

Bogotá D.C., 16 de abril de 2015

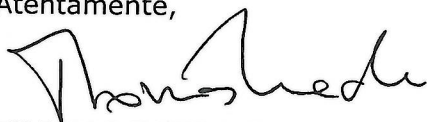
Me complace confirmar que CENIT TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS S.A.S. reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por CENIT TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS S.A.S. en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se visibilizó así:

- Divulgación de los 10 principios del Pacto Global a los colaboradores de la Compañía.
- Estrategia Anticorrupción como un instrumento de tipo preventivo para el control de la gestión del riesgo de cumplimiento (fraude, corrupción, lavado de activos y financiamiento de terrorismo).
- Difusión, implementación y garantía de la sostenibilidad de la práctica ética en toda su gestión con el fin de consolidar una cultura de actuación ética en la que no se tolera la corrupción, fraude, lavado de activos y financiación del terrorismo.
- Se aseguró que los colaboradores de la Compañía tuvieran salarios dignos, puestos de trabajo seguros y contaran con mecanismos como el Comité de Convivencia para tratar sus quejas y reclamos.
- CENIT a través de su operador de su infraestructura, ECOPETROL S.A., realizó actividades de eco eficiencia en las estaciones de transporte, cumplimiento legal de las normas ambientales y de las obligaciones establecidas en los actos administrativos emitidos por las Autoridades Ambientales.
- Mitigación de los impactos ambientales ocasionados por las operaciones de la infraestructura y por la ejecución de los proyectos de la Compañía.
- Respeto los Derechos Humanos.

El alcance de este compromiso anual de progreso es para el año 2014 y corresponde a la infraestructura de transporte (oleoducto y poliductos) que atraviesan 227 municipios del territorio colombiano pertenecientes a los departamentos de Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Casanare, Cesar, Cundinamarca, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca,

Atentamente,



**THOMAS RUEDA EHRHARDT**  
Presidente



SU COP EN 3 PASOS  
Basado e Indicadores GRI 3.1\*

\*La utilización de esta guía no corresponde a la entrega de una memoria de sostenibilidad bajo condiciones GRI 3.1

INDICACIONES; La presente herramienta ha sido construida como insumo base para la elaboración de las Comunicaciones de Progreso activas/básicas. La herramienta, ha sido cruzada con Indicadores GRI conforme a la guía 3.1 pero no significa que este de conformidad a la entrega de este tipo de reportes de sostenibilidad.  
Para su utilización, primero desarrolle la columna de autoevaluación y conforme a su respuestas continúe con el desarrollo de las demás columnas. La idea es que al terminar esta herramienta usted tenga el insumo suficiente para iniciar la redacción de su Cop.

EJE TEMÁTICO	INDICADOR GRI	ASUNTO	Dx. AUTOEVALUACION	REDACCIÓN	MEDICION DE RESULTADOS	
			¿SE HAN INTEGRADO LOS PRINCIPIOS DE PACTO EN SU ORG.?	¿CUÁLES SON LAS ACCIONES CONCRETAS QUE SE DESARROLLAN EN LA ORGANIZACIÓN?	MEDICION DE DESEMPEÑO DE DICHAS ACCIONES	OPORTUNIDADES DE MEJORA PROPUESTAS PARA EL SIGUIENTE AÑO. RETOS
	HU 1	SALUD Y SEGURIDAD	DERECHOS HUMANOS			
				<ul style="list-style-type: none"><li>* Entrega de Elementos de protección personal</li><li>* Desarrollo de Pausas Activas</li><li>* Capacitaciones de Salud y Bienestar</li><li>* Inspecciones gerenciales de salud y seguridad en el trabajo</li><li>* Campañas de uso seguro de Escaleras</li><li>*Exámenes ocupacionales, medición del riesgo psicosocial</li><li>*Mediciones de sonometría</li></ul>	No se realizó medición.	Implementar los Indicadores de resultado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
	HU 1.A	¿Su empresa asegura a sus trabajadores facilidades para tener un trabajo seguro, conveniente e higiénico? (Principio 1)	SI			
	HU 1.B	¿Su empresa brinda a sus empleados el equipo de protección y entrenamiento necesario para desempeñar sus tareas de manera segura? (Principio 1)	SI	Casco, botas , guantes, gafas, tapaosidos, camisa y pantalon.	No se realizó medición.	Realizar Re-Inducción acerca de la importancia y correcto uso de los Elementos de Protección Personal.
	HU.2.	HORARIO.SALARIOS Y AUSENCIAS				
	HU 2.A	¿Su empresa asegura que la semana de trabajo se limita a 48 horas, que el tiempo extra es limitado y que los empleados cuentan con recesos y periodos de descanso razonables? (Principio 1)	SI	Dentro del reglamento interno de trabajo se estableció el horario de la empresa de 8 am a 5.30 pm.	No se cuenta con un indicador para realizar la medición.	



DERECHOS HUMANOS	HU.2.B	¿Su empresa brinda un salario digno que permite a los trabajadores cubrir sus necesidades básicas y las de sus dependientes? (Principio 1)	SI	CENIT cuenta con una política de compensación, en la cual se incluye el salario y beneficios extralegales que no constituyen salario.	Se realiza un estudio salarial anualmente que permite ver la equidad interna y la externa.
	HU.2.C	¿Su empresa concede a los empleados vacaciones pagadas, ausencias por enfermedad, y permisos por maternidad/paternidad de acuerdo con los estándares mínimos internacionales? (Principio 1)	SI	La empresa cuenta con un reglamento de trabajo que establece los periodos de vacaciones, los cuales son remunerados. Así mismo establece la licencia de maternidad y paternidad, las ausencias por enfermedades.	Se realiza un seguimiento a los periodos de vacaciones acumulados y se promueve con los líderes que estos se respeten.
	HU.3.	TRATO JUSTO			
	HU.3.A	¿La empresa protege a los trabajadores de hostigamiento en el lugar de trabajo incluyendo el físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas? (Principio 1)	SI	CENIT cuenta con un reglamento de trabajo que consagra los hechos que se entienden como acoso laboral. Adicionalmente cuenta con un Comité de Convivencia conformado por representantes de los trabajadores.	No se realizó medición porque a la fecha no se han presentado quejas o situaciones que atenten contra los trabajadores.
	HU.3.B	¿La empresa respeta la privacidad de sus empleados cuando reúne información privada o supervisa el lugar de trabajo? (Principio 1)	SI	En los contratos de trabajo se cuenta con cláusulas de confidencialidad de la información tanto del trabajador como de la empresa. Adicionalmente CENIT en 2014	No se realiza medición.
	HU.3.C	¿Tiene la empresa un mecanismo para escuchar, procesar y solución de quejas miento y establecimiento de agravios de empleados? (Principio 1)	SI	El mecanismo de escucha y procesar soluciones es el Comité de Convivencia, el cual cuenta con un procedimiento general para resolver este tipo de conflictos.	No se realiza una medición, porque tampoco se han presentado casos en la empresa.
	HU.4.	IMPACTO EN LA COMUNIDAD			Realizar un manual detallado de procedimiento para este tipo de incidentes.
	HU.4.A	¿La empresa cuenta con un procedimiento para evaluar y dirigir el impacto ambiental y social de sus operaciones en los derechos humanos de las comunidades locales? (Principio 1 y 2)	SI	Se realizan evaluaciones de riesgos e impactos en proyectos y operaciones a través de nuestro operador Ecopetrol S.A., quien adicionalmente cuenta con una directriz en Derechos Humanos.	Aprobar la política de derechos humanos, hacer la inclusión dentro de las matrices del riesgos de la empresa de los posibles riesgos en derechos humanos.
	HU.4.B	Antes de la compra, alquiler, adquisición o cualquier otra forma de acceso a tierras o propiedad, ¿la empresa se asegura que los propietarios afectados y usuarios de la tierra o propiedad han sido consultados adecuadamente y compensados? (Principio 1 y 2)	SI	El operador de CENIT, Ecopetrol S.A., es quien ejecuta las actividades de compra, alquiler, adquisición o cualquier otra forma de acceso a tierras o propiedad, para lo cual hace uso del Proceso de Adquisición de Derechos Inmobiliarios que contempla la debida notificación y la indemnización justa y transparente.	Si existe un indicador que estable el número de acuerdos logrados durante el 2014 sobre el total de indemnización de daños y servidumbres.
	HU.4.C	¿La empresa toma medidas para asegurar que las disposiciones de seguridad de la misma están acordes con los principios internacionales de derechos humanos para la aplicación de la ley y el empleo de fuerza? (Principio 1 y 2)	SI	La empresa da cumplimiento a las leyes colombianas y las internacionales ratificadas por Colombia, entre ellas las normas de derechos humanos.	No se realiza medición.
	HU.5.	MANEJO DE PRODUCTO			
	HU.5.A	¿Tiene la empresa medidas para prevenir riesgos en materia de derechos humanos derivados de los defectos, el uso inadecuado o mal uso de los productos de la empresa? (Principio 1 y 2)	NO APLICA		
	HU.6	RIESGO PAÍS			
	HU.6.A	¿La empresa busca evitar la implicación en abusos de derechos humanos debido a las prácticas del gobierno o prácticas sociales en los países donde opera? (Principio 1 y 2)	SI	La empresa y su operador Ecopetrol realizan sus actividades en cumplimiento de la legislación colombiana e internacional, evitando hacer uso de la fuerza para ingresar a las áreas operativas.	No se realiza medición.
	HU.7.	PROVEEDORES			



	HU.7.A	¿La empresa promueve los estándares internacionales de derechos humanos en sus interacciones con proveedores y socios de negocios? (Principio 2)	SI	Nuestro mayor contratista es Ecopetrol S.A. quien cuenta con lineamientos en Derechos Humanos, por lo que esta empresa promueve los estándares internacionales en esta temática. Adicionalmente Ecopetrol	No se realiza medición.
	PRACTICAS LABORALES				
	LA.1	SINDICATOS			
	LA.1.A	¿La empresa reconoce los derechos de sus trabajadores a la libertad de asociación y de negociación colectiva? (Principio 3)	SI	La empresa respeta y cumple con las leyes y normas colombianas e internacionales, por lo tanto respeta la libertad sindical de los trabajadores.	No se realiza medición.
	LA.1.B	Si los sindicatos independiente son desalentados o no permitidos en el área de operación, ¿la empresa permite a los empleados reunirse independientemente para hablar sobre problemas del trabajo? (Principio 3)	NO	En Cenit no se veta a ningún trabajador que quiera hacer parte o conformar un sindicato, pues la empresa reconoce los derechos que cada trabajador tiene.	No se realiza medición.
	LA.2	TRABAJO FORZOSO			
	LA.2.A	¿La empresa toma todas las medidas necesarias para asegurar que no participa en alguna forma de trabajo forzoso? (Principio 4)	SI	Los empleados cuentan con un contrato de trabajo que define las condiciones ajustadas a la ley del trabajo a desempeñar y la remuneración que se va dar como	No se realiza medición.
	LA.3.	TRABAJO INFANTIL			
	LA.3.A	¿La empresa cumple con los estándares de edad mínima? (Principio 5)	SI	En la actualidad los empleados de CENIT son mayores de edad. Adicionalmente nuestros contratistas deben cumplir con la legislación vigente que establece que en caso de contratar con una persona menor de 15 años, debe existir un permiso expreso del Ministerio de Trabajo.	Divulgación con nuestros contratistas sobre el respeto que se debe dar a los derechos humanos.  Revisión de conveniencia de incluir o no cláusulas en materia de derechos humanos.  Certificación de los contratistas de CENIT donde conste que no existe trabajo forzado, ni menores de edad en las personas que trabajan para CENIT.
	LA.4	NO DISCRIMINACION			
	LA.4.A	¿La empresa se asegura que las decisiones relacionadas con los empleados se basan en criterios relevantes y objetivos? (Principio 6)	SI	Existe un reglamento de trabajo que regula las relaciones entre CENIT y sus empleados. Adicionalmente cada año el Comité Directivo realiza una evaluación de cada trabajador directo de la empresa, donde se revisa el desempeño que este tuvo durante el año inmediatamente anterior y ese resultado se comparte con el trabajador.	No se realiza medición.
	LA.5.	PROVEEDORES			
	LA.5.A	¿La empresa promueve los estándares internacionales en sus interacciones con proveedores y socios de negocios? (Principio 2)	SI	La empresa promueve el cumplimiento de las leyes nacionales e internacionales. Así mismo promueve el respeto con los proveedores, contratistas, clientes, estado, comunidades vecinas y accionistas.	Reforzar la promoción del respeto de los derechos humanos con los proveedores.
	EN.1.	CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN	MEDIO AMBIENTE		



EN.1.A	¿La empresa cumple con toda la legislación ambiental relevante? (Principios 7-9)	SI	La empresa da cumplimiento a las obligaciones ambientales señaladas en los actos administrativos emitidos por las Autoridades Ambientales, así mismo cumple con la normatividad ambiental vigente.	Índice de Cumplimiento Legal Ambiental y Licencias para operar	Realizar seguimiento por parte de CENIT al cumplimiento ambiental con el fin de cerrar brechas.
EN.1.B	¿La empresa gestiona las cuestiones ambientales para asegurar la mejora continua y adecuada? (Principios 7-9)	SI	CENIT contrató a Ecopetrol S.A. para la operación y mantenimiento de sus activos y la ejecución de sus proyectos. En ese sentido Ecopetrol S.A. es el encargado de cumplir con las obligaciones ambientales impuestas por las autoridades competentes a CENIT. En este sentido nuestro operador cuenta con el proceso de gestión HSE el cual se enmarca en el ciclo PHVA, dentro del cual se realiza la evaluación y seguimiento de las instalaciones con el fin de identificar las oportunidades de mejora, establecer las acciones que permitan cerrar las brechas encontradas.	No se realiza medición.	Liderar el seguimiento al cierre de los hallazgos.
EN.1.C	¿La empresa evalúa y trata el impacto ambiental de sus operaciones antes de que éstas inicien? (Principios 7-9)	SI	A través de los instrumentos de control y manejo ambiental la empresa realiza un análisis de los riesgos que su operación genera y propone medidas de manejo para su mitigación. Dichos instrumentos son evaluados por las autoridades ambientales competentes.  Ahora bien, en la actualidad la mayoría de los sistemas de transporte de CENIT se encuentran en su etapa operativa, por lo cual el análisis de impactos se realiza para las labores de mantenimiento a ejecutar con base en la evaluación de impactos de cada uno de los instrumentos de control y definiendo así las fichas de manejo a aplicar según sea el caso.	No hay un indicador.  Sin embargo en las fichas de manejo presentadas se han planteado metas a cumplir de acuerdo a los impactos que genera cada actividad.	Consolidar los resultados obtenidos de acuerdo con las metas planteadas en los instrumentos de control para los impactos de mayor relevancia.
EN.1.D	¿La empresa cuenta con procedimientos efectivos de emergencia para prevenir y atender accidentes industriales que afecten el medio ambiente y la salud humana? (Principios 7-9)	SI	Cada sistema de transporte cuenta con un plan de contingencia evaluado por la autoridad competente, el cual es puesto en marcha a través de Ecopetrol en su calidad de operador, cuando quiera que ocurra un incidente.	No se realiza medición.	
EN.1.E	¿La empresa promueve los estándares ambientales internacionales en sus interacciones con proveedores y socios de negocio? (Principios 7-9)	MAYOR ATENCION	La empresa si promueve el cumplimiento de los estándares ambientales y las normas nacionales de este tema. Buscando asegurar que los socios o posibles socios realicen sus actividades en cumplimiento de dicha Ley.	No se realiza medición.	Se busca incluir cláusulas de cumplimiento ambiental en los contratos.
EN.2.	PRECAUCIÓN				



MEDIO AMBIENTE	EN.2.A	¿La empresa apoya el enfoque preventivo a los retos ambientales? (Principio 7)	SI	CENIT a través de su operador cuenta con programas de ecoeficiencia que buscan la reducción del impacto sobre el recurso hídrico y recurso suelo. Adicionalmente se realiza divulgaciones de los planes de manejo ambiental como los planes de emergencia con la comunidad, buscando mitigar cualquier impacto que se pueda ocasionar.	Índice de cumplimiento ambiental.	Hacer una revisión de los programas de ecoeficiencia para verificar oportunidades de mejora.
	EN.3.	RESPONSABILIDAD Y DESEMPEÑO				
	EN.3.A	¿La empresa toma medidas para reducir el consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero? (Principio 8)	MAYOR ATENCION	En las áreas administrativas de CENIT se realizó el cambio de bombillos a LED con el fin de reducir el impacto. Ahora bien, en las áreas operativas la infraestructura no realiza emisiones considerables de gases de efecto invernadero.	Se realiza medición a través de nuestro operador de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Revisar una estrategia para mitigar las emisiones de la infraestructura de transporte.
	EN.3.B	¿La empresa toma medidas para reducir el consumo de agua? (Principio 8)	SI	Dentro de las instalaciones administrativas como operativas se han ido reemplando la fontanería para reducir el consumo de agua. Adicionalmente, se realiza circulación de aguas dentro de ciertas plantas de la infraestructura con el fin de evitar un vertimiento. Adicionalmente, se hace reutilización de aguas lluvias en usos domésticos y sistemas contraincendio de algunas estaciones de transporte.	No se realiza medición.	Revisar estrategias para reducir mayormente el consumo de agua.
	EN.3.C	¿La empresa previene, reduce y trata las descargas de aguas residuales? (Principio 8)	SI	Cada planta cuenta con un sistema de tratamiento para las aguas industriales.	No se realiza medición.	
	EN.3.D	¿La empresa toma medidas para reducir la producción de desperdicio y asegura un manejo responsable de los mismos? (Principio 8)	SI	Las estaciones de transporte cuentan con los planes de gestión integral de residuos industriales cuyo fin es establecer el manejo integral de estos residuos enfocado en la minimización, segregación y aprovechamiento de los mismos.	No se realiza medición.	Revisar la inclusión de metas para reducir y aprovechar los residuos industriales.
	EN.3.E	¿La empresa previene, reduce y trata las emisiones de gases? (Principio 8)	NO	En la actualidad no existe una prevención y reducción de emisiones, pues los sistemas de transporte solo realizan emisiones por sistemas de alivio (TEAS) que se dan únicamente en situaciones de riesgo.	No se realiza medición.	
	EN.3.F	¿La empresa previene y minimiza los impactos de ruido, olor, luz y vibraciones en el entorno circundante? (Principio 8)	SI	Se implementan las medidas de manejo establecidas en los instrumentos de control y seguimiento ambiental, en las cuales se encuentran estos impactos.	Índice de cumplimiento ambiental.	
	EN.3.G	¿La empresa minimiza el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y asegura su manejo y almacenaje seguro?	SI	En cumplimiento del Decreto 4741 de 2005 la empresa hace un manejo adecuado de sus residuos peligrosos, disponiendo a través de empresas que cuentan con las licencias ambientales necesarias para realizar esta actividad.	Índice de cumplimiento ambiental.	



	EN.3.H	¿La empresa remedia la contaminación de suelo y agua en el sitio y sus alrededores? (Principio 8)	MAYOR ATENCION	En los casos de derrames operativos la empresa realiza la limpieza, mitigación y compensación. No obstante en los casos de derrames se limitan las medidas de mitigación. Se implementan las medidas de manejo establecidas en los instrumentos de control y seguimiento ambiental, en las cuales se hacen uso de los recursos naturales solamente cuando es necesario para la realización de un proyecto o el mantenimiento de la infraestructura.	No se realiza medición.	
	EN.3.I	¿La empresa previene, minimiza y remedia los impactos significativos en la biodiversidad? (Principio 8)	MAYOR ATENCION		Índice de cumplimiento ambiental.	
	EN.3.J	¿La empresa asegura que los recursos naturales se usen de manera sostenible? (Principio 8)	SI		No se realiza medición.	
	EN.4.	TECNOLOGÍA				
	EN.4.A	¿La empresa allienta el desarrollo y al difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente? (Principio 9)	SI	la Empresa a través de su operador Ecopetrol S.A. implementa acciones de eficiencia tendientes a reducir los impactos de nuestras operaciones. Un ejemplo de ello es el cambio de sistemas e alive (TEAS) por unas que causen un menor impacto al medio ambiente.	No se realiza medición.	
ANTICORRUPCIÓN						
	AC.1.	AMBIENTE ANTICORRUPCIÓN				
	AC.1.A	¿La empresa tiene una clara posición contra la corrupción? (Principio 10)	SI	La empresa definió en su Manual de Cumplimiento las directrices y lineamientos en materia de prevención en materia de lavado de activos, corrupción y fraude. Se tiene una línea ética para denunciar posibles situaciones de lavado de activos, corrupción y fraude, así como un link en la página web <a href="http://www.cenit-transporte.com">www.cenit-transporte.com</a>	No se realiza medición.	
	AC.1.B	¿La empresa evalúa el riesgo de corrupción en el momento de hacer negocios? (Principio 10)	SI		No se realiza medición.	
	AC.1.C	¿La empresa se asegura que los empleados conocen su compromiso con la anticorrupción y que las personas pertinentes estén entrenadas apropiadamente al respecto? (Principio 10)	SI	La empresa desarrolló en el 2014 un programa llamado "Pasaporte Ético" en el que se le dio a cada empleado un pasaporte personalizado, el cual debía ser llenado cada semana (durante 28 semanas) en las que se reforzaron los conceptos, las consecuencias	Plan de Ética que se mide anualmente.	
	AC.2.	POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS				
ANTICORRUPCIÓN	AC.2.A	¿La empresa prohíbe el comportamiento corrupto y supervisa sus iniciativas anticorrupción? (Principio 10)	SI	En Manual de Cumplimiento se prohíben los comportamientos corruptos, es por estos que se definen cuales son las prácticas y actividades que nos son toleradas para los trabajadores y contratistas de CENIT.	No se realiza medición.	
	AC.2.B	¿Los procedimientos internos de la empresa apoyan su compromiso con la anticorrupción? (Principio 10)	SI	Teniendo en cuenta el Manual de Cumplimiento y el Código de Ética los procesos de CENIT deben estar enmarcados en éstos, por lo tanto cualquier actividad que este incumpliendo dicho manual y código es cero tolerado.	No se realiza medición.	
	AC.3.	TERCERAS PARTES				

	AC.3.A	¿La iniciativa anticorrupción de la empresa cubre agentes, intermediarios y consultores? (Principio 10)	SI	Se entrega el Código de Ética a todos los contratistas y proveedores Y se realiza una reunión anual con ellos en la que se socializan aspectos relevantes del Código de	No se realiza medición.	
	AC.3.B	¿La empresa promueve su compromiso anticorrupción en sus interacciones con proveedores y socios de negocio? (Principio 10)	SI	En todos los casos Cenit promueve comportamientos éticos, donde no se tolera la corrupción. En ese sentido, se revisan las listas restrictivas para saber si se puede o no	No se realiza medición.	
	AC.4	ACCIONES CONJUNTAS				
	AC.4.A	¿La empresa realiza acciones conjuntas con otros para involucrar y promover iniciativas anticorrupción y nivelar el terreno de juego? (Principio 10)	SI	Con nuestro grupo empresarial y nuestra matriz se realizan actividades de divulgación y capacitación en temas de corrupción.	No se realiza medición.	



