

UAB „EUGESTA“ SOCIALINĖS PAŽANGOS ATASKAITA 2014 M.

2011 m. gruodžio mėnesį UAB „Eugesta“ prisijungė prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo už atsakingą verslą ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis žemiau išvardintų atsakingo verslo principų.

- 1 principas.** Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityse
- 2 principas.** Siekti, kad verslo organizacijos užtikrintų, jog pačios neprisidės prie žmogaus teisių pažeidimų
- 3 principas.** Siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas
- 4 principas.** Siekti panaikinti bet kokią privalomąją ar priverstinę darbą
- 5 principas.** Siekti panaikinti vaikų darbą
- 6 principas.** Siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija
- 7 principas.** Siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą
- 8 principas.** Imtis iniciatyvų aplinkosaugos atsakomybei didinti
- 9 principas.** Skatinti aplinkai palankių technologijų plėtrą
- 10 principas.** Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą).

Mums ne tas pats!

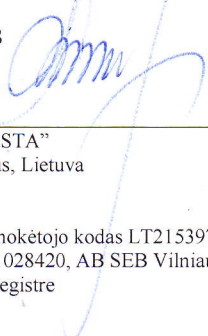
Tai patvirtindami šioje socialinės atsakomybės ataskaitoje pristatome 2014-aisiais metais įmonės vykdytas socialiai atsakingas veiklas bei pasiektus rezultatus.

Įgyta patirtis skatina toliau plėtoti vykdomą socialiai atsakingą veiklą bei geriau ją integruoti į įmonės strategiją.

Mūsų pagrindinės veiklos – prekyba, distribucija ir logistika – leidžia vartotojams įsigyti įvairios žinomų prekių ženklų produkcijos. Kita vertus, augantis vartojimas – vienas iš darnaus vystymosi iššūkių. Tai suprasdami remiame įvairias nevyriausybinių sektoriaus vykdomas atsakingo vartojimo iniciatyvas. Turime didelį tiekėjų bei klientų tinklą, tačiau prieš imdamiesi naujų socialinės atsakomybės iniciatyvų tiekimo grandinėje, norime susitelkti į gerinimą pačios įmonės viduje. Pasiekta pažanga ir inovacijomis mielai dalinamės tiek su verslo partneriais, tiek ir su kitomis socialiai atsakingomis įmonėmis.

Remiame 10 Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbo santykių, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse. Nuolatos geriname šių principų integravimą į įmonės strategiją, kultūrą bei kasdienę veiklą, o konkretūs mūsų atlikti veiksmai aprašomi šioje ataskaitoje. Siekiame, kad kalbėtų mūsų darbai. Būsime dėkingi už visus pastebėjimus ir pasiūlymus mūsų socialiai atsakingos veiklos plėtojimui.

Vykdantysis direktorius
Vitalis Paškevičius



Uždaroji akcinė bendrovė „EUGESTA“
Kibirkšties g. 8, LT-02242 Vilnius, Lietuva
Tel.: (370 5) 239 77 39
Faks. (370 5) 239 77 33
Įmonės kodas 121539735, PVM mokėtojo kodas LT215397314
Atsisk.sąsk. Nr. LT047044060001028420, AB SEB Vilniaus Bankas
Registruota VĮ Juridinių asmenų registre

Joint Stock Company „EUGESTA“
Kibirkšties str. 8, LT-02242 Vilnius, Lithuania
Tel.: (370 5) 239 77 39
Fax. (370 5) 239 77 33
E-mail: info@eugesta.lt
www.eugesta.com

Apie įmonę

UAB „Eugesta“ – viena didžiausių didmeninės prekybos, distribucijos ir logistikos paslaugas teikiančių bendrovių Baltijos šalyse. Pagrindinė buveinė įsikūrusi Lietuvoje, Vilniuje. Bendrovės padaliniai įsteigti didžiuosiuose miestuose Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje.

Sėkminga ilgametė patirtis, patikima ir nuolat besiplečianti prekybos bei logistikos paslaugų bazė, profesionali ir patyrusi komanda, garsūs visame pasaulyje prekės ženklai, platus prekių asortimentas ir tvirti ryšiai su gamintojais – tai stipriosios kompanijos pusės.

Mūsų siekis – lyderiaujanti bendrovė, teikianti aukščiausios kokybės logistikos ir pardavimų paslaugas Baltijos šalių rinkoje.

Pagrindiniai veiklos principai:

- Aukščiausių darbo kokybės reikalavimų taikymas
- Pasitikėjimas, pagarba ir sąžiningumas
- Darbuotojų iniciatyvos, atsakingumo ir profesionalumo skatinimas
- Ilgalaikės partnerystės siekimas

UAB „Eugesta“ neatsiejama veiklos dalis – socialinis atsakingumas, vystomas visose veiklos srityse. Nuo 2006 metų įmonė socialinės atsakomybės iniciatyvas vykdo vadovaudamasi šūkiu „Mums ne tas pats“.

Mums ne tas pats! – tai šūkis, parodantis aktyvų kompanijos darbuotojų požiūrį į kasdieniniame gyvenime vykstančius procesus, apjungiantis darbuotojus ir skatinantis būti aktyviais ne tik kuriant patrauklią darbo aplinką, bet ir dalyvaujant visuomeninėje veikloje. Tai puikiai atspindi mūsų vykdomos pilietinės iniciatyvos akcijos.

ŽMOGAUS TEISĖS

UAB „Eugesta“ palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą ir savo veikloje neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo. Vykdydama veiklą įmonė laikosi visų LR įstatymų, vidaus taisyklių. Įmonė per savo gyvavimo laikotarpį nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų, neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų.

Ergonomiška bei maloni darbo aplinka, o taip pat galimybės darbo pertraukėlių metu aktyviai pajudėti prisideda prie darbuotojų pasitenkinimo, stiprina jų motyvaciją, o drauge ir teigiamai veikia darbo rezultatus.

Veiksmai

- Įmonėje veikia etikos kodeksas, su kuriuo supažindinami visi darbuotojai;
- Įmonės darbuotojams sukurtos saugios ir patogios darbo vietos, atitinkančios visus ergonominius reikalavimus;
- Darbuotojų komfortui įmonės patalpose įkurtos virtuvėlės, įmonės teritorijoje atidaryta maisto ir buitinių prekių parduotuvė;
- Įmonėje yra skiriamas ypatingas dėmesys darbuotojų motyvavimui – vykdomi įvairūs renginiai, pasiteisinę yra tęsiami, nepasiteisinę – pakeičiami kitais;
- Įrengtos sporto-poilsio stotelės;
- Darbuotojams skiriamos premijos: lojaliems darbuotojams, jubiliejaus proga, mirus šeimos nariui yra skiriamos pašalpos;
- Įmonė rūpinasi ne tik savo darbuotojais, bet ir vienišais senyvo amžiaus žmonėmis, kurie priklauso socialiai jautriai žmonių grupei.

Rezultatai

- Įmonėje dirba 470 darbuotojai: 319 vyrai ir 151 moterys.
- 2014 metais buvo skirtas ypatingas dėmesys darbuotojų kvalifikacijos kėlimui ir asmeniniams įgūdžiams tobulinti. Mokymams buvo skirta 38 100 Lt, mokymuose dalyvavo apie 150 darbuotojų, t.y. 32 % visų darbuotojų. Įvyko laiko planavimo, aktyvių pardavimų mokymai.
- Įmonė skatina lojalius darbuotojus ir 10 metų išdirbusiems dovanoja kelionę į pasirinktą poilsio vietą tiek Lietuvoje, tiek užsienyje.
- Darbuotojai yra sveikinami jubiliejaus proga, iš įmonės lėšų dovanojamos dovanos.
- Nusipelnusieji darbuotojai važiuoja į pažintinę kelionę po Europos sostines.
- Organizuojami įvairūs komandos formavimo renginiai, bendras Kalėdų šventimas, vasaros sąskrydis, dviračių žygiai, protų kovos.
- Kiekvienas skyrius yra skatinamas bendravimui, todėl organizuojami komandos formavimo renginiai.
- Kiekvieno mėnesio paskutinį penktadienį visuose Lietuvos padaliniuose rengiami bendri pusryčiai.

- Įmonės Kalėdinius atvirukus piešia darbuotojų vaikai. Pamečiui rengiamas Kalėdinio atviruko konkursas Lietuvoje, Latvijoje arba Estijoje.
- Darbuotojai aktyviai dalyvauja kasmetiniame „pačių pačiausių“ margučių konkurse. Nugalėtojams dovanojamas įmonės platinama produkcija.
- Darbuotojams įrengtos lentynos, kuriose galima keistis knygomis.
- Įmonės darbuotojų vaikai iki 12m. gauna Kalėdines dovanas.
- UAB „Eugesta“ 2014 m. organizuota sveikos gyvensenos diena. Darbuotojai buvo mokomi mankštintis darbo vietoje, gėrė natūralias vaisių ir daržovių sultys.
- 2014 metais prieš Kalėdas visuose didžiosiose miestuose buvo lankomi vieniši senyvo amžiaus žmonės. Aplankėme apie 180 socialiai jautrius senjorus.

DARBUOTOJŲ TEISĖS

UAB „Eugesta“ palaiko profesinių sąjungų kūrimo laisvę, ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, tačiau darbuotojai per 2014 m. neinicijavo tokių asociacijų kūrimo ir nevykdė kolektyvinių derybų.

UAB „Eugesta“ ir toliau nesudarys kliūčių asociacijų kūrimui, sudarys visas galimybes susitikimams su vadovybe, jeigu darbuotojai jas sieks įgyvendinti.

Nors įmonėje nėra profesinės sąjungos, tačiau UAB „Eugesta“ turi mechanizmą, kuris padeda išklausti, vertinti ir sekti darbuotojų interesus, klausimus, konstruktyvią kritiką bei pasiūlymus.

Šiam tikslui naudojamos priemonės:

Veiksmai

- Intranetas;
- Įrengtos skelbimų lentos ir pasiūlymų bei nuomonių dėžutės;
- Kiekvieną savaitę vyksta susirinkimai skyriuose, o kas mėnesį susirenka darbuotojai iš visos Lietuvos. Susirinkimuose yra aptariamose susiklosčiusios situacijos.

Rezultatai

- Visas aktualijas galima rasti įmonės vidiniame puslapyje mes.eugesta.lt. Informacija yra saugoma ir lengvai prieinama, todėl nebereikia papildomai jos spausdinti.
- Darbuotojų lengvesniam ir patogesniam bendravimui kompiuteriuose yra įdiegta susirašinėjimo programa „Novell Messenger“. Šios programos dėka yra lengviau perduoti aktualią informaciją ir pamatyti, kada ji pasiekė adresatą.

UAB „Eugesta“ savo kasdienėje veikloje palaiko principą panaikinti bet koki privalomąjį ar priverstinį darbą, nustatydama darbuotojams 40 val. darbo savaitę.

Visi darbuotojai laisva savo valia dirba pagal darbo sutartis, sudarytas pagal LR Darbo kodekso reikalavimus.

Veiksmai

- Įmonėje veikia lankstūs darbo grafikai;
- Darbas organizuojamas keliomis pamainomis, kad būtų išvengta viršvalandžių;
- Papildomai administracijos darbuotojams yra sudaromos galimybės dirbti laisvu grafiku;
- Visi įmonės darbuotojai uždirba didesnę nei minimalų atlyginimą. Vertinant atlyginimų pasiskirstymą pagal darbuotojų lytį, galima teigti, kad už tą patį darbą yra mokamas vienodas atlyginimas.
- Esant galimybei, nauji sandėlio darbuotojai yra pasirenkami iš vietos bendruomenės gyventojų.

Rezultatai:

- 2014 metais nebuvo užfiksuoti pažeidimai darbuotojų teisių srityje.

UAB „Eugesta“ nevykdo ir netoleruoja vaikų darbo, išnaudojimo darbo vietose. Priimant naujus darbuotojus vykdoma griežta amžiaus kontrolė.

APLINKOSAUGA

UAB „Eugesta“ tapo 2011 metų Lietuvos aplinkosaugos įmone.

UAB „Eugesta“ pritaria visiems aukščiau išvardintiems principams ir aktyviai taiko juos savo veikloje. Aplinkosauginės politikos ir strategijos formavime bei vykdyme aktyviai dalyvauja tiek aukščiausio lygio vadovai, tiek darbuotojai.

UAB „Eugesta“ vykdo įmonės ūkinę veiklą, laikydamasi su tuo susijusių aplinkos apsaugos įstatymų ir normatyvinių reikalavimų.

2014-aisiais nebuvo užfiksuota gamtai reikšmingų teršalų išsiliejo į aplinką.

Organizacijai nebuvo pritaikyta piniginių / nepiniginių sankcijų už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą.

Veiksmai

- Įmonė organizuoja veiksmingą žaliavų (tame tarpe antrinių) bei išteklių naudojimo/tausojimo procesą.

Rezultatai

- Naudojamas aplinką tausojantis popierius;
- Įmonės sandėlyje naudojamos šiukšlių rūšiavimui skirtos dėžės. Ant visų dėžių patalpinta šiukšlių rūšiavimo informacija.
- 2014 metais buvo atiduota perdirbti 68% visų susidariusių atliekų. Labiausiai prie šio rezultato prisidėjo:
 - Geresnis produkcijos likučių sandėlyje valdymas;
 - Perėjimas prie plonesnės pakavimui naudojamos plėvelės;
 - Sumažėjęs naudojamų medinių palečių amžius.

Veiksmai

- Įmonė savo veikloje naudoja technologijas ir sprendimus, darančius mažiausią arba mažinančią žalingą poveikį aplinkai.
- 2014-aisiais įmonėje buvo įdiegta transporto valdymo sistema, parenkanti optimalų transporto priemonių užkrovimą bei judėjimo maršrutą. To pasekoje buvo išvežtas didesnis krovinių kiekis, naudojant mažiau automobilių.
- Taip pat 2014 metais įmonė atnaujino automobilių parką, įsigydama kelių rūšių ekonomiškiau kurą naudojančius automobilius.
- Visiems įmonės darbuotojams yra nustatytos kuro normos.

Rezultatai

- Peržiūrėjus darbo procesus, buvo pakeistas darbo pobūdis, t.y.: turimi spausdintuvai pakeisti kitais su galimybe spausdinti ant dviejų popieriaus pusių;
- Atsisakyta tam tikrų vidinių dokumentų spausdinimo, perkėlus juos į elektroninę terpę;
- Įmonės sandėlio patalpose aukštuminėse zonose naudojami 275 W galingumo metalo halogenų šviestuvai. Esami šviestuvai pakeisti į itin ekonomiškus SOMAR ELUMA aukštų lubų šviestuvus (kurių galia 167 W) su judesio davikliais. To pasekoje pavyko 2014-aisiais metais pavyko sutaupyti 5% elektros energijos palyginus su 2013 metais.
- Įmonė įsigijo 4 naujus MAN komercinius automobilius bei 4 Volkswagen komercinius mikroautobusus, yra pakeista dalis seno neekonomiško transporto. Projekto įgyvendinimo padarinyje dėl žemesnių kuro sąnaudų normų sumažėjo kuro sunaudojimas visoje Lietuvoje (0,61 l/100 km) bei CO₂ išmetimas, pagerėjo vairuotojų darbo sąlygos.
- Elektroninis parašas įmonėje yra naudojamas perduodant dokumentus Sodrai, teikiant dokumentus teismams. Taip taupomas popierius, kuras (nereikia vežti dokumentų).

Veiksmai

- Įmonė skiria didelį dėmesį darbuotojų aplinkosauginiam švietimui, įtraukimui į įmonės aplinkosaugines akcijas ir politikos įgyvendinimą. Inicijuoja ir įgyvendina aplinkosauginius projektus, orientuotus ne tik į įmonės vidaus veiklos procesų tobulinimą aplinkosaugos atžvilgiu bet ir į visuomenės švietimą bei jos dalyvavimą prisiimant atsakomybę už aplinką.

Rezultatai

- 2014 metais įmonė inicijavo ir vykdė klimato kompensavimo renginį, kurio metu buvo tvarkoma Labanoro pelkė;
- Įmonės darbuotojai jungiasi prie „Darom“ akcijos visuose miestuose ir tvarko aplinką;
- Intranete darbuotojai yra šviečiami tvarumo ir aplinkosaugos temomis (pvz.: apie tinkamą atliekų tvarkymą). Jiems siunčiama filmuota bei kitokia informacinė medžiaga.
- Visos įmonės mašinos yra pažymėtos eko ženkliais.
- Visi darbuotojai yra supažindinami su eko rekomendacijomis ir rekomendacijomis eko vairavimui.
- Eugestos parduotuvėje parduodami biodegraduojantys maišeliai kainuoja žymiai brangiau nei įprastose parduotuvėse.
- Įmonės darbuotojams buvo išdalinti daugkartiniai pirkinių maišeliai.
- Per pirmą darbuotojo gimtadienį jam dovanojama gertuvė.
- Darbuotojams įmonėje yra galimybė vasarą naudoti elektrinius dviračius, kelionei į arba iš darbo, taip pat savaitgaliais. Yra įdiegta dviračių elektroninė rezervacija.

KOVA SU KORUPCIJA

UAB „Eugesta“ vykdoma veikla – skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu; Įmonė palaiko ir pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.

UAB „Eugesta“ niekada neduoda ir neima kyšių. Tiekėjai atrenkami griežtai pagal vertingumo kriterijus, o ne pagal asmenines pažintis, susitarimus.

Veiksmai/Rezultatai

- Kasmet įmonėje atliekamas auditas. Už 2014 m. finansinius metus auditą atlieka tarptautinė audito bendrovė „Ernst&Young”.