



**COMMUNICATION SUR LE PROGRES
2014**





L'ensemble du GROUPE **TECMAPLAST adhère aux principes fondamentaux du GLOBAL CPOMPACT**

Depuis 2011, **Groupe **TEC**MAPLAST** s'est engagée à respecter les principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement, et à la lutte contre la corruption.

Depuis plusieurs années, notre entreprise a développé des démarches de progrès qui s'inscrivent directement dans le respect de ces principes.

C'est dans cette logique que **Groupe **TEC**MAPLAST** a décidé de poursuivre ces programmes d'améliorations continue en créant une culture et un environnement de développement et de performance grâce à la formation, la responsabilisation et un engagement fort en matière de responsabilité sociétale.

Patrick MANDUCHER

PDG Groupe **TECMAPLAST**





Les dix principes du G.C et notre engagement

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.





Face à la détérioration des modèles économique, sociale, et environnementale, **Groupe TECMAPLAST** a souhaité confirmer son attachement aux valeurs humaines en adhérant au GLOBAL COMPACT de l'ONU et ses 10 principes fondamentaux.

Groupe TECMAPLAST avait toujours développé des démarches de progrès, qui s'inscrivent directement dans le respect de ces principes.

En rejoignant le GLOBAL COMPACT, **Groupe TECMAPLAST** s'oblige à la prise en compte de la dimension sociétale de l'entreprise.

En conséquence, **Groupe TECMAPLAST** s'engage à promouvoir le développement durable de l'entreprise en respectant les valeurs humaines et éthiques symbolisées par le GLOBAL COMPACT.

En 2013 **Groupe TECMAPLAST** a adhéré à **ECOVADIS** et obtenu le statut de **fournisseur CONFIRME**

La Direction Générale et l'ensemble du personnel du **Groupe TECMAPLAST** participent aux nécessaires efforts tendant vers le développement durable.



La politique du Groupe **TECMA**PLAST s'assure que les droits de l'homme sont respectés par l'ensemble des collaborateurs dans son usine **TECMA**PLAST Martignat (France) et **TECMA**PLAST CZ à JICIN (CZ).

Nous avons communiqué auprès de nos clients notre engagement aux principes fondamentaux du Global Compact et confirmé notre fort attachement à ces principes chaque que fois que nécessaire.

A- Résultat 2014

Au cours de l'année 2014, nous avons confirmé notre respect de ce droit Universel à nos donneurs d'ordres qui attendent de leur fournisseurs un engagement réciproque.

En 2014 **Groupe **TECMA**PLAST certifie** qu'aucun manquement au respect des droits de l'homme n'est à déplorer.





A - Notre politique

Groupe TECMAPLAST est convaincu que l'amélioration des conditions de travail et de prévention de la pénibilité est un facteur important de la qualité de vie et d'épanouissement pour les salariés.

La Direction et son équipe encadrante s'appliquent à mettre en œuvre et développer avec chacun des membres du comité d'entreprise et du CHSCT les plans d'actions en faveur de la protection de la santé et de la pénibilité au travail.

B - Mise en œuvre

Depuis 2 ans Groupe TECMAPLAST a signé avec les membre du CHSCT et de la D.U.P un plan d'actions destiné à prévenir et réduire les situations de pénibilité recensées sur les postes de travail.

Dans la cadre de la mise en place de la nouvelle loi du 09/10/2014, l'entreprise procédera début 2015 à la mise à jour de son document unique d'évaluation des risques en intégrant les facteurs de pénibilité afin de n'avoir qu'une seule source documentaire.





C - Résultats 2014

1 – Audits sécurité

Réalisation de 7 audits sécurité en 2014 - Aucune non-conformité. RAS

2 – Prévention des risques:

Incendie:

- Manipulation des extincteurs : 25 personnes formées en 2014

Manutention charges lourdes:

- Utilisation pont roulant : 6 personnes formées en 2014

Environnement- stockage:

- Stockage des fûts extérieurs sécurisé par abri fermé

Bruit:

- Poursuite de la 2 phase d'équipement de protections auditives: 30 personnes équipées en 2014 (90 personnes depuis 2012)
- Poursuite de la politique d'investissement et renouvellement du parc machine en presse Electrique – 7eme presse en 2014





C - Résultats 2014:

3 – Amélioration des conditions de travail au plan organisationnel

Postures pénibles, travail répétitif

- Etude ergonomie des postes de chargement et déchargement de la ligne de peinture

Résultat: mise en place des premières actions d'améliorations sur fin 2014. Poursuite du plan d'amélioration sur 2015

- Mise en place d'une cellule automatisée sur Housing – Robot 6 axes – Réduction des gestes répétitifs

Résultat: réalisée – satisfaction des opérateurs zone

Charges lourdes

- Diminuer les efforts de démontage et remontage des moules au service Mécanique Moules

Résultat: acquisition d'un table pneumatique réduisant sensiblement les efforts de manutention et maintenance des moules





A - Démarche environnement ISO 14001

Groupe TECMAPLAST est très attentif au respect de la protection de l'environnement.

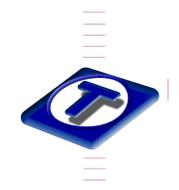
Depuis 2 ans, Groupe TECMAPLAST s'est engagé à mettre en place un système de Management de l'environnement et obtention de la certification ISO 14001.

Obtention de la certification ISO 14001 en Octobre 2013

B – Avancement de la démarche

Projet communication interne à la sensibilisation environnement pour tout le personnel TECMAPLAST – Octobre 2014

Résultats 2014 : + de 100 idées d'améliorations proposées par le personnel - Analyse encours avant intégration dans le plan d'actions 2015





C – Résultats actions 2014:

- Changement des groupes froids en anticipation de la réglementation sur l'utilisation du gaz R22 protection de l'environnement, gaz à effet de serre
- Mesure des rejets des COV au niveau de la ligne de peinture : résultat conforme
- Mesure des rejets dans l'eau : résultat conforme
- Mise en place d'un container fermé avec rétention au niveau des déchets extérieurs, protection sol et sous-sol
- Mise en place de manchons isolants au niveau des fourreaux des presses pour diminuer la consommation d'énergie électrique





Notre engagement:

Groupe TECMAPLAST s'attache continuellement à :

- observer les règles morales,
- respecter scrupuleusement ses devoirs,
- respecter les réglementations en vigueur dans quelque pays que ce soit.

Chaque femme et homme du Groupe TECMAPLAST s'attache aux respects de ces règles d'intégrité et à diffuser chaque fois que cela est nécessaire son attachement à ces valeurs.

Mise en œuvre: pour formaliser cet engagement nous avons signé les codes éthique de nos clients quand cela nous l'a été demandé.

Plan d'action: en 2015, nous formaliserons notre engagement par la création et diffusion de notre code ETHIQUE





ANNEE : 2014

BILAN SENSIBILISATION ENVIRONNEMENT

Sensibilisation environnement réalisée pour tout le personnel TECMAPLAST : 16 groupes

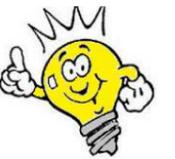
MERCI A TOUS POUR VOTRE PARTICIPATION ACTIVE LORS DES FORMATIONS

Les thèmes les plus marquants

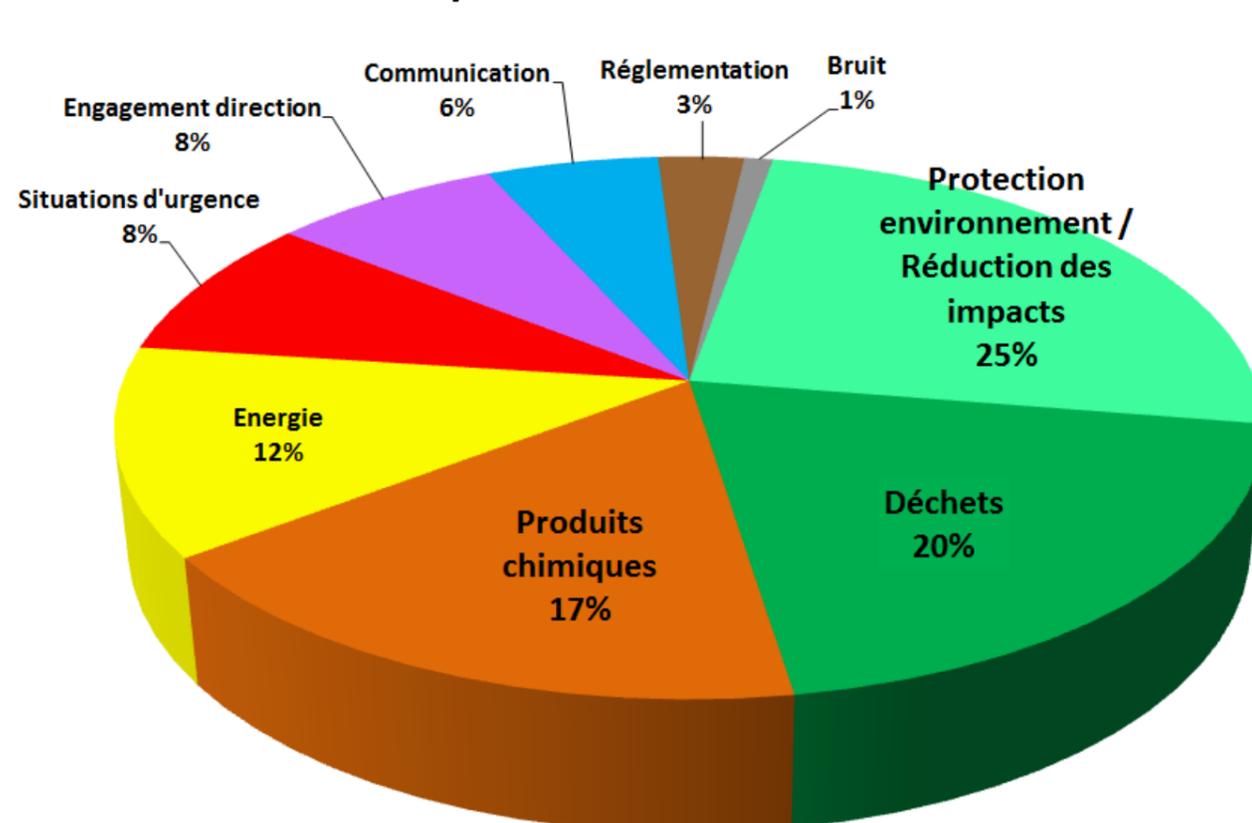
1. Protection de l'environnement / réduction des impacts
2. Déchets
3. Produits chimiques

Vos propositions d'amélioration

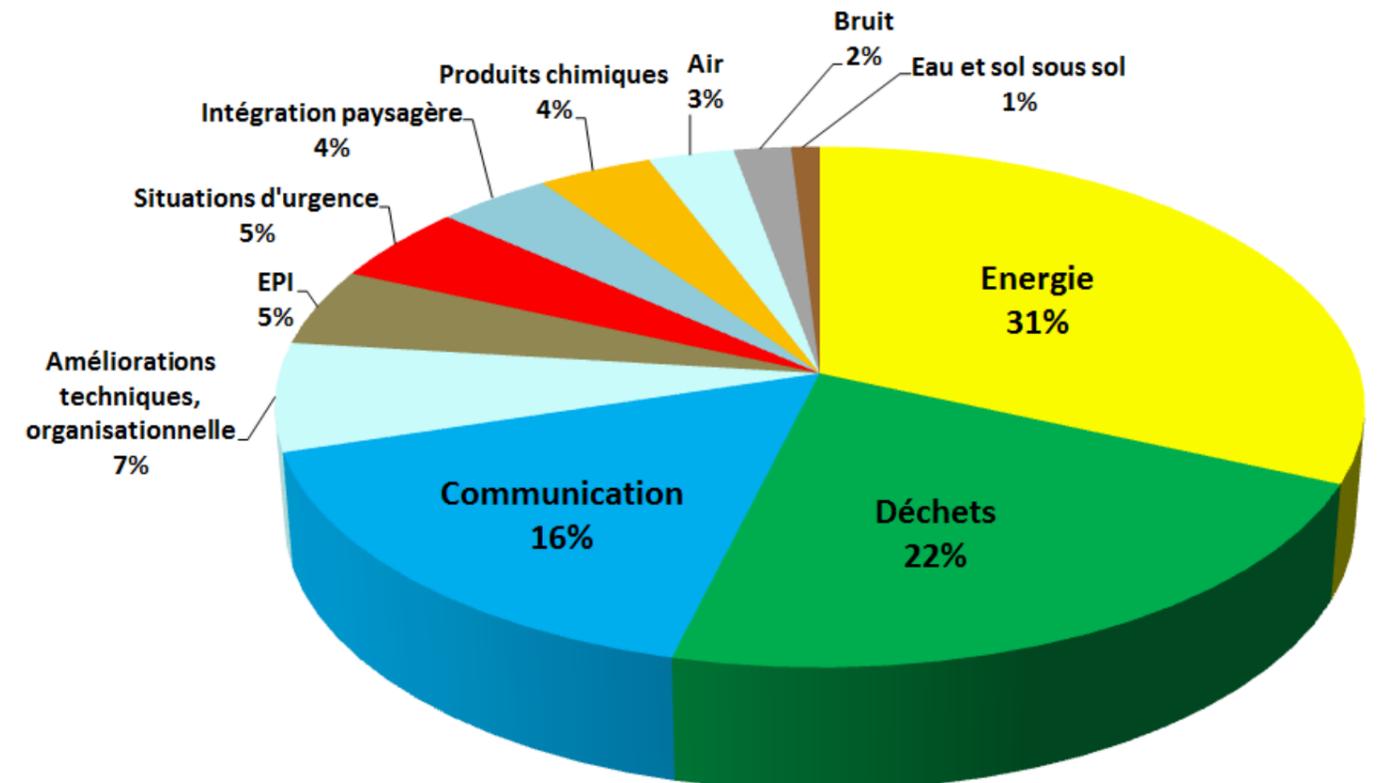
+ 100 idées proposées



Répartition de tous les thèmes



Classement des idées par thème



Les idées seront analysées avant intégration dans le plan d'action