



44 Años

Coop. del Sur de Ahorro y Crédito Ltda.

Encarnación - Paraguay

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Comunicación Anterior:	21/04/2014
Periodo de esta comunicación:	21/04/2014 al 18/04/2015

INDICE

Página

.- Indice.	2
.- Presentación institucional.	3
.- Carta compromiso con el Pacto Global.	5
.- Informaciones sobre Coop. del Sur Ltda	6
<i>PRINCIPIOS:</i>	
.- Derechos Humanos.	12
.- Derechos Laborales.	13
.- Medio Ambiente.	15
.- Anticorrupción.	17
.-Compromiso Estratégico año 2015.	19



COOP. DEL SUR DE AHORRO Y CREDITO LTDA.

Encarnación – Paraguay

Dirección. Casa Central: Juan León Mallorquín nro.915 c/Padre Kreusser.
Encarnación – Paraguay.

Dirección. Sucursal Nro.1: Avda San José c/Avda San Roque. B°. Buena Vista
Encarnación – Paraguay.

Admisión en el Pacto: 29-12-2009

Sector: Cooperativa TIPO “A”.

Actividad: Especializada en Servicios Financieros.

Teléfonos: Casa Central: (595 71) 202545 - (595 71) 203718 /208655
Sucursal: (595 71)206163

Contactos:

Responsable Principal: Abog. Félix A. Ramírez Aranda
Contacto: Escr. Karin R. Muller Pioch.

E mail: presidencia@cos.coop.py
kmuller@cos.coop.py

Nuestras Sedes

Casa Central



Dirección:

Juan Mallorquín Nro.915.

Telef:

(071)202545-203718-208655 RA.

Email:

presidencia@cos.coop.py

gerencia@cos.coop.py

Sucursal Nro.1



Dirección:

San José c/ Avda. San Roque. B° Buena Vista

Telef:

(071)206163

Horario de Atención:

Lunes a Viernes: 07.45 hs. a 16.00 hs. (con).

Sábados: 07.45 hs. a 11.00 hs

Señores

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

La **Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda**, dentro de su naturaleza jurídica, de organización social sin fines de lucro, se adhirió en el año 2009, en forma voluntaria al Pacto Global, previo estudio y análisis de los objetivos del Pacto, encontrando con satisfacción institucional, que estos objetivos y los principios en que se fundan coinciden plenamente, con la misión, y la visión de la Empresa.

Nuestra firme adhesión a los Principios del Pacto Global, se dio entre otras cosas en el periodo fenecido, con las tareas institucionales realizadas en Encarnación, durante el año 2014, hasta lograr que ingresaran al Pacto dos instituciones publicas, la Gobernación de Itapúa y la Municipalidad de Encarnación.

A ello se sumo el ingreso de la Cooperativa Coofedelmo Ltda, institución Multiactiva del Sector Cooperativo categorizada dentro del tipo “A”. Y días antes de la emisión de este reporte el Órgano Regulador del Movimiento Cooperativo Paraguayo, Incoop, Entidad autónoma y autarquica del Sector Público que supervisa el accionar de 732 Cooperativas con una membresía de 1.400.000 socios, también por gestiones nuestras solicitó públicamente su adhesión al Pacto Global.

A estas acciones, sumamos nuestra decidida y continua adhesión al **PACTO GLOBAL**, compromiso empresarial, en generar sostenidamente acciones, dentro de la influencia de la Institución, (socios, proveedores, cooperativistas en general, comunidad Cooperativa nacional), que lleve al cumplimiento de los objetivos propuestos por las Naciones Unidas, dentro de este Programa que **Cooperativa del Sur** lo tiene como un modelo en nuestro país, Paraguay, a ser imitada por las Empresas que asumen su responsabilidad social.


Escr. Karin R. Muller Pioch
Secretaria Ejecutiva
Consejo de Administración


Abog. Félix A. Ramírez A.
Presidente.
Consejo de Administración.

Reseña histórica de COS
Fundada el 14 de marzo del 1971.

El Mons. Luis Schneider, a cargo de las obras sociales de la Prelatura de Encarnación, presidida por el inolvidable Mons. Juan VonWinkel, intereso a un grupo de Encarnacenos para la apertura de una Sucursal de la Cooperativa Central que funcionaba en Asunción, hecho que se produjo a principios del año 1970, en el local ubicado sobre la calle Juan León Mallorquín esq. Mons. Wiessen. Posteriormente, y siempre a través de la gestión de estos dos religiosos y el decidido apoyo de los Doctores José Gaspar Gómez Fleitas y Mario A. López Escobar, 16 miembros de la comunidad Encarnacena, el 14 de marzo de 1971 con autorización del Poder Ejecutivo, convierten a la Sucursal de Coop. Central en Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda.

La modestia de su nacimiento, 16 socios fundadores, 225.000Gs.de capital integrado, muebles y útiles donados por la Prelatura de Encarnación, sin embargo no impidió soñar en ese momento en constituirse COS, en una empresa solidaria, que ofreciendo servicios a sus socios y con efectiva presencia en el campo social en la comunidad, fuera un puntal en el desarrollo de la Región.

Actualmente tiene una membresía de 10.047 socios, y unos activos financieros que supera los 22.000.000 de Dolares.

Es socia plena de la FECOAC Ltda (Federacion de Cooperativas de Ahorro y Credito del Paraguay Ltda), CENCOPAN Ltda(Central de Cooperativas Ltda), ASEGURADORA TAJY Propiedad Cooperativa SA, CENCOSUR Ltda(Central de Cooperativas del Sur), ENLACE e integra el PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

El Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP), Órgano de Derecho Publico que fiscaliza, supervisa y controla, la actividad de las Cooperativas determinó en el año 2009, que Cooperativa del Sur Ltda, por su desarrollo sea categorizada como Cooperativa de Ahorro y Crédito, Tipo “A”.

Coop. del Sur Ltda, sigue siendo una Institución confiable, que transita el camino del desarrollo sostenible, con transparencia, con pautas económicas/administrativas medibles y comprobables, manteniendo su crecimiento como una institución económicamente solidaria, permaneciendo dentro del grupo de las CACs del Tipo “A”.

En cuanto a los servicios generados, especialmente en el campo económico, se ha puesto el debido interés en realizarlo dentro del concepto primordial del cooperativismo, “precio justo”, alejándonos así de las tentadoras oportunidades que existen en el manejo financiero, para convertirnos en una Institución a la que solamente le importa las cuestiones económicas y los ratios financieros, descuidando el verdadero sentido social de una Cooperativa, ***“la promoción integral de sus socios/socias”***. Una vez más, **lo que interesa son las personas y no los Ratios económicos, porque las nuevas ideologías caracterizadas por un difuso individualismo, egocentrismo y consumismo materialista, llevan a una profunda ausencia de la verdadera cultura de la solidaridad, hay una globalización de la indiferencia que poco a poco nos habitúa, a mirar las injusticias y los problemas sociales, como si esto fuera algo normal .**

Basado en el auspicioso presente que tiene **Coop.del Sur Ltda**, logrado desde su nacimiento hasta el día de hoy, por haber respetado su ADN, su esencia de Entidad promotora del desarrollo integral de la persona, podemos sin ningún lugar a dudas mirar el futuro, con la ilusión de que los años por venir sorprenderán a COS, en permanente consolidación y exitosa vida institucional. **Que así sea!!!!**

Nuestros Servicios

Tarjetas de crédito

CREDICARD



VISA



VISA ORO



Tarjeta de Débito

Única



Para la utilización de sus ahorros a la vista, en cajeros automáticos, y compras en comercios, las 24 horas del día.

Tipos de Ahorros:

- A la Vista:
- A Plazo Fijo
- Infanto Juvenil:



Servicio de Solidaridad.

- Nacimiento
- Fallecimiento
- Internación Hospitalaria

Seguros:

Pólizas de: accidentes personales, hogar, cancelación de deuda, incendios, automóviles, y otros, emitidas por Aseguradora Tajy SA, con importantes descuentos en las Primas, a través de Segucoop.

Servicios Comunitarios

- Prevención de los Accidentes de Tránsito.
- Cuidado del Medio Ambiente.
- Prevención del consumo de Drogas.
- Cursos de Sinafocal
- Campaña de prevención VIH Sida

Misión

Somos una Entidad Solidaria, de Desarrollo Económico y Social, generadora de Confianza, que busca Elevar la Calidad de Vida de los Socios y de su Comunidad, integrando a la Cooperativa en el ámbito Regional, Nacional e Internacional dentro de los Principios y Valores del Cooperativismo.

Visión

Queremos una Cooperativa capaz de afrontar con Eficiencia y Eficacia los rápidos y profundos cambios, estableciendo Políticas, Estrategias y Tácticas Adecuadas, **brindando Servicios Financieros y Sociales Incluyentes a todos los Miembros de la Comunidad, manteniendo su naturaleza como Entidad de la Economía Solidaria, fundada en el Esfuerzo Propio y la Ayuda Mutua**

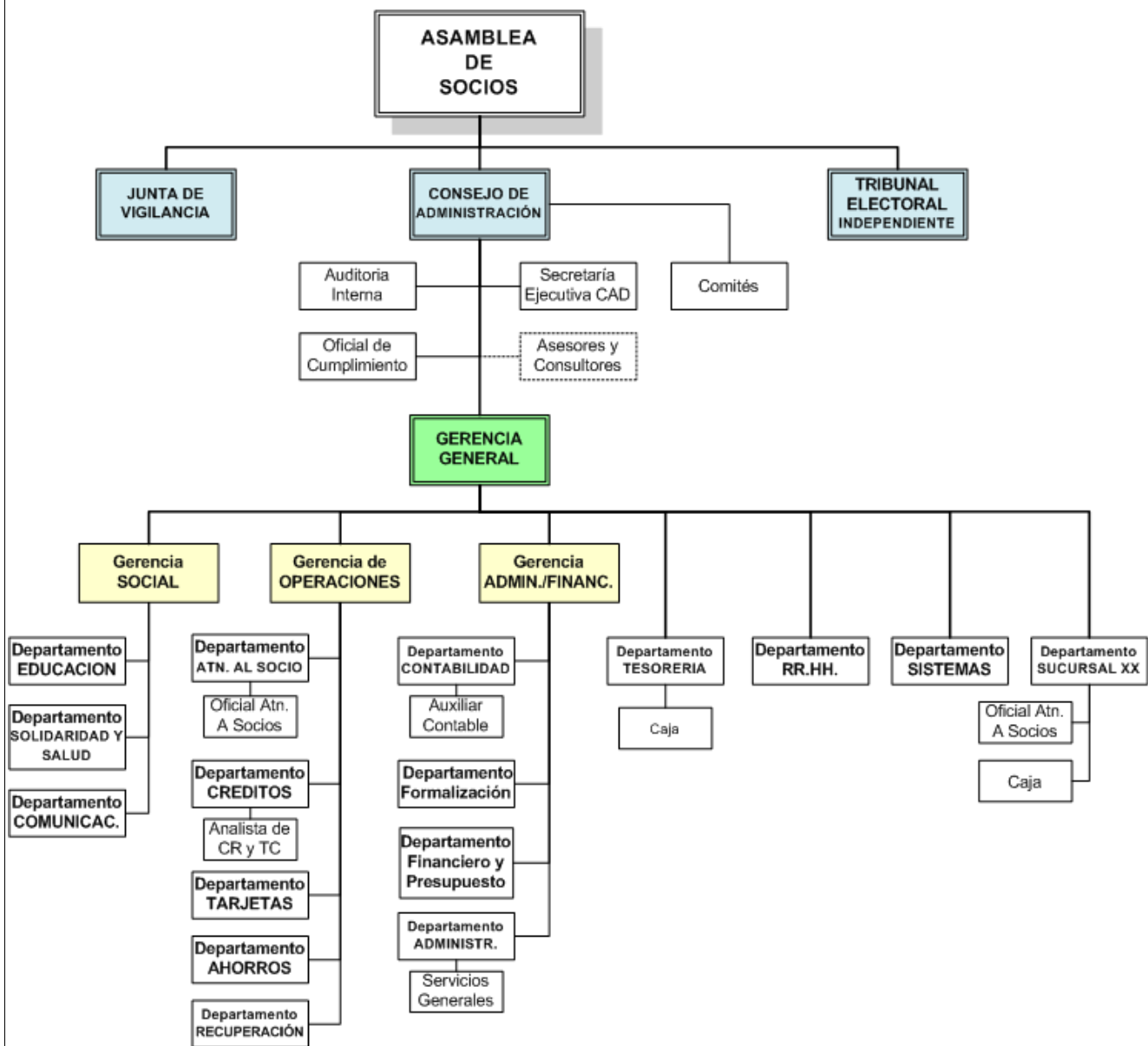
Principios Cooperativos

- 1.- Membrecía Abierta y Voluntaria
- 2.- Control Democrático de los Miembros
- 3.- Participación Económica de los Miembros
- 4.- Autonomía e Independencia
- 5.- Educación, Formación en Información
- 6.- Cooperación entre Cooperativas
- 7.- Compromiso con la Comunidad

Valores Cooperativos

- 1.- Ayuda Mutua
- 2.- Responsabilidad
- 3.- Democracia
- 4.- Igualdad
- 5.- Equidad
- 6.- Solidaridad
- 7.- Honestidad
- 8.- Transparencia
- 9.- Responsabilidad y Preocupación por los demás

Organigrama Institucional



Aprobado por el Consejo de Administración Acta Nro.1767/09. (05/11/09)

Observaciones

El funcionamiento del Organigrama Institucional es horizontal, las diferentes fases operativas se complementan entre si, para lograr los objetivos estratégicos, anualmente dispuestos por la Asamblea Gral. de Socios.

Nómina de Autoridades electivas Periodo 2013/2015.

CONSEJO DE ADMINISTRACION

<u>Presidente:</u>	Abog.Felix Agustin Ramirez Aranda
<u>Vice presidente:</u>	Lic.Eva Duarte de Wapenka
<u>Secretaria:</u>	Abog.Federica Mario de Carlson
<u>Tesorero:</u>	Lic.Alberto Squef Serdani
<u>Vocal Titular:</u>	Lic.Olga Fischer Agüero
<u>Vocal Suplente Primero:</u>	Lic.René Damian Arrua Torrealan

Obs: El Vice Presidente electo en Asamblea año 2013, Dr.Joel Omar Maidana Vega, se encuentra con permiso, ocupando el cargo de Intendente Municipal de la ciudad de Encarnación. Corresponde señalar que los 400 años de la ciudad de Encarnación, sorprende en el Gobierno Municipal de la misma, a un socio de nuestra Cooperativa.

JUNTA DE VIGILANCIA

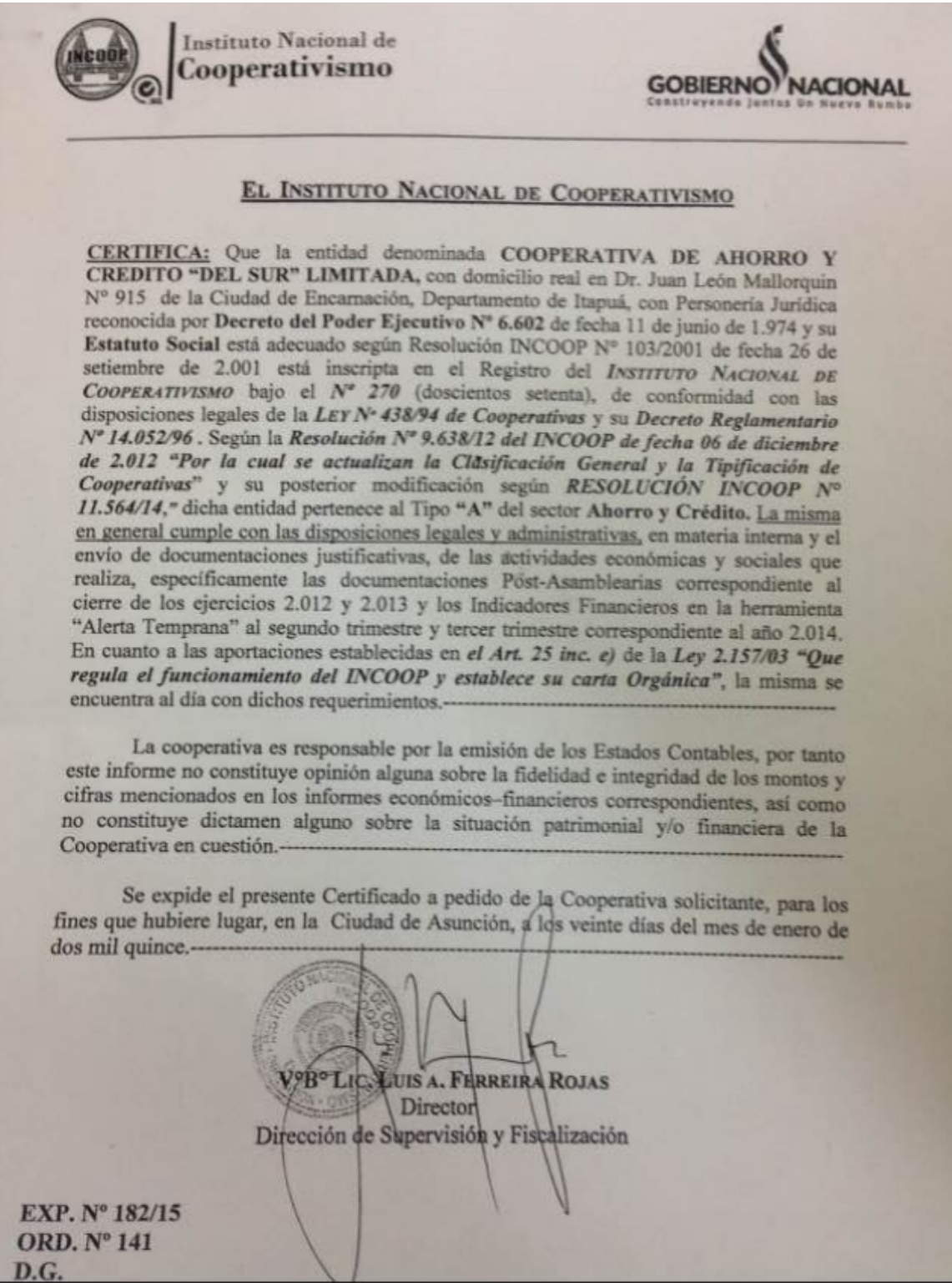
<u>Presidente:</u>	Lic.Francisco Solano Maciel Ramirez
<u>Secretario:</u>	Lic.Fabian Coronel Damas
<u>Vocal Titular:</u>	Lic.Hugo Bottger Pretzel
<u>Vocal Suplente Primero:</u>	Lic.Francisco Milciades Ortiz Madruga
<u>Vocal Suplente Segundo:</u>	Lic.Jorge Adrian Ambrosewich Ort Snep

TRIBUNAL ELECTORAL

<u>Presidente:</u>	Abog.Adolfo Medina Medina
<u>Secretario:</u>	Sr. Juan Luis Regis González
<u>Vocal Titular:</u>	Sr. Héctor Enrique Granada Britos
<u>Vocal Suplente Primero:</u>	Abog. Analía Ramírez San Martín
<u>Vocal Suplente Segundo:</u>	Sr. Rolando Sosa Silvero

Certificado de Cumplimiento

El certificado de Cumplimiento expedido por el Órgano de Control(Incoop), Miembro del Pacto Global, a partir del 2015, que a continuación se transcribe, determina el correcto perfil institucional de Coop. del Sur Ltda, valorada dentro del cumplimiento del Marco Legal Regulatorio.



Los Diez Principios del Pacto Mundial

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Las ideas básicas que dan soporte al accionar de **Coop. del Sur Ltda**, como entidad económica sin fines de lucro con un profundo convencimiento y arraigo de que sus actividades propician entre sus socios y socias un verdadero desarrollo económico y social, logrando la inclusión de personas, dentro de los servicios básicos ofrecidos.

Pasamos a señalar algunos programas cumplidos al respecto.

- Difundimos como un derecho básico humano fundamental, el que las personas de menores recursos accedan a los servicios financieros; crédito, tarjetas, solidaridad, ahorros, seguros.
- Propiciamos en toda la política económica social, la erradicación del subsidio económico, para personas que tienen capacidad de emprender, reemplazándolos por programas de Oficios, capacitación para formar Pymes o iniciar negocio propio. Ejemplo: Talleres sobre finanzas personales.
- La Cooperativa enmarca toda su actividad de servicio societario y en la comunidad bajo el parámetro general de lograr la promoción económica de las personas. En esto creemos y en esto, trabajamos diariamente, para crear conciencia.
- Siendo una empresa pequeña, conocemos perfectamente a nuestros proveedores, y **seguros estamos, de no vincularnos a instituciones que vulneraron los derechos humanos fundamentales.**
- En el cuadro de la Membresía de nuestra Cooperativa puede verse la notable paridad entre socios del Genero Masculino y Femenino, esto es así, porque se a puesto en practica firmes políticas de respeto a los derechos de asociación de las personas sin discriminarlas por genero.
- Nuestra institución cuenta con el Dpto. de Talentos Humanos de nivel gerencial, encargada directa en liderar, el cumplimiento de esta normativa del Pacto Global.

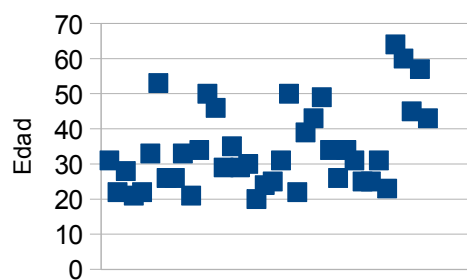
Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

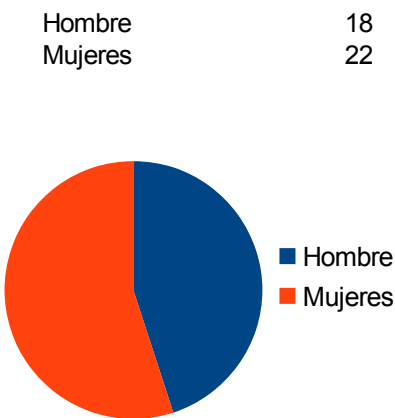
Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Totale de Funcionarios	40
Promedio edad	34,25



La Cooperativa en sus **44 años** de existencia institucional, no ha tenido conflicto con sus funcionarios, tampoco la institución ha sido objeto de sumarios administrativos, por parte de los Organismos públicos encargados del cumplimiento de las leyes laborales, previsionales y de salud.

En el transcurso del año 2014, Funcionarios del Ministerio de Trabajo, fiscalizaron el cumplimiento de la legislación laboral en la parte administrativa, tuvieron reuniones colectivas y privadas con los Funcionarios. Habiendo posteriormente en el acta de inspección y fiscalización reflejado el cumplimiento de las normativas al respecto.

Es constante la actividad en la Cooperativa, para crear un ambiente positivo, cordial, de una disciplina conciente, entre los Funcionarios y Dirigentes, la base de la remuneración no guarda relación con el sexo ni la edad, sino con la capacidad y el talento del funcionario en el desempeño de las actividades a su cargo.

Las reuniones de trabajo son semanales y se desarrollan con amplia libertad y participación por parte de los Recursos Humanos.

La institución cuenta con un Reglamento Laboral, aprobado por los Funcionarios y el Consejo de Administración, que ha servido de mucho en la creación del ambiente laboral en Coop.del Sur Ltda.

Cooperativas Escolares

En forma conjunta, con el Sector público, Gobernación de Itapúa, Municipalidad de Encarnación, Ministerio de Educación, Instituto Nacional de Cooperativismo, y la Dirección de Cooperativismo de



la Provincia de Misiones Rca. Argentina, dos Cooperativas, Col. Unidas Ltda. y Del Sur Ltda., en un trabajo conjunto de mas de 4 meses, logramos la formación de 2 Cooperativas Escolares en la ciudad de Encarnación, 1 en Obligado y 1 en Hohenau. A saber:

a.- Encarnación

Cooperativa Escolar Multiactiva Escuela Básica N°640 San Isidro Ltda. “Acércate y Súmate.”

Presidente: Isaias Lurachi

Director de la Escuela Nro.640 San Isidro: Lic.Rolando Ramon Fleitas

Involucra este proyecto a 240 alumnos, con sus padres y educadores.

b.- Encarnación

Cooperativa Escolar Multiactiva Escuela Básica Nro.1105 Parroquial Subvencionada Padre Jose Kreusser Ltda. “Juntos somos mas”.

Presidente: Fernando Lopez

Director de la Escuela Nro.1105 Padre Kreusser: Lic.Antonio Ruiz Lambare

Involucra este proyecto a 270 alumnos, con sus padres y educadores.

c.- Hohenau

Coop. Escolar: Epcoop Mcal. Ltda. (Estudiantes precursores del Cooperativismo Ltda.)

Presidenta: Lourdes Monserrat Servián Ayala

Director de la Escuela Mcal. Estigarribia N° 129 – Hohenau: Hilda de Gallas

d.-Obligado

Coop. Escolar "San Blas Ltda. - ("Unidos por un mundo mejor")

Presidente: Rafael Eduardo Hamann Endler

Director de la Colegio San Blas de Obligado : Adela Espinoza

El objetivo principal es instalar las ideas básicas del cooperativismo en la mente de nuestros niños y jóvenes, que crezcan convencidos en el progreso económico y social, basado en la Cooperación, en el esfuerzo común y en los Principios y Valores del Cooperativismo. De paso hemos dado cumplimiento al Art.113 CN.

En este programa se encuentran involucradas entre educadores, alumnos y padres de familia, mas de 700 personas.

Creemos que las Cooperativas Escolares constituyen cunas donde nacerán líderes socialmente responsables, con profunda convicción ética en los valores de la honestidad, el trabajo y la solidaridad activa.

**Acto de Fundación de la Cooperativa
Escolar Multiactiva Escuela Básica N°640
San Isidro Ltda**



**Acto de Fundación de la Cooperativa
Cooperativa Escolar Multiactiva Básica Nro.1105
Padre Jose Kreusser Ltda**



PROGRAMA BECAS UNIVERSITARIAS JCI “VICTOR MATIAUDA. Lleva cumpliendo este programa que anualmente la JCI Capitulo Encarnación y Coop.del Sur Ltda, apoyado por universidades locales, siguiendo un estricto protocolo otorgan becas en promedio de 32 por año, para los Jóvenes que cumplen con los requisitos establecidos en el Reglamento.

Este Programa a dado por resultado profesionales médicos, administradores de empresas, profesionales de la educación, del Derecho, entre otros.



Fuente: JCI Encarnación

La **Cooperativa del Sur** cuenta con un Comité denominado Genero, integrado por Socios de COS, designados por el Consejo de Administración, con un periodo de duración en sus funciones de 3 años, tienen a su cargo entre otros propósitos fundamentales la formulación y control de practicas y políticas, que erradiquen dentro de los Recursos Humanos y los servicios ofrecidos a los socios/socias, cualquier tipo de discriminación por sexo, edad y ocupación. Desarrollan anualmente talleres de concientización, (4 en este periodo), con expertos sobre estos temas.

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente



"La tierra no es herencia de nuestros padres sino préstamo de nuestros hijos"
Pensamiento Indoamericano

"Salvaguardar el medio ambiente.... Es un principio rector de todo nuestro trabajo en el apoyo del desarrollo sostenible; es un componente esencial en la erradicación de la pobreza y uno de los cimientos de la paz". Kofi Annan

"Limpio no es quien limpia, limpio es quien no ensucia".

Con estos pensamientos, iniciamos la reflexión sobre el eje MEDIO AMBIENTE. **Cooperativa del Sur** es conciente que con las acciones realizadas anualmente, no solucionará el problema del planeta, pero sí esta seguro, que junto a otras empresas pueden marcar el inicio de una era donde el cuidado del medio ambiente sea prioridad .

En forma particular, luego de la terminación de la represa de Yasyreta, el núcleo central de la comunidad encarnacena se asienta sobre una península.(Infografía)



La Gobernación de Itapúa tiene su Departamento de protección medioambiental, también lo tiene la Municipalidad local, habida cuenta que estamos rodeados de agua en un clima cálido donde los fenómenos climáticos adquieren fuerza y relevancia. Coop.del Sur Ltda en forma conjunta con la JCI, instituciones educativas como el Colegio Juan XXIII, y otras ONG, estamos desarrollando en forma directa, concreta y específica las sgtes, acciones estratégicas.

En el campo de la educación: La visión nuestra, es que el deterioro del Medio Ambiente es una cuestión fundamental, como lo es también la conservación de los cursos de agua.(Talleres y Conferencias).

Consecuentemente con esto, en todas las charlas informativas que durante el año mantenemos con los socios, uno de los ítem guarda relación con la conservación del medio ambiente.

Por tercer año consecutivo desarrollamos el programa “Adopte un árbol”, que consiste en la entrega a los socios con un boletín informativo, plantines nativos, para su cultivo en el predio familiar, empresarial, plaza de barrios, etc, destacando la enorme importancia que tiene para nuestro planeta, cultivar y cuidar los arboles, repoblar los bosques (10.000. plantines distribuidos).

Nuestra aliada estratégica en este tema, JCI Encarnación, con quien llevamos adelante el programa denominado **“RECICLE Y REUSE”**, que consiste en la distribución de bolsas biodegradables, en supermercados y otros puntos de concurrencia, siempre llamando la atención sobre los aspectos positivos de la campaña, que tiene por objeto reducir el impacto negativo en el medio ambiente, utilizando las bolsas de plástico.

Anticorrupción.

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



En el ejercicio 2014, se han desarrollado y hemos participado de las sgtes capacitaciones:

-II FORO ANTICORRUPCIÓN. “Valores y comportamiento Etico”. En el mes de noviembre/2014, en el Hotel Resort Awwa, Encarnacion, la RED del Pacto Global Py, en forma conjunta con Coop.del Sur Ltda, Colonias Unidas Ltda, apoyaron la realización de este importante y notable evento en el campo ético de la actividad empresarial.

La cabecera de la mesa precidida por el Pdte. del Pacto Global en Paraguay, Lic.Gustavo Koo, integrado ademas por el Gobernador interino de Itapua, Dr. Federico Vergara, el Intendente Municipal de Encarnacion, el Ministro de la Seprelad, el Pdte del Incoop, Lic.Humberto Gonzalez y los Pdtes. de las Cooperativas anfitrionas; asistieron estudiantes y profesores de 4 universidades locales, representantes de Empresas, ONG, y Cooperativas en numero total de 272 asistentes.

Los temas tratados.

- *Perspectiva social* a cargo de la Dra. Milva Rivarola.
- *Perspectiva económica* a cargo del Dr. Ricardo Rodríguez Silvero.
- *Perspectiva legal* a cargo del Dr. Benjamín Fernández Bogado.

- **SEMINARIO** de actualización sobre prevención y detección de lavado de dinero, desarrollado por el Lic. Oscar Achucarro, basadas en las Resoluciones vigentes de la SEPRELAD relacionadas a la

prevención y detección de lavado de dinero (asistieron 50 personas, funcionarios y dirigentes de COS).

- **CURSO TALLER** dictado en las oficinas de la SEPRELAD ubicado en la sede del Banco Central del Paraguay, sobre el tema para la implementación y actualización del sistema de reporte de operaciones sospechosas a cargo del Lic. Luis Rodríguez, responsable del Área de Informática de la SEPRELAD (asistieron 5 funcionarios de COS).

- **JORNADA DE CAPACITACION** sobre Técnicas de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo llevado a cabo en el marco del Programa de Fortalecimiento de la Transparencia y Formalización del Sistema Financiero promovido por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) a través del Banco Central del Paraguay y la Seprelad, la disertación estuvo a cargo de dos ex funcionarios Judiciales de la República de Colombia, la Sra. Marian Rodríguez – Ex Fiscal de la Unidad de Lavado de Dinero y el Sr. Javier Hernández – Ex Funcionario de la Fiscalía de Colombia.

- **CURSO TALLER** en las oficinas de la SEPRELAD sobre el tema para la implementación del sistema de reporte de operaciones sospechosas a través del aplicativo denominado ROSWEB.

- **JORNADA DE ACTUALIZACION** sobre prevención y detección de lavado de dinero, a cargo del Lic. Oscar Achucarro desarrollado en el Salón Socios Fundadores de COS, sobre las Resoluciones vigentes de la SEPRELAD relacionadas a la prevención y detección de lavado de dinero.

- **CAPACITACION PARA DIRIGENTES DE COOPERATIVAS – INCOOP/SEPRELAD**, realizado en el salon Socios Fundadores de COS. El Ministro de la Secretaría Nacional de Prevención de Lavado de Dinero, Lic. Oscar Boidanich y los técnicos de dicha entidad, presentaron el programa de entrenamiento para el uso aplicativo de reporte de operaciones sospechosas denominado ROSWEB.-

- **CAPACITACION Y PRESENTACION** del Manual de Políticas y Procedimientos de detección y prevención de Lavado de dinero, financiamiento del Terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva, adecuado a las ultimas modificaciones dispuestas por la Seprelad, y aprobado por el C. de Administración de COS, en su reunión asentada bajo el acta Nro.2023/14, de 18/07/2014. Facilitador Oscar Achucarro.

- **TALLER EN COOPERATIVA DEL SUR**, para Dirigentes y funcionarios, sobre **la ejemplaridad, de nuestras acciones individuales e institucionales basados en el compromiso etico, respetando nuestros valores, principios y el codigo de etica institucional.**

COMPROMISO ESTRATEGICO AÑO 2015

Objetivo Estratégico: *Lograr la eficiencia en los servicios financieros, como Derecho Humano fundamental, basado en Valores y Principios Cooperativos.*

Promoción, difusión y asistencia técnica de créditos para Pymes, Segucoop y Microcréditos.

Talleres de capacitación para los Funcionarios afectados, a los servicios financieros sobre: a) Desarrollo de una Visión humanista en la gestión b) Manejo del riesgo, perfil del alto riesgo en crédito, ahorro y tarjeta. c) Marketing de estos servicios.

Talleres sobre: a) Importancia del Presupuesto Familiar. b) Manejo del crédito de consumo e inversión. c) Utilización responsable de la Tarjeta de Crédito y Débito

Dar continuidad al servicio de ahorro fundado en la Seguridad, Legalidad, Rentabilidad y Confidencialidad.

Continuidad de la campaña Promoviendo la “Cultura del Seguro”, a través de la utilización por los socios de los distintos servicios que brinda la Aseguradora TAJY SA. Propiedad Cooperativa.

Objetivo Estratégico: *Lograr la Satisfacción del Socio/a, en los Servicios Financieros, Sociales, Educativos, y Programas Comunitarios.*

- Cultivar, desarrollar e incentivar el sentimiento del patriotismo a través de:

a.- La valoración y recordación de las gestas heroicas en la que se funda la nación.

b.- El respeto emblemático a los símbolos nacionales.

c.- Destacar la importancia de la cultura del trabajo como una de las mejores formas, de expresión del patriotismo y amor a la Patria.

- Promover la capacitación y educación de los Socios en Cooperativismo, fortaleciendo su compromiso con Valores y Principios sociales, a través de Charlas, Talleres, boletines informativos y otros medios.

- Fortalecer la convicción que el Cooperativismo permite la transformación pacífica de un mundo de enfrentamientos y choques de intereses por un sistema de vida en participación, realzando el esfuerzo propio y la ayuda mutua.

Objetivo Estratégico: *Mejorar la eficiencia administrativa operativa.*

- Actualización del Manual de Funciones y Procedimientos de acuerdo al nuevo Marco Regulatorio.

- Análisis de tiempo, costos en los procesos operativos/administrativos internos.

- Realizar periódicamente reuniones de trabajo conjuntas, entre Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, y Auditoría Interna, para analizar y mejorar el sistema de control interno.

Objetivo Estratégico: *Lograr Talentos Humanos motivados y capacitados.*

- Realización de Talleres de capacitación y educación, sobre actitudes, conocimientos y habilidades para el desempeño operativo.

- Talleres con facilitadores externos, para: a) Mejoramiento del Clima laboral, b) Desarrollo y satisfacción del Funcionario, c) Formación Cooperativista.

- Talleres abiertos para Dirigentes del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Tribunal Electoral, Comités de Educación y de Género, sobre responsabilidades, desempeño y objetivos de cada Órgano y Comité.

- Implementación del Programa de Becas para Funcionarios.

Objetivos Estratégicos: Desarrollar políticas integradoras en el ámbito Nacional e Internacional.

Desarrollar y afianzar políticas de efectiva presencia en temas de interés Comunitario.

- Realización de un evento del Cooperativismo, a nivel Mercosur, con motivo de los 400 años de Encarnación.
- Participar en los eventos Cooperativos de Fronteras.
- Mantener cuidadosamente la Licencia Social de Cooperativa del Sur.
- Talleres en Instituciones educativas de la zona sobre:
- Prevención de los Accidentes de Tránsito.
- Cuidado del Medio Ambiente.
- Prevención del consumo de Drogas.
- Cursos de Sinafocal
- Apoyo a Instituciones de utilidad Pública: Bomberos Voluntarios, Policía Nacional, Séptima Regional Sanitaria(VIH/SIDA) , ALDEAS Infantiles y otras.

Y finalmente el “compromiso en este 2015, de seguir promoviendo la Adhesión de otras instituciones publicas y privadas, a la RED DEL PACTO GLOBAL”.


Escr. Karin R. Muller Pioch
Secretaria Ejecutiva
Consejo de Administración

Es nuestro reporte.


Abog. Félix A. Ramírez A.
Presidente.
Consejo de Administración.