



Omnilog - Communication sur le progrès 2015

En tant qu'acteur économique, Omnilog est consciente de la responsabilité citoyenne qui est la sienne.

C'est dans cette optique que nous avons choisi d'adhérer au Pacte mondial de l'ONU en soutenant ses dix principes en 2013.

Notre démarche implique d'agir et c'est ce que nous avons fait en renforçant nos actions témoignant de notre engagement à faire évoluer les pratiques vers un plus grand respect de la condition humaine et de l'environnement.

Gilles Daigmorte – Président



OMNIOLOG
S.A. Capital 240.000 Euros
30, rue d'Orléans
92200 Neuilly sur Seine
01 41 43 28 28
RCS NANTERRE 428 293 492



1. Droits de l'Homme

Omnilog continue de s'engager à respecter les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'OIT et notamment les conventions relatives à la lutte contre le travail forcé et celui des enfants. Elle s'engage ainsi à promouvoir le respect de cette déclaration et les principes du droit du travail.

Dans sa lutte pour le respect des droits fondamentaux de l'homme et du travail, Omnilog met en place les conditions permettant de tenir cet engagement fort.

Depuis notre adhésion au Pacte Mondial de l'ONU, notre volonté d'associer l'ensemble de nos collaborateurs à l'amélioration du cadre de vie de la société a été encouragée par la mise en place d'une boîte à remarques anonyme présente dans les locaux. Le contenu de cette boîte est systématiquement étudié à chaque réunion des délégués du personnel.

Enfin, en dehors de ses actions propres aux collaborateurs, Omnilog a conscience que son action doit s'étendre aux populations les plus défavorisées, notamment en matière d'accès à l'éducation et à l'information. Omnilog soutient ainsi l'EAH, association de l'école d'ingénieur de l'EFREI. Cette action a été renforcée depuis 2014 par la multiplication des partenariats notamment avec l'ONG APPIA et la mise en place d'une opération de collecte du matériel informatique inusité auprès de l'ensemble des salariés d'Omnilog. En faisant don de son matériel informatique aux écoles, Omnilog compte promouvoir l'accès à l'information, à la formation et aux nouvelles technologies. Son action vise ainsi à lutter contre la fracture numérique et à favoriser l'accès de tous à l'éducation.



2. Droit du travail

Notre volonté de lutter contre les discriminations de toutes sortes a été officiellement renforcée et consacrée par l'adhésion à la **Charte de la Diversité** en 2014. Il était en effet important pour Omnilog de s'engager officiellement et publiquement à mettre en place les outils nécessaires. Cette Charte de la Diversité reprend tous nos principes et les actions que nous avons et souhaitons mettre en place : sensibilisation des équipes RH à cette question, recrutement uniquement basé sur les qualités et compétences techniques et relationnelles des candidats rencontrés, mise en place d'un système d'évaluation impartial basé sur la notation, accès équitable à la promotion pour tous en fonction des seules compétences...

Le recrutement d'ingénieurs issus de la diversité continue de représenter une partie de nos effectifs en croissance. L'année 2014 a d'ailleurs vu l'organisation d'une nouvelle séance photo des collaborateurs d'Omnilog destinée à refléter sa diversité. Ces photos illustrent le nouveau site officiel d'Omnilog.

L'année 2015 va voir la mise en place d'un **contrat intergénérationnel**, dispositif d'aide à l'emploi visant à créer des binômes jeune-senior pour encourager l'embauche des jeunes et garantir le maintien dans l'emploi des seniors, tout en assurant la transmission des compétences.

Afin de soutenir du mieux possible sa politique en faveur de l'emploi handicapé, Omnilog a décidé de renforcer ses appels à des prestataires de service employant des personnes handicapées : traiteur pour les événements internes, fourniture de bureau, société de nettoyage des locaux.



3. Environnement

Depuis 2009, Omnilog affiche ses ambitions en matière d'éco-responsabilité. Elle s'est d'ailleurs dotée d'une **Charte de l'éco-ingénieur** qui reprend ses actions dans ce domaine et qui est consultable sur son site officiel <http://www.omnilog.fr/>. Depuis la signature de la charte de L'ONU, Omnilog a décidé de soumettre cette charte aux nouveaux collaborateurs de la société à la signature de leur contrat de travail.

En tant que société de services, l'impact environnemental d'Omnilog est naturellement limité. Néanmoins, elle entend conserver son objectif qui est de réduire au maximum son empreinte énergétique.

Tous les collaborateurs d'Omnilog sont sensibilisés aux gestes et réflexes éco-citoyens du quotidien (éteindre la lumière régulièrement, éteindre ses postes avant de partir etc.), notamment à travers sa newsletter *Omni Green*. Depuis 2014, Omnilog a fait appel au service **RecyGo** mis en place par la Poste et qui consiste à récupérer l'ensemble de ses papiers pour le recyclage.

Concrètement, l'engagement écologique d'Omnilog continue de se manifester tous les jours : extinction automatique de tous les postes informatiques en début de soirée, activation du gestionnaire de veille de l'écran pour une extinction au bout de 15 minutes, impression recto-verso.

Fière de ses actions et des mesures prises, Omnilog s'est donnée comme objectif de poursuivre cet effort écologique en faisant effectuer un bilan de son empreinte carbone. Cette initiative fera partie des ses objectifs pour l'année 2015. Cela lui permettra surtout de poursuivre sa politique éco-responsable dans laquelle l'ensemble de ses collaborateurs se retrouvent.



4. Lutte contre la corruption

Omnilog entretient avec ses clients une politique commerciale transparente. Omnilog s'engage à gagner honnêtement chaque contrat et se refuse à tout pot de vins et autres procédés de corruption. Chaque contrat est officiel et respecte les règles et lois en vigueur. Chaque contrat fait ainsi l'objet d'une vérification scrupuleuse. Lors de son adhésion au Pacte Mondial, Omnilog s'était engagée à diffuser de manière générale sa **Charte éthique** à la signature de chaque nouveau contrat commercial établi. C'est dorénavant chose faite.

Pour renforcer cette conviction, nous avons également décidé de soumettre cette **Charte éthique** à l'ensemble des collaborateurs afin de les sensibiliser à la politique de transparence de la société. Depuis quelques mois, celle-ci fait l'objet d'un affichage officiel dans les locaux.