INPET

COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2014

THE GLOBAL COMPACT

Red del Pacto Global
Paraguay
WE SUPPORT

Comunicación de Progreso

El presente reporte de sustentabilidad da cuenta del desempeño económico, laboral, comunitario y ambiental de la Corporación entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2014.

CONTENIDO DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

1

Declaración de respaldo o apoyo continuo al Pacto Global

2

Antecedentes INPET S.A.E.C.A.

Historia.
Misión, Visión, Valores.
Productos.
Producción, Tecnología, Comercialización.
Política de Calidad e Inocuidad.
Estructura Organizacional
Certificaciones, reconocimiento.

3

Principios del Pacto Global

Compromiso
Sistema
Actividades
Comentarios del periodo

DECLARACIÓN DE RESPALDO Y APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Red del Pacto Global
Paraguay
WE SUPPORT

El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) es una iniciativa internacional que promueve implementar 10 Principios universalmente aceptados en las áreas de *Derechos* Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Con más 12.000 entidades firmantes en más de 145 países, es la mayor iniciativa voluntaria de responsabilidad social empresarial en el mundo.

Señores

Pacto Global

Desde el inicio de las operaciones de INPET SAECA entendimos que nuestro crecimiento depende en gran medida, del vínculo que forjamos con nuestros clientes, proveedores, colaboradores, el medioambiente y la sociedad en su conjunto.

El 2014 fue un año especial para INPET SAECA; cumplimos 21 años de vida, logramos consolidar nuestras operaciones en un marco de sostenibilidad, avanzamos en el trabajo en equipo como Grupo Empresarial y dimos pasos significativos en el camino del logro de nuestras metas.

Es por ello que para INPET SAECA, la adhesión al Pacto Global significa la, oportunidad de sustentar y respaldar este compromiso evolucionando constantemente por mantenerse como empresa líder en el rubro en armonía con el medio ambiente y la sociedad.

En tiempos de cambio, donde nuestros esfuerzos están orientados a la generación de fuente de empleo, valor económico y contribución social, orgullosamente comparto con ustedes nuestro Primer Reporte de Comunicación de Progreso y el compromiso de enmarcar nuestras actividades industriales y comerciales dentro de los 10 principios del Pacto Global.

Ing. Felipe C. Resck B.

Vicepresidente - Ejecutivo

¿QUIÉNES SOMOS?

INPET inició sus actividades en Paraguay en el mes de setiembre de 1993 con el objetivo de atender la demanda de envases de alta calidad, tanto del mercado local, como del exterior.

La empresa está orientada hacia la producción de envases de plástico, principalmente de Polietileno Tereftalato (PET), utilizados en las industrias de aceites comestibles; de gaseosas; de licores y de bebidas en general; de cosméticos, farmacéuticos; etc.

HISTORIA DEL GRUPO Principales hitos

INPET

1992 Se funda INPET SAECA PARAGUAY

1993 Inicio de actividades comerciales con la 1° Inyecto-Sopladora NISSEI Botella anillada de 1,0 Lt

1994 Inicio de producción de botellas para PARESA

1996 Incorporación de la 1° inyectora HUSKY y creación del sector de Inyección.

Incorporación de la 1° Sopladora SIDEL.

2005 Se funda INPET BRASIL

2009 Certificación ISO 9001:2008

2010 Se funda INPET ARGENTINA

Incorporación de dos últimas inyectoras HUSKY . Completando con estas 10 inyectoras.

2014 Certificación ISO 22000 + PAS 223 (Proceso de Inyección)

INPET PARAGUAY

Esta planta es la matriz del Grupo de Empresas, fue instalada en el año 1993.

La empresa posee un predio de cerca de **70.000 m2,** en tanto que las superficies construidas totalizan aproximadamente **24.000 m2 cubiertos.**

La capacidad de procesamiento de la compañía es de aprox. **1.200 millones de envases anuales.**

Con un equipo humano altamente calificado en todos sus departamentos, su dotación es **de 250 Empleados directos y 29 Empleados indirectos (servicios tercerizados de seguridad, transporte, comedor y limpieza).**

Posee una valiosa y amplia cartera de clientes, entre los cuales figuran empresas líderes del mercado de bebidas.

La empresa exporta actualmente sus productos a **Brasil, Argentina y Bolivia. Ya ha realizado También exportaciones a Uruguay, Venezuela y Chile.**

PROPOSITO ESTRATÉGICO

VISION

Ser una empresa líder en el mercado, que se desenvuelva dentro de un marco ético, caracterizada por la calidad de sus productos y por contar con un equipo humano motivado, orientado hacia la satisfacción de los clientes y sostenida por la permanente incorporación de tecnología de punta y por la capacitación continua de sus colaboradores.

MISION

Producir y comercializar productos de excelencia; prestar un servicio encaminado a sobrepasar las expectativas del cliente, integrar y capacitar al equipo humano involucrado en la empresa con una cultura de calidad; desarrollar todas las tareas de la empresa en armonía con el medio ambiente y la comunidad.

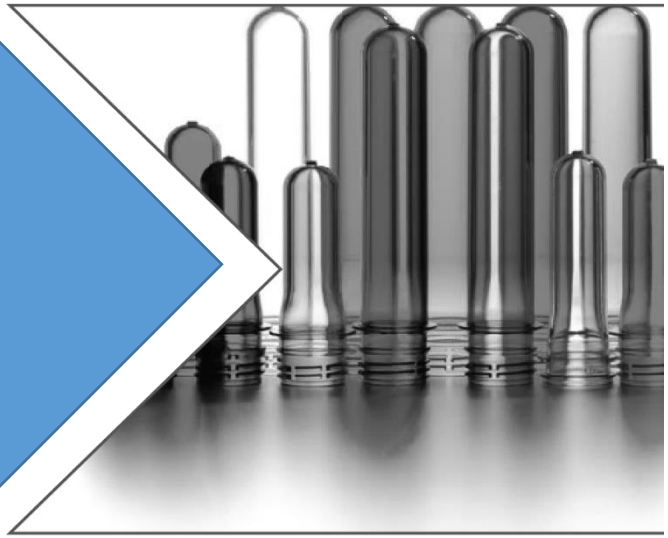
VALORES

Respeto – Responsabilidad – Calidad – Honestidad - Ética – Confianza – Transparencia – Eficiencia.

PRODUCTOS

PREFORMAS
Disponibles preformas en la siguiente variedad de formatos:
Finish 1816 – 28 mm
Preformas de: 18; 21; 22; 25; 28; 34; 37; 48; 51; 52; 53; 56 y 58 gramos

Finish 1881 – 28 mm
Preformas de: 15,7; 20,6; 23,6; 38,6; 42,6; 46,6; 50,6; 54,6 y 56,6 gramos



BOTELLAS y FRASCOS
Realizamos el soplado de botellas en moldes universales para bebidas carbonatadas, no carbonatadas y bebidas alcohólicas en tamaños desde 200 c.c. hasta 3000 c.c.. Además, según necesidad del cliente se realiza el soplado en moldes personalizados propiedad del cliente.
Contamos además con una amplia gama de frascos para usos farmacéuticos, productos cosméticos y esencias.

SERVICIOS
Prestamos servicios de soplado in-house con los embotelladores que así lo requieran.

TECNOLOGÍA

Nuestra planta industrial ha sido concebida para permitir la realización de actividades inherentes a la fabricación de envases de plásticos y preformas de PET. El PET (Polietileno Tereftalato), materia prima virgen utilizada para la fabricación de nuestros productos, ha conquistado el mercado de los envases, gracias a su aceptación por parte de consumidores por ser livianas, transparentes y resistentes, dando un aspecto atractivo a los productos envasados, por lo que se van consolidando cada vez más en los mercados de alimentos y otros usos. INPET S.A.E.C.A. no utiliza material reciclado post industrial en sus procesos.

TECNOLOGÍA

Principales maquinarias y equipos

Inyecto Sopladoras: con 2 (dos) máquinas NISSEI y 1 (una) máquina AOKI y equipos auxiliares como compresores, chillers, torres de enfriamiento y bombas de agua.

Inyectoras: con 10 (diez) máquinas HUSKY, periféricos PIOVAN y equipos auxiliares como compresores de baja presión, chillers, torres de enfriamiento y bombas de agua.

Sopladoras: con 2 (dos) máquinas SIDEL y equipos auxiliares como compresores, chillers, torres de enfriamiento y bombas de agua. Las sopladoras son alimentadas con las preformas de PET para la obtención de botellas.

TECNOLOGÍA

Paletizadoras y Bobinadoras: con procesos totalmente automatizados donde las botellas son colocadas sobre una mesada en hileras, luego le son colocadas una plancha de cartón sobre las botellas y así sucesivamente hasta alcanzar el nivel de estiba permitido para conformar un pallet. Una vez formado el pallet la bobinadora lo envuelve con un film strech de polietileno que sirve de embalaje. El pallet ya bobinado es retirado por montacargas y es almacenado en el depósito de producto terminado esperando su embarque respectivo.

Torres de Refrigeración: son dispositivos para disminuir la temperatura de un líquido, por lo general agua, al mantenerlo en contacto con una corriente de aire, de manera que una pequeña parte se evapora y la mayor parte se enfría. El agua y el aire se ponen en contacto, para lo cual un ventilador aspira el aire a contracorriente del agua, como consecuencia una parte de ésta se evapora. Para el enfriamiento se utiliza además la caída de temperatura entre el agua caliente y la temperatura exterior del aire.

TECNOLOGÍA

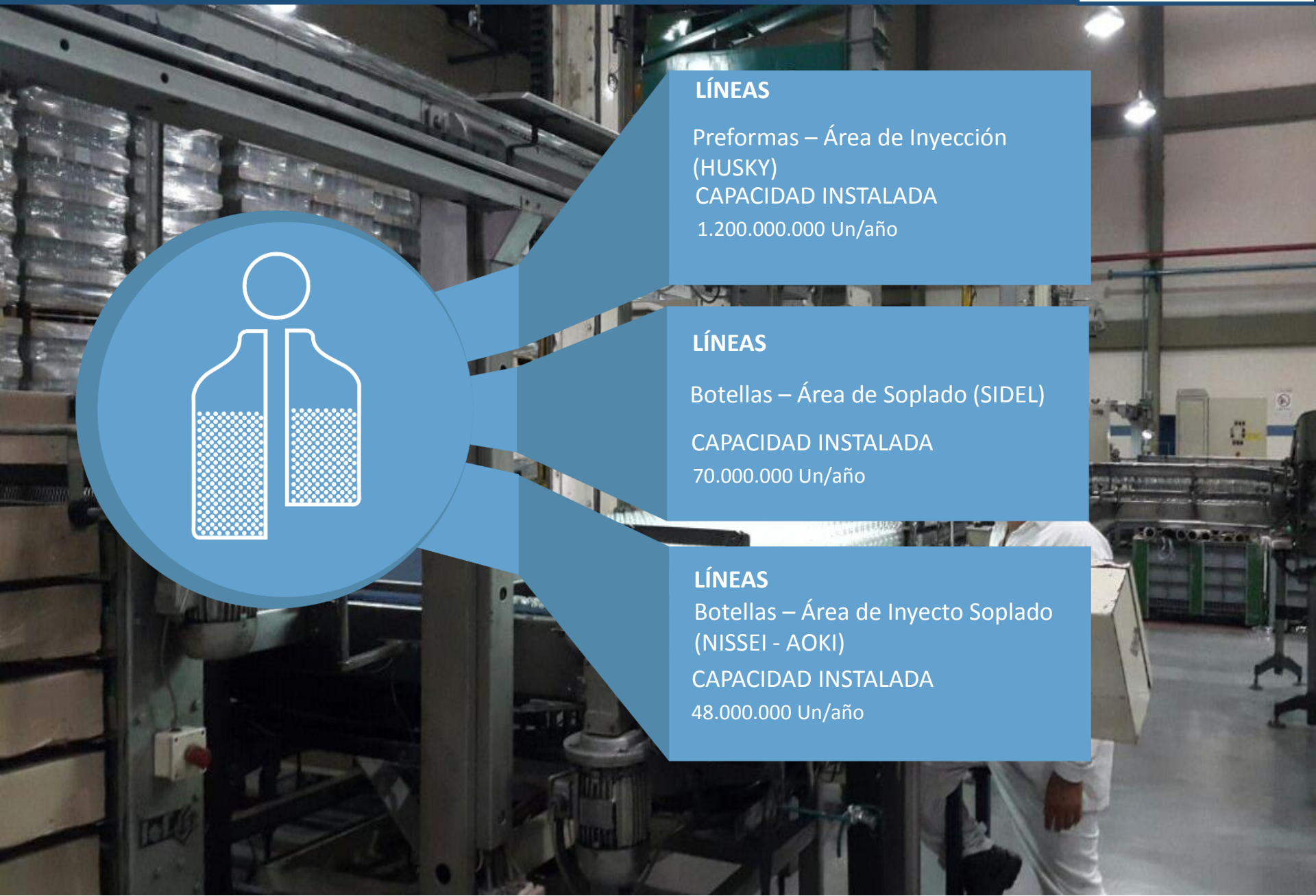
Sistema de Compresores: Para tener la presión de aire necesaria para el soplado del plástico se utilizan compresores de aire. Cuando el pistón se mueve, el aire entra al cilindro por la válvula de admisión; cuando se mueve hacia el otro lado, el aire se comprime y pasa a un depósito por un conducto muy fino. El aire, al comprimirlo, también se calienta. Para evitar este calentamiento hay que enfriar el aire con agua o aire frío antes de llevarlo al depósito.

Molino Triturador: Durante la fabricación de productos, se generan excedentes, los cuales son cortados y depositados en bultos junto con las botellas que no cumplen con los requisitos de calidad. Todo este plástico es reprocesado para volverse a usar mediante un Molino Triturador, el cual corta el plástico en pequeños pedazos listos para ser comercializados en el mercado local e internacional.

TECNOLOGÍA

Producción Anual Nominal y Efectiva

INPET



LÍNEAS

Preformas – Área de Inyección (HUSKY)

CAPACIDAD INSTALADA

1.200.000.000 Un/año

LÍNEAS

Botellas – Área de Soplado (SIDEL)

CAPACIDAD INSTALADA

70.000.000 Un/año

LÍNEAS

Botellas – Área de Inyecto Soplado (NISSEI - AOKI)

CAPACIDAD INSTALADA

48.000.000 Un/año

POLITICA DE CALIDAD E INOCUIDAD – Rev 02

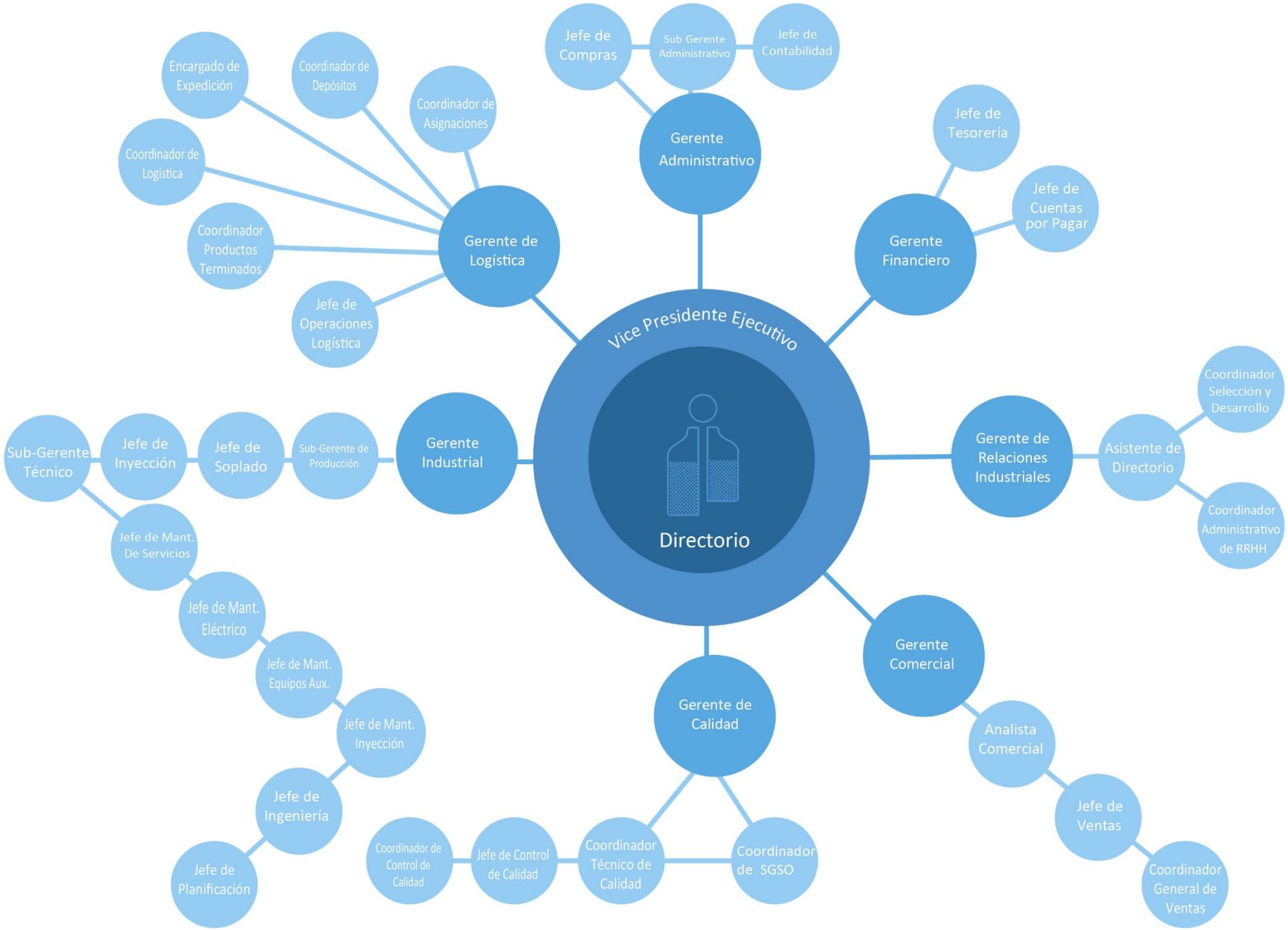
INPET S.A.E.CA es una empresa líder en la elaboración de preformas y botellas enfocada a satisfacer las necesidades de sus clientes a través de su sistema de calidad y seguridad alimentaria, alcanzando los más altos estándares de calidad e inocuidad, la mejora continua de sus procesos, así como el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y los acordados expresamente con cada uno de sus clientes.

Es así como INPET S.A.E.C.A, fuertemente soportado por un equipo humano y tecnológico y respaldado por una organización comprometida, reafirma su decisión de destacarse como una Empresa Productora de envases para alimentos de alta confiabilidad, declarando que:

- La satisfacción del cliente es nuestra máxima prioridad.
-La calidad y la seguridad alimentaria, la excelencia de nivel internacional, así como la rentabilidad de las operaciones, son objetivos presentes en todo lo que hacemos.
-Trabajamos con personal permanentemente entrenado y equipamiento con tecnología de punta.
-Respetamos al medio ambiente y nos enorgullecemos de nuestro sostenido crecimiento.

Ing. Felipe C. Resck B.
Vicepresidente – Ejecutivo

Estructura organizacional –Rev. 08



CERTIFICACIONES

Certificate PY09/00111

The management system of

Industrias PET S.A.E.C.A.
INPET

Ruta Transchaco Km 15,
Mariano Roque Alonso, Paraguay

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 9001:2008

For the following activities

Manufacturing and trade of PET bottles and preforms

Fabricación y comercialización de preformas y envases de PET

Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability of ISO 9001:2008 requirements may be obtained by consulting the organisation

This certificate is valid from 22 November 2012 until 21 November 2015 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Re certification audit due before 30 October 2015
Issue 2. Certified since 23 November 2009

Authorised by

SGS United Kingdom Ltd Systems & Services Certification
Rossmore Business Park Ellesmere Port Cheshire CH65 3EN UK
t +44 (0)151 350-6666 f +44 (0)151 350-6600 www.sgs.com

SGS 9001-8 01 0311

Page 1 of 1

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS 005

This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Certification Services accessible at www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. Attention is drawn to the limitations of liability, indemnification and jurisdictional issues established therein. The authenticity of this document may be verified at http://www.sgs.com/en/Our-Company/Certified-Client-Directories/Certified-Client-Directories.aspx. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.

Certificate CH13/1734

The management system of

Industrias PET (INPET) S.A.E.C.A.

Ruta Transchaco Km 15 Mariano Roque Alonso, Paraguay

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 22000:2005

For the following activities

Manufacturing and trade of PET preforms at injection plant
Food Sector: M1 – Packaging Material

This certificate is valid from 11 December 2013 until 10 December 2016
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits
Recertification audit due before 28 November 2016
Issue 1. Certified since December 2013

Authorised by

SGS Société Générale de Surveillance SA Systems & Services Certification
Technoparkstrasse 1 8005 Zurich Switzerland
t +41 (0)44 445-16-80 f +41 (0)44 445-16-88 www.sgs.com

Accreditation No. SCESm 017

Page 1 of 1

This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Certification Services accessible at www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. Attention is drawn to the limitations of liability, indemnification and jurisdictional issues established therein. The authenticity of this document may be verified at http://www.sgs.com/clients/certified_clients.htm. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law

Certificado **PY14/00202**

El sistema de gestión de:

Industrias PET S.A.E.C.A.
INPET

Ruta Transchaco Km 15
Mariano Roque Alonso, Paraguay

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de:

PAS 223:2011

Para las siguientes actividades:

Proceso de Inyección de preformas PET (tereftalafato de polietileno). Desde el proceso de compras de materia prima e insumos hasta la expedición de las preformas.

Sector alimenticio: M1 – Materiales de Empaque.

Este certificado es válido desde el 20/01/2014 hasta el 19/01/2017 y
su validez está sujeta a auditorías de seguimiento con resultado satisfactorio
Fecha de auditoría de re-certificación antes del 29/10/2017
Edición 01. Certificado desde el 20/01/2014

Autorizado por:

SGS Argentina S.A. Sistemas y Servicios de Certificación
Tronador 4.890. Edificio Panamericana Plaza, pisos 3° y 6°
Capital Federal C1088AAJ, Buenos Aires, República Argentina
Tel. Fax. 54.11.4124-2000 www.sgs.com

Página 1 de 1

Este documento se emite por SGS bajo sus condiciones generales de servicio, a las que se puede acceder en http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. La responsabilidad de SGS queda limitada en los términos establecidos en las citadas condiciones generales que resultan de aplicación a la prestación de sus servicios. La autenticidad de este documento puede ser comprobada en http://www.sgs.com/clientes/certified_clients.htm. El presente documento no podrá ser alterado ni modificado, ni en su contenido ni en su apariencia. En caso de modificación del mismo, SGS se reserva las acciones legales que estime

RECONOCIMIENTO

PREMIO COMO MAYOR EXPORTADOR DEL AÑO EN EL RUBRO DE ENVASES PLÁSTICOS

DERECHOS HUMANOS Desarrollo de los Principios del Pacto Global

INPET

PRINCIPIO 1:
Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

THE GLOBAL COMPACT

Red del Pacto Global
Paraguay
WE SUPPORT

PRINCIPIO 2:

Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos

La responsabilidad por los derechos humanos no subyace en los gobiernos o naciones por sí sola. Los temas relacionados con los derechos humanos son importantes tanto para los individuos como para las organizaciones de las cuales forman parte. Como parte del compromiso con el Pacto Global declaramos nuestro apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, pues desde nuestros inicios se han constituido como uno de los ejes fundamentales en todas nuestras operaciones de negocios, las cuáles se encuentran fuertemente soportadas en nuestro equipo humano y tecnológico al ser reconocidos como una Empresa Productora de Envases de Alimentos de Alta Confiabilidad, gracias a que trabajamos con personal permanentemente entrenado y con tecnología de punta.

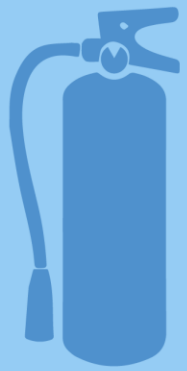
SISTEMAS

Nuestros Sistemas Certificados de Gestión de Calidad (ISO 9001:2008) y de Seguridad Alimentaria (ISO 22000:2005+PAS 223), promueven desde nuestra Política de Calidad e Inocuidad el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y los acordados expresamente con cada uno de nuestros clientes.

Adicionalmente, como proveedor aprobado de The Coca Cola Company recibimos auditorías de cumplimiento de Principios Rectores, como parte del programa de Evaluación de Proveedores, las cuáles se basan en evaluar el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Global. La última realizada, fue en el mes de Abril de 2014, en la cual hemos obtenido la máxima calificación posible pues durante el desarrollo de dicha Auditoría no se han detectado hallazgos que ameriten medidas correctivas a ser aplicadas.

SALUD

Anualmente son realizados exámenes médicos a fin de controlar la salud de todos los colaboradores, así también todos las nuevas personas a ser incorporadas realizan previo a su ingreso a nuestra empresa los exámenes médicos de pre-admisión que garanticen la salud de los mismos (ambos exámenes médicos son sin costo alguno para el personal). Así también son desarrollados anualmente campañas de Vacunación contra la influenza, sarampión y rubeola.



SEGURIDAD

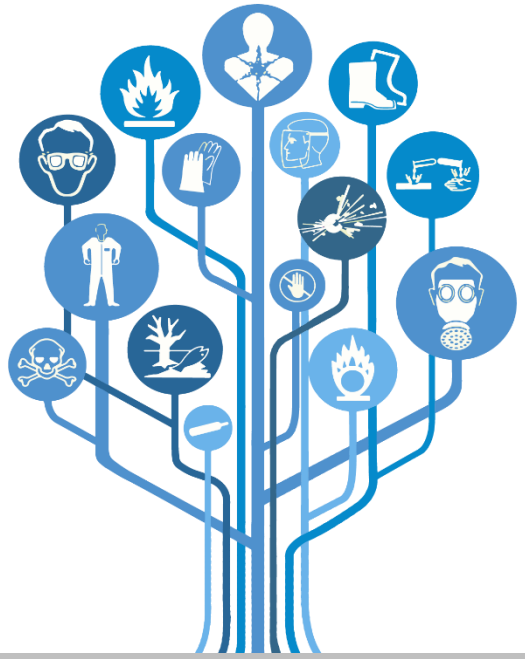
INPET

PRACTICA DE USO DE EXTINTORES

La empresa cuenta dentro de su estructura de un área específica destinada a realizar la identificación y evaluación de riesgos dentro de sus procesos productivos con el propósito de asegurar a los colaboradores las medidas preventivas a ser adoptadas a fin de proporcionar a los mismos condiciones de trabajo seguras y saludables.

Todos los colaboradores en base al resultado de la identificación y evaluación de riesgos reciben sin costo alguno los Equipos de Protección Individual – EPI requeridos para cada sector. Así también los mismos son instruidos sobre la correcta utilización de los mismos.

El Plan de Capacitación Anual incluye actividades de capacitación sobre seguridad y salud ocupacional para todos los colaboradores, como ser los cursos de Primeros Auxilios, Seguridad Industrial, Práctica de Uso de Extintores y de Prevención de Incendios incluidas y desarrolladas anualmente según el Plan de Capacitación Anual. Además INPET S.A.E.C.A. cuenta con una Brigada de Seguridad para Evacuación y Combate de Incendios compuesta por miembros de distintos sectores de la empresa.

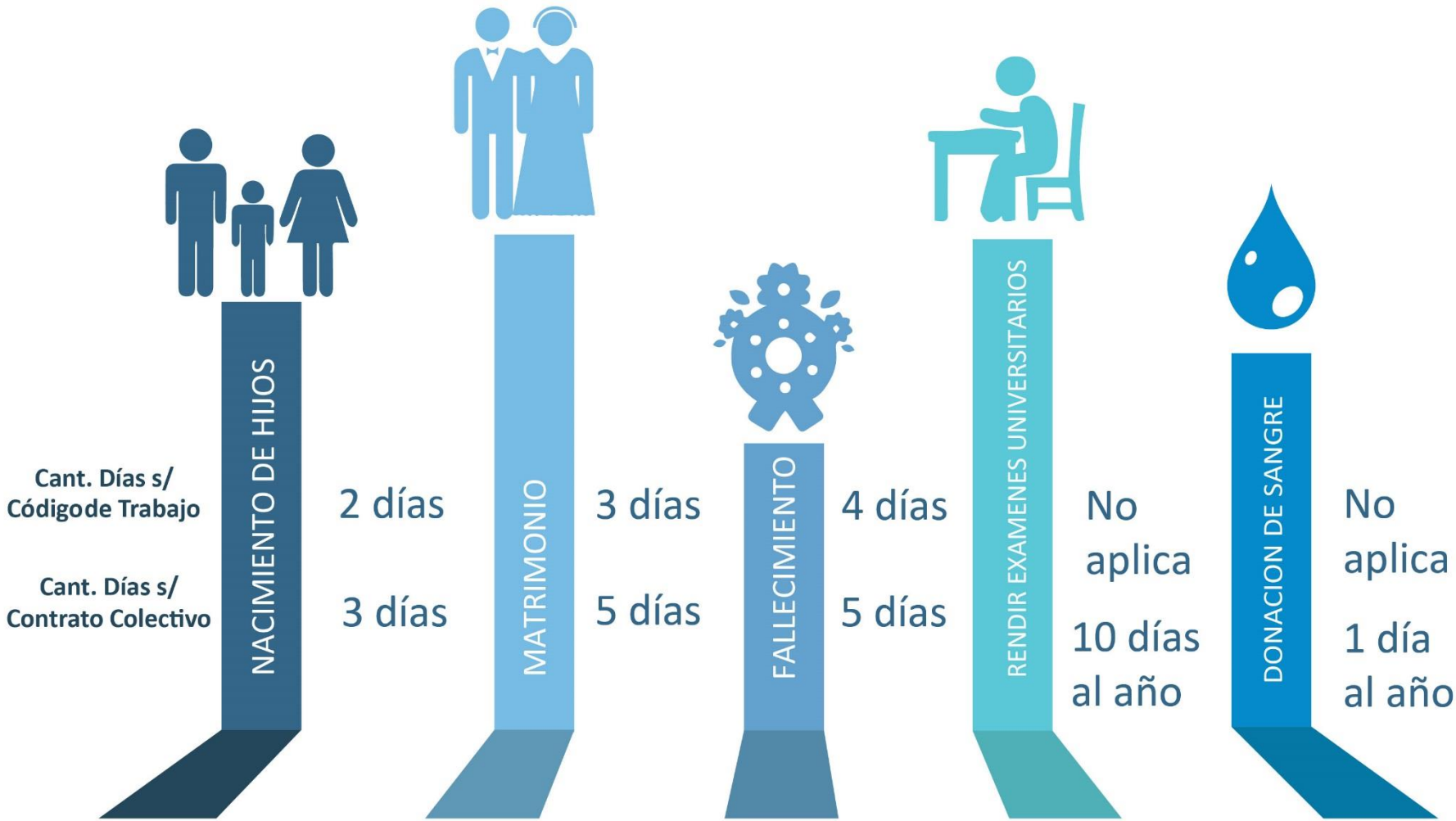


CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS

COMBATE DE INCENDIOS

BENEFICIOS

Entre las actividades desarrolladas por la empresa en el marco del cumplimiento de los Principios 1 y 2 del Pacto Global podemos citar los siguientes beneficios otorgados a los colaboradores:



Licencias legales: INPET S.A.E.C.A. cumple con todas las licencias legales por nacimiento de un hijo/a, matrimonio y por fallecimiento de un familiar. Adicionalmente otorga días libres remunerados para exámenes universitarios y por donación voluntaria de sangre.

BECAS A COLABORADORES

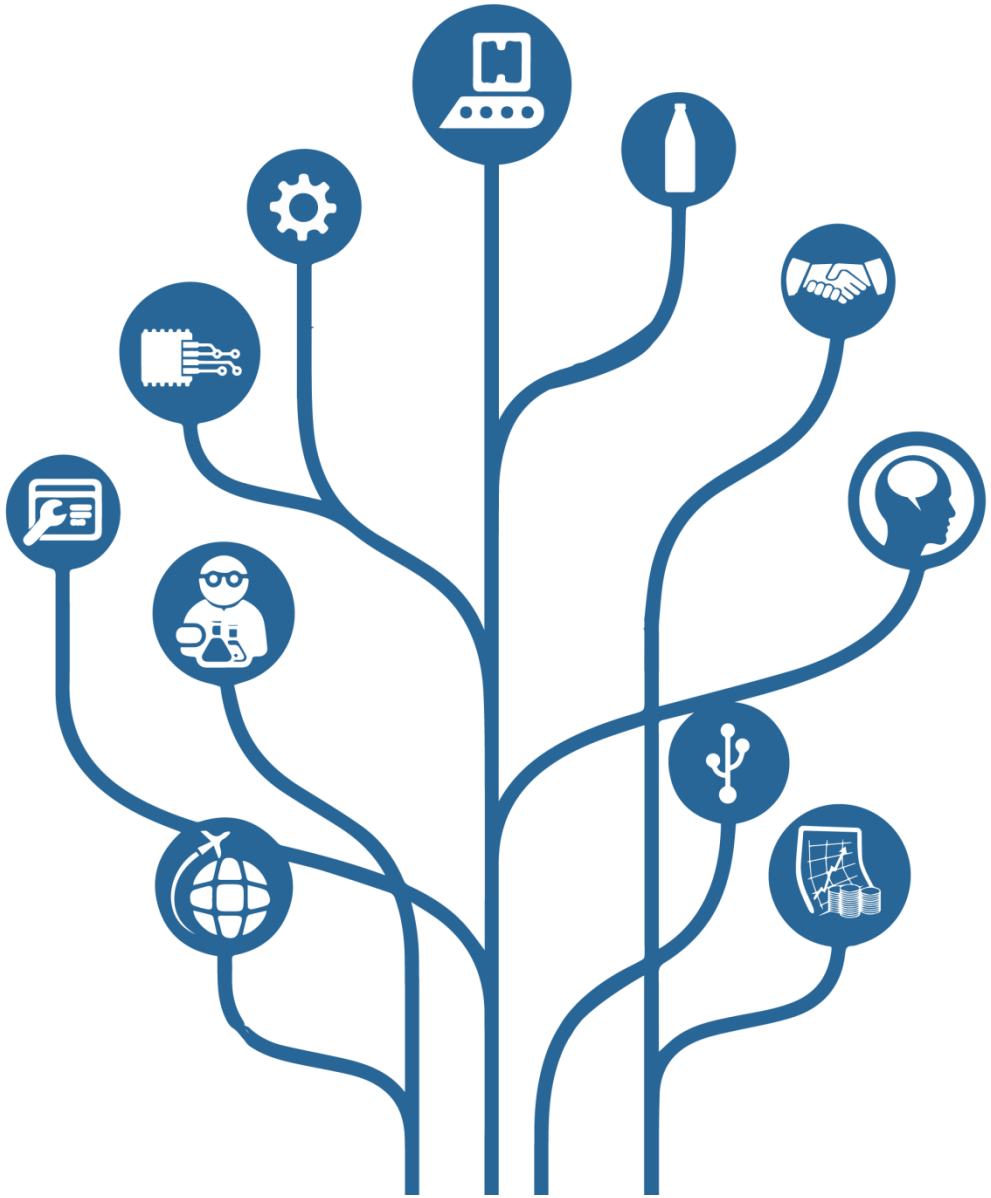
Becas Universitarias y Estudios de Especialización:

Todos los colaboradores a partir de un año de antigüedad y que hayan obtenido una Evaluación de Desempeño Destacada o Muy Buena pueden acceder al sistema de becas de estudios ya sea para una Carrera Universitaria o algún Curso Técnico de Especialización.

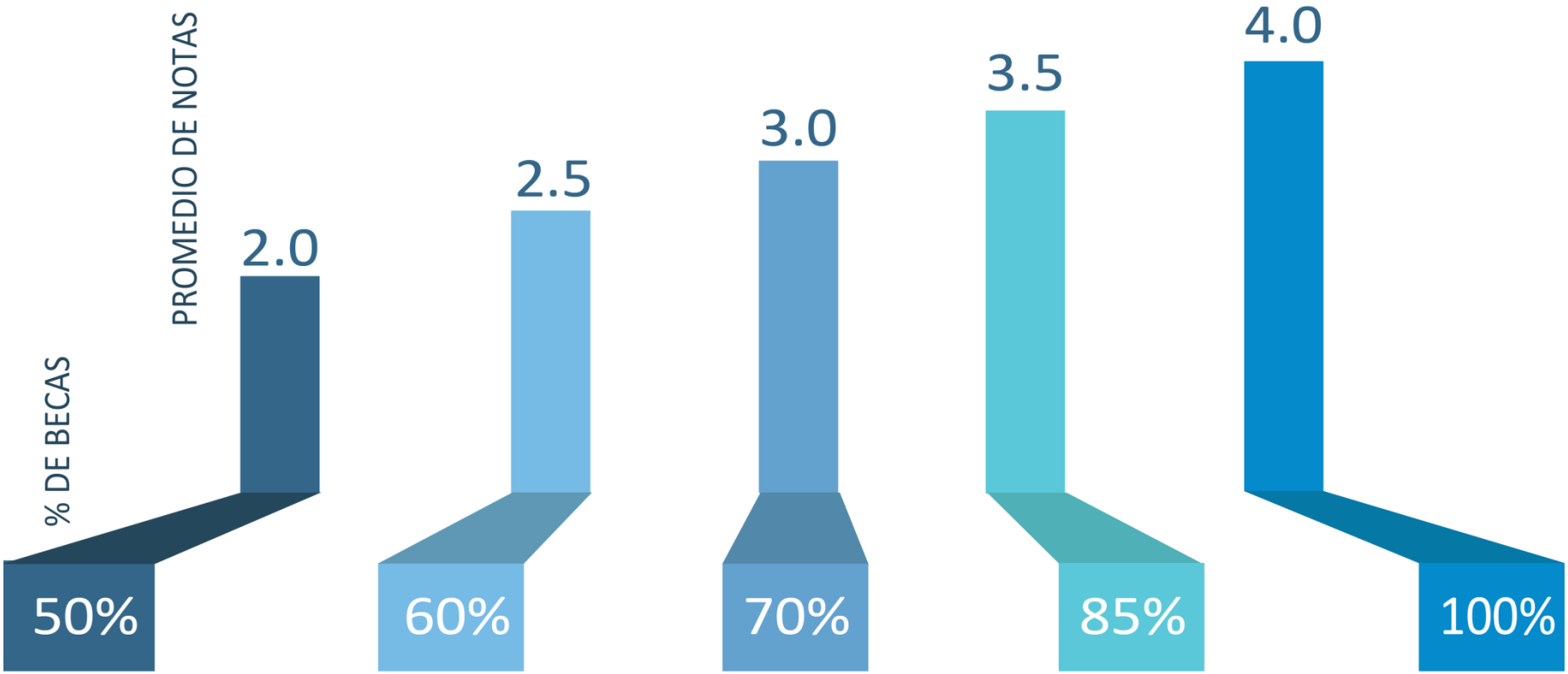
Las carreras universitarias a las cuales pueden acceder los colaboradores tienen que tener relación directa con la función del solicitante o con un plan de carrera definido por la empresa.

Las carreras que serán consideradas para el sistema de beca son:

Ingenierías:
Industrial,
Mecánica,
Electromecánica,
Eléctrica, Química,
Informática y Comercial.
Tecnología de Producción
Comercio Exterior/Internacional
Administración de Empresas
Contabilidad
Psicología
Análisis de Sistemas
Marketing



BENEFICIOS PARA BECAS

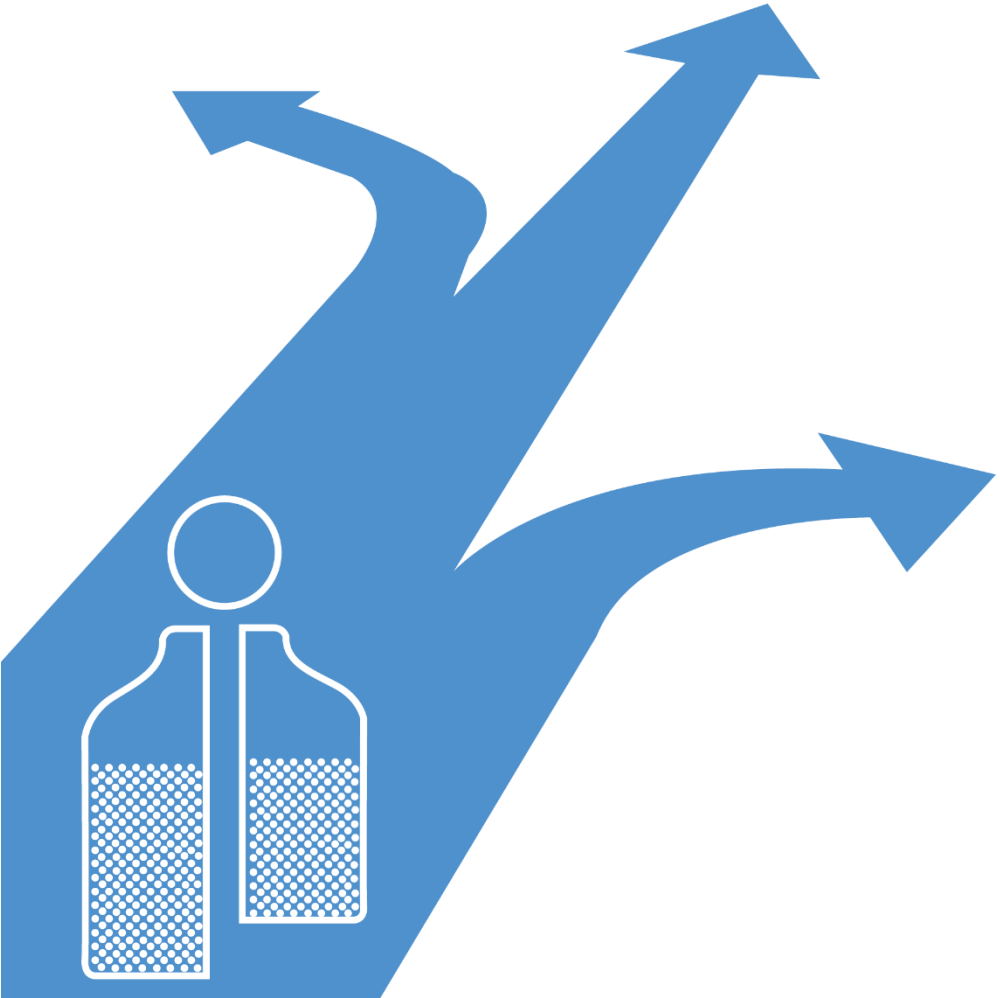


Porcentajes de Ayuda Económica

Se tendrá en cuenta el promedio de notas del último semestre para determinar el porcentaje de ayuda económica. Por lo tanto, el % de la Beca se asignará para cada semestre.

Para los colaboradores que accedan al primer curso de la facultad, se tendrá en cuenta el promedio general de notas del nivel medio (Secundaria).

BECAS A COLABORADORES



CURSOS TÉCNICOS DE ESPECIALIZACIÓN

Los cursos técnicos tendrán que guardar relación directa con la función del solicitante o con un plan de carrera definido por la empresa. De la misma forma, cumplir con la carga horaria establecida.

Se evaluarán las instituciones educativas que presenten mayor prestigio y trayectoria en el ámbito. Por lo tanto, la empresa se reserva el derecho de elección de las instituciones educativas habilitadas para el sistema de becas.

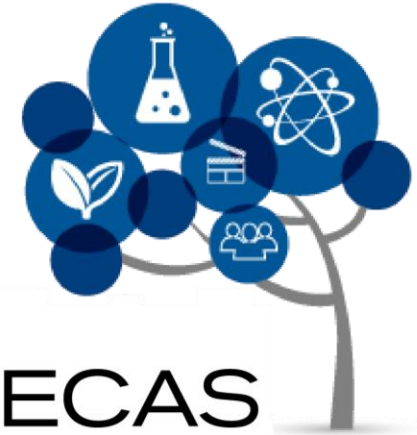
El perfil del becario, estará en relación directa con las necesidades de la empresa.

El porcentaje de la beca de estudios será del 100% de cobertura.

En caso que los cursos sean modulares, deberá presentar constancias de materias aprobadas en forma regular.

Al finalizar el curso, deberá presentar indefectiblemente el certificado de aprobación del mismo.

INPET

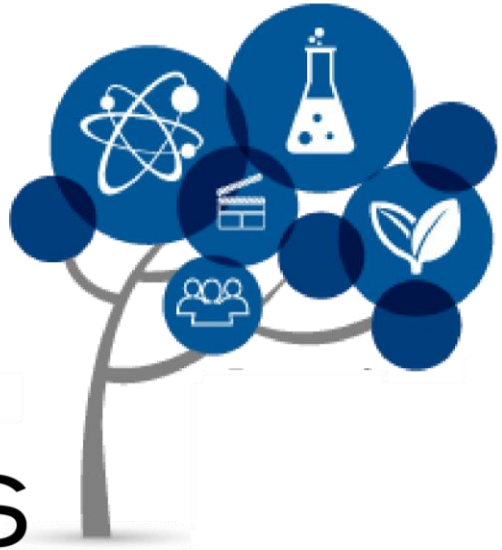


BECAS UNIVERSITARIAS

16

Carrera	Institución	Cargo Actual	Sector	Estado
Comercio Internacional	UCSA	Gerente de Rel. Industriales	Relaciones Industriales	Culminado
Derecho	UCSA	Asesor Legal	Directorio	Culminado
Psicología Empresarial	UCSA	Coordinador de Selección y Desarrollo	Relaciones Industriales	Culminado
Comercio Internacional	UCSA	Jefe de Compras	Administración	Culminado
Ingeniería en Electricidad	UCSA	Operador de Máquinas	Industrial-Producción	Culminado
	UCSA	Técnico de Mantenimiento	Industrial-Mantenimiento	En curso
Contabilidad y Auditoria	UCSA	Auxiliar Contable	Administración	Inconcluso
	UCSA	Coordinador de Depósito	Logística	En curso
	UCSA	Coordinador de Asignación	Logística	En curso
	UCSA	Analista de Calidad	Calidad	Inconcluso
	UCSA	Asistente de Operaciones Argentina	Administración	Culminado
Ingeniería Industrial	UCSA	Técnico de Mantenimiento	Calidad	En curso
	UCSA	Jefe de Soplado	Industrial-Producción	Culminado
	UCSA	Coordinador de Control de Calidad	Industrial-Mantenimiento	En curso
Ingeniería Comercial	Univ. Americana	Ingeniería Comercial	Administración	En curso
Administración de Empresas	UCSA	Asistente de Directorio	Relaciones Industriales	En curso

INPET

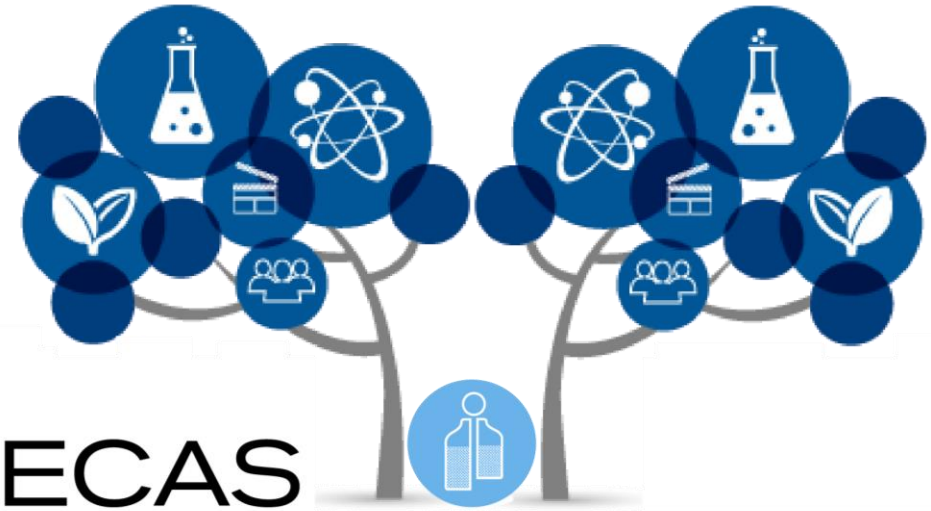


BECAS CURSOS TECNICOS

8

Carrera	Institución	Cargo Actual	Sector	Estado
Electricidad	Salesianito- Don Bosco	Operador de Máquinas	Industrial-Inyección	Culminado
Electricidad domiciliaria	kolping	Operador de Máquinas	Industrial-Inyección	Culminado
Electricidad domiciliaria	kolping	Operador de Máquinas	Industrial-Inyección	Culminado
Refrigeración domiciliaria	kolping	Operador de Máquinas	Industrial-Producción	Culminado
Entrenamiento en Mantenimiento y operación De cámaras calientes y moldes PET	Centro tecnológico Husky – san Pablo	Coordinador técnico de Inyección	Industrial-Mantenimiento	Culminado
		Jefe de inyección	Industrial-Producción	Culminado
		Jefe de equipos auxiliares	Industrial-Mantenimiento	Culminado
		Jefe de mantenimiento de inyección	Industrial-Mantenimiento	Culminado

INPET



BECAS ESPECIALIZACION

7

Formación	Cursos	Institución	Cargo Actual	Estado
Post- Grado	Prog. de Desarrollo Directivo	Universidad Austral	Gerente comercial	Culminado
	Direccion de recursos Humanos por competencias	Universidad de Belgrano	Gerente de Rel. Industriales	En curso
	Prog. de Desarrollo Directivo	Universidad Austral	Gerente Industrial	Culminado
Masterado	Gestión integral	FUNIBER	Coor. Técnico de calidad	En curso
Magister	Magister en Ingeniería Industrial	UNA- Univ. Valparaíso	Subgerente técnico	Culminado
Diplomado	Diplomado en Dirección y logística y abastecimiento	Cámara de comercio e Industria Paraguayo-Alemana	Coor. Gral. De ventas	Culminado
	Diplomado en gestión De comercio internacional	UCSA	Jefe de compras	Culminado

INPET

DONACIÓN DE MAS DE 670 MIL LITROS DE AGUA A DAMNIFICADOS.

Movidos por el altruismo ante la necesidad por la que se encontraban pasando miles de compatriotas. The Coca-Cola Company, Paraguay Refrescos e INPET S.A.E.C.A. donaron más de 670.000 litros de agua en entregas programadas, además de alimentos no perecederos que sirvieron para asistir a los afectados por las inundaciones debido a la subida de los ríos Paraguay y Paraná en el país.

The Coca-Cola Company, Paraguay Refrescos e INPET S.A.E.C.A. entregaron a la Cruz Roja Paraguaya 50.000 packs de agua, lo equivalente a 300.000 botellas de 2.25 litros.

DONACIONES

Todos nuestros residuos post industriales como piolas y pallets fueron donados a la gente de los bañados afectados por la creciente del rio Paraguay a mediados del 2014.

Piolas	Pallets comunes de corcho	Pallets comunes de terciadas	Paquetes de bolsas big – bag	Caseta para parada de ómnibus	Basureros (tachos para basura)	Aporte Solidario	
ONG. Plan internacional	ONG. Plan internacional	ONG. Plan Internacional	Mariana Martínez	Escuela San Jorge de Mariano R. Alonso	Escuela San Jorge de Mariano R. Alonso	Teletón y Fundación Renal del Paraguay.	
44.20 Kg	190 unidades	65 unidades	15 unidades	01 unidad	05 unidades	Gs. 10.000.000	

INPET

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Red del Pacto Global
Paraguay
WE SUPPORT

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

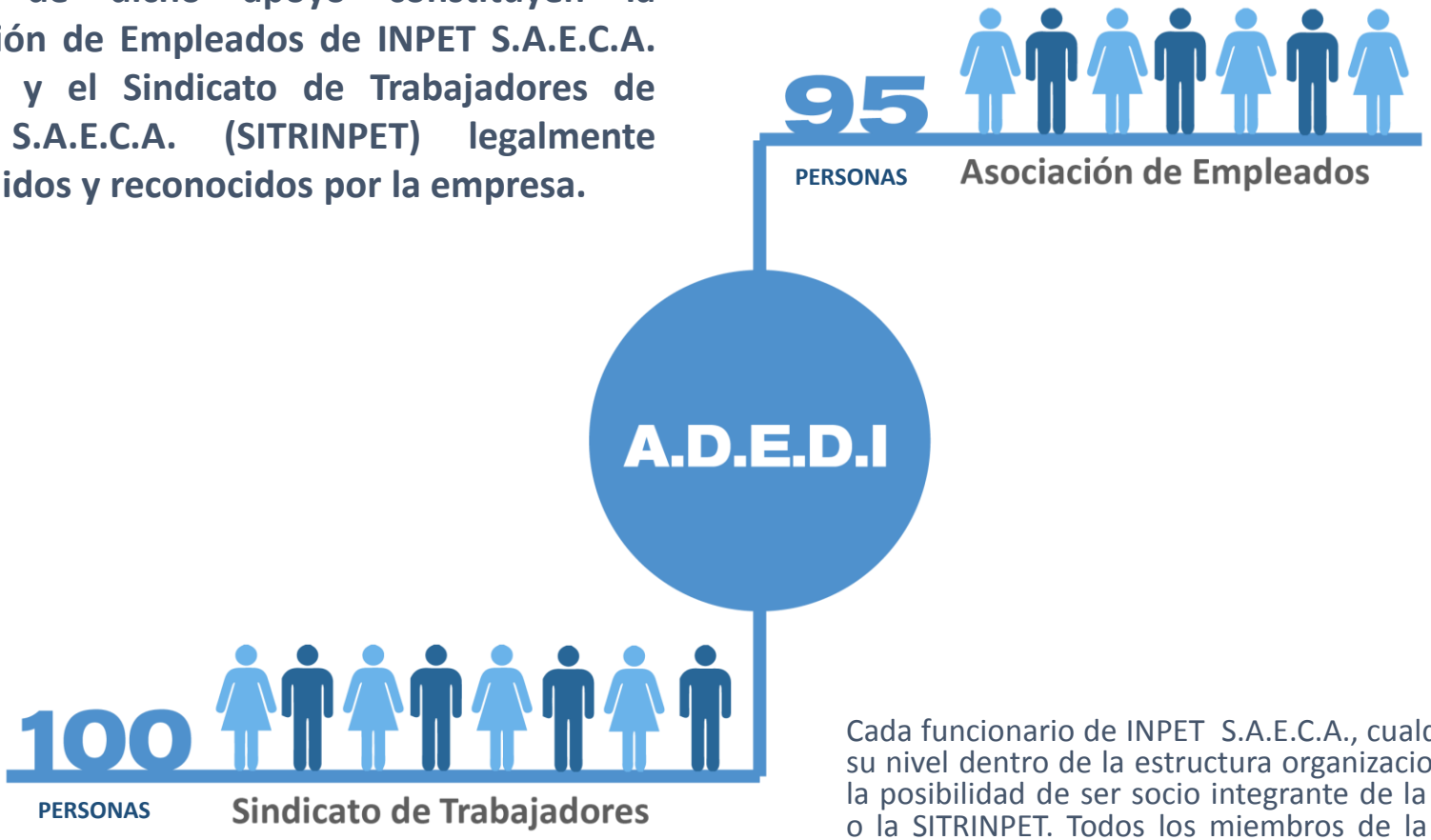
Red del Pacto Global
Paraguay
WE SUPPORT

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

INPET S.A.E.C.A. apoya la libertad de Asociación Sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva de sus colaboradores.

PRINCIPIO 3

Prueba de dicho apoyo constituyen la Asociación de Empleados de INPET S.A.E.C.A. (ADEDI) y el Sindicato de Trabajadores de INPET S.A.E.C.A. (SITRINPET) legalmente constituidos y reconocidos por la empresa.



Cada funcionario de INPET S.A.E.C.A., cualquiera sea su nivel dentro de la estructura organizacional, tiene la posibilidad de ser socio integrante de la A.D.E.D.I. o la SITRINPET. Todos los miembros de la comisión directiva de la SITRINPET, elegidos en asamblea ordinaria, son reconocidos en sus funciones y se encuentran amparados por sus fueros sindicales sin estar sujetos a discriminación alguna dentro de la empresa. Además forman parte negociadora con los representantes de la empresa para dar vigencia al Contrato Colectivo de Trabajo firmado entre las partes.

PRINCIPIO 4

INPET S.A.E.C.A. rechaza toda forma de trabajo forzoso y que sea impuesto de forma obligatoria. La empresa cumple con la legislación vigente referente a la carga horaria semanal, tanto para el personal administrativo como para el personal que se desempeña en turnos rotativos.

Cada trabajador percibe mensualmente el salario básico más los ingresos extraordinarios generados durante las horas de trabajo extraordinarios que fueron realizadas por los trabajadores de manera libre y voluntaria, así también perciben las bonificaciones por trabajo realizadas en horario nocturno y feriados.

Reconocimiento y bonificación **por el día del trabajador.**

Anualmente, en vísperas del 1 de mayo, los colaboradores como premio a su esfuerzo y dedicación perciben un monto adicional como un presente otorgado por la empresa para el festejo del Día del Trabajador.

Gourmet Card.

Para asegurar la alimentación diaria de nuestros trabajadores, por cada día trabajado registrado reciben un ingreso en concepto de alimentación el cual le es acumulado mensualmente y acreditado en su tarjeta Gourmet Card.

Torneo Interno de Fútbol

Fomentando la confraternidad y el espíritu deportivo de todos los colaboradores, cada año es organizado el torneo interno de fútbol masculino intersectorial.

Bonificación de fin de año:

Todos los colaboradores que trabajen en coincidencia con sus turnos, durante la navidad o el día de año nuevo, reciben una gratificación o plus monetario en compensación. Este plus es adicional a lo legalmente establecido.

TORNEO INTERNO DE FUTBOL

PROGRAMA PRIMER EMPLEO

Inspirados en el Principio 4, el de apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, y convencidos en que la mejor manera de lograr que cada miembro de la familia de INPET S.A.E.C.A. se sienta identificado con nuestros valores institucionales y orgullosos de formar parte de nuestra organización, hemos decidido crear el "Programa del Primer Empleo".

INPET

Dicho programa se encuentra orientado a jóvenes universitarios mediante la habilitación de la modalidad de Pasantías Universitarias donde se establecen programas de inducción en las distintas áreas de la empresa con énfasis en las carreras que se encuentran cursando cada postulante. Cabe mencionar que todos los postulantes que acceden a este programa reciben una ayuda económica a fin de asegurar sus gastos de alimentación y traslado durante la pasantía. Las cargas horarias son establecidas por las instituciones educativas de cada carrera y al finalizar las mismas, los jóvenes universitarios son evaluados por el tutor que haya sido asignado por la empresa en cuanto a su actitud y desempeño.

Dependiendo de la calificación obtenida en dicha evaluación y ante la necesidad de incorporación de recursos humanos en la empresa, se propone al pasante la firma de un Contrato de Aprendizaje, donde cada beneficiado recibe una remuneración igual al 60 % del Salario Mínimo vigente y su duración es conforme lo establecido por la ley. Posterior a la vigencia del Contrato de Aprendizaje y dependiendo a su desempeño final el postulante puede quedar contratado por la empresa para formar parte del staff de colaboradores.

PRINCIPIO 5

INPET S.A.E.C.A. apoya la erradicación de toda forma de trabajo infantil. La empresa cumple con la legislación vigente, específicamente con el Código de Trabajo en lo que refiere a la Capacidad para Contratar. En dicho capítulo se hace mención que existe la libertad de contratación para los mayores de diez y ocho años. Existe en la empresa un Procedimiento para el Control de Acceso de Personas y Materiales en el cual se menciona la prohibición del ingreso de menores de edad a nuestra planta industrial. Este requisito es también obligatorio para los proveedores de servicio.

Ayuda Escolar: A fin de asegurar que los hijos de nuestros colaboradores en edad escolar se encuentren estudiando y no estén siendo sometidos a cualquier tipo de trabajo infantil, la empresa otorga un aporte monetario a cada trabajador equivalente al 30% del salario mínimo legal vigente por cada hijo/a en edad escolar posterior a la presentación de los comprobantes de pago de matricula de cada uno de ellos

Festejo del día del Niño: porque los hijos de nuestros colaboradores se merecen un homenaje, la empresa organiza cada año el festejo a los niños en su día. Esta fiesta de confraternidad, en donde todos los colaboradores y sus hijos están invitados a compartir, es aprovechada para reunir a toda la familia de INPET S.A.E.C.A. y fomentar los lazos de amistad y convivencia entre todos los miembros de nuestra empresa

Bonificación por Reyes: de forma a asegurar que cada hijo/a de nuestros colaboradores reciban el día de Reyes con un obsequio, INPET S.A.E.C.A. otorga cada víspera del 6 de enero un aporte monetario equivalente al 30 % del aguinaldo percibido por cada trabajador.

FESTEJO DIA DEL NIÑO

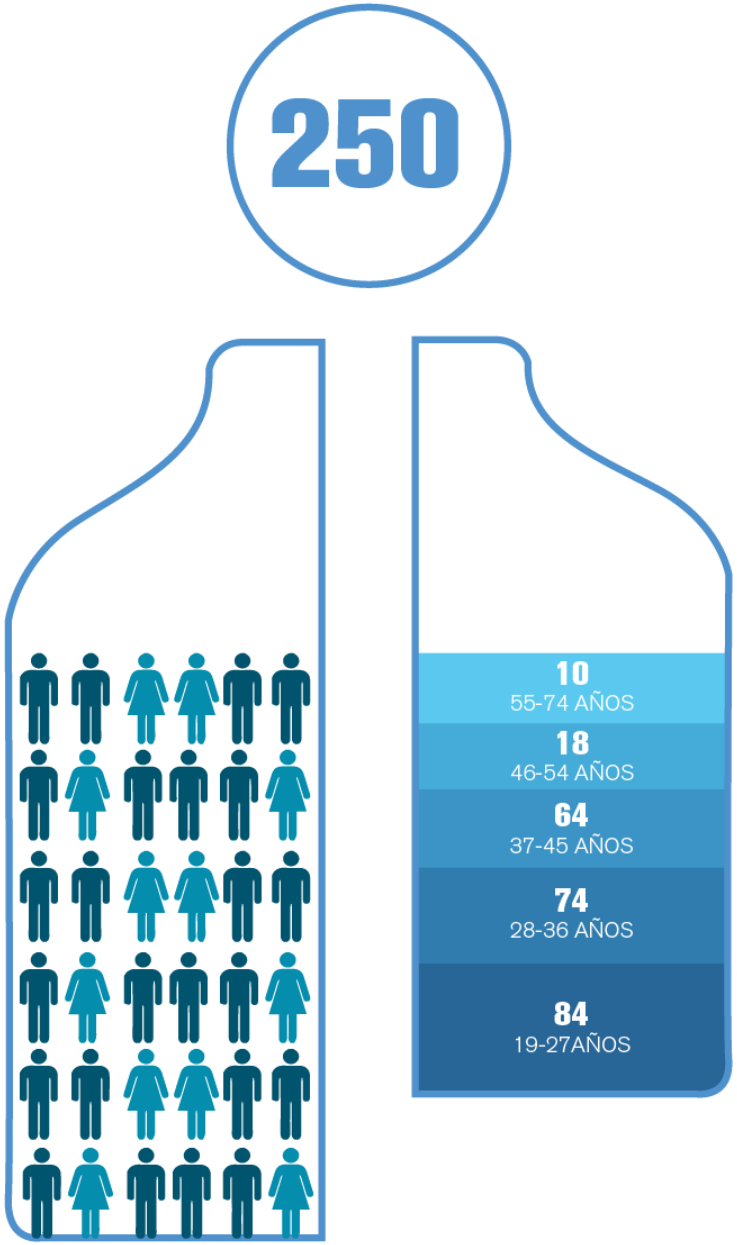
INPET

PRINCIPIO 6

INPET S.A.E.C.A. apoya la erradicación de toda forma de discriminación en el trabajo, ya sea de edad, género, nacionalidad y/o religión en todos los niveles de la empresa.

Cada cargo dentro de la estructura organizacional cuenta con un Descriptivo de Cargo en el cual se especifican las competencias que deben reunir los postulantes a dichos cargos. En ninguno de los ítems de búsqueda y selección se mencionan los límites de edad, género, nacionalidad y/o religión de los postulantes como requisitos que sean excluyentes para la selección de los mismos.

El plantel activo de INPET S.A.E.C.A. durante el año 2014 es de 250 (doscientos cincuenta) colaboradores distribuidos por género según el gráfico detallado :



PRINCIPIO 6

Buzón de Quejas y Reclamos

Existe en la empresa un Sistema de Denuncias/Quejas y/o Sugerencias para lo cual se han habilitado buzones ubicados en lugares estratégicos, donde el trabajador puede depositar cualquier inquietud ante casos en los cuales haya percibido algún tipo de discriminación y/o abuso por un trabajo forzoso que se le haya sido impuesto por algún representante perteneciente a cualquier nivel de la empresa. Este mecanismo de denuncias es administrado por la Gerencia de Relaciones Industriales, quien mensualmente verifica la existencia o no de algún evento y es la responsable de dar alguna respuesta a la persona que realiza la misma sin ninguna consecuencia por el acto de denuncia realizado.

PRINCIPIO 6 - ACTIVIDADES VARIAS.

CORRIDA 5K "LAS MUJERES CORREMOS" DEL CLUB INPET.

FORMACION INTEGRAL

APUNTANDO A LA FORMACIÓN INTEGRAL DE NUESTROS COLABORADORES, EN CONVENIO CON EL SNPP INICIAMOS CURSOS ABIERTOS EN NUESTRA INSTALACIÓN.

FORMACION INTEGRAL

APUNTANDO A LA ECONOMÍA FAMILIAR Y ESPERANDO LOGRAR LA CONCIENCIA DEL AHORRO, HEMOS REALIZADO EN CONVENIO CON EL BANCO BBVA LOS TALLERES DE EDUCACIÓN FINANCIERA.

FESTEJOS DE FIN DE AÑO

INPET

Como parte de los Festejos de Fin de Año se ha realizado la Tradicional Fiesta de Fin de Año entre los Directivos de INPET S.A.E.C.A., colabores y sus Familiares.

ENTREGA DE OBSEQUIOS DE FIN DE AÑO

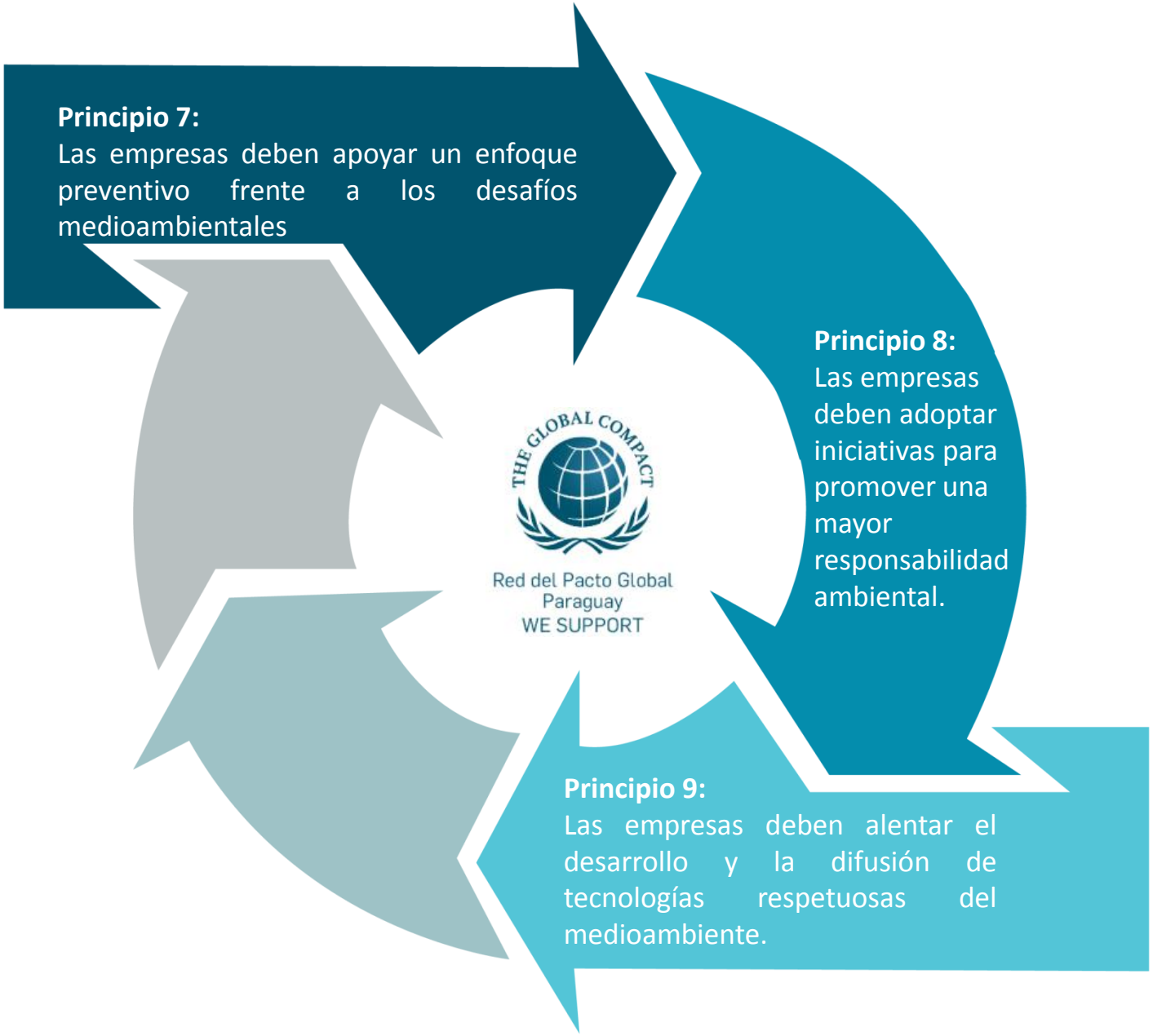
INPET

TAMBIÉN SE HIZO ENTREGA DE LAS TRADICIONALES CANASTAS DE FIN DE AÑO A CADA COLABORADOR DE LA EMPRESA.

MEDIO AMBIENTE

INPET

INPET S.A.E.C.A. apoya todo enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales, adopta iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental en sus actividades, alienta el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas al medioambiente. Este apoyo constante a los principios del Pacto Global del ámbito del Medioambiente lo gestiona a través del cumplimiento de la Ley 294/93 de Evaluación de Impacto Ambiental y su decreto Reglamentario.



MEDIO AMBIENTE

INPET

En lo que respecta a la Tecnología utilizada, se refleja una actividad con rigor de alta condición técnica, así como el control de calidad, administración y gestión ambiental de sus procesos de producción e instalaciones. Los equipamientos industriales funcionan a partir de energía eléctrica de la ANDE.

INPET S.A.E.C.A. consciente del impacto negativo que podría afectar a las personas y al ambiente, ha buscado alternativas para subsanar dichos impactos, y se ha concluido que la alternativa factible corresponde a métodos y sistemas de trabajo con: equipos modernos, buena disposición de aguas negras, de residuos sólidos y líquidos acorde a las necesidades, un sistema contra incendio de acuerdo a normas, adecuada concienciación de obreros en normas, de los sistemas de mitigación, mantenimientos oportunos y adecuados, control y seguridad en el establecimiento.

MEDIO AMBIENTE

INPET

Disposición de efluentes

Desechos de Sanitarios y Vestuarios

Sector Administración Principal: los mismos son canalizados por líneas independientes llamados Colectoras; existen 2 (dos) líneas colectoras con sus unidades de tratamientos respectivas.

Sector Portería, Sanitarios Adyacentes y Oficinas Técnicas: los mismos son canalizados por cañerías independientes llamados Colectoras; existen 3 (tres) líneas colectoras con sus unidades de tratamientos respectivas.

Sector Fabril y Depósitos: los mismos son canalizados por líneas independientes llamados Colectoras; existen 2 (dos) líneas colectoras fabriles con sus unidades de tratamientos respectivas.

Otros Desechos

Residuos Líquidos Fabriles: En la industria se utiliza agua en el sistema de enfriamiento de equipos. Las aguas de purga son enviadas a través de canaletas a un cauce hídrico que pasa por el fondo de la propiedad. Las aguas de purgas de los equipos en frío, son aguas sin contaminantes químicos por lo que no requieren ningún tratamiento.

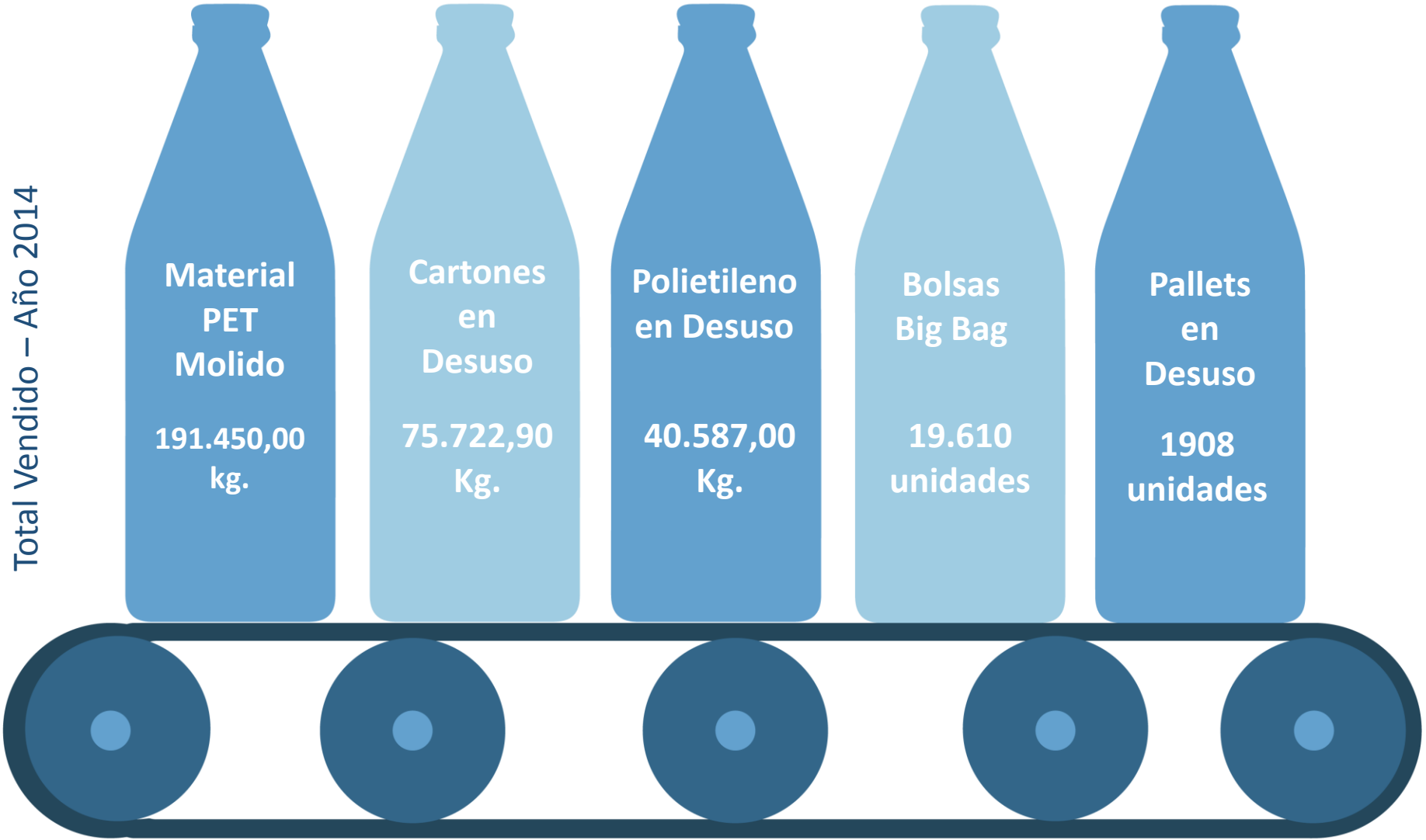
Aguas Pluviales: las que inciden en los techos y pisos pavimentados, son colectadas por canaletas y posteriormente lanzadas mediante tuberías que las conducen fuera del establecimiento. Las que caen directamente sobre los jardines son absorbidas por la superficie terrestre.

MEDIO AMBIENTE

Disposición de residuos solidos

En la fabricación de preformas y botellas se generan desechos y productos defectuosos. Todos nuestros residuos sólidos post industriales son destinados a la venta.

Total Vendido – Año 2014



MEDIO AMBIENTE

Disposición de residuos solidos

Material PET molido: Los residuos de preformas y botellas generados, se juntan en bolsas especiales; luego son triturados en un molino, vueltos a empacar en las mismas bolsas cada uno con 1000 Kg., y almacenados temporalmente para luego ser comercializados a empresas que reutilizan el PET para diversos fines.

Este residuo post industrial es apto 100 % para su reprocesamiento, pero nuestra empresa no lo vuelve a reutilizar por no encontrarse autorizado legalmente su uso para la fabricación de envases de alimentos. En el 2014 se ha vendido un total de 191.450 kg de material molido a empresas recicladoras del mercado local e internacional.

MEDIO AMBIENTE

Disposición de residuos solidos

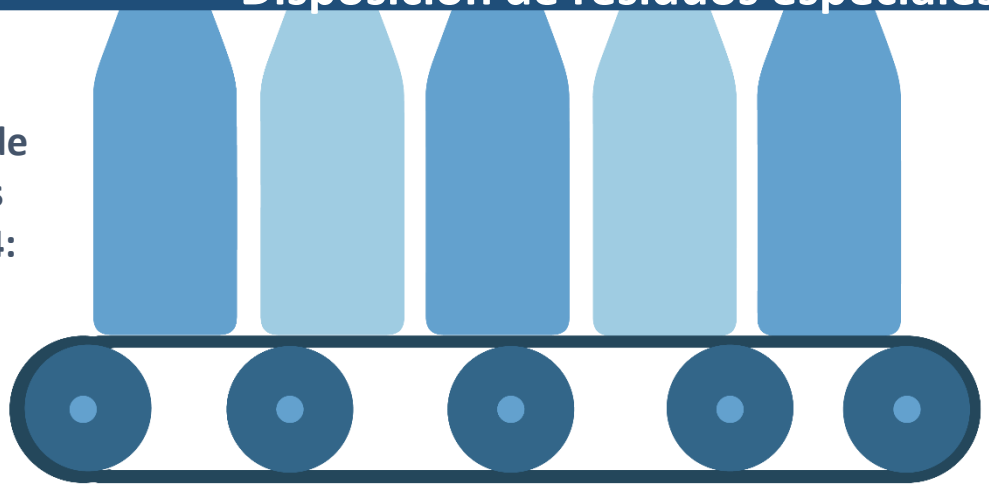
Los restos de cartones, papales y bolsas de polietileno, tienen un potencial de reciclado, por lo que son recolectados en forma independiente en contenedores especiales, esperando su posterior venta. De igual manera todas las bolsas de materia prima, conocidas como big bag, son nuevamente comercializadas

Pallets en desuso: Los pallets que son rechazados y los que no se encuentran aptos para el almacenamiento de materia prima y productos son comercializados. En total en el 2014 han sido vendidos 1.908 de pallets en desuso.

MEDIO AMBIENTE

Disposición de residuos especiales

A continuación un resumen de ventas de residuos especiales durante el año 2014:



Son considerados residuos especiales, aquellos residuos post industriales como preformas y resinas sucias o contaminadas, purgas del proceso de inyección y los aceites en desuso, los cuáles también son vendidos a empresas de reciclaje que cuentan con la habilitación por la Secretaría del Ambiente – SEAM para la disposición final de dichos residuos.

Tipo de Residuo Especial	Preformas contaminadas	Resinas contaminadas	Purgas del Proceso de Inyección	Tambores de aceites en desuso
Total Vendido – Año 2014	51.153 Kg.	14.917 Kg.	66.171 Kg.	14.200 ltr.

MEDIO AMBIENTE

Generación de ruidos

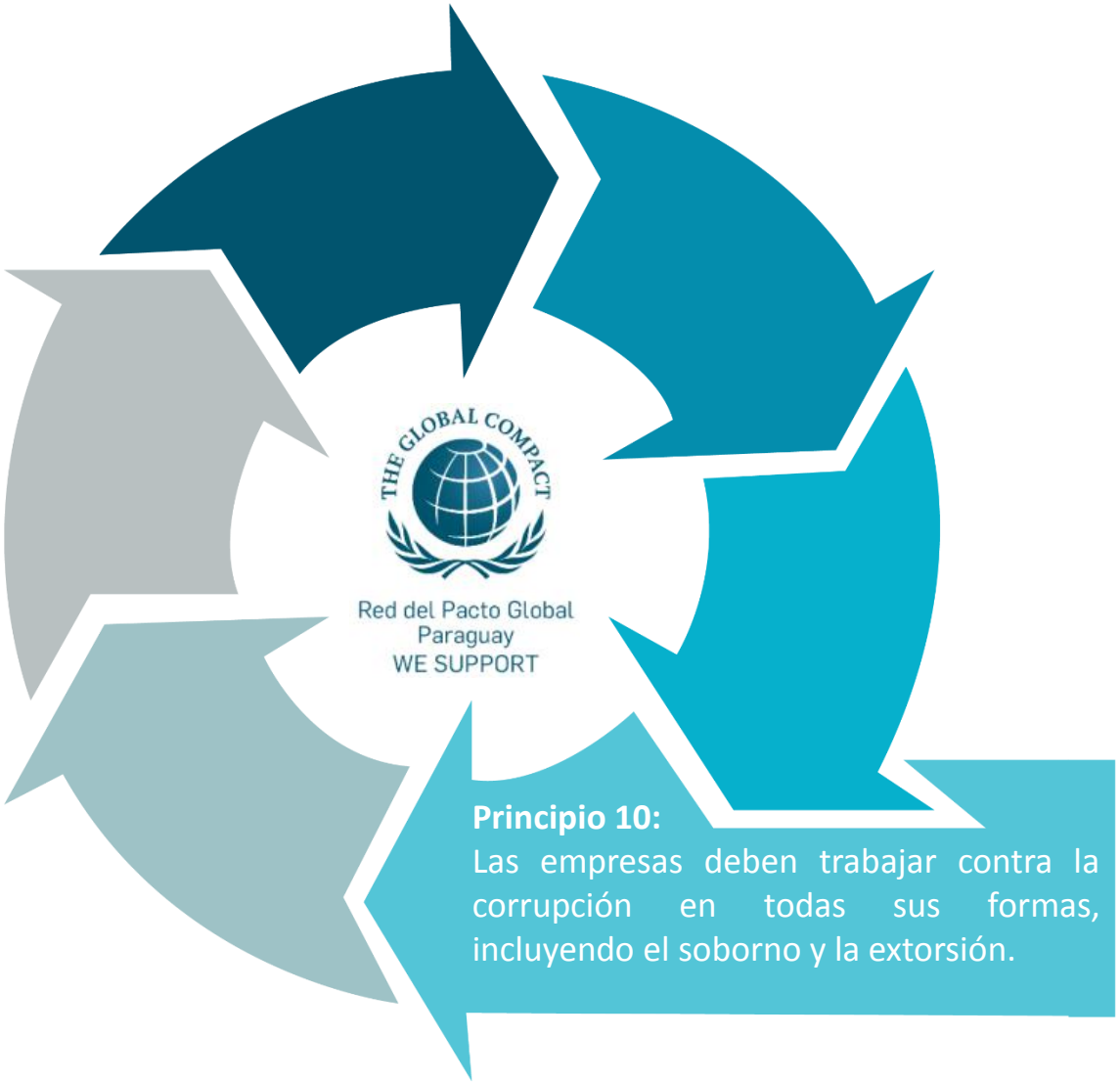
Los niveles de ruido que son generados en el establecimiento, se encuentran dentro de los rangos normales.

No se verifican niveles de polución sonora debido al acondicionamiento termo-acústico de las instalaciones.

La contaminación acústica de los procesos productivos de INPET S.A.E.C.A. es de importancia relativa, especialmente en las fases de soplado.

En los compartimientos donde se encuentran fuentes sonoras es de uso obligatorio el uso de protectores auditivos.

ANTICORRUPCION

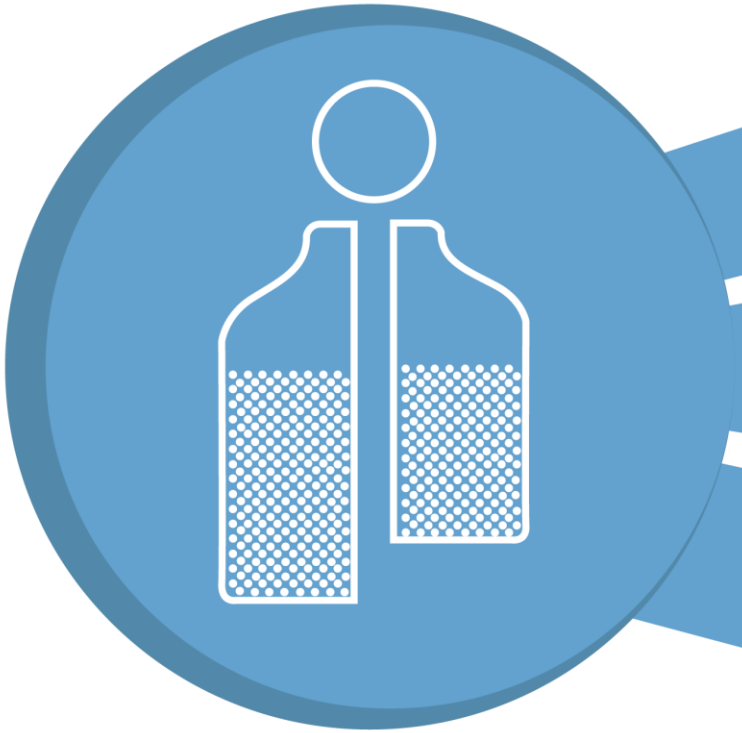


INPET S.A.E.C.A. se halla fuertemente soportado en su Sistema de Gestión de Calidad para realizar un seguimiento y control a fin de erradicar toda forma de corrupción a las que puedan ser sometidos cualquiera de sus miembros en sus distintos niveles dentro de su estructura organizacional.

Al ser una empresa que se encuentra certificada hace varios años, ha logrado mediante la implementación y certificación de la ISO 9001:2008 lograr estructurar sus procesos en base a esta norma internacional que establece los requisitos de un Sistema de Gestión de Calidad. Es gracias al enfoque basado en procesos, que dicha estructura es posible, pues al estar la mayoría de los procesos administrativos e industriales documentados es factible realizar un correcto seguimiento y control de todos los procesos mediante continuas auditorías internas y externas.

ANTICORRUPCION

Algunos de los procesos fundamentales dentro del ámbito de cumplimiento del Principio de Anticorrupción, pueden ser los siguientes:

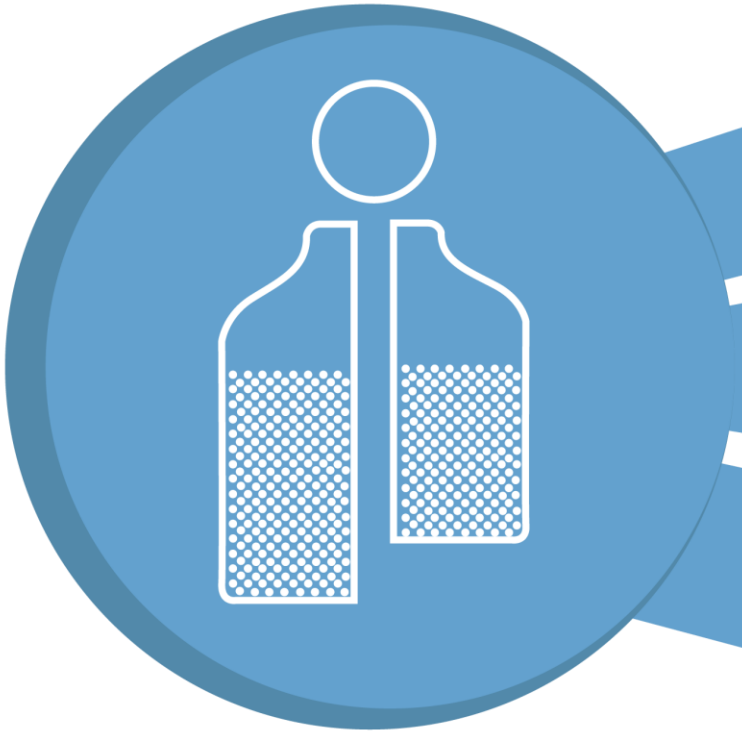


Reclutamiento y Selección: en dicho proceso se encuentran bien definidos los pasos a seguir para la búsqueda, selección e ingreso de nuevos personales. Cada cargo cuenta con un Descriptivo de Cargos con funciones bien específicas a cumplir y las mismas son auditadas internas y externamente.

Inducción del Personal: en este proceso el personal incorporado recibe toda la información referente al Reglamento Interno de Trabajo homologado y registrado por la Dirección general de Trabajo; el cual detalla las normas internas que regulan las relaciones entre INPET S.A.E.C.A. y sus colaboradores, concernientes a la prestación subordinada y retribuida de la actividad laboral.

Evaluación de Proveedores: este proceso abarca desde las actividades requeridas para la habilitación de nuevos proveedores, en base a información pertinente y un resultado de una auditoría realizada a las instalaciones del mismo, previo a una verificación y análisis de los resultados obtenidos y su inclusión en el listado de "Proveedores Habilitados" si el resultado es satisfactorio. Anualmente son realizadas las evaluaciones a proveedores en base a la calidad de los productos entregados, la puntualidad de las entregas, su capacidad de negociación efectiva y respuesta en el servicio de post-venta. El resultado obtenido en dicha evaluación es comunicado a cada proveedor con quienes en caso de ser necesario se establecen acciones de correctivas o de mejora de ser aplicables.

ANTICORRUPCION



Compras: este proceso abarca desde la necesidad de compra de materia prima, insumos y artículos varios requeridos para las actividades de la empresa; el pedido de cotización de los artículos requeridos a los proveedores habilitados, la recepción de las ofertas y la carga en el sistema informático del comparativo de ofertas para su posterior aprobación por la gerencia pertinente; la emisión de la Orden de Compra y la confirmación al proveedor seleccionado. Toda la información del proceso de compras queda registrado en el sistema informático y es auditado frecuentemente.

Verificación de los productos comprados: este proceso abarca la recepción de los productos comprados por parte del personal del área de Logística y la verificación del mismo por parte del área solicitante. De esta forma se asegura que el material comprado cumpla con todos los requisitos técnicos detallados y solicitados por el área solicitante, para dar ingreso al stock de artículos mediante el sistema informático.

Control de Stock: este proceso abarca paso a paso las actividades a seguir desde el ingreso de artículos en el stock del sistema informático hasta la salida de un artículo y descuento del mismo en dicho sistema. Son registrados los movimientos de artículos, por fecha y detalle de las cantidades afectadas. Todo movimiento de artículo es grabado en el sistema informático y auditado frecuentemente.

INPET

RUTA TRANSCHACO, Km. 15
MARIANO ROQUE ALONSO, PARAGUAY
TELÉFONOS: (595-21) 752 820/21
FAX: (595-21) 750 325
inpet@inpet.com.py
www.inpet.com.py

Elaboración	Revisión y aprobación
Pedro López Tintel Coordinador de Sistemas de Gestión y Seguridad Ocupacional.	Liz Galeano Méndez Representante de la Dirección y Responsable RSE.
Tel.: (595) 983 246 845	Tel.: (595) 986 399 461