



ОТЧЕТ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРИНЦИПОВ
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН
КОРПОРАЦИИ «ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ДОНБАССА»
2012 - 2013

ТРОЙНОЙ ЭФФЕКТ

Слово Генерального Директора.

- 1. Об Отчете Корпорации «ИСД» «Тройной эффект».**
- 2. О Глобальном Договоре ООН.**
- 3. О Корпорации «ИСД».**
- 4. Экономический эффект деятельности Корпорации «ИСД».**
 - 4.1. Экономические результаты.**
 - 4.2. Борьба с коррупцией.**
 - 4.3. Ответственность за продукцию**
- 5. Социальный эффект деятельности Корпорации «ИСД».**
 - 5.1. Социальные результаты.**
 - 5.2. Охрана труда на предприятиях.**
 - 5.3. Благотворительные проекты.**
- 6. Экологический эффект деятельности Корпорации «ИСД».**
 - 6.1. Экологические результаты.**

Планы Корпорации «ИСД» на 2014.



*Олег Мкртчян,
генеральный директор
корпорации ИСД*

Уважаемые читатели,

Перед вами - второй отчет Корпорации «Индустриальный Союз Донбасса» о прогрессе по выполнению принципов Глобального Договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, защиты экологии и борьбы с коррупцией. Каждая из сфер важна для Корпорации, и мы будем также в дальнейшем выполнять наши обязательства по реализации важных экологических и социальных программ по этим направлениям.

Фокус нашего Отчета за 2012-2013 годы – тройной эффект, создаваемый компанией. Он включает экономические, социальные и экологические результаты деятельности Корпорации ИСД. Одним из проектов, который в полном объеме демонстрирует наш тройной эффект, является запуск в 2013 году первой в Украине и СНГ станции, позволяющей получать электроэнергию путем переработки газов металлургического производства. Проект важен не только для экологии города и снижения энергозатрат Корпорации, но и в национальном масштабе – для топливного баланса страны.

В данном отчете – только факты и цифры. Но за каждой цифрой виден значительный объем работы, который ежедневно выполняют наши сотрудники, партнеры и другие стейкхолдеры. Спасибо им за то, что помогают Корпорации постоянно совершенствоваться. Благодаря им у нас накопился значительный опыт, которым мы готовы обмениваться.

Приятного чтения!

Отчет Корпорации «Индустриальный Союз Донбасса» о прогрессе по выполнению принципов Глобального Договора ООН «Тройной эффект» (в дальнейшем – Отчет) охватывает период с 2012 по 2013 годы.

Целью Отчета является показать тройной эффект, создаваемый компанией, а именно экономические, социальные и экологические результаты деятельности Корпорации ИСД.

Отчет, в основном, демонстрирует тройной эффект деятельности двух предприятий Корпорации «ИСД»:

- ПАО «Алчевский металлургический комбинат»,
- ПАО «Днепропетровский металлургический комбинат им. Ф.Э. Дзержинского».

Частично раскрыты данные по социальным результатам Корпоративного центра Корпорации «ИСД».

Основными стейкхолдерами Отчета являются сотрудники, партнеры Корпорации «ИСД», а также другие стейкхолдеры: жители городов, в которых находятся предприятия Корпорации «ИСД» (Алчевск и Днепропетровск), общественные организации, образовательные учреждения этих городов, эксперты по экологическим, социальным вопросам и в сфере корпоративной социальной ответственности.

КОНТАКТЫ ДЛЯ

ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ПО ОТЧЕТУ:

Дарья Ефремова, пресс-секретарь Корпорации «ИСД»: pr@isd.com.ua
+38 (062) 381 43 12



Глобальный Договор ООН – инициатива, объединяющая компании, международные и национальные организации, профессиональные союзы и университеты в реализации десяти принципов в области прав человека, труда, экологии и противодействия коррупции. В настоящий момент более 7000 компаний из разных стран мира являются членами Глобального Договора ООН. Каждый год компании-члены Глобального Договора ООН должны отчитываться в прогрессе по выполнению принципов Глобального договора.

В 2008 году Корпорация «Индустриальный Союз Донбасса» присоединилась к Глобальному Договору ООН. В 2013 году был выпущен первый отчет за 2009 – 2011 годы. Данный отчет является вторым для корпорации и охватывает 2012-2013 годы.

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН:

Права человека: Деловые круги должны поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека в их сфере влияния. Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения: Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и эффективное признание права на коллективный договор. Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного обязательного труда. Деловые круги должны поддерживать эффективную ликвидацию детского труда. Деловые круги должны поддерживать ликвидацию дискриминации при найме на работу и в профессиональной деятельности.

Окружающая среда: Деловые круги должны поддерживать осторожный подход к экологическим проблемам. Деловые круги должны предпринимать инициативы в поддержку усиления экологической ответственности. Деловые круги должны поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий.

Борьба с коррупцией: Деловые круги должны бороться со всеми проявлениями коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Права человека

- Деловые круги должны поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека в их сфере влияния
- Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека

Трудовые отношения

- Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и эффективное признание права на коллективный договор
- Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного обязательного труда
- Деловые круги должны поддерживать эффективную ликвидацию детского труда
- Деловые круги должны поддерживать ликвидацию дискриминации при найме на работу и в профессиональной деятельности

Окружающая среда

- Деловые круги должны поддерживать осторожный подход к экологическим проблемам
- Деловые круги должны предпринимать инициативы в поддержку усиления экологической ответственности
- Деловые круги должны поощрять разработку и распространение экологически безопасных технологий

Борьба с коррупцией

- Деловые круги должны бороться со всеми проявлениями коррупции, включая вымогательство и взяточничество

КОРПОРАЦИЯ «ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ СОЮЗ ДОНБАССА» (ИСД)

Корпорация «Индустриальный Союз Донбасса» (ИСД) - интегрированная холдинговая компания, одна из крупнейших транснациональных металлургических компаний, ведущий производитель стали в регионе Центральной и Восточной Европы (по версии Мировой ассоциации производителей стали).

Корпорация была основана в 1995 году и сегодня включает пять металлургических активов:

- ПАО «Алчевский металлургический комбинат»,
- ПАО «Алчевсккокс»,
- ПАО «Днепропетровский металлургический комбинат им. Ф.Э.Дзержинского»,
- «ИСД Дунаферр» (Венгрия),
- Металлургический комбинат «ИСД Хута Ченстохова» (Польша).



В Корпорации ИСД работают более 40 тыс. сотрудников.

Основные виды продукции: металлопродукция (чугун, рельсы, сталь для армирования железобетонных конструкций), прочая продукция (азот жидкий, кислород жидкий, неоно-гелиевая смесь и др.). Продукция компании поставляется на все континенты в более, чем 45 стран (Индия, ОАЭ, Саудовская Аравия, Колумбия, Нигерия, Турция, Израиль, Греция, Италия, Болгария, Словакия, Чехия, Румыния, Польша, Венгрия, Латвия, Эстония, Молдова, и др.)

Главный офис находится в г. Донецк, Украина.



ПАО «АЛЧЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

- Общая сумма уплаченных налогов в 2012 - 432 612 тыс. грн., в 2013 - 240 448 тыс. грн.
- Средняя зарплата на предприятии в 2012 - 3998 грн., в 2013 - 4500 грн. Для сравнения в регионе средняя зарплата в 2012 году составляла – 3172 грн., в 2013 – 3380 грн.
- Общее количество инвестиций в развитие региона (инфраструктурные проекты) в 2012 году составила 1 116 600 тыс. грн., в 2013 - 2 200 000 тыс. грн.
- Благотворительный взнос в 2012 году - 20 057 тыс. грн., в 2013 - 18 596 тыс. грн.



ПАО «ДНЕПРОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМ. Ф.Э.ДЗЕРЖИНСКОГО»:

- Прибыль в 2012 - 1 658 199 тыс. грн., в 2013 - 1 859 047 тыс. грн.
- Общая сумма уплаченных налогов в 2012 - 332 171 тыс. грн., в 2013 – 274093 тыс. грн.
- Средняя зарплата на предприятии в 2012 - 3891 грн., в 2013 – 4388,4 грн.
- Благотворительный взнос в 2012 году – 31 343 тыс. грн., в 2013 - 29951 тыс. грн.



20 июня 2013 года на ПАО «Алчевский металлургический комбинат» был введен в эксплуатацию первый энергоблок газотурбинной электростанции комбинированного цикла мощностью 303 МВт. Проект стартовал в 2007 году на основе технологии японской компании Mitsubishi Heavy Industries, американских компаний YUBA и Nooter Eriksen, при участии национальных проектных институтов «Энергопроект» и «Энергосталь», а также других ведущих разработчиков.

Преимущества объекта:

- 44% КПД;
- использование отходов производства как вторичного сырья;
- сокращение объема выбросов двуокиси углерода на более чем 2,6 млн тонн в год;
- возможность производства около 2,5 млрд кВт/год электроэнергии в год (для производства такого количества электроэнергии понадобилось бы использовать 1 миллион тонн угля или 700 миллионов куб. метров природного газа).

В Украине и на территориях стран СНГ это первая станция, которая позволяет получать электроэнергию путем переработки газов металлургического производства.

Проект важен как для экологии города (сокращение выбросов парникового газа до 2 млн. т./год), так и для снижения энергозатрат предприятия. В масштабе национальной экономики пуск газотурбинной электростанции окажет положительный эффект на топливный баланс страны.

4.2. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ



На АМК создан отдел экономической безопасности и отряд ведомственной военизированной охраны для предупреждения и предотвращения хищений.

На ДМКД действует ряд нормативных документов по вопросам антикоррупционной политики и политики против хищений: распоряжение «О введении ограничения совместной работы на комбинате родственников, находящихся в прямом подчинении друг друга», Положение о защите коммерческой тайны ПАО «Днепропетровский меткомбинат» и другие.

9% сотрудников прошли обучение антикоррупционной политике.

Было передано в правоохранительные органы 6 материалов, возбуждено 7 уголовных дел.

По результатам мероприятий по выявлению и пресечению хищений службой безопасности подготовлено 49 приказов по комбинату с привлечением к ответственности виновных лиц.

Постоянно на предприятиях проводятся совершенствование системы контрольных, режимных и профилактических мероприятий с целью пресечения любых криминальных и коррупционных проявлений в среде работников предприятия.

В 2012-2013 годах был подготовлен список сотрудников, попадающих под ограничения в совместной работе на комбинате (родственники, находящихся в прямом подчинении друг друга). Договорные документы на предприятиях подписываются после согласования с рядом специалистов.

4.3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ



На АМК постоянно проводятся исследования удовлетворенности требований потребителя продукции ПАО "АМК" согласно стандарта СТП 229-28-2013 (Работа с потребителями. Регламент процесса). В 2012 году было 24 жалобы клиента, в 2013 – 12. Все жалобы были рассмотрены и решены. Были наложены штрафы за несоблюдение нормативных требований в 2012 году на сумму 2 348 199, в 2013 - 930 156 грн.

На ДМКД в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2009 осуществляется обратная связь с потребителем и проводится определение степени удовлетворенности потребителя (анкетирование).

- В 2012 г. получены 24 претензии на несоответствие качества поставленной комбинатом металлопродукции, из них 7 признаны обоснованными, а 17 отклонены.
- В 2013 г. получено 11 претензий на несоответствие качества поставленной комбинатом металлопродукции, из них все были отклонены как необоснованные.
- Штрафные санкции за поставку некачественной продукции к комбинату не предъявлялись.



КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР КОРПОРАЦИИ «ИСД»

- Общее количество сотрудников в 2012 году – 566 (из них женщин – 34%).
- Общее количество сотрудников в 2013 году – 592 (из них женщин – 33%).
- Размер базового оклада не зависит от гендерной принадлежности, а определяется в соответствии с опытом работы и профессиональных качеств сотрудников.
- Коэффициент потерянных дней из-за больничного в 2012 году составлял 0,018, в 2013 году – 0,016.

ПАО «АЛЧЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



На предприятии действует Коллективный Договор на 2013-2014 годы. Доля сотрудников, охваченных коллективным Договором, - 100%. Работает Профсоюзный Комитет.

Обучение персонала комбината проходит по следующим программам:

- переподготовка рабочих и получение рабочими дополнительной профессии;
- повышение квалификации рабочих (новое оборудование, новые технологии производства, вопросы охраны труда, вопросы интегрированной системы менеджмента качества, и т.д.)
- повышение квалификации руководителей и специалистов (школа мастера, обучение резерва на вышестоящую должность и т.п. - вопросы управления персоналом, охраны труда, трудового законодательства, нормирования труда и зарплаты, экономической безопасности, и т.д.)

2012: Общее количество
сотрудников – 12848 (из них
женщин – 37%).

2013 – 11862 (из них женщин – 36%).

Количество директоров на
предприятия – 15 (из них женщин – 2).

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (руководители специалисты) в 2012 – 3,2, в 2013 – 4,7.

Среднее количество часов обучения на 1 работника в 2012 – 4,6, в 2013 – 6,6.

ПАО «АЛЧЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

Предоставление 7 дней дополнительного отпуска для работников с ненормированным рабочим днем; до 3 дней - в случае смерти родных по крови и браку (супруга (супруги), родителей, детей, братьев, сестер; 1 день: для женщин-работниц комбината, имеющих детей младшего школьного возраста (1-4 классов – 1 сентября), 26 апреля - в день годовщины аварии на ЧАЭС (для лиц, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы); 15 сентября - для работников комбината-воинов-интернационалистов; в случаях бракосочетания работника или его детей и рождения ребенка (отцу).

- Рост средней заработной платы в течение 2013г. на 15,1% в сравнении с 2012 годом; пониженные на 20% нормы выработки для инвалидов, несовершеннолетних работников, беременных женщин, лиц с физическими отклонениями; 1% от начисленной зарплаты – на медицинское страхование.
- Высокое единовременное пособие (от 3000 до 35 000 грн) при выходе на пенсию, 2000 грн - при рождении ребенка одному из супругов; 1000 грн - молодоженам; 400 грн - перед началом учебного года помощь многодетным семьям (трое и более детей) на каждого ребёнка в возрасте до 18 лет; 1000 грн - молодым работникам, возвратившимся на комбинат после прохождения службы в Вооруженных силах Украины; поощрение в размере 50 грн. донорам-работникам комбината.
- Выделение 26 млн. 500 тыс.грн. на проведение оздоровления работников и членов их семей.
- Содействие молодым работникам комбината в росте их профессионального мастерства, реализации их образовательных, культурных, спортивных интересов; проведение научно-технические конференций молодых специалистов; конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников; учреждение 6 именных профсоюзных стипендий для учащихся ВПУ №40 и АПМЛ, а также стипендий предприятия – 20- для студентов Дон ГТУ, 12- студентам техникума, 12 – учащимся училищ.



2012: Общее количество сотрудников – 13280 (из них женщин – 38%).

2013 – 12290 (из них женщин – 38%).

Количество директоров на предприятии – 4 (из них женщин – 0).

ПАО «ДНЕПРОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМ. Ф.Э.ДЗЕРЖИНСКОГО»

На предприятии действовал Коллективный Договор на 2012 год. Доля сотрудников, охваченных коллективным Договором, составляла 100%. На предприятии работает Профсоюзный Комитет.

В 2012 году было проведено обучение по 88 темам, а в 2013 – по 85. Среди основных тем:

- переподготовка рабочих и получение дополнительной профессии;
- повышение квалификации рабочих (новое оборудование, новые технологии производства, вопросы охраны труда, вопросы интегрированной системы менеджмента качества);
- повышение квалификации руководителей и специалистов (школа мастера, обучение резерва на вышестоящую должность.) по вопросам управления персоналом, охраны труда, трудового законодательства, нормирования труда и зарплаты.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (руководители специалисты) в 2012 составило 20 – 27 часов, в 2013 – 20-29 часов.

Среднее количество часов обучения на 1 рабочего в 2012 – 357 часов, в 2013 – 333 часа.

ПАО «АЛЧЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



2012: Количество случаев производственного травматизма – 35 (со смертельным исходом – 3). Коэффициент потерянных дней (по несчастным случаям) из-за больничного – 37,74

2013: – Количество случаев производственного травматизма 13 (с летальным исходом – 0). Коэффициент потерянных дней из-за больничного (по несчастным случаям) – 98,3.

Вопросы охраны труда и безопасности контролирует служба охраны труда, состоящая из отдела охраны труда, отдела охраны окружающей среды, бюро технического надзора за объектами повышенной опасности и промышленно-санитарной лаборатории.

Контроль осуществляется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Положение о системе управления охраной труда,
- Положение о порядке обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда,
- Положение о проведении комплексных обследований состояния охраны труда и промышленной безопасности,
- Положение о порядке разработки инструкций по охране труда в ПАО "АМК", о порядке безопасной организации и проведения работ сторонними предприятиями (организациями) в ПАО "АМК",
- Положение о смотре - конкурсе по охране труда за звание "Лучший коллектив комбината по охране труда",
- Порядок действия при несчастном случае на территории ПАО "АМК".

Программы по профилактике тяжелых заболеваний на предприятии: Общегосударственная целевая социальная программа противодействия заболевания туберкулеза на 2012 – 2016 года, Региональная программа лечения сердечно-сосудистых заболеваний на 2011-2015 годы, и др.

ПАО «ДНЕПРОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМ. Ф.Э.ДЗЕРЖИНСКОГО»

2012: Количество случаев производственного травматизма – 29 (со смертельным исходом – 1). Коэффициент потерянных дней (по несчастным случаям) из-за больничного – 1,07. Зарегистрированы 2 случая профессиональных заболеваний.

2013: – Количество случаев производственного травматизма 23 (с летальным исходом – 2). Коэффициент потерянных дней из-за больничного (по несчастным случаям) – 1,09.

Вопросы охраны труда и безопасности контролирует управление промышленной безопасности, в состав которого входят следующие службы:

- служба охраны труда;
- служба лечебно-профилактической работы (медико-санитарная часть со здравпунктами, и санитарно-техническая лаборатория),
- отдел гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций,
- отдел технического надзора.

Ежегодно на комбинате издается приказ № 2, направленный на улучшение условий труда и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Программы по профилактике тяжелых заболеваний на предприятии: Общегосударственная целевая социальная программа противодействия заболевания туберкулеза на 2012 – 2016 года и другие государственные программы.

ФОНД РАЗВИТИЯ ГОРОДА АЛЧЕВСКА



В 2012 году в фонд развития города Алчевска Корпорация ИСД инвестировала 8102900 грн на социальные программы.

В 2013 году инвестиции составили 3304100 грн.

ОБРАЗОВАНИЕ: Произведены замена окон на металлопластиковые в дошкольных учреждениях, были закуплены мебель и инвентарь, выполнены работы по ремонту кровли (1430 кв.м) трех учреждений, систем отопления и водоотведения в школах, бассейна; приобретены 10 мультимедийных комплексов для учреждений образования; для дошкольных учреждений – печи, мясорубки, стиральные машины

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ: Прошли оздоровление 25 детей - инвалидов с родителями в профилактории «Дружба». Создан блок интенсивной терапии на базе кардиологического отделения Алчевской городской больницы, выполнены работы по ремонту мягкой кровли Алчевского роддома. Приобретена машина скорой помощи, оборудованная носилками-каталкой с подъёмным устройством.

ЖКХ: Выполнены работы по капремонту кровель жилого фонда (5100 кв.м), уложено 620 тонн асфальта. Установлен светофорный объект на перекрестке ул.Гагарина-Ленина. Приобретен спецавтомобиль для перевозки инвалидов. В городской службе социального такси.

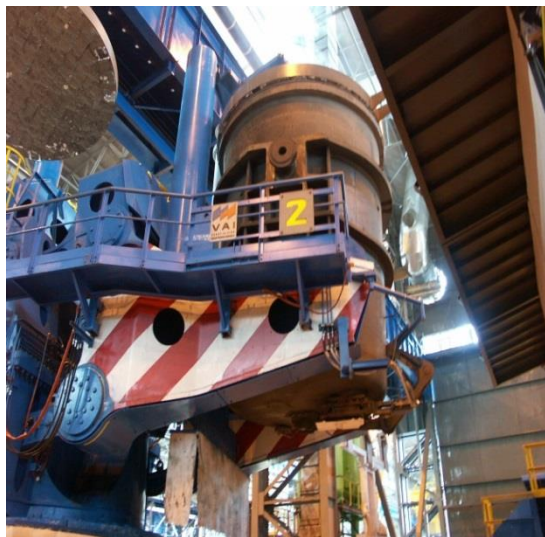
ПАО «ДНЕПРОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМ. Ф.Э.ДЗЕРЖИНСКОГО»



В 2012 году ДКМД выделило на благотворительность и поддержку организаций 11244327,71 грн, а в 2013 – 12367865,19 грн, в том числе:

- на развитие инфраструктуры города были выделены 5088013,71 грн в 2012, и 5425052,77 грн в 2013 году.
- На благотворительность было выделено в 2012 году 766 364,95 грн, а в 2013 – 652878,12 грн.
- В социальное партнерство, включая поддержку городской организации ветеранов, городского совета инвалидов ВОВ, управления жилищного хозяйства горсовета было инвестировано в 2012 году 2201663,89 грн, и в 2013 – 1975427,68 грн
- В спортивные проекты (проведение культурно-массовой работы), поддержка Ассоциации федераций спорта г. Днепродзержинска, городской организации волейбола, Федерации дзюдо и картинга Днепропетровской области и др.) было инвестировано в 2012 году 1100805,80 грн, а в 2013 – 1253016,79 грн.

ПАО «АЛЧЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Использованные материалы с указанием массы или объема:

- железосодержащая часть:
6724 718,00 (2012), 6870
686,00 (2013)
- топливо: 2 160 592,00 (2012), 1
580 801,97 (2013)
- металлолом: 704 695,00
(2012), 754 288,00 (2013)
- ферросплавы: 57 548,00
(2012), 62 193,00 (2013)
- добавочные материалы:
91993,00 (2012), 103364,00
(2013)

Инициативы по снижению косвенного энергопотребления:

- в 2012 году освоены 2 печи обжига извести «Полизиус» и реципиентная станция кислорода и азота, что позволило сэкономить в 2012 году около 9 млн. м³ природного газа и 51 млн. кВтч электроэнергии. **Экономический эффект - 26 млн. грн. (известковые печи), 42,5 млн. грн. (реципиенты).**
- Внедрена система вдувания пылеугольного топлива в горн ДП №4, что позволило сэкономить в 2013 году 49,8 млн. м³ природного газа и более 116 тыс. т кокса. **Экономический эффект составил 223 млн. грн.**
- В декабре 2013 г. введены в эксплуатацию 3 электровоздуходувки, а также построены объекты инфраструктуры газотурбинной станции комбинированного цикла (подача конвертерного газа к газотурбинной станции ЧАО «Экоэнергия»). **Экономический эффект будет подсчитан в 2014 г.**

Общий объем сбросов сточных вод во внешние водоемы в 2012 году составил 2066,2 тыс.м³ (2013 - 1487,3 тыс.м³). На компанию был наложен штраф за превышение ПДК в выбросах во внешние водоемы в размере 1336,71 грн.

Общая масса отходов в 2012 году составила 4220837,381 (в 2013 - 3654992,641), из них утилизировано - 2240213,216 (2013 - 2035636,078) или передано на сторону - 1980624,165 (2013 - 1619356,563).

В 2012 доля переработанных или повторно используемых отходов составила 13,8% (2013 - 10,7%).

Потребление электроэнергии, тыс. кВт/ч: 1 687 798 (2012) и 1 751 206 (2013).

ПАО «ДНЕПРОВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМ. Ф.Э.ДЗЕРЖИНСКОГО»



За отчетный период было выполнено 48 мероприятий по защите воздушного и водного бассейнов в цехах комбината на общую сумму 11207,459 тыс грн ((2012 – 23 мероприятия на сумму 4638, 87 тыс.грн, 2013 – 25 мероприятий на сумму 6 568,589 тыс.грн).

Было проведено 79 аудитов выполнения требований стандарта системы экологического менеджмента ISO 14001 (2012 – 44 аудита, 2013 – 35 аудитов). В рамках аудитов было выдано 34 актов несоответствия (22 акта в 2012 и 12 актов в 2013), замечания по которым были устранены в указанный срок (кроме 1 замечания по акту, выданному в 2012 году).

Общий объем сбросов сточных вод во внешние водоемы в 2012 году составил 111759,5 тыс.м³ (2013 - 87493,2 тыс.м³).

Общий объем наложенных штрафов в 2012 году составил 33699,1 грн, в 2013 - 28728,24.

В 2012 доля переработанных или повторно используемых отходов составила 5,86% (2013 - 4,96%).

Потребление электроэнергии, тыс. кВт/ч: 76726326 (2012) и 63521259 (2013).

Общий объем использованной воды составил в 2012 году 118143,4 тыс куб.м. (2012), в 2013 году – 90328,8 тыс. куб. м.

В 2014 году Корпорация «ИСД» планирует разработку следующих регламентных и нормативных документов:

- Корпоративный кодекс, правила поведения, этические нормы и др.;
- социальная политика и политика в сфере социального партнерства;
- система мотивации и вознаграждений (грейдинг и т.п.)
- политика компенсаций и льгот;
- модель компетенций;
- система управления эффективностью;
- система управления талантами и кадровым резервом.

