



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

PACTO GLOBAL

ABRIL DE 2015

CONTENIDO

NUESTRO COMPROMISO.....	3
ESTÁNDARES LABORALES.....	5
DERECHOS HUMANOS.....	8
CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	10
LUCHA ANTICORRUPCIÓN.....	12
NUESTRAS ACCIONES PARA EL AÑO 2015	13

NUESTRO COMPROMISO

Me complace confirmar que TRUST CONSULTORES EN CONSTRUCCION DE CONFIANZA, reafirma su apoyo al Pacto Global y sus diez principios en los ejes de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte refleja cómo hemos integrado los Principios del Pacto Global a nuestra estrategia y gestión corporativa en Colombia durante el año 2014 y presenta las actividades que hemos previsto desarrollar durante el año 2015.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ernesto Borda', followed by a horizontal line.

ERNESTO BORDA
Director Ejecutivo

LA FIRMA

TRUST CONSULTORES EN CONSTRUCCION DE CONFIANZA es una empresa de capital privado, constituida desde el año 2000.

Nuestra Misión

En TRUST hacemos posible comprender y superar los desafíos de contextos sociales y políticos complejos.

Somos una firma de consultoría estratégica en administración de los riesgos sociopolíticos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos misionales, la competitividad y la reputación de los proyectos desarrollados en entornos de alta complejidad.

Trabajamos para quienes quieren ser parte de las soluciones. Tenemos una concepción altruista de nuestro trabajo y buscamos que nuestra labor contribuya a generar la sostenibilidad de los negocios y de los entornos en los que se realizan.

Nuestros valores

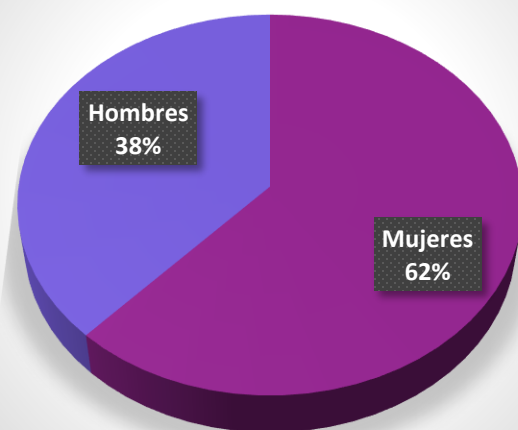


En TRUST, nos caracterizamos por estos valores que a la vez constituyen los principios que orientan nuestro trabajo.

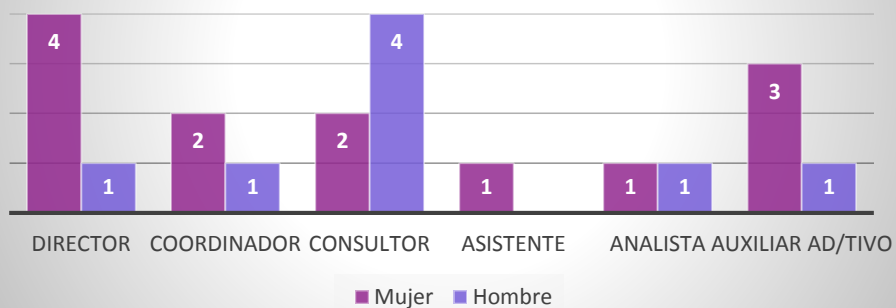
ESTÁNDARES LABORALES

NUESTRO TALENTO HUMANO

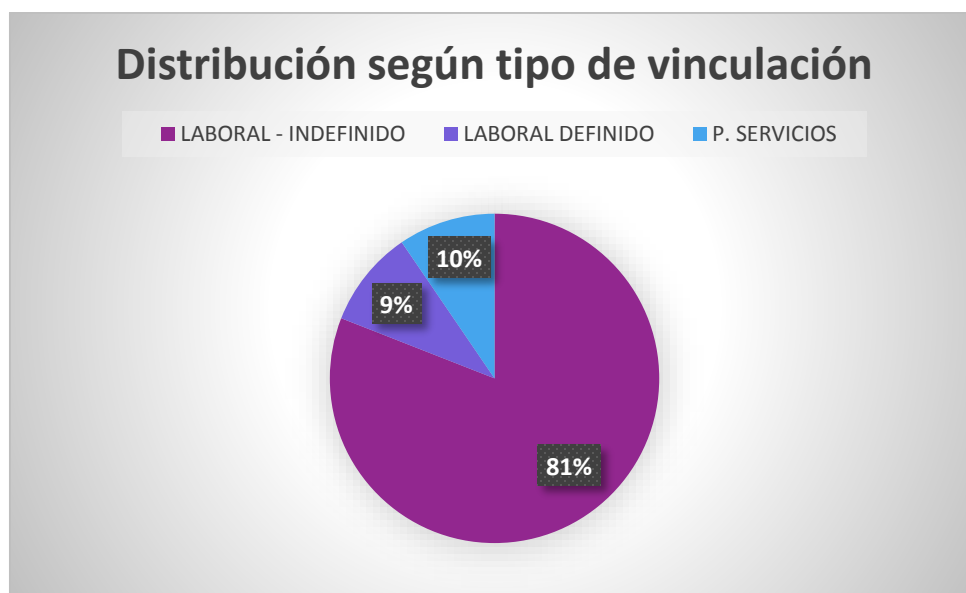
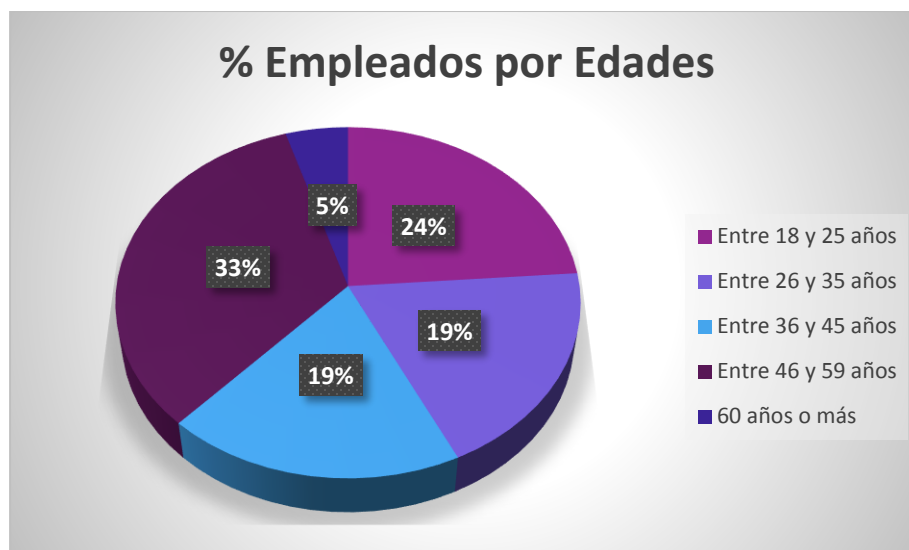
Distribución según género



Representatividad de Género según nivel dentro de la Compañía



A 31 de diciembre de 2014, TRUST culminó su gestión con un total de 21 empleados, de los cuales el 62% son mujeres y el 38% son hombres. Cuatro de los cargos de dirección de la Compañía son ocupados por mujeres.



TRUST se distingue de la mayor parte de empresas de consultoría vinculando a sus trabajadores con contratos laborales. De los 21 colaboradores, el 81% está vinculado mediante contratos a término indefinido, el 9% mediante contratos laborales a término definido y el 8% por contrato de prestación de servicios a plazo fijo de acuerdo con los requerimientos de proyectos específicos.

Qué nos proponemos para el año 2105 en materia laboral

Durante el 2014 TRUST hizo un levantamiento de los perfiles y las competencias de los equipos con apoyo de un equipo externo experto en la materia. Ello con el fin de poder generar mayores eficiencias organizacionales y además generar una política de incentivos por desempeños laborales, que es parte de los objetivos propuestos para el 2015.

DERECHOS HUMANOS

El respeto y la promoción de los derechos humanos son hoy, además de un imperativo ético, un factor de competitividad empresarial. Como parte de su Misión y con una visión altruista de su trabajo, TRUST ayuda a sectores económicos estratégicos a comprender los desafíos en materia de derechos humanos, fortalecer sus capacidades para actuar con la diligencia debida en el cumplimiento de su deber de respeto y, a aprovechar las oportunidades de contribuir a la sostenibilidad de los entornos de operación a través del mejoramiento de las condiciones para su ejercicio y disfrute.

Al interior de TRUST, el compromiso con los derechos humanos se expresa a través de su participación en escenarios de generación de conocimiento en torno a los deberes estatales y empresariales frente a los derechos humanos con el ánimo de generar mejores prácticas en uno y otro campo. Asimismo, TRUST focaliza sus esfuerzos en el respeto y la promoción de los derechos de los empleados en TRUST pues es en este ámbito donde se generan sus mayores riesgos de afectación. Por ello, todas las actividades relacionadas con nuestros empleados están dirigidas a trabajar por sus derechos y libertades en el lugar de trabajo.

En cumplimiento de nuestra Política de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, en el 2014 desarrollamos un programa de Salud Ocupacional que incluyó las siguientes actividades:

- ✓ Mejoramiento de las condiciones físicas del lugar de trabajo
- ✓ Elecciones para conformación de COPASST y el Comité de Convivencia.
- ✓ Capacitación a los integrantes de estos comités
- ✓ Jornada anual para Desinsectación y Desinfección preventiva
- ✓ Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Asimismo se levantaron los panoramas de riesgos de salud ocupacional y seguridad industrial y se establecieron las medidas para su tratamiento, considerando que el objetivo primordial es la protección de la vida, la integridad y la salud de nuestros colaboradores.

Qué nos proponemos en materia de derechos humanos

Para el año 2015, TRUST se propone fortalecer su participación en escenarios multi actor con el propósito de contribuir con su conocimiento y experiencia acumulada al trabajo de estas iniciativas que están dirigidas a generar mejores prácticas en materia de derechos humanos y empresa.

Internamente, TRUST realizará las siguientes actividades:

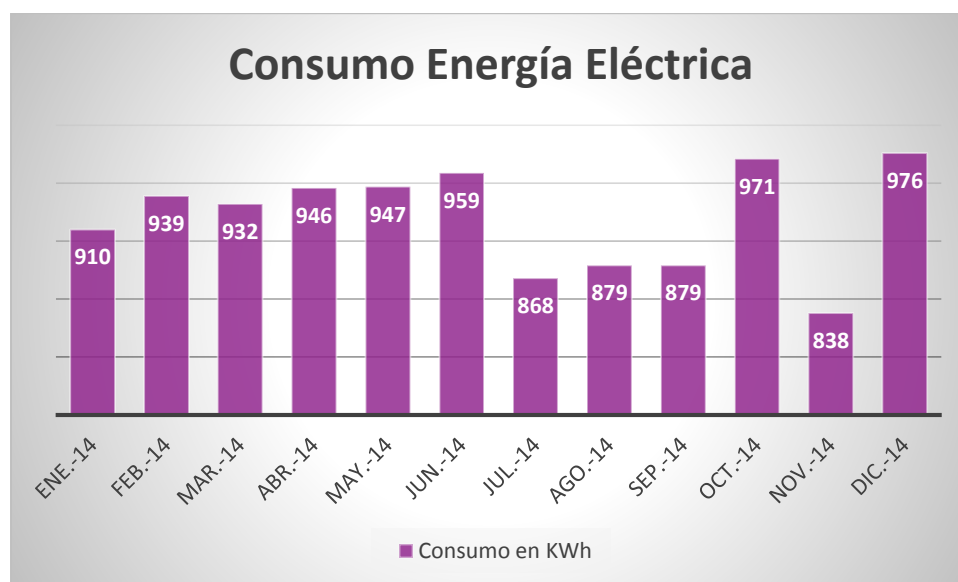
- ✓ Encuesta interna de clima laboral con el fin de establecer sus riesgos y oportunidades y tomar las medidas adecuadas para su gestión.
- ✓ Formalizar el canal y el procedimiento para la presentación de inquietudes por parte de empleados directos e indirectos.
- ✓ Actualizar el protocolo de seguridad en trabajo de campo

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

De acuerdo con el panorama de riesgos medioambientales TRUST, sus actividades generan impactos mínimos en el medio ambiente. No obstante, el uso razonable de los recursos reviste importancia para nosotros, no sólo por los impactos que pueda tener en nuestra rentabilidad sino en el bienestar de la sociedad en general, que sufre los efectos acumulados sobre el medio ambiente. Por ello, TRUST ha dirigido sus esfuerzos a trabajar con sus colaboradores en la utilización razonable de los recursos: energía eléctrica, agua y papelería.

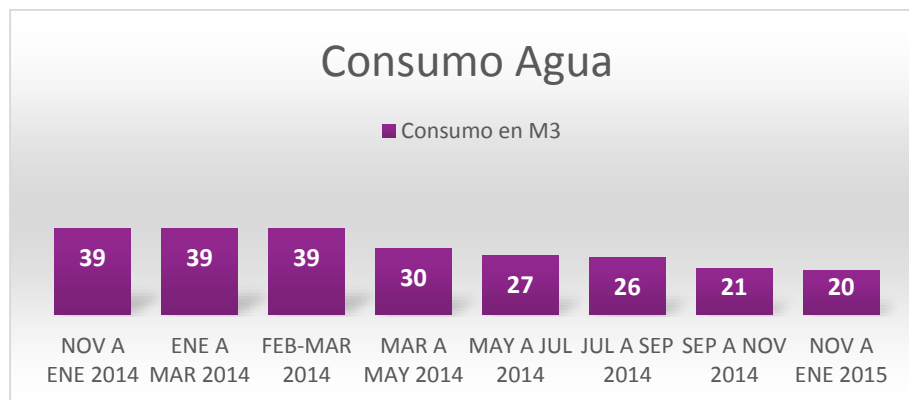
CONSUMOS

En el año 2014, TRUST consumió 11044 KWh, teniendo un leve aumento respecto al 2013 (10.312 KWh.).

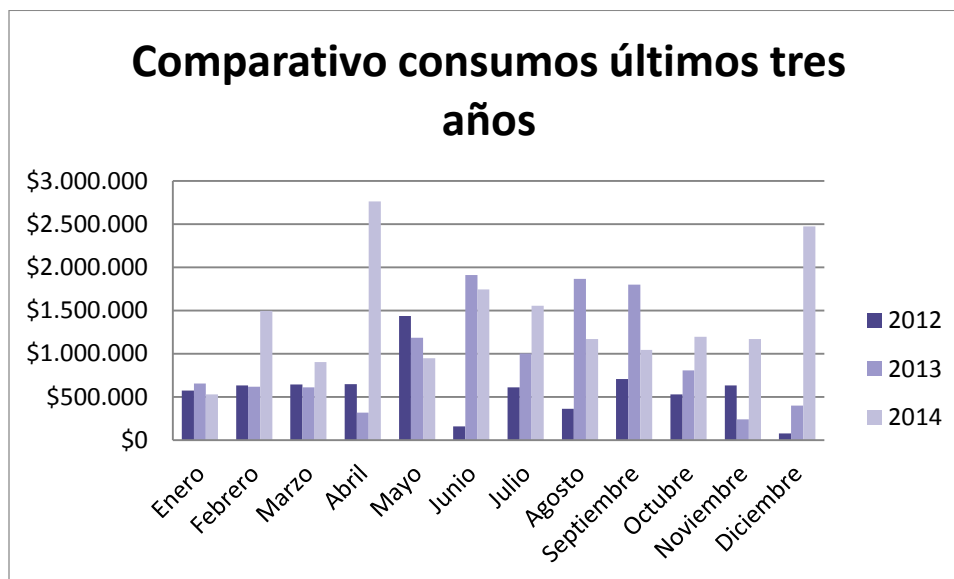


A enero 31 de 2015¹ TRUST utilizó 241 m³ de agua, aumentando el consumo con respecto al año 2013 (198 m3), desglosados como se presenta a continuación.

¹ La facturación del agua no permite obtener datos netos a 31 de diciembre de 2014.



El consumo de papelería durante 2014 correspondió a COP \$ 17.002.000 incrementándose frente al gasto de 2013 (COP \$11.414.829).



Durante el 2014, TRUST realizó actividades de sensibilización para promover el uso razonable de los recursos entre sus colaboradores y la cultura del reciclaje.

Hacia dónde queremos ir para contribuir al cuidado del medio ambiente

En 2015, TRUST se propone generar formas novedosas para presentar sus informes a los clientes, actividad que desarrolló de manera parcial en el 2014.

Asimismo se propone establecer nuevas metodologías de medición del consumo de los recursos presentados, con el fin de establecer las causas reales de las variaciones anuales.

LUCHA ANTICORRUPCIÓN

TRUST está comprometida con una conducta ética y transparente que no ceda a la satisfacción de los intereses individuales en detrimento de la transparencia y la confianza. Su reglamento de trabajo consagra los deberes éticos de sus empleados.

Durante el 2015, TRUST realizará un análisis de riesgos en materia de corrupción y adoptará un plan para su prevención, incluido un plan de difusión entre sus colaboradores.

NUESTRAS ACCIONES PARA EL AÑO 2015

ASUNTO	ACCIÓN	PLAZO 2015
LABORAL	Programa de incentivos	Cuarto trimestre y primer trimestre de 2016
DERECHOS HUMANOS	Difusión del Programa interno de H.S.E. y cultura del autocuidado.	Tercer trimestre
	Difusión y sensibilización sobre la ley 1010 de 2006 - Acoso Laboral.	Segundo trimestre
	Formalización del canal para la para la presentación de inquietudes y reclamaciones por parte de empleados	Tercer trimestre
MEDIO AMBIENTE	Ajuste de metodologías de medición del consumo	Cuarto trimestre
	Campaña de consumo responsable	Tercer trimestre
ANTICORRUPCIÓN	Levantamiento de mapa de riesgos de soborno y extorsión y plan de administración y plan de sensibilización interno	Cuarto trimestre