

Séptima Comunicación de Progreso

Gestión 2014

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

YPFB Transierra es una empresa boliviana, fundada el 8 de noviembre del año 2000, cuyas acciones fueron adquiridas por YPFB Corporación el 1° de agosto de 2014. Fue creada para construir, operar y mantener el Gasoducto Yacuiba – Río Grande (GASYRG) de 432 kilómetros de longitud y 32 pulgadas de diámetro, cuyo objetivo inicial era el de transportar gas natural desde los Campos San Alberto y San Antonio en el departamento de Tarija, atravesando por Chuquisaca, hasta llegar a Río Grande en el departamento de Santa Cruz.

En el marco de la Ley de la Empresa Pública – Ley No. 466, los accionistas Petrobras Bolivia Inversiones y Servicios S.A. y Total E&P Bolivie – Sucursal Bolivia, transfirieron el 100% de sus acciones respectivamente a Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos – YPFB (en fecha 29 de julio de 2014), asumiendo YPFB la mayoría accionaria.

En la Junta General Extraordinaria de Accionistas efectuada el 05 de agosto de 2014 se determinó el cambio de la denominación de la sociedad a “YPFB Transierra S.A.”, modificación que contó además con la correspondiente aprobación de la Asamblea General de Tenedores de Bonos efectuada el 19 de agosto de 2014.

Si bien inicialmente el GASYRG fue concebido para transportar gas natural para ser exportado a Brasil, a partir del D.S. 28701 del 1° de mayo de 2006, el consumo interno de gas natural fue adquiriendo mayor importancia en la producción de gas y consecuentemente en su transporte, esto ha motivado a que paulatinamente el GASYRG vaya adquiriendo mayor preponderancia para el consumo interno, haciéndose cada vez más importante su incremento de capacidad y cantidad de interconexiones para poder cumplir con ambas demandas.

Durante la construcción del GASYRG, YPFB Transierra marcó un récord mundial en cruces de ríos aplicando perforación horizontal al cruzar bajo el lecho del Río Grande un ducto de 32 pulgadas de diámetro en una longitud de 2.000 metros. Esta tecnología fue también utilizada para el cruce del Río Parapetí, y las quebradas Macharetí, Cuevo, Charagua, San Lorenzo y Saipurú, con la finalidad de minimizar el impacto ambiental y potenciales afectaciones futuras al gasoducto.

Las operaciones comerciales del GASYRG iniciaron el 9 de abril de 2003, con una capacidad de transporte de 11 millones de metros cúbicos día. El 13 de enero de 2004 se inició la operación de la Estación de Compresión Villa Montes (ECV), alcanzando así el GASYRG una capacidad de transporte de 17,6 millones de metros cúbicos día.

En Febrero del 2013 fueron iniciadas las obras del Proyecto de Ampliación de la Estación de Compresión de Villa Montes, las cuales consistieron en la instalación de dos nuevos turbocompresores y todas las instalaciones complementarias, necesarias para su operación. Los trabajos fueron concluidos con éxito el mes de Septiembre.

El 2014 fue un año de nuevos desafíos y mucha actividad para YPFB Transierra. El 1° de enero se inició oficialmente la operación de compresión de gas al GASYRG con cuatro turbocompresores y uno de reserva. El 25 del mismo mes comenzó la compresión de gas al YABOG además de la medición y regulación respectiva.

Se cumplió exitosamente el promedio anual de compresión el cual está por encima del 100% de lo nominado y se marcó un récord en entrega de volúmenes de gas, llegando a comprimir hasta 24 MMm3d para el GASYRG y 17 MMm3d. para el YABOG.

El GASYRG fue concebido para su operación remota mediante tecnología de avanzada de adquisición de datos y control de supervisión (SCADA), estableciendo su Centro de Supervisión y Control (CSC) en el Edificio YPFB Transierra de Santa Cruz de la Sierra, el cual se comunica con el GASYRG mediante comunicación satelital en tiempo real permanente.

Como parte de la operación, se realiza el mantenimiento a lo largo de todo el gasoducto, a través de la inspección continua de todo el sistema de transporte con recorridos semanales, supervisando el cumplimiento de los programas de mantenimiento de las instalaciones superficiales, derecho de vía, sistema de producción catódica, estaciones de medición y estaciones de compresión.

Desde el año 2004 en que YPFB Transierra certificó su Sistema Integrado de Gestión bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, el Sistema se ha fortalecido y consolidado, incorporando al mismo a partir del 2006 los 10 principios del Pacto Global de Responsabilidad Social Empresarial de las Naciones Unidas basados en: Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción.

Esto ha permitido expandir su límite de actuación mucho más allá de la operación y mantenimiento del gasoducto GASYRG, precautelando la integridad de todo funcionario a su servicio, sea de nómina o tercerizado, preservando el medio ambiente, interactuando con la sociedad para mejorar su capacidad de respuesta a desastres y emergencias, promoviendo el desarrollo integral de las comunidades en su área de influencia y brindando un servicio de transporte de primer nivel, no sólo en parámetros bolivianos, sino a nivel regional, es decir tornándose en una empresa de excelencia en el transporte de hidrocarburos por ductos.

El 2014 marcó el inicio del proyecto Interconexión GASYRG - GIJA. Este importante proyecto permitirá adecuar el Sistema de Transporte para que a través del GASYRG se pueda garantizar la alimentación de gas natural a la Planta de Licuables Gran Chaco "Carlos Villegas" con volúmenes de hasta 20 MMmcd.

Asimismo debido a que actualmente los sistemas de transporte están prácticamente operando al 100% de su capacidad es de suma necesidad incrementar la capacidad de transporte. Es en este sentido, que se determinó que YPFB Transierra inicie las gestiones para la construcción de la Estación de Compresión de Parapetí.

El objetivo del proyecto es incrementar la capacidad de transporte del GASYRG de 20 MMM3D (actual) a 28 MMM3D, para dar cumplimiento a las necesidades de transporte. Este proyecto está localizado en Parapetí. El proyecto finalizará el 2016.

Nuestra Visión:

Ser reconocida en Bolivia como una empresa de excelencia, en el negocio de transporte de hidrocarburos por ductos.

Nuestra Misión:

Transportar gas natural utilizando tecnología de avanzada, con rentabilidad, seguridad, eficiencia, calidad, responsabilidad social y ambiental, satisfaciendo los intereses de los accionistas y las necesidades de nuestros clientes y contribuyendo al desarrollo del país.

Nuestros Valores:**RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Actuamos con Responsabilidad Social, donde el respeto a los valores éticos, la seguridad de las personas, el bienestar de nuestros empleados, el compromiso con la comunidad y el medio ambiente son parte de nuestra gestión empresarial.

LIDERAZGO

Nuestro liderazgo está basado en la actuación proactiva y profesional, para desarrollar altos niveles de competencia y excelencia en nuestras actividades.

COMPROMISO

Nuestro equipo está comprometido y capacitado para afrontar desafíos actuales y futuros en beneficio de la empresa.

INTEGRIDAD

Actuamos de manera transparente y coherente, con ética empresarial, basándose en ideas, principios, valores comunes y trabajo en equipo, buscando beneficio mutuo para la organización, los accionistas, los clientes, los empleados, los proveedores y la comunidad en general.

Directrices Generales

1. Asegurar la rentabilidad de la empresa, compatibilizando siempre con los intereses de sus accionistas.
2. Investigar y proponer otras oportunidades de negocios.
3. Asegurar un alto grado de satisfacción de nuestros clientes.
4. Garantizar la eficiencia operativa.
5. Garantizar la eficiencia administrativa.
6. Adoptar y mantener elevados estándares internacionales de CSMS.
7. Desarrollar recursos humanos fortaleciendo competencias estratégicas.
8. Actuar con ética empresarial y responsabilidad social.

Política de YPFB Transierra

YPFB Transierra, una empresa boliviana comprometida con el desarrollo del país, que busca la excelencia en el transporte de hidrocarburos por ductos, se compromete a la mejora continua de su Sistema Integrado de Gestión con el objetivo de:

- Preservar los intereses de sus accionistas
- Gestionar constantemente la atención a las necesidades de sus clientes, asegurando la continuidad operativa de su sistema de transporte
- Preservar la integridad de todo funcionario a su servicio, durante el desarrollo de cada una de sus actividades
- Preservar el medio ambiente, controlando y mitigando efectivamente los impactos generados por sus actividades, además de prevenir la contaminación
- Cumplir con la legislación vigente aplicable al desarrollo de sus actividades, adoptando prácticas responsables en todo ámbito
- Evitar el trabajo infantil, trabajo forzado y todo tipo de discriminación, sea esta racial, de género, o de cualquier otra índole, permitiendo la libre asociación y negociación colectiva de los funcionarios a su servicio
- Mantener horarios de trabajo y niveles salariales que contribuyan al bienestar de los funcionarios a su servicio
- Entrenar y capacitar a sus funcionarios para el mejor desempeño de sus actividades
- Desarrollar relaciones de mutua confianza con sus funcionarios, proveedores, clientes, comunidades vecinas, accionistas, gobierno y la sociedad en su conjunto
- Desarrollar sus actividades con responsabilidad social empresarial, adoptando los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Fortalecer el cumplimiento de los requisitos de su Sistema Integrado de Gestión y las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 a través de la capacitación de sus funcionarios y la concientización de sus contratistas

Edwin Álvarez Pantigozo
Gerente General

DERECHOS HUMANOS

- Principio Nº 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio Nº 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

ACCIONES

Nuestra Política

Cumplir con la legislación vigente aplicable al desarrollo de sus actividades, adoptando prácticas responsables en todo ámbito.

Preservar la integridad de todo funcionario a su servicio, durante el desarrollo de cada una de sus actividades.

Evitar el trabajo infantil, trabajo forzado y todo tipo de discriminación, sea esta racial, de género, o de cualquier otra índole, permitiendo la libre asociación y negociación colectiva de los funcionarios a su servicio.

Nuestro Compromiso

Los trabajadores son tratados con dignidad y son retribuidos de manera justa y equitativa.

Breve Descripción de Nuestros Procesos o Sistema

Para YPFB Transierra “La vida, salud y seguridad de las personas son la más alta prioridad”. Esta filosofía de trabajo es aplicada en la operación como parte integrante de la gestión empresarial.

En este sentido todos los procesos y actividades de la empresa han sido implementados identificando y evaluando los riesgos e impactos asociados a cada actividad. Es así que YPFB Transierra cumple en su operación con exigentes normas de calidad, seguridad, medio ambiente, salud ocupacional y responsabilidad social, buscando siempre la mejora continua y garantizando el cumplimiento de la legislación vigente.

YPFB Transierra, desde el año 2001, lleva adelante un trabajo estructurado y coordinado de Responsabilidad Social que le ha valido ser reconocida en el Chaco boliviano como una compañía solidaria que apoya el desarrollo de las comunidades en su área de influencia.

El compromiso asumido con las poblaciones de apoyar su desarrollo sustentable, y el relacionamiento permanente con éstas ha permitido fortalecer esta alianza logrando relaciones exitosas, confiables, armónicas y perdurables.

Actividades Emprendidas en el Último Año/Planificadas para el Próximo

La Seguridad como base de la sostenibilidad laboral, enfocados en la prevención, está basada bajo el Sistema Comando de Incidentes, ayudados de comunicación preventiva en áreas del DDV y disposición de dispositivos de seguridad en instalaciones y sus movilidades. Para efectivizar lo mencionado, YPFB Transierra mantiene implementado un Sistema de Gestión de Incidentes, el que está compuesto

por un procedimiento e instructivos aplicables para el control de cualquier tipo de incidente que se produzca en cualquiera de las instalaciones del proyecto, para lo cual se activan los comandos una vez verificado el incidente: Comando de Área (CA) y Comando de Incidente (CI).

Los objetivos establecidos para la aplicación de los procedimientos establecidos en el Sistema de Gestión de Incidentes están orientados a:

- Proteger la salud y la vida humana
- Proteger el medio ambiente
- Prevenir o mitigar daños a la propiedad de YPFB Transierra o de terceros
- Proteger la reputación e imagen de YPFB Transierra y sus accionistas
- Facilitar la transición organizada de un Incidente a la fase de Recuperación y Restauración

La comunicación del incidente podrá ser activado por personal propio de la empresa o terceros que hayan evidenciado el evento, para lo cual se hace el reporte inicialmente al Centro de Supervisión y Control siendo este quien activa a los respectivos comandos conformados (CA y CI).

Para la identificación del incidente, se tienen establecidos diferentes niveles de alerta, dependiendo del grado de exposición a impactos y/o riesgos que afecta o puede afectar al personal o a YPFB Transierra durante un incidente, este nivel puede ser variable, como ser: alerta amarilla, naranja y roja.

Durante la gestión 2014 la preparación de respuesta a emergencias fue puesta a prueba en repetidas ocasiones, con simulacros en las estaciones y en el Edificio YPFB Transierra.

RESULTADOS

Medición de Resultados Esperados y Valor Agregado a Nuestra Compañía

Seguridad

La Seguridad como base de la sostenibilidad laboral, enfocados en la prevención logramos las siguientes cifras:

- Cero accidentes con pérdida de tiempo o baja médica
- 309 tarjetas de detección temprana de actos y condiciones inseguras
- 1.000 Permisos de Trabajo y Análisis de Trabajo Seguro emitidos, analizando anticipadamente los riesgos y estableciendo controles adicionales
- 15 Directrices de Manejo Defensivo de YPFB Transierra consolidadas, garantizando viajes por carretera seguros

Salud

Nuestro buen estado de Salud permite que desarrollemos nuestras actividades en óptimas condiciones, las laborales y más aún las personales en las que disfrutamos de los frutos de nuestro trabajo:

- Fortalecimos nuestro Programa de Salud disgregando los Chequeos Médicos en ocho servicios

- Obtuvimos así las mejores ofertas de forma transparente, logrando lo mejor de cada uno bajo una administración directa
- Incluimos por primera vez la consulta con nutricionistas, de modo que nos ayuden a combatir la dolencia del siglo 21: Sobrepeso y Obesidad; la que también aqueja cada vez a más funcionarios nuestros
- El desafío para cada uno de nosotros es incorporar conceptos nutricionales en su alimentación diaria y lograr así mejorar nuestro estado de salud y el de nuestras familias

AMBITO LABORAL

- Principio N° 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio N° 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio N° 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio N° 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

ACCIONES

Nuestra Política

Evitar el trabajo infantil, trabajo forzado y todo tipo de discriminación, sea esta racial, de género, o de cualquier otra índole, permitiendo la libre asociación y negociación colectiva de los funcionarios a su servicio.

Nuestro Compromiso

Hacer Gestión Empresarial con Responsabilidad Social.

YPFB Transierra acepta que la libertad de afiliación reconoce el derecho de empresarios y trabajadores a constituir asociaciones y sindicatos en función de sus necesidades.

Ofrecer a todos los empleados contratos de trabajo en los que se establezcan cláusulas y condiciones para la prestación de servicios, se explicita la naturaleza voluntaria del empleo, la libertad de rescisión del contrato (amparada por procedimientos legales) y cualquier tipo de penalización que conlleve la resolución del contrato por cualquiera de las partes

En este sentido se realizan auditorias de cumplimiento en que se verifican las acciones propias y de contratistas, analizando y gestionando los desvíos encontrados para evitar que los mismos se multipliquen y afecten el cumplimiento de los principios establecidos.

Breve Descripción de Nuestros Procesos o Sistema

Como empresa signataria del Pacto Global, tal como está establecido en la Política, YPFB Transierra promueve el trabajo digno, libre de coacción, de trabajo infantil y de discriminación de toda índole. El principal objetivo es lograr el bienestar integral del trabajador.

Se garantiza que todos los trabajadores puedan constituir un sindicato y afiliarse a uno de su elección sin temor a sufrir represalias.

Actividades Emprendidas en el Último Año/Planificadas para el Próximo

La responsabilidad social forma parte de nuestro sistema de gestión, donde el accionar con transparencia y ética, así como el relacionamiento con todos nuestros públicos, están basados en el respeto y la confianza.

La solidaridad responsable y proactiva en beneficio de la comunidad es uno de nuestros pilares, por ello participamos como generador de desarrollo humano a través del apoyo de actividades deportivas, folklóricas, culturales, de educación y salud. Estas acciones se reflejan en la percepción de imagen muy favorable que tenemos en el área de influencia del GASURG y zonas aledañas.

Durante la Gestión 2009 se consolidó la incorporación de derechos laborales promovidos por el Pacto Global y la Norma SA 8000 de Responsabilidad Social en los contratos de servicio para YPFB Transierra, tanto en el documento principal, como en los Anexos CSMS. Estos requisitos son reforzados durante una reunión inicial denominada Inducción CSMS al iniciar los servicios.

Se han evaluado y observado puntualmente los incumplimientos a los requisitos anteriormente mencionados mediante auditorías internas de la OHSAS 18001.

Estos requisitos son incluidos dentro de las Obligaciones del Contratista:

Derechos Humanos

El Contratista deberá respetar la protección de todos los derechos humanos fundamentales. Se mencionan algunos a continuación:

- Contar con copias de contratos establecidos y visados por Ministerio de Trabajo
- Contar boletas de pago con salarios básicos, descuentos y bonos de forma mensual
- Contar con pago y documentación de beneficios sociales obligatorios
- Horarios de trabajo menores a 5 horas continuas y a 48 horas semanales para varones y 40 para mujeres
- No entrega al Contratista de documentos o dinero en custodia
- El Contratista deberá asegurarse de que ninguno de sus supervisores u otro personal jerárquico vulnere los derechos humanos de los trabajadores.

Ámbito Laboral

- El Contratista deberá apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, no pudiendo tomar represalias contra ningún miembro de sindicatos.
- El Contratista no podrá aplicar ninguna forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, incluyendo la retención de sueldos y salarios por temas disciplinarios, el abuso verbal o físico.
- El Contratista no podrá brindar sus servicios mediante trabajo infantil, es decir menores de 15 años de edad, evitando incluso la presencia de menores de edad en los locales de trabajo.
- El Contratista no podrá aplicar ninguna forma de discriminación racial, de credo u otras; debiendo controlar a sus funcionarios para evitar que ellos la apliquen.

Medio Ambiente

- El Contratista deberá mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente como principio fundamental para el desarrollo de los Servicios, cumpliendo además con lo que se establece puntualmente y la legislación vigente en este ámbito.
- El Contratista deberá fomentar iniciativas e ideas de sus funcionarios y contratistas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. Debiendo concientizar periódicamente a su personal en la preservación ambiental.
- El Contratista deberá favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente, debiendo proponer al menos una innovación en el servicio que reduzca el impacto al medio ambiente.

Anti-Corrupción

- Durante el servicio a YPFB Transierra, bajo ninguna circunstancia el CONTRATISTA deberá fomentar la corrupción, incluyendo extorsión y soborno, de funcionarios públicos, sean estos policías u otros.

En general, el Contratista procurará brindar a sus trabajadores políticas, remuneraciones y/o beneficios, así como calidad y seguridad en su trabajo, con el objetivo de dar un trato y condiciones acordes a la legislación y las reglamentaciones laborales y de seguridad social vigentes.

RESULTADOS

Medición de Resultados Esperados y Valor Agregado a Nuestra Compañía

Condicionados por principios del Pacto Global, continuamos velando por el bienestar de los trabajadores (independientemente si éstos son propios o de empresas contratistas), esto comprende la determinación de turnos y horarios de trabajo que les permitan llevar una vida personal, con tiempo para la familia y asuntos personales, así como el establecimiento de niveles salariales dignos.

Se continúan incluyendo en el Memorial Descriptivo de todo servicio que implique la designación de personal al servicio de YPFB Transierra, una línea base de escala salarial y otras condiciones laborales que garanticen el respeto a los derechos humanos, cumplido en un 100% de los contratos nuevos.

Gestión de Recursos Humanos

Reafirmando el compromiso de YPFB Transierra con la excelencia, la gestión estuvo protagonizada por un alto sentido del compromiso y orientación al logro de todos y cada uno de los miembros del equipo.

La comunicación interna fue otro de los pilares de la gestión, consolidando los diferentes canales de comunicación que YPFB Transierra a lo largo de los años fue incorporando, replicando actividades de difusión de información e integración en instalaciones de campo y ciudad.

El seguimiento de los mandos medios y la participación de los trabajadores en diferentes proyectos y comités de gestión interna se constituyeron en otra fortaleza de la gestión, reforzando la interacción entre los equipos y el autodesarrollo.

Algunas cifras importantes:

- 76 % el índice de satisfacción laboral
- 62 horas promedio de capacitación por persona al año

YPFB Transierra tiene valores y políticas que promueven el relacionamiento positivo entre todos los que trabajan en la empresa. Se destaca el valor de la persona y su diversidad, conscientes que un equipo satisfecho es muy importante para superar los desafíos, YPFB Transierra invierte en promoverlos, a través de un conjunto de herramientas diseñadas para gestionar el talento humano en todos sus aspectos.

Responsabilidad Social

YPFB Transierra, desde el año 2001, lleva adelante un trabajo estructurado y coordinado de Responsabilidad Social que le ha valido ser reconocida en el Chaco boliviano como una compañía solidaria que apoya el desarrollo de las comunidades en su área de influencia.

El compromiso asumido con las poblaciones de apoyar su desarrollo sustentable, y el relacionamiento permanente con éstas ha permitido fortalecer esta alianza logrando relaciones exitosas, confiables, armónicas y perdurables.

La gestión 2014 se caracterizó por el trabajo ordenado en la ejecución del Plan de Acción Social (PAS) mediante el cumplimiento de sus convenios con las poblaciones Indígenas Guaraní y Weenhayek, como también con los Gobiernos Municipales de su área de acción.

Este proceso permitió la realización de dos Talleres Encuentros de dirigentes y técnicos de las 8 Capitanías zonales, la APG como ente matriz y YPFB Transierra, en la búsqueda de mejorar los métodos de administración de recursos, así como los desembolsos anuales, lo que permitió un significativo avance en la calidad de los documentos presentados.

Se realizaron desembolsos a las Capitanías de Takovo Mora, Alto Isoso, Charagua Norte, Parapitiguasu (2 abonos) y Yacuiba, quedando pendientes las Capitanías de Machareti, Bajo Isoso y Villa Montes. Al pueblo Weenhayek se entregó la dotación de “Paños de pesca” para 162 comunidades, logrando un desembolso del 67% al cierre de la gestión.

Por cuarto año consecutivo se realizó una campaña social para mantener y preservar la seguridad del ducto, las instalaciones superficiales y el Derecho de Vía del GAS YRG para lo cual se realizaron 14 Talleres Comunitarios a los que asistieron 730 personas del área rural y urbana de la zona de influencia.

Asimismo, a través del Programa “Crecer Juntos”, apoyamos voluntariamente varios Proyectos sociales, pero con mayor énfasis en las áreas del deporte, la cultura, desarrollo productivo y saneamiento básico. La coparticipación de gobernaciones, municipios, ONGs, organizaciones indígenas y otros coadyuvó a que estos se cumplan con éxito.

Por sexto año consecutivo auspiciamos la XVII versión de la Carrera Pedestre “Por Nuestra Soberanía” y la Copa Transierra de fútbol en la categoría Sub 15, ambas pruebas se desarrollaron en Yacuiba. Más de mil quinientos niños, jóvenes y adultos se dieron cita a estas competencias.

En temas de medio ambiente se apoyó a la Gobernación de Santa Cruz para la realización de la 7ma. Feria de Conmemoración del Día Internacional de Reducción de Desastres y al Gobierno Autónomo Regional del Chaco – Villa Montes con la dotación de basureros para la campaña de Limpieza del Río Pilcomayo.

Al igual que todos los años el trabajo de responsabilidad social de YPFB Transierra es cerrado sacando miles de sonrisas a los niños y sus progenitores a lo largo del recorrido del gasoducto con la entrega de regalos por navidad, lo que muestra un impacto social positivo alcanzado, que forma parte de un trabajo responsable que cuenta con la iniciativa y el esfuerzo de la población y sus autoridades.

MEDIO AMBIENTE

Principio Nº 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio Nº 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio Nº 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ACCIONES

Nuestra Política

Preservar el medio ambiente, controlando y mitigando efectivamente los impactos generados por sus actividades, además de prevenir la contaminación.

Fortalecer el cumplimiento de los requisitos de su Sistema Integrado de Gestión y las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 a través de la capacitación de sus funcionarios y la concientización de sus contratistas

Nuestro Compromiso

La vida, salud y seguridad de las personas, el respeto al medio ambiente son la más alta prioridad para YPFB Transierra. Esta filosofía de trabajo fue aplicada desde la etapa de construcción del GASURG y ahora en la operación se consolida como parte integrante de nuestra gestión de negocios, que junto con la gestión de calidad, nos lleva cada vez más cerca de alcanzar nuestra visión de excelencia.

YPFB Transierra desarrolla actualmente sus actividades en base a un Sistema Integrado de Gestión (SIG), certificado bajo las normas internacionales de Calidad: ISO 9001, Seguridad y Salud Ocupacional: OHSAS 18001 y Medio Ambiente: ISO 14001.

Breve Descripción de Nuestros Procesos o Sistema

Gestión de Residuos

En YPFB Transierra la gestión de residuos es el conjunto de operaciones y disposiciones que involucran a sustancias sólidas y líquidas con diferentes métodos para cada uno, encaminadas a dar el destino adecuado desde el punto de vista ambiental, de acuerdo con sus características, volumen, procedencia, tratamiento, posibilidades de recuperación, aprovechamiento, comercialización y su disposición final, en ese sentido, los residuos tienen un manejo individualizado para orgánicos, reciclables, industriales, y comprenden acciones de: recolección, clasificación, transporte y disposición final, para su respectivo procesamiento, tratamiento, reciclaje o disposición de material de desecho, en todo el proceso no se ejecuta la incineración de ningún tipo de residuo, por lo que ésta actividad no se halla autorizada.

Toda actividad de YPFB Transierra que genere residuos debe ser periódicamente analizada para reducir paulatinamente esta generación, considerando para ello la sustitución de materias primas y/o la modificación de la actividad en sí, procurando en todo caso, que el impacto ambiental resultante de las mismas sea cada vez menor.

Los residuos líquidos son segregados según su nivel de contaminación para que los mismos sean tratados, optimizando las materias primas y energía necesarias según cada uno de los tratamientos utilizados. En todo caso, se procurará optimización en la

segregación y tratamiento, de modo de ir reduciendo paulatinamente el impacto ambiental correspondiente.

Los residuos sólidos son clasificados en origen, es decir en el momento mismo de su generación por cada funcionario, segregándolos y depositándolos en los respectivos recipientes identificados por colores en:

- Biodegradables u orgánicos, verde
- Reciclables, azul
- Peligrosos, amarillo
- Empetrolados, negro
- Bioinfecciosos, rojo

Algunas actividades especiales en que se generan residuos específicos deberán realizar su tratamiento y disposición de forma diferenciada.

YPFB Transierra cuenta con almacenes de residuos sólidos tanto en estaciones como en su edificio cuenta con lugar apropiado con características de protección ante:

- Intemperie como lluvia, viento, polvo y otros que puedan generar vectores o diseminar olores u otras formas de contaminación del entorno
- Piso de concreto para evitar posibles escurrimientos de lixiviados hacia el suelo o subsuelo
- En las plantas operativas de compresión y/o medición el almacenamiento temporal se debe realizar en los contenedores que están distribuidos dentro del predio; que luego serán transportados hasta su disposición final
- Todos los residuos que ingresen al almacenamiento temporal en las oficinas de YPFB Transierra, deberá completarse el registro S4-p01.2 Ingreso de Residuos Sólidos al Depósito Temporal de Residuos

Monitoreo de Emisiones

YPFB Transierra cuenta con un contrato para la ejecución de mediciones de gases a la atmósfera a ser medidos en los equipos que son utilizados para el transporte de gas en el gasoducto Yacuiba – Río Grande, por lo que se cuenta con cinco estaciones, dotadas de equipos utilizados en la compresión, generación de energía, calentadores, etc., y que utilizan gas natural como combustible.

Por otro lado, las medidas preventivas para evitar afectaciones a la calidad del aire, también se refieren a las condiciones de funcionamiento de los motorizados que realizan trabajos de mantenimiento del DDV, especialmente aquellos que trabajan con combustibles fósiles (gas, gasolina y diesel). Al respecto, se realizan trabajos de mantenimiento vehicular para garantizar su correcta combustión, adicionalmente, se ha ejecutado la medición de emisiones de éstas fuentes móviles que administra y utiliza YPFB Transierra.

Adicionalmente, el GASYRG en operación mantiene las cinco instalaciones donde existen equipos que emiten emisiones a la atmósfera para el transporte de gas, estos equipos se refieren a: Termogeneradores, Turbocompresores, Generadores, Calentadores, Microturbinas y Movilidades, sobre los que se realizaron mediciones en dichos equipos en las instalaciones del GASYRG.

Los trabajos de cuantificación fueron ejecutados por personal capacitado de la empresa SAE LABS, laboratorio autorizado para este tipo de actividades y con el uso de equipos certificados.

Reforestación

Nuestro compromiso con el medio ambiente tiene un gran desafío: lograr que el derecho de vía del GASYRG se asemeje lo más posible a su estado original. Se plantearon dos estrategias, la primera, permitir que la naturaleza reponga la vegetación existente mediante un proceso de regeneración natural y la segunda, la reforestación activa mediante plantines de especies arbóreas. Es así que una vez concluida la fase de construcción, durante las gestiones 2003 y 2004 invertimos cerca de USD 1 millón en reforestar mediante este tipo de especies, actividad que fue complementada con actividades de silvicultura y refallo durante las gestiones 2005 al 2007.

Con el fin de cerciorarnos del estado de regeneración de la cobertura vegetal en el Derecho de Vía (DDV) del GASYRG y de comprender de forma más amplia la diversidad de especies existentes en los ecosistemas por los que atraviesa el DDV, en el año 2008 iniciamos un censo de individuos por especie en las 39 parcelas permanentes de medición, estableciendo 39 parcelas de medición paralelas en el bosque de referencia y la cortina vegetal. Incluimos también 100 nuevas parcelas menores en el DDV para corroborar la validez estadística de las 39 parcelas. Es decir que censamos un total de 217 parcelas, clasificando por especie y por tamaño alcanzado a cada uno de los individuos que ya medían más de 1" de Diámetro en Altura de Pecho (DAP), comprobando que más del 66% del GASYRG cuenta con un adecuado crecimiento y diversidad de especies y planteando nuevas estrategias para alcanzar el éxito en el resto del DDV.

Como conclusión global del estudio, se ha comprobado que mediante la regeneración natural se han re-establecido 90% de los individuos identificados, que la reforestación ha provisto tan sólo el 10% de los mismos. Adicionalmente y complementando lo anterior, se ha podido comprobar que la actividad antrópica es la mayor amenaza que tiene el DDV para alcanzar su estado original.

Actividades Emprendidas en el Último Año/Planificadas para el Próximo

Durante el 2014 continuamos manteniendo el convenio de cooperación y apoyo social entregando de manera periódica residuos sólidos inorgánicos reciclables, generados en las instalaciones YPFB Transierra a personas de escasos recursos que forman parte de una asociación perteneciente a la Red de Recolectores Santa Cruz.

Asimismo se estableció como directriz, el cambio gradual de luces de neón por LED en el edificio corporativo, por el ahorro de energía y la reducción de impacto ambiental.

RESULTADOS

Medición de Resultados Esperados y Valor Agregado a Nuestra Compañía

El Medio Ambiente que dejamos es nuestro legado a las siguientes generaciones:

- 5,3 toneladas de residuos sólidos reciclados, brindando fuente laboral y de ingresos a nuestros amigos recicladores "Los Castores"
- 2,4 toneladas de estos residuos provenientes de las familias de nuestros

- funcionarios, promoviendo la educación de las generaciones futuras hacia el reciclaje
- 6,5 toneladas de residuos orgánicos entregados a los municipios para su tratamiento en Rellenos Sanitarios
 - 20 toneladas de residuos peligrosos, sólidos y líquidos, entregados a empresas especializadas para su tratamiento y disposición final de forma responsable
 - Documentamos y reportamos detalladamente cada una de nuestras actividades a las Autoridades Ambientales Competentes en el Informe de Monitoreo Ambiental
 - (fotografías de “Los Castores” clasificando y llevando en su moto los residuos sólidos reciclables)

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio Nº 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

ACCIONES

Nuestra Política

Desarrollar sus actividades con responsabilidad social empresarial, adoptando los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Nuestro Compromiso

Se establece como principio estratégico del relacionamiento social y del cumplimiento de los acuerdos suscritos, la flexibilidad de las modalidades de desembolsos y del seguimiento y fiscalización de proyectos, sin que ello signifique la renuncia a la exigencia de los mínimos requisitos que garanticen la transparencia del uso y destino de los recursos económicos ni el cumplimiento de las obligaciones que resguarden a la empresa, así como de aquellos relativos al fiel cumplimiento de los principios de Responsabilidad Social Empresarial en tanto hacen parte de las políticas, estrategias y valores de la empresa

Actividades Emprendidas en el Último Año/Planificadas para el Próximo

De igual manera, parte de ese actuar transparente es el informar al público de las actividades institucionales, operativas y sociales que desarrollamos, para lo cual mantenemos relaciones de acercamiento permanente con periodistas, autoridades, líderes de opinión y con la población en general.

Se ha fortalecido el control de los informes de las capitanías a las que se les hace entregas de dinero como parte del Plan de Acción Social de YPFB Transierra. Mediante estos controles se verifica que evidentemente se hayan realizado las inversiones para las que se realizaron los aportes y que las mismas estén de acuerdo con los costos de mercado vigentes.

También se ha fortalecido la sistematización de esta documentación, de modo que se controle de manera eficaz y oportuna que las inversiones se realicen en beneficio de los actores establecidos.

Igualmente se han revisado y mejorado los controles de selección y adjudicación para proveedores, de modo de promover la competencia equitativa y se elaboró el Instructivo de Certificación de Boletines de Medición, documento que permite que los proveedores cumplan con los requisitos administrativos y legales exigidos en cada contrato, así como lograr una mejor fiscalización de los contratos.

RESULTADOS

Medición de Resultados Esperados y Valor Agregado a Nuestra Compañía

Como parte del Programa de Auditoria se verifica la aplicación de los instructivos y procedimientos de las diversas áreas, incluyendo los de Abastecimientos, verificando que los controles establecidos sean aplicados sin discriminación.

¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la COP además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas?

En el sitio web de TRANSIERRA: www.TRANSIERRA.com.bo