



BYGGMÄSTAR'N I SKÅNE

VÅRT ARBETE MED ATT UTVECKLA OSS INOM FN GLOBAL COMPACTS PRINCIPER

VD har ordet

Två år har gått sedan vi gick med och stöttade FN Global Compact och dess tio principer. Vi kommer att fortsätta stötta FN Global Compact och dess tio principer vilket jag bekräftar genom att signera detta dokument. Dokumentet kommer att finnas tillgängligt på vår hemsida, samt distribueras till företagets styrelse och ägare.

Aktiviteter under året som gått, mars 2014-mars 2015

Under vårt andra år med FN Global Compact har vi fortsatt vårt arbete inom de tio principerna. Budskapet om att vi stöttar FN Global Compact finns på vår hemsida, samt i informationsmaterial till kunder. Nedan anger vi kort vad vi gjort inom respektive huvudområde:

Korruption

1 juni 2014 blev Sveriges Byggindustriers uppförandekod ett medlemskriterium för fortsatt medlemskap, och vi stöttar den uppförandekoden, vilket vi meddelade organisationen under våren 2014 genom att signera koden.

Mänskliga rättigheter

Från och med 1 januari 2015 ingår det i vårt kollektivavtal Byggavtalet begreppet huvudentreprenör och huvudentreprenörsansvar. Under hösten arbetade vi med att implementera detta krav i våra företagsrutiner, bland annat genom skapande av en entreprenörsförteckning och av en fördjupad genomgång av underentreprenörer inom byggavtalets område.

Arbetsvillkor

Under 2014 satsade vi mycket på den psykosociala arbetsmiljön i form av att stärka chefer i sitt ledarskap samt i att hantera stress och lära sig avspänning. Alla medarbetare bjöds in att medverka i företagets hälsoutmaning, en nyhet för 2014. Den bestod i att anta tre utmaningar uppdelade på tre perioder under året; simma 1 mil, cykla 30 mil, samt avsluta med att gå/springa 15 mil. Att motionera och gå och promenera är viktigt för att må bra och har en stark koppling till psykosocial hälsa. Under året har vi också lagt ett stort fokus på fysisk arbetsmiljö, främst på fallskydd. Vi introducerade en arbetsmiljövecka, tog fram en introduktionsfilm till våra projekt gällande kvalitet, miljö och arbetsmiljö, samt tog fram en stor Arbetsmiljötavla som ska underlätta informationsspridningen av arbetsmiljöfrågor ute på byggarbetsplatserna.

Miljö

Under våren bjöd vi in våra kunder till en temadag gällande hållbart byggande, där vi diskuterade utmaningen i detta begrepp där ekonomi, socialt hänsyn och miljöhänsyn ska beaktas. Under hösten tog vi del av Svenskt Näringslivs klimatrappport och beslutade oss för att fördjupa oss under 2015 i klimatpåverkan. Jag som VD medverkade även i en klimatkonferens paneldebatt gällande hur små och medelstora företag arbetar med klimatfrågor. Vi har använt en miljödatabas i ett byggprojekt, där aktiva miljöval skulle göras, och en erfarenhetsåterföring kommer att göras under våren 2014. Under 2014 levererade vi även en Miljöklassad byggnad Brons åt vår kund Briggen/Puma.

Resultat

Vi satte upp mål på att genomföra vissa aktiviteter, enligt ovan. Målen i sig mäts då genom att antingen vara genomförda eller ej. Vi har genomfört planerade aktiviteter inom områdena ovan och anser därför att vi uppnått önskade resultat.

Helsingborg 2015-03-10



VD Byggmästarna i Skåne AB, Carin Stoeckmann