UN Global Compact

Communication on Progress (CoP)

15.06.2014 – 15.06.2015

Unterstützungserklärung und Fortschrittsbericht

Georg A. Steinmann
Lederwarenfabrik
GmbH & Co. KG
Am Waldrand 29
90455 Nürnberg

Telelon (09122) 796-0
Telefax (09122) 796-83
info@steinmann-lederwaren.de
www.windrose-steinmann.de
www.derdiedas.de · www.oxmox.de
www.goldenhead.de

Commerzbank (BLZ 760 800 40) 453 120 600
HypoVereinsbank Nürnberg (BLZ 760 200 70) 2 074 370
Sparkasse Fürth (BLZ 762 500 00) 10 892
Postbank Nürnberg (BLZ 760 100 85) 59 650-854

Registergericht Nürnberg HRA 6718
PHG: Fritz Steinmann, Verwaltungs-
GmbH Nümberg
Registergericht Nürnberg HRB 3017
Geschäftsführer: Fritz Steinmann
Oliver Steinmann, Thomas Prechtel

bbn 40060477
ILN 4006047000009
Ust-IdNr.: DE133498437

Die Georg A. Steinmann Lederwarenfabrik GmbH & Co. KG in Nürnberg wurde 1946 gegründet und ist heute einer der führenden Hersteller von Schmuck- und Uhrenkoffern sowie Kleinlederwaren aus Leder. Neben Accessoires werden noch Leichtschulranzen, Schüleretuis sowie hochwertige Businessbags angeboten.

Alle Produkte werden in Nürnberg entwickelt und von Betrieben in Fernost und Europa hergestellt, mit denen das Unternehmen schon über viele Jahrzehnte zusammenarbeitet. Alle Betriebe produzieren in einer sehr hohen Qualität, die den Ansprüchen des Hauses Steinmann gerecht wird.

Unsere Marken bilden für das Unternehmen den wichtigsten Vermögenswert. Untrennbar damit verbunden ist das Leistungsversprechen an die Konsumenten, dessen Erfüllung unser erklärtes Ziel ist.

Unsere hohen Ansprüche haben ihren Ursprung auch im Streben nach verantwortungsvollem Handeln in der Gesellschaft und am Markt. Wir setzen uns ein für die bestmögliche Verknüpfung von ökonomischem Erfolg mit sozialer Verantwortung und ökologischem Bewusstsein. Diesen Prinzipien haben wir uns auch mit unserem Beitritt zum UN Global Compact verpflichtet.

Nürnberg, den 04.05.2015

Thomas Prechtel
Geschäftsführer

Darstellung der Maßnahmen:

MENSCHENRECHTE

1 Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten

2 und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Wir unterstützen die allgemeine Erklärung der Menschenrechte.

Das Management ist dazu verpflichtet, die geltende Sozialgesetzgebung einzuhalten, und wird dazu regelmäßig geschult. Wir respektieren das Allgemeine Gleichstellungsgesetz; die mit der Überwachung betrauten Mitarbeiter nehmen regelmäßig an entsprechenden Fortbildungen teil.

Der Vereinbarkeit von Familie und Beruf schenken wir besondere Aufmerksamkeit. In unserem Unternehmen gibt es vielfältige Arbeitszeitmodelle entsprechend der besonderen Bedürfnisse unserer Mitarbeiter.
Wir sehen das Können, Wissen und Wollen unserer Mitarbeiter als maßgeblichen Erfolgsfaktor des Unternehmens und fördern diesen gezielt und systematisch.

Regelmäßig überprüfen wir in Verbindung mit dem Betriebsarzt und dem Arbeitsschutzbeauftragten die Arbeitsplätze unserer eigenen Betriebsstätten auf die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben.

Wir vergewissern uns mehrmals jährlich persönlich vor Ort bei unseren Lieferanten in Fernost, dass die Standards für Menschenrechte und Arbeitsbedingungen eingehalten werden und nehmen Einfluss auf die positive Gestaltung der Arbeitsplätze und -prozesse.

Die Anzahl der Lieferanten, die nach internationalen Social Compliance Standards zertifiziert sind, konnten wir erhöhen.

Regelmäßig unterstützen wir diverse Einrichtungen mit Sach- und Geldspenden, wie z. B.

- Kindergärten und Schulen
- Goldene Jungs e. V.
- Kinderschutzbund
- SOS Kinderdorf Nürnberg
- AWO Nürnberg
- Sportvereine

ARBEITSNORMEN

3 Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

4 die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit

5 die Abschaffung der Kinderarbeit und

6 die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung Beschäftigung eintreten.

Der Betriebsrat umfasst derzeit drei Mitglieder und pflegt einen regen und konstruktiven Austausch mit der Geschäftsleitung. Die Geschäftsleitung informiert den Betriebsrat regelmäßig aktiv über die geschäftliche Entwicklung.

Unsere Mitarbeiter erhalten eine angemessene Vergütung für ihre Leistungen, auch über die tariflichen Vereinbarungen hinaus.

Die bei unseren Lieferanten in Fernost beschäftigten Mitarbeiter haben ausnahmslos das gesetzlich erforderliche Mindestalter.

Wir beachten die Maßgaben des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes.

Wir achten strikt auf die Einhaltung der Arbeitssicherheitsbestimmungen, um Schaden von den Beschäftigten fernzuhalten. Die Arbeitsplätze und generell die Betriebsstätte werden regelmäßig auf Arbeitssicherheit durch interne und externe Stellen inspiziert (z.B. Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsarzt, Berufsgenossenschaft, Gewerbeaufsicht). Es ist ein Arbeitssicherheitsausschuss berufen, dessen Aufgabe es ist, potenzielle Risiken zu beurteilen und zu beheben und Präventionsmaßnahmen zu initiieren. Sicherheitskleidung und -ausrüstung werden den Mitarbeitern gestellt. Eine Arbeitsmedizinerin führt in regelmäßigen Abständen Vorsorgeuntersuchungen durch. Eine ausreichende Anzahl an Ersthelfern wird regelmäßig ausgebildet und geschult, um im Ernstfall für schnelle Hilfe zu sorgen.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat für uns einen hohen Stellenwert. Die vielfältigen Arbeitszeitmodelle entsprechend der besonderen Bedürfnisse unserer Mitarbeiter dienen gleichzeitig der Prozesseffizienz und Flexibilität.

UMWELTSCHUTZ

7 Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen

8 Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen

9 die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Wir legen Wert auf die hohe Qualität und konstruktive Gestaltung unserer Produkte, um die Wiederverwendungsquote zu steigern und die Abfälle zu reduzieren.

Umweltschutz ist in unserem Denken und Handeln fest verankert. Wir sind bemüht, Umweltrisiken im Vorfeld auszuschließen und einzudämmen.

Wir achten gezielt auf den Einsatz von umweltverträglichen Stoffen auch im Bereich der Reinigung und Sanierung der Gebäude.

Die finanziellen und zeitlichen Ressourcen sowie die erforderlichen Arbeitsmittel werden für die Entwicklung umweltfreundlicher Technologien zur Verfügung gestellt. Wo möglich suchen wir nach umweltfreundlichem Ersatz für bisher bei unseren Produkten verwendete Materialien.

Die PKWs in unserem Fuhrpark ersetzen wir nach und nach durch solche mit Blue Motion Technologie-Ausstattung, um dadurch den CO_2-Ausstoß zu verringern.

Wir verwenden ausschließlich FSC-zertifizierte Geschäftspapiere.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

10 Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Unsere Mitarbeiter sind zur Einhaltung der wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorgaben angewiesen.

In der fast 80-jährigen Unternehmensgeschichte sind noch keine Fälle von Korruption, Erpressung oder Bestechung aufgetreten, weder aktiv noch passiv. Ein solches Vorkommnis wäre Anlass zu einer fristlosen Kündigung.