



Pantaleon  
Ingenio Panuco



*INGENIO PANUCO SAPI DE CV*

# COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2014-2015





## Quiénes somos

Pantaleon es una organización agroindustrial dedicada al procesamiento de caña para la producción de azúcar, mieles, alcoholes y energía eléctrica, actualmente como grupo es el principal productor en la región centroamericana y se encuentra posicionado entre los diez más importantes de Latinoamérica, con sus operaciones en Guatemala, Honduras, Nicaragua, Brasil y México.



En México operamos en Ingenio Pánuco producimos azúcar estándar, el 80% de su producción es comercializada en el mercado local y el 20% es exportada, también se produce melaza que se comercializa local e internacionalmente.

Ingenio Pánuco obtuvo por cuarto año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable 2015 otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía Cemefi confirmando así su compromiso con su visión de negocio que integran de forma armónica la gestión empresarial, el cumplimiento a la ley, respeto por los valores éticos, por las personas, por la comunidad y por el medio ambiente.

### Misión:

“Promover el desarrollo, transformando recursos responsablemente”

### Propósito:

En el año 2030, seremos una de las organizaciones más importantes del mundo en la industria azucarera y productos relacionados.

### Valores:

- ♦ Integridad y honestidad.
- ♦ Mejora y cambio permanente con visión a largo plazo.
- ♦ Respeto por las personas relacionadas y compromiso por su éxito.



# Carta de Adopción al Pacto Mundial



Pantaleon

## INGENIO PANUCO SAPI DE CV

GERENCIA DE OPERACIONES

11 de marzo de 2015

### CARTA COMPROMISO DE ADOPCIÓN DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Por medio de este documento notificamos que Ingenio Pánuco SAPI de CV reafirma el compromiso de adopción, apoyo y promulgación a los principios rectores del Pacto Mundial de Naciones Unidas en las relaciones con nuestros colaboradores y grupos de interés.

Elaboró

**Carlos García Valdez**  
Gerente de Desarrollo Social

Autorizó

**Juan Carlos Espel Bohórquez**  
Gerente General

---

ALTO DEL ESTERO SN  
LOCALIDAD ALTO DEL ESTERO  
MUNICIPIO DE PANUCO, VER.  
C.P. 92000. MEXICO  
TELEFONOS (846)101-98-50 al 59







# Principios de los Derechos Humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia.

En Grupo Pantaleon nos apegamos totalmente a lo que dicta nuestra Declaración Universal de los Derechos Humanos es por eso que para cada artículo hemos implementado políticas o sistemas que nos ayudan a promover estos ideales.

Nos comprometemos a respetar los derechos humanos de acuerdo al Cumplimiento de nuestro código de Ética y Conducta y a través de las siguientes acciones realizadas:



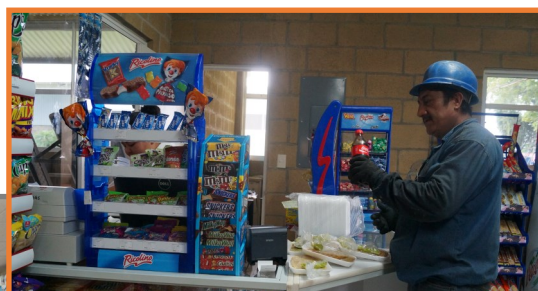
Construcción del centro de capacitación y desarrollo para los colaboradores



Actualmente se han impartido un total de 18,072 horas de capacitación realizadas en 81 cursos



Constitución de una sociedad cooperativa de consumo para trabajadores donde contamos con 344 afiliados







# Principios de los Derechos Humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia.

- ✓ Construcción de área de lockers con instalaciones dignas con sanitarios, regaderas y vestidores

Antes



Después



- ✓ Se construyó la clínica médica para nuestros colaboradores y se adquirió una unidad médica equipada.



En la clínica médica se atienden a nuestros colaboradores de forma eficiente con diversos servicios de salud, se cuenta con el 100% de las *historias clínicas de los colaboradores operarios* donde se detectaron **43 casos de hipertensión arterial** y **46 con diabetes mellitus**, a estos grupos de colaboradores se les monitorea periódicamente.





# Principios de los Derechos Humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia.



El área de salud cuenta con equipo especializado para la realización audiometrías, actualmente contamos con un programa de valoración a los colaboradores.



Acciones para calidad de vida laboral

- Clases de zumba
- Torneos de futbol



Acciones para temas de salud y nutrición para los colaboradores

- Difusión de temas de salud
- Valoración nutricional
- Control de peso y talla
- Diagnostico de riesgo de alcoholismo
- Diagnostico de tabaquismo
- Diagnostico de estrés
- Concurso desafío de peso KILOTÓN







# Principios de los Derechos Humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia.

✓ Se organizó la primera feria de seguridad y salud ocupacional donde se realizaron actividades como manejo de Equipo de Protección Personal, así como demostraciones de buenas practicas y evaluaciones medicas para dar a conocer y crear conciencia a nuestros colaboradores de la importancia del uso de los equipos de protección personal.



✓ El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) ha reconocido las diferentes acciones realizadas en materia de seguridad a Ingenio Pánuco por reducir considerablemente el número de accidentabilidad , actualmente nuestra prima de riesgo ha tenido una reducción a 5.34500, logrando.



*La seguridad no es una prioridad, es un Valor.  
Las prioridades cambian, los valores no.*





# Principios de los Derechos Humanos

## Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

En nuestra organización no permitimos el abuso de los Derechos Humanos. Es por eso que promovemos el voluntariado, apoyando con la participación de nuestros colaboradores en actividades y/o eventos que contribuyen al desarrollo de la comunidad o en asociaciones que promueven el respeto a los derechos humanos.



### VOLUNTARIADO "Ponte la Camiseta"

Invitamos a todos los colaboradores y a los participantes de la Primera Carrera del Azúcar a ser testigos de la entrega del donativo que gracias a ustedes se logra recaudar para la

### "ESCUELA DE EDUCACIÓN ESPECIAL"



asimismo los invitamos a participar en la actividad de voluntariado para la pintura de las instalaciones.

## SÁBADO 22 DE NOVIEMBRE

### 8:00 AM

**¡ ÚNETE A ESTA NOBLE CAUSA,  
INVITA A TU FAMILIA Y AYUDEMOS JUNTOS !**



**Pantaleon**  
Ingenio Panuco

Confirma tu asistencia al correo: [ana.mendez@pantaleon.com](mailto:ana.mendez@pantaleon.com) [ Ext. 9302 ]



Continuamos avanzando con el proyecto de mejora para los cortadores de caña, donde contribuimos en acciones que permiten dignificar sus condiciones de trabajo y acciones para reducir los impactos de la cosecha de caña.

- Entrega de agua potable
- Bebidas rehidratantes
- Recipientes para agua
- Dotación de equipo de protección personal
- 480 cortadores movilizados en autobuses
- Servicio de enfermería en campo

#### Otras acciones

- Recolección de caña tirada en ruta del transporte
- Señalización de ruta cañera para evitar accidentes viales

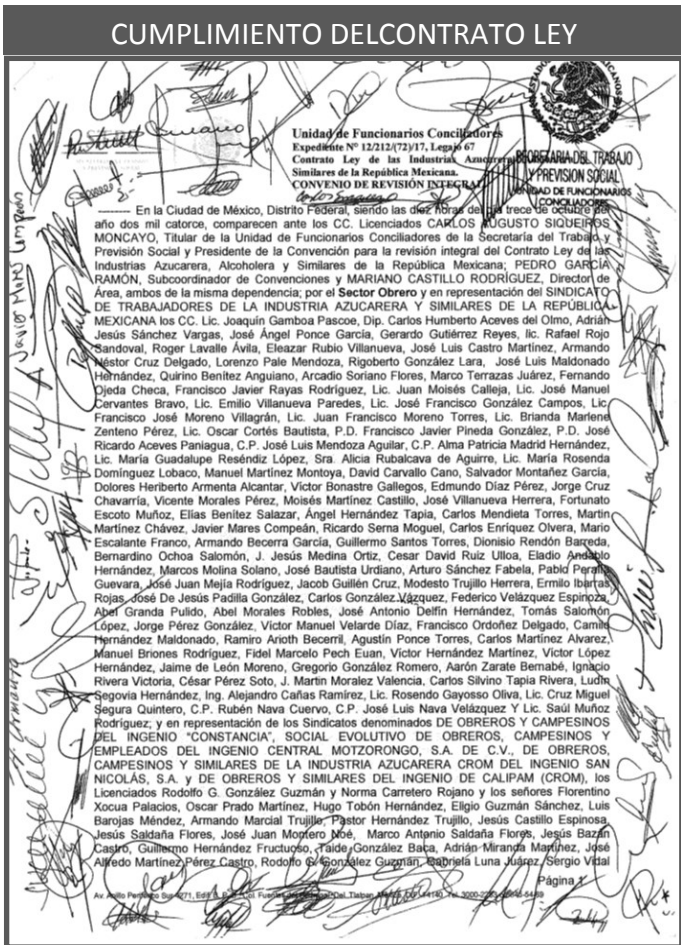




# Principios de los Derechos Humanos

**Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.**

Laboramos acorde con la reglamentación del contrato Ley de las industrias azucareras, alcohólicas y similares de la República Mexicana.



Somos uno de los mas grandes empleadores a nivel Municipal , debido al crecimiento de nuestra operación estamos generando hasta 1650 empleos directos en nuestra temporada de zafra y reparación.



# Principios de los Derechos Humanos

Promover la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

Nos apegamos a las Leyes vigentes en el País:

- Contrato Colectivo de Trabajo
- Ley Federal de Trabajo
- Código de Ética
- Política de Prestaciones a los Trabajadores
- Política de Retiro Voluntario

Creamos oportunidades para que los colaboradores sientan la tranquilidad y el apoyo de estar respaldados por una empresa firme y a su vez brindarles una mejor calidad de vida a sus familias a través de nuestras ofertas de trabajo.

PRESTACIONES LABORALES		
	LEY	INGENIO PÁNUCO
Fondo de ahorro	N/A	5% sobre sueldo mensual hasta \$1,000.00 Mensuales
Aguinaldo	15 días de sueldo	30 días de sueldo
Prima vacacional	25% sobre 6 días	25% sobre 15 días
Compensación variable	N/A	Porcentaje variable de acuerdo a puesto
Seguro de Gastos Médicos <u>Mayores</u>	N/A	60% de SGMM CIA 40% de SGMM EMP
Seguro de Vida	N/A	100% de Seguro de vida 26 Meses de Salario Base

### PROPUESTA DE COMPENSACIÓN

**Pantaleon**  
ASOCIACIÓN HUMANOS COMPARTIVO  
COMERCIALIZADORA S. DE CV

Grupo Pantaleon, le da la más cordial bienvenida a nuestro Equipo de Trabajo. El Paquete de Compensación y Beneficios que se le ofrece es el que se detalla a continuación:

PROPUESTA DE COMPENSACIÓN	
Nombre / Apellido	Nombre Pánuco
Colaborador	
No. Cuenta	
Puesto	
Unidad Organizacional	
Proyecto	
Fecha de expedición del Beneficio	

Descripción	PROPUESTA PERIODO MENSUAL	LEY
Plus mensual	0	---
Aguinaldo	0	---
Plus Vacacional	0	---
Prima Vacacional	0	---
Compensación Variable**	0	---
Seguro Total Anual	0	---
Plus de Antigüedad (Seguro Vida)**	0	---
Seguro Total Anual	0	---

2. Beneficios:  
 Fondo de Ahorro: La empresa aportará un 5% del salario mensual hasta un máximo de \$1,000 al mes.  
 Pago Vacacional: La prima vacacional será el 25% de las vacaciones que le corresponden 15 días a partir del primer día. En lo sucesivo será conforme a la Ley Vigente.  
 Seguro de Vida: De acuerdo a la política Vigente.  
 Seguro de Gastos Médicos Mayores: De acuerdo a la política Vigente.  
 Seguro de Vida: De acuerdo a la política Vigente.

Confirma por favormente su haber hecho la recepción.

Atentamente,  
 Gerente de Operaciones Mx Gerente de RRHH Ingenio Pánuco

Accepted:  Pasa:

VERSIÓN FINAL

En nuestras ofertas de trabajo brindamos mayores beneficios superiores a las que establece la ley y otras empresas de la Región

### SEGURO DE VIDA

**MetLife**

Póliza de Seguro de: **OSILUPO VIDA**

Nombre y Domicilio del Contratante: **INGENIO PÁNUCO S.A.P. DE C.V.**

ALTO DEL ESTERO # S/N  
ALTO DEL ESTERO PÁNUCO  
VERACRUZ VERACRUZ C.P. 92000

Póliza No. **01001-000161818**

Seguro: **MATRIZ**

Vigencia de la Póliza: **MATRIZ**

Desde: **11/11/2014** Hasta: **11/11/2015**

Personas Aseguradas: **PERSONA ACTIVA DEL CONTRATANTE BAJO UNA RELACION LABORAL QUE NO SE ENCUENTRE EN UN PROCESO DE INCAPACIDAD O DE ENFERMEDAD PARCIAL AL MOMENTO DE CONTRATAR LA PÓLIZA.**

**SIN PARTICIPACION DE UTILIDADES\***

EL DETALLE DE COBERTURAS Y REGLAS QUE SE AMARRAN EN EL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, SE ENCUENTRA EN EL ANEXO "DESCRIPCION DE COBERTURAS POR CATEGORIA"

\*LA DOCUMENTACION CONTRACTUAL Y LA NOTA TECNICA QUE INTEGRAN ESTE PRODUCTO, ESTAN REGISTRADOS ANTE LA COMISION NACIONAL DE SEGUROS Y FIANZAS, SE CONFORMAN CON LOS REGLAMENTOS POR LOS QUE SE rigen LOS SEGUROS DE VIDA Y SEGUROS DE SALUD, BAJO EL REGISTRO NUMERO CNCF-50004-0009-0010 DE FECHA 31 DE MARZO DE 2010.

Edificio que se anexa y firma parte de esta póliza: **CONTRATACION DE DOCUMENTACION 2011**

MONTO: 10198

MONTO: 70198

Suma asegurada total del grupo	Póliza de Pago INDICADA EN SUBGRUPO	Agente	Monto
180,884,800.00	INDICADA EN SUBGRUPO	001042	30 NACIONAL
Primo por Fianzamiento por Pago Fianzamiento	Costo de Expedición de Póliza	L.V.A.	Primo Total
4,800.00	8,000.00	0.00	3,780.00 32

Primo para integral del seguro de seguro: La solicitud, sin consentimiento individualizado, la póliza, los endosos y demás adicionales, las certificaciones subscritas, el registro de asegurados y los recibos de primas.

Lugar y Fecha: **MEXICO, D.F. A 19 DE NOVIEMBRE DE 2014.**

Miguel Méndez, S.A.



Otorgamos seguro de vida , gastos médicos mayores y seguro dental a todos nuestros colaboradores



# Principios de los derechos Humanos

## Promover la abolición efectiva del trabajo infantil.

- ✓ **No** aceptamos el trabajo infantil.
- ✓ Rechazamos el trabajo infantil en cualquiera de sus expresiones y promovemos su abolición, para lo cual el personal contratado es estrictamente mayor de edad, creemos firmemente que los niños deben estudiar.



Establecimos controles de contratación para erradicar el trabajo infantil.



Otorgamos becas para hijos de nuestros colaboradores con el objetivo de impulsarlos en su desarrollo personal y familiar

BECAS INGENIO PÁNUCO	
PRIMARIA	26
SECUNDARIA	20
PREPARATORIA	46
UNIVERSIDAD	56
<b>TOTAL DE BECAS MENSUALES</b>	<b>148</b>

Nos comprometemos con la abolición del trabajo infantil y promovemos que los jóvenes sigan estudiando premiando a los alumnos hijos de nuestros colaboradores con mejores promedios otorgándoles computadoras personales



RECONOCIMIENTO A EXCELENCIA ACADÉMICA

Formamos una escuela de futbol para hijos de colaboradores y niños del municipio, de esta manera fomentamos el deporte y promovemos los estilos de vida saludable.

Actualmente se encuentran participando 154 alumnos en las categorías infantil y juvenil.



ESCUELA DE FÚTBOL NIDO ÁGUILA PANTALEON





# Principios de los derechos Humanos

## Promover la eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación

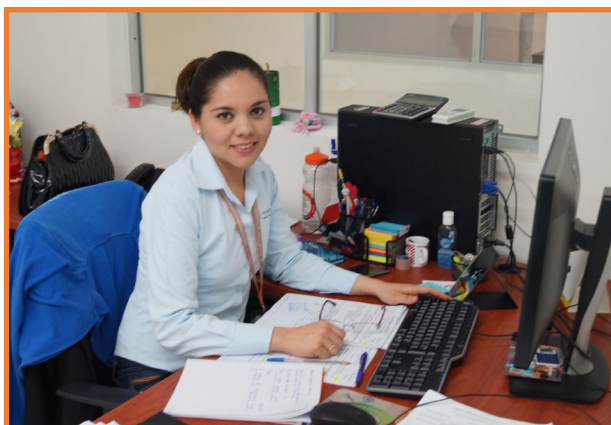
Todos los empleados tenemos igualdad de oportunidades y somos tratados con dignidad y respeto. Todas las decisiones relacionadas con la selección y contratación de personal las basamos en habilidades, cualidades, capacidad, experiencia profesional y congruencia con los valores de la empresa.



PERSONAL INGENIO PÁNUCO		
GENERO	NÚMERO	%
HOMBRES	187	74%
MUJERES	66	26%
TOTAL	253	100%



Las mujeres son tomadas en cuenta para los ascensos y su presencia cada vez es más importante en las decisiones del grupo, contratamos con igualdad de género brindando la oportunidad a los mejores talentos.



Actualmente 21 mujeres se encuentran desempeñando puestos importantes a nivel jefatura, coordinación y supervisión.



# Principios de los derechos Humanos

## Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Nuestras relaciones son honestas y transparentes con nuestros accionistas, directores, colaboradores, clientes, proveedores, competidores, autoridades de gobierno y comunidad.


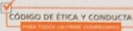
Está prohibido realizar transacciones comerciales con proveedores que operan al margen de la ley o de dudosa y extraña reputación, que incumplen o demuestran prácticas irresponsables, y/o que no estén debidamente autorizados para el uso y comercialización de productos y servicios suscritos a pagos de regalías o derechos de propiedad intelectual.

Ningún miembro del personal que tenga relación comercial directa o indirecta, está autorizado para solicitar ayuda económica o donativos a proveedores.

El 100 % de los colaboradores ha recibido difusión del código de ética, firmando y presentando su declaración de conflicto de intereses ya que ningún colaborador puede utilizar para su beneficio descuentos o tratos especiales con proveedores de la empresa, como consecuencia de su participación en el proceso de decisión de compra de bienes, insumos, materias primas y/o servicios; o bien por haber favorecido o recomendado la compra de los mismos.

Adicionalmente se difunde el código de ética al 100% de los proveedores y servicios tercerizados adjuntándoles la hoja de adhesión al código , a fin de evitar toda forma de extorsión y soborno.

**DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES**

 Pantaleon 

**DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES**

señores Oficina de Cumplimiento  
Código de Ética y conducta  
codigoconducta@pantaleon.com  
Presente

En base al Código de Ética y Conducta numeral 3.8, favor lea la siguiente Declaración, y marque las casillas correspondientes para reportar aquellas actividades en las que usted participa o se encuentra directa o indirectamente involucrado, y que por su naturaleza generan un "conflicto de intereses".

En los casos que aplique (al marcar SI) caso, proporcione una descripción de los negocios o actividades, así como del volumen de operaciones y su monto anual estimado en dólares. Para su referencia, cada inciso corresponde a las descripciones incluidas en la sección 3.8 del Código de Ética y Conducta.

1. No se acepta que cualquier miembro de nuestro personal realice actividades, asesorías o negocios que complian o que entren en conflicto con los intereses de Pantaleón.

Participo o estoy involucrado (directa o indirectamente) en alguna actividad que genera un conflicto de interés según este inciso:

SI  NO

En caso afirmativo, detalle:

---

2. Ningún colaborador puede utilizar tiempo normal de trabajo ni recursos de la organización para atender intereses o negocios ajenos a su relación laboral con Pantaleón. No está permitido que un colaborador utilice para su beneficio maquinaria, equipo, personal y recursos propiedad de Pantaleón sin previa autorización.

Participo o estoy involucrado (directa o indirectamente) en alguna actividad que genera un conflicto de interés según este inciso:

SI  NO

En caso afirmativo, detalle:

---

3. No está permitido tener negocios en propiedad o en participación dentro de las instalaciones de la empresa, cuya venta o servicio esté destinados a los propios empleados, trabajadores o terceros.

Participo o estoy involucrado (directa o indirectamente) en alguna actividad que genera un conflicto de interés según este inciso:

SI  NO

1

**HOJA DE ADHESIÓN DE PROVEEDORES**

Código de Ética y Conducta  
*Adhesión y Compromiso*

Lugar y fecha México, D.F. 9/ Septiembre 2014

A quien corresponda:

Sirva la presente para saludarlo y al mismo tiempo hacer de su conocimiento que he leído e interpretado en su totalidad el contenido del Código de Ética y Conducta, así como la Visión, Propósito y Valores de la Organización, por lo que enterado expreso mi total adhesión y compromiso al mismo, haciéndome responsable de su observancia y cumplimiento.

Atentamente,

Nombre del Proveedor: Juan Victor Noe Torres Rodriguez

Empresa: TRE FILTER

Puesto: Administrador Unico

Cc: Gerencia de Recursos Humanos

 Pantaleon

  
**T.R. FILTERS**  
FILTROS PARA EQUIPO PESADO E INDUSTRIAL  
Y PRODUCCIONES ESPECIALES  
NORTE 1-J No 4519-1  
COL. DEFENSORES DE LA REPUBLICA  
MEXICO, D.F. C.P. 07780  
TEL: 01(55)1059-4560/1059-4561  
RFC. TORV.721110787  
CURP: TORV721110HDFRDC05



# Principios de Medio Ambiente

## Apoyar criterios de precaución respecto a los problemas ambientales

Ingenio Panuco, con el firme propósito de mantener su enfoque al cuidado del medio ambiente ha definido acciones y proyectos que ayudan a mitigar problemas ambientales, un ejemplo relevante de ello refiere al *Proyecto de fertirrigación a Campos con Agua Residual del Proceso de Elaboración de azúcar.*

Dicho proyecto considera la construcción, instalación y operación de líneas y equipos de bombeo para el riego de predios donde se realiza el cultivo de caña de azúcar, materia prima del proceso productivo del ingenio, mediante especificaciones que resultarán en el aprovechamiento eficiente del recurso hídrico con el objetivo de satisfacer y dar cumplimiento al compromiso medio ambiental de la empresa, lo que

consecuentemente generará beneficios a la calidad de vida de la población de la zona, al convertir un impacto negativo, como lo es la contaminación del Estero Topila por descarga de aguas residuales a un impacto positivo al aprovechar la materia orgánica.

Cabe destacar que previo a tomar esta acción, se realizaron los estudios pertinentes para asegurar el cumplimiento de los límites máximos permisibles para la



descarga a cuerpo receptor suelo de acuerdo a las Normas Oficiales Mexicanas.

Actualmente el proyecto se encuentra en etapa de tramites y permisos por parte de las dependencias gubernamentales pertinentes (Comisión Nacional del Agua y Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales).

Este proyecto utilizará el agua residual del proceso industrial para el riego de predios de caña con una proyección de 714,113 metros cúbicos durante la zafra.




**Pantaleon**  
 Ingenio Panuco

Panuco, Veracruz a 20 de Enero del 2015.  
 OFICIO No. IPA-00-34/2015

**ING. JOSE ANTONIO GONZALEZ AZUARA**  
 DELEGADO FEDERAL  
 SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y  
 RECURSOS NATURALES  
 EN EL ESTADO DE VERACRUZ

Asunto: Entrega de Manifestación  
 de Impacto Ambiental

En cumplimiento a lo establecido en los Artículos 30 y 147 de la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, adjunto para su evaluación correspondiente original y tres (3) copias en disco compacto, una de ellas con la leyenda consultada al público, resumen ejecutivo, y pago de derechos de la Manifestación de Impacto Ambiental modalidad particular del proyecto "Sistema de Riego de Agua Residual a Parcelas de Cultivo de Caña".

La información entregada corresponde a la clave SEMARNAT-04-002-A.

Si más por el momento y agradeciendo la atención a la presente, quedo a sus respetables ordenes.

ATENTAMENTE  
  
**C. MARTÍN DE JESÚS LUCIO SÁNCHEZ**  
 REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA



Alto del Estero s/n, Alto del Estero, C.P. 62000,  
 Panuco, Veracruz, México  
 Tel: (01) 296-0600, 296-1488, 296-1030  
 296-0800, 296-1100, Fax: 296-0373



# Principios de Medio Ambiente

## Adopción de iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Promovemos la responsabilidad ambiental participando directamente en proyectos que contribuyen al medio ambiente, el proyecto de Mecanismo de Desarrollo limpio del protocolo de Kioto para bonos de carbono es un ejemplo de las iniciativas que Ingenio Panuco promueve.

La concepción del proyecto se dio a partir del año 2012, identificando las oportunidades de mejora en la planta, posteriormente se iniciaron las etapas de ingeniería y ejecución del proyecto, empezando ésta última alrededor de mayo de 2013, la operación está proyectada con el inicio de la siguiente zafra 2015-2016.

Dentro de los beneficios adicionales al incremento de eficiencia energética pueden incluirse la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero al incorporar los recientes desarrollos tecnológicos dentro de la industria azucarera en el manejo de gases de combustión, en promedio se dejará de emitir alrededor de 100.000 t CO<sub>2</sub> por año, la instalación del precipitador electrostático se terminará a finales del mes de marzo, alineando este proyecto al cumplimiento de las normas mexicanas de emisiones, NOM-085.

El proyecto se encuentra actualmente en el proceso de registro ante Naciones Unidas para poder participar en la obtención de CER's.





# Principios de Medio Ambiente

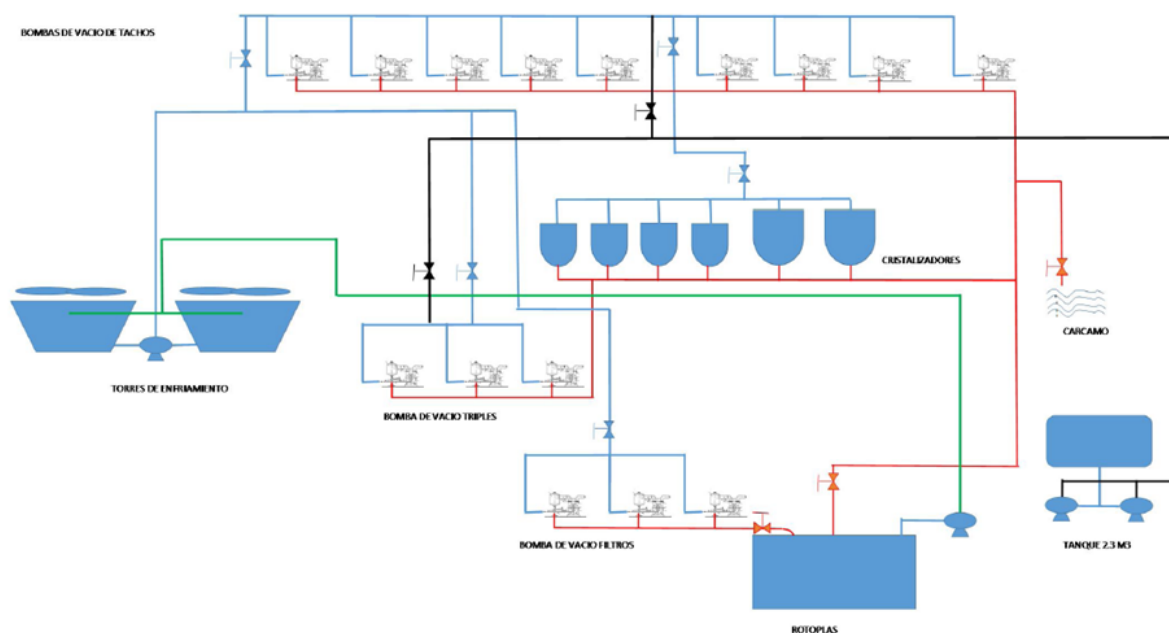
## Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicamente racionales

Tenemos un gran compromiso en el tema de consumo sustentable del *agua*, para el período de reparación (julio-noviembre de 2014), se concluyó la primera fase de *recirculación de agua en bombas de vacío de tachos, evaporadores y filtros de cachaza de Ingenio Pánuco*.

Dicho proyecto, se llevó a cabo con el objetivo de reducir la extracción de agua del canal ubicado en la colonia Zamora de Pánuco Veracruz para las bombas de vacío de tachos, evaporadores y filtros de cachaza mediante un circuito cerrado de agua.

Al llevar a cabo esta iniciativa estamos impactando significativamente en el volumen de aprovechamiento y descarga de aguas residuales al Estero Topila en la comunidad de Perera de Tampico Alto Veracruz.

Con este proyecto se espera una reducción del consumo de agua en el proceso industrial de esta zafra 14-15 de 380,653 metros cúbicos.





# Objetivos de Desarrollo del Milenio

## Erradicar la pobreza extrema y el hambre

Como parte del programa de relacionamiento y visitas con nuestras comunidades de interés, se han realizado cursos de capacitación en emprendimiento y formación de líderes comunitarios para habitantes de las comunidades y esposas de trabajadores de Ingenio Pánuco, con el objetivo de desarrollar sus capacidades, mismas que les permitan detectar necesidades existentes en su comunidad priorizando y generando propuestas para contribuir en su desarrollo y mejorar las condiciones de vida.

### CURSOS DE CAPACITACIÓN

Descripción	No. Cursos	Participantes
Aplicación de Uñas Acrílicas	1	62
Belleza y maquillaje	1	60
Panadería y Repostería	3	92
Corte y Confección	2	30
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>307</b>



### CURSO DE LÍDERES COMUNITARIOS

Centro de Población	Participantes Acumulado
Tanchicuín Boca del Estero	28
Vega de Otates	90
Exhacienda Chintón La Quina	42
Aquiles Serdán	28
Paso Real	52
Nuevo Pánuco	18
Paso de Piedra	24
<b>TOTAL</b>	<b>282</b>



# Objetivos de Desarrollo del Milenio

## Lograr la enseñanza primaria universal

Inauguración de proyectos en zonas de influencia.  
 Ha través de Fundación Pantaleon hemos realizado 8 proyectos de Educación beneficiando a 8893 alumnos de nivel Prescolar, Primaria, Secundaria y Telebachillerato, con el objetivo de mejorar las condiciones en las que reciben sus clases para elevar la calidad educativa.

PROYECTOS EDUCATIVOS REALIZADOS		
EDUCACIÓN	PROYECTOS	BENEFICIADOS
Jardín de Niños "Lucas Alaman"	Entrega de mobiliario escolar	56
Escuela Primaria "Edmundo Guzman Neyra"	Inauguración de centro de cómputo	267
Jardín de Niños Bertha Von Glumer	Donación de mobiliario infantil.	42
Graduación de Bachilleres	Becas de Estudio a colaboradores de Ingenio Panuco	22
Telebachillerato Nuevo Pánuco	Rehabilitación de Losa en Aula	78
Telebachillerato Paso Real	Donación de Mobiliario	98
Programa de Educación Ambiental en Escuelas Primarias de Pánuco	Concurso de educación ambiental para niños de primaria	2140
Premio a la excelencia académica a las universidades participantes	Entrega de reconocimientos y computadoras portátiles	39
	Total	2733



Contamos con el programa de becas de estudio para colaboradores del Ingenio con el fin de contribuir en su educación al concluir su nivel bachillerato, actualmente hemos beneficiado a 61 trabajadores.

En el mes de septiembre se realizó la ceremonia de graduación de nuestra primera generación de Bachilleres en la que se otorgaron 22 certificados a colaboradores que con su esfuerzo y dedicación concluyeron sus estudios.

Firmamos un convenio con Universidades de interés para la Empresa, para otorgar el Premio a la Excelencia Académica con el objetivo de estimular y reconocer anualmente el rendimiento académico de jóvenes destacados con altos valores morales y éticos para la formación integral de profesionales en los ámbitos de educación, la ciencia y la tecnología pilares fundamentales para el desarrollo del país con sólidos principios y valores empresariales.







# Objetivos de Desarrollo del Milenio

## Promover la igualdad entre los géneros y autonomía de la mujer

Como parte del programa de Desarrollo Social de Ingenio Pánuco se apoya a la Cooperativa de Mujeres integrada por trabajadoras y esposas de trabajadores, quienes han desarrollado proyectos de manera sustentable gracias al trabajo en equipo de las integrantes, de esta forma cumplen con su objetivo de generar empleo digno para mujeres, esposas y familiares de trabajadores de Ingenio Pánuco.

Proyectos Realizados por la Cooperativa de Producción de Mujeres	
<b>Primer Proyecto Productivo "Lavado de super sacos"</b>	
Empleos generados	506
<b>Segundo Proyecto Productivo "Comedor de Servicio"</b>	
Empleos generados	4
<b>Tercer Proyecto Productivo "Plántulas de Semilla de Caña"</b>	
Empleos generados	58
<b>Administración de la Cooperativa</b>	
Contadora	1
Administradora	1
Total administración	2
<b>Total</b>	<b>570</b>



# Objetivos de Desarrollo del Milenio

## Reducción de la mortalidad infantil

Para contribuir con la Salud hemos realizado aportaciones en la habilitación de Casas de atención Médica en las comunidades Tanchicuín, Buena Vista y Nuevo Pánuco beneficiando a 2370 habitantes de áreas de influencia que anteriormente no contaban con servicio médico oportuno.

En estas casas de Salud se les proporciona atención médica básica por una enfermera capacitada por el Sector Salud para llevar los programas de salud como lo es el control prenatal, control del niño sano donde se les da seguimiento al esquema de vacunación, peso y talla , además de platicas orientadas al cuidado del niño.







# Objetivos de Desarrollo del Milenio

## Mejorar la salud materna

La posada de Atención a Mujeres Embarazadas es un beneficio que hemos implementado que otorga Ingenio Pánuco a través de Fundación Pantaleon en alianza con el Ayuntamiento de Pánuco y la Secretaría de Salud.

Actualmente hemos atendido a 1,525 mujeres a quienes se les proporciona alojamiento digno, alimentación y atención por personal de salud.

También se realizan programas de educación de salud, donde en su estancia se les brinda información sobre los cuidados después del parto, lactancia y prevención de cáncer de mama y cérvix.



INGRESOS ACUMULADOS DE LA POSADA	
	TOTAL
INGRESOS 2012	123
INGRESOS 2013	480
INGRESOS 2014	719
INGRESOS 2015	203
TOTAL DE ATENCIONES A LA FECHA	1525

Este proyecto esta ubicado dentro del Hospital General Manuel. I Ávila y beneficia a las mujeres de comunidades lejanas que no cuentan con servicios de salud cercanos, de esta manera contribuimos en la reducción de muerte materna, neonatal e infantil.



Señora Victoria Santos recibió la atención número 1,000 en la posada habilitada por Fundación Pantaleon para la atención a mujeres embarazadas de los Municipios de Pánuco, Tempoal, El Higo, Tantoyuca , Ozuluama y Chicontepec de la zona norte del Estado de Veracruz.



# Objetivos de Desarrollo del Milenio

## Combatir el VIH Sida , Paludismo y otras enfermedades

Realizamos una jornada de charlas informativas para prevenir el VIH sida , en esta actividad repartimos preservativos y folletos informativos, el 30 de abril realizaremos la feria de Salud en conmemoración al día mundial de la salud, ahí realizaremos las pruebas rápidas que consisten en muestras de sangre.

### CHARLAS DE PREVENSIÓN DE VIH SIDA



Adicionalmente el 22 y 23 de diciembre realizamos la jornada de vacunación para prevenir enfermedades como influenza y tétanos, con esto contribuimos en la salud de nuestros trabajadores previniendo enfermedades.

### JORNADA DE VACUNACIÓN



### JORNADA DE FUMIGACIÓN



Trabajamos con el apoyo de nuestros colaboradores y para cumplir con nuestro programa de salud ocupacional llevamos a cabo la jornada para prevención del dengue, realizamos las siguientes actividades:

- Búsqueda y eliminación de criaderos de moscos.
- Revisión de focos de crecimiento de larvas.
- Aplicación de nebulización ambiental
- Aplicación de larbicida, abate al 5% en pelets de cuerpos de agua.

# Objetivos de Desarrollo del Milenio

## Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente

Iniciamos un Programa de Medio Ambiente a través de Fundación Pantaleon, este programa es un apoyo educacional para generar mejoras permanentes de medio ambiente y salud en los niños de Pánuco, desarrollando temas de aprendizaje educativo y concientización tales como beneficios del reciclaje y la protección de las fuentes de agua y árboles como recursos escasos.

El objetivo de este programa es conocer y aplicar los principios básicos de medio ambiente y fomentar la cultura medioambiental de los niños.

Este programa se realiza en alianza con Escuelas Primarias de Pánuco y el Instituto Tecnológico Superior de Pánuco y se encuentran participando 25 escuelas y 2,140 niños.



Fundación Pantaleon te enseña:

### La Tierra es tuya Cuidala

- Usa un vaso con agua cuando te cepilles los dientes Cuando te bañes
- utiliza solo el agua necesaria
- No hagas fuego en el bosque, puedes provocar un incendio
- Apaga la luz cuando no la necesites
- Utiliza las botellas plásticas como maceteras
- No botes la basura en el campo, hazlo en un basurero

Siempre comprometidos con el medio ambiente

En el mes de junio celebraremos el día mundial del medio ambiente con una actividad de voluntariado en una comunidad de influencia para la reforestación, recolección de basura y talleres para niños con temas de reciclaje.

5 de junio

### Día mundial del medio ambiente





# *Ingenio Panuco comprometido con los Principios de Pacto Mundial y los Objetivos del Milenio de la ONU*

