



COMMUNICATION ON PROGRESS

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Global Star Logistics (China) Co., Ltd. reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,

Leo Ge
Managing director

Human Rights

Assessment, policy and goals

本公司自成立至今一直遵循“人人生而平等，人人机会均等，人人公平正义”的原则，我们支持“人人有同工同酬的权利，不受任何歧视”。不使员工因年龄，种族，性别，婚姻状况，宗教信仰，民族血统或者身体残疾等因素而受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。同时我们也要求企业的合作伙伴同样做到尊重人权和防止员工的人权受到侵犯。在未来，我司将坚持不懈地以“尊重人权，以人为本”作为企业的管理方针。

Implementation

我公司在过去的一年中，不仅对每位员工进行业务知识的培训，更包括身心健康、思想教育以及人权意识，其中人权意识的培训是我们培训计划的重中之重。

Measurement of outcomes

经过长期对员工各个方面的培训，员工与员工之间，领导与员工之间都能做到不侵犯他人人权和互相尊重。与此同时，让每一位员工都能够发掘自己的潜力，发现个人价值，培养每一位员工面对生活，面对未来的信心，意志力和领导力。让每一位员工获得物质财富和心灵财富的双丰收，成就美满丰盛的美好人生。



Labour

Assessment, policy and goals

由于本公司充分认识到员工的切身利益是决定企业发展的基础,只有员工的利益得到了最大的保证,公司的利益才能得到保障。在劳工招聘方面,我们严格把关,切实废除童工,反对任何歧视。在工作管理方面,绝不强迫或变相强迫员工加班劳动。关于薪水待遇,我们员工的基本工资全部严格按照国家规定的最低保障线工资,奖金部分则按照其工作表现给予发放,然后每年按照其工资收入的5%-15%进行上调。此外,员工还能享受到额外的医保等福利,休假方面,按照国家政策规定,所有员工都享有带薪年假。

Implementation

过去的一年,所有员工都有签订劳动合同,合同声明劳务的条件和环境以及员工的自愿性质和享有离开的自由。同时,公司对于员工的健康和安全还是保持高度关注的,为每位员工提供每年必不可少的专项体检。另外,公司还会订阅健康方面的杂志等书籍供员工业余时间学习,组织员工开展文艺活动强身健体也是我们所热衷的。

Measurement of outcomes

本公司将继续严格按照我国最新劳动法与每位员工签订劳动合同,同时,按照国家规定为员工缴纳各种保险金,遵守劳动法的所有规定。

Environment

Assessment, policy and goals

本公司非制造业,根据自身具体情况,建立,实施,保持和改进环境保护政策,为环保和可持续发展工作配备了充足的人力,物力以及技术和财力的保障。公司内部发布了(电梯空调使用管理规定),(办公室节约用水用电管理规定),(绿色办公绿色采购管理规定)等文件,由各部门负责人对环保和节能政策的实施情况进行检查,对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

Implementation

在2014年里,本公司积极培养公司员工树立日常节约资源,珍惜环境,爱护地球的意识 and 行为,养成随手关闭非必要电源,节约用水的好习惯。在所有办公区域实行现场管理并派员进行不定时监督检查,公司内部推行废物回收利用,包括报纸,纸张双面使用,旧办公用品,电子设备等,公司在所有办公区域摆放具有不同颜色的分类废物回收箱,对废纸,果皮,废旧电池等废弃物进行分类回收管理,倡导人与环境和谐发展。



Measurement of outcomes

通过公司全员的努力，公司在环境美化，环境管理，方面成绩卓著，也成为较多外地企业和当地企业纷纷参观学习考察的标杆式企业。公司内部依然严格按照相关规定，不定期对各部门进行抽检，对于优秀的团队和员工予以一定的鼓励和奖励，同时进行公开表彰，让全公司其他部门，团队积极向其靠拢，来带动整个企业保持“绿色”。

Anti-Corruption

Assessment, policy and goals

各行各业都有各式各样的腐败，如何抵制一切形式的腐败是企业界乃至各个领域永恒的难题。积极投入反腐的行列不仅是我们公司应尽的责任更是作为优秀企业的一种使命。反腐具有时效性、可比性、创造性、反复性、层次性、积聚性、艰巨性和关联性，其复杂性是不言而喻的，可见反腐这一课题的难度之高。

在我们实际工作中，很多人习惯就事论事，就某一项工作抓某一项工作，这是对反腐败工作认识片面性的表现，也是与反腐败本身所固有的规律相违背的。道理很简单，因为每一项工作并不是孤立的存在，而是与其他工作有着千丝万缕的联系，它们之间相互依存、相互制约、相互促进。某一项工作抓好了，可以促进和带动其他工作的落实，某一项工作抓得不好，也会影响和制约其他工作的效果。如：反腐败的大环境与小环境，就是内中有外、外中有内；反腐教育就是管中有教，教中有罚等等，要胸中装着全局，从大处着眼，从小处着手，把心中想的、手中抓的与全局联系起来，从而避免就事论事抓落实，只顾小局不顾大局、只顾眼前不顾长远的偏颇做法。我们的目标就是始终如一的坚决反对一切形式的腐败现象，向每位员工传达反腐的重要性和必要性。我们能骄傲地说我们的企业是无腐败现象的，也不允许、不接受腐败现象！

Implementation

真正做到反对一切形式的腐败现象必须要落实到每一个员工，因此，对所有员工思想教育是必不可少的，企业活动中不可或缺的环节便是传达企业反腐的决心。一旦发现行贿、受贿等腐败现象应通过书面、邮件或内部交流等积极反馈至公司相关部门，情节严重的公司应当及时汇报政府部门给予处罚。同时，也严格要求企业的合作伙伴同样做到零腐败。

Measurement of outcomes

在公司一贯的严厉管理下，未发现公司内部的腐败现象，当然，这并不意味着企业今后就一定没有腐败，我们的目标是反对一切形式的腐败现象，这绝不会是口号，而是作为优秀企业的使命。