

COMUNICACIÓN DE PROGRESO DE EMPRESA UNIÓN PLÁSTICA LTDA.

14 de abril de 2014

Progreso (COP) De: Abril de 2014 A: Marzo de 2015

Para nuestros grupos de interés:

Me complace comunicar nuevamente que Unión Plástica Ltda. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Medio Ambiente del Trabajo, y lucha contra la corrupción.

En la presente Comunicación sobre los progresos realizados, se describen nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura organizacional y operaciones diarias, encaminadas a generar una conciencia de respeto y promover los valores de la empresa. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés por medio de nuestros principales canales de comunicación.

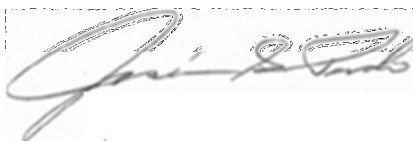
Es grato evaluar cada año con el presente reporte, informar la mejoría y compromiso de nuestra empresa con el medio ambiente y con el grupo de empresas adheridas al Pacto Global y sus principios.

Somos conscientes que hay mucho por mejorar a pesar que la mayoría de nuestros indicadores cumplieron con los objetivos planteados. Sin embargo, nuestra meta es no decaer en nuestros esfuerzos y mantener o aumentar las actividades que conlleven a mejorar los resultados de los compromisos adquiridos con ustedes y con nuestra sociedad.

Esperamos que nuestros esfuerzos sean bien vistos y que contribuyan cada día al mejoramiento de nuestro país.

El período de presentación de nuestro Comunicado de Progreso se presenta desde abril de 2014 a marzo 2015.

Atentamente,



José Guillermo Pardo B.
Gerente General

Contenido

1. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL.....	3
1.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS.....	3
1.2. PRINCIPIOS LABORALES.....	3
1.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	3
1.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN.....	3
2. COMPROMISO DE UNIÓN PLASTICA CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL.....	4
2.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS.....	4
2.1.1. Principio 1:.....	4
2.1.2. Principio 2:.....	7
2.2. PRINCIPIOS LABORALES.....	8
2.2.1. Principio 3:.....	8
2.2.2. Principio 4:.....	9
2.2.3. Principio 5:.....	9
2.2.4. Principio 6:.....	9
2.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	10
2.3.1. Principio 7:.....	10
2.3.2. Principio 8:.....	11
2.3.3. Principio 9:.....	14
2.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN.....	15
Principio 10.....	15
2.5. CONCLUSION:.....	15

1. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

1.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

1.2. PRINCIPIOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

1.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

1.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

2. COMPROMISO DE UNIÓN PLASTICA CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

2.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

2.1.1. Principio 1: *Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

Unión Plástica Ltda. ha establecido su apoyo al bienestar de sus colaboradores desde el Gerente General y a través de su proceso de Gestión Humana, garantiza el cumplimiento de los principios de los Derechos Humanos y el cumplimiento legal en lo que respecta a la protección de los derechos de sus empleados.



Durante el año 2014, la empresa fortaleció el comité de convivencia. Este comité funciona como una herramienta, para la evaluación del entorno en el cual laboran nuestros colaboradores.

Este proceso se lleva de forma independiente a los procesos directivos de la empresa y son nuestros colaboradores, quienes después de la capacitación otorgada, propenden por el bienestar de sus mismos compañeros y orientan la solución temprana de posibles

conflictos. Todos los colaboradores de la empresa tienen el derecho a informar al Comité de convivencia cualquier situación que crean, puede afectar el entorno laboral o violación de sus derechos fundamentales.

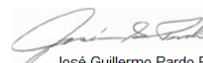
Asimismo, Unión Plástica Ltda. continua transmitiendo su Política de Seguridad y Salud en el Trabajo emitida desde la gerencia, en la que se compromete a fomentar y mantener un entorno y condiciones de trabajo seguros y saludables, contribuyendo al bienestar físico, psicológico y social de su personal directo, en misión, contratistas y visitantes. Este compromiso es evaluado periódicamente por parte de la gerencia para verificar su cumplimiento y la evolución de las actividades encaminadas al bienestar del personal y el de sus familias.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE UNIÓN PLÁSTICA LTDA.

Unión Plástica Ltda. se compromete a fomentar y mantener un entorno y condiciones de trabajo seguros y saludables, contribuyendo al bienestar físico, psicológico y social de su personal directo, en misión, contratistas y visitantes, mediante la identificación, notificación, prevención y control de los peligros y riesgos, evitando sus consecuencias.

La compañía establece procedimientos, tecnologías y medidas de control y seguridad apropiadas, que a través de la formación, capacitación, entrenamiento y concientización de los deberes y responsabilidades, con el fin de prevenir las enfermedades laborales, incidentes y accidentes de trabajo propios de la labor.

Para lograr este compromiso de manera permanente, la compañía proveerá los recursos humanos, financieros, tecnológicos y físicos que sean necesarios para el desarrollo de los programas, a partir de hallazgos, indicadores, auditorías, acciones preventivas y correctivas para llevar a cabo la mejora continua del sistema, dando cumplimiento a la legislación y obligaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo.


José Guillermo Pardo B.
Gerente General
05 de marzo de 2015

Última modificación: 05-Mar-2015

Durante 2014 se continuó fomentando labores que impactan directamente el bienestar de sus colaboradores: Sus finanzas. Unión Plástica Ltda. ha establecido un compromiso con una de sus entidades bancarias para facilitar créditos de libranzas a los empleados, de forma tal que sea más fácil para los empleados adquirir créditos con el interés más bajo.

Así mismo, continuamos con nuestro compromiso social y buscando mejorar la calidad de vida de las personas, en lo que respecta a apoyos que se reflejen en beneficio del trabajador y su familia, Unión Plástica Ltda. permite y apoya el desarrollo intelectual de su personal brindando:

- Flexibilidad laboral.
- Flexibilidad en su horario de trabajo para llevar a cabo sus estudios, incluyendo en algunos casos, aportes económicos para la financiación de sus estudios.
- Permisos para acudir a actividades escolares de hijos o diligencias personales. Y permisos para acudir a citas médicas.
- Capacitando personal que labora en nuestras instalaciones.



Entre otras actividades adicionales, Unión Plástica Ltda. continúa apoyando el desarrollo de la labor social, entendiendo que hace parte de un deber prioritario. Es por ello que la empresa sigue tercerizando sus actividades de ensambles de productos en una asociación de personas con discapacidades, lo que brinda un apoyo económico al personal de la fundación y lo integra a la sociedad como persona con igualdad de derechos laborales.

De igual manera, a través del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), brinda patrocinio a personas que estudian carreras técnicas y/o tecnológicas, brindando apoyo económico y la pasantía a jóvenes que ingresan a la vida laboral.

En 2014 continuamos vinculados con fundación que trabaja con personal en zonas de alto riesgo, con el fin de aportar ese granito de arena para contribuir a la disminución del conflicto armado en zonas de alto riesgo.



Como parte de las actividades lúdicas, se realizó el encuentro de integración anual de la empresa, en las que todos los empleados de diferentes áreas tienen la posibilidad de conocerse en un ambiente de igualdad y sano esparcimiento.



2.1.2. Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Unión Plástica Ltda. a través de su código de ética y un procedimiento para su evaluación y seguimiento, ha establecido una serie de actividades para el cumplimiento de todos los puntos establecidos en su código, tanto para el personal que labora en Unión Plástica Ltda., como para sus clientes y proveedores. Entre las actividades más destacadas se encuentran las visitas a sus proveedores, llevadas a cabo con el fin de evaluar el cumplimiento de los principios establecidos por Unión Plástica Ltda. y que han sido previamente informados a proveedores y clientes.

Se han comunicado los diferentes códigos de ética de nuestros clientes a todo el personal, los cuales nos hacen parte de su cadena y sus compromisos con los principios del pacto global.

2.2. PRINCIPIOS LABORALES

2.2.1. Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Unión Plástica Ltda. sigue trabajando bajo los lineamientos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo en donde se establece que:

ARTÍCULO 353. DERECHOS DE ASOCIACIÓN.

1. De acuerdo con el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia, los empleadores y los trabajadores tienen el derecho de asociarse libremente en defensa de sus intereses, formando asociaciones profesionales o sindicatos; estos poseen el derecho de unirse o federarse entre sí.
2. Las asociaciones profesionales o sindicatos deben ajustarse en el ejercicio de sus derechos y cumplimiento de sus deberes, a las normas de este título y están sometidos a la inspección y vigilancia del Gobierno, en cuanto concierne al orden público.

Los trabajadores y empleadores, sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a éstas con la sola condición de observar los estatutos de las mismas.

ARTÍCULO 354. PROTECCIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN.

1. En los términos del Artículo 292 del Código Penal queda prohibido a toda persona atentar contra el derecho de asociación sindical.
2. Toda persona que atente en cualquier forma contra el derecho de asociación sindical será castigada cada vez con una multa equivalente al monto de cinco (5) a cien (100) veces el salario mínimo mensual más alto vigente, que le será impuesta por el respectivo

funcionario administrativo del trabajo. Sin perjuicio de las sanciones penales a que haya lugar.

2.2.2. Principio 4: *Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Unión Plástica Ltda. trabaja bajo la normativa del Código Sustantivo del Trabajo, por lo que no existe en la empresa trabajo forzoso, que exceda la normativa vigente o que se realice bajo coacción.

De igual forma, durante visitas realizadas por nuestros clientes, los cuales se encuentran alineados con el compromiso social y también se encuentran adheridos al Pacto Global, se evalúa el cumplimiento de este requisito.

2.2.3. Principio 5: *Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

El Código Sustantivo del Trabajo colombiano, del cual Unión Plástica Ltda. sigue sus lineamientos, expresa como ley, las condiciones para trabajo en menores de edad y los casos en que se prohíbe laborar a los menores de edad.

Para evitar riesgos, Unión Plástica Ltda. genera la celebración de contratos laborales solo con personal mayor de edad.

ARTÍCULO 29. CAPACIDAD. Tienen capacidad para celebrar el contrato individual de trabajo, todas las personas que hayan cumplido dieciocho (18) años de edad.

ARTÍCULO 30. AUTORIZACIÓN PARA CONTRATAR. Los menores de dieciocho (18) años necesitan para trabajar autorización escrita del inspector del trabajo o, en su defecto, de la primera autoridad local, a solicitud de los padres y, a falta de éstos, del defensor de familia.

Prohíbese el trabajo de los menores de catorce (14) años y es obligación de sus padres disponer que acudan a los centros de enseñanza. Excepcionalmente y en atención a circunstancias especiales calificadas por el defensor de familia, los mayores de doce (12) años.

2.2.4. Principio 6: *Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.*

Unión Plástica Ltda. establece en su Código de Ética como principio: **Rechazar la discriminación y el acoso.** *“Nadie será discriminado ni acosado verbal o físicamente por motivos de origen, nacionalidad, color, raza, etnia, sexo, edad, estado civil, discapacidad, embarazo, orientación sexual, religión o por cualquier otro estado protegido legalmente.”*

No se ha definido en Unión Plástica Ltda. ninguna condición para la contratación del personal, es decir, es indiferente la condición ideológica, orientación sexual, sexo, etc., siempre y cuando se cumpla con los requisitos establecidos para los cargos.

El promedio de empleados en 2014 frente a 2013 aumentó en un valor aproximado al 20%. Pasamos de tener en promedio 106 empleados (dic-13) a 128 empleados (dic-14), logrando la generación de empleo y colaborar con la economía de nuevas familias.

2.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

2.3.1. Principio 7: *Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

Unión Plástica Ltda., continúa comprometida con el medio ambiente, consciente que las mejoras y cambios tanto de tipo tecnológico como en las personas, redundan en un mejor ambiente de trabajo, disminución de costos operativos y por supuesto, mejoras en el medio ambiente.

De igual forma y de manera permanente, Unión Plástica Ltda. Continúa a partir de su política ambiental, con el compromiso de disminución y prevención de la contaminación mediante la reutilización de materiales, el reciclaje y la disposición adecuada de sus residuos.

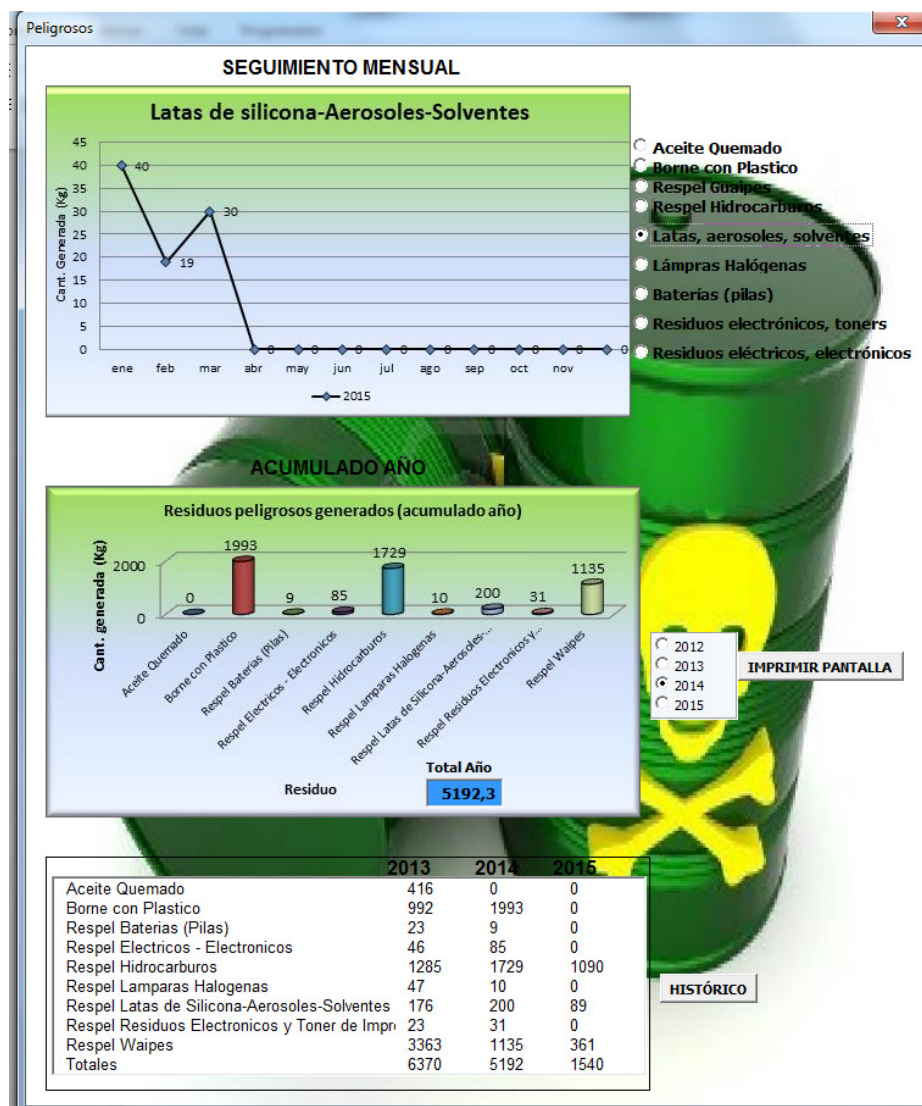
POLÍTICA AMBIENTAL DE UNIÓN PLÁSTICA LTDA.

Unión Plástica Ltda. establece un compromiso de protección del medio ambiente, en todos los niveles de la organización, durante el desarrollo de sus actividades de diseño y fabricación de productos plásticos inyectados a través de:

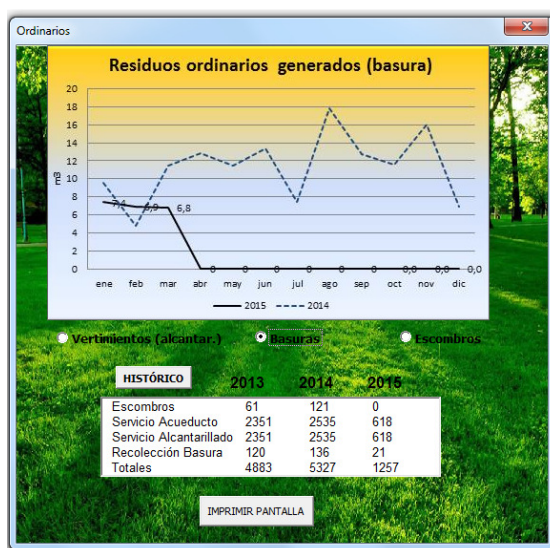
- El cumplimiento de la legislación aplicable, reglamentaciones vigentes y demás requisitos relacionados con el medio ambiente a los cuales se acoja la empresa.
- La disminución y prevención de la contaminación mediante la reutilización de materiales, el reciclaje y la disposición adecuada de sus residuos.
- La conservación de los recursos naturales a través de la implementación de programas de racionalización de los consumos de agua y energía.
- El mejoramiento continuo de sus procesos mediante la capacitación y la utilización de nuevas tecnologías que permitan la generación de una cultura de responsabilidad con el medio ambiente.

2.3.2. Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

- Dentro de los logros más representativos obtenidos en materia ambiental dentro del periodo de balance se encuentra la disminución de cerca de 1.2 Toneladas de residuos peligrosos emitidos. Esto gracias a la gestión y colaboración del personal, enfocados en la directriz ambiental del año 2014 de encaminar todos los esfuerzos para la disminución de residuos peligrosos. Esto corresponde a una disminución cercana al 30% de los residuos peligrosos emitidos.



- La reducción de residuos ordinarios también es un trabajo que nos ha permitido generar impactos al medio ambiente. Aunque no en la misma medida que en la gestión de residuos peligrosos, cumplimos la meta de generación de residuos ordinarios en 2014. Si bien nuestra empresa tuvo un aumento de generación de residuos debido a un aumento en la productividad de la empresa, alcanzamos a cumplir la meta definida a comienzos del año 2014.

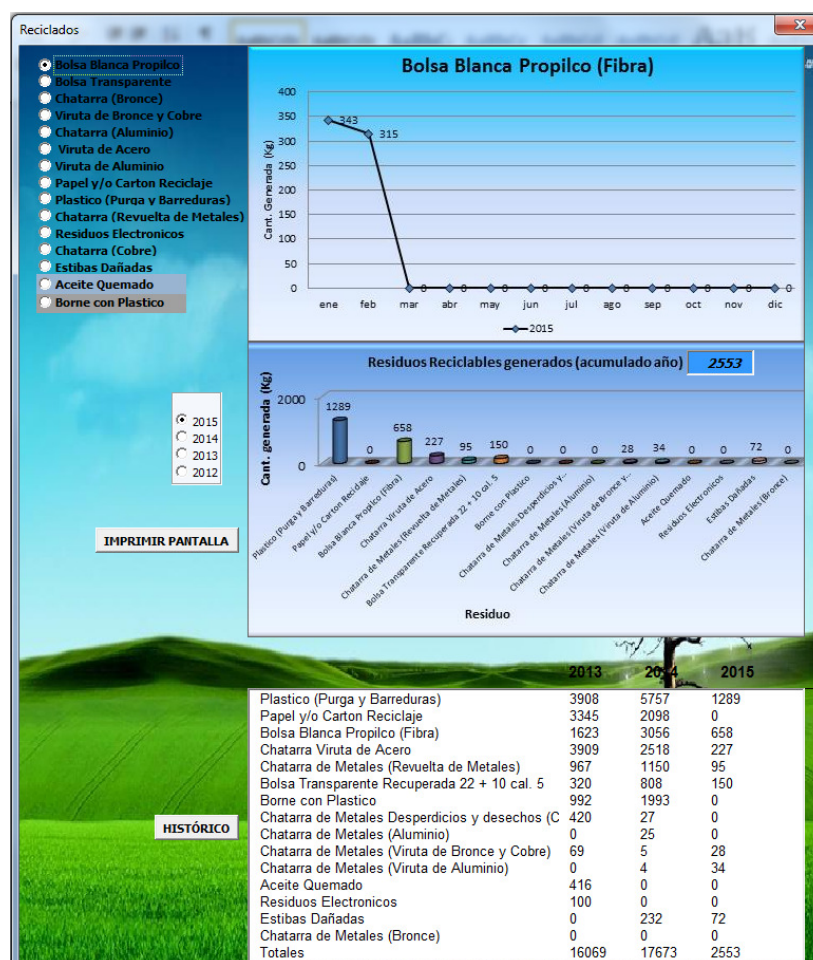


Disminución en la generación de residuos a partir del programa de manejo de residuos.

- Hemos mantenido el promedio de consumo de materias primas recicladas por arriba del 50%, contribuyendo a la disminución del consumo de materia prima virgen y consumo de materiales no renovables derivados del petróleo, buscando un equilibrio entre nuestra actividad económica y el medio ambiente.

RESIDUOS ORDINARIOS			
INDICADOR:		INDICADOR:	
m3 de basura mes / ton producto terminado		Ton material reciclado / ton producto terminado	
META:	0,12	META:	0,46
ACUM:	0,11352	ACUM:	0,52595
MES	GENERADO	MES	GENERADO
ene	0,15	ene	0,78
feb	0,04	feb	0,5
mar	0,11	mar	0,52
abr	0,12	abr	0,35
may	0,1	may	0,53
jun	0,15	jun	0,61
jul	0,06	jul	0,41
ago	0,17	ago	0,4
sep	0,11	sep	0,45
oct	0,12	oct	0,64
nov	0,16	nov	0,59
dic	0,06	dic	0,55

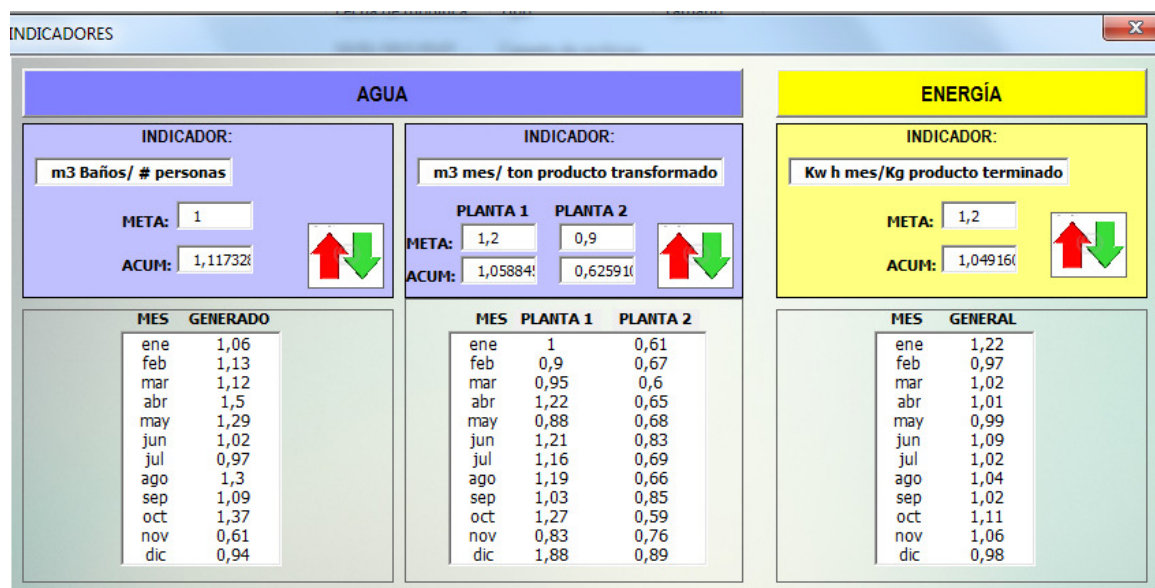
- Hemos superado la cantidad de material reciclado, acorde con nuestro aumento de productividad.



Aumento en la cantidad y materiales de resinas recicladas frente a 2013.

- Nuestros indicadores de consumo de agua y energía en nuestro proceso de producción estuvieron por debajo de nuestras metas establecidas, sin embargo tenemos una oportunidad grande en el consumo de agua con nuestro personal operativo, el cual nos ha llevado a mostrado el enfoque para este año 2015.

El cumplir con todos nuestros indicadores ambientales es una de las metas para este año 2015 en Unión Plástica Ltda. Por ello, ahondaremos esfuerzos en las actividades requeridas para lograr esta meta.



Presentar estos números y mostrar abiertamente nuestros indicadores, son un reflejo del compromiso establecido por nuestra empresa con el medio ambiente.

2.3.3. Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En 2014 y como directriz de nuestra empresa para este año 2015, se establecieron inversiones e investigaciones con el fin de mejorar el corazón de la empresa y estas redundan tanto en beneficios económicos como ambientales. Algunos aportes representativos para el medio ambiente y en los que se realizó inversiones significativas son:

- Se realizó adquisición máquina con tecnología ambiental, con reducción de consumos de energía cerca de un 40% respecto a las máquinas actualmente utilizadas. Esto permite reemplazar escalonadamente máquinas con tecnologías obsoletas y de gran consumo de energía. Se espera en el año 2015-2016 adquirir una nueva máquina que aparte de reducir consumo de energía, consumen menor cantidad de aceite lubricante. Esto nos permite ser más eficientes y disminuir los impactos ambientales generados.



2.4. PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Se establece dentro del código de ética que: *“Sobornar o dejarse sobornar se considera una falta grave. Es inaceptable que el personal de Unión Plástica Ltda. ofrezca, reciba o prometa cualquier beneficio como dinero, regalos, gratificaciones o similares, directamente o por medio de terceros, que pudiera ser interpretado como un medio para cometer un acto deshonesto o ilegal, o para influenciar en forma indebida cualquier decisión entre las partes de tipo personal o comercial.”*

Unión Plástica Ltda. Continúa trabajando bajo los lineamientos del código de ética para evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción en la prestación de nuestro servicio, mediante la aplicación de negociaciones basadas en la gestión y administración de negocios, con estricto apego a las normas éticas. Es una práctica ya en nuestra empresa y en 2014 continuamos con el proceso de auditorías a nuestros proveedores, con el fin de garantizar a los clientes nuestros, que los insumos y servicios que intervienen en la fabricación de nuestros productos, se fabrican bajo los requerimientos de los principios del Pacto Global aceptados por la empresa, además de orientarlos en las buenas prácticas laborales.

2.5. CONCLUSION:

Los compromisos adquiridos con nuestro medio ambiente y el compromiso social adquirido con nuestros colaboradores y con nosotros mismos en el año 2014 y lo corrido de 2015 siguen siendo uno de los principales motores para establecer no solo una actividad más para cumplir los lineamientos del Pacto Global, sino que una vez implementados, nos permiten evidenciar cómo el ambiente de trabajo sano, redundando en mayor productividad en la actividad económica de la empresa.

El anterior informe hace parte de las actividades más relevantes que ha establecido la empresa en el año 2014 y parte del 2015 y el esfuerzo y compromiso de la empresa por

“hacer las cosas mejor” .Estas actividades son conocidas, atendidas y aprovechadas por todos los colaboradores de Unión Plástica Ltda., para que sean multiplicadores de estos principios en sus familias y núcleos sociales.

Es muy grato mostrar el gran avance frente al tema ambiental que se tuvo durante este año, el cual una vez es adoptado por Unión Plástica Ltda., y que a pesar que uno de nuestros indicadores de consumo de agua no cumplió con el objetivo planteado, nos muestra cuan necesario es evaluar el componente ambiental en las actividades económicas de una empresa y los resultados que se obtienen, siempre que se busque el componente social en una empresa.

Hemos establecido como derrotero cumplir al terminar este año 2015 con todos nuestros indicadores ambientales. De igual manera, esperamos retomar algunas actividades sociales con nuestros empleados las cuales por motivos ajenos, no pudieron ser continuas en el año 2014.

El desarrollo de las actividades encaminadas a los Principios del Pacto Global continuará siendo parte de los lineamientos establecidos por la gerencia de Unión Plástica Ltda. en el desarrollo de sus actividades y esperamos continuar con estas directrices para brindar cada año un mejor desempeño y colaborar a esta iniciativa del Pacto Global.

José Guillermo Pardo B.
Gerente General
Unión Plástica Ltda.