KMA(한국능률협회)는 유엔글로벌콤팩트 및 그 10대 원칙에 관하여 계속적인 지지를 표명합니다.

KMA 회장 이봉서

Human Rights

KMA는 교육으로 사람과 사람을 이어주고 사람과 기업을 연결하며 국가와 인류의 번영을 이끌고자 하는 경영방침에 따라 다양한 교육 세미나를 유, 무료로 실시하고 있습니다.

또한 조직내의 감정노동자, 공공기관 이전 대상으로 지정된 근로자의 스트레스 관리, 직장인 행복 세미나 등의 교육을 제공하여 인권 및 자아 보호에 노력하고 있습니다.

Labour

KMA는 비정규직 구성원에게도 높은 수준의 처우를 제공할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있으며, 성과측정 등의 방식을 통해 정규직으로의 전환 노력을 꾸준히 실시하고 있습니다.

KMA는 여성의 사회적 진출을 적극 지원하며, 그 영향으로 여성의 인력비율이 전체 인원의 34.3%입니다. 더불어 여성의 출산휴가, 육아휴직 등의 휴가제도를 사내규정 제49조, 50조, 53조, 70조에 기재하여 준수하고 있습니다. 여성휴게실(이룸센터 9층)과 수유실(이룸센터 10층) 운영을 통해 KMA는 우수 여성 인력 확보와 유지에 더욱 노력할 계획입니다.

Environment

KMA는 지난 2009년부터 전임직원 급여의 1%와 공개교육의 1%를 통한 행복 나눔 펀드를 통해 소외계층에 대한 지식나눔 활동은 물론 사회적 약자에 대한 학습지원 및 임직원이 참여하는 사회봉사활동 등을 통해 이웃 사랑 및 사랑 나눔을 실천하고 있습니다.

소외지역 아동을 대상으로 한 큰 마음 어린이 도서관 건립을 매년 1곳씩 지속적으로 진행하여 지역사회에 도움이 되고자 합니다.(2014년 인천에 4호점 개관 / 2015년 도서관은 대구 지역에서 공사 중) 매년 연말, 연초에 사랑의 연탄을 배달하여(2014년은 마포구 연남동 주민센터 일대에서 진행 / 2015년 지역은 물색 중) 주변의 어려운 분들을 돌보고자 합니다. 다문화 어린이 지원사업 또한 진행하여 소외계층의 축소를 위하여 노력합니다.

환경에 관심이 많은 KMA는 Green-KMA 등 에너지 절약 및 환경보호에 전 임직원이 힘쓰고 있습니다.

Anti-Corruption

KMA는 윤리경영 운영기준을 2004년에 제정하여 매년 임직원과 공유하며 준수토록 하고 있습니다. 이를 통하여 KMA는 지식으로 산업사회를 선도하여 국가경제 발전과 국민의 자아실현에 이바지하는데 최선의 노력을 다하고자 합니다.

윤리강령

목 차

제 1 장 제정 취지 및 목적
제 2 장 윤리강령
제 3 장 윤리지침
I. 윤리지침의 적용대상
II. 임직원 및 간부의 책임
III. 윤리지침 위반에 대한 조치
IV. 윤리지침 본문
제 4 장 운영방안