

COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2014



MADE IN
MÉDITERRANÉE
BY LACOUR

Lacour

Vos productions à 24h de chez vous

Tomatoes, Melon, Pear, Green Beans, Broccoli, Grapes

www.lacour-fruits.fr

René Lacour Grand Saint-Charles
BP 30214 - 66002 PERPIGNAN CEDEX
☎ 0 468 568 568 e-mail : lacour@lacour-fruits.fr



Secrétaire Général
Nations-Unies
New York – NY 10017
Etats Unis

Le 23/02/2015

Monsieur le Secrétaire-Général,

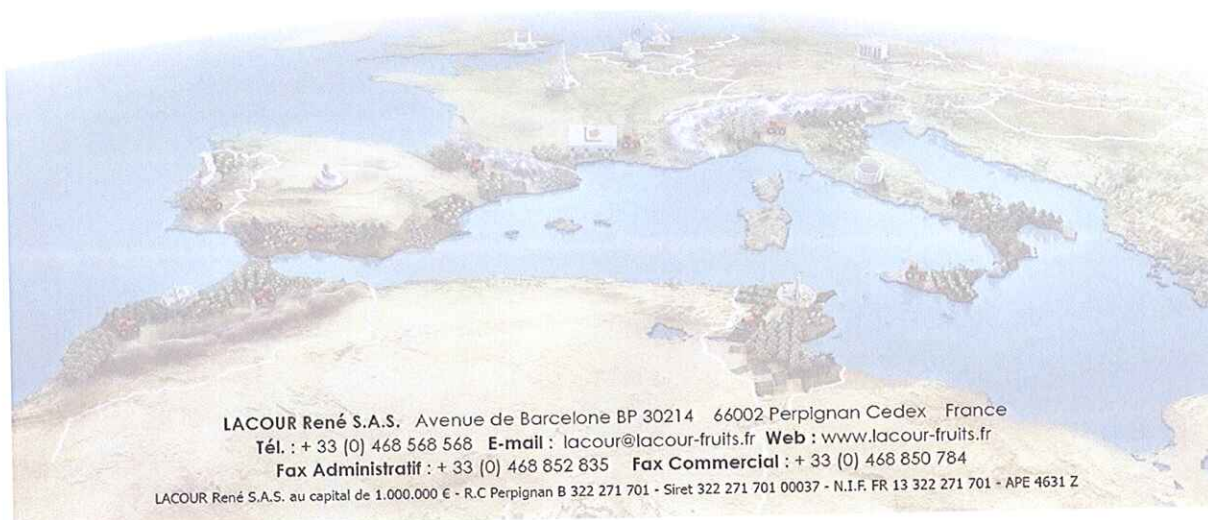
Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que LACOUR SAS soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial grâce à notre Communication sur le Progrès (*Communication on Progress – CoP*) la première fois dans les deux ans après avoir rejoint le Pacte Mondial et ensuite, chaque année.

Meilleures salutations,

Thierry LACOUR
Président

Antonio MORALES ABAD
Directeur Général



Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Lacour SAS applique strictement et est contrôlée par la Direction Régionale des Entreprises, de la concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi sur le respect du droit Français.

Les fournisseurs travaillant avec Lacour SAS engagés dans la démarche Alternea sont contrôlés sur la base du respect des 8 conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
 4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
 5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
 6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
-

Les fournisseurs travaillant avec Lacour SAS engagés dans la démarche Alternea sont contrôlés sur la base du respect des 8 conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
 8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
 9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
-



La société Lacour SAS est consciente de son impact sur l'environnement, et mène une politique de réduction de celui-ci.

En 2014, 72% des fruits et légumes que nous importons du Maroc sont transportés par bateau.

Nous avons validé le remplacement des tubes néons de notre entrepôt par des tubes LED, plus économes en énergie. Ce changement sera effectif début 2015.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

La société Lacour SAS reconnaît que la corruption met en danger la réputation d'une entreprise, et accroît entre autres les risques juridiques et financiers.

C'est pourquoi elle a décidé d'agir en faveur de la lutte contre la corruption, et chaque employé a été informé du Code de Conduite Professionnel Lacour SAS, qui inclue des informations sur la lutte contre la Corruption.