

RELATÓRIO DE PROGRESSO – COP
Pacto Global

Unimed Tubarão – Cooperativa de Trabalho Médico da Região da Amurel
Tubarão – Santa Catarina – Brasil

Relatório de Progresso 2014

Fevereiro de 2015



CARTA ABERTA DE COMPROMISSO

Prezada Sra. Secretária Executiva,

A Unimed Tubarão busca realizar uma gestão pautada nos preceitos da sustentabilidade, e, assim, equilibrando seus esforços nas esferas: econômica, social e ambiental. Para isso, é necessário engajar nossos públicos de relacionamento que impactam direta e indiretamente em nossos compromissos com a sustentabilidade. Não é possível realizarmos uma gestão sustentável sozinhos e sim unindo esforços com os públicos de relacionamento, tais como: colaboradores, cooperados, rede credenciada, clientes, fornecedores, governo local e comunidade do entorno.

Desta forma, o Sistema Unimed em nível nacional e estadual vem desenvolvendo ferramentas juntamente com as singulares e realizando reuniões de comitês, para nortear a gestão sustentável em todo país. Em nível nacional o Código de Conduta, o Selo Unimed de Sustentabilidade e o Selo de Governança Cooperativa, e em nível estadual a Política de Sustentabilidade do estado de Santa Catarina são resultados da busca por níveis de excelência em gestão, e para a Unimed Tubarão representam o modelo de conduta a ser seguido.

Os dez princípios do Pacto Global estão em nossos valores, porque buscamos o desenvolvimento da sociedade em que estamos inseridos, através do respeito aos Direitos Humanos, das relações justas de trabalho, da preservação do meio ambiente e de atitudes anticorrupção. Desta forma, reafirmamos o apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Através deste documento, **Relatório de Progresso – COP**, apresentamos o nosso compromisso para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócio, cultura e operações diárias.

Atenciosamente,

José Paulo Fontes Martins
Presidente da Unimed Tubarão

**COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2014
PACTO GLOBAL**

Prezado Secretário Geral,

Através deste documento **Relatório de Progresso – COP**, a Unimed Tubarão apresentará o compromisso com a evolução de nossa atuação nos Princípios do Pacto Global.

O período coberto pelo relatório de Comunicação de Progresso é de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2014.

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente;

Princípio 2 - Certificar-se de que não são cúmplices em abusos e violação de direitos humanos;

A Unimed Tubarão respeita a legislação vigente e os Direitos Humanos são valores que fazem parte da forma de conduzir a gestão da cooperativa. Apresenta-se abaixo a Missão, Visão e Valores:

Missão

A Unimed Tubarão é uma cooperativa voltada à promoção da saúde que:

- Agrega profissionais médicos para defesa do exercício liberal, ético e qualitativo de sua profissão com adequadas condições de trabalho e remuneração justa;
- Propicia à população, um serviço médico de boa qualidade, personalizado e a custo compatível;
- Realiza suas atividades com sustentabilidade;
- Para realizar seus propósitos maiores, agrega recursos próprios e competências, na busca dos preceitos e das práticas de excelência.

Visão

Ser a operadora de planos de saúde e serviços referência na área de ação, buscando contínua e progressivamente:

- Atingir a satisfação do cliente e do cooperado;
- Contribuir com a qualidade de vida através da promoção, prevenção e assistência à saúde;
- Implementar e consolidar serviços próprios, com atendimento humanizado e de referência;

- Manter colaboradores qualificados e comprometidos;
 - Oportunizar trabalho ao Cooperado com a melhor remuneração possível;
- Comprometer-se com o desenvolvimento sustentável.

Valores

Fortalecimento dos princípios cooperativistas (Ética, Democracia, Equidade, Inter-cooperação, Educação, Solidariedade e Justiça Social);

- Satisfação e o bem estar dos cooperados, colaboradores, clientes e comunidade;
- Comprometimento e defesa da marca Unimed;
- Excelência no atendimento em todos os níveis da cooperativa;
- Gestão sustentável, mantendo a ética, integridade e a valorização do ser humano.

Compromisso com a Gestão Responsável:

A Unimed Tubarão está alinhada às diretrizes da Política de Sustentabilidade do Sistema Unimed em Santa Catarina, tendo participado de todo o processo de sua elaboração e aferimento diante de seus públicos. Desta forma, assume referente aos Direitos Humanos o compromisso de:

Sensibilizar todos com os quais se relaciona para a importância das questões referentes aos Direitos Humanos, ética, sustentabilidade e desenvolvimento sustentável. (fonte: http://www.unimed.coop.br/portalanimed/flipbook/federacao_sc/politica_sustentabilidade/#/1/)

Para tanto, a Unimed Tubarão desempenha projetos, programas, cursos, campanhas e ações para contribuir com a qualidade de vida da comunidade local. Apresentam-se abaixo os principais resultados de 2014:

Projeto Ciranda da Esperança

Público Alvo: Alunos das APAEs (Associação dos Pais Amigos dos Excepcionais) da região da Amurel.

Histórico: Teve início em 1998 com o objetivo de oferecer consultas com especialistas aos alunos da APAE de Tubarão. Posteriormente outras APAEs solicitaram inclusão no programa e em 2013 o programa já atendia alunos de 17 APAEs, cobrindo toda a região da Amurel. Atualmente são 1293 alunos inscritos no programa e 100 consultas disponibilizadas ao mês.

Objetivo: Proporcionar atendimento médico de qualidade em consultório, contribuindo com a elevação da qualidade de vida e saúde dos alunos das APAEs.

APAEs beneficiadas: Armazém, Braço do Norte, Orleans, São Ludgero, Grão Pará, Laguna, Imbituba, Capivari de Baixo, Tubarão, Gravatal, Jaguaruna, Lauro Muller, Sangão, São Martinho, Imaruí, Treze de Maio e Rio Fortuna.

Resultado em 2014: 679 consultas realizadas, totalizando o valor de R\$ 51.890,96 investidos em consultas com especialistas.

Curso para Gestantes

Público Alvo: Gestantes da comunidade em geral.

Escopo/Histórico: Através de iniciativa do Sistema Unimed no estado, o curso em Tubarão teve início no ano 2000 e permanece até os dias atuais. O curso consiste em encontros semanais, com palestras educativas com especialidades nas áreas de obstetrícia, pediatria, anestesiologia, nutrição, psicologia e enfermagem. Os encontros buscam promover a saúde materno-infantil, orientar e preparar a gestante para o parto, puerpério, cuidados com o bebê e Incentivar o aleitamento materno.

Objetivo: Educar e orientar a gestante acerca do processo gestacional passo a passo e os cuidados com o recém-nascido.

Resultado em 2014: 75 gestantes participaram do curso e o valor investido foi de R\$ 5.521,06.

A Arte da Leitura

Público Alvo: Alunos do projeto Esporte Comunitário e colaboradores da Unimed Tubarão

Escopo: Com o objetivo de estimular o hábito da leitura em seus colaboradores e nos alunos do projeto Esporte Comunitário, a Unimed Tubarão montou uma mini biblioteca e anualmente presenteia todos os alunos do Projeto esporte Comunitário com livros na festa de encerramento/Natal.

Objetivo: Desenvolver o hábito da leitura em crianças do projeto Esporte Comunitário e colaboradores da Unimed Tubarão.

Resultado em 2014: Foram presenteadas com livros 87 crianças do projeto Esporte Comunitário e o valor investido foi de R\$ 900,00.

Movimentar e Respirar Unimed

Público Alvo: Clientes da Unimed Tubarão.

Escopo: Habituação da atividade física regular e combate ao sedentarismo, através de aulas de atividade física leve a moderada, com profissionais para duas turmas de segunda à sexta-feira, nos períodos da manhã e tarde no Clube do Médico.

Objetivo: Melhorar as condições gerais de saúde (cardiovasculares, respiratórias, metabólicas e neuromusculares) dos clientes participantes do programa.

Resultados em 2014: 80 pessoas foram beneficiadas e o valor investido foi de R\$ 46.030,06.

Programa Saúde da Mulher

Tema: Clientes

Público Alvo: Mulheres entre 40 e 70 anos com exames atrasados.

Escopo: Aumento da prevenção do câncer de mama e do colo uterino através dos exames de Mamografia e Papanicolau anuais. O Setor Viver Bem Unimed entra em contato com as clientes alvo do programa, e informa sobre a importância dos exames para a prevenção do câncer de mama e do colo uterino. A guia autorizada para a realização do exame é enviada para o endereço da cliente que poderá agendar e realizar o exame sem custo.

Objetivo: Redução da morbimortalidade pelo câncer de mama e do colo uterino.

Resultados em 2014: 281 exames realizados e o valor investido foi de R\$ 21.637,00 em exames e R\$ 1.304,46 em postagem das guias para a realização de exames enviadas a 3612 clientes em idade de risco maior para o câncer de mama.

Unimed em Casa

Público Alvo: Clientes Unimed Tubarão com doenças crônicas não transmissíveis.

Histórico/Escopo: O Gerenciamento de pacientes crônicos é realizado através da identificação dos pacientes, seguido de avaliações sobre o ambiente familiar, alimentação, atividade física e identificação do cuidador. O monitoramento é realizado pelo setor Viver Bem Unimed, primeiramente por duas enfermeiras e, quando necessário, o programa conta com uma equipe multiprofissional composta por médico, nutricionistas, psicólogas e técnica de Enfermagem.

Objetivo: Reduzir as complicações e casos de internações reincidentes, contribuindo para o bem estar e melhora na qualidade de vida dos usuários do plano.

Resultado em 2014: 832 clientes foram monitorados pela equipe multiprofissional da Unimed Tubarão e equipe da Federação das Unimed do Estado de Santa Catarina. O valor investido foi de R\$ 37.026,77.

Estímulo a Vacinação

Público Alvo: Colaboradores, cooperados, rede credenciada, clientes e comunidade.

Histórico/Escopo: O programa é realizado através da participação da Unimed nas campanhas de vacinação e vacinas disponíveis pela Regional de Saúde. Em 2014 a Unimed passou a disponibilizar sala de vacinação em sua sede.

Objetivo: Prevenir pneumonias ou seu agravamento e reduzir a morbimortalidade na população local.

Resultado em 2014: 1981 pessoas imunizadas entre as doses das vacinas para a Gripe H1N1/Influenza, Pneumo 23, Pneumo 7, Tétano e Hepatite B. O programa é realizado em parceria com a Secretaria Regional de Saúde. O investimento da Unimed Tubarão foi de R\$ 2.197,93.

Natal Solidário

Público Alvo: Famílias de baixa renda

Escopo: Campanha realizada todos os anos no período de outubro a dezembro, que busca sensibilizar os cooperados a serem voluntários, através de doação no valor de uma consulta (tabela Unimed) para a compra de cestas básicas, que são doadas às famílias de baixa renda e entidades beneficentes de Tubarão.

Objetivo: Minimizar a fome de famílias em situação de risco social.

Resultado em 2014: 82 cestas básicas distribuídas às famílias de baixa renda e/ou em situação de risco social. O valor arrecadado foi de R\$ 2.920,00

Entidades beneficiadas: Arte Positiva, GAPA, Comunidade Terapêutica Reconstruindo vidas e famílias de baixa renda da região.

Campanha de Incentivo à Doação de Sangue

Público Alvo: colaborador, cooperados, rede credenciada, clientes e comunidade.

Escopo: A Unimed criou a campanha em 2010 na época da Copa do Mundo para estimular voluntários à doação de sangue e medula óssea. Na época o Hemosc apresentava uma situação preocupante pela escassez de doadores. Desde então, todos os anos a campanha é realizada através de informativos enviados aos Stakeholders, por e-mail e matéria nos jornais.

Para os colaboradores a campanha permanece durante todo o ano. Assim, são constantemente estimulados e no momento da doação de sangue e medula óssea são acompanhados por assistente social ou técnica de enfermagem da Unimed. Os horários são agendados e todo mês um grupo de doadores é levado até o centro de coleta do Hemosc.

Em 2013 passamos a receber pedidos de pessoas da comunidade com a necessidade de receber doações de sangue, em virtude de tratamento de saúde e cirurgias, o que aumentou ainda mais a responsabilidade dos colaboradores voluntários doadores.

Objetivo: Estimular colaboradores, cooperados, rede credenciada, clientes e comunidade para o hábito de doar sangue e medula óssea.

Resultado em 2014: Foram 38 doações de colaboradores voluntários

Curso para Cuidadores

Público Alvo: Pessoas que cuidam de pessoas, clientes ou não, da área de abrangência da Unimed de Tubarão.

Histórico/Objetivo:

O Curso surgiu no ano de 2000 pela necessidade de cuidadores qualificados apresentada pelos clientes e pela comunidade. Há quatro anos o curso vem capacitando profissionais e pessoas que cuidam de pessoas. Já concluíram o curso 606 alunos.

O curso é dividido em onze módulos e doze encontros regulares, com especialistas afins que atendem ao cronograma e a temática a seguir:

- O cuidador frente à doença incurável;
- Visão do médico, necessidades e orientação médica;
- A pessoa do cuidador e seu atendimento;
- Cuidando do cuidador: Estratégias de enfrentamento: Avaliação cognitiva; Resolução de problemas; e Autocuidado;
- Organização do Diário do paciente;
- Medicamentos de uso contínuo;
- Atenção à prescrição médica e horários estabelecidos;
- Nutrição e cuidados na alimentação;
- Comunicação e Deglutição;
- Saúde odontológica; e
- Benefícios e possibilidades da atividade física para o cuidador e para o dependente.

Objetivo: Informar aos cuidadores, clientes da Unimed ou não, com base em várias especialidades relacionadas ao assunto, para a melhoria da atenção de doentes continuamente dependentes, portadores de doenças crônicas e de suas sequelas.

Resultado em 2014: 38 pessoas completaram o curso realizado em 12 encontros. O investimento foi de R\$ 1.661,71.

Apresentação do Movimento Municipalização dos ODMs

Publico Alvo: Representantes da sociedade local.

Escopo: O encontro reuniu os setores da sociedade local para propor o engajamento e compromisso com os 8 Objetivos do Desenvolvimento do Milênio – ODM. Para atingir o objetivo o encontro contou com a presença do representante do Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade Odilon Luís Faccio e a representante da Federação das Unimeds do Estado de Santa Catarina Aline B. de Mello Moreira, que apresentaram o movimento e a proposta de engajamento (termo de adesão ao movimento).

Circuito de Corrida Unimed

Público Alvo: Pessoas que correm habitualmente e pessoas determinadas a mudar hábitos

Escopo: A busca por uma vida saudável e equilibrada ocupa cada vez mais espaço no cotidiano das pessoas, e com o propósito de incentivá-las a superar desafios e mudar seus hábitos, a Unimed realiza em Santa Catarina um circuito de corridas de rua anual, O Circuito Estadual Unimed SC.

Em 2014, O Circuito contou com oito etapas, nas seguintes cidades: Jaraguá do Sul, Itajaí, Tubarão, Joinville, Florianópolis, Criciúma, Planalto Norte e Chapecó.

Objetivo: Incentivar a prática de esportes por parte da população sedentária ou acima do peso no estado de Santa Catarina.

Resultado em 2014: A etapa do circuito em Tubarão contou com 330 participantes. O investimento da Unimed Tubarão foi de R\$ 4.703,53.

TRABALHO

Princípio 3 - Defender a liberação de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

Princípio 5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil;

Princípio 6 - Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.

Compromisso com a Gestão Responsável:

A Política de Sustentabilidade do Sistema Unimed em Santa Catarina apresenta, para as relações de trabalho, diretrizes que formalizam o compromisso com os colaboradores, sendo estes: os regidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), os terceiros, cooperados

na função de diretoria executiva, temporários, estagiários e aprendizes. Assim, segundo a Política:

Atuar em conformidade social e legal nas relações de trabalho, identificando situações de risco e gerenciando-as para minimizar seus possíveis impactos, mitigando-os quando necessário.

(fonte: http://www.unimed.coop.br/portalanimed/flipbook/federacao_sc/politica_sustentabilidade/#/1/)

Além da Política de Sustentabilidade a Unimed Tubarão está em conformidade com princípios do Código de Conduta do Sistema Unimed. Abaixo, apresentam-se os principais aspectos relacionados ao 4º Princípio 'Valorização do Capital Humano' e 8º Princípio 'Relacionamentos Externos Construtivos':

4º Princípio:

- *Contribuir para um ambiente sadio, estimulante e democrático, no qual seja respeitado o direito à negociação coletiva e à liberdade de opinião, expressão e associação.*
- *São proibidas atitudes de discriminação de qualquer origem (idade, gênero, raça, crença, preferência sexual, deficiência ou redução de mobilidade, convicção política, etc.), pois a diversidade e um excelente clima de trabalho são valores altamente apreciados pela Unimed.*

8º Princípio:

- *Contratar pessoas ou organizações que respeitem a legislação do país, particularmente no tocante ao trabalho de crianças e adolescentes, e que cumpram as suas obrigações fiscais, tributárias, trabalhistas, previdenciárias e ambientais.*
- *Reconhecer a legitimidade de sindicatos e associações de classe e não praticar qualquer forma de discriminação contra os colaboradores que a eles se filiem.*
- *Respeitar os aspectos legais e os direitos individuais referentes à obrigatoriedade de contribuições junto aos sindicatos e associações de classe.*

Associação dos Funcionários/Colaboradores e relacionamento com o Sindicato:

A Unimed Tubarão disponibilizou o contato do sindicato da classe para os colaboradores através de informativo por e-mail e cartaz no refeitório. Assim, os colaboradores tem total liberdade de associação e de contato com o sindicato.

Em 2000 foi criada a AFUT – Associação dos Funcionários da Unimed Tubarão, fundada pelos colaboradores. Para associar-se o colaborador deve demonstrar interesse e assinar um termo junto à diretoria da associação. Após associar-se o colaborador passa a pagar uma pequena contribuição mensal. A Unimed Tubarão contribui com a associação através de um salário mínimo por mês.

A AFUT realiza eventos comemorativos, viagens, e possibilita ao associado plano de telefonia a um valor reduzido, dentre outros descontos e benefícios.

Benefícios, programas e projetos:

A Unimed Tubarão oferece benefícios aos seus colaboradores e realiza programas, projetos e eventos buscando elevar os níveis de qualidade de vida no trabalho. A seguir confira a tabela 'Plano de Benefícios dos Colaboradores' e alguns exemplos de programas e projetos realizados em 2014:

Plano de Benefícios dos Colaboradores:

BENEFÍCIOS	Como solicitar?
-TICKET ALIMENTAÇÃO NO VALOR DE R\$ 380,00	Disponibilizado automaticamente ao ingressar na Cooperativa. Podendo ser utilizado nos principais supermercados da região.(Creditado no dia 25 de cada mês)
-BENEFÍCIO EDUCACIONAL – mensalidades com subsídio de 50% na forma de reembolso através da Folha de Pagamento para cursos de graduação autorizados pela empresa.	Após 06 meses de efetivação, entrar em contato com RH para manifestar seu interesse. Só serão levados a conhecimento da Diretoria os cursos vinculados à função e ao negócio da Unimed. Precisa atender aos critérios contidos em normativa.
- AUXÍLIO CRECHE subsídio no valor de R\$ 100,00 (na forma de reembolso através da Folha de Pagamento) para os filhos das funcionárias (mães) até completar seis anos.	Entrar em contato com o Departamento Pessoal após período de experiência.
- PLANO DE SAÚDE – Abrangência Regional com acomodação em apartamento. Colaborador contribui somente com 20% de participação em Consultas e Exames (sem mensalidade). Poderá incluir dependentes (filhos e cônjuge) com valor abaixo da tabela comercial.	Para colaborador Prazo indeterminado o Plano de Saúde será disponibilizado após Período de Experiência. Para contratos por Prazo Determinado será disponibilizado ao ingressar na Cooperativa. Para incluir dependentes entrar em contato com Departamento Pessoal.
- CONVÊNIO ODONTOLÓGICO UNIMED ODONTO - Valor da mensalidade para o colaborador R\$ 8,98 (subsídio de 50%) e para dependentes R\$ 17,97.	Para inclusão e maiores informações entrar em contato com Depto Pessoal.



<p>- CONVÊNIO FARMÁCIA – Usimed</p>	<p>Disponibilizado juntamente com Plano de Saúde. Compras com desconto em folha de pagamento.</p>
<p>- QUINQUÊNIO – Subsídio de 5% do salário base pagos mensalmente.</p>	<p>Será disponibilizado em folha de pagamento ao colaborador a cada grupo de cinco anos contínuos de serviços prestados até o limite de 03 (três) quinquênios.</p>
<p>- BIBLIOTECA – A Arte da Leitura – Disponibilizado livros para empréstimos. Incentivo a leitura.</p>	<p>Maiores informações com a Assistente da Diretoria (Claudia Souza).</p>
<p>- AFUT – Associação dos Funcionários da Unimed Tubarão</p>	<p>Após 06 meses na Cooperativa o colaborador poderá ingressar na AFUT. Para fazer parte da associação preencherá um formulário e pagará uma mensalidade de R\$ 11,66 descontado na folha de pagamento. A AFUT oferece benefícios ao colaborador: Desconto em academia de musculação, desconto em estabelecimentos comerciais, confraternizações, brindes em datas comemorativas.</p> <p>Interessados procurar o Depto Pessoal.</p>

Programas e Projetos:

Colabore com sua Saúde Unimed

Tema: Público Interno

Público Alvo: Colaboradores

Escopo: O programa consiste na realização de busca ativa de fatores de risco, realizada anualmente através de avaliações como: teste de glicemia capilar (HGT), pressão arterial, perímetro abdominal e índice de massa corpórea (IMC). Os colaboradores que apresentam fatores de risco são monitorados pela médica do trabalho e nutricionista. Além da busca ativa de fatores de risco, o programa realizou em 2014: vacinas contra Gripe H1N1/Influenza; Ginástica Laboral três vezes por semana nos setores; e palestras de promoção à saúde.

Objetivo: Proporcionar conhecimento, informação e orientação para vários aspectos, principalmente preventivos, das doenças mais comuns, estimulando atitudes e hábitos

cotidianos mais saudáveis, contribuindo substancialmente para a melhoria da qualidade de vida.

Beneficiados: Colaboradores e terceirizados.

Realização: Unimed Tubarão

Grupo de Desenvolvimento Humano

Tema: Público Interno

Público Alvo: Divulgado a todos os colaboradores e terceirizados

Histórico/Esopo:

O programa surgiu pela preocupação das psicólogas Cyntia Gislaine de Sá e Cleuza Brigido com o gerenciamento do estresse e a qualidade de vida dos colaboradores. Como ponto de partida foram utilizados métodos de diagnóstico do nível de estresse, como: instrumento padronizado (ISSL), relatos da médica do trabalho, observações, atestados, e conversas informais.

A partir do diagnóstico foram realizados encontros quinzenais informativos e terapêuticos com apresentação de temas e troca de experiências.

Os resultados esperados para os colaboradores foram:

- Troca de informações e técnicas que estimulem a qualidade de vida;
- Pessoas mais conscientes de suas responsabilidades pelo bem-estar individual e em grupo;
- Relacionamentos interpessoais mais harmoniosos;
- Estimular um estilo de vida mais saudável.

Objetivo: Identificar o nível de estresse dos colaboradores, apresentando estratégias de gerenciamento e enfrentamento do estresse pessoal e organizacional.

Resultado 2014: 28 colaboradores

Grupo de Corrida Unimed:

A Unimed disponibiliza aos colaboradores e dependentes o grupo de corrida, que consistem em treinos de corrida orientada por dois profissionais de educação física duas vezes por semana. Para o colaborador a Unimed subsidia uma parte e desconta em folha o valor de R\$ 20,00.

Eventos, Comunicação e Treinamento:

São realizados eventos em datas comemorativas, tais como: Dia da Mulher, Páscoa, Dia do Trabalhador, Dia das Mães, Dia dos Pais e Natal.

Além dos eventos, são realizadas atividades temáticas, como na semana do Dia Mundial da Saúde, Dia do Meio Ambiente, Dia do Doador de Sangue etc.

Para manter os colaboradores atualizados e bem informados, a Unimed realiza periodicamente reuniões gerais, reuniões de setores, informativos online e cursos conforme a necessidade de desenvolvimento das áreas.

MEIO AMBIENTE

Princípio 7- Apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais;

Princípio 8 - Assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade;

Princípio 9 - Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

Compromisso com a Gestão Responsável:

Conforme as diretrizes apresentadas pela Política de Sustentabilidade Unimed SC, para o Meio Ambiente:

Verificar constantemente sua conformidade a questões ambientais, tanto em acordos voluntários, como em aspectos regidos por legislação. (fonte: http://www.unimed.coop.br/portalanimed/flipbook/federacao_sc/politica_sustentabilidade/#/1/)

Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde da Unimed Tubarão:

O Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde da Unimed Tubarão apresenta, em conformidade com a Legislação vigente, o destino dos resíduos gerados por sua atividade. Segue tabela abaixo:

Resíduos do Grupo A1				
Características	Quantidade Aproximada	Armazenamento	Permanência	Descarte
Resíduos gerados pela vacinação	Conforme nº de pessoas vacinadas no período	Caixa descartada armazenadas em reservatório identificado	Mensal	Incineração
Resíduos do Grupo B (Químico/Tóxico)				
Características	Quantidade Aproximada	Armazenamento	Permanência	Descarte
Medicamentos vencidos	Conforme data de vencimento	Caixa descartada armazenadas em reservatório identificado	Mensal	Incineração
Resíduos do Grupo B				
Características	Quantidade Aproximada	Armazenamento	Permanência	Descarte
Lavanderia	30 peças	Hamper no expurgo	Semanal	Lavanderia Exclusiva
Resíduos do Grupo D				
Características	Quantidade	Armazenamento	Permanência	Descarte

	Aproximada			
Papel	1200kg/Ano	Depósito I	Uma semana	Coleta Seletiva da Prefeitura
Plástico	200kg/Ano	Depósito I	Uma semana	Coleta Seletiva da Prefeitura
Metal	250kg/Ano	Depósito I e II	Depósito I: Uma semana Depósito II: Seis meses	Coleta Seletiva da Prefeitura
Pilhas	250 pilhas/Ano	Caixa identificada no Setor de Serviço Social	Três meses	Coletor do Farol Shopping
Lâmpadas Fluorescentes	200 lâmpadas/Ano	Caixa identificada no Depósito II	Seis meses	Através da Cergral (descontaminação e reciclagem)
Cartões de Identificação PVC	8000 mil/Ano de renovação	Caixa identificada no Depósito II	Um ano	Reciclagem através da empresa CardNet
Lixo Eletrônico	cfe substituição e manutenção dos equipamentos	Depósito identificado no Depósito II	Seis meses	Reciclagem através da empresa TF Lixo Eletrônico
Resíduos do Grupo E				
Características	Quantidade Aproximada	Armazenamento	Permanência	Descarte
Perfuro cortantes	Conforme nº de eventos e atendimentos realizados no Centro de Imagem	Caixa descartada armazenadas em reservatório identificado	Mensal	Incineração

Projetos e Campanha em 2014:

Consumo Consciente

Tema: Público Interno e Comunidade

Público Alvo: Colaboradores, cooperados, rede credenciada e clientes

Escopo:

Atualmente a Unimed Tubarão destina para a reciclagem os cartões de identificação à Empresa CardNet, que transforma os cartões em matéria prima para a confecção de novos cartões. O lixo eletrônico gerado é destinado à reciclagem através da empresa TF Lixo Eletrônico e as lâmpadas fluorescentes são descontaminadas e destinadas à reciclagem através da parceria com a Cergral – Cooperativa de Eletrificação Rural de Gravatal. Os demais resíduos seguem o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde da Unimed Tubarão.

Além de destinar os resíduos à reciclagem é importante, também, tomar medidas que contribuam para diminuir a geração de lixo. A substituição dos copos plásticos descartáveis por

canecas de porcelana é um exemplo de redução dos impactos. Com essa medida foi possível reduzir o consumo de mais de 9000 copos plásticos por mês.

Em nossos projetos, Esporte Comunitário (modalidade Tênis) e Unimed Vida, trabalhamos o tema meio ambiente com o objetivo de contribuir para a formação de cidadania de criança e adolescentes que fazem parte dos projetos. Em 2013 o projeto Unimed Vida trabalhou o tema durante o ano e realizou trabalhos focados no meio ambiente na Feira de Saúde e Qualidade de Vida.

Objetivo: Contribuir para o desenvolvimento sustentável, através de medidas educativas, estimulando a consciência para a preservação do meio ambiente.

A Hora do Planeta

Tema: Público Interno, Clientes e Comunidade.

Público Alvo: colaborador, cooperados, rede credenciada, clientes e comunidade.

Escopo: Campanha realizada através de informativos enviados aos Stakeholders para a divulgação do movimento 'A Hora do Planeta'. O movimento é a maior ação global pelo meio ambiente. São centenas de milhares de pessoas em sete continentes num movimento pela mudança. É um ato simbólico, promovido no mundo todo pela Rede WWF, no qual governos, empresas e população demonstram sua preocupação com o aquecimento global, apagando as luzes durante sessenta minutos.

Objetivo: Contribuir para o movimento através da divulgação nos meios de comunicação da Unimed e, desta forma, sensibilizar os públicos para a preservação do meio ambiente.

CONTRA A CORRUPÇÃO

Princípio 10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compromisso com a Gestão Responsável:

Conforme apresentado na Política de Sustentabilidade, são observadas diretrizes para cada público estratégico e relacionado à conduta nas relações a Unimed Tubarão busca:

- *Desenvolver e capacitar à área de compras/aquisição em critérios que possam inibir práticas de propina e corrupção.* (fonte: Política de Sustentabilidade Unimed SC). (fonte: http://www.unimed.coop.br/portalanimed/flipbook/federacao_sc/politica_sustentabilidade/#/1/)

Relacionado ao tema o Código de Conduta também prevê:

- *É proibida a participação em qualquer forma de corrupção ou suborno, incluindo pagamentos ou outros modos de conferir benefícios a qualquer responsável governamental, visando influenciar a tomada de decisões em descumprimento da lei.*

- *Obter informações sobre a concorrência de maneira lícita e transparente, sendo vedada qualquer forma de espionagem.*