

Comunicação de Progresso



Pacto Global
2014 - 2015

Introdução

Em 22 de abril de 2013 a Citéluz deu o primeiro passo para a defesa dos 10 princípios do Pacto Global, tornando-se signatária e comprometendo-se a apoiar, respeitar e defender os princípios universais derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

E este ano apresentamos o progresso das ações realizadas neste segundo Relatório de Comunicação de Progresso referente ao período de maio de 2014 a abril de 2015. O objetivo deste relatório é contribuir com a difusão das boas práticas adotadas pela empresa, e assim perpetuá-las às partes interessadas.

Por fim, a Citéluz reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Atenciosamente,



César Teixeira
Diretor Geral

Introdução



Rua Ewerton Visco, 290, Edif. Boulevard Side Empresarial
Salas 2302 – Caminho das Árvores
Salvador / Bahia - CEP: 41.820-022
Tel.: 55 71 2102-8900 Fax: 55 71 2102-8905
CNPJ: 02.966.986/0001-84/ Insc. Est.: 50.138.094 EP

Declaração de Apoio Contínuo aos Princípios do Pacto Global

Salvador, 30 de abril de 2015

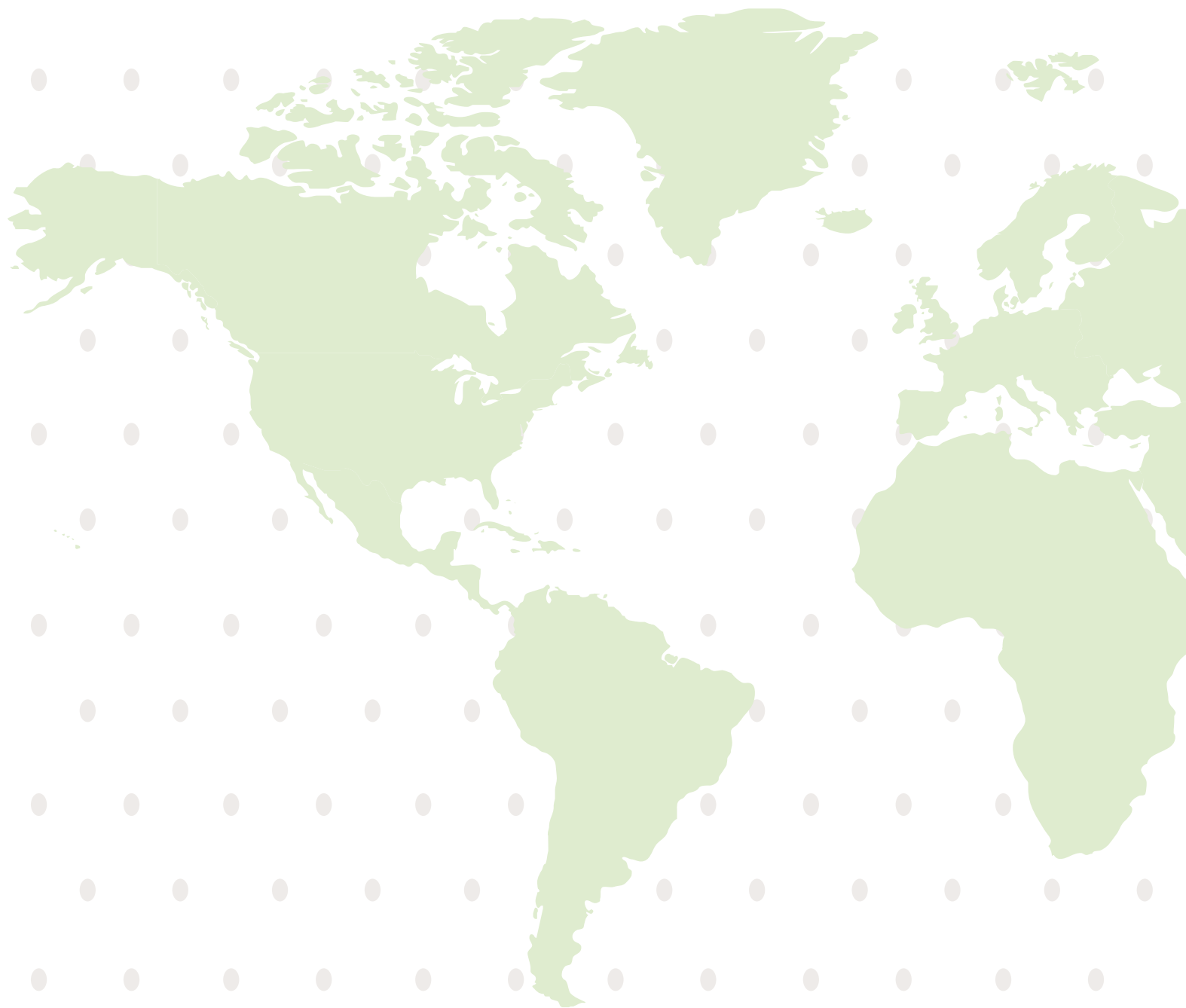
Prezados,

Tenho o prazer de confirmar que a Citéluz Serviços de Iluminação Urbana S/A reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

César Teixeira
Diretor Geral





Conhecendo a
Citeluz



Conhecendo a Citeluz

A CITÉLUZ é uma empresa brasileira, criada em 1999, e faz parte da holding francesa CITÉLUM (empresa do Grupo EDF), líder mundial em serviços de iluminação urbana.

A empresa tem atuação em todo o território nacional, oferecendo Soluções Inteligentes em luz, energia e segurança. Ao oferecer Gestão Completa e Sustentável da luz urbana de uma cidade, a CITÉLUZ garante inúmeros benefícios a seus habitantes e visitantes, pois além de planejar e gerir a iluminação municipal, fomenta a segurança pública, valoriza o patrimônio cultural e promove a melhoria da economia local.

Para manter seu padrão de qualidade, a Citéluz conta com a dedicação e eficiência de aproximadamente 1.250 profissionais, administra cerca de 600 mil pontos luminosos em todo o Brasil, melhorando a qualidade de vida de 21 milhões de pessoas.

Nossa missão é trazer respostas inovadoras respeitando compromissos de desempenho operacional e garantindo às cidades atendimento imediato à população, agilidade em manutenção, novas tecnologias, e responsabilidade social.

Estamos prontos para atender as mais altas demandas quanto a Iluminação Urbana e Sistemas Inteligentes.



Conhecendo a Citeluz

Missão, Visão e Valores

Missão:

“Melhorar a qualidade de vida no ambiente urbano com soluções sustentáveis e inovadoras.”

Visão:

“Ser referência sul americana em iluminação e provedora de soluções inteligentes para o ambiente urbano”

Valores:

Amor:

Realizar suas atividades, visando o desenvolvimento humano, econômico, social e ambiental, tratando o outro como gostaria de ser tratado.

Fé:

Trabalhar com a certeza de superar desafios, acreditando nas pessoas.

Ética:

Ter uma conduta sempre baseada em princípios de honestidade, lealdade e justiça.

Excelência:

Realizar com excelência tudo que faz, buscando permanentemente melhorias, aperfeiçoando e criando novos caminhos, formas e ideias.

Negócio:

“Prestação de serviços especializados em iluminação e energia para o ambiente urbano.”

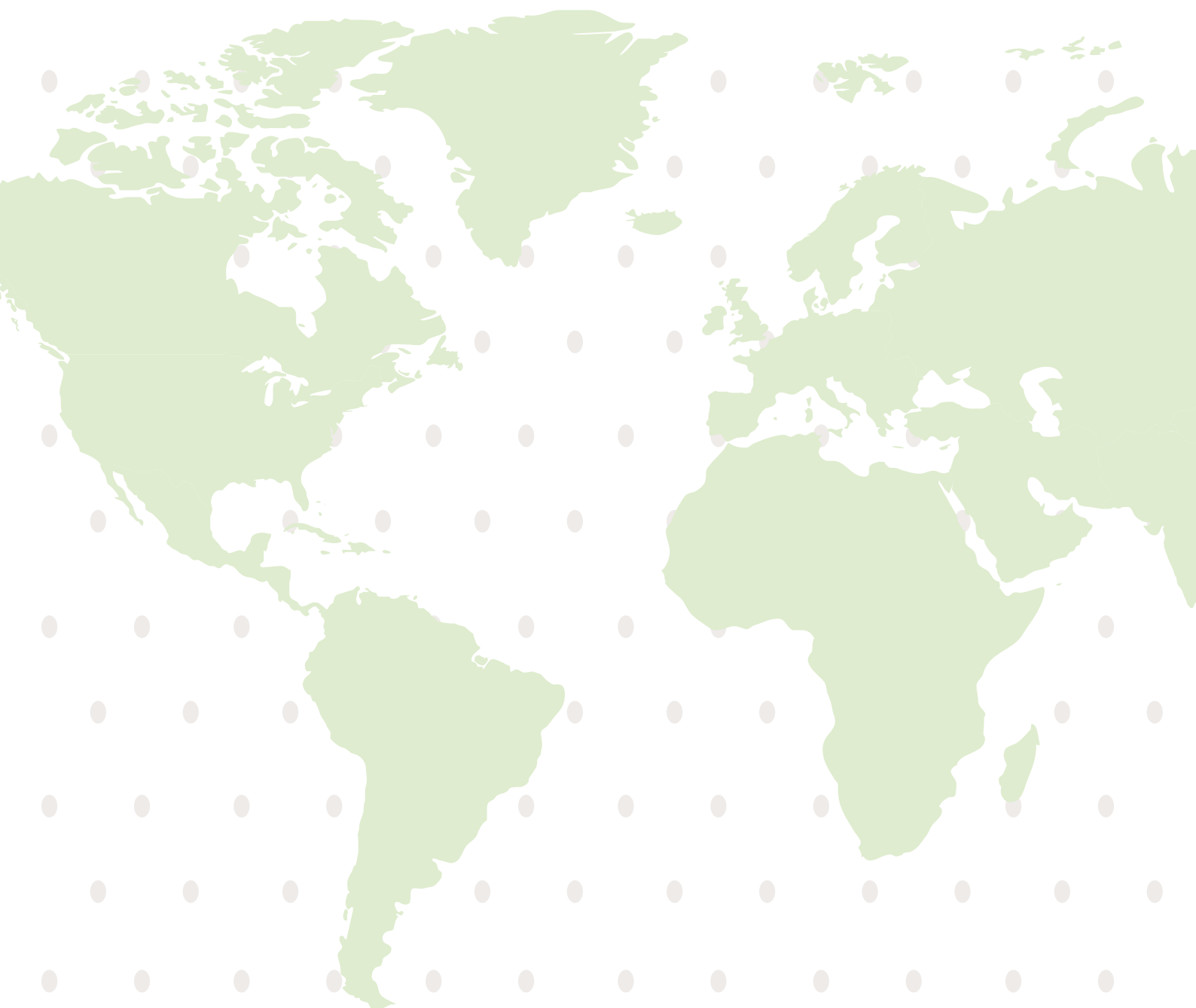
Conhecendo a Citeluz

Política do Sistema Integrado de Gestão

A Citéluz presta serviços de iluminação e energia, com soluções sustentáveis e inovadoras para o ambiente urbano na América do Sul contribuindo para melhorar a qualidade de vida das pessoas. Ciente de que a qualidade dos seus processos e serviços, em conjunto com a melhoria contínua do Sistema Integrado de Gestão, são fundamentais para desenvolvimento das estratégias corporativas, considerando os aspectos de qualidade, meio ambiente e segurança e saúde no trabalho define como alta prioridade:

- Buscar a satisfação dos colaboradores e partes interessadas;
- Atender à legislação e outros requisitos pertinentes;
- Melhorar as condições de trabalho e mobilização dos colaboradores;
- Desenvolver e capacitar os colaboradores com base na Gestão de competências;
- Avaliar e controlar os Impactos Ambientais significativos, prevenindo a poluição.
- Identificar, avaliar e controlar os riscos ocupacionais relacionados à eletricidade, trabalho em altura e trânsito, implementando medidas de prevenção de lesões e doenças, buscando a melhoria de qualidade de vida das pessoas.





Direitos Humanos

Direitos Humanos

Princípios



Melhorar a qualidade de vida da população, pensando na segurança e na liberdade do ser humano, é um dos objetivos do negócio da Citéluz sendo de interesse da empresa que todos os direitos o qual este público tem direito sejam cumpridos.

A organização reconhece e apóia a Declaração Universal dos Direitos Humanos, e vem se empenhando para que estas sejam inseridas no ambiente de trabalho. Além de expressar em seus documentos a relevância de cada indivíduo na sociedade, a Citéluz vem trabalhando junto com seus colaboradores a divulgação da Declaração Universal dos Direitos Humanos com o objetivo de assegurar a não violação destes direitos.

Direitos Humanos

1ª Semana do Pacto Global

No período de 22 a 26 de setembro de 2014 foi realizada na sede e nas agências da Citéluz a 1ª Semana do Pacto Global com a apresentação do tema Direitos Humanos. O objetivo deste evento foi promover o aprofundamento sobre os Direitos Humanos, e também a difusão das informações dos Princípios do Pacto Global junto aos colaboradores.



Material distribuído

Durante o evento foi exibido o filme Direitos Humanos de Victor Lopes e Ulysses Nadruz, a apresentação e distribuição da Declaração dos Direitos Humanos, e a difusão de informações sobre o Pacto Global.



Colaboradores da Agência de Imperatriz - MA

Direitos Humanos

No período de realização do evento, foi identificado que 70% dos colaboradores desconhecem a Declaração Universal dos Direitos Humanos; assim, a iniciativa da 1ª Semana do Pacto Global pode esclarecer muitas dúvidas e agregar conhecimento sobre o assunto. Posteriormente, foi indagado aos colaboradores sobre o que eles achavam desta atitude que a Citéluz tinha adotado ao participar deste Pacto Global. Resumidamente, relataram que consistia em uma atitude relevante que contribui para a sociedade, meio ambiente, colaboradores, empresa e outros.



Colaboradores da Agência Maracanaú

A Citéluz disponibilizou para todos os colaboradores a Declaração Universal dos Direitos Humanos, e a Coordenação de Gestão Empresarial e Sustentabilidade se colocou a disposição para interferir e colaborar no cumprimento destes direitos. Ainda empenhado na defesa deste princípio a Citéluz vem reformulando o Código de Ética para adequação a Declaração Universal dos Direitos Humanos, com o objetivo de esclarecer as partes interessadas quanto aos princípios e conduta a ser direcionada nos relacionamentos destes públicos.



Colaboradores da Sede em Salvador

Direitos Humanos

Código de Ética

As práticas descritas no Código de Ética direcionam as atitudes e comportamentos de acordo:

- missão, visão e valores da Citéluz;
- as normas de condutas da Citéluz;
- as normas de condutas advogadas por organismos internacionais;
- o respeito as iniciativas internacionais, em especial ao Pacto Global que defende os 10 princípios baseados nos direitos humanos, direitos do trabalho, meio ambiente e anticorrupção;
- o respeito a legislação nacional, dentro das esferas municipais, estaduais e federal.

A Citéluz também se preocupa com o direito ao repouso e ao lazer de seus colaboradores. Em 17 de setembro foi realizada na sede uma reunião para explanar para os colaboradores a importância da limitação razoável das horas trabalhadas no dia, e o direito ao repouso e lazer. Essa iniciativa tem o objetivo de conscientizar os colaboradores quanto à importância da carga horária de trabalho em sua vida.

12



Direitos Humanos

Programa Saúde e Bem Estar

Visando disseminar estratégias de cuidado com a saúde com o foco no bem estar físico, mental social e espiritual do colaborador em 07 de outubro foi lançado o Programa Saúde e Bem Estar, que está dividido em quatro pilares, sendo eles o **Pilar de Saúde Ocupacional**, de **Bem Estar**, de **Gestão Financeira e de Riscos**, e por fim de **Benefícios**. Dentro do escopo dos quatro pilares do programa as ações são focadas tanto no cumprimento dos aspectos legais voltados para o Pilar de Saúde Ocupacional como o cumprimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Gestão de Afastamento e Absenteísmo quanto à aplicação de métodos de promoção a saúde e bem estar dos colaboradores como mapeamento de saúde e ações focadas nas demandas identificadas através dos dados epidemiológicos, acompanhados da sinistralidade e revisão do pacote de benefícios.



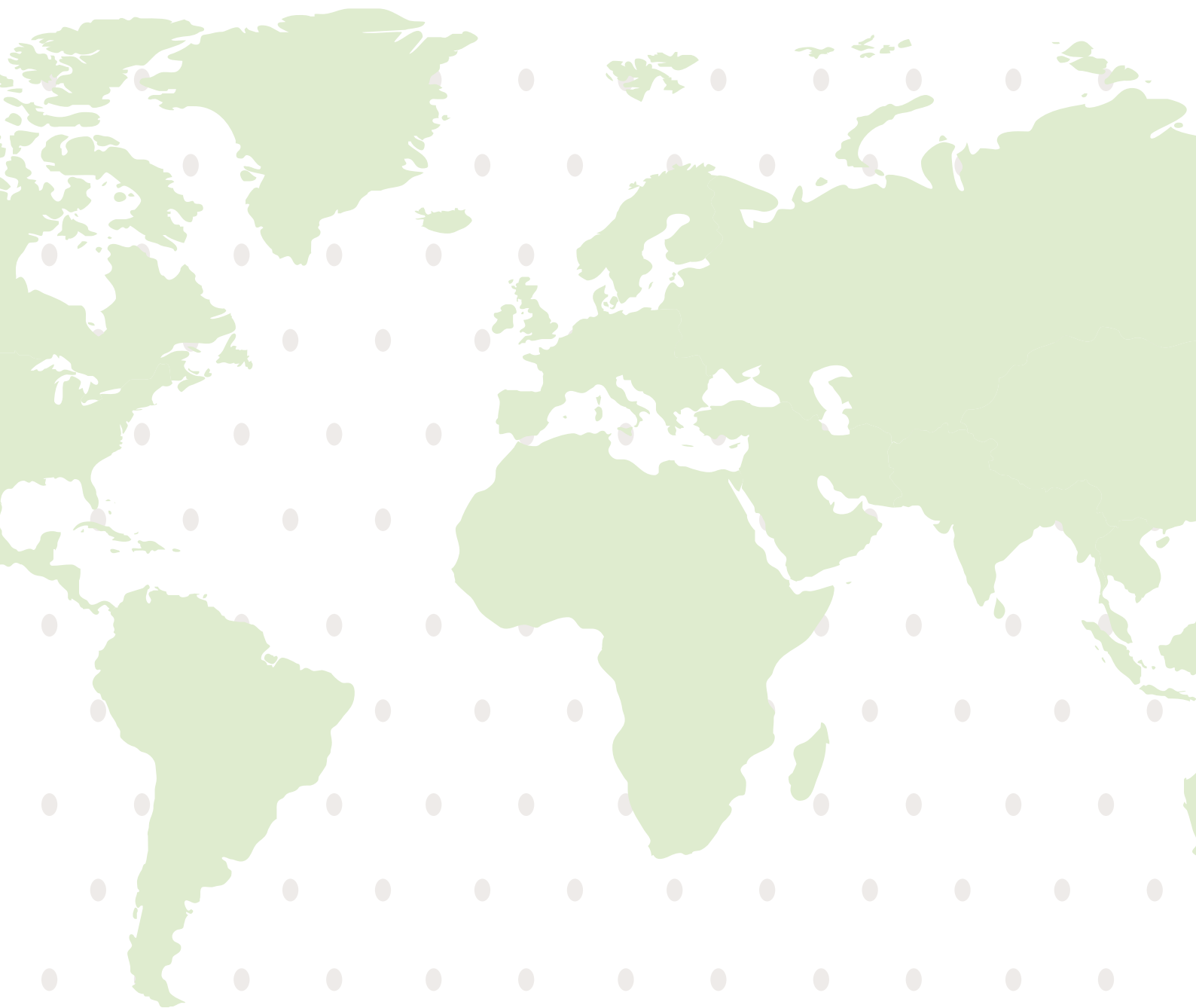
Neste mesmo período também foi iniciado o ciclo de palestras nas agências tendo como principal tema o Outubro Rosa e Novembro Azul, reforçando a todos os presentes a importância do cuidado preventivo. A Caminhada Azul, realizada nas agências de São Luís, Imperatriz, Redes Fortaleza e sede, encerrou o ciclo de ações do Pilar de Bem Estar em 2014.

Foi implantada também a Ginástica Laboral na sede e em São Luís, proporcionando a todos os participantes a sensação de bem estar para a jornada de trabalho assim como consciência corporal e combate as tensões emocionais.

Na sede da Citéluz os colaboradores também usufruem de uma sala de convivência, para a utilização nas horas vagas, assim como nas ações executadas neste espaço como por exemplo a massoterapia realizada semanalmente.

Em 2015, no ciclo de palestras, já foram realizadas palestras sobre stress, dia mundial da saúde, e alimentação saudável.

O cuidado com a saúde do trabalhador são atitudes saudáveis, que contribuem na prevenção do processo de adoecimento, aumento da longevidade e proporcionarão mais saúde e produtividade ao nosso capital humano.



Direitos do Trabalho

Direitos do Trabalho

Princípios



A Citéluz tem se mostrado engajada em promover e cumprir as legislações relativas ao direito do trabalho, assim como a inclusão e integração dos profissionais, transformando o ambiente corporativo em um lugar de oportunidades e de valorização da diversidade.

A Citéluz dá a liberdade aos seus colaboradores de se associarem a entidades de classe, sindicatos e associações. A empresa deixa livre ao colaborador a decisão de associação ao sindicato, desde que o mesmo assuma a mensalidade sindical. Nas agências de iluminação pública a associação é com o Sindicato da Construção Civil e nas agências de redes de distribuição o Sindicato de Eletricidade, é com esses sindicatos que a Citéluz têm convenção coletiva. A organização procura cumprir com a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT salvo convenção coletiva com os sindicatos.

A Citéluz também exige dos seus fornecedores um compromisso sócio-ambiental. Em todos os contratos firmados com os fornecedores a Citéluz exige que estes não utilizem mão de obra infantil, ressalvado o menor aprendiz nos termos lei; não utilizem trabalho forçado ou equivalente; e respeitem a legislação ambiental.

Direitos do Trabalho



Programa Aprendiz Legal e Jovem Destaque

A empresa participa do Programa Aprendiz Legal, voltado para inserção e preparação do jovem no mundo do trabalho, que apóia na Lei de Aprendizagem, Lei 10.097/2000, ampliada pelo Decreto Federal nº 5.598/2005. O jovem aprendiz tem idade entre 14 e 24 anos, e cursando o ensino fundamental ou médio. Na Citéluz o jovem tem a oportunidade de ampliar o conhecimento trabalhando na área de assistência administrativa.

Os jovens aprendizes na Citéluz tem espaço garantido representando no mínimo 5% e no máximo 15% do quadro de colaboradores.

Quantidade de Jovens Aprendizes por regionais:					
Sede	GRBA	GRCE	GRMA	GRSP	GRMG
1	2	12	8	5	10

Ao longo dos anos a Citéluz vem investindo nas oportunidades de estágio, jovens aprendizes e trainees. A Citéluz acredita que com a formação técnica profissional a empresa passa a ser o espaço ideal para colocar em prática a teoria vista nas faculdades, e assim formem talentos para o mercado de trabalho.

Direitos do Trabalho

Este programa procura promover a complementação educacional, e a experiência do primeiro trabalho. Os estudantes têm a oportunidade de crescimento profissional, e ao final do curso se comprovado o seu talento o jovem é efetivado, passando de estagiário para trainee.

Quantidade de Jovens Aprendizes por regionais:					
Sede	GRBA	GRCE	GRMA	GRSP	GRMG
14	2	8	3	2	1

No quadro funcional da empresa temos coordenadores e gerentes que foram provenientes do estágio na Citéluz. Somente na sede, até hoje, já foram efetivados 17 estagiários.

Todo jovem absorvido pela Citéluz antes de ingressar passa por exames médicos de acordo com a legislação de Saúde e Segurança, e os benefícios concedidos podem ser o mesmo de um colaborador admitido pela CLT quando a carga superior a quatro horas.

Direitos do Trabalho



Programa Mais Inclusão Citéluz

Além dos jovens, a Citéluz vem incentivando a qualificação dos portadores com deficiência – PCD. O Programa Mais Inclusão Citéluz tem o objetivo de incluir, desenvolver e reter profissionais com deficiência, integrando-os à sociedade através do trabalho.



1ª turma da formação da parceria

E a Citéluz não está sozinha nesta empreitada. A empresa apóia a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Salvador – APAE, e em junho de 2014 concluiu a segunda turma. Em dois anos da parceria com a APAE já foram capacitados 30 jovens.

Em dezembro de 2014 a empresa também firmou um termo de colaboração junto com a Associação de Pais e Amigos dos Deficientes Auditivos do Estado da Bahia – APADA visando formar profissionais que possam ser inseridos no mercado de trabalho.

A Citéluz fomenta a seleção de aprendizes com deficiência, além da pesquisa dos talentos dentro das instituições apoiadas. Em julho de 2014 mais seis pessoas com deficiência foram inseridas no quadro funcional da empresa.

Quantidade de PCD por regionais:

Sede	GRBA	GRCE	GRMA	GRSP
2	1	4	5	1



Meio Ambiente

Meio Ambiente

Princípios



O Meio Ambiente é uma das preocupações da Citéluz, que tenta minimizar os impactos das suas atividades no meio ambiente, e por isso, realiza o gerenciamento de resíduos além de destiná-los corretamente.



Sementes distribuídas entre colaboradores no Dia da Árvore

Pensando em aprimorar ainda mais os desafios ambientais, a Citéluz adequou todos os seus processos a ISO14001: Sistemas de Gestão Ambiental, com o intuito de futuramente buscar a certificação em todas as agências. Somente a Agência de Redes Fortaleza possui a certificação da ISO 14001, além das normas ISO 9001: Sistema de Gestão da Qualidade e OSHAS 18001: Saúde e Segurança no trabalho. As unidades de Lauro de Freitas, São Luís, Imperatriz, São José do Ribamar, Taboão da Serra, além da sede são certificadas na ISO 9001: Sistema de Gestão da Qualidade, entretanto, segue todas as diretrizes da norma de meio ambiente.

Meio Ambiente



Colaboradores de Imperatriz (esq.) e São Luis (dir.) com as mudas de planta distribuídas

Durante a 1ª Semana do Pacto Global também houve a distribuição de semente de árvores na sede, nas bases de Redes em Caucaia e Maracanaú, e de mudas de plantas na Agência Imperatriz em promoção ao Dia da Árvore e a abertura da Primavera, com o intuito de promover a educação ambiental.



Colaboradores da unidade de Redes no Ceará

Gestão de Resíduos Sólidos

A Citéluz contribui para melhoria do meio ambiente estabelecendo as boas práticas para realização da coleta seletiva de lixo, com base na legislação vigente, utilizando técnicas tais como reaproveitamento, reciclagem, co-processamento, incineração, inertização e disposição final em aterro controlado e descontaminação dos resíduos.

Todas as lâmpadas retiradas do parque de iluminação são enviadas para um processador de resíduo responsável pela descontaminação. A seleção do prestador de serviço responsável pela descontaminação passa por um processo rigoroso de homologação, onde são verificadas as licenças exigidas pelos órgãos federais, estaduais e municipais, todo o processo da descontaminação e por fim as instalações, e locais de descartes dos resíduos.

Em 2014 a Citéluz enviou para descontaminação 97.567 lâmpadas, e 3004 kg de casquilhos para descontaminação, tendo um aumento de 33% de lâmpadas enviadas para descontaminação em comparação a 2013.

Quantidade de Lâmpadas enviadas para descontaminação	
2013	2014
65.818	97.567

Quantidade de Casquilhos enviadas para descontaminação	
2013	2014
1884kg	3004kg

Meio Ambiente

Todo o manuseio, armazenamento, transporte e destinação final das lâmpadas são controlados pelos colaboradores responsáveis, e documentado por meio de instrução de trabalho, além de todo o cuidado com a utilização dos Equipamentos de Proteção Individual - EPI's adequados para o manuseio deste resíduo sólido.

A preocupação da Citéluz com o descarte das lâmpadas vai além dos resíduos do parque de iluminação gerenciados. Em maio de 2014 foi iniciado o Programa de Coleta de Lâmpadas e Pilhas dos Colaboradores da Matriz da empresa. Em menos de um ano do programa já foram coletadas 20 lâmpadas compacta fluorescente, e 15 kg de pilhas, cerca de 25% de lâmpadas e 19% de pilhas por colaborador.

A Citéluz também faz o controle e o consumo consciente desde a utilização de água, energia, copos descartáveis, a utilização do papel e outros.

Além deste processo, a Citéluz controla e registra o monitoramento de fumaça negra dos veículos movidos a diesel da frota de contratados e subcontratados. Os veículos movidos a diesel passam trimestralmente por uma medição de fumaça negra, que analisa o índice de fumaça com auxílio do anel da escala de Ringelmann.

Todos os resíduos, efluentes, sucatas e materiais obsoletos são monitorados por meio do inventário de resíduos, e lista mestra de resíduos e efluentes.

Os resíduos tecnológicos como computadores, impressoras, projetores entre outros são destinados para instituições que trabalham com cursos de manutenção, ou realizam a destinação correta destes resíduos.

GR/Ag.	Resíduos TI	Instituição
GRCE	computadores, impressoras, etc	Projeto doando sucatas da TI
GRMA	microcomputador, impressora, notebook, projetor, monitor aparelho de fax, copiadora, pilha, celulares, placas de computador, etc	Gestão em Resíduos Tecnológicos
GRBA	computadores, impressoras, etc	Usina Digital

Responsabilidade Sócio-Ambiental

Em dezembro de 2014 a Citéluz em parceria com a Prefeitura de São Luís abraçou o projeto Cidade Jardim com o intuito principal de realizar intervenções paisagísticas e de arborização nas principais vias da cidade, entre as ações mais recentes está o ajardinamento e iluminação natalina do retorno do Caolho.



Rotatória em São Luís adotada pela Citéluz em atenção ao Projeto Cidade Jardim

O trabalho de arborização e iluminação natalina foi desenvolvido pela Citéluz, e integra o processo de adoção de espaços paisagísticos regulamentado em maio de 2008 por lei municipal sancionada, a qual estabelece que empresas adotantes firmem um termo de cooperação no qual se responsabilizem pelo financiamento do projeto de paisagismo, elaborado pelo Instituto Municipal de Paisagem Urbana – IMPUR.

Iluminação a LED

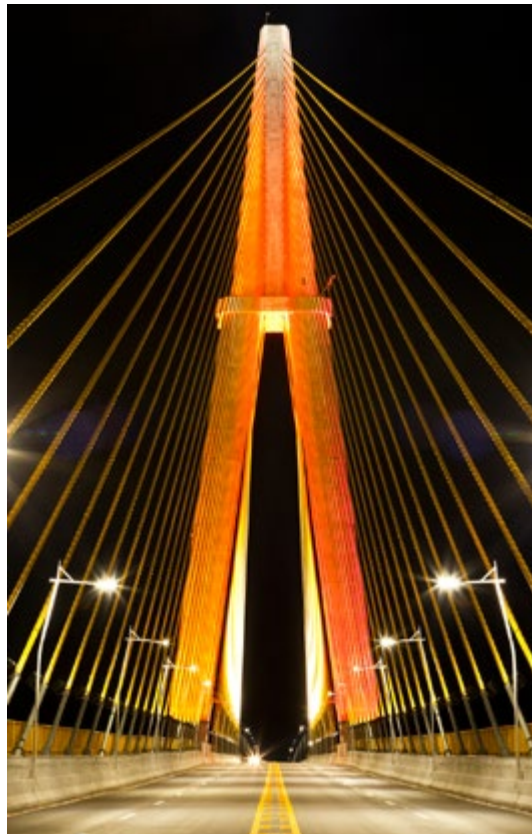
Nos parques de iluminação geridos pela Citéluz também são utilizadas tecnologias ambientalmente amigáveis como, por exemplo, a utilização de luminárias a LED. As lâmpadas LED são ecologicamente corretas não havendo a necessidade de descarte especial, devido ausência de mercúrio e outros metais pesados em sua composição diminuindo drasticamente o impacto ambiental.

São Luís foi a primeira capital da região do nordeste a receber iluminação em LED em uma avenida, e a maior em extensão do Brasil.

A via recebeu um projeto pioneiro com luminárias LED, e equipamentos modernos de acompanhamento em tempo real. O projeto desenvolvido conta com 822 luminárias LED, de 150 watts cada uma, 209 braços decorativos no estilo veleiro e 144 projetores de 2000 watts na faixa da praia proporcionando uma economia de 35% comparados com o projeto implantado anteriormente.

A nova iluminação da Avenida Litorânea propicia maior segurança, e melhor visibilidade em todo o trecho, cerca do dobro da iluminação anterior.

Além do estado do Maranhão tiveram melhoria do Sistema de Iluminação Pública em Salvador na Bahia onde foram instaladas 1700 luminárias com esta nova tecnologia nas principais avenidas da cidade como a Luiz Viana Filho, Oceânica, Complexo Viário Dois de Julho, e também na Suburbana, além da Praça de Itapuã, e no Campus de Ribeirão Preto na Universidade de São Paulo – USP com 4511 pontos de iluminação.



Ponte Manaus - Iranduba
em Manaus - Amazonas

Meio Ambiente

A tecnologia de LED garante benefícios para a população, administração pública e para o setor elétrico, assegurando uma iluminação mais eficiente, reduzindo aproximadamente 50% do consumo e do custo com energia elétrica. A modernização das avenidas de Salvador garantiu uma economia para os cofres públicos de quase R\$700.000,00 por ano.

A nova iluminação a LED agrega ainda outros fatores importantes: tempo de vida útil muito mais elevado quando comparado às tecnologias tradicionais, maior sensação de conforto e segurança pelo alto índice de uniformidade além de seus elevados índices de reprodução de cores que refletem mais fielmente todos os objetos e pessoas, fomentando ainda mais o turismo e a valorização local.

Essa tecnologia também é utilizada na iluminação artística como na Ponte Estaiada em Teresina no Piauí, com mudança de cores que podem ser observadas nos estaios da ponte com até 53 minutos de combinações e oito cenas em movimentos de seqüências. Além de Teresina houve intervenções artísticas com esta tecnologia no Elevador Lacerda em Salvador/BA, na Catedral de Fortaleza/CE, e na Ponte Manaus - Iranduba/AM.

26

Ponte Estaiada
em Teresina - Piauí



Meio Ambiente

Telegestão

Já em Mauá foram instaladas luminárias a LED com tecnologia para geração de energia elétrica através de células fotovoltaicas com aproveitamento da energia solar.

Nos sistemas de iluminação pública de São Luís/MA, da Avenida Oceânica, no bairro da Barra em Salvador-BA, e no campus de Ribeirão Preto na Universidade de São Paulo - USP existem alguns pontos controlados por equipamentos de telegestão, que contribuem para eficiência energética, reduzindo a energia gasta pelo sistema de iluminação pública através de "diminização" (diminuição de potência).



Avenida Litorânea
(São Luís/MA)



Avenida Oceânica
(BARRA)

Estudo de Viabilidade

A Citéluz, em consórcio com GE Lighting, Andrade Gutierrez e Engform, participou do estudo de viabilidade da parceria público privada da gestão do parque de iluminação urbana da cidade de São Paulo.

O Projeto de iluminação pública apresentado para a Cidade de São Paulo é inovador e trará uma nova perspectiva para a vida das pessoas. Já nos próximos cinco anos, espera-se um aumento expressivo da iluminação de praças, ruas e avenidas em toda a cidade, trazendo uma grande melhoria sobre a percepção de segurança dos cidadãos e permitindo uma economia considerável do consumo de energia, de acordo com as diretrizes mais modernas do desenvolvimento sustentável.





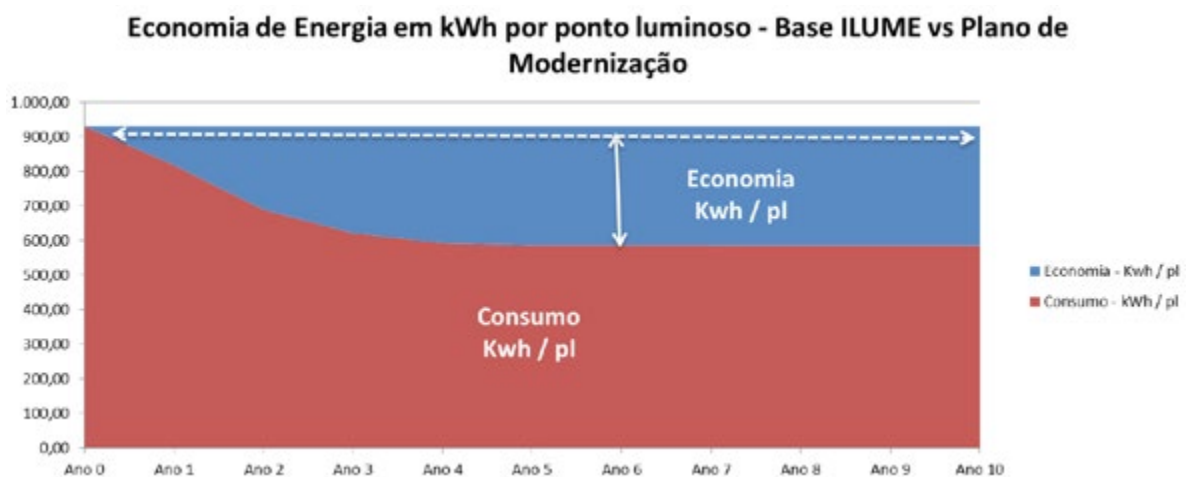
Meio Ambiente

O Projeto apresentado tem como objetivo a substituição de todos os pontos luminosos para tecnologia LED promovendo uma revolução tecnológica jamais concebida em termos de iluminação pública para a Cidade de São Paulo nos primeiros cinco anos, tendo como principais vantagens:

- Redução do consumo de energia;
- Ausência de mercúrio ou outros metais pesados em sua composição;
- Menor Impacto Ambiental;
- Redução dos custos energéticos e emissão de CO₂;
- Vida útil do sistema dura 50.000 horas e reduz os custos com manutenção;
- Melhor uniformidade;
- Melhor luminância (cd/m²);
- Produção de 40 a 100 lúmens por Watt;
- Reduz drasticamente os custos de substituição de lâmpadas e dos serviços associados;
- Acendimento instantâneo;
- Alto fator de potência e baixa distorção harmônica de corrente;
- Permite um excelente controle óptico;
- Baixa depreciação do fluxo luminoso ao longo de sua vida útil;
- Resistência à vibração e choque mecânico, pois utiliza tecnologia de estado sólido, portanto, sem filamentos, vidros, e outros componentes frágeis;
- A iluminação a LED não produz calor evitando o envelhecimento dos materiais sujeitos a essa temperatura (difusores acrílicos, suportes, etc.);
- Toda a intensidade luminosa produzida é radiada para a zona a iluminar não existindo perdas;
- Não radia UV;
- Qualidade de luz (alto índice de reprodução de cores);
- Aumento da sensação de segurança;
- Melhoria da Percepção visual;
- Valorização do espaço urbano durante o dia e a noite;
- Maior controle fotométrico;
- Diminuição da transgressão da luz (luz invasora).

Meio Ambiente

O projeto prevê uma redução no consumo de energia de 48,15%, após o processo de implantação. Aumentando a eficiência energética tão importante e necessária à Cidade de São Paulo no cenário atual. A economia gerada é capaz de atender o consumo de energia elétrica referente ao parque de iluminação pública de Fortaleza durante um ano.



19% de todo consumo elétrico no mundo é utilizado em iluminação. Uma quantidade significativa de energia pode ser economizada convertendo a tecnologia de iluminação para LED. O meio ambiente será beneficiado com uma redução de CO₂ emitida para cada kW de energia economizada. Cada MWh de eletricidade economizada reduzirá as emissões de CO₂ em uma tonelada. Emissões de CO₂ é a principal razão para a destruição parcial da camada de ozônio e o conseqüente aquecimento global.

Em suma, o serviço de iluminação pública faz parte do Plano Diretor Municipal e é essencial não apenas à moradia digna, como também à integração dos meios de transporte público à cidade, sendo que medidas de eficiência energética devem passar a integrar a política ambiental da cidade, devendo, portanto, ser um ponto de atenção do parceiro privado.

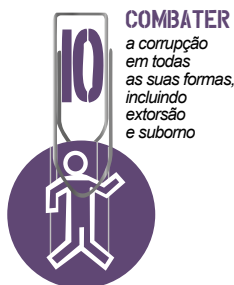
Este projeto vai além da simples substituição de lâmpadas nas ruas e avenidas na cidade, é uma proposta que dá nova dimensão à gestão da rede, recuperando o potencial de transformação da iluminação pública na vida da população bem como a melhoria dos padrões dos serviços prestados e a aplicação das mais modernas tecnologias de forma sustentável.



Contra a Corrupção

Contra a Corrupção

Princípios



A Citéluz não admite nenhuma forma de corrupção, tanto que expressa no Código de Ética da Citéluz a intolerância a corrupção, deixando claro que não admite o tráfico de influência e favorecimentos pessoais de qualquer natureza que desviem os agentes públicos de suas funções, caracterizando corrupção.

Em Janeiro de 2014 a Citéluz começou a adaptar os processos internos a Lei Brasileira de Anti-Corrupção nº12.846 de 01 de agosto de 2013, que tem como objetivo responsabilizar administrativamente e civilmente pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, entre outras providências.

O código de ética, o código de conduta, o termo de responsabilidade, e a regulamentação de apoios, e patrocínios são documentos da Citéluz que estão sendo adequados a lei nº12.846.

E para contribuir com a adequação desta lei o setor jurídico e a coordenação de Gestão Empresarial participaram do Seminário Lei Anticorrupção em 30 de maio em Salvador-BA. A adequação ainda não foi finalizada, mas está prevista a adequação de todos os documentos até o final de 2015.



UMA OUTRA LUZ PARA O PLANETA