

RELATÓRIO ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2014



Em nome da Hidroazul e de seus 97 colaboradores reafirmo o compromisso da empresa com os Dez Princípios do Pacto Global. Este ano apresentamos nossa 4ª edição do Relatório de Sustentabilidade da Hidroazul, fruto de um trabalho sério e comprometido, que reforça nossa permanente preocupação com o desenvolvimento sustentável. Objetivamos continuamente o desenvolvimento econômico, ambiental e social onde estamos inseridos. Mantemos nosso firme propósito em conduzir os negócios por meio de uma gestão ética, preocupada com o respeito ao meio ambiente, com o desenvolvimento dos nossos colaboradores e com a melhoria da qualidade de vida de todas as pessoas que direta ou indiretamente estejam envolvidas com o nosso negócio. Ficamos comprometidos em compartilhar as informações dessa Comunicação de Progresso com nossos diferentes públicos com os quais nos relacionamos: funcionários, acionistas, clientes, fornecedores, governo e sociedade.



Roberto Abramson
Diretor Executivo

QUEM SOMOS

Há mais de 25 anos, Hidroazul está presente no mercado brasileiro de produtos químicos para tratamento de água de piscinas. Estabelecida em Cataguases, Minas Gerais, faz parte do Grupo Bauminas que atua no mercado de saneamento, há mais de 50 anos. Seus produtos aprovados e registrados na ANVISA asseguram desempenho superior. É uma empresa parceira do meio ambiente. Tem uma gestão baseada na transparência e na ética e se preocupa com a sustentabilidade do planeta.

COMPROMISSOS ÉTICOS

Um dos pilares da empresa, é a preservação do compromisso ético com todos os seus colaboradores. Para que isso aconteça é obrigatório o cumprimento do Código de Ética e de Conduta por todos os profissionais da organização, qualquer que seja seu nível hierárquico.

Das medidas adotadas pela Hidroazul, é necessário: respeitar o meio ambiente, cumprindo a legislação ambiental em vigor; contribuir para o desenvolvimento e o bem-estar da sociedade; supervisionar a qualidade do produto oferecido aos clientes, desde o momento da produção até a utilização pelo consumidor; valorizar o capital humano, estimulando a formação, educação e desenvolvimento pessoal; apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos e assegurar a não violação desses direitos. Ademais, todos os colaboradores devem estar comprometidos com os Valores, a Missão, Objetivos, Sucesso e Normas da empresa e tratar as pessoas com respeito e dignidade.

Por fim, para manter a ética dentro e fora da empresa, Hidroazul se preocupa em zelar pela observância do Código de Ética e de Conduta em seus contratos, convênios, acordos e documentos afins.

VALORES

QUALIDADE - Garantir a confiança na marca.

UNIÃO - Juntos na mesma direção.

COMPROMETIMENTO - Agir tendo os objetivos da empresa como os seus.

INOVAÇÃO - Criar sempre as melhores soluções.

ÉTICA - Atuar com consciência moral visando o bem comum e com Sustentabilidade.

MISSÃO, OBJETIVO E SUCESSO

Nossa MISSÃO é assegurar qualidade e segurança aos banhos de piscinas e no consumo de água, respeitando através de ações concretas o meio ambiente.

Nossos OBJETIVOS:

1. Assegurar a longevidade da empresa protegendo sua imagem e marcas;
2. Manter a excelência dos laços de fidelidade dos clientes e a credibilidade e confiança dos consumidores.

Os fatores críticos para o sucesso são:

- Desenvolver produtos inovadores visando praticidade e economia para encantar os consumidores e que contribuam para uma qualidade de vida melhor;
- Otimizar contatos diretos com clientes para antecipar soluções e reafirmar posicionamento de "empresa amiga";
- Manter network de fornecedores internacionais para assegurar a continuidade do suprimentos e evitar desabastecimento em momentos conturbados do comércio internacional;
- Manter comportamento e serviços éticos dentro da legislação e sustentabilidade;
- Ter *funding* para financiar a expansão e o avanço tecnológico e industrial.

A SUSTENTABILIDADE ESTÁ PRESENTE!

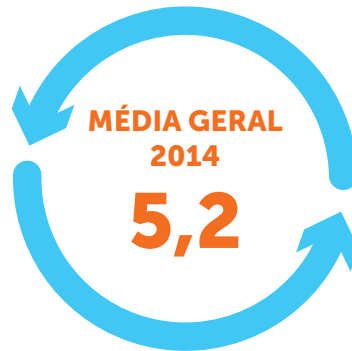
Ao ser signatária do Pacto Global da ONU e se associar ao Instituto Ethos, a empresa firma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, incorporando em seus processos e atitudes os princípios de responsabilidade social repassados por esses órgãos, procurando aplicá-los corretamente no dia a dia. A preocupação com a sustentabilidade está presente em todo processo produtivo, como também no relacionamento com funcionários, clientes e fornecedores.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL



INDICADORES ETHOS

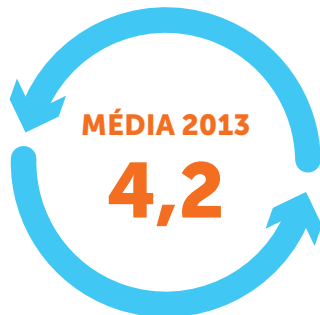
O Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social é uma Oscip (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público) cuja missão é mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerir seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade justa e sustentável.



Os resultados abaixo apresentam os desempenhos individuais por indicador.

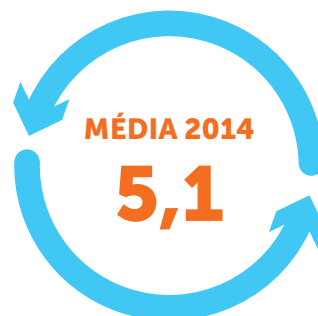
VISÃO E ESTRATÉGIA

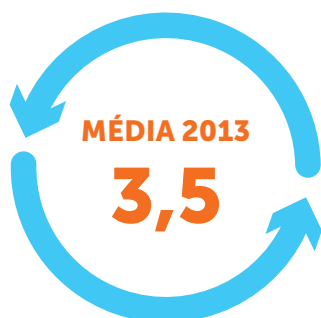
Visão e Estratégia



GOVERNANÇA E GESTÃO

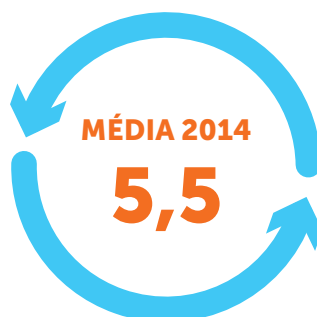
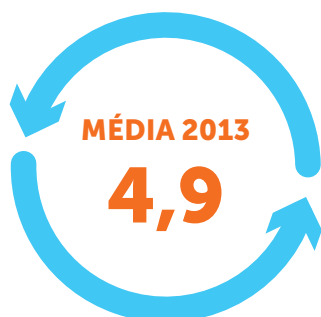
Governança Organizacional





SOCIAL

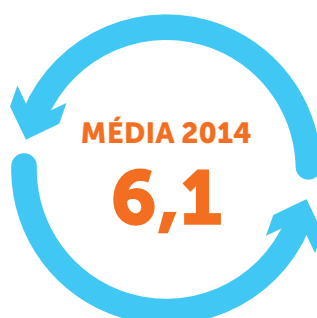
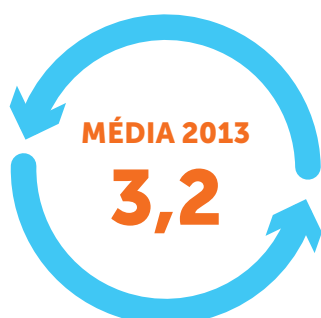
Direitos Humanos

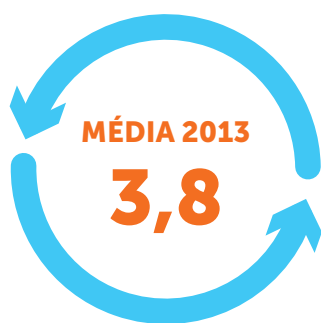


Práticas de Trabalho



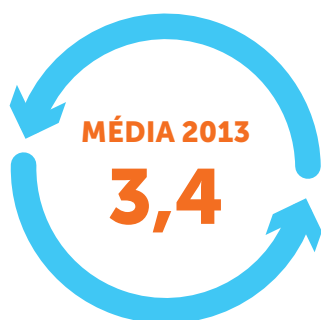
Questões Relativas ao Consumidor





AMBIENTAL

Meio Ambiente



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Hidroazul apoia a proteção e a preservação dos direitos humanos e contribui para a promoção desses direitos dentro de sua cadeia de valor. Reconhece que seus parceiros de negócios, incluindo clientes e fornecedores, têm suas responsabilidades em relação à garantia dos direitos humanos em suas operações. A não aderência a esta política e o relacionamento com pessoas ou entidades que não respeitam os direitos humanos podem resultar em prejuízos e danos à reputação da Hidroazul.

1. Funcionários

Hidroazul é inteiramente responsável pelo impacto direto de suas atividades sobre seus funcionários, portanto, respeita e cumpre todas as leis brasileiras aplicáveis, proporcionando condições dignas de trabalho e buscando promover ações educacionais que viabilizem o crescimento profissional e pessoal.

Fornece salários justos e competitivos de acordo com a realidade do mercado e zela pela proteção da privacidade e dos dados pessoais dos trabalhadores e também reconhece o direito dos trabalhadores à liberdade de associação sindical nos moldes da legislação vigente e à negociação coletiva de trabalho.

Além disso, oferece aos funcionários um procedimento formal para

denúncias e condutas inadequadas sem receio de repreensão.

Prezando formar pessoas dignas, Hidroazul orienta e incentiva todos os seus colaboradores a apoiar os direitos humanos em todas as relações que estabelece.

2. Clientes

Procura estabelecer relações com entidades que compartilhem dos mesmos princípios e valores da Hidroazul.

3. Fornecedores

Busca relacionar-se com fornecedores cujas práticas de negócio demonstrem, entre outras, um alto nível de gestão e responsabilidade, compartilhando dos mesmos princípios e valores da Hidroazul.

4. Responsabilidades

Os gestores devem se certificar que suas equipes estejam informadas sobre esta política e ajam de acordo com a mesma.

RELACIONAMENTO COM OS COLABORADORES

Todos colaboradores são merecedores de respeito, independente de cargos ocupados ou tempo de atuação na Empresa. Este princípio é também aplicável àqueles que atuam nas dependências da Empresa como contratados/terceirizados.

Hidroazul cultiva a consciência de que todas as áreas têm sua importância dentro da empresa, interagindo entre si de forma a manter em perfeito funcionamento as atividades da organização, banindo qualquer possibilidade de competição desmedida no ambiente de trabalho.

A empresa ainda tem total comprometimento com a saúde e segurança dos colaboradores, através da realização de exames médicos periódicos, programas de treinamento e com a conscientização para o uso de equipamentos de proteção individual e coletiva, dessa forma, não admite o trabalho forçado ou compulsório ou ainda o uso da mão de obra infantil e o trabalho de menor de 16 anos, salvo mediante contratação especial do "menor aprendiz".

VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE, PROMOÇÃO DA EQUIDADE E NÃO-DISCRIMINAÇÃO

Hidroazul entende que a diversidade aumenta a capacidade da equipe em resolver problemas e atender aos objetivos desejados. Pensando desta forma, compromete-se em estimular e valorizar a diversidade existente dentro da organização, fortalecendo o respeito e a aceitação das diferenças, promovendo assim um ambiente de trabalho livre de discriminação relacionado a idade, sexo, religião, função, origem geográfica, classe social, deficiência, aparência física, gênero, raça, soropositivo (a) etc., oferecendo oportunidades iguais para todos. Nos processos de recrutamento, seleção

e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas condições de atender e se adequar às expectativas do cargo, isso vale também para prática do não nepotismo. Hidroazul empenha-se também em identificar, analisar e apurar denúncias sobre possíveis casos de discriminação, a fim de manter um ambiente de trabalho agradável.

AÇÕES

• CIPA (Comissão Interna para Prevenção de Acidentes).

Hidroazul se importa com a segurança e o bem-estar de seus funcionários. Procura trabalhar na prevenção e solução de problemas que possam existir e também de melhorar os conhecimentos relativos aos acidentes e doenças decorrentes do trabalho, com objetivo de tornar compatível o trabalho com a preservação da integridade física e a saúde do trabalhador. Como consequência, um impacto positivo no desempenho financeiro da empresa e também de bem-estar interno.

A CIPA (Comissão Interna para Prevenção de Acidentes) é formada por quatro (4) membros eleitos pelos colaboradores e quatro (4) indicados pela empresa.

- Média de acidentes por empregado/ano = 0%
- Percentual de acidentes que resultaram em afastamento temporário = 0%
- Não houveram acidentes de trabalho em 2014.

• Nos contratos com fornecedores contém cláusula contra qualquer forma de trabalho forçado e infantil.

"As partes contratantes se comprometem a adotar práticas leais de operação, combater a corrupção, respeitar o meio ambiente, prevenir o trabalho escravo e infantil, evitar a discriminação, o assédio moral e sexual, respeitar a livre associação sindical de seus trabalhadores e oferecer condições dignas de trabalho."

Nenhum de nossos fornecedores se encontra na Lista Suja de Trabalho Escravo no Brasil.

• Benefícios

Com objetivo de atrair e manter bons profissionais, Hidroazul oferece benefícios que complementam a renda oferecendo melhor qualidade de vida para seus funcionários.

- Plano de saúde para funcionários e dependentes
- Plano odontológico para funcionários
- Cartão Alimentação
- PLR (Participação nos Lucros e Resultado)
- Quinquênio

Todos os colaboradores são beneficiados

- **Ginástica Laboral**

Para Hidroazul a felicidade de seus colaboradores é prioridade. Pensando nisso, a empresa zela pelo bem-estar de todos, pois tem conhecimento de que a prática desses exercícios ajuda a reduzir a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho, além dos benefícios físicos. A prática voluntária da ginástica laboral proporciona ganhos psicológicos, diminuição do estresse, aumento no poder de concentração e motivação. *A Ginástica Laboral é realizada com todos os colaboradores.*



- **Procedimento para que os colaboradores conheçam as leis a que estão submetidos.**

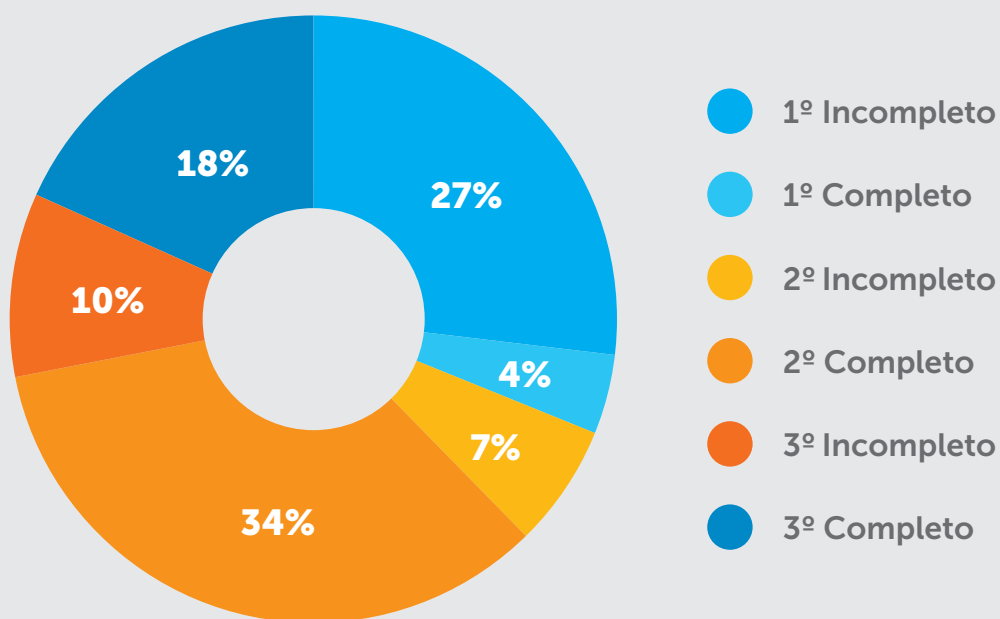
Hidroazul, por meio do seu Departamento Jurídico, orienta os seus colaboradores quanto aos seus direitos e deveres, com base na legislação vigente.

- **Educação e Desenvolvimento dos colaboradores.**

Hidroazul acredita que é importante desenvolver pessoas para que com isso desenvolvam também os negócios da empresa, garantindo a continuidade do crescimento e ótimos resultados. Baseada nessa cultura a empresa oferece bolsa para colaboradores que cursam escola superior e especializações, além de incentivar aos colaboradores a terminarem o Ensino Médio.

Em 2014, quatorze colaboradores foram beneficiados por essa iniciativa da empresa.

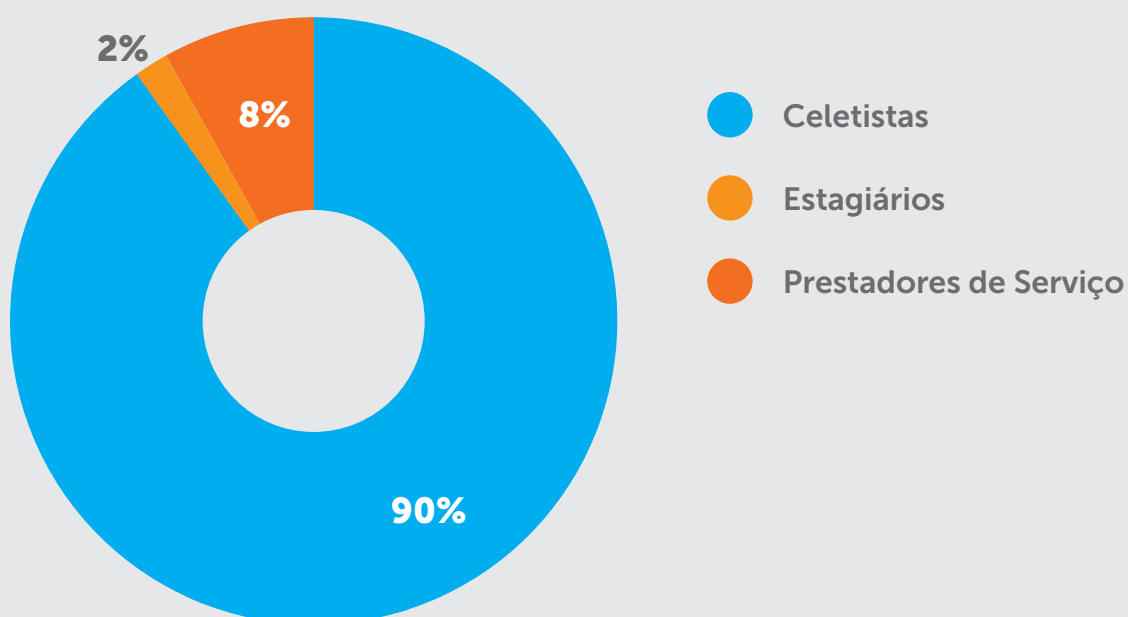
ESCOLARIDADE DOS FUNCIONÁRIOS (%)



• Valorizando a diversidade

A diversidade proporciona à empresa uma maior capacidade em valorizar e reconhecer os talentos e empregar as ideias de seus colaboradores. Também nas relações com a sociedade, a contribuição empresarial é bastante significativa. Muito do que se aplica na empresa pode servir de referência, o que amplia consideravelmente o acesso à informação e ao aprendizado além das relações pessoais e também no exercício da cidadania.

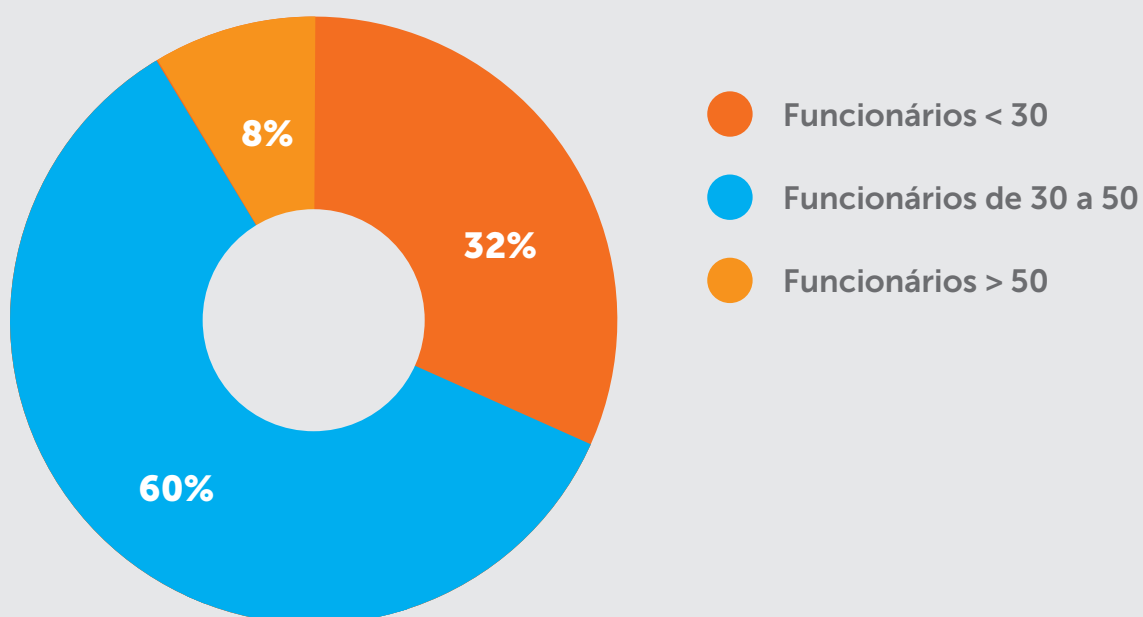
FUNCIONÁRIOS HIDROAZUL 2014



FUNCIÓNÁRIOS	TOTAL	HOMENS	MULHERES
Gerência	2	1	1
Coordenação	3	2	1
Supervisão	6	6	0
Administrativo	22	10	12
Almoxarifado	1	1	0
Manutenção	3	3	0
Serviços Gerais	1	1	0
Expedição	8	5	3
Produção	50	50	0
Segurança do Trabalho	1	0	1



FAIXA ETÁRIA DOS FUNCIONÁRIOS



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

A empresa promove a conscientização de que o meio ambiente deve contar com compromisso de todos para sua conservação, defesa e valorização. Cumpre as exigências da legislação ambiental. Aprimora o uso de materiais e equipamentos recicláveis e/ou reutilizáveis, com a aplicação de tecnologias não nocivas ao meio ambiente. Promove o uso racional dos recursos naturais, a preservação do meio ambiente, a reciclagem e a redução de carga orgânica e detritos.

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

Comprometemo-nos a gerenciar nosso negócio de forma sustentável e ambientalmente consistente, procurando identificar os impactos sobre o meio ambiente, buscando minimizar aqueles que são negativos e amplificar os positivos. Definimos objetivos para a melhoria contínua de nossas atividades de desenvolvimento, fabricação e transporte.

As diretrizes para o meio ambiente da Hidroazul contemplam uma série de ações como: ter responsabilidade com as gerações futuras; trabalhar a educação ambiental com colaboradores, fornecedores, clientes e sociedade; gerenciar o impacto dos produtos e embalagens no meio ambiente; minimizar as entradas e saídas de materiais; cumprir os parâmetros e requisitos exigidos pela legislação e demais normas subscritas pela organização e reduzir os impactos ambientais de embalagens e à pronta reparação de eventuais incidentes.

Com o objetivo de sempre incorporar tecnologias limpas de utilização, a empresa promove a melhoria contínua dos processos em toda a cadeia produtiva, e com isso trata a questão Ambiental e Sustentável como tema transversal em sua estrutura organizacional, de modo a incluir com metas no planejamento estratégico.

Além de todas essas ações, Hidroazul preza por não utilizar materiais e insumos provenientes de exploração ilegal de recursos naturais e por isso desenvolve novos negócios ou novos modelos de negócio levando em conta os princípios e as oportunidades oferecidas pela sustentabilidade.

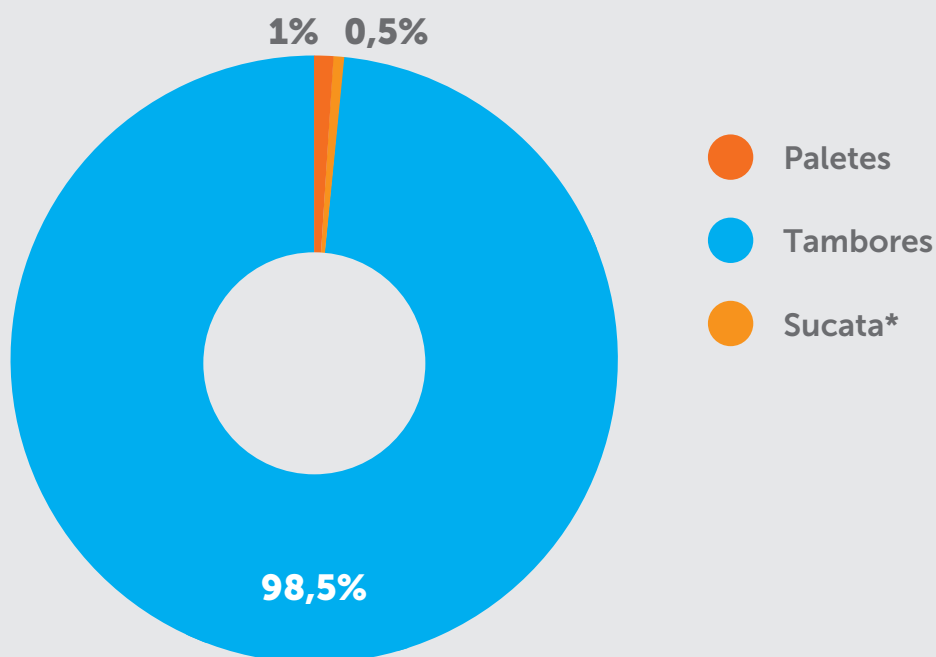
AÇÕES

Hidroazul é uma empresa licenciada junto a órgãos ambientais federais, estaduais e municipais.

Contribui inteiramente com a preservação do meio ambiente utilizando equipamentos modernos que consomem menos energia, galpões que utilizam luz natural e exaustão eólica, o que poupa energia. Não despeja produtos químicos nos rios e esgotos e doa refugos e embalagens plásticas, papeis e outros materiais para empresas especializadas em reciclagem, não gerando acúmulo de detritos na área industrial.

No ano de 2014 foram doados 66,7 toneladas de material para reciclagem.

MATERIAL DOADO PARA RECICLAGEM EM 2014



*Material constituído basicamente por plástico, papel, papelão, big bags e ferragem.

Os produtos Hidroazul foram desenvolvidos para tratar e manter a água sempre saudável, pois usando-os de forma adequada, evita-se o desperdício de água. Foram vendidas 7.206.052 unidades de produtos para tratamento de água de piscinas.



Outra grande preocupação da empresa é tratar e monitorar o efluente sanitário, gerado periodicamente. Desta forma, evitamos poluir o meio ambiente.

ENTRADA	
CARACTERÍSTICAS	MÉDIA ANUAL
Temperatura	25 °C
pH	6
Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO)	31 mg/L
Demanda Química de Oxigênio (DQO)	63,9 mg/L
Sólidos Suspensos Totais	19,8 mg/L

SAÍDA	
CARACTERÍSTICAS	MÉDIA ANUAL
Temperatura	25 °C
pH	5,94
Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO)	8,6 mg/L
Demanda Química de Oxigênio (DQO)	14,1 mg/L
Sólidos Suspensos Totais	9 mg/L
Eficiência de Remoção de DBO	72%
Eficiência de Remoção de DQO	78%

Além do mais, Hidroazul possui sistemas de acondicionamento e armazenagem de produtos químicos com objetivo de prevenir acidentes ambientais. As empilhadeiras a diesel foram substituídas por empilhadeiras a gás para que houvesse diminuição de emissão de CO₂ na atmosfera. No ano de 2014, o consumo do gás da empilhadeira foi de 20,45m³.

Foi contratada uma empresa especializada em atendimento de emergências ambiental interna e externa.



Em 2014 foi registrado apenas uma emergência ambiental conforme descrito abaixo:

Em 24/03/2014, por volta da meia noite, um incêndio de causas ainda desconhecidas atingiu um dos galpões industriais da Hidroazul, com área de, aproximadamente, 915 metros. As chamas foram combatidas e controladas pela Brigada de Incêndio da Hidroazul, Defesa Civil e o Corpo de Bombeiros de Muriaé/MG e Juiz de Fora/MG. Hidroazul prestou todos os esclarecimentos e assistência necessária às autoridades e à população local. Não houve vítimas e, de acordo com as medições realizadas por empresas especializadas e certificadas, não ocorreram alterações significativas na qualidade do ar e da água. Os resíduos gerados foram destinados a empresas licenciadas, a saber: resíduos sólidos, para Essencis MG Soluções Ambientais S/A (LO 740/2013), transportados pela Areminas Serviços e Transportes Ltda. (LO 305/2012); resíduos líquidos, para Pró-Ambiental Tecnologia (licença 00069/2004/008/2009). Em decorrência do incêndio, Hidroazul foi autuada pelo NEA (Núcleo de Emergência Ambiental), mas apresentou defesa e o processo administrativo encontra-se em trâmite. Hidroazul não foi alvo de processo criminal, ação civil pública ou demanda indenizatória individual e manteve todas as suas licenças perante os órgãos ambientais e administrativos, como Vigilância Sanitária, Corpo de Bombeiros e COPAM (Conselho de Política Ambiental).



Relatório fotográfico do local afetado pelo acidente.



Relatório fotográfico do local após a mitigação dos impactos.



Relatório fotográfico do local após reconstrução.

Com o objetivo de ampliar a conscientização sobre o uso da água, foram dados 15 cursos de aperfeiçoamento, onde foi valorizado o tema "Tratando bem a água da sua piscina, você gasta menos água!". Em 2014 tivemos cerca de mil participantes.



A empresa foi uma das patrocinadoras e participou da organização do evento sobre o Dia da Água na cidade.

ÁGUA E ENERGIA

Consciência Ecológica e Responsabilidade Socioambiental

PROGRAMAÇÃO:

20/03/2014 – Quinta-feira
10h – Comunicado Rádio Brilho
 José Emilton Silva – EMATER/Consórcio Rio Pombo;
 Felipe Parizzi – Estação Ecológica Água Limpa/IEF

21/03/2014 – Sexta-feira
8h30 – Abertura Oficial – Estação Ecológica Água Limpa
9h – Palestra: "Água Fonte da Vida" – Sargento Emerson Martins Ferreira –
 Polícia Militar do Meio Ambiente
14h – Oficina Criativa de Reaproveitamento de Embalagem Tetra Pak –
 Arte Educadora: Graziela Amorim - Instituto Francisca de Souza Peixoto/CIC.

22/03/2014 – Sábado
10h – Blitz Ecológica: distribuição de folders e cartilhas

24/03/2014 – Segunda-feira
13h – Palestra na Escola Estadual Dr. Norberto Custódio Ferreira
 Tema: "Uso Correto da Água" - Sérgio Nogueira – COPASA
13h20 – Palestra na Escola Marieta Soares Teixeira (Polivalente)
 Tema: "Água Fonte da Vida" - Sargento Emerson Martins Ferreira - Polícia Militar do Meio Ambiente - Polícia Militar do Meio Ambiente

25/03/2014 – Terça-feira
19h – Palestra na FIC/UNIS
 Tema: "A Hidroeletricidade na Gestão de Recursos Hídricos" - Maria Aparecida B. P. Vargas - Energisa S.A./COMPÊ



22 de março

DIA DA ÁGUA

Colaboradores e Patrocinadores:



Empresa associada à ABIPLA (Associação Brasileira das Indústrias de Produtos de Limpeza e Afins) no apoio às cooperativas de reciclagem em forte crescimento em todo o território nacional. A ABIPLA que é uma Sociedade civil de âmbito nacional que promove ações que incentivam o crescimento do setor como um todo, o aperfeiçoamento técnico-científico, respeitando o meio ambiente, a saúde e a

segurança da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país, além de defender os interesses legítimos de seus associados, com coerência, ética, transparência e qualidade.

O projeto foi realizado no estado de São Paulo.



O projeto é dividido em fase estruturante e definição de metas quantitativas. Em 2014 foi a fase estruturante.

No projeto foram oferecidos equipamentos para atender às demandas produtivas, administrativas e de segurança e saúde do trabalho apresentadas pelas cooperativas e associações. Posteriormente, realizou-se um estudo sobre a relevância e viabilidade econômica dos equipamentos solicitados para

definição da lista final. Materiais doados: empilhadeiras, computadores de mesa, impressoras, balanças, prensas, esteiras de triagem, fragmentadoras de papel, garra sucateira além de reformas nas estruturas.

Além dos equipamentos doados, foi repassado um valor em dinheiro para uso como Capital de Giro pelas duas Redes de Cooperativas e Associações de Catadores. O repasse foi de R\$ 234.538,00 (duzentos e trinta e quatro mil, quinhentos e trinta e oito) Após a finalização dos convênios com as Redes, o valor do Capital de Giro deverá ser revertido em equipamentos para as Centrais de Triagem dentro do prazo de um ano. Caso haja a renovação dos Convênios, o repasse de Capital de Giro permanecerá para uso nos processos de comercialização das referidas Redes.

Houve ainda a instalação do Software Catafácil para impulsionar não apenas os resultados produtivos, como também, resultados de qualidade de gerenciamento de negócios, de modo a almejar uma autonomia gerencial das cooperativas.

Foi realizado acompanhamento técnico para atividades de capacitação, assessoria técnica e consultoria especializada.

Na lista de cooperativas e associações participantes do projeto verificou-se o agrupamento de duas Redes de Cooperativas e Associações de Catadores: 1) A Rede Verde Sustentável (Cooperativa Central de

Trabalho de Catadores de Materiais Recicláveis da Região Metropolitana de São Paulo) que agrega seis (6) municípios e sete (7) Centrais de Triagem localizadas na Região Metropolitana da Capital São Paulo; 2) A COOPERCOP (Cooperativa de Trabalho de Produção Central e Regional de Catadores de Materiais Recicláveis do Oeste Paulista) que, apesar de agregar nove (9) municípios e nove (9) Centrais de Triagem; 3) E ainda outros municípios que não compõem Redes de Cooperativas que contabilizam, por fim, oito (8) municípios e oito (8) Centrais de Triagem.

POLÍTICA ANTI-CORRUPÇÃO

Não é admitido oferecer, prometer, autorizar ou pagar qualquer “artigo de valor” com a intenção de induzir vantagens indevidas aos colaboradores, além de ser proibida a retaliação a qualquer funcionário que se recusar a oferecer suborno, mesmo se isso acarretar a perda de negócios.

Responsabilidade Pessoal

É de responsabilidade de todos os colaboradores conhecerem essa Política. O não cumprimento da mesma pode sujeitar o colaborador a sanções civis e criminais. Além disso, a violação desta Política poderá acarretar medidas disciplinares.

Contabilidade

São proibidos registros e entradas falsas, enganosas ou incompletas nos balanços e outros documentos comerciais.

A empresa não admite nenhum fundo ou conta não registrado ou não divulgado; é proibido burlar ou evitar os controles contábeis internos da empresa. Todo e qualquer pagamento em nome da Hidroazul é feito com a devida documentação necessária.

Orientados pelos valores da empresa, os colaboradores da Hidroazul devem procurar o Departamento Jurídico, caso tomem conhecimento de quaisquer circunstâncias que os levem a suspeitar de transações que possam envolver o pagamento ou o recebimento de recursos provenientes de qualquer atividade ilegal.

Pagamentos de Facilitação

Ficam proibidos os pagamentos para autoridades governamentais para acelerar a execução de tarefas burocráticas de rotina e não deliberativas.

Contribuições Filantrópicas e Apoio a Projetos Sociais

As contribuições para qualquer projeto social devem ser previamente aprovadas pelo Departamento de Marketing, sujeita à consulta do Departamento Jurídico, para fins de adequação à legislação e política anticorrupção.

Em 2014 foram feitas doações de paletes, tambores e de um portão para a sede da Associação de Moradores do Bairro Vila Reis, bairro em que a empresa está inserida. Houve também a participação da empresa com doação de transporte para o projeto "Bota-fora", uma iniciativa da Secretaria de Saúde com apoio da Defesa Civil, onde os bairros são monitorados quanto às promiscuidades que possam proliferar todos os tipos de doenças, vindo de transmissores da dengue e leptospirose. Foram retirados das residências pneus velhos, latas, bicicletas, máquinas de lavar, papéis, tecidos, embalagens de diversas natureza, caixas de televisão, enfim todo material deixado no quintal, visto como entulho.

Hidroazul, através de esforço conjunto dos seus departamentos administrativos, zela pelo estrito cumprimento dos preceitos éticos, pautando sua conduta pelo atendimento das normas pertinentes à matéria. Na prática, o monitoramento ocorre de forma preventiva, através da análise prévia das relações negociais e políticas, de modo a evitar o desrespeito a preceitos da ética. Outra forma de controle é o canal interno de comunicação, que permite que os colaboradores apresentem elogios, sugestões e denúncias, de forma aberta ou anônima, por meio físico ou digital. Diante disso, Hidroazul não possui nenhum processo, judicial ou administrativo, envolvendo questão de corrupção.

• Canal de Conduta Ética - Transgressões ao Código de Ética

Esse canal tem o objetivo de receber demandas internas referentes a temas tratados no Código de Ética e de Conduta, assegurando ao colaborador total confidencialidade. As demandas são analisadas pelo setor responsável.

Abaixo, alguns dispositivos de acesso para a comunicação de transgressões ao Código de Ética e de Conduta:

- Acesso telefônico pelo nº: (32) 3429-4693
- Acesso eletrônico pelo e-mail: etica@hidroazul.com.br
- Caixa de sugestões, reclamações e denúncias.

Em 2014, não houve nenhuma denúncia no Canal de Conduta Ética, sobre violação dos Direitos Trabalhistas, Direitos Humanos e sobre corrupção.



www.hidroazul.com.br