



# INFORME DE PROGRESO



**Abril 2015**



## Contenido

***Carta de Compromiso*** \_\_\_\_\_ **1**

***Compromisos***

***Derechos Humanos*** \_\_\_\_\_ **2**

***Medio Ambiente*** \_\_\_\_\_ **3**

***Relaciones Laborales*** \_\_\_\_\_ **4**

***Contra la Corrupción*** \_\_\_\_\_ **5**

## **1. Carta de Compromiso del Gerente General**

Seguimos adheridos al Pacto Global, debido a que la empresa está comprometida con los 10 principios que se relacionan en éste. Estos principios tales como relaciones laborales, derechos humanos, medio ambiente y lucha contra la corrupción, los estamos manejando desde nuestro punto de vista como los puede manejar una empresa pyme en Colombia.

Los principios se han comenzado a implementar en nuestro sistema de gestión integral de calidad y salud ocupacional, los cuales han sido certificados desde hace más de 13 años para el sistema de calidad y más de tres años para el sistema en seguridad y salud ocupacional y medio ambiente.

El presente informe tiene como finalidad, presentar nuestro informe de progreso en los aspectos de seguridad y salud ocupacional, medio ambiente, derechos humanos, lucha contra la corrupción y relaciones laborales y de bienestar.

En nuestro sistema de gestión integral, tenemos objetivos y políticas relacionados con la seguridad de las personas, con la mejora de las competencias del personal, el manejo ambiental como el buen uso de recursos naturales y el control en la generación de residuos.

Estamos trabajando en procesos éticos y transparentes que luchen contra la corrupción y que se vean en el interior y exterior de la empresa.

Continuamos con nuestro compromiso con el Pacto Global y en la presentación de nuestros avances alineados con la propuesta planteada en nuestro sistema de gestión integral.

**JUAN CARLOS MOLINA ARANGO**  
**GERENTE GENERAL**



## **2. Nuestro Compromiso Con Los Derechos Humanos**

El respeto a los derechos humanos es esencial para Automatización Avanzada S.A. De allí que todas nuestras actividades y procesos están enfocadas a la protección y respaldo de los mismos.

Contamos con certificación en el estándar internacional OHSAS 18.001, desde el año 2012.

La norma OHSAS 18.001, reúne estándares voluntarios internacionales relacionados con la gestión de seguridad y salud ocupacional. Estas normas buscan a través de una gestión sistemática y estructurada asegurar el mejoramiento de la salud y seguridad de los trabajadores.

Nuestra empresa convencida de la importancia que representa el recurso humano dentro de cualquier organización está comprometida en la prevención de accidentes y enfermedades laborales. En este sentido y como herramienta de gran utilidad para asegurar este compromiso, Automatización Avanzada S.A. sigue trabajando en el mejoramiento continuo a través de la cual se obtienen entre otros los siguientes beneficios:

- Cumplir con la legislación vigente.
- Mejorar continuamente todos nuestros procesos.
- Reducción del número de personal accidentado mediante la prevención y control de riesgos en el lugar de trabajo.
- Fomentar la responsabilidad social.

Internamente se manejan índices de frecuencia y de severidad para los accidentes de trabajo. Cuando se presenta un accidente de trabajo se realiza la respectiva investigación de la cual se generan planes de acción que permitan minimizar la ocurrencia de los mismos. Se han definido estrategias para eliminar las condiciones inseguras y peligrosas a través de las tarjetas ACI, en las cuales los trabajadores reportan actos y condiciones inseguras.

Se provee a los empleados de los equipos de protección necesarios para las diferentes actividades. De igual forma se ha capacitado a todo el personal sobre temas referentes a salud ocupacional y seguridad industrial.

Los resultados de estos índices para el año 2014 son los siguientes:

AÑO	MESES											
2014	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT/BRE	OCT/BRE	NOV/BRE	DIC/BRE
Ausentismo	6	2	3	2	3	2	1	5	0	3	4	6
Primeros Auxilios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi Accidente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidente Ambiental	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mortalidad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enfermedad Profesional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidente de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0

#### ANALISIS:

La población presento ausencias por enfermedad común. Como plan de acción se desarrollaron actividades de promoción y prevención para riesgos de salud pública y capacitaciones en autocuidado. Se presentaron cinco (5) accidente de trabajo, desarrollando planes de entrenamientos de trabajos seguros, manejo adecuado de herramientas y autocuidado. Se desarrolló y divulgo lecciones aprendidas para cada accidente como medida de prevención de los mismos. Buscamos apoyo a través de la ARL Bolívar, mediante programas de capacitación para trabajar con el personal, sobre la importancia de llegar a casa sano y salvo.

Todos los empleados de Automatización Avanzada S.A., tienen acceso a la seguridad social, mediante la afiliación a EPS, fondos de pensiones, Caja de Compensación y Riesgos Laborales.

Se han realizado jornadas de vacunación y exámenes médicos que incluyen optometrías, audiometrías y recomendaciones de sintomatología a nivel de stress a todo el personal.

El objetivo principal con estos programas, es buscar el bienestar físico y psicológico de los trabajadores. Esto nos lleva a innovar y a mejorar las actividades de la salud año tras año, razón por la cual se desarrolló el programa de prevención de factores de riesgo psicosocial.

Con la colaboración de la ARL-BOLIVAR se logró la realización de diagnóstico de evaluación de riesgo psicosocial a la población fija y activa de AUTOMATIZACION AVANZADA S.A, El diagnóstico de riesgo psicosocial, tuvo como finalidad el de identificar, evaluar y prevenir la exposición a factores de riesgo psicosociales en el ámbito laboral, con el fin de determinar parámetros de intervención e implementar acciones estratégicas con base en los resultados obtenidos, que direccionen la disminución de los niveles de riesgo identificado.

Las acciones llevadas cabo fueron:

- Examen médico periódico, teniendo en cuenta sintomatología de nivel de estrés.
- Realización campaña de sensibilización con respecto a comportamiento protectores frente al estrés. Semana de la Salud, con apoyo de la ARL BOLIVAR.
- Promover y ejecutar las actividades, enfocadas a los programas de Vigilancia Epidemiológica, con el objetivo de prevenir nuevas patologías.
- Prevenir la ocurrencia de accidentes laborales y la cultura de auto cuidado al personal de la compañía.
- Se realizó el relanzamiento comité de convivencia, con el fin de difundir y llevar acciones de seguimiento en la política de acoso laboral en la compañía
- Se establecieron actividades coordinadas con el comité de COPASST, como organismo que sirve de apoyo para realizar el control y seguimiento del cumplimiento de las actividades de salud ocupacional en nuestra compañía.

### ***3. Compromiso Con El Medio Ambiente***

Al ser conscientes que el sector empresarial es el que actualmente está generando más cambios en la sociedad, resulta natural que también asuma su

responsabilidad en el tipo de futuro que está creando. En este sentido Automatización Avanzada S.A., realiza sus aportes a la conservación del medio ambiente desde sus actividades rutinarias.

Como objetivos del área de Higiene, seguridad y medio ambiente (HSE), la empresa ha determinado controlar la generación de residuos, optimizar el uso de los recursos naturales (agua, luz y papel).

Las actividades implementadas con el fin de lograr dichos objetivos son:

- Estudio de confort térmico.
- Campaña de reciclaje: se tienen situadas en las áreas de la empresa canecas para disponer los diferentes tipos de residuos que se generan en nuestras actividades: papel y cartón, plásticos y no reciclables.
- Se controla que los residuos que se generen, sean dispuestos de manera adecuada.
- Los vehículos propios de la empresa estén al día en cuanto a la revisión técnico mecánica vigente para controlar las emisiones atmosféricas.
- Capacitación: curso manejo defensivo, buscando como finalidad conocer conceptos y técnicas básicas de conducción y aprender a reconocer los peligros que se presenten en la vía.
- Reutilización de hojas para imprimir documentos internos.
- Campañas buen uso implementos de oficina.
- Campañas de sensibilización al personal sobre el uso adecuado de los recursos naturales.
- Avisos alusivos al ahorro de recursos naturales,
- Sensibilización a todo el personal de Automatización Avanzada S.A. Recomendación "Estilos de vida saludable"

#### **4. Compromisos Con Las Relaciones Laborales**

En Automatización Avanzada S.A, existen mecanismos de prevención del acoso laboral, se respeta la ley en cuanto a la jornada laboral, el trabajo ordinario y nocturno, horas extras, días de descanso, vacaciones remuneradas, labores prohibidas para mujeres y menores de 18 años y eliminación del

trabajo forzoso. Se han establecido deberes y derechos del empleado, apoyando la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, todo lo anterior consignado en nuestro Reglamento Interno de Trabajo.

La empresa conforme, según resolución 1356 de 2012, el comité de convivencia como una medida de prevención del acoso laboral y así proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afecten su salud en el lugar de trabajo.

No existe discriminación de ningún tipo sexo, raza, estrato social, orientación sexual, creencias políticas o religiosas.

También se respeta el derecho al trabajo equitativo hombres y mujeres con igualdad. Esto se ve reflejado en nuestros colaboradores del cual hacen parte tanto mujeres como hombres para cargos gerenciales, de coordinación y operacionales sin ninguna distinción. Cada dos meses se celebran los cumpleaños de los trabajadores y se les entrega un presente. De igual forma, se cuenta con un programa de caritas felices el cual busca premiar el empleado del mes frente actividades como orden, aseo y auto cuidado. Para despedir el año laboral se realiza una actividad lúdica en la cual se comparte un espacio de entretenimiento y compañerismo.

Automatización Avanzada S.A., consciente de los efectos nocivos para la salud y los efectos adversos en la ejecución del trabajo en forma segura, eficiente y productiva que implican el alcoholismo, la drogadicción, el tabaquismo y el uso de otras sustancias alucinógenas, psicoactivas, enervantes o que creen dependencia en nuestros trabajadores, cuenta con una política de no drogas y no alcohol, buscando incentivar en el personal este tipo de comportamientos seguros.

### **5. Compromiso Contra La Corrupción**

Automatización Avanzada S.A., está en contra de todas las formas de corrupción, extorsión y soborno.

En la empresa se realiza anualmente una auditoría de software con la cual se busca asegurar que se utilice solo software legal. Al empleado que se le encuentre algún software ilegal en su PC, se le sanciona. Esta política, es comunicada en la inducción que el área de informática realiza a todo el personal que ingresa en nuestra compañía.

La información financiera de la compañía cumple con toda la normatividad legal y tributaria del país y es revisada por un profesional en revisoría fiscal.



La empresa cuenta con un proceso de compras transparente apoyado en varios procedimientos elaborados bajo los lineamientos de la norma ISO 9001:2008. A estos procesos se les realiza auditorías internas mensuales para asegurar que se estén desarrollando según actividades y controles especificados en los procedimientos escritos.

Automatización Avanzada S.A., respeta las normas de competencia leal. No está permitido el uso de información privilegiada para beneficio propio y esto se encuentra plasmado en nuestro instructivo AC-IN-07 "Propiedad del Cliente" y en nuestra Política de Información, las cuales son comunicadas a las personas en la inducción que se realiza al ingreso de todo el personal a la compañía.