



Argentina, Pilar, Marzo de 2015

Señores Pacto Global de las Naciones Unidas

Naciones Unidas

Nueva York, 10017

A Quien Corresponda:

Desde junio de 2009, año en que BEDSON SA adhirió al Pacto Global de las Naciones Unidas, con el fin de apoyar e incentivar, desde su lugar de empresa líder farmacéutica veterinaria, actividades y acciones relacionadas con los 10 Puntos del Pacto, en su punto focal de Argentina, esta ha sido al iniciativa macro con que ha desarrollado sus actividades.

Como cristalización de su esfuerzo y empuje, desde Julio de 2011, BEDSON SA, forma parte de la Mesa Directiva del Pacto en Argentina, aportando y potenciando constantemente a la difusión y engrandecimiento del mismo.

Siguiendo en ese camino virtuoso de aportar cada día a generar un mundo mejor, tenemos el agrado de presentar nuestra 4° Comunicación de Progreso, la misma abarca el periodo 2013-2014.

Comprometiéndonos, como todos los días, desde aquel Junio de 2009, a seguir aportando a la difusión y crecimiento del Pacto Global, desde cada lugar en el Mundo donde nos toque interactuar.

Atentamente.

Alicia Liliana Romero

Vicepresidente

Contacto: Ing. Ariel Vazquez

Email: Ariel.vazquez@bedson.com.ar

Teléfono: 0230-4470249/50 – Fax: 0230-4470-453

BEDSON S.A

Las Palmeras 2240 – Ruta 8 Km 47 – CP 1629

Tel: (54) 230 – 4470250

Fax: (54) 230 – 4470253

e-mail: bedson@bedson.com.ar

Versión: 000 Vigencia: 16/01/2014

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

En el año 1979, BEDSON S.A comienza la producción de especialidades Farmacéuticas para la industria veterinaria, en especial para el sector avícola; una línea original, que tiene sus antecedentes en los años de búsqueda de alternativas terapéuticas.

Actualmente cuenta con más de 40 distribuidores en América Latina, África, Oriente Medio, Europa del Este y Sudeste Asiático, que le permiten llegar con sus productos a más de 50 países en el mundo.

Tiene su Planta Productiva en Argentina, albergando a 90 colaboradores, la misma está ubicada en la Localidad de La Lonja, Partido de Pilar, Provincia de Buenos Aires, cuenta con una superficie de 3000 m2, donde se encuentran las áreas de Administración, Producción, Control y Aseguramiento de la Calidad y Depósitos para abastecimiento.

En el mundo además BEDSON SA cuenta con 30 empleados directos, que se desempeñan en nuestras oficinas de Madrid y Málaga-España, Kuala Lumpur-Malasia, Líbano, Guatemala y Republica Dominicana.

| DERECHOS HUMANOS | |
|-------------------------|---|
| PRINCIPIO N 1 | Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional y no ser cómplices de abusos de los mismos. |
| Principio N° 2 | No ser cómplice de abusos de los derechos humanos. |
| Acciones | Nuestro Compromiso o Política BEDSON S.A, se comprometió a respetar los DDHH en el ámbito interno, como así también a tratar de influir y comprometer a sus proveedores en el respeto de los mismos. |
| | Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas) Por diferentes vías se realizan actividades relacionadas con el respeto a los DDHH, a saber: Internamente Se publica información relacionada a la protección de los DDHH. Durante las reuniones generales se presentan temas y acciones relacionadas a la protección de los DDHH y las acciones en la comunidad. No se discrimina, ni por religión, por sexo, idea política, ni por ningún aspecto relacionado a cuestiones estéticas, en la contratación del personal. Externamente Se incluyeron en las Órdenes de Compras los requisitos a cumplir, donde se especifican los puntos antes nombrados. Acompañamos acciones del Municipio de Pilar y a la Provincia de Buenos Aires, en pos de la igualdad de derechos sociales. |
| | Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año Durante el año 2013-2014, se han realizado 5 reuniones generales, en todas se presentaron temas relacionados a DDHH (Sociales / Acciones de ayuda social / inversión social comunitaria). Desde la publicación de nuestra primera COP, en 2011, hemos auditado a los más importante miembros de nuestra cadena de valor, arrojando dicha auditoria resultados satisfactorios en materia de DDHH, respeto de libertad sindical, provisión de medicina ocupacional. Acompañamos al Municipio de Pilar, en acciones tendientes a la igualdad de derechos (Acciones relacionadas con Educación/ Medio Ambiente/ Acciones conjuntas en la comunidad). Acompañamos al Municipio de Pilar, en acciones tendientes a la igualdad de derechos (Difusión de técnicas y capacitación a la población, Donaciones y Acciones conjuntas en la comunidad). |
| | Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía El personal de la compañía, ha valorado positivamente lo realizado en materia de difusión de DDHH, que se realiza en las reuniones generales. Además de lo anterior, se verifica la participación de aproximadamente el 20 % del personal en actividades desarrolladas fuera de su horario laboral (Voluntariado corporativo), por iniciativa propia, con el solo afán de colaborar desde su lugar, al bien común. Las acciones desarrolladas fueron tales como: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Acciones de donación de zapatillas y libros, a la población más vulnerable de la zona. ➤ Acciones de ayuda del Comedor “Por Una Sonrisa” y actividades con los asistentes. ➤ Limpieza y pintura las instalaciones de la de la EPB N° 12 de La Lonja. ➤ Participación en acciones de Asociación Civil “Por Una Sonrisa” (funcionamiento). |
| | |
| Resultados | |

| RELACIONES HUMANAS / LABORALES | |
|---------------------------------------|---|
| Principio N° 4 | Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. |
| Principio N° 5 | Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. |
| Principio N° 6 | Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. |
| Acciones | Nuestro Compromiso o Política |
| | <p>BEDSON S.A, se comprometió en su política a respetar las leyes vigentes, como así también a respetar a todos sus empleados ayudándolos en su progreso.</p> <p>Textualmente reproducimos lo enunciado en la política “Bedson S.A. cumple con la legislación aplicable a su negocio, operación industrial, aspectos ambientales y peligros para la seguridad y salud ocupacional”</p> |
| | Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas) |
| | <p>Internamente</p> <p>Bedson S.A, tal cual lo enuncia en su Política, lucha contra el trabajo forzoso, como así también, contra todas aquellas actividades que se realicen bajo coacción.</p> <p>Desde el punto de vista operativo y practico, toda persona que trabaje para BSA, desarrolla tareas de acuerdo al CCT 42/89, cumpliendo la legislación vigente en materia de derechos sindicales.</p> <p>Recertificamos nuestro Sistema Certificado Internacionalmente de OHSAS 18001 “ Sistemas de Gestion de Salud y Seguridad Ocupacional”, habiendo recertificado el mismo con fecha 15/07/2014 con vigencia hasta el 15/07/2017.</p> <p>Externamente Incluimos dentro de los puntos a auditar en proveedores temas relacionados a la protección de los DDHH y erradicación de trabajo infantil.</p> <p>Se suma a la acción de BEDSON S.A, el permiso para que su personal, cada 15 días se tome la tarde libre o bien acumule ese permiso y se tome un día entero, cada 1 ½ mes, a fin de poder realizar actividades personales. Además se licencia el día del cumpleaños del colaborador, para que pueda desarrollar actividades personales.</p> <p>Medicina prepaga para el 100% del personal y campaña antigripal gratuita, para todo el personal.</p> |
| | Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año |
| | <p>Se cuenta con 1 (una) personas con capacidades diferentes, para brindar servicios operativos de planta.</p> <p>En relación a porcentajes relacionados a géneros, tenemos que en total el personal femenino que alcanza el 35 % de la Plantilla Global de empleados en 2013, en el 2014, subió a 37%, en relación al personal jerárquico, tenemos que allí el 35% de los puestos (Gerencias, Jefaturas y Supervisores) está ocupado por mujeres.</p> <p>Se mantienen vigentes los beneficios horarios de Viernes Bedson y Día del Cumpleaños.</p> <p>No se permite el ingreso ni permanencia de menores de edad dentro de la compañía, evitando así toda posibilidad de trabajo infantil.</p> |

| Resultados | Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía |
|-------------------|--|
| | <p>BEDSON S.A, realiza actividad comunitarias en el Comedor que apadrina, "Por una Sonrisa", ubicado en el Barrio Los Tilos, Pilar, tendientes a incentivar la lectura y la necesidad de estudiar para afrontar el futuro, aportando así a evitar el trabajo infantil y denunciar los males del mismo.</p> <p>Llevo adelante la implementación del Plan de Becas "Generando Igualdad", con la cual se ayudan a los 10 mejores promedios de la ESB N°12, para la culminación de sus estudios secundarios.</p> <p>Bedson SA y Su Vicepresidente Alicia Colusi, fueron nombrados como Empresa Socialmente Responsable y Mujer del año en materia de Responsabilidad Social Empresaria, por el Municipio de Pilar y la Provincia de Buenos Aires, respectivamente.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>PRINCIPIO N 8</p> <p>Principio N° 9</p> | <p>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p> |
| <p>Acciones</p> | <p>Nuestro Compromiso o Política</p> |
| | <p>BEDSON S.A, Tal como reza su política corporativa, se compromete a respetar el medio ambiente, trabajando en la prevención de la contaminación.</p> |
| | <p>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</p> |
| | <p>Nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 14.001 abarca diferentes aspectos tendientes a la protección ambiental:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reducción del consumo de agua en procesos. ✓ Reducción de consumo de energía. ✓ Sistema de segregación de residuos (para separar por corrientes de residuos y viabilidad de reciclado) ✓ Gestión de reúso y envío a reutilización de residuos electrónicos. ✓ Reducción de residuos y reciclado para donación con fines benéficos. ✓ Reciclado de aguas de aires acondicionados para limpieza de planta y riego de jardines. <p>Así mismo, vale la pena recalcar que Bedson S.A, trabaja bajo estándares de calidad certificada, dado que desde el año 2005 certifico el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14.001, habiendo recertificado el mismo con fecha 15/07/2014 con vigencia hasta el 15/07/2017.</p> <p>Además de ello, BEDSON SA, esta actualmente en proceso de certificación de la Norma ISO 50001, de Eficiencia Energética, siendo el Primer Laboratorio Veterinario Argentino en certificar dicha norma.</p> |
| | <p>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año (2014)</p> |
| | <p>Como actividades planificadas para el año entrante, tenemos los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Continuar con la reducción de consumo de energía. ✓ Aumentar el reciclado de papel y seguir mejorando el indicador de reciclado de tapitas para ser entregadas al Hospital Garrahan. ✓ Reducir la generación de efluentes líquidos sólidos industriales ✓ Mantener la performance demostrada en inspecciones auditorías externas, en lo relacionado a Medio Ambiente y desempeño socio ambiental. |
| <p>Resultados</p> | <p>Medición de resultados y valor agregado a nuestra compañía en 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reducción de un 12% del consumo de agua en procesos, con respecto al periodo anterior. ✓ Reducción de un 12,5 % de consumo de energía, con respecto al periodo anterior. ✓ Sistema de segregación de residuos (para separar por corrientes de residuos y viabilidad de reciclado) ✓ Gestión de reúso y envío a reutilización de residuos electrónicos. ✓ Reducción de residuos y reciclado para donación con fines benéficos. ✓ Reciclado de aguas (200% más que en el periodo anterior) de aires acondicionados para limpieza de planta y riego de jardines. |

| | | |
|------------------------|--|---|
| Principio N° 10 | | Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluido el soborno y la extorsión. |
| Acciones | Nuestro Compromiso o Política | |
| | <p>BEDSON se compromete a cumplir este punto y vela en que sus empleados adopten este comportamiento, desde el comienzo mismo de la relación contractual, dado que tal como lo especifica en manual de Ingreso a BEDSON S.A, en su punto N° 15, Normas Éticas y Conflictos de intereses, donde el empleado se compromete a NO:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aceptar ningún tipo de obsequios o gratificaciones que puedan afectar o puedan ser interpretados como perjudiciales para el claro juicio y objetividad comercial de un empleado en la adquisición de bienes o contratación de servicios. ✓ Desarrollar actividades lucrativas privadas en el ámbito de la Empresa. | |
| | Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas | |
| | <p>Anualmente durante la evaluación de desempeño, se realiza la valoración de las actividades y desempeño del personal, evaluándose entre otros puntos el relacionado a las actividades anticorrupción.</p> <p>En cada curso de Inducción, que se brinda al personal ingresante (en todos los niveles), se comunica al personal, a través del manual del ingresante, sobre la Política relacionada a trabajar en contra de la corrupción.</p> | |
| | Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año Continuar con el monitoreo y seguimiento continuo sobre este tema. | |
| Resultados | Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía | |
| | <p>No hemos tenido ningún tipo de denuncia y/o confirmación de actividad alguna relacionada a actos de corrupción, durante el periodo 2014.</p> | |

Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas?

En nuestro sitio web: www.bedson.com.ar