



**POWERON**<sup>TM</sup>  
POWERING BUSINESS SUCCESS

# COMUNICACIÓN DE PROGRESO PACTO GLOBAL 2014



Red Pacto Mundial Ecuador  
WE SUPPORT



## INTRODUCCIÓN

Mensaje del Gerente General	1
Misión y Visión	2
Principales Servicios	3
Responsabilidad Social Corporativa	4

## PRINCIPIOS

Principios del Pacto Global	5
-----------------------------	---

## DERECHOS HUMANOS

Poweron comprometida con los Derechos Humanos	6
Poweron comprometida con los Derechos Laborales	8
Libertad de asociación y eliminación del trabajo forzoso	9
Erradicación del trabajo infantil	10
Abolición de las prácticas de discriminación	12

## MEDIO AMBIENTE

Poweron comprometida con el medio ambiente	13
La gente de Poweron involucrada hacia una mayor responsabilidad ambiental	15
Desarrollo y difusión de tecnologías más amigables con el medio ambiente	16

## ANTICORRUPCIÓN

Poweron comprometida en la lucha en contra de la corrupción	17
Auditoría	18
Principales aprendizajes y retos futuros	19



## Mensaje del Gerente General



Estimados amigos:

Para POWERON es una gran satisfacción poder compartir con sus grupos de interés la primera Comunicación de Progreso del Pacto Global correspondiente al año 2014, que resume el compromiso de nuestra empresa con las prácticas basadas en los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Derechos del Medioambiente y la lucha contra la corrupción.

Nuestro compromiso es brindar a nuestros clientes soluciones integrales en la provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado, contribuyendo así al cambio de la matriz energética en Ecuador, que sin duda constituye un gran reto para el desarrollo del país ya que implica trabajar con sostenibilidad ambiental en todos los procesos.

Nos hemos esmerado en servir con calidad y calidez a nuestros clientes internos y externos; el respeto por las comunidades vecinas a nuestras operaciones es una práctica diaria y las relaciones que mantenemos con nuestros proveedores son transparentes y éticas. Somos una empresa ecuatoriana que crece con orgullo gracias al trabajo esmerado de los hombres y mujeres que hacen POWERON.

En 2014, la sostenibilidad ha significado para nuestra empresa trabajar en la innovación tecnológica, fruto de este gran esfuerzo es que nos encontramos en el proceso para certificación de la Norma ISO 50001, cuyo objetivo es lograr el mejoramiento continuo en el desempeño de la energía y la reducción en la emisión de gases de efecto invernadero como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente.

Durante este año nos hemos convencido de que trabajar en proyectos para erradicar el Trabajo Infantil y luchar contra la corrupción está alineado no solo con los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas sino con una nueva forma de hacer negocios que definitivamente genera valor para todas las partes interesadas.

En las páginas que contiene esta COP se detallan las prácticas que hemos promovido y las acciones que hemos realizado para ser parte del cambio para un Ecuador mejor.

Cordialmente,

Mauricio Zanella Martínez  
Gerente General



**“ En Poweron creemos que la innovación, la tecnología, el talento humano, la mejora continua, el respeto por las comunidades y el medio ambiente son pilares fundamentales de la gestión empresarial ”.**

**POWERON S.A. es una empresa ecuatoriana que brinda soluciones integrales en la provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado para los sectores petrolero, minero y energético de nuestro país .**

## MISIÓN

POWERON es una organización versátil que brinda soluciones integrales en provisión de energía, infraestructura, logística y soporte técnico especializado para los sectores estratégicos, contribuyendo responsablemente al desarrollo del país.

## VISIÓN

Ser líderes en soluciones integrales para la provisión de energía, guiados en nuestros principios corporativos y los factores críticos de éxito.



## PRESENCIA EN EL ECUADOR

Estamos presentes en las provincias de Orellana, Sucumbíos y Zamora Chinchipe. Nuestra oficina matriz está ubicada en Quito con una sucursal en la ciudad de Guayaquil.

En 2014, se desarrollaron proyectos de renta de generación eléctrica que estuvieron ubicados en:

- **Orellana (Región Centro Norte Ecuador)**  
Bloque 61, Bloque 7 y 21, Bloque 18 y Bloque 45.
- **Sucumbíos (Región Norte Ecuador)**  
Bloque 52 y 54, Bloque 58, Bloque 53, Bloque 56, Bloque 12 y 31.



Inspección de rutina





## PRINCIPALES SERVICIOS

Alquiler, operación y mantenimiento de grupos electrógenos entre 20 kw y 3000 kw, gas, diesel y bifuel, incluyendo equipos insonorizados móviles, fabricados bajo Norma ISO 9001.	Distribución, Sincronismo y transferencia de Tableros eléctricos.
En soluciones EPCM: ingeniería, procura, construcción, gerenciamiento y puesta en operación.	Centrales de generación eléctrica, diesel y gas asociado.
Gerencia de proyectos incluyendo precomisionado, comisionado, puesta en marcha, operación y mantenimiento.	Servicios completos de operación y mantenimiento de maquinaria, equipo e infraestructura.
Ingeniería y estudios especializados de alto nivel conceptual, básica y detalle en áreas especializadas.	Gestión de cadena de suministros integrales.
Montajes y obras de infraestructura.	Obras civiles integrales y soluciones ambientales y predictivas.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**Poweron ha basado sus objetivos estratégicos buscando la sostenibilidad económica, social y ambiental en el largo plazo.**

**Nuestras prioridades estratégicas se basan en:**

1. Talento humano especializado y competente.
2. Búsqueda de rentabilidad financiera sostenible.
3. Gestión orientada hacia el cliente y mejora continua.
4. Servicio técnico especializado e implementación de tecnología amigable con el medio ambiente.
5. Certificación norma ISO 50001.
6. Reducción de impactos ambientales generados por las operaciones.
7. Mejoramiento en la gestión de la Seguridad Industrial y Salud ocupacional.
8. Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa.



Tanque de abastecimiento de combustible

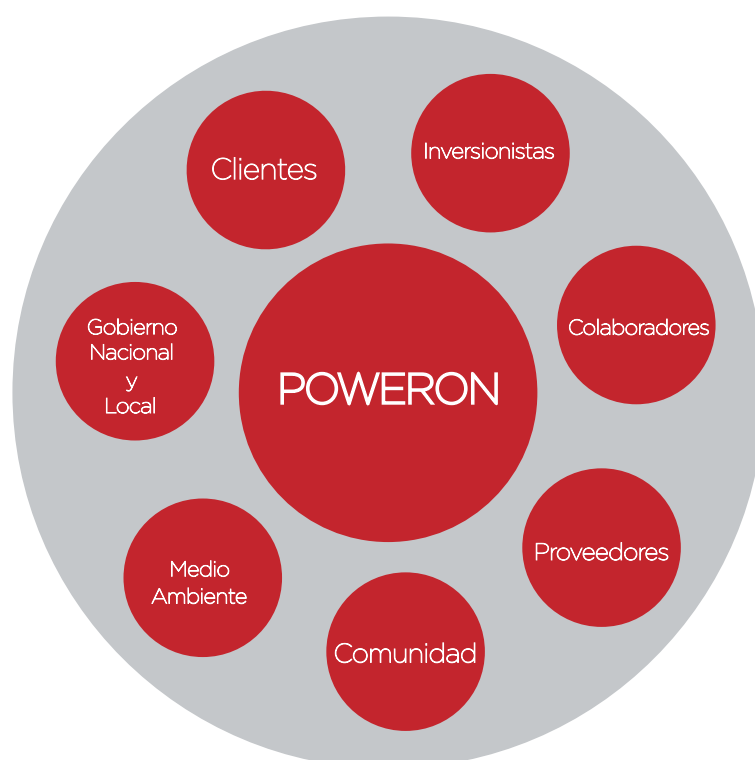


# RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Responsabilidad Social Corporativa es parte de la estrategia de negocio de Poweron. El propósito fundamental de la RSC es dar respuesta a las necesidades de los grupos de interés y orientar acciones y recursos que respondan a éstos intereses de manera sostenible.

Desde su implementación en el año 2012, la RSC ha contribuido a consolidar una gestión orientada en la sostenibilidad económica, social y ambiental, y a encaminar proyectos estructurados de inversión social.

## GRUPOS DE INTERÉS



Cuidado del medio ambiente



Trabajo en equipo



Personal altamente capacitado



# PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Como organización nos hemos adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas, y nos hemos comprometido en la implementación de los 10 principios universalmente reconocidos en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.



Red Pacto Mundial Ecuador  
WE SUPPORT

## PRINCIPIOS

### DERECHOS HUMANOS

#### PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

#### PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

### ESTÁNDARES LABORALES

#### PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo derecho a la negociación colectiva.

#### PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

#### PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar al erradicación del trabajo infantil.

#### PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

### MEDIO AMBIENTE

#### PRINCIPIO 7

Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

#### PRINCIPIO 8

Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

#### PRINCIPIO 9

Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### ANTICORRUPCIÓN

#### PRINCIPIO 10

Las organizaciones deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



## POWERON COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS HUMANOS

Nos hemos comprometido con los Derechos Humanos, la práctica de los mismos es diaria y constante.

La compañía ha implementado 7 políticas y acciones que dan cuenta del compromiso y la observancia en el cumplimiento de los Derechos Humanos. La práctica de los mismos es cotidiana y llega a los grupos de interés a los que POWERON responde.

### POLÍTICAS

- ❖ Política de gestión integrada de calidad, energía, ambiente y seguridad.
- ❖ Política de ética y responsabilidad para proveedores y contratistas.
- ❖ Política de consumo de alcohol y sustancias estupefacientes.
- ❖ Política de control vehicular y manejo defensivo.
- ❖ Política administrativa sobre el buen uso de recursos y cuidado del Medio Ambiente.
- ❖ Política de Responsabilidad Social Empresarial.
- ❖ Política de Relaciones con la comunidad.



Trabajo en responsabilidad social corporativa



Políticas basadas en Derechos Humanos

### ACCIONES EMPRENDIDAS

- ❖ Talleres de capacitación para fomentar la toma de conciencia de nuestras estrategias y políticas.
- ❖ Comunicación por medio de canales como correo electrónico, carteleras y página web para mantener a nuestro público interno y externo debidamente informado.
- ❖ Observancia del código de conducta por parte de todos los colaboradores.  
Reuniones informativas con todo el personal en campo y Quito.





## CODIGO DE CONDUCTA

En 2013 entró en vigencia el Código de Conducta, el mismo que contiene los lineamientos esenciales para un desempeño ético y transparente para todos quienes hacen la organización.

El Código de Conducta resume nuestra actuación en los siguientes ámbitos:



- Actuación honesta e íntegra.
- Manejo de problemas y conflicto de intereses.
- Precisión e integridad en estados financieros y registros contables.
- Apertura, honestidad y justicia en las comunicaciones y manejo de la información.
- Establecimiento de un ambiente de trabajo de excelencia.
- Selección, colocación y evaluación de colaboradores en base a su desempeño; oportunidades de desarrollo humano.
- Prohibición de pagos inapropiados.
- Calidad, valor y alto nivel en el servicio al cliente.
- Trato con equidad.
- Administración adecuada de los riesgos.
- Justicia, respeto, no discriminación y no tolerancia a la intimidación y el acoso.
- Fomento de un ambiente incluyente y colaborativo con otras organizaciones clave fuera de la compañía.
- Los proveedores como aliados del negocio.
- Protección de la salud y la seguridad.
- Salvaguardia de información confidencial y utilización de la comunicación electrónica responsable.
- Participación en asuntos públicos.
- Responsabilidad ambiental.

## TESTIMONIO

"Cada día construimos relaciones sólidas y de mutuo respeto con nuestros colaboradores, a través de diferentes canales de comunicación garantizamos su libertad de expresión y asociación, pagando una remuneración equitativa. Condenamos el trabajo infantil en todas sus formas y anulamos toda práctica de discriminación.

Somos gente en movimiento que vive y practica lo que predica".

Ing. Neil López G.  
Gerente de Desarrollo Organizacional y RSE.





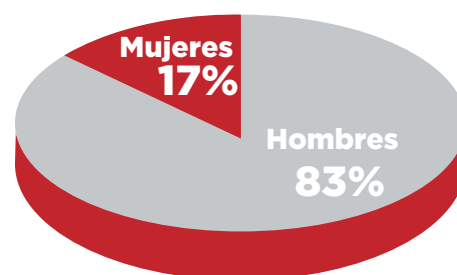
## POWERON COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS LABORALES

**Generamos trabajo digno y equitativo, la gente es nuestro capital e inversión mas importante.**

El enfoque principal del área de Desarrollo Organizacional ha sido la búsqueda de personal competente y motivado. Nos hemos enfocado en generar estrategias de crecimiento profesional con un clima laboral adecuado con un alto sentido de pertenencia de nuestra gente hacia la organización.

En 2014, se generaron **98** puestos de trabajo digno para hombres y mujeres. Se manejaron procedimientos de selección, capacitación, ambiente laboral e inducción de personal, alineados con las prácticas no discriminatorias.

### Colaboradores POWERON



Fuente: D.O. Poweron 2014

TIPO DE PERSONAL	Permanente		Temporales		Personal Vulnerable		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
ADMINISTRATIVO	19	14	0	0	1	1	35
TRABAJADORES	61	2	0	0	1	0	64
TOTAL	80	16	0	0	2	1	99

Fuente: Poweron 2014. Datos reportados al MRL

## ACCIONES EMPRENDIDAS

### CAPACITACIÓN

En 2014 la compañía realizó **5.400 horas de capacitación** en:

- Formación técnica: manejo de equipos y dispositivos de generación eléctrica.
- Salud, seguridad y ambiente: VIH, Alcoholismo, peligros y riesgos, manejo de desechos, planes de contingencia, trabajo infantil, charlas de toma de conciencia de los principios del Pacto Global.
- Atención al cliente: manejo de bodegas e inventarios.





## TESTIMONIO

"Para Poweron es importante hacer negocios que sean transparentes, trabajamos con recursos que provienen del estado y en este sentido éstos tienen que ser bien utilizados y redistribuidos para generar desarrollo en nuestra cadena de valor. Si aprovechamos de manera eficiente éstos recursos, sin duda se van a generar mejores condiciones de vida para todos los que somos parte de esta industria que es la base del crecimiento económico de nuestro país".

David Peñafiel  
Líder de Gestión de activos físicos

## LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y ELIMINACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO

La compañía respeta el derecho a la libertad de asociación. Nuestras políticas y principios corporativos aplican y contienen los lineamientos de Derechos Humanos

Estos principios tienen como propósito:

- ❖ Mantener un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de discriminación basada en diversidad cultural, étnica y de género.
- ❖ Fomentar un ambiente de trabajo en el que todas las personas sean tratadas con respeto y dignidad.
- ❖ Proporcionar un ambiente de trabajo seguro.
- ❖ Respetar la normativa legal vigente.
- ❖ Incluir de manera efectiva a personas con discapacidad.



Colaboradores comprometidos

En Poweron no existe trabajo forzoso o realizado bajo coacción. La compañía respeta y observa la normativa legal vigente en materia laboral. Los derechos de nuestros colaboradores son irrenunciables y por lo tanto el 100% de personas que trabajan en la compañía han participado de procesos de selección libres y voluntarios.

## ACCIONES EMPRENDIDAS

Todos nuestros colaboradores cuentan con:

- ❖ Contrato debidamente inscrito en el Ministerio de Trabajo.
- ❖ Afiliación a la seguridad social IESS.
- ❖ Pago de salarios dignos y competitivos en nuestro sector y todos los beneficios otorgados por la ley.



### Adicionalmente la compañía ofrece otros beneficios

- ❖ Seguro de asistencia médica para el trabajador y voluntario para sus dependientes con un descuento preferencial.
- ❖ Seguro privado de accidentes.
- ❖ Seguro de Vida privado.
- ❖ Servicio de Alimentación en oficinas administrativas y en campo.
- ❖ Canastillas y pavos por navidad.
- ❖ Cena navideña para todo el personal.
- ❖ Día libre por cumpleaños para todos los colaboradores.
- ❖ Bono por excelencia en el desempeño estudiantil, para los mejores estudiantes hijos de los colaboradores.

**En los procesos de selección de personal, la compañía toma en cuenta primero a su personal interno, con el objetivo de fomentar el crecimiento profesional y la proyección de carrera de las personas dentro de la empresa.**

**El propósito de la compañía es lograr que las oportunidades de empleo sean transparentes, voluntarias y equitativas, asegurando que los procesos de selección hayan sido entendidos, comunicados y aceptados por todos los colaboradores en el ámbito de nuestras operaciones.**

## ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

**Nos hemos comprometido con la erradicación del trabajo infantil en nuestra cadena de valor, sabemos que sin equidad social no puede existir desarrollo**

En ninguna de nuestras operaciones existe trabajo infantil. Todos nuestros colaboradores son mayores de edad. Sin embargo, la compañía es consciente de que en el país, niños, niñas y adolescentes son explotados en actividades que están prohibidas por la ley, por ello en 2013 Poweron, se une a la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil, iniciativa promovida por el Ministerio de Relaciones Laborales y UNICEF.

**La compañía se unió a esta causa buscando prevenir y erradicar el trabajo infantil en su cadena de valor. Conjuntamente con**  
**28**  
**empresas del sector público y privado Poweron colabora para que niños y niñas del país tengan un mejor futuro.**





## ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL PROYECTO ETI ORGANIZACIONES AUSPICIANTES



### ACCIONES EMPRENDIDAS

- 69 familias y 350 personas fueron sensibilizadas en la importancia de la erradicación del trabajo infantil.
- Alianza con MAP Internacional para la promoción en la sensibilización para la prevención del trabajo infantil en la comunidad Valle del Toachi, la comunidad Chachi en Santo Domingo de los Tsáchilas.
- Sensibilización on-line a proveedores en la temática de trabajo infantil.
- Procesos de contratación a proveedores de bienes y servicios que incluyen la cláusulas específicas de prohibición de trabajo infantil.
- Capacitación y certificación en conocimiento de trabajo infantil a 44 colaboradores internos.
- Creación de una escuela de fútbol para 200 niños y niñas, un espacio de recreación y juego.
- Agasajo navideño para niños y niñas.
- 4 Bonos de "excelencia estudiantil" otorgados a hijos de colaboradores.



### TESTIMONIO

"En el Ecuador la erradicación del trabajo infantil es de vital importancia, pues si los niños y niñas viven su infancia de manera plena, estudian y son felices en lugar de trabajar serán mejores adultos el día de mañana, su futuro tendrá más oportunidades y esto sin duda generará desarrollo para el país. Las empresas también estamos llamadas a contribuir con el cambio de esta realidad social".

Paulina Campaña  
Líder de Responsabilidad Social



## ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL



Promoción de la recreación infantil



Derecho al juego



Equidad entre niños y niñas

## ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN

Nos hemos comprometido con nuestros colaboradores en iniciativas orientadas a responder a la construcción de una sociedad más equitativa e incluyente. Apoyamos la eliminación de la discriminación o exclusión por motivos de sexo, religión, etnia, opinión política o condición social en el empleo y ocupación.

### ACCIONES EMPRENDIDAS

- ❖ Implementación del Código de conducta
- ❖ Procesos de selección y contratación basados en competencias.
- ❖ Comunicación de políticas corporativas a nivel interno y externo.

### TESTIMONIO

" En el tiempo que llevo trabajando en Poweron mi experiencia personal ha sido agradable, pues se da la oportunidad de trabajar en un ambiente equitativo. Es una empresa que no tiene restricción de trabajo para las personas que poseen algún tipo de discapacidad ".

Nuvia Delgado  
Asistente Administrativa D.O.





## POWERON COMPROMETIDA CON EL MEDIO AMBIENTE

El cuidado del medio ambiente y la mitigación de impactos por efecto de nuestra operación es parte de la gestión estratégica de la compañía



### ENFOQUE PREVENTIVO A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE

Nuestro compromiso con el medio ambiente se ve reflejado en el **Sistema de Gestión Integrado (SGI)** que incorpora Calidad, Ambiente, Seguridad, Salud y Energía que da cumplimiento a estándares de control, mitigación y prevención de impactos de la operación de Poweron.

Desarrollamos nuestras actividades buscando la excelencia en el desempeño de la **Salud y Seguridad Ocupacional**, preservando la integridad de nuestros colaboradores, contratistas y comunidad.

La política de **Calidad, Ambiente y Seguridad**, está alineada con el mejoramiento continuo a través del cumplimiento de normas, estándares nacionales e internacionales, requisitos legales y reglamentarios que fomentan el buen uso de los recursos y cuidado del medio ambiente

La minimización de impactos ambientales producidos por nuestras actividades busca:

- Gestión de los desechos contaminantes.
- Monitoreo de las emisiones ambientales de los equipos.
- Control de los índices de consumo de combustibles y consumibles utilizados para la operación.

### Cumplimiento de la normativa legal vigente

La compañía se esfuerza por obtener y gestionar los permisos que de acuerdo a la normativa legal vigente TULAS (Texto Único de Legislación Ambiental Secundaria) que rige para nuestra operación.

Cumplimiento de ordenanzas medioambientales que rigen en los lugares de operación.

Hasta 2014 se han obtenido y mantenido 4 Certificados de Registros ambientales:

- Certificado de Registro ambiental para actividades administrativas.
- Certificado de Registro ambiental para mantenimiento y reparación.
- Certificado de Registro ambiental para instalación de tableros eléctricos.
- Certificado de Registro ambiental para alquiler de equipos especializados.

### Actualmente nos encontramos gestionando:

- Licencia ambiental para transporte de materiales peligrosos.
- Registro como generador de desechos peligrosos.





## ACCIONES REALIZADAS

- Control y gestión de desechos contaminantes y no contaminantes.
- Control de emisiones gaseosas a la atmósfera.
- Control de emisiones sonoras al medio.
- Control laboral de ergonomía, iluminación, uso de PVDs (Pantallas de visualización de datos), confort térmico y ruido.
- Capacitación a colaboradores en toma de conciencia ambiental.
- Identificación de impactos y aspectos ambientales en todas las operaciones.



En la operación de POWERON los combustibles se controlan en la flota vehicular.

## DATOS DE NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN	CANTIDAD	UNIDAD
Desechos líquidos contaminantes ( aceite)	11979	Galones
Desechos sólidos contaminantes ( filtros, EEP. Envases, Material misceláneo contaminado, repuestos dañados, baterías, neumáticos )	15,347	Ton
Desechos no contaminantes ( papel, cartón, plastico )	0,055	Ton
CONSUMO	CANTIDAD	UNIDAD
Consumo de energía al año por semana	29,99	Kwh/persona
Consumo de combustible actividades administrativas	480	galones



Controles estrictos de calidad.

## MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

La compañía cuenta con procesos de Control de Calidad (QC) y su aseguramiento (QA), así como el manejo y cuidado ambiental, seguridad industrial y salud ocupacional (HES).

Certificaciones obtenidas  
ISO 9001 : 2008  
ISO 14001 : 2004  
OHSAS 18001 : 2007

ISO 9001  
ISO 14001  
OHSAS 18001  
BUREAU VERITAS  
Certification







## LA GENTE DE POWERON INVOLUCRADA HACIA UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Como parte de nuestras acciones a nivel interno se han desarrollado proyectos orientados hacia la minimización, reutilización y ahorro de insumos a través del reciclaje, uso de herramientas tecnológicas para evitar la impresión de papel y aumentar la conciencia ambiental.



Colaboradores enfocados en una mayor conciencia ambiental

### Nos hemos concentrado en:

- ❖ Reducción de impresiones.
- ❖ Ahorro de la energía.
- ❖ Ahorro de agua.
- ❖ Mantenimiento adecuado de equipos e infraestructura en oficinas.

## CERTIFICACIÓN ISO 50001 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Comprometidos con la innovación y el desarrollo de iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental Poweron inicia su proceso para la obtención de la certificación ISO 50001 que es la primera norma de sistemas de gestión de la energía internacional.

El objetivo es lograr el mejoramiento continuo en el desempeño de la energía y la reducción en la emisión de gases de efecto invernadero. Este hecho no solo revela un mayor compromiso con el medio ambiente sino también con el cambio de matriz energética en Ecuador.



### ACCIONES REALIZADAS

- ❖ Levantamiento de línea base energética.
- ❖ Actualización e implementación de procesos y procedimientos encaminados a la gestión energética.
- ❖ Conformación del Comité de la Energía.
- ❖ Cambio en la Política de Gestión Integrada orientada hacia la gestión de la energía.
- ❖ Capacitación en la norma y toma de conciencia energética.



## DESARROLLO Y DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE

Al ser un negocio de provisión de energía a los sectores estratégicos del país Poweron se ha comprometido con continua búsqueda e investigación de nuevas tecnologías que vayan alineadas a la nueva Matriz Energética del Ecuador.

### ACCIONES REALIZADAS

Como parte de nuestro aporte mantenemos un compromiso de mantener insumos y equipos que aseguren una eficiencia energética y que sean lo menos impactantes con el medio ambiente.

#### TESTIMONIO

" El cuidado del medio ambiente representa uno de los ejes estratégicos de la organización, esta es la razón por la que todas nuestras actividades se enfocan en la preservación de los recursos naturales dentro del ámbito de acción de nuestras operaciones. Hemos promovido en nuestros colaboradores una cultura ambiental que fomenta el respeto y el cuidado del entorno, aplicando controles rigurosos para evitar posibles afectaciones al medio ambiente ".

Raquel Calle  
Gerente de Sistemas de Gestión Integrada



Cuidado ambiental



Reciclaje



Eficiencia energética



## POWERON COMPROMETIDA CON LA LUCHA EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN

**Fomentamos la construcción de una cultura corporativa basada en la ética, los valores y la responsabilidad sobre nuestras acciones.**

Uno de los lineamientos corporativos más importantes que tiene la compañía es el fomento de una cultura basada en los valores y la ética en los negocios.

POWERON rige su accionar sobre la base del **Código de Conducta**, el cual define deberes y responsabilidades para todos quiénes hacen la compañía.



El Código de Conducta, contiene normas vigentes que regulan y promueven el control en estados financieros y contables, así como el riesgo del negocio; un adecuado manejo de las comunicaciones y buen uso de información, cumplimiento de normativa legal vigente así como los criterios para el manejo de proveedores, contratistas y el conflicto de intereses.

### TRABAJO CON PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Con la finalidad de que todos nuestros negocios se enmarquen en la legalidad y la transparencia, la compañía viene desarrollando procesos de calificación a proveedores y contratistas los mismos que toman en cuenta que el proveedor tenga un historial comercial, fiscal y financiero positivo.

La compañía se ha comprometido durante 2015 a implementar un sistema de compras que notifica con mayor eficiencia todo el proceso de calificación y selección de proveedores, con el objetivo de transparentar la actuación organizacional frente a este grupo de interés.

### ACCIONES EMPRENDIDAS

- ❑ Mapeo de proveedores donde se catalogaron los más riesgosos (transporte de combustible, lubricantes y químicos).
- ❑ Implementación de un sistema de rastreo para los servicios de transporte.
- ❑ Capacitación a proveedores en materia de Trabajo Infantil y cumplimiento de normativa.
- ❑ Comunicación sobre las iniciativas para erradicación de trabajo infantil y lucha contra la corrupción.



## POWERON COMPROMETIDA CON LA LUCHA EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN

### AUDITORIA

POWERON cuenta con un área de Auditoría Interna que cuenta con independencia y cuyo rol es examinar y evaluar la adecuada y eficaz aplicación de los sistemas de control interno con el objetivo de mejorar las operaciones, los procesos financieros, administrativos, técnicos y ambientales.

Existe un Plan General de Auditoría que tiene por objetivo determinar la eficacia con que se logran los objetivos preestablecidos y la eficiencia y economía con que se utilizan y obtienen los recursos mediante la modificación de políticas, la valoración de los riesgos, la determinación de los hallazgos así como también la verificación del cumplimiento de la normativa y disposiciones legales.

Todas las actividades de auditoría se desarrollan bajo el marco de las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), Normas Ecuatorianas de Contabilidad (NEC), Ley de Compañías, reglamentos internos y demás normativa legal vigente.



### COLABORADORES DE POWERON COMPROMETIDOS CON LA ETICA Y LA TRANSPARENCIA







## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

### ACCIONES EMPRENDIDAS



En 2014 la compañía llevó a cabo auditorías en:

- ❖ Procesos del Sistema de Gestión (Administrativos y Recursos Humanos).
- ❖ Auditoría de Control Interna Integral (todas las áreas).
- ❖ Examen especial al Departamento Administrativo.
- ❖ Auditoría Financiera externa.

### AUDITORÍA FINANCIERA Y DE CONTROL

De las auditorías internas y externas financieras se determinaron 21 hallazgos y se sugirieron 25 recomendaciones de las cuales se ha logrado una implementación del 80%.

### AUDITORÍA EXTERNA AL SISTEMA DE GESTIÓN

De las auditorías realizadas al Sistema de Gestión Interno se determinaron 66 no conformidades y 2 observaciones. Se plantearon 66 acciones correctivas de las cuales se ha logrado una implementación el 96,96%.

### TESTIMONIO

\* Personalmente he visto como ha crecido esta compañía, y creo que esto ha sido gracias a la forma ética y responsable con la que se ha trabajado. Luchar contra los negocios ilícitos y la corrupción es esencial para que el negocio perdure a largo plazo. Las cosas son transparentes y tenemos una gran responsabilidad sobre la forma en que se hacen negocios \*.

Diana Fonseca  
Analista de SCM y logística





## PRINCIPALES APRENDIZAJES Y RETOS FUTUROS

La implementación de los 10 Principios del Pacto Global ha significado un gran compromiso del cual participan todas las áreas de la compañía y todos quiénes hacen Poweron.

A través de éstos principios y de la elaboración de la COP hemos obtenido los siguientes resultados:

- Identificación de Riesgos y Oportunidades del negocio.
- Comprensión a nivel interno de los temas relativos a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, los mismos que se aplican ahora a la cadena de valor de la compañía.
- Fortalecimiento de la Responsabilidad Social Corporativa como estrategia de negocio.
- Buenas prácticas para el modelo de negocio en nuestra industria.





Primera Comunicación de Progreso (COP) Poweron.

Este documento contiene información relevante sobre nuestra actuación relacionada con los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, correspondiente al período 2014.

Este documento ha sido elaborado en base a las recomendaciones del Pacto Global para elaboración de COP.

Dirección Técnica

Ximena Almeida Cordero

Diseño Gráfico

Rodrigo Campaña

Esta COP no ha sido impresa para contribuir con un menor uso de papel y cuidado del medio ambiente.

Su contenido e información está disponible en nuestra página web [www.poweron.com.ec](http://www.poweron.com.ec)