

# 联合国全球契约年度进度报告

2015 年 03 月 20 日

## 目 录

声明

公司概况

### 一、 经济绩效

\*承诺与制度

1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

### 二、 环境绩效

\*承诺与制度

1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

### 三、 社会绩效

\*承诺与制度

1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

### 四、 人权绩效

\*承诺与制度

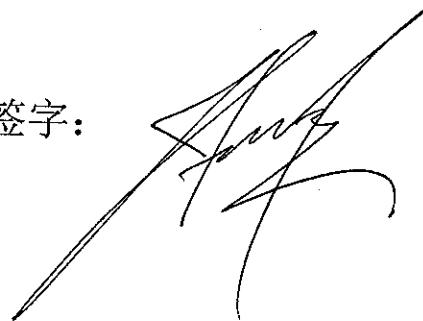
1. 体系与政策
2. 工作与成果
3. 回馈与评价

未来展望

## 声明

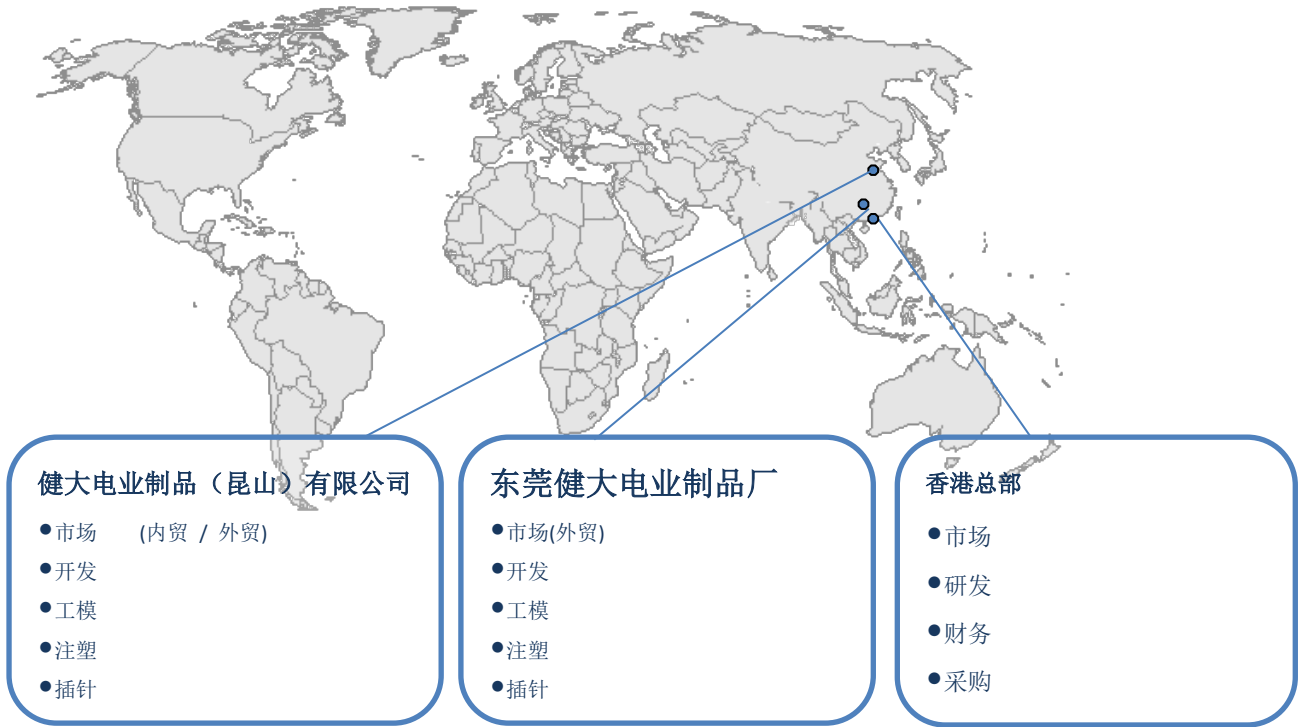
我们健大接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，自加入全球契约组织以来，我们在市场、环境、工作场等领域为全球契约的各项实施付诸实践。我们将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施。公司的策略、文化和日常运转中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，做出我们力所能及的贡献，希望通过我们的行动，可以影响到更多的组织参与到全球契约中来。

CEO 签字:



**公司概况**

**一、公司概况：**



健大企业有限公司是一家港资塑料加工企业，专业从事电子类塑料产品开发和制造，坚守着“开拓创新、追求卓越、系统管理、客户满意”的经营理念。自一九八五年于香港成立，经过 20 余年的积极开拓， 现已成长为一家集“产品研发、模具设计与制造、精密注射成型”为一体的高科技企业， 并已获取 ISO9001、TS16949、ISO14001、SONY 绿色环保证书及 UL 国际质量认证。健大企业先后在广东东莞及江苏昆山设立生产厂房，共一千五百个员工为客户提供优良的质量和服务，业务遍及全世界。

以下为健大产品的四大类别：

- 汽车零件
- 工业控制零件
- 网络通信连接器零件
- 监视与计量零件类
- 变压器零件
- 其它精密零件类



## 东莞厂区：



## 昆山厂区：



公司内环境优美，福利待遇好，文化生活气氛浓厚。拥有宽敞明亮的写字楼、生产车间、宿舍楼和优雅的园林景致；同时还将配备图书室、培训室、医务室、小卖部、以及供员工娱乐活动的桌球、乒乓球、电视、卡拉OK、篮球等场所；使员工有一个良好的学习、生活、工作环境，在公司里以厂为荣，以厂为家不断丰富和提升自己。



## 公司发展里程碑:

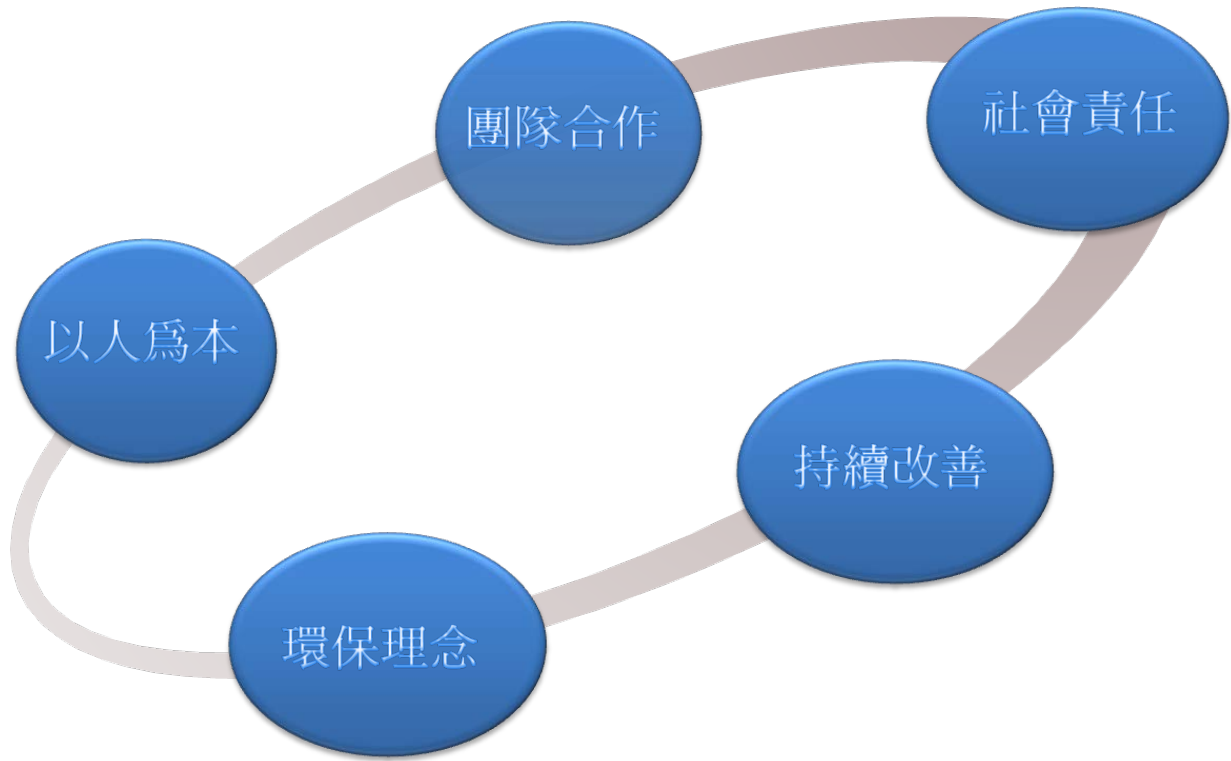
↑

# 里程碑

## MileStones

2013	<p>建立起專業的自動化研發團隊 Formed Kenta's own Automation team</p> <p>為上汽通用五菱配套研發並生產汽車點火開關模組、一鍵啟動模組、遙控鑰匙模組等 Developed automotive control switch module Components and Remote Key products for SGMW as OE (original equipment)</p>	
2011	<p>開發了低壓電器類產品並研發和生產BMC(圓狀模塑料)類產品和模具 Developed low-voltage apparatus products &amp; BMC (Bulk molding compounds) products</p>	
2009	<p>參與研發及生產大眾汽車(VW)之電子控制系統之產品和模具 Developed VW Electronic Control Unit Components</p>	
2006	<p>開發網路通訊類產品 Developed communication products</p>	
2005	<p>東莞工廠通過ISO TS16949認證 Developed automotive product and produced ignition coil for Ford</p>	
2003	<p>開始於江蘇昆山建立更大的花園式新工廠 Began to build new factory in Kun Shan</p>	
2001	<p>開發網路連接器類產品 Developed network and connector products</p>	
2000	<p>開發汽車零件類產品並開始為福特汽車研發和生產點火器零件 Developed automotive product and produced ignition coil for Ford</p>	
1998	<p>開發SMD類變壓器 Developed SMD bobbin</p>	
1991	<p>新工廠於廣東東莞建立 New factory was established in Dong Guan</p>	
1985	<p>健大企業有限公司於香港成立 Kenta Enterprise was established in Hong Kong</p>	

公司文化：



公司质量&环境政策：

质量政策：

开拓创新

不断的发展和改善

追求卓越

不断突破，超越客户期望

系统管理

完善流程和管理系统

客户满意

以客户为导向的管理体系





**环境政策：**

**遵法守约**

遵守各类法律法规、客户合约要求

**节约降耗**

有效利用能资源、减少废物产生和降低污染性

**持续改进**

持续改进自身的环境、健康和安全表现

**绿色环保**

在设计、制造、运输和销售各方面实践绿色环保要求





## 一、经济绩效

### \*承诺与制度

公司基于自身的战略，承诺合规经营，创造良好的财务业绩，防范经营风险等方面，以及制定相应的制度文件等。

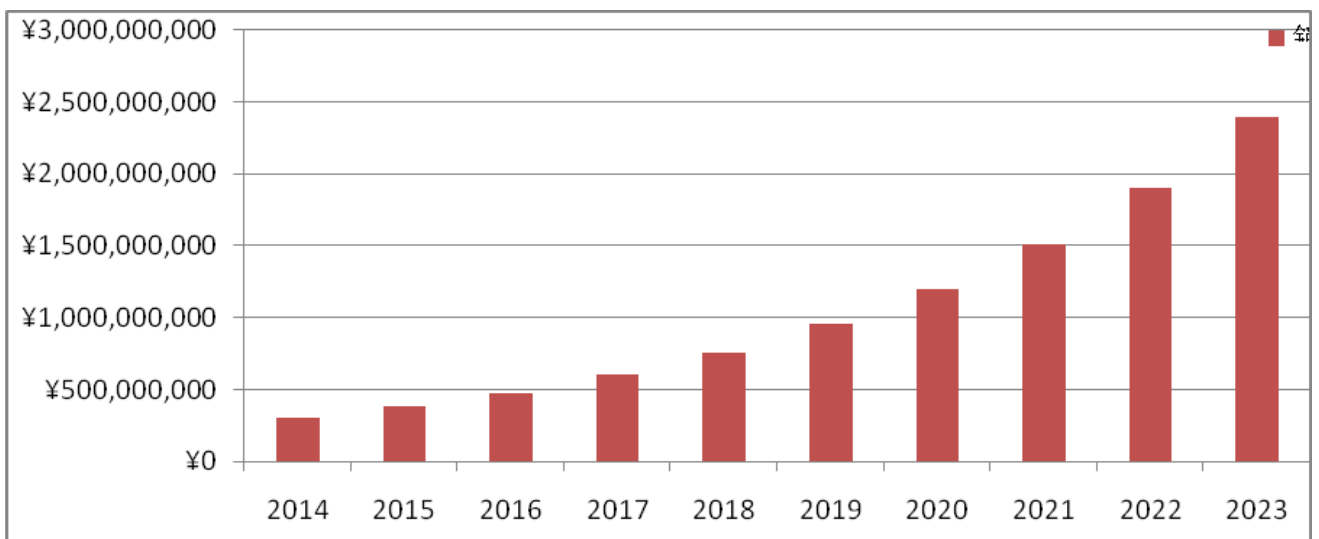
### 1. 体系与政策

公司于 2006 年建立并通过 ISO9001 质量管理体系，建立了各部门作业体系文件，并每年安排专业人员进行质量管理体系运行状况查核与评审作业，以确保体系有效运行。2008 年公司经营策略调整进军汽车产品产业链，并于 2008 年 8 月通过了 TS16949 汽车行业质量管理体系认证。

在产品的质量及服务上，严格贯彻“开拓创新、追求卓越、系统管理、客户满意”的质量方针。

### 2. 工作与成果

营业额及未来规划：（RMB 元）



2014 年公司销售额约 3 亿人民币。实现利润总额约 8000 万，其中上缴税金约 700 万元，向员工支付工资约 7500 万元。

### 3.所馈与评价

- 2007 年~2010 年 获得苏州总工会先进职工之家
- 2008 年 东莞厂获得 VW 和 BMW 二级供货商资格；
- 2009 年 获得香港模具协会卓越营运奖----设计及制造技术奖；
- 2010 年 荣获 Amphenol 2010 年度优秀供货商；
- 2012 年 荣获 kostal 供应商最佳进步奖；
- 2013 年 荣获 CAREL 供应商最佳服务奖；
- 2014 年 荣获德力西绿色供应商称号；
- 2014 年 荣获埃创优秀供应商称号；
- 2014 年 荣获 WELLS 优秀供应商称号；

## 二、环境绩效

### \*承诺与制度

健大公司以节能降耗、持续改进作为公司可持续发展战略的重工内容，注重公司环境保护职责的履行，减少碳排放，支持低碳运营。通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。

公司于 2008 年通过了 ISO14001 环境管理体系认证，建立相关环境保护管控方法，并每年定期由专业人员进行体系运行查核与评审。公司内部通过培训、例会、宣传栏等多种方式宣传环境保护要求，不断提高员工环境保护意

识。

公司于 2013 年响应国家号令通过安规三级认证，建立相关生产安全保护管理规定及预防控制方法，定期进行人员厂级、三级安全培训，每日进行安全巡检，每年定期由专业人员进行审查定级，不断提高员工安全防范意识。

## 1.体系与政策

公司每年依经营运行状况建立环境管理方案，如节约水电、资源回收利用等。公司每年定期委托专业机构监测公司废气、废水、噪音、车间有害化学物质等排放状况。实施绿色产品、绿色生产，以 RoHS 指令管控产品原料、生产工艺等。以符合法律法规、行业及客户有关环境方面之要求。

公司新进人员必须接受环境保护、消防与生产安全等方面之培训，并定期每年二次轮回培训，以加强人员环境保护意识。并由管理部人员每月进行环境保护与节能降耗进行检查与统计，对有不符合要求之行为进行纠正并采取相应预防措施。

## 2.工作与成果

公司各区域均张贴随手关灯、节约用水、安全出口、应急路线等有关节约与安全等方面之标识，员工多有养成良好习惯。管理部每日进行 6S 例行检查，并将不良现象之照片公布于公告栏，并要求责任部门进行原因分析并提出有效之改进措施。

2009~2013 年江苏省政府提出限电要求，为节能减排，公司提出冬季不用空调，夏季少用空调之政策。

公司持续进行节能降耗之管理，2013 年针对车间液压注塑机安装油压机异步伺服，降低 15%用电量。2014 年将压缩机热能回收，循环加热生活用水，减少使用燃油锅炉加热水。另外安装声控电灯、减少办公区灯管数量等降低耗电量。

### 3.反馈与评价

自建厂以来，公司未受过政府有关环境、安全相关之行政处罚、未发生周边居民投诉等事件、未发生客户有关产品环保要求投诉事件。



## 三、社会绩效

### \*承诺与制度

公司的发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务，公司的愿景是建立一个和谐快乐的大家庭，并树立“企业公民”形象、建设“慈善文化”，积极参与社会公益事业，以实际行动履行社会责任。“

### 1.体系与政策

公司在做好生产经营的同时，一如既往的关注社会公益事业，关爱弱势群体，建立企业工会，通过各种渠道了解并帮助员工解决生活困难，维护企业的和谐与稳定。

公司建立员工福利制度，员工生病、结婚等公司给予一定金额补贴。公司提供夫妻宿舍，提高员工生活幸福感等。

公司提出每年捐资建设 2 所希望小学、福利院。

## 2.工作 with 成果

员工福利礼金：员工伤病礼金 150 元，婚丧嫁娶生育礼金 100~300 元。

2008 年汶川地震 健大企业爱心捐款 10 万元；

2013 年对员工进行团队建设拓展训练，提高员工集体合作意识。

作为香港福建希望工程基金会钻石会员，自 2006 年起于西部先后捐资建立 15 所希望小学，分别如下：

2006 年捐资贵州丹寨羊巫蔡其雄希望小学、老冬蔡其雄希望小学；

2007 年捐资贵州丹寨雅灰蔡其雄希望小学、五里小学的主教学楼；

2008 年捐资宁夏西吉红泉蔡其雄希望小学、水磨村蔡其雄希望小学

2009 年捐资甘肃碌曲县拉仁关乡玛日岔科村、甘肃省积石山县郭干乡牧野沟村希望小学；

2010 年捐资云南省施甸县仁和镇张家小学、云南省腾冲县曲石乡江南完全小学；

2011 年捐资宁夏回族自治区泾源县大湾乡六盘山村、宁夏回族自治区海源县红羊乡木川村健大希望小学

2012 年捐资广西壮族自治区田林县利周乡亮福小学、广西壮族自治区凌云县逻楼镇陇朗村大石健大希望小学

2013 年捐资福建省安溪西坪镇阳星小学；

2014 年以健力集团名义捐资福建石狮塘边教学楼；

2014 年 7 月公司品管人员家属患急性白血病，公司同事自发捐款约 4.3 万，

同年 9 月公司仓管员患急性白血病。因医院缺少 A 血型血小板，公司组织同血型同事予以捐献，共计 1500ml 血液，20 个单位 A 血型血小板（13 人次）

### 3.反馈与评价

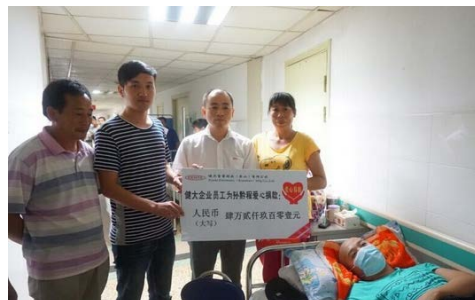
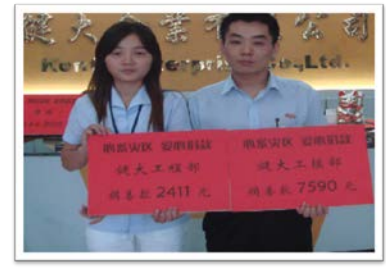
2005 年~2010 年 公司总经理蔡其雄先生取得“昆山市荣誉市民”称号；

2006 年 贵州丹寨县人民政府颁布给公司总经理蔡其雄先生

“建校助学、功在千秋”

2008 年 西吉县人民政府颁布给公司总经理蔡其雄先生

“情系教育、爱洒山乡”





## 四、人权绩效

### \*承诺与制度

公司基于支持联合国全球契约的人权原则，世界人权宣言等相关指南，对保护人权所做的承诺及努力。如对性别歧视、雇用童工所采取的禁止措施及其防范制度等。

公司提供公平的工作环境及就业保障，不使员工因年龄、种族、性别、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视，在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司招聘人员均需进行测试面谈等方式，以确保公平公正，并尊重和保护每一人员之人权。

### 1.体系与政策

对于公司承诺的以上制度，列于公司《行政手册》中以要求各员工遵守。

有关员工待遇与职工权益维护，公司执行《劳动法》（2013年）、《社会保险法》（2011年）、江苏省颁布的《江苏省劳动管理条例》等。制订《员工薪资与福利制度》《出勤及休假制度》明确人员工作时间、休假、加班、工资待遇等相关事宜。

在劳动保护和安全方面，制订各机台安全操作指引、《工伤管理规定》、《紧急应变计划预案》等制度，并定期对人员进行培训与演练。

公司各处设立意见箱，员工可随时提出有关工作、生活等方面各类意见，每周专人收集后转公司管理高层确认并立项处理。

### 2.工作与成果

---



◇投资与采购行动

投资：公司在投资项目研究、审核与实施过程中，将相关人权标准纳入审核范围，将人权列为可行性评估的要求，对于关于员工的劳动权利、工作时间、劳动保障和福利等方面审查确定符合法律法规的要求，减少投资风险、避免声誉损害，影响投资的稳定性。

采购：公司在采购过程中，对供应商的人权状况进行审查与监察，特别是重要供应商，避免其存在人权问题导致对公司的声誉造成影响的可能性，以及造成供应活动的不稳定性。

◇非歧视

反歧视政策是国际公约、社会立法和各种指导原则的主要要求之一，公司严格按照国际公约、社会立法和各种指导原则管理企业，并建立有效的监察机制确保非歧视原则在所有经营活动的贯彻落实。当所经营活动中发生了涉及内部或外部利益相关者有各类歧视事件，提供申诉渠道，如公司内外部邮箱、公司意见箱、公司工会予以反映，工会代表或委员向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。

至 2014 年止，公司未发生过歧视事件。

◇集体谈判

公司依《工会法》规定，每月按工资总额 2% 向工会划拨工会经费，工会有权随时发布工会通知与相关活动文件。工会会员有“带薪参加工会活动权利”的权利。员工完全按照自己的意愿是否加入工会。

◇童工

公司禁止招用 16 岁以下员工。

◇强制与强迫劳动

公司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿原则，与企业签订劳动合同。公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许扣押员工证件及钱款、监视、威胁等方式进行强制劳动。

至 2014 年，公司未发生因强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。

3.反馈与评价

公司每月给过生日之员工举办庆生会，给员工婚丧嫁聚生育礼金等；给员工提供提升技能各类培训；在国家发生重大自然灾害时，积极组织捐款活动；公司对于贫困地区捐建小学、福利院等，均表达了公司回馈社会、服务社会，促进社会进步的心声。

2010~2014 年，每年取得优秀工会组织殊荣



## 未来展望

展望未来，公司将注重企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓来务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业和精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公司的社会责任，回馈社会，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调的发展。

