



Periodo Cubierto por su Comunicación de Progreso (COP)

De: **MARZO 2014**

A: **MARZO 2015**

Declaración de apoyo continuo realizada por el Director Ejecutivo de la empresa

De Marzo de 2015

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Industrias Marino, S.A. De C.V. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Lic. Javier Lizarraga Mercado

Director Café EL Marino, S.A. de C.V.

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Café El Marino, S.A. de C.V. ejerce los Derechos Humanos bajo 3 áreas las cuales son:

- Comités de Responsabilidad Social
- Políticas internas
- Prácticas de Responsabilidad Social

Las actividades donde se ejercieron lo que demandan los Principio 1 y Principio 2 son los siguientes:

- DECLARACIÓN DE DERECHOS HUMANOS
- CARTA COMPROMISO DE DERECHOS HUMANOS
- 64TO ANIVERSARIO DE CAFÉ EL MARINO
- ANIVERSARIO MARINO
- CAFÉ EL MARINO PACTA VÍNCULO CON ALUMNOS
- CARTA COMPROMISO DEL COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
- COMITÉ DE ÁMBITO DE ÉTICA EMPRESARIAL
- COMITÉ DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
- COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL MEDIO AMBIENTE
- COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
- COMITÉ DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD
- COMITÉ DE VOLUNTARIADO MARINO
- CONCEPTO DE CALIDAD DE VIDA
- CONCURSO DE DIBUJO Y PINTURA
- CORRESPONSABLES.COM MÉXICO 2014/10/23
- CRONOGRAMA ANUAL DE REUNIONES DE COMITÉ DE ESR 2014
- CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE
- DÍA DE LA SECRETARIA
- DÍA DEL NIÑO
- ESC. JOSÉ AGUILAR BARRAZA

- ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
- LIMPIEZA CANAL PEMEX
- LIMPIEZA DE FARO
- LIMPIEZA DE PLAYAS
- MANUAL DE CAPITAL HUMANO
- MANUAL DE POLÍTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
- NOROESTE LIMPIA DE CANAL
- POLÍTICAS DE CAPITAL HUMANO
- PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2014
- PROGRAMA DE EVENTOS 2014
- RECONOCIMIENTO DE CONFERENCIA UPSIN
- RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD
- RESULTADOS OBTENIDOS DEL VOLUNTARIADO MARINO 2014
- REVISTA BIEN INFORMADO
- TORNEO DE VOLEIBOL DE PLAYA
- VISITA FAMILIAR A LA EMPRESA.
- CERTIFICADO CAFÉ UTZ
- INVITACION CONFERENCIA CONTRA EL CANCER (COMPETE)
- ACTA DE ACTUALIZACION DE LA COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE
- ACTA DE INTEGRACION DE LA BRIGADA CONTRA INCENDIOS
- ACTA DE INTEGRACION DE LA BRIGADA DE EVACUACION
- ACTA DE INTEGRACION DE LA BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS 2014
- CURSO DE PREVENCION DE ACCIDENTES
- ESTADISTICAS DE ACCIDENTES
- CULTURA MARINO
- DECALOGO DE RESPOSABILIDAD SOCIAL
- COMITÉ DE GESTION DE RSE
- COMITÉ DE ETICA EMPRESARIAL
- COMITÉ DE CALIDAD DE VIDA
- COMITÉ DE VINCULACION CON LA COMUNIDAD
- COMITÉ DE VINCULACION MEDIO AMBIENTE
- CARTA DE NO DISCRIMINACION

EL PACTO MUNDIAL

2014	2015	2016 Área de mejora
<p>1.- <i>Café El Marino, S.A. de C.V.</i> se comprometió a la adopción y difusión de la declaración universal de los derechos humanos, a cargo del comité de ESR Calidad de Vida, a través de una carta compromiso de dirección.</p>	<p>1.- Se mantiene el compromiso firme de la alta dirección y por nuestros colaboradores.</p> <p>2.- Se busca reforzar estos derechos promoviéndolos en nuestro portal web, medios impresos dirigidos hacia todos nuestros grupos de interés.</p>	<p>1.-Difundir, entender y aplicar los conceptos de los Derechos Humanos en cada una de nuestras sucursales a nivel nacional a través del comité de Responsabilidad Social Empresarial.</p> <p>2. Medir nuestros programas educativos, sociales y culturales en el día a día, en los programas destinados a personas en áreas vulnerables de nuestro alcance a través de nuestro departamento de RH.</p>
<p>2.-Se contó con una estructura la cual tiene por nombre “ Comité de Responsabilidad Social”, fungiendo en total apoyo a los principios del Pacto Mundial resaltando el comité responsable de Calidad de Vida para los principios de Derechos Humanos.</p>	<p>3.- Se revisaron y reformaron las políticas en Ámbito de Calidad de Vida, Comité de Responsabilidad Social, Vinculación con la Comunidad en un 100%.</p> <p>4.- Se suma la certificación de UTZ Certified. Mejor Cultivo. Mejor Futuro.</p> <p>5.- Se obtiene el distintivo como Empresa Socialmente Responsable por tercer año consecutivo.</p> <p>6.- Se manejan programas de eventos culturales, sociales y deportivos en un 100%.</p>	<p>3.-Incrementar de 6 a 8 nuestros programas de capacitación, culturales, sociales, cuidado del ambiente y deportivos en un 30%.</p> <p>4.-Mantener la certificación de UTZ Certified. Mejor Cultivo. Mejor Futuro y obtener el distintivo como Empresa Socialmente Responsable por cuarto año consecutivo y el reconocimientos del tema de nuestros grupos de interés. Ya que son entidades reconocidas en el tema de Derechos Humanos.</p>

EL PACTO MUNDIAL

PRINCIPIOS LABORALES

PRINCIPIO 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Las actividades donde se ejercieron lo que demandan los **Principios 3, 4, 5 y 6** son los siguientes:

- CARTA COMPROMISO COMITÉ CÓDIGO DE CONDUCTA.
- CÓDIGO DE CONDUCTA.
- COMITÉ CALIDAD DE VIDA 2014.
- COMITÉ CÓDIGO DE CONDUCTA.
- COMITÉ DE REGLAMENTO INTERNO.
- COMITÉ RESPONSABLE DEL REGLAMENTO INTERNO.
- ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.
- MANUAL DE CAPITAL HUMANO
- MANUAL DE INDUCCIÓN DEL PERSONAL.
- POLÍTICAS DE CALIDAD DE VIDA 2015
- POLÍTICAS DE CAPITAL HUMANO.
- POLÍTICAS DE ÉTICA EMPRESARIAL PARA RESPONSABILIDAD SOCIAL.
- REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.
- REGLAMENTO INTERNO.
- PROGRAMA DE CAPACITACION
- PROGRAMA DE EVENTOS CULTURALES
- PROGRAMA DE EVENTOS SOCIALES
- PROGRAMA DE EVENTOS DEPORTIVOS
- CARTA ACTIVO AL PACTO MUNDIAL
- REPORTE PACTO MUNDIAL 2014
- FINIQUITOS DE ACUERDO CON LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO



- LIQUIDACIONES DE ACUERDO CON LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO
- MOVIMIENTO PARA EL DESARROLLO LABORAL
- CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
- CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
- MANUAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL
- MANUAL DEL SISTEMA LEAN
- CEDULA DE MEJORA
- CLIMA LABORAL
- CULTURA MARINO
- DECALOGO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
- DECALOGO MOTIVO PARA ESR
- CARTA OFICIO DE AREAS LABORALES
- CARTA DE NO DISCRIMINACION
- PROGRAMAS DE APOYOS A LA EDUCACION
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (LEY DEL SEGURO SOCIAL)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (MONTACARGAS)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (SALUD REPRODUCTIVA)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (SEGURIDAD VIAL)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (TRABAJO EN ALTURAS)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (PRESTACIONES SOCIALES DEL IMSS)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (PRIMEROS AUXILIOS)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (SAFER MEXICO)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (SOLDADURA)
- LISTA DE CAPACITACION SEMANA SEGURIDAD (TODOS PARA UNO AL ESTILO SURICATO)

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

2014	2015	2016 Área de mejora
<p>1.- Para nuestra empresa el principal grupo de interés: nuestra gente, se vive un ambiente de cordialidad, armonía y bienestar de la mano y el cumplimiento de:</p> <p>A) Normativas</p> <p>B) Reglamentos</p> <p>C) Políticas Institucionales</p>	1.- Se vieron beneficiados 71 colaboradores mediante apoyos educativos.	1.- Incrementar la ayuda en apoyos educativo en un 10%.
	2.- Se otorgaron 14 apoyos de becas.	
	3.- Estos principios aplican en un 80% de Recursos Humanos de la empresa.	3.- Difundir, entender y aplicar los programas de fomento al "No Trabajo Infantil".
	4.- Se ofrecieron 13 tipos diferentes de capacitación externa de acuerdo a los principios.	4.- Diseñar platicas específicas de los principios del pacto mundial a nuestros colaboradores.
	5.- Se realizaron 38 sábados de Capacitación Interna de acuerdo a los principios.	5.- Aplicar las 12 nuevas políticas calidad de vida de acuerdo a los principios laborales del pacto mundial.
	6.- Se realizaron y aplicaron en un 100% 12 nuevas políticas de Calidad de Vida.	
	7.- Se añadieron 8 nuevos integrantes al Comité de Responsabilidad Social.	

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

Las actividades donde se ejercieron lo que demandan los **Principios 7, 8 y 9** son los siguientes:

PRINCIPIO 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

- SOP-MCA-401-GUIA DE NORMAS ´14 PARA CAFÉ
- NOM-001-ECOL-1996
- NOM-002-ECOL-1996
- NOM-003-ECOL-1997
- NOM-015-SEMARNAT-SAGARPA-2007
- NOM-061-SEMARNAT-1994
- CONCEPTO DE VINCULACION MEDIO AMBIENTE 2014
- CERTIFICADO KOSHER ACEITE Y EXTRACTO DE CAFÉ 2014
- CERTIFICADO KOSHER EUA
- CERTIFICADO KOSHER SOLUBLE
- CERTIFICADO KOSHER (POR MARCAS)
- CERTIFICADO SQF NIVEL 2
- CERTIFICADO CAFÉ UTZ
- CERTIFICADO ORGANICO EUROPA
- CERTIFICADO ORGANICO EUA
- MANUAL DE POLITICA AMBIENTAL
- DESTINO FINAL BAGAZO
- COMITÉ DE APROBACION DEL MANUAL DE POLITICA AMBIENTAL
- PRESENTACION COMPETE
- PROGRAMA DE LIDERAZGO AMBIENTAL PARA LA COMPETITIVIDAD
- COMITÉ DE MANEJO DE RESIDUOS
- PROGRAMA ECOLOGICO 2014

- SOP-PP-014 MANEJO DE RESIDUOS
- CARTA COMPROMISO ESR MEDIO AMBIENTE 2014
- COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL MEDIO AMBIENTE 2014
- RESULTADOS PROGRAMA ECOLOGICO 2014
- ADDENDUM CONVENIO CERTIFICADO (COMPETE)
- CONVENIO COLABORACION CERTIFICADO (COMPETE)
- PROYECTO ELABORACION DE LOMBRICOMPOSTA CON CASCARA DE CAFÉ
- RECICLADO DE BOLSAS
- PAGO RECICLADO PET (COMPETE)
- TICKET DE PAGO RECICLADO PET
- VENTA PET 21-JUN-2014
- INVITACION CONFERENCIA CONTRA EL CANCER (COMPETE)
- TRIPTICO INFORMACION COMPETE 2014
- TRIPTICO CANCER DE MAMA (COMPETE)
- COLLAGE COMPETE 2014
- CONTRATO RECOLECCION DE BASURA ORGANICA E INORGANICA 2014
- MANIFIESTO DE RESIDUOS NO PELIGROSOS 2014 (ENVASES DE PLASTICO PET)
- RECICLADO DE CARTON
- RECOLECCION DE BASURA
- LISTA DE ASISTENCIA REUNION COMPETE 03-JUL
- MINUTA COMPETE 07-MAYO
- MANIFIESTO DE LAMPARAS
- MANIFIESTO DE ACEITE
- RECICLAJE CON CAUSA
- EN PRO DE LA SOCIEDAD (COMPETE)
- MANIFIESTO DE RECICLADO DE PILAS Y TONNER
- PUBLICACION ENTREGA ESR 2014
- CARTA ACTIVO AL PACTO MUNDIAL
- POLITICA DEL MEDIO AMBIENTE INDUSTRIAL
- PROGRAMA AHORRO DE CONSUMO ELECTRICO
- PROGRAMA DE CAMBIO DE CALDERA
- PROGRAMA DE AHORRO CONSUMO DE GAS LP (AUTOMATIZACION)
- PROYECTO GAS NATURAL
- PROYECTO GENERACION DE GAS
- SUSTITUCION DE EQUIPO DE REFRIGERACION CON MAS AHORRO
- REPORTE DEL PACTO MUNDIAL 2014
- CARTA ACTIVO AL PACTO MUNDIAL



- REVALIDACION DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO AMBIENTAL 2014
- LIMPIEZA FARO
- LIMPIEZA CANAL PEMEX
- FACTURA DE RECICLADO DE PILAS
- FACTURA DE COMPRAS VERDES
- FACTURA DE COMPRAS VERDES (BOLSAS ECOLOGICAS)
- DISMINUCION DE TEMPERATURA DE LA CALDERA
- CONSUMO GAS QUEMADOR
- MANUAL COMPLETO DE CONTROL DE PRODUCTOS QUIMICOS
- POLITICAS DE SEGURIDAD E HIGIENE
- CARTA COA (CEDULA DE OPERACIÓN ANUAL) 2014

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

2014	2015	2016 Área de mejora
<p>1.- Para nuestra empresa, una de las bases para el desarrollo de la misma; son las certificaciones internacionales y nacionales las cuales nos reflejan el esfuerzo de la empresa y de los colaboradores que nuestros productos están elaborados con el cumplimiento de los códigos y estándares que requieren cada certificación.</p>	<p>1.- Se implementaron 10 políticas de medio ambiente.</p> <p>2.- Se realizaron 11 programas nuevos para medio ambiente.</p> <p>3.- Se realizaron 4 acciones correctivas en certificación de Inocuidad.</p> <p>4.- Se realizaron las siguientes compras verdes en nuestra planta de procesos: Caldera 600 H.P. Para mejorar la combustión.</p>	<p>1.- Incrementar cantidad de programas en pro-medioambiente través del dpto. De Seguridad e Higiene.</p> <p>2.- Implementación del gas natural buscando lograr los ahorros anteriores con un insumo más amigable con el ambiente obteniendo un ahorro de 30% de costo través del dpto. De producción.</p>
<p>2.- Se ha instituido un comité de medio ambiente el cual tiene como objetivo principal la preservación y cuidado del medio ambiente participando de diferentes programas internos y externos con nuestros grupos de interés de la mano con un plan de trabajo y compromisos a desarrollar en tiempo y forma.</p>	<p>5.- Con estas acciones se lograron: *324 toneladas de Co2 menos que el año pasado. *En consumo de luz hubo un ahorro 12%, equivalente a 300,000 KW al año. *Se ahorró 76 mil litros de Gas LP en nuestros procesos</p>	<p>3.- Ahorro en el consumo de luz del 15% anual. A través del dpto. De producción.</p> <p>4.- Seguir manteniendo 0% de emisiones de monóxido de carbono a la atmosfera y ser reconocidos por nuestros grupos de relación.</p>

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCION

PRINCIPIO 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Las actividades donde se ejercieron lo que demanda el **Principio 10** son los siguientes:

- CODIGO DE CONDUCTA
- POLITICA ANTICORRUPCION
- POLITICA INSTITUCIONAL
- POLITICAS DE APOYOS Y DONACIONES
- POLITICAS DE RECURSOS HUMANOS
- CULTURA MARINO
- CARTA COMPROMISO COMITÉ CÓDIGO DE CONDUCTA
- COMITÉ CÓDIGO DE CONDUCTA
- ENTREGA DE CODIGO DE CONDUCTA EN PLAZA VALLARTA
- ENTREGA DE CODIGO DE CONDUCTA EN PLAZA TORREON
- ENTREGA DE CODIGO DE CONDUCTA EN PLAZA MOCHIS
- LISTA DE ASISTENCIA DE DIFUSION DE ESR Y CODIGO DE CONDUCTA
- ACTAS CONSTITUTIVAS
- ACTUALIZACION DE DECALOGO ESR
- APROBACION DE MANUAL DE CALIDAD ALIMENTARIA
- APROBACION DEL PROGRAMA DE TRAZABILIDAD Y RETIRO
- ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS (CAFÉ EL MARINO)
- ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS (INDUSTRIAS MARINO)
- ATENCION A CLIENTES 2014
- CALENDARIO DE ATENCION A CLIENTES 2014
- CARTA ACTIVO AL PACTO MUNDIAL
- REPORTE DEL PACTO MUNDIAL 2014
- CARTA AUTORIZACION DE COORDINADORES DE ESR
- CARTA CEMEFI DISTINTIVO ESR 2014
- CARTA COA (CEDULA DE OPERACIÓN ANUAL) 2014
- COMITÉ DE ETICA EMPRESARIAL

- CARTA COMPROMISO DE COMITÉ DE ETICA EMPRESARIAL
- CARTA COMPROMISO DE COMITÉ DE VOLUNTARIADO MARINO
- CARTA COMPROMISO DE DERECHOS HUMANOS
- CARTA COMPROMISO DE COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
- CARTA DE ACEPTACION DE COORDINADORES DE ESR
- CARTA DE NO DISCRIMINACION
- CARTA DE CONSEJO DIRECTIVO DE ACCIONARSE
- CARTA PODER DE MARTIN ROBLES
- CARTA SOCIO ACTIVO ANACAFE
- CARTA SOCIO ACTIVO CANACINTRA
- CARTA SOCIO ACTIVO COPARMEX
- CATALOGO DE PRODUCTOS
- CERTIFICADO KOSHER ACEITE Y EXTRACTO DE CAFÉ 2014
- CERTIFICADO KOSHER EUA
- CERTIFICADO KOSHER SOLUBLE
- CERTIFICADO KOSHER (POR MARCAS)
- CERTIFICADO SQF NIVEL 2
- CERTIFICADO CAFÉ UTZ
- CERTIFICADO ORGANICO EUROPA
- CERTIFICADO ORGANICO EUA
- COMITÉ DE CONTROL DE CALIDAD
- COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PLAZA MAZATLAN, MOCHIS Y CULIACAN
- CONCEPTO DE ETICA EMPRESARIAL
- CONCEPTO DE RSE CAFÉ EL MARINO
- CONTRATO CON TODOS NUESTROS PROVEEDORES Y CLIENTES
- CONTROL DE PROVEEDORES APROBADOS (COMPRAS) 2014
- CORREOS DE REUNION ESR 2014
- CRONOGRAMA ANUAL DE REUNIONES ESR 2014
- REUNIONES GERENCIALES
- DECLARACION DE UTZ CERTIFIED
- DESTACAN HISTORIA DE CAFÉ EL MARINO
- FACEBOOK CAFÉ EL MARINO
- FACEBOOK INDUSTRIAS MARINO-EMPLEADOS
- FORMATO DE REGISTRO ESR 2014
- INFORME DE ESTADOS FINANCIEROS CM 2014
- INFORME DE ESTADOS FINANCIEROS IM 2014
- LIQUIDACION DE ACUERDO A LA LEY FEDERAL DE TRABAJO
- LISTA DE PROVEEDORES APROBADOS 2014



- LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
- MANUAL DE VOLUNTARIADO
- MANUAL DE CAPACITACION
- MANUAL DE POLITICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
- PAGO ANACAFE 5TO BIMESTRE
- PAGO ANACAFE 6TO BIMESTRE
- PRACTICAS DE PERSONAL MANUAL 2014
- PRESUPUESTO ANUAL 2014 SEGURIDAD E HIGIENE
- PREUPUESTO DE APOYOS 2014
- PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, VINCULACION CON LA COMUNIDAD
- PROGRAMA ENTREGA DISTINTIVO 2014
- PROGRAMAS DE APOYOS A LA EDUCACION
- PROCEDIMIENTO DE DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

2014	2015	2016 Área de mejora
<p>1.- Para Café El Marino, S.A. De C.V. contar con una Ética Empresarial es parte de nuestro existir, trascender, evolucionar y permanecer.</p>	<p>1.- Se realizaron 11 puntos nuevos en nuestra “Política Anticorrupción”.</p> <p>2.- Se realizó “Política de Apoyos y Donaciones” contando con 17 puntos claramente señalados.</p>	<p>1.- Se buscara difundir, comprender y aplicar el Código de Conducta a todas las plazas en el país. A través del Comité de Ética Empresarial.</p>
<p>2.-Cumpliendo con todas las normativas, reglamentos, leyes y estándares éticos que nos caracterizan y distinguen con nuestros grupos de interés como lo son: Código de Conducta, y nuestra cultura marino.</p>	<p>3.- Se realizaron 5 cursos de este principio.</p> <p>4.-Se realizaron 13 nuevas políticas acerca de ética empresarial.</p> <p>5.- Se entregó código de conducta a 3 plazas y a un total de 15 personas.</p> <p>6.- 0% despidos por actos ilícitos</p>	<p>2.- Difundir, comprender y aplicar las Política Anticorrupción a todas las plazas en el estado de Sinaloa y en el país. A través del Comité de Ética Empresarial.</p>
<p>3.- Contamos con un Comité Responsable del Código de Conducta así como las diferentes actividades y acciones cotidianas día a día, viviendo y compartiendo nuestra filosofía.</p>	<p>5.-Promocion del combate a la corrupción a través de nuestros comités de Ética Empresarial y Códigos de Conducta.</p>	<p>3.- Implementar el Código de Ética Comercial a todos nuestros grupos de interés en el estado de Sinaloa, seguido de empezar a difundirlo en el alcance nacional. A través del Comité de Ética Empresarial.</p> <p>4.- Combate a la corrupción por medio de nuestro comité de Responsabilidad Social Empresarial. A través del Comité de Ética Empresarial.</p> <p>5.- Reconocimiento y medición del Combate a la corrupción por medio de nuestros grupos de relación. A través del Comité de Ética Empresarial.</p>

EL PACTO MUNDIAL



Café El Marino S.A. de C.V.

Carretera Internacional Km. 1,192.5 al sur
Mazatlán, Sinaloa, México C.P. 82180

Tel: +52 (669) 9801878

marino@cafemarino.com.mx

Industrias Marino S.A. de C.V.

Carretera Internacional Km. 1,193.5 al sur
Col. Anáhuac.

Mazatlán, Sinaloa, México. C.P. 82188

Tel: +52 (669) 9849311

Industrias@cafemarino.com.mx



APOYAMOS

EL PACTO MUNDIAL

