



北京融智企业社会责任研究所 年度进展报告（2009-2014）

目 录

关于我们.....	1
所长致辞.....	1
责任历程.....	1
组织治理.....	1
一、为责任事业做出贡献.....	2
(一)普及社会责任意识.....	2
(二)推动企业社会责任管理咨询.....	3
1. 开展企业社会责任理论创新.....	3
2. 推动企业社会责任报告普及.....	7
3. 推进企业社会责任管理融入.....	10
4. 促进企业社会责任能力提升.....	11
5. 创新企业社会责任沟通管理.....	12
(三)协助行业协会推动社会责任.....	13
(四)参与政府政策指南制定.....	16
(五)支持国家标准制定.....	16
(六)搭建国际交流平台.....	17
二、为员工发展提供机会.....	19
(一)员工成长.....	19
(二)员工关爱.....	21
三、为环境保护增添绿色.....	23
(一)绿化办公环境.....	23
(二)绿色办公.....	23
四、为社区和谐创造价值.....	24
附录.....	25
(一)报告说明.....	25
(二)联系我们.....	26

关于我们

北京融智企业社会责任研究所（简称“北京融智”或“研究所”）是一家专门从事企业社会责任研究与推广的专业研究机构，其核心团队包括了国内较早从事社会责任研究和实践的主要专家，其中心任务是融合社会各界的智慧和优势，广纳国内外企业社会责任的前沿知识和先进经验，致力为政府、企业和非政府组织在社会责任领域提供强有力的研究平台、沟通平台、创新平台和服务平台，积极推动国内企业社会责任理论与实践的持续健康发展。

研究所始终以打造国内领先、国际有较大影响力的企业社会责任研究与服务专业机构为着眼点，坚持秉承“融生达道，智造卓越”的办所宗旨，融知成智，积极为企业探寻可持续发展之道，用智慧帮助更多企业成就卓越。

研究所拥有一支具有较高专业水平、素质全面、能力突出、经验丰富、胸怀激情、具有国际视野的研究与服务团队，融合了一批来自国内外一流高等院校以及具备管理学、经济学、社会学、金融学、环境学、数学等不同学科背景的人才队伍，造就了一批资深的企业社会责任专家。研究所拥有广泛的产业、学界、政府、国际机构资源，建立了高层次的社会责任国际平台，与国内企业社会责任政府主管部门保持着密切的合作与联系，形成了由来自中国社会科学院、国务院发展研究中心、北京大学、厦门大学等机构的国内一流专家组成的“智库”。

研究所长期以来专注于可持续发展和企业社会责任领域的研究、培训、管理咨询和传播，出版了多本具有较大影响力的企业社会责任著作或研究报告，开展了多次不同形式的企业社会责任专项培训，研发了适合中国企业实际的可持续发展和社会责任管理体系与模式，为 30 多家中央企业、9 家大型商业银行以及众多中小企业提供了社会责任的专门咨询服务，与国资委合作为全体中央企业进行社会责任培训，组织了多次具有广泛影响的企业社会责任国际和国内会议，积极为企业搭建社会责任的沟通与传播平台。

研究所一直坚持“用心、专心、同心”的客户服务理念，努力做到用心为客户谋事，专心为客户干事，同心为客户成事；一直坚持“热心、诚心、悉心”的开放合作态度，不仅热心于与社会各界开展各项合作，而且始终诚心地对待合作伙伴，悉心地与合作伙伴携手共进。研究所期待为更多的客户提供专业、优质的服务，实现共同成长；期待与更多的有志之士紧密协作，共创中国企业可持续发展的未来。

服务客户

国家部委

中华人民共和国国家发展和改革委员会
 中华人民共和国科学技术部
 中华人民共和国工业和信息化部
 国务院国有资产监督管理委员会
 中国工业经济联合会
 北京市经济和信息化委员会

协会

中国银行业协会
 中国信托业协会
 中国房地产业协会
 中国纺织工业协会
 中国电子工业标准化技术协会
 中国通信企业协会

金融机构



企业



所长致辞



王晓光

北京融智企业社会责任研究所所长

北京融智企业社会责任研究所是国内首家独立法人注册的企业社会责任专业研究机构。作为国内最早推动企业社会责任的专业团队，我们怀着满腔的热情，立志帮助更多的企业打造成为“百年老店”，推进社会的可持续发展，促进人类共同的美好梦想实现。

研究所自成立以来，以“融生达道，智造卓越”为宗旨，围绕“建设国内领先、国际一流的企业社会责任研究与服务专业机构”的发展目标，全面推进五大平台建设，包括：

研究平台——大力开展社会责任与可持续发展领域重大理论和实践问题的研究，针对企业在社会责任实践中遇到的困难和问题进行分析，探索其产生的根源，在理论上给出解决的思路和方法。

创新平台——积极推进社会责任思想与企业运营实践的结合，创新开发社会责任管理的工具、方法和模式，成为社会责任理论和实践创新的重要发源地。

服务平台——为企业和有关机构提供社会责任与可持续发展相关的咨询、培训等服务，以一流的专家团队和高水平的专业服务，为客户提供系统的可持续发展综合解决方案。

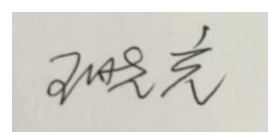
沟通平台——汇集国内外社会责任领域的最新理论研究成果与实践经验，促进社会责任知识与信息的交流与传播，推动全社会广泛关注与重视社会责任，创造良好的社会责任生态环境。

合作平台——与国内外政府、企业、研究机构、非政府组织、专家学者等社

会各界广泛开展合作，集中各方智慧与力量，促进人类共同面临的重大问题与挑战的解决。

我们始终秉持“独立思考，勇于创新，专业服务”的工作理念，以高素质的专业团队为基础，坚持严谨客观的工作态度，努力做好工作中的每一个环节，致力于达到“至善”的境界。

作为社会责任研究与服务专业机构，我们深感荣幸能与中国企业社会责任共同发展，我们也深感有责任肩负起推进企业健康成长，促进社会和谐发展的重任，为民族的复兴、国家的强盛贡献自己的聪明与智慧！

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink on a light-colored background. The signature consists of three Chinese characters: 孙晓亮.

责任历程

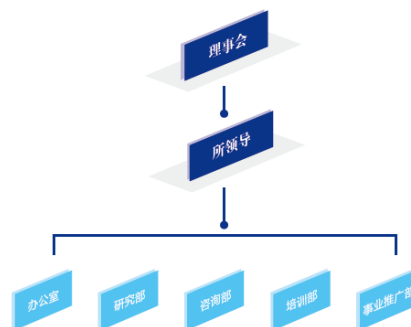
自 1996 年组织中国首次企业社会责任培训开始，研究所主要发起人一直实地从事企业社会责任研究、咨询、培训、传播工作。



图：北京融智 2009-2014 年社会责任历程

组织治理

北京融智优化组织管理体系，完善组织治理机制，成立了以理事会牵头、所领导负责、各职能部门各司其责的组织架构。其中，职能部门包括办公室，研究部，咨询部，培训部和事业推广部。



图：北京融智组织机构图

一、为责任事业做出贡献

北京融智自成立以来，始终致力于传播社会责任思想和理念，切实推进企业社会责任管理，助力完善国家社会责任治理体系，为中国的社会责任事业做出了积极贡献。

(一)普及社会责任意识

北京融智积极在国资委和工信部等政府层面、中国银行业协会和中国通信企业协会等协会层面、以及中央企业和金融机构等企业层面，以社会责任培训为抓手，倡导社会责任理念和可持续发展意识，推动它们将社会责任和可持续发展的要求融入政策制定、行业自律和企业运营的方方面面，形成了各具特色的社会责任政策标准、行业指南和企业文化，实现了责任意识的全面提升。

企业社会责任培训。近年来，北京融智累计为国家电网、中国远洋、国家开发银行等大型企业集团提供了 30 余次企业社会责任培训，为中国中冶、中国北车、中国五矿等央企集团提供 10 余次高层领导社会责任研讨和培训。



图：北京融智所长王晓光进行 2011 年中国五矿集团社会责任培训

社会责任公开培训。自 2005 年以来，研究所先后对浙江、广东、四川、安徽、黑龙江、上海的企业家进行社会责任理念的培训，参加培训的人数超过万人。2011 年，举办了为期两期“全球契约和可持续发展”培训座谈会，共有来自国家开发银行、中远集团、中国五矿集团、中国机械工业集团等近百人参加。参加工信部对外交流合作中心组织的“发展中国家中小企业培训项目”，为来自波兰、罗马尼亚、哈萨克斯坦等 15 个发展中国家中央政府负责中小企业的官员做了企业社会责任培训。

(二)推动企业社会责任管理咨询

北京融智长期以来专注于可持续发展和企业社会责任领域的管理咨询，研发了适合中国企业实际的可持续发展和社会责任管理体系与模式，为 30 多家中央企业、金融机构以及众多中小企业提供了社会责任的专门咨询服务。

1. 开展企业社会责任理论创新

企业社会责任的概念和理论是从西方产生并引入中国的，而东西方文化背景、社会结构、企业管理实践等方面都存在明显差异，完全照搬国外的理论是无法适应中国企业社会责任管理的需要的。北京融智深入研究中国企业与社会发展的特点与规律，创新提出符合中国特色的企业社会责任管理理论，为中国社会责任发展提供坚实的理论支撑，使之指导企业社会责任的实践工作。

北京融智公开发布最新的理论创新和研究成果，出版了系列社会责任专著，以更好地为企业社会责任领域的专业观点和前沿视角，指导企业更好地推动社会责任管理。近年来，陆续出版了《中国企业公众透明度报告（2014-2015）NO.1》、《中国上市公司社会责任能力成熟度报告（2014）》、《责任采购管理》、《企业社会责任理论与实践》、《联合国全球契约中国企业激励案例集》等专著，获得了社会各界的一致认可。

企业公众透明度

2014 年 12 月，北京融智权威发布《中国企业公众透明度报告（2014-2015）NO.1》，创新提出企业公众透明度是指企业针对社会公众进行的信息披露、信息传递等活动及其满足社会公众信息需求的总体情况。该报告以中国 200 强企业为主要研究对象，从时间维度、内容维度、渠道维度、形式维度、数量维度五个维度对其公众透明度情况进行了详细解读。



图：北京融智发布《2014 中国企业公众透明度蓝皮书》



图：所长王晓光介绍蓝皮书内容

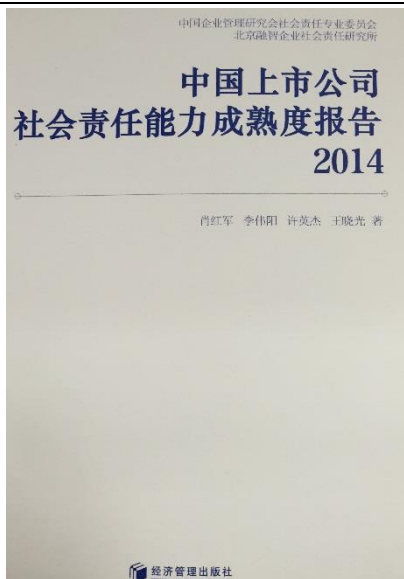
可持续竞争力管理——企业社会责任能力成熟度

北京融智创新提出可持续竞争力管理思想，并通过 2013-2014 年连续举办可持续竞争力年会，将可持续竞争力管理的思想理念、研究成果与实践经验与政府部门研究机构、高校、企业进行发布、交流和研讨，推动企业可持续竞争力管理。

同时，发布了《中国上市公司社会责任能力成熟度报告（2014）》，创新提出社会责任能力成熟度概念，建立了企业社会责任能力成熟度评价指标体系，选择了 2013 年中国上市公司市值最大的 200 家公司，对它们的社会责任能力成熟度进行了测量，构建了中国上市公司社会责任能力成熟度指数。



图：北京融智所长王晓光在 2014 年可持续竞争力年会致欢迎辞

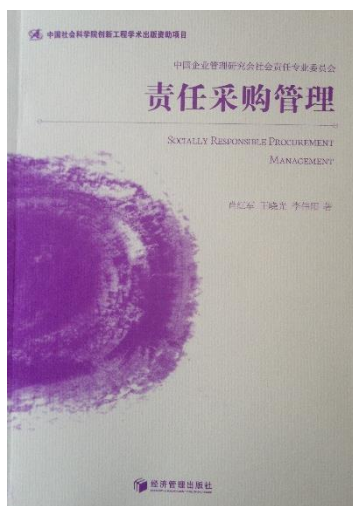


图：北京融智发布的《中国上市公司社会责任能力成熟度报告（2014）》

责任采购

2013年，北京融智承担的国家电网公司重点课题《国家电网公司实施责任采购研究》通过了结题评审。国资委研究局局长彭华岗、国家电网公司物资部、外联部等领导与中国社科院工业经济研究所副所长黄速建、国机集团战略规划部部长王锡岩等参与了评审会。国家电网公司外联部社会责任处处长李伟阳认为该项目“研究规范、资料详实、调研深入、成果创新、影响深远”。国资委研究局彭局长评价该项目“有理论、有实践、有创新；有深度、有水平、有空间”。

2014年，北京融智发布了《责任采购管理》，分别从理论、标准、实践三个层面对责任采购管理进行了全面系统的论述，为企业开展责任采购提供了理论参考与借鉴。



图：北京融智发布的《责任采购管理》

首创企业社会责任星级评价标准

北京融智承担了工经联工业企业社会责任星级评价活动，在国内首创以企业数据库对标分析为基础进行评价的方法，评分方法更加科学公正。星级评价是中国工业领域首个对企业社会责任管理水平、实践绩效进行全面、综合评价的活动。

2014年7月26日，中国工经联、联合国工发组织发布了“2014首届中国工业企业履责星级榜”，授予39家上榜企业“中国工业行业履行社会责任五星级企业（2014）”称号。对参评企业2013年度的社会责任价值观与战略、社会责任推进管理、经济、环境和社会影响、履责创新六方面进行评价。履责星级榜上榜企业，代表行业内先进的社会责任管理水平和履责水平。



图：2014首届中国工业企业履责星级榜发布仪式

近年来，北京融智先后参与完成国务院国资委 2007 年 A 类课题《中央企业社会责任研究》，与国家电网公司合作完成科技部软课题《我国企业社会责任指标体系研究》《企业全面社会责任管理模式研究》课题，与国家电网公司合作完成《企业社会责任工作研究》课题，参与国家科技支撑计划子课题《企业社会责任综合评价研究》，作为核心成员参与国务院国资委《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》，《中央企业社会责任管理指引》课题编制，参与国家社科基金项目《中国企业社会责任评价与推进机制研究》。

2. 推动企业社会责任报告普及

北京融智致力于推动企业社会责任报告在中国的普及和应用，并促进企业以建立健全社会责任报告编制和发布机制为抓手，提升自身的履责意愿和履责能力。多年来，为协会、金融机构、中央企业和其他企业提供社会责任报告咨询服务，形成了一套科学完整的报告编制和发布体系，推动了企业社会责任报告培训，加快了中国企业社会责任报告编制发布的进程，提升了中国企业的责任影响力。

其中，中远集团可持续发展报告连续多年被评为 GRIA+，是亚洲唯一一家获此殊荣的企业，国家开发银行 2007 年社会责任报告荣获联合国全球契约典范报告奖，中国五矿集团 2010 年社会责任报告获得潘基文的亲笔签名，云南电网公司 2010 年社会责任报告获得金蜜蜂奖。

截至 2014 年末，北京融智累计为国家电网、中远集团、中国五矿集团等 18 家中央企业编制了近百份社会责任报告，为国家开发银行、中国银行、招商银行等 12 家金融机构编制了 80 多份社会责任报告，为广东粤电、伽蓝集团等民营企业编制了近十份社会责任报告。





图：2012-2013 年中国信托业社会责任报告

北京融智连续多年承担中国信托业协会社会责任报告编写工作。通过报告的编制，逐步明确了信托业社会责任的重点领域，让信托业企业的履责实践能够更加社会化地传达给了社会公众。



图：中国装备制造业社会责任报告

北京融智连续多年承担中国装备制造业企业社会责任报告编写工作。通过社会责任报告的编制和发布，将中国装备制造业企业的综合价值充分地体现了出来，使其得到了公众的认同。



图：中国企业海外社会责任报告

北京融智连续编写了中国中钢集团澳洲可持续发展报告、中国中钢集团非洲可持续发展报告、中国五矿集团澳洲可持续发展报告、中电投伊江上游水电有限责任公司社会责任报告（缅甸）。海外报告的编制为中国企业“走出去”营造了良好的外部发展环境。

社会责任白皮书

中央企业的经济实力、社会贡献都处于历史上表现相对突出的时期，但却面临较为严峻的舆论环境。北京融智为国家电网及其网省公司编制发布绿色发展白皮书、企业价值白皮书、社会责任白皮书等专项报告，帮助国家电网与社会各界实现理性化的全面沟通，推动它们建立基于价值认同的信任与合作关

系，共同推进可持续发展。



图：国网电网系列社会责任白皮书

社会责任手册

社会责任贵在实践。北京融智为国家电网及其网省公司编制社会责任手册，指导和推进社会责任的理念和要求融入企业的管理运营，推动企业全过程、全方位、全员履责。在北京融智的推动下，国家电网于 2007 年发布了我国第一个企业履行社会责任指南《国家电网公司履行社会责任指南》，明确了公司推进企业社会责任工作的主要问题，并给予方向上的指导。

国家电网作为中央企业社会责任工作的领头羊，对中央企业系统化、制度化地推进社会责任管理作出了非常难能可贵的探索与实践，很不容易。

——国务院国资委研究室主任彭华岗

同时，研究所还为国家电网编制了国家电网公司社会责任推进工作手册、国网甘肃省电力公司社会责任工作手册、国网天津市电力公司全面社会责任管理工作手册、国家电网重庆市电力局长寿供电局政企沟通手册以及国网辽宁朝阳供电公司地市级供电企业利益相关方沟通手册，为企业社会责任这一新的管理模式全面融入企业的日常运营做出探索和实践。



图：国网电网社会责任手册

3. 推进企业社会责任管理融入

北京融智致力于推动企业社会责任管理，企业只有通过将可持续发展的理念融入到战略规划、组织治理、生产运营等各个环节，才能实现可持续的、更具质量的发展，实现经济、社会、环境综合价值的最大化。北京融智通过与企业在社会责任指标体系、战略规划等方面进行社会责任管理研究与实践，推动其社会责任管理融入战略规划与日常运营。

推动国家开发银行社会责任管理

2008年，北京融智与开行在银行业率先开展社会责任指标体系课题研究，以“三重底线+利益相关方期望”为理论框架，借鉴国际社会责任标准、倡议和指南，对标国际社会责任领先银行的责任实践，结合中国的国情，建立起适合开发性金融机构实践的开行社会责任指标体系，提炼出了涵盖经济、社会、环境与责任管理的142个关键指标，且由陈元董事长批示“纳入考核”。目前，开行已经将社会责任相关指标纳入全行经营管理考核体系，包括规划、评审、信贷管理和风险防控等方面，这也标志着开行推动社会责任融入企业发展战略和经营管理的进程取得了质的飞跃。

2012年，北京融智与开行开展可持续发展战略规划课题研究，就开行2013-2017年可持续发展的指导思想、总体目标、重点工作等方面做了系统规划，以推动实现以胡怀邦董事长为首的新一届领导集体提出的实现“中国梦”和打造中国经济“升级版”的奋斗目标。

近年来，北京融智为中国航空工业集团公司、中国机械工业集团有限公司等

央企集团研究编制了社会责任“十二五”规划等战略规划，以明确社会责任的战略定位、战略目标和具体任务，强化社会责任工作的系统推进；为国家开发银行、中国人寿等金融机构编制了社会责任指标体系，以建立健全社会责任管理体系，强化社会责任工作考核评估；为国家电网及其省网公司开展了社会责任管理推进工作，在业内率先结合国际标准、中国国情和企业实践，探索实现社会责任管理“全员参与、全过程覆盖、全方位融合”的路径和模式。

北京融智深入研究中国企业与社会发展的特点与规律，提出符合中国特色的企业社会责任管理理论，为企业将社会责任融入管理提供指导。近年来，开展了国家电网责任采购、国网乐山供电公司责任营销、国网重庆电力公司责任边界等社会责任理论研究，开展了中国航空工业集团公司责任调查、中国人寿利益相关方调查、中日韩全球契约实施情况调查等社会责任现状调查，成功探索出一条指导企业将社会责任融入管理之路。

4. 促进企业社会责任能力提升

北京融智在国内首创情景式企业社会责任培训，通过模拟企业社会责任典型事件的角色、环境和发生发展的过程，让学员切身感受到如何将社会责任理论知识与企业运营实践相结合，为日常工作的开展提供了新思路。

情景式培训为企业提供了一种有别于传统讲座教学形式的学习和培训工具，北京融智将它应用于社会责任领域，从企业需求出发，使得培训涵盖企业社会责任推进、生产运营、重点议题管理等内容，涉及社会责任报告编制、责任战略、社会公益、社区关系和环境保护等方面。近年来，累计为中国五矿、国资委、中国节能、中航工业、中国工经联组织了情景式培训，得到了客户的高度认可。





2012年6月，北京融智为国资委情景式社会责任培训提供服务，国务院国资委、地方国资委领导及中央企业社会责任工作负责人等400余人参加了培训。



2011年12月，研究所专家为中国五矿集团提供企业社会责任情景式培训，中国五矿总部各职能部门和海内外经营单位的社会责任主管领导和日常联系人等100余人参加了本次培训。

5. 创新企业社会责任沟通管理

北京融智致力于推动企业将加强公开信息披露、提高公众透明度管理作为社会责任管理的重要内容。通过推动企业以社会责任为抓手，加强利益相关方沟通，促进其改善与利益相关方的沟通方式和方法，从而为企业取得利益相关方在战略规划、经营管理、公共舆情等方面的全面理解、认可和支持，创造良好的可持续发展外部环境。

推动国家电网创新社会责任沟通管理

北京融智与国家电网合作，率先在国内深入社会责任管理研究，通过“鼎·心”模型诠释全面社会责任管理的具体内容，该理论创新为全面社会责任管理实践提供了理论基础。

北京融智推动国家电网运用外部视角，学会换位思考，将社会责任沟通和

利益相关方管理作为推进社会责任管理的重要突破口，追求社会沟通方式的根本转变，从单纯重视与上级主管单位、政府相关部门直线沟通，转变为与多利益相关方的全面沟通；从注重沟通的信息传播功能，转变为注重沟通的综合价值创造功能，以保证公司运营透明度，赢得利益相关方对国家电网的“利益认同、情感认同、价值认同”。

(三)协助行业协会推动社会责任

北京融智联合中国工业经济联合会、中国通信企业协会、中国银行业协会、广西银行业协会、中国信托业协会、中国电子信息标准化协会、《机电商报》装备制造制造业社会责任研究中心等行业协会组织，通过行业社会责任意识普及、行业社会责任指南制定、行业社会责任报告编制和行业社会责任能力建设，致力推动行业社会责任运动的发展，并取得了相关政府部门和监管机构的积极认可。

推动中国工业经济联合会社会责任工作

自 2008 年以来，北京融智的社会责任专家，以专业的社会责任知识和创新的行业研究，为工业企业履行社会责任做了大量卓有成效的支持工作，推动了中国工业经济联合会以企业发布社会责任报告为抓手，探索建立了推进中国工业企业及工业协会履行社会责任、增强可持续发展能力的长效机制，得到了企业和社会的广泛认可，马凯副总理和苗圩部长等领导也给予了高度的评价。



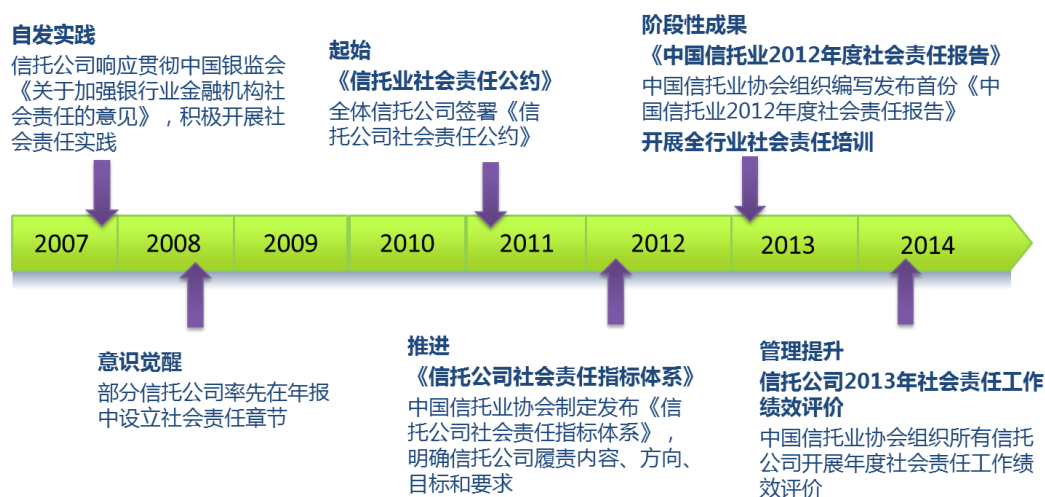
图：中国工业经济联合会执行副会长路耀华在北京融智主办的 2014 年可持续发展竞争力年会致辞

推动信托业社会责任发展

伴随着信托业的发展及其功能作用的有效发挥，社会各方对信托业的社会责任给予着更高的要求 and 期待。自 2007 年以来，北京融智协助信托业协会开展社会责任推进工作，如社会责任意识宣介、公约制定、报告编制、绩效评价及推优等。同时，支持协会网站设立“社会责任”栏目，及时披露信托业社会责任工作信息和成果，促进了信托业与社会各界的对话与沟通，增进了信任和理解，提升了信托业良好社会形象。

信托的社会责任机制，是下一步机制建设的重点。信托实行“买者自负”，这就要求信托公司更应该负起社会责任，不要把次品卖给人家，也不要欺骗人家，出现了损失还要关心人家。因为社会责任告诉我们，任何一个行业一个企业，都必须兼顾所有者、劳动者和客户等利益相关者的利益。

——银监会主席助理杨家才在 2013 年中国信托业年会上的讲话



图：北京融智推动信托业社会责任管理工作的历程



图：为信托业协会编制行业社会责任报告



图：北京融智所长王晓光参加 2011 年中国信托业峰会



图：北京融智所长王晓光主持 2011 年度中国银行业社会责任圆桌论坛



图：中国银行业协会副秘书长周永发应邀出席北京融智主办的 2014 中国银行业社会责任管理论坛

(四)参与政府政策指南制定

北京融智致力于将西方引进的企业社会责任的概念和理论融入中国的文化背景、社会结构、企业管理实践等方面，积极参与政府社会责任政策指南的制定，以更好地为行业、为企业履行社会责任提供指导。

近年来，北京融智先后参与了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》《中央企业社会责任管理指引的》、国际标准化组织 ISO26000 国际社会责任标准、联合国《冲突地区负责任投资指导原则》的制定，为发改委、商务部、外交部等部委起草社会责任的讲话、文件等提供专家意见，为工信部《关于推进企业社会责任建设的指导意见》提供专家意见，为中国信托业协会制定《信托公司社会责任公约》提供指导。

(五)支持国家标准制定

社会责任的发展逐渐呈现出标准化和刚性约束的趋势，全球已产生了 300 多个社会责任自愿性标准。21 世纪以来，企业社会责任受到中国社会越来越多的关注和重视，政府在制定社会责任标准、引导企业履行社会责任中发挥着重要作用。近年来，各级政府相继制定、发布了社会责任相关意见或标准，促进社会责任规则的快速发展。

2014年，北京融智所长王晓光作为社会责任领域的专家，深度参与了中国标准化研究院三项社会责任国家重大标准的起草工作，分别是《社会责任指南》、《社会责任报告编写指南》和《社会责任绩效指标体系》。该系列标准是中国首个国家级的社会责任标准，将为推进中国的社会责任事业提供方向和指引。

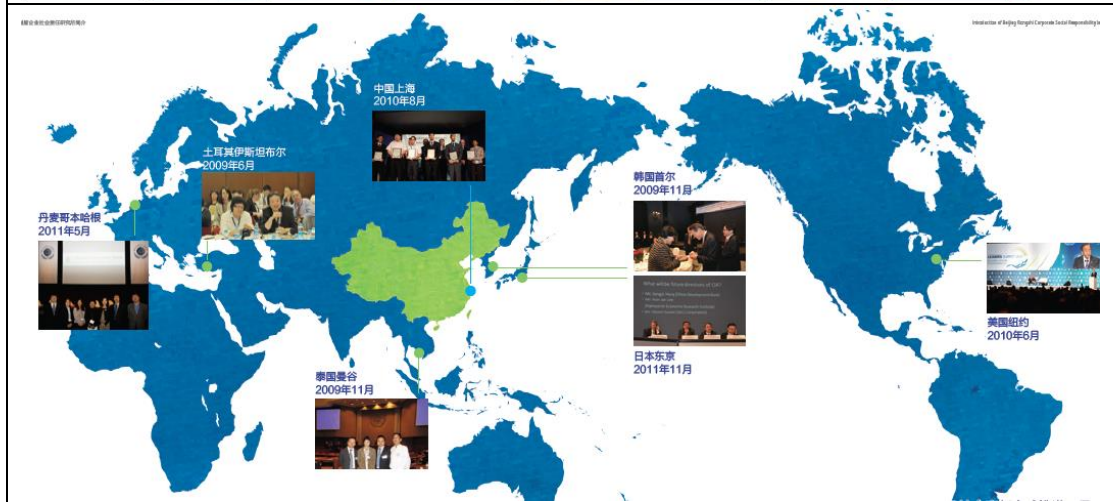
(六)搭建国际交流平台

北京融智作为社会责任领域的研究机构和专业团体，始终致力于在国际与国内之间、在政府与企业之间搭建起社会责任交流的沟通平台，促进西方的社会责任理念和思想更好地融入中国国情与企业实践，促进中国企业的社会责任管理和推进更好地在国际上得到广泛的传播与应用。

近年来，北京融智主办了“2014中国企业可持续竞争力年会”、举办了“2010联合国全球契约·中国高层论坛”和“第二届全球契约中、日、韩三国圆桌会议”，参加了首份伊江公司缅甸可持续发展报告发布会、第二届澳中投资关系研讨会、全球报告倡议组织 GRI4.0 发布会、中日韩全球契约会议等社会责任会议。

同时，北京融智先后组织国务院国资委、工信部、中国工业经济联合会、中国银行业协会等政府机构与行业协会的领导，中国社会科学院、北京大学等高校研究机构的专家学者以及联合国开发计划署、国际红十字会、瑞典大使馆等国际组织代表，国内外企业及 NGO 组织代表等相关方，参与社会责任领域的国际研讨会与国内沟通会，取得了各界的广泛认可。

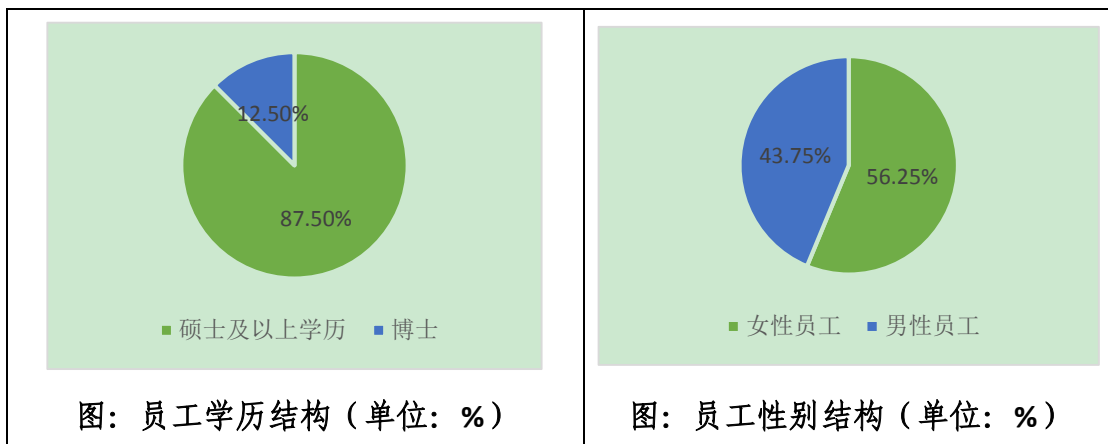




二、为员工发展提供机会

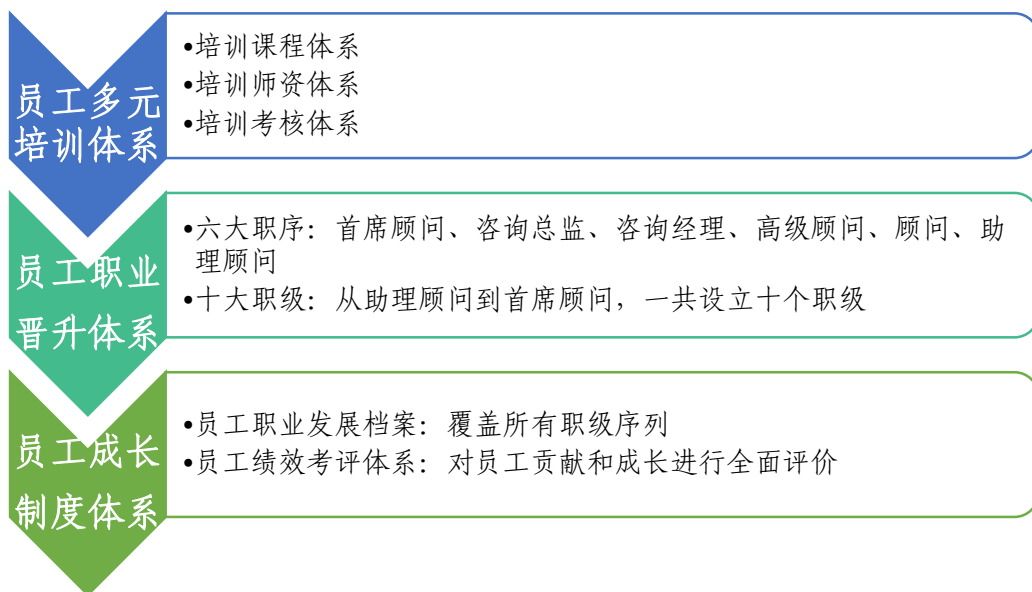
北京融智自 2009 年成立以来，坚持人是发展的第一资源，打造人才培养的“黄埔军校”，为整个社会责任行业培养领军人物。五年来，研究所建立健全员工招聘机制，并提供行业领先的薪酬福利待遇，打造了一支专业的、高素质的员工队伍，实现了研究所与员工的共同发展。

截至 2014 年末，研究所硕士及以上学历人员占比 87.5%，博士占比 12.5%，女性员工占员工总数的 56.25%，员工年龄主要集中在 25 至 35 岁之间，占员工总数多半以上，表明研究所一直以来对年轻人才的重视和坚持不懈的培养。



(一)员工成长

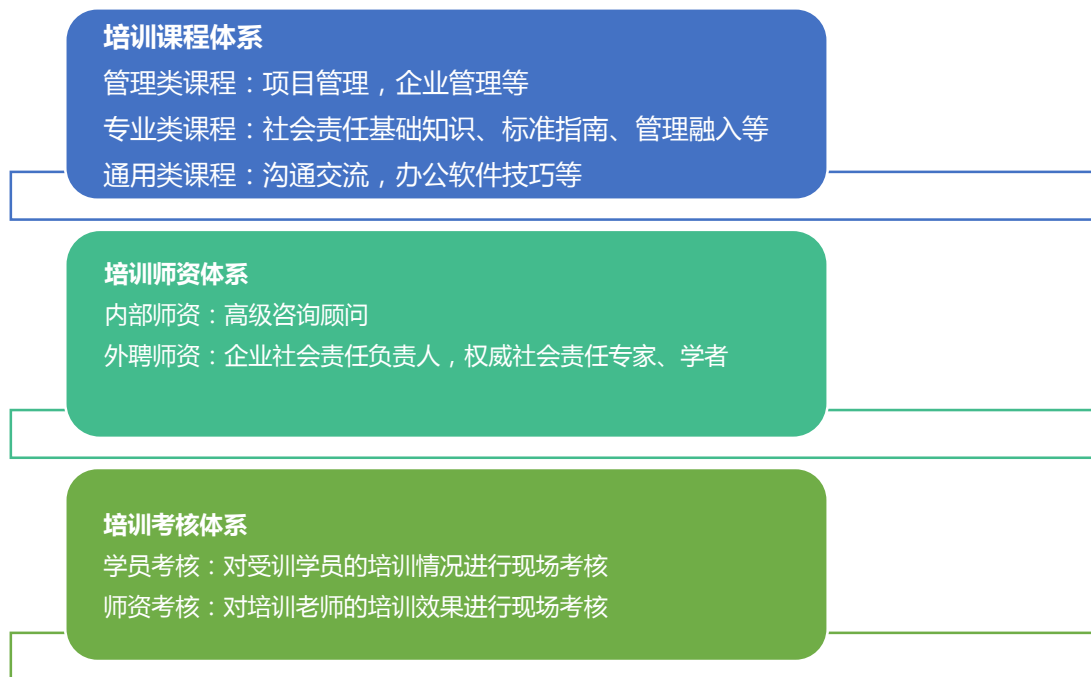
研究所为员工建立公平而科学的制度和体系，提供平等开放的发展机会，以确保员工每一点、每一次的贡献都能得到肯定，并给自身带来新的成长。



图：员工职业成长体系

员工培训：提升职业技能

北京融智以打造可持续性的学习型组织为目标，为员工提供全方位、多层次的培训课程，以确保员工职业技能的不断提升和人力资本的持续增值，实现共同的可持续发展。



图：北京融智员工培训体系

员工晋升：促进职业发展

北京融智建立健全员工职业晋升体系和职业发展档案，通过六大职序、十个职级的员工晋升通道，以及覆盖各个职级、每位员工的职业发展档案，为员工提供专业类、管理类的综合通道。目前，优秀员工已经成为电网、银行、信托等行业的社会责任专家。

岗位职级	岗位职序									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
首席顾问	1级									
咨询总监		1级								
咨询经理			1级							
高级顾问				2级						
					1级					
						2级				
顾问							3级			
								1级		
助理顾问									2级	
										-

员工考核：衡量贡献与成长

北京融智在业界率先引进全球领先的人力资源管理咨询公司——合益集团 Hay Group 的战略解码思想，遵循“贡献与成长”的理念，对员工从“财务业绩、学习成长、内部运营”三方面进行全面评估，按照每个职级的不同要求，分别赋予不同的权重，每年进行 2 次绩效考核，每半年进行一次总结和表彰，以保证公正、科学的考核和评价员工的贡献与成长。

(二)员工关爱

北京融智关注员工身心健康发展，组织开展各种文体活动；设立员工互助基金，完善帮扶救助体系，保障了员工工作生活平衡，促进了员工健康快乐成长。



2014 年 10 月 31 日，参加了展览路街道社会工作党委举办的以“践行群众路线 唱响跨越发展”为主题的歌咏比赛，并取得三等奖的好成绩。



2014年12月4日，参加了由展览路街道商务楼宇党建协调会、五栋大楼商务楼宇工作站共同举办的“盛京银行杯”商务楼宇员工乒乓球比赛。



图：庆“三八”妇女节健走活动

三、为环境保护增添绿色

北京融智努力为员工营造绿色健康的办公环境，强化员工环境保护意识，推行绿色办公理念，以实际行动践行环保责任。

(一)绿化办公环境

北京融智强化绿植覆盖力度，为员工提供绿色健康的工作环境。



图：办公绿植

(二)绿色办公

北京融智倡导绿色办公理念，宣传绿色文化，节约水电和纸张，开展绿色办公行动，全面减少碳排放，降低自身运营的环境影响。

	绿色举措
水	避免滴漏浪费
电	空调夏季温度设置不能低于 26 摄氏度；及时关闭电脑显示器，下班后关闭电源，电脑关机；
纸	双面打印，减少纸质文件印发；减少纸杯使用
废弃物	废弃的电池、电脑、移动硬盘等办公电子产品，集中回收，绿色处理

四、 为社区和谐创造价值

社区和谐是社会和谐的基础。北京融智坚持社区共建，积极支持社科联的各项工作，加大社区参与力度，为社区和谐创造更多价值。

北京融智积极支持北京市社科联的各项工作。2014年12月2日，北京市社会科学界联合会第六次代表大会在京召开。郭金龙代表市委市政府，对市社科联为繁荣发展哲学社会科学、服务首都改革发展稳定、促进社科成果惠及人民群众等方面作出的贡献予以充分肯定。北京融智所长王晓光博士作为代表应邀出席了此次大会，并当选为北京市社会科学界联合会第六届委员会委员。



图：北京市社会科学界联合会第六次代表大会现场

附录

(一)报告说明

本报告是北京融智企业社会责任研究所致力社会责任事业的真实反映。

报告时间范围：2014年1月1日至12月31日，为年度报告。部分内容超出上述范围。

报告编制参考：

《全球报告倡议组织可持续发展报告指南》(GRI4.0)

国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南(2010)》

报告发布形式：本报告以印刷版和电子版两种形式发布。

报告获取方式：本报告电子版请访问：<http://www.rzcsri.org>

联系方式：北京融智企业社会责任研究所 办公室

地址：北京市西城区车公庄大街9号五栋大楼1号楼C座1202

邮编：100044

电话：010-88395152

传真：010-88395152

电邮：rzcsri@rzcsri.org



融智官网二维码



融智微信二维码

(二)联系我们



地址：北京市西城区车公庄大街 9 号五栋大楼 1 号楼 C 座 1202

邮编：100044

电话：010-88395152

传真：010-88395152

电邮：rzcsri@rzcsri.org

网站：<http://www.rzcsri.org>



融智官网二维码



融智微信二维码