



# Сообщение о достигнутом прогрессе

Страна: **Республика Беларусь**



Группа компаний

# БЕЛИНТЕРТРАНС

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ, ЛОГИСТИКА И ЭКСПЕДИЦИЯ



Отчетный период: апрель 2014 г. - апрель 2015г.

Участник инициативы ООН "Глобальный договор"

## Уважаемые дамы и господа!

Мы представляем уже пятый отчет, подтверждающий наши позиции и намерения и в дальнейшем поддерживать принципы Глобального договора.

Развитие и укрепление серьезного бизнеса во многом зависит от своевременности и адекватности восприятия основных принципов корпоративной социальной ответственности (КСО). Желание сиюминутной прибыли без решения социальных проблем коллектива и региона не может привести к становлению и устойчивому развитию предпринимательства.

В этой связи наша группа компаний делает значимые усилия для создания и поддержания современных стандартов качества жизни работников. Мы понимаем роль нематериальных факторов, связанных с необходимостью инвестиций в человеческий капитал как основного условия экономического роста, базирующегося на интеллекте, образованности и реализации творческих способностей сотрудников.

Соблюдение прав человека, свобода собраний, искоренение принудительного и детского труда, ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости, противодействие коррупции, сохранение природы для будущих поколений остаются основными принципами КСО группы компаний.

Руководство группы компаний свидетельствует, что главной ценностью предприятия являются его работники, а основной целью при решении любых производственных задач – сохранение здоровья и жизни каждого члена трудового коллектива.



Председатель правления  
управляющей компании ООО  
“Группа “БИТ-Юнион”

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'В.И. Довнар'.

В.И. Довнар



### О ГРУППЕ КОМПАНИЙ

Группа компаний «Белинтертранс» работает на рынке грузовых международных перевозок уже более 23 лет. По-прежнему в эксплуатации 300 автомобилей экологической категории Евро-4 и Евро-5, оборудованных системой слежения за передвижением по пути следования.

За отчетный период значительно вырос и расширился объем логистических услуг. В составе группы уже десять компаний, открыты дочерние предприятия в Швейцарии и России.

Продолжается активное сотрудничество с Белорусской универсальной товарной биржей, которая является электронной торговой международной площадкой.

Продолжает активно действовать научно-технический центр магистрального автомобилестроения и логистики, созданный совместно с ГНУ «Объединённый институт машиностроения НАН Беларуси» и ООО «Белинтертранс». На стадии завершения эксплуатационные испытания новых моделей автомобильных шин отечественного производителя. Специалистами центра ведется образовательная деятельность по подготовке специалистов в области международной логистики в рамках филиала кафедры автотракторного факультета «Экономика и логистика» БНТУ, созданного на базе частной компании ООО «Белинтертранс». В прошедшем году состоялся третий успешный выпуск группы студентов.

На предприятии создана и активно действует профсоюзная организация, дополнительные льготы и выплаты работникам установлены коллективным договором. Соблюдены интересы членов профсоюза в сфере производства, оплаты труда, быта, культуры и оздоровления.

Проводятся благотворительные акции и воспитательно - патриотическая работа среди молодежи. Регулярными стали поездки по историческим местам Беларуси. Для оздоровительно - экскурсионных поездок работников за счет средств предприятия выделяется автобус. Предусмотрены дополнительные дни к отпуску, фиксированные выплаты к юбилею, бракосочетанию с предоставлением кратковременного отпуска, смерти близких родственников и др.



## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### ПРИНЦИП 1

Предприятия должны поддерживать и соблюдать Права человека, провозглашенные международным сообществом, и

### ПРИНЦИП 2

гарантировать свою непричастность к нарушениям Прав человека

Основные принципы работы группы компаний в данной области:

Недопущение нарушений прав на свободу совести, предотвращение дискриминации по религиозному или конфессиональному признаку.

Защищенность и неприкосновенность частной жизни, жилища, личной и семейной тайны, тайны переписки, телефонных и иных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений.

Прозрачность информации, публичная отчетность, повышение осведомленности в области прав человека, мониторинг и независимый контроль.

Выбор поставщиков, заказчиков, которые придерживаются международных норм по правам человека.

Уважение прав клиентов посредством предоставления объективной информации об услугах группы компаний.

Предоставление транспорта, помещений и площадок для проведения собраний, пресс-конференций, круглых столов с участием специалистов по правам человека.



## Трудовые отношения

**ПРИНЦИП 3:** Предприятия должны поддерживать свободу ассоциаций и реально гарантировать право на заключение коллективных договоров;

**ПРИНЦИП 4:** выступать за устранение всех форм принудительного труда;

**ПРИНЦИП 5:** выступать за полное искоренение детского труда;

**ПРИНЦИП 6:** выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

### Основные направления и показатели деятельности в данной области:

В компании действует коллективный договор, обеспечен контроль за выполнением его условий и требований. В разработке и обсуждении участвовал весь трудовой коллектив компании.

Учитывается мнение сотрудников и интересы работников при принятии важных решений.

Действуют строгие правила в отношении рабочего времени, перерывов и т.п. Рабочее время организовано таким образом, чтобы сотрудники не выполняли работу во вне рабочее время. В случае необходимости сверхурочное время учитывается и оплачивается. За работу в праздничные и выходные дни работникам предоставляются отгулы или работа оплачивается в двойном размере.

Осуществляется мониторинг условий труда. Проводится анализ мнения работников об условиях труда, результаты которого учитываются при разработке политики по управлению персоналом.

Не используется продукция тех компаний, которые нарушают международные трудовые стандарты или запрещенные международным сообществом формы детского труда.

Объявление вакансий обеспечивает равный доступ к трудоустройству всем квалифицированным кандидатам. При найме сотрудников отсутствует дискриминация по половому и возрастному признакам.

Реализуется план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников за счет средств группы компаний.



## Трудовые отношения

### Основные направления и показатели деятельности в данной области:

Ежегодно реализуются социальные программы, направленные на оздоровление и отдых работников и членов их семей.

Обеспечивается соблюдение требований нормативных документов и законодательства по охране труда и здоровья работников на производстве.

Реализуются социальные программы, направленные на социально-экономическое развитие местного общества: сокращение безработицы, создание новых рабочих мест, улучшение доступности медицинских услуг, оказание помощи социально незащищенным слоям, поддержка талантливой молодежи, спонсорская помощь общественным организациям и т. п.

В рамках поддержки творческой реализации и самовыражения работников проводятся спортивные соревнования на призы компании, культурные мероприятия посвященные профессиональному празднику, новому году и т.п.



## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Основные мероприятия и показатели деятельности в данной области:

- ПРИНЦИП 7** Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду;
- ПРИНЦИП 8** Выдвигать инициативы по повышению ответственности за загрязнение окружающей среды;
- ПРИНЦИП 9** Содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий

Выбирает поставщиков по ряду критериев, среди которых вовлеченность в проекты по охране окружающей среды и экологическая ответственность.

Производит отдельный сбор отходов и их утилизацию, сдает макулатуру, расширяет применение и эксплуатацию энергосберегающего оборудования.

Организует повторное использование отходов производства, контролирует работу очистных сооружений.

Повышает уровень экологического образования и формирования экологической культуры работников компании.

Поддерживает проекты организаций, которые:  
распространяют информацию относительно охраны окружающей среды, реализуют конкретные проекты по охране окружающей среды



## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

### Основные мероприятия и показатели в данной области

#### **ПРИНЦИП 10** **Предприятия должны бороться со всеми формами коррупции, включая вымогательство и взяточничество**

В компании разработана и действует программа по противодействию коррупции, сотрудники периодически информируются о политике компании в этой области. Осуществляются только официальные поставки продукции/услуг в соответствии с действующим законодательством.

Постоянно осуществляется мониторинг антикоррупционных действий в компании. Объединены усилия с аналогичными предприятиями своей отрасли и другими заинтересованными сторонами.

Поставщики и партнеры проинформированы о политике компании в области закупок. Проводятся только официальные поставки запасных частей, материалов и т.д.

Компания поддерживает высокие этические стандарты ведения бизнеса. Сотрудники получают заработную плату по электронным банковским карточкам. Все закупки осуществляются на конкурсной основе.

Для закупки транспортных средств проводятся по результатам открытых тендеров.

Деятельность компании абсолютно прозрачна. События производственной деятельности и социальной сферы освещаются на интернет-сайте компании [www.bit-union.by](http://www.bit-union.by) и страницах корпоративной газеты «Белинтертранс»

