

الشبكة الوطنية لميثاق الأمم المتحدة في العراق

تقرير التطور المتواصل في بيئة الأعمال

COP

لشركة رانية لانتاج الاسفلت المحدودة

نبذة عن شركة رانية للأسفلت

تأسست شركة رانية للأسفلت عام ١٩٧٩ ومسجلة في وزارة التخطيط بتاريخ ١٩٩٣ وغرفة تجارة بغداد .

مجالات عملها تتركز في مقاولات اعمال التبليط الاسفلتي ونفذت عدداً كبيراً من المشاريع في العراق وتمتلك عدة معامل اسفلت والمعدات المختلفة للتنفيذ مثل الفارشات والحادلات وشاحنات النقل .

وهي شركة تابعة للقطاع الخاص ممولة تويلاً ذاتياً ، انضمت الشركة الى الاتفاق العالمي عام ٢٠١٣ .

شركة رانية لانتاج الاسفلت المحدودة الى / الاتفاق العالمي لحقوق الانسان

يسر شركتنا شركة رانية لانتاج الاسفلت المحدودة ان تؤكد دعمها للمبادئ العشرة من ميثاق الامم المتحدة في مجالات حقوق الانسان والعمالة والبيئة ومكافحة الفساد .
في اول اتصال لنا سنصف التقدم المحرز في هذا المجال من فعاليتنا لغرض تكامل مبادئ الميثاق العالمي في استراتيجيات اعمالنا وفي ثقافتنا وفي اعمالنا اليومية ونحن ملتزمون ايضاً بتبادل هذه المعلومات مع شركائنا باستخدام القنوات الرئيسية للتواصل .



وسام عبد اللطيف
مديرة شركة رانية للأسفلت

حقوق الانسان Human Rights

المبدأ الاول :- يتعين على المؤسسات التجارية دعم واحترام وحماية حقوق الانسان المعلنة دولياً .

Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human right

المبدأ الثاني :- التأكد من انها ليست ضالعة في انتهاكات حقوق الانسان .

Make sure that they are not complicit in human rights abuses

التقييم والسياسات والاهداف Assessment, policy and goals

شركتنا تعتمد الاعلان العالمي لحقوق الانسان كأحد المرتكزات الاساسية لعملها لأنها تضمن كرامة الانسان وتوفر له العيش الكريم والاستقرار والطمئينة وينعكس ذلك ايجابياً على مجمل نشاطات الشركة وتتمثل سياسة الشركة بدعم حقوق الانسان وايجاد الوسائل المناسبة لتحقيقها بالكامل من خلال خطط قصيرة المدى وطويلة المدى مستعينة بالخبرات المتوفرة من المؤسسات العالمية التي تتولى تطبيق حقوق الانسان والزام الشركاء التجاريين والموردين بمبادئ الميثاق العالمي لحقوق الانسان كأساس لتعامل شركتنا معهم .. ومن اهداف الشركة للسنة المقبلة تطوير آليات جديدة للتطبيق .

Implementation

تطبيق

- ان السياق المعتمد في الشركة لتطبيق الميثاق الدولي يلخص بماياتي :-
١. فتح خطوط اتصال مباشرة مع المدير المفوض للشركة والاقسام والفروع المختلفة للشركة الهدف منه الاطلاع على احوال العاملين ومعالجة اي حالة خرق للميثاق .
 ٢. توعية الموظفين بحقوق الانسان وكيفية المطالبة بها وتحقيقها .
 ٣. التشاور باستمرار مع الاطراف ذات العلاقة لأتباع افضل الوسائل التي تؤمن تحقيق الاهداف .
 ٤. توزيع المسؤوليات وتفويض الصلاحيات على اقسام الشركة وفروعها ومواقع مشاريعها لحماية حقوق الانسان .
 ٥. مسك سجلات وعمل قاعدة بيانات متكاملة في الشركة وفروعها للموارد البشرية يرجع اليها بصورة مستمرة لمعرفة حالة العاملين ومتطلباتهم وتلبيتها .

Measurement of outcomes

قياس النتائج

تتم مراقبة الشركة لتطبيق الميثاق الدولي لحقوق الانسان من خلال :-

١. المراجعة الدورية للحوادث ذات العلاقة .
٢. في حالة حصول انتهاك لحقوق الانسان تبادر الشركة الى معالجة الخلل قبل استفحاله واجراء دراسة مستفيضة عن الاسباب التي ادت الى هذا الانتهاك لغرض تلافي وقوعه في المستقبل .
٣. لم تحصل تحقيقات ودعاوى قانونية لعدم حصول انتهاكات تتطلب ذلك
٤. بعد استعراض النتائج من قبل الادارة العليا تبين ان الامور تسير بصورة اعتيادية .
٥. لا يوجد تدقيق خارجي في الوقت الحاضر .

Labour

العمال

Assessment, policy and goals

التقييم والسياسة والاهداف

تعتبر العمالة العنصر الاساسي الفاعل في شركتنا لتحقيق مختلف النشاطات والفعاليات والاهتمام بحقوقها الانسانية من اوليات الشركة وهي تأكد التزامها على احترام حرية النقابية والمفاوضة الجماعية والقضاء على العمل الجبري وعمل الاطفال والتمييز في التوظيف واصرار الشركة على قيام الشركاء التجاريين والموردين بالالتزام بمبادئ الميثاق العالمي ، من اهداف الشركة للسنة المقبلة تطوير آليات التطبيق للميثاق العالمي .

Implementation

تطبيق

- لغرض تطوير الاجراءات لتطبيق حقوق الانسان للعاملين في الشركة ومنع الانتهاك لحقوق الانسان ، اتخذت الشركة جملة اجراءات منها :-
١. فتح خطوط اتصال مباشرة بين ادارية الشركة وممثلي العمال وتخصيص يوم من كل اسبوع لمقابلة المتظلمين والمشتكين من العمال وحل مشاكلهم .
 ٢. توعية العمال بحقوقهم من خلال ممثليهم في الشركة وعن طريق المصلاقات والاعلانات .
 ٣. توفر الشركة مستلزمات الرعاية الصحية لهم وتطبيق اجراءات السلامة المهنية في مواقع العمل اضافة الى التأمين ضد الحوادث .
 ٤. تتخذ الشركة اجراءات صارمة لمنع جميع انواع التمييز بين العاملين على اساس الجنس او العرق او الدين او المذهب والأجر يكون على اساس المؤهل والكفاءة وطبيعة العمل فقط .
 ٥. تضمين العقود مع الشركاء الآخرين والالتزام بحقوق العمالة التي حددها الميثاق العالمي .
 ٦. توزيع المسؤوليات وتفويض الصلاحيات لمدرء الاقسام والفروع التابعة للشركة من اجل تسهيل مهمة تطبيق حقوق الانسان ومراقبة الاداء للعاملين .
 ٧. مسك سجلات وتوثيق قاعدة بيانات للعاملين .
 ٨. المشاركة في الاتفاقات الاطارية الدولية والاتفاقات الاخرى مع النقابات العمالية .

قياس النتائج Measurement of outcomes

لغرض التأكد من التطبيق الفعلي لحقوق العمال في اقسام وفروع الشركة تتخذ الاجراءات الآتية :-

١. مراقبة العاملين من حيث التركيبة السكانية والعمر والانحدار الاجتماعي لغرض التعامل معهم وتوعيتهم على اساس مستواهم العلمي وثقافتهم .
٢. في حالة وقوع انتهاك لحقوق الانسان تبادر الشركة بأجراء تحقيق فوري ومعالجة الحالة مع اجراء دراسة مستفيضة لضمان عدم تكرارها .
٣. لم تحصل دعاوى واحكام وغرامات .
٤. تطوير آليات التوعية والمراقبة خلال الفترة المشمولة بالتقرير السابق .
٥. لا يوجد تدقيق خارجي .

Environment

Assessment, policy and goals

البيئة

التقييم والسياسات والاهداف

تحرص شركتنا على توفير بيئة صالحة للعمل ومعالجة كل ما من شأنه الحاق الضرر بالبيئة سواء في داخل الشركة او في مواقع العمل لحماية الموظفين والعاملين ، اضافة الى الاهتمام بالبيئة الخارجية وعدم تلويثها من فعاليات واعمال الشركة والتنسيق مع الجهات المعنية بحماية البيئة في البلد وتطبيق التعليمات البيئية .

Implementation

تطبيق

من اجراءات الشركة لحماية البيئة :-

١. حماية العاملين من الغبار المتطاير والضوضاء والغازات والابخرة المنبعثة من معامل الاسفلت الناجمة عن الاعمال الانشائية وحركة المعدات بتزويدهم بالأقنعة ومخفضات الضوضاء .
٢. استمرار التوعية من المخاطر البيئية وضرورة الحفاظ على البيئة .
٣. التخلص من النفايات في مواقع الطمر الصحي خارج المجمعات السكنية وضمان عدم تأثيرها على مصادر المياه والتربة ودراسة امكانية تدويرها .
٤. ضمن خطط الشركة استبدال معامل الاسفلت القديمة وقسم من المعدات بأخرى صديقة للبيئة ومرشدة للطاقة .
٥. الاتفاق مع الموردين بتوفير المواد وفقاً للتعليمات البيئية المعمول فيها البلد بما في ذلك مواقع نصب معامل الاسفلت .
٦. اتباع نظام المراقبة البيئية من خلال لجنة دائمية في الشركة مدربة تدريباً جيداً تتولى التوعية والمراقبة والتقييم وتقديم تقارير دورية الى ادارة الشركة .

Measurement of outcomes

قياس النتائج

١. يتم تقييم نتائج اجراءات حماية البيئة من قبل لجنة مختصة في الشركة ترفع توصياتها الى ادارة الشركة .
٢. لم ترفع دعاوى او تحقيقات حول الجانب البيئي .
٣. المحرز في مجال حماية البيئة خلال الفترة المشمولة بالتقرير السابق هو زيادة الوعي البيئي وتشكيل لجنة البيئة
٤. لا يوجد تدقيق خارجي .

Anti - Corruption

مكافحة الفساد

Assessment, policy and goals

التقييم والسياسات والاهداف

مكافحة الفساد من اوليات اهتمام الشركة لأن الفساد اذا استشرى يدمر المجتمع والبنى التحتية للبلد الاجتماعية والاقتصادية لذلك وضعت الشركة خطاً صارمة لمكافحة كافة اشكال الفساد والرشوة ولن تتسامح في هذا المجال وفقاً للمواثيق الدولية لمكافحة الفساد والتنسيق مع الشركاء لإنجاز هذه المهمة .. ومن اجراءات الشركة للسنة القادمة في مجال مكافحة الفساد التركيز على توعية الموظفين والعاملين على مخاطر الفساد والرشوة والابتزاز ووضع خطة احترازية تمنع وقوع هذه المفاسد .

Implementation

تطبيق

لغرض مكافحة آفة الفساد والرشوة والابتزاز ، اتخذت الشركة الاجراءات الآتية :-

١. فتح خط اتصال مباشر من قبل الادارة العليا للشركة مع اقسام الشركة وفروعها ومواقع العمل للمراقبة والتوجيه .
٢. توعية الموظفين والعاملين بأضرار الفساد والرشوة والابتزاز والعقوبات القاسية التي يتعرض لها مرتكب المخالفة .
٣. توزيع المسؤوليات وتفويض الصلاحيات بين اقسام الشركة وفروعها .
٤. التنسيق مع الشركاء والجهات ذات العلاقة لوضع الأساليب والخطط لمحاربة هذه الظاهرة .

شاكرين حسن اصغائكم وتمنياتنا بدوام التقدم