

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2015

Molsheim, le 10 mars 2015

Acteur du monde de l'Education en France et à travers le monde, la Librairie LDE défend au quotidien des valeurs d'équité, de solidarité, d'honnêteté, d'exemplarité et de recherche de l'excellence, tant auprès de ses partenaires et clients qu'en son propre sein. Elle est impliquée dans sa région pour promouvoir ses valeurs de développement durable depuis 2005, et adhère pleinement aux valeurs défendues par le Pacte Mondial des Nations Unies. Elle a donc naturellement décidé d'adhérer à cette initiative en 2010.

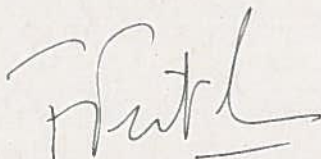
A nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que la **Librairie LDE** réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'Homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principales.

Cordialement,

**Frédéric FRITSCH**



Directeur Général de la Librairie LDE

**Librairie LDE**  
4 rue Alfred Kastler  
67120 MOLSHEIM  
Siret : 395 135 999 00096  
[www.LDE.fr](http://www.LDE.fr)

**Principe n° 3 :** Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;

Action 1 : un audit social a été mené par un cabinet d'expertise externe, qui depuis 2012 a donné lieu à de nombreuses actions positives, et notamment :

Mise en oeuvre: Résultats de l'audit mis en pratique

- Récompense de l'ancienneté avec la mise en place d'une prime d'ancienneté, versée de façon rétroactive aux salariés
- Droit de négociation collective, avec l'élection d'un délégué du personnel chargé de représenter et faire valoir les demandes des salariés auprès des associés de l'entreprise
- Indexation des catégories d'employés en harmonie avec la convention collective
- Mise en place d'une prime annuelle conventionnelle.



**Principe n° 5.** L'abolition effective du travail des enfants;

Le droit du travail français interdit le travail des enfants, et nous respectons ce principe énoncé par la loi Jules Ferry de 1882 rendant obligatoire la scolarité pour les enfants et mettant ainsi fin au travail des enfants.

Action 1 : Interdiction aux enfants de travailler à la LDE.

Mise en oeuvre: Aucun mineur de moins de 16 ans ne travaille à la LDE.

Action 2 : Les stagiaires de 16 à 18 ans font l'objet de plus de soin et d'attention que les employés.

Ils sont suivi par un "tuteur" au sein de la LDE, et reçoivent toujours une dotation pour acheter les manuels qu'ils achèteront à l'école à la fin de leur contrat.

Mise en oeuvre: Chaque stagiaire de 16 à 18 ans ayant travaillé à la LDE s'est vu remettre ses manuels scolaires pour la rentrée.

**Principe n°6.** L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession;

Action 1 : Discrimination positive : embauche de jeunes saisonniers recrutés parmi les plus méritants au sein du collège Stockfeld (ZEP) de Strasbourg.

Mise en oeuvre: Plus de 100 élèves ou anciens élèves des quartiers « défavorisés » embauchés depuis la création.

**Principe n° 8 :** Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement;

Action 1 : Mise en place d'un service de recyclage des ouvrages vendus.

Mise en oeuvre: La Librairie LDE a proposé un service de recyclage des manuels qu'elle distribue. En 2014, 66 tonnes de manuels scolaires ont ainsi pu être recyclées avec nos clients de France, dans différentes régions.



**Principe n°9 :** A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement;

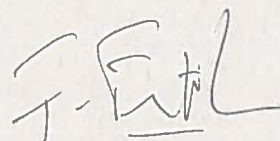
Action 1 : Envoi et traitement dématérialisé.

Mise en oeuvre: Nos procédures sont faites de manières dématérialisées. Nos échanges clients/fournisseurs s'effectuent par courriel. 90% des commandes fournisseurs sont passées par échange de données informatisées (EDI). La totalité du traitement des commandes est possible à travers notre site Internet : cela permet une dématérialisation complète de l'ensemble du processus de commande.

Action 2 : Nous utilisons du papier répondant à la norme PEFC et/ou recyclé

Mise en oeuvre: Les impressions de la librairie LDE sont à 100% réalisées sur du papier recyclé.

En conclusion, notre objectif pour cette année 2015 est de continuer à adhérer ensemble aux engagements du Pacte Mondial des Nations Unies et ainsi partager des valeurs qui sont chères à la Librairie LDE. Des valeurs telles que la liberté d'association et la reconnaissance du droit de négociation collective, l'abolition effective du travail des enfants, l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession, ainsi que le respect de l'environnement.



Fait à Molsheim, le 10 mars 2015

**Librairie LDE**  
4 rue Alfred Kastler  
67120 MOLSHEIM  
Siret : 395 135 999 00096  
[www.LDE.fr](http://www.LDE.fr)