

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2013

İçindekiler

I. ÖZETLE 2013 YILI.....	2	VII. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	28
II. MESAJLAR.....	4	a. İKLİM VE ÇEVRE YÖNETİMİ	
a. YÖNETİM KURULU BAŞKANI		I. ALTERNATİF YAKIT VE HAMMADDE	
b. GENEL MÜDÜR		II. ENERJİ VERİMLİLİĞİ	
III. KURUMSAL PROFİL.....	6	III. EMİSYONLAR	
a. ÇİMSA HAKKINDA		b. TESİSLERİMİZDEN KAYNAKLANAN ATIKLAR	
b. MİSYONUMUZ		c. BİYOÇEŞİTLİLİK	
c. ÜRÜNLERİMİZ ve HİZMETLERİMİZ		VIII. TOPLUMA KATKI	42
IV. İŞ YAPMA İLKELERİMİZ	10	a. ÇALIŞANLARA YAPILAN YATIRIM	
a. KURUMSAL YÖNETİM		b. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	
b. İŞ ETİĞİ		c. TOPLUMSAL KATKI ve SOSYAL SORUMLUK ÇALIŞMALARI	
V. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ.....	11	IX. ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE SORUMLULUĞU.....	60
a. SEKTÖR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK		X. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ.....	64
b. ÇİMSA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK		XI. PAYDAŞLARLA DİYALOĞUMUZ	70
c. ÇİMSA'NIN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI		XII. RAPORLAMA YAKLAŞIMI.....	80
d. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ		XIII. 2020 HEDEFLERİ.....	84
VI. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ	18	XIV. PERFORMANS TABLOLARI.....	88
a. YÖNETİM YAKLAŞIMI		XV. KURUMSAL ÜYELİKLER.....	95
b. RİSK YÖNETİMİ		XVI. GRI GÖSTERGELER İNDEKSİ.....	96
c. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVESİNDEKİ YATIRIMLARIMIZ		XVII. İLETİŞİM.....	98
d. YARATTIĞIMIZ VE DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER			

Çimsa olarak daha yaşanabilir bir dünya hedefleyen sürdürülebilirlik odaklı konuları, çevreyi ve iş sağlığı ve güvenliğini daima ön planda tutmamız gerektiğinin bilincindeyiz.

İş süreçlerimizde kaynakları verimli kullanmak, atıkları enerji ve hammadde olarak geri kazanmak, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak ve çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği için azami önlemleri almak yol haritamızın önemli maddelerini oluşturmaktadır.

Gerçekleştirilen İlkler ve Ödüller

Gerçekleştirilen İlkler Öne çıkanlar



Çimento Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödüllerinde Kayseri Fabrikası ödüllendirildi

ÇEİS tarafından 2007 yılından beri İSG konusunda en iyi performans gösteren üyelerden ilk üçe giren çimento fabrikasına verilen "Çimento Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülleri"ne 2012 yılı için Çimsa Kayseri Fabrikası layık görülmüştür.



Mavi Baret İş Güvenliği Yarışması'nda Çimsa'nın 3 tesisi ödüllendirildi

2013 Mavi Baret İş Güvenliği Yarışması'nda Çimsa Tece Hazır Beton Tesisi 100 üzerinden 100 tam puan olarak birinci, Aksaray Hazır Beton Tesisi 99 puanla ikinci, Pamukova ve Misis Hazır Beton Tesisleri ise 98 puan olarak üçüncü oldu ve Uluslararası Temsil Ödülü kazanarak, THBB'nin üyesi olduğu ve Yönetim Kurulu'nda yer aldığı Avrupa Hazır Beton Birliği'nin (ERMCO) yarışmalarında Türkiye'yi temsil etme şansı yakaladılar.



Çimsa, Capital En Beğenilenler araştırmasında sektörde En Beğenilen 2. Şirket oldu

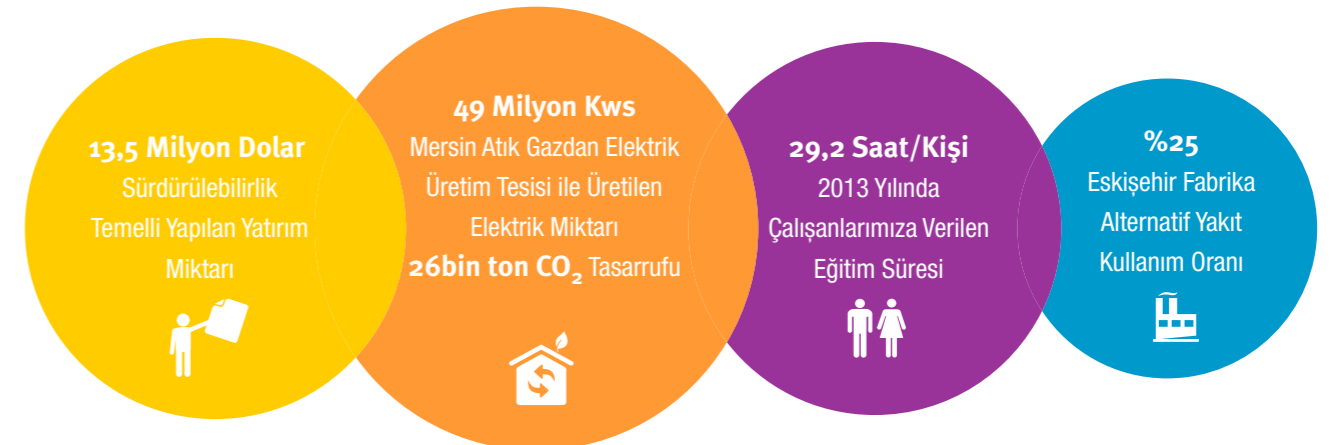
Türkiye'nin en prestijli ekonomi dergilerinden Capital tarafından her sene gerçekleştirilen En Beğenilenler araştırmasında, bir önceki sene olduğu gibi 2013 yılında da 'Sektörde En Beğenilen 2. Şirket' unvanımızı korumayı başardık.



Sürdürülebilirlik Performansı Öne çıkanlar

Türkiye'nin önde gelen çimento ve yapı malzemeleri üreticilerinden Çimsa, tüm faaliyetlerine entegre ettiği sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) himayesi altında faaliyet gösteren Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'ne (CSI) katılan ilk Türk şirketi oldu.

Tüm iş ve operasyonlarını sürdürülebilir gelecek hedefiyle gerçekleştiren Türkiye'nin önde gelen sanayi şirketlerinden Çimsa, sektörde sürdürülebilir kalkınma konusunda kapsamlı çalışmalar yürüten Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'ne (CSI-Cement Sustainability Initiative) üye olarak, sürdürülebilirlik anlamında önemli bir adım attı. Sürdürülebilirlik konularının doğru bir şekilde anlaşılması ve yönetilmesinin sektörün kalkınması ve büyümesi için bir ön koşul olduğunun bilinci içinde çalışan CSI'nin bir parçası olmak, Çimsa sürdürülebilirlik hedefleri ile birebir örtüşmektedir.





Değerli paydaşlarımız,

Günümüzde dünyamıza risk oluşturan en önemli sorunlardan biri olan küresel iklim değişikliği ve buna bağlı gelişmeler, gündemde ulaşması gereken noktaya hızla ilerliyor. Bu konuda artan bilinç ve farkındalık doğrultusunda, son yıllarda tüm dünyada çevre korumaya yönelik kalkınma programları hazırlanıyor. Sosyal gelişimin prensipleri yeniden belirleniyor. Çevre dostu programların hayata geçirilmesi için harekete geçme çağrıları yapılıyor, gerekli finansman kaynakları araştırılıyor.

Değişen bu koşulların bilinciyle çimento ve yapı malzemeleri sektörünün öncüsü konumunda olan Çimsa, bugüne kadarki tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımıyla hareket etti. Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal sorumluluklarla ilişkilendirdi ve ilgili performans göstergelerin takip sistemlerine dahil edilmesi ve sürdürülebilirliği şirketin her aşamasındaki fonksiyonlara entegre edilmesi için çalışmalar yürüttü. Elbette bu anlayış, Çimsa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımında odağına 'insan'ı yerleştiriyor. Sürdürülebilirlik aksiyon planlarını, müşterilerini, tedarikçilerini, hissedarlarını, yerel halkı, kısacası tüm paydaşlarını göz önünde bulundurarak ve konuya dahil ederek hayata geçiriyor.

Kaynakların her geçen gün daha da kısıtlandığı bir ortamda, çevresel kaynakları korumadan sürdürülebilir bir ekonomik kalkınma söz konusu olamaz. Çimsa bu bilinçle maliyetleri düşürmek ve verimliliği artırma konusuna özel bir önem vermektedir.

Bu doğrultuda çalışan sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere iş süreçlerimizde kaynakları verimli kullanmak, atıkları enerji ve hammadde olarak geri kazanmak, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, yol haritamızın önemli maddelerini oluşturmaktadır. Bu hedefler yolunda her geçen yıl başarılı sonuçlara ulaşacağımıza inanıyorum.

Uluslararası bir oyuncu olan Çimsa bu anlamda küresel oyuncuların çalışmalarını yakından takip ederek uyum sağlamaya çalışırken; sürdürülebilirlik temelli çalışmalarıyla ülkemizde ve sektörümüzde bir kez daha fark yaratmaktadır.

Sürdürülebilirlik konusunda yürüttüğümüz çalışmaları büyük bir içtenlikle benimseyerek bizi hedeflerimize ulaştıran tüm çalışma arkadaşlarımıza; bu süreçte her zaman yanımızda olan iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize, yatırımcılarımıza, komşularımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Hakan Gürdal
Yönetim Kurulu Başkanı



Değerli paydaşlarımız,

40 yılı aşkın bir süredir çimento ve yapı malzemeleri sektöründe faaliyet gösteren Çimsa, kârlı bir şekilde büyümekte ve yaşanabilir bir gelecek için sektöre öncülük eden uluslararası bir çimento ve yapı malzemeleri şirketi olmayı hedeflemektedir. Hedeflerimizi gerçekleştirmek için çalışırken üzerinde titizlikle durduğumuz son derece önemli bir nokta daha vardır: İklim değişikliğinin dünyamıza, sektörümüze ve şirketimize olan etkisi...

Çimsa olarak risklerimizin sadece yatırım ve işletme temelli olmadığını bilincindeyiz. Sürdürülebilirlik temelli konular, günümüzde çok daha önemli hale gelmiştir. Bu nedenle biz şirketimizde, risk yönetimi kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, su, enerji maliyetleri, emisyonlar, tedarik zincirinin bu konulara uyum sağlaması gibi konulara özel bir önem vermekteyiz.

Sürdürülebilirlik konuları, yatırım programımız içinde de özel bir yer ve önem kazanmıştır. 2013 yılında sürdürülebilirlik ve çevre konusunda şirketimizde 13,5 milyon dolar seviyesinde yatırım yapılmıştır ki, bu rakam toplam yatırımımızın yüzde 36'sına tekabül etmektedir. Bu durum; Çimsa'nın sürdürülebilirliğe ve çevreye verdiği değer önemli bir göstergesidir.

Büyürken karlılığı korumak hedefinin yanı sıra 'daha yaşanabilir dünya' hedefleyen Çimsa, sürdürülebilirlik odaklı konularını, çevreyi, iş sağlığı ve güvenliğini daima ön planda tutmak gerektiğinin bilincindedir. Bu anlayış,

bizi sektörümüzde özel bir konuma taşımakta ve Çimsa bu çalışmalarını Türkiye'deki sanayi kuruluşlarına örnek oluşturmaktadır.

2013 yılında bizim için önemli bir gelişme de bu alandaki çalışmalarımızın uluslararası platformlara taşınmış olmasıdır. Çimsa, dünya çimento üretiminin yaklaşık üçte birini temsil eden ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) bünyesinde sektörün ortak bir girişimi olan Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi' ne (CSI) üye kabul edilen ilk Türk şirketi olma başarısını göstermiştir. Yine geride bıraktığımız yıl Çimsa, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak, iş dünyasında ortak bir kültürün parçası olmuştur.

Çimsa'da 2013 yılındaki sürdürülebilirlik odaklı gelişmeleri ve yatırımları derlediğimiz ve bu yıl GRI G4 temel standardına göre hazırladığımız raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz.

Çimsa, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarında her geçen yıl hızını artırarak hedeflerini büyütmektedir. Nitekim belirlediğimiz tüm hedefler esasen sürdürülebilirlik temelli yaklaşımları içermekte ve Çimsa'yı sürdürülebilir bir şirket yapmaya yöneliktir.

Çimsa'nın bugüne kadarki başarılarında ve sürdürülebilirlik yolculuğundaki liderliğinde değerli katkıları bulunan; 2014 yılı eylül ayı itibarıyla Sabancı Holding Çimento Grubu Başkanlığı ve Çimsa Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinden ayrılarak Sabancı Holding Enerji Grup Başkanlığı'na atanan Sayın Mehmet Göçmen'e ve Çimsa Genel Müdürlüğü görevini devraldığı Sayın Mehmet Hacıkamiloğlu'na, tüm Çimsa Ailesi adına şükranlarımızı sunarım.

Daha iyi bir gelecek yaratmak yolunda bizi desteklediğiniz için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Nevra Özhatay
Genel Müdür



III. Kurumsal Profil

a. Çimsa Hakkında

Toplam klinker kapasitesi

5,5 milyon ton

Çimento fabrikaları
ve öğütme tesisleri

**Mersin, Kayseri,
Niğde, Ankara,
Eskişehir, Afyon**

26

Hazır beton tesisi

Çalışan sayısı

960

İhracat yapılan
ülke sayısı

60+

Yurtdışı Terminaller

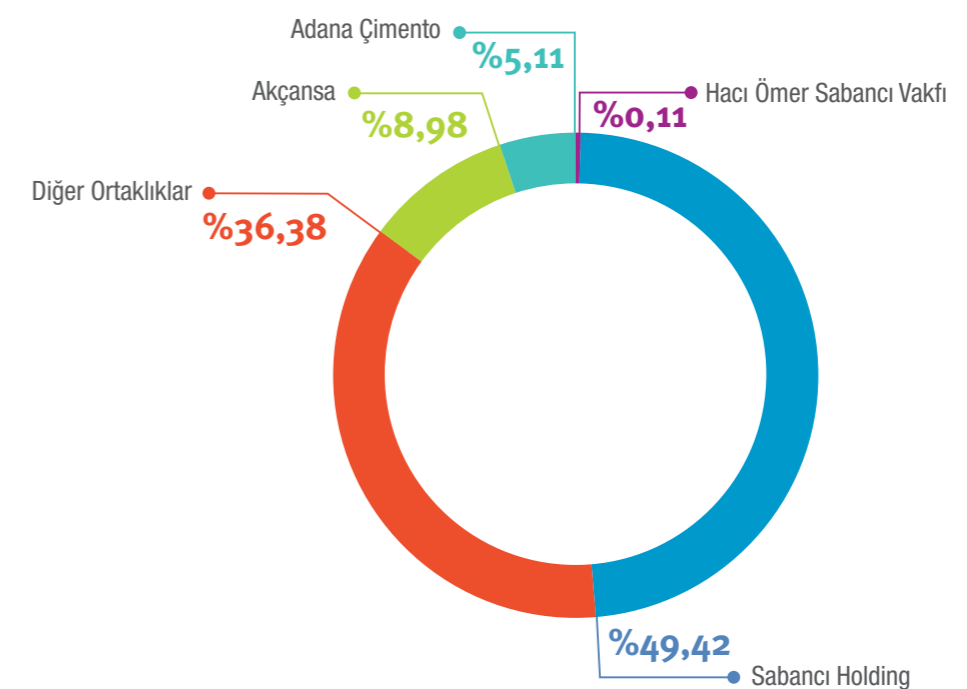
7



2013	Milyon TL	(%)
Yaratılan Ekonomik Değer (Net Satışlar)	875,4	
Paydaşlara Dağıttığımız Ekonomik Değer	Milyon TL	(%)
İşletme Giderleri*	571,5	65,5
Devlete Sağlanan Fayda	101,9	11,7
Yatırımcı ve Hissedarlara Sağlanan Fayda	98,1	11,2
Finans Kuruluşlarına Sağlanan Fayda	25,1	2,9
Çalışanlara Sağlanan Fayda	65,4	7,5
Topluma Sağlanan Fayda	10,3	1,2
TOPLAM	872,2	100
Yaratılan Ekonomik Değer Net (-)		
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	28,2	

*İşletme Giderleri :Satılan Malın Maliyeti (Amortisman ve personel giderleri hariç)

Çimsa'nın Ortaklık Yapısı



III. Kurumsal Profil

b. Misyonumuz

Misyonumuz

Biz Kimiz

Çimsa, 40 yılı aşkın deneyimi, geniş ürün yelpazesi, yenilikçi çalışanları, **insana ve çevreye saygılı** yaklaşımıyla, sektöründe fark yaratarak sürekli büyüyen, uluslararası bir çimento ve yapı malzemeleri şirkettir. **Pazar odaklı yaklaşımımız** ve geniş dağıtım ağıımız ile müşterilerimizin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını **eksiksiz** ve **zamanında** karşılarız. Paydaşlarımızın **güvenilir bir iş ortağı olarak**, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlarız.

Çevremizde Neler Oluyor ve Değerlerimiz

Rekabet koşullarının ve müşteri beklentilerinin sürekli değişimi yeni fırsatlar doğurmaktadır. Bunları, **gelecek nesillerin ihtiyacı** olan yaşam alanları ve gerekli altyapının tesisi için değerlendiriyor; bugün olduğu gibigelecek için de **sorumluluk taşıyoruz**. Esnek iş modelimiz ve ortak değerlere sahip çalışanlarımızla **fark yaratarak**, sektörümüzdeki öncü konumumuzu daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

Ortak değerlerimiz; başarıma arzusu, ekip çalışması ve işbirliği, müşteri odaklılık, toplumun gelişimine ve çevreye katkıda bulunmaktır.

Yol Haritamız

Önümüzdeki 3 yıl içerisinde hedefimiz; **karlı bir şekilde büyümek** ve **yaşanabilir bir gelecek için sektöre öncülük eden uluslararası bir çimento ve yapı malzemeleri şirketi olmaktır**.

Büyümeyi sürdürülebilir kılmak için, değişen dünya koşullarında, müşterilerimizin ve çalışanlarımızın farklılaşan ihtiyaçlarına, iş ortaklarımızla birlikte geliştirdiğimiz ürün ve hizmetlerle hızlı bir şekilde çözüm üreten bir şirket olarak **tüm paydaşlarımız** için değer yaratmayı hedeflemekteyiz. Kaynakları verimli kullanmak, atıkları enerji ve hammadde olarak geri kazanmak, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak da yol haritamızın önemli bir maddesini oluşturmakta ve sürdürülebilir gelecek adına sorumluluğumuzun altını çizmektedir.

Biz, bu yazdıklarımıza tüm içtenliğimizle **inanıyoruz** ve gerçekleştirmek için çaba göstereceğimize **söz veriyoruz**.



III. Kurumsal Profil

c. Ürünlerimiz ve Hizmetlerimiz

Çimsa, 40 yılı aşkın tecrübesi, benimsediği yenilikçi yaklaşımı ve teknolojik altyapısıyla müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik özel ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Çimento

Gri Çimento

Çimsa, TS EN 197-1 standardına uygun, dayanım sınıfı 32,5 & 42,5 olan, erken ve normal dayanımlı, katkılı ve katkısız gri portland çimentoları üretmektedir. Üretilen tüm çimentolar CE belgesine sahip olup; dökme, bibag, slingbag ve torbalı olarak satışa sunulmaktadır.

Portland Çimento, Portland Kompoze Çimento, Puzolanik Çimento, Sülfata Dayanıklı Portland Çimento, Çimsa Süper Bims Çimentosu, Yüksek Fırın Cürufu Çimento ile müşterilerine tüm fabrika ve tesisleri ile hizmet vermektedir.

Beyaz Çimento ve Özel Ürünler

Müşteri ihtiyaçlarına göre geliştirilen özel ürünler portföyünde bulunan, minimum %85 beyazlık ile estetik ve yüksek dayanım sağlayan, Türkiye'de ilk kez Çimsa tarafından, EN 197-1 standardına göre üretilen **Çimsa Süper Beyaz Çimentosu**, Türkiye'nin en yüksek beyazlığına sahip Ekobeyaz, Türkiye'de sadece Çimsa tarafından TS EN 14647 standardına göre üretilen kalsiyum alüminat çimentosu **ISIDAÇ 40** ile müşterilerinin özel ürünlerine özel çözümler sunmaktadır.



Hazır Beton

Çimsa, hazır beton sektöründe teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip ederek, müşterilerinin farklı ihtiyaçlarını karşılayan özel ve yenilikçi ürünler sunmaya devam etmektedir.

Çimsa, müşteri memnuniyetine, sürekli iyileştirmeye ve kaliteye son derece önem veren bir şirket olarak

EN standartlarıyla belirlenen C8/10-C100/115 aralığındaki tüm betonları üreterek müşterilerine sunmaktadır.

Standart betonların yanı sıra özel olarak geliştirdiği, **• Akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan kendiliğinden yayılan, sık donatıların arasından hızla geçerek, boşluk-suz ve pürüzsüz bir yüzey elde edilmesini sağlayan Visko Beton (Kendiliğinden Yerleşen Beton),**

• İçinde bulunan çelik teller sayesinde herhangi bir ek donatıya ihtiyaç duymadan, çekme, gerilme mukavemetlerine karşı yüksek dirençli, dayanımlı özellik gösterebilen bir beton olan Drabeton (Çelik Tel Takviyeli Beton),

• Müşterinin istediği yüzey görünümünün doğrudan betondan elde edilmesi, aynı zamanda betonun yaşlandırılması ve eskitilmesi ile elde edilen Deko Beton (Dekoratif Beton),

• İçeriğindeki özel kimyasal katkıları sayesinde sürüklenmiş hava miktarı yüksek, yoğunluğu düşük bir ürün olan İzosap (Hafif Hazır Sap),

• Uzak mesafeli betonlarda, sıcak havalarda, betonda hidrasyon kontrolünün istendiği önemli yapılarda (kütle betonu), yapı gereği yavaş beton dökümlerinde, yüzey bitirme işleminin uzun sürdüğü imalatlarda, kritik yapı elemanları için ürettiği kalite ve beton standartlarından ödün vermeyen özel ürün olan Uyubet (Uyuyan Beton) ile müşterilerinin ürün ve hizmetlerini eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır.

• Çimsa TSE EN 206-1 standartlarına uygun C8-C50'ye kadar standart hazır beton ile Viskobeton, Dekobeton, Drabeton gibi özel ürünleri üretmekte olup, toplam 26 hazır beton tesisi faaliyet göstermektedir.

IV. İş Yapma İlkelerimiz

a. Kurumsal Yönetim

Çimsa'da sürdürülebilirlik içinde kurumsal yönetim anlayışımız, karar alma süreçlerimizde şeffaf ve hesap verebilir olmaktır. Halka açık bir şirket olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumlu hareket etmekteyiz.

Bu çalışmalarımızdaki başarımız müşterilerimiz ile gerçekleştirdiğimiz anketimizde önemli bir etki ile kendisini göstermiş ve müşterilerimiz Çimsa ile çalışmayı tercih etmelerindeki en önemli unsurları kurumsal yapısı ve iş etiği yaklaşımı olarak tanımlamışlardır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporumuz 2013 yılı Faaliyet Raporu'muzun 43. sayfasında ve/veya <http://www.cimsa.com.tr/tr/kurumsal-yonetim/i-135> adresinde incelenebilir.

b. İş Etiği

Çimsa, tüm çalışanları ile iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlı bir firmadır. İş yapma biçimini, iş etiği yaklaşımı çerçevesinde şekillendirmektedir. Denetim Komitesi, ilgili konuları en üst yönetim seviyesinde yönetmekte ve takip etmektedir.

İş etiğine ilişkin düzenlemeler Sabancı Etik (SA - Etik) kuralları altında düzenlenmiş olup; iş yapma yöntemlerimizin temelini oluşturmaktadır. Çimsa çalışanlarının uyması gereken iş etiği kuralları İnsan Kaynakları Direktifinin III. Bölümünde dürüstlük, gizlilik, çıkar çatışması ve sorumluluk ana başlıkları altında yer alır ve intranet üzerinden de tüm çalışanlara duyurulmaktadır. Beyaz yakalı çalışanların tamamı işe girişlerinin ilk ayında kurumsal etik kuralları ile ilgili bilgilendirici eğitim alırlar. Her yıl SA-Etik eğitimini tekrar alan tüm beyaz yakalı çalışanlar SA-Etik taahhüt belgesini de okuyup imzalamaktadır. Bu süreci Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı fonksiyonu yönetmektedir. Sabancı Etik kurallarına, www.sabanci.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Denetim Komitesi

Çimsa kanun ve yönetmeliklere uyum ve dolayısıyla yolsuzluğun ve rekabet dışı davranışların önlenmesi konusunda azami hassasiyet göstermekte, bu konuları en üst yönetim seviyesinde yönetmekte ve takip etmektedir. Çimsa'nın denetim evreni, çimento fabrikalarındaki üretim birimleri hariç tüm departmanları (yurtdışı terminalleri dahil) kapsamaktadır. Ayrıca hazır beton operasyonlarında da rutin olarak idari ve ticari konularda denetimler yapılmaktadır. Bu birimler; Çimsa Yönetim Kurulu tarafından atanmış olan Denetim Komitesi'ne bağlı Denetim Birimi tarafından İç Denetim Yönetmeliği'nde tarif edildiği üzere ve genel olarak her iki yılda bir kez denetlenmektedir. Yönetim Kurulu'ndan aldığı yetkiye dayanarak Çimsa'nın hak ve çıkarlarını korumak, risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetimin etkinliğinin gelişmesine katkıda bulunmak üzere İç Denetim Birimi'nin çeşitli görev ve sorumlulukları vardır.

Bunlardan bazıları;

- Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,
- Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler ve talimatlar çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,
- Denetim Komitesi'ni, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek, şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması gibi katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve Üst Yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak, danışmanlık ve destek hizmeti sunmaktır.

Daha detaylı bilgilere 2013 yılı Faaliyet Raporu'muzun 42 – 47 sayfalarından ve <http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5> adresinden ulaşılabilir.

V. Sürdürülebilirlik Stratejisi

a. Sektör ve Sürdürülebilirlik

Çimento sektörü; madencilik, yapı malzemeleri hammadde üretim ve hazır beton üretim fonksiyonlarının her birini adresleyebilmesi nedeni ile aslen üç ayrı iş kolunu içinde barındırır.

Yoğun işgücü, doğal hammadde ve malzeme kullanan, enerji girdileri üretim maliyetlerinin üçte birini oluşturan sektör ayrıca kurumsal yönetim, etik, şeffaflık konularına verilen önem, paydaşlara ve topluma etkisi nedeni ile sürdürülebilirlik anlamında önemli riskleri içinde barındırır. Sektör bu risklere rağmen giderek daha fazla kentlerde yaşayan ve artan dünya nüfusunu barındıracak bir altyapıya çözüm sağlamakta ve ülke ekonomilerine önemli katkılar sunmaktadır. Bu nedenle sektör doğa ve toplum ile dost bir üretim ve iş modeline geçmek üzere harekete geçmiştir. Çimento sektöründe sürdürülebilirlik uygulamaları sektör için önemli fırsatları beraberinde getirmektedir.

b. Çimsa ve Sürdürülebilirlik

Çimsa'nın öncelikli hedefi, sürdürülebilir bir geleceğe emin adımlarla ilerlemektir. Sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal sorumluluklarla ilişkilendirilmesi ve ilgili performans göstergelerinin takip sistemlerine dâhil edilmesi, sürdürülebilirlik yönetim sisteminin bir parçasıdır. Sektörün önemli bir oyuncusu olarak, sürdürülebilirliğin şirketin her aşamasındaki fonksiyonlarına entegre edilmesi yönünde çalışılmaktadır.

Şirketin değer zinciri göz önünde bulundurularak; geçmişte, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek sosyal ve çevresel

etkilere yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmasına özen gösterilmektedir.

İnsan olgusu, Çimsa'nın sürdürülebilirlik faaliyetlerinin odağında yer almaktadır. Tüm faaliyetlerin insan tarafından, insan için gerçekleştirildiğinin bilinci ve kurumsal başarının temelinde yine insanın yer alması gerçeğinden hareketle, çalışanlar, kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarında birinci derecede öneme ve önceliğe sahiptir. Çimsa'nın iş süreçlerinde ve değer zincirinde en önemli öznelere, paydaşlarının oluşturduğu düşünüldüğünde, paydaşlarla iletişimin etkin mekanizmalar kullanarak gerçekleştirilmesi şirketin kurumsal iletişim stratejisi olarak benimsenmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımının getirdiği bakış açısıyla, finansal hedeflerle, çevresel ve sosyal etki arasında bir denge kurmaya çalışılmaktadır. Şirketin organizasyon yapısına, iş yapış süreçlerine ve ürün ve hizmetlerine de bu anlayış yansımaktadır.

Ülke ekonomisi için yaratılan doğrudan katma değer yanı sıra, enerji verimliliği politikası ve atıktan enerji üretme yoluyla gerçekleştirilen faaliyetlerle enerji kaynakları anlamında yurtdışına bağımlı olan Türk ekonomisine dolaylı katkıda bulunmaktadır. Verimlilik miktarı kadar olan kısım, ülke ekonomisine kazanç olarak geri dönmektedir.



V. Sürdürülebilirlik Stratejisi

Değer Zincirindeki Sürdürülebilirlik Konularımız

Hammadde	Üretim	Satış	Müşteriler
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	Üründe Yenilikçilik
Toz Emisyonları	Toz Emisyonları	Toz Emisyonları	Müşterilerle ve Son Kullanıcılarla İletişim
Biyolojik Çeşitlilik / Maden Sahaları	Sera ve Diğer Gaz Emisyonları	Yerel Toplumla İlişkiler	Tedarik Zinciri Yönetimi
Gürültü, Sarsıntı ve Titreşim	Alternatif Yakıt ve Hammadde Kullanımı	Tedarik Zinciri Yönetimi	
Yerel Toplumla İlişkiler	Enerji Verimliliği		
Tedarik Zinciri Yönetimi	Doğal Kaynak Kullanımı		
	Su Kullanımı / Atık Su		
	Yerel Toplumla İlişkiler		

c. Çimsa'nın Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Çimsa sürdürülebilirlik konularını yıllık bazda Genel Müdür liderliğinde toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi sorumluluğunda çalışmaktadır. 2013 yılı itibari ile çalışmalar sürdürülebilirlik komitesinde iki kademeli olarak gözden geçirilmiştir.

- 1) Genel Müdür Yardımcıları ve Müdürlerden oluşan Yönetim Grubu Üyeleri
- 2) Operasyonel Üyeler

2013 yılı itibari ile Çimsa'da Strateji ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı fonksiyonu, sürdürülebilirlik fonksiyonunu da sorumlulukları arasına almıştır. Böylece Genel Müdür'e ek olarak Sürdürülebilirlik Komitesi konuları doğrudan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik yönetimi sektörde bu seviyede doğrudan ilk kez adreslenmektedir.

2013 yılı raporlaması için Sürdürülebilirlik Komitesi ve yönetim olarak; GRI'nın yeni raporlama standardı olan G4 çerçevesinde ön bilgilendirmeyi sürdürülebilirlik danışmanımızdan aldık. Bu temelde Çimsa olarak devamlılık esas ilkesi ile geçmiş yıllardaki sürdürülebilirlik konularımızı ve 2020 yılı hedeflerimizi unutmadan ancak değer zincirimizi, pazardaki gelişme ve beklentileri, sektörel dernek çalışmalarımız, teknolojik ve yasal gelişmeler ve beklentiler, bir parçası olduğumuz CSI ve BM KİS toplantı ve konulara uyum gereksinimlerini, geçmiş yıllar paydaş beklentilerini dikkate alarak 2013 yılı sürdürülebilirlik konularını genel olarak belirledik. Tüm birimlerin katılımcı olduğu sürdürülebilirlik komitesi ve yönetim katılımı ile gerçekleşen iç toplantılarda seçilen başlıkların uygunluğu ve öncelikli rapor konularımıza karar verdik. Bu süreç içinde ayrıca seçilen konuların paydaşlar ile ilgi ve sınırlarını kararlaştırdık ve bütünlük prensibini temel aldık. Takiben üst yönetimin onayı olarak karara vardık.

V. Sürdürülebilirlik Stratejisi



Geçmiş yıllarda odaklanılan konularımızın bir kısmı iş yapma tarzımıza entegre olmuştur. Sabancı Holding kültürü ile daha ilk günden bu yana iş yapma ilkelerimizin temelini oluşturan kurumsal yönetim ve etik ilkeleri bizim için yeni bir olgu değildir. Ancak sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarımızın temelini bu olguların oluşturması gerekliliğini bir kez daha hatırlamak için gündemimize taşımış bulunmaktayız. Şu anda okumakta olduğunuz raporumuz, etik iş, şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaşların faydası ilkeleri ışığında hazırlanmıştır. Bugüne kadar yaptığımız ve bugünden sonra yapacağımız her çalışmanın temeli bu ilkelere dayanmaktadır.

Çimsa halka açık bir şirket olarak çalışanlarına ve ekonomiye olduğu kadar hissedarlarına değer yaratması gerektiğinin bilinci ve sorumluluğunu da taşımaktadır ve taşıyacaktır. Sürdürülebilirlik konusunda hissedarlarımızın ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi amaçlı notlarımız Yıllık Faaliyet Raporlarımızda yer almaktadır. (Faaliyet Raporu 2013 S.36) Bizim için karlılık önemli olmakla beraber, sürdürülebilir karlılığın gereklilikleri çok daha önemli olmuştur. Bu gereklilik ise yaratılan ekonominin paydaşlar ile paylaşımını temel alır.

Geçtiğimiz yıllarda planlar dahiline alınan çalışanlarımızın sürdürülebilirlik yaklaşımına uyumlandırılması, paydaşlarımız ile diyalog ortamlarının artırılması gibi hedefler 2013 yılında sayılı gündem maddelerimiz içinde en önemli başlık haline gelmiştir. Paydaş ilişkileri yönetimi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın içselleştirilmesi ve başarıya ulaşmada bir etmen olarak 2014 yılında da artarak devam edecektir.

2013 yılı öncelikli sürdürülebilirlik konularımız 4 ana konuya odaklanmaktadır.

İklim ve Çevre Yönetimi

- Emisyonların azaltılması (CO₂ salınımı, toz ve gaz emisyonlarının azaltılması)
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması
- Enerji verimliliğinin sağlanması

İş Sağlığı ve Güvenliği

Paydaşlar ile ilişkiler

- Paydaşlara yaratılan ekonomik değer

Etik ve kurumsal yönetim

V. Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Matrisi 2013



Sürdürülebilirlik matrisinde yer alan konular şirketimizin en fazla ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin olduğu alanları tanımlar ve paydaşlarımız ve şirketimiz için öncelikli konulardır. İlgili başlıklar ayrıca Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi (CSI), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve bazı yatırımcı kurumlar açısından önem taşımaktadır.

Raporumuz öncelikli sürdürülebilirlik konularımız ve sınırlarını, faaliyetlerimizden kaynaklanan olumlu ve olumsuz etkilerimizi, olumsuz etkilerimizi azaltmak için yaptığımız iyileştirme çalışmalarını açık ve şeffaf bilgileri ile paylaşmaktadır. Çimsa 2012 yılında A+ seviyesinde raporlama yapan bir kurum olduğu için 2013 yılı için hazırlanan raporumuz belirtilen öncelikli sürdürülebilirlik konularından daha fazla kriteri içermektedir.

Küresel sürdürülebilirlik çalışmalarındaki gelişmelerden hareket ile Çimsa kısa bir süreden beri tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamaları üzerine ön hazırlık ve çalışmalarını başlatmıştır. Raporumuz geçmiş yıllardan farklı olarak tedarikçi firmalarımıza ilişkin sınırlı sayıda bilgiyi de paydaşlarımıza ilk defa sunduğumuz rapordur.

Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularını daha da ileriye taşımak amacıyla; çalışanlar,

müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, yerel halk, STK (Sivil Toplum Kuruluşları), meslek örgütleri, finansal kurumlar, hissedarlar, akademik kuruluşlar, sektör kurumları gibi çoklu paydaş platformlarından görüşler alan Çimsa, üst yönetimin değerlendirmesi ile odaklanacağı konuları geliştirmektedir. 2013 yılında sektörün ilk paydaş toplantısını gerçekleştiren Çimsa, toplantı çıktılarını 'sürdürülebilirlik konuları önceliklendirme matrisi' çalışmalarına yansıtmıştır.

d. Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çimsa Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür liderliğinde 2011 yılında kurulmuştur. Komite; üretim, mali işler, insan kaynakları, tedarik zinciri ve satın alma, sürdürülebilirlik, strateji ve iletişim fonksiyonlarından oluşmaktadır.

Komitenin hedefi, sürdürülebilirlik konularını, paydaşlardan aldığı geri bildirimler ile ilişkilendirerek kurumsal hedefleri oluşturmak, 'Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Matrisi'ndeki başlıkları ve öncelik sıralamalarını belirlemek, ilgili performans göstergeleri ile takip sistemlerine dâhil ederek sürdürülebilirlik yönetim sisteminin bir parçası haline getirmektir.

V. Sürdürülebilirlik Stratejisi

ÇİMSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE SINIRLARI

G4 Kategorisi	ÇİMSA için Sürdürülebilirlik Konusu	GRI G4 Sürdürülebilirlik Konusu	ÇİMSA İçinde	ÇİMSA Dışında	Organizasyon Dışı Paydaşlarla İlgisi
Çevre	CO ₂ , Toz ve Gaz Emisyonlarının Azaltılması	Emisyonlar	X	X	CO ₂ ve diğer gazların atmosfere karışmasının sınırlandırılması çevre kirliliğini azaltacak ve aynı zamanda iklim değişimi çalışmalarına katkıda bulunacak olup söz konusu emisyon Çimsa'nın birçok paydaşını ilgilendirmektedir. Çevreye, insan hayatına ve gezegenin sürdürülebilirliğine verilen değer ile toz ve gaz emisyonlarını yönetmelik limit değerlerinin altında tutmak, sürdürülebilirliğe değer veren, saygın bir şirket olmamıza ve yatırımcı beklentilerini karşılayabilmemize imkan sağlar.
Çevre	Enerji Verimliliği	Enerji	X	X	Enerji verimliliği, iklim değişikliği ile mücadele yöntemlerinden birisidir. Enerji kaynakları açısından yurtdışına bağımlı olan ülkemizde enerjiyi verimli olarak kullanırsak bir sektör olarak ülke ekonomisi açısından da olumlu değişimi temsil edebiliriz. Birincil enerji kaynaklarının yoğun olarak kullanıldığı bir sektörün temsilcisi olarak enerji verimliliği çalışmaları ile iklim değişikliğine olumlu yönde katkı sağlayarak gezegen ve toplum için pozitif etkiler yaratacağıdır.
Çevre	Alternatif Yakıt ve Hammadde Kullanımının Artırılması	Hammadde	X	X	Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, birincil fosil yakıt tüketiminin ve madencilikten kaynaklanan faaliyetlerin azalmasına katkıda bulunur. Sanayiden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz alternatif yakıtların çimento fabrikalarımızda kullanılması sonucunda çevrenin kirlenmesi önlenmekte ve sanayicilerin atık sorununa çözüm bulunmaktadır. Ayrıca Büyükşehir Belediyeleri katı atıklarından üretilebilecek evsel ATY ve evsel nitelikli arıtma çamurlarının çimento döner fırınlarında beraber yakılması için çözüm ortağı olma çalışmaları devam etmektedir. Tüm bu çalışmalar, çevre ve insan sağlığı için olumlu etki sağlayarak gezegen ve toplum için pozitif etkiler yaratacağıdır.
İşgücü Pratikleri ve Uygun İş	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	X		
Toplum	Paydaş İlişkileri	Yerel Gruplar	X	X	Operasyonlarımızın sağlıklı devamlılığı için iç ve dış tüm paydaşlarımız ile sürekli, karşılıklı ve iyi ilişkiler önemlidir.
Toplum	İş etiği ve kurumsal yönetim	Yolsuzlukla Mücadele, Kamu Politikası, Rekabet Karşıtı Davranış, Uyum	X	X	Operasyonlarımızın her anlamda devamlılığı ve Sabancı İş Etiği ve Kurumsal Yönetim Kuralları açısından sürdürülebilirlik konusudur. Sürdürülebilirliğin uygulanmasında temel ilkimizdir ve iş ilişkilerimize etkisi nedeni ile birçok paydaşımızı ilgilendirmektedir.
Ekonomik	Paydaşlara Yaratılan Ekonomik Değer	Ekonomik Performans, Pazardaki Konum, Dolaylı Ekonomik Etkiler	X	X	Çimsa paydaşlara yarattığı ekonomik etki ile birçok pozitif çıktı sağlar. Tedarikçiler, kamu, yatırımcı ve hissedarlar, çalışanlar, finans kuruluşları ve toplum başlıca pozitif ekonomik etki alan paydaşlardır.



Çimsa ve Ekonomik Performansımız

Çimsa finansal ve operasyonel başarıyı çevresel ve toplumsal duyarlılıklarla harmanlayan bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

VI. Ekonomik Performansımız

a. Yönetim Yaklaşımı

Çimsa için ekonomik performans, karlılıktan daha da fazlasını ifade etmektedir.

Çimsa, değer zincirini göz önünde bulundurarak; geçmiş, bugün ve gelecekteki faaliyetlerinden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerini sürekli anlamakta ve iyileştirme çalışmaları yapmaktadır. Sürdürülebilirliği şirket strateji ve çalışmalarına tüm fonksiyonlarda entegre etmenin finansal, rekabetçi ve yenilikçi gücünü artırdığını ve hedeflerine ulaşmada yardımcı olduğunun bilincindedir.

Şirketlerin yarattıkları değeri topluma paylaşmaları gerekliliğini de adresleyen bu yaklaşım, birlikte çalışan paydaş gruplarının gereksinimlerini dengeli olarak ele almak hedefini taşımaktadır. Bu nedenle Çimsa son yıllarda katılımcı paydaş politikasını benimsemiştir.

Geniş bir paydaş grubu ile çalışan sektör yakın tarihlere kadar ekonomik temelli hedeflere odaklanmış olsa da son yıllarda dünya üzerindeki değişimler ve beklentiler kullanılan kaynağın türü ve verimliliğine odaklanmıştır. Bu değişim sektör ve şirketlerin yönetim stratejilerine tek tek yansımakta ve gelişmektedir. Çimsa yönetim seviyesindeki stratejilerden başlayarak değişim ve gelişime önderlik yapmakta ve şirket stratejilerini ve yatırım alanlarını daha bütünsel bakış açısı ile belirlemektedir.

Kapasite, verimlilik, istihdam, topluma yaratılan değer, şirket değeri ve hissedar beklentileri ekonomik gündemin parçalarıdır.

Dünya çimento tüketimi, 2013 yılında, özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki talep artışıyla birlikte yaklaşık 4 milyar ton seviyesine ulaşmıştır.

Türkiye'de inşaat sektörü, 2012 yılında bir önceki yıla kıyasla mevcut durumunu korumuş, 2013 yılında ise Türkiye'nin kaydettiği ekonomik büyümenin üzerinde bir büyüme gerçekleştirmiş olup, 2013 yılında bir önceki yıla göre %7 büyüme kaydetmiştir.

Türkiye, çimento üretimi konusunda Avrupa'da lider konumdaki ülke olup, dünyada ise Çin, Hindistan, ABD ve İran'ın ardından 5. sırada yer almaktadır.

Türkiye'de çimento üretimi 2013 yılında 76 milyon ton, çimento tüketimi ise 63,5 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.* İç talebin üzerinde oluşan kapasite fazlası ihraç edilmiştir. Ancak 2013 yılında özellikle Suriye'de yaşanan iç savaş, Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgesinde meydana gelen sosyal ve siyasi karışıklıklar, Türkiye'nin çimento ve klinker ihracatında düşüş yaşanmasına neden olmuştur. 2013 yılı toplam çimento ve klinker ihracatı, 2012 yılına göre %10 seviyesinde bir azalmayla yaklaşık 12,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Satış ve pazar paylarını doğrudan ilgilendiren pazar kapasite gelişmeleri Çimsa'nın kısa ve orta vadeli kararları için önem taşımaktadır.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ciddi bir şehirleşme etkisi yaşanmaktadır. Bugün dünya nüfusunun yarısı şehirlerde yaşamakta ve nüfus hızla artmaktadır. Bu artışın 2050 yılında şehirlerde yaşamını sürdürmek isteyen insan sayısının artması ile şehirleşme için gerekli malzemelere olan talebi de hızla artıracığı beklenmektedir.

* Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)



VI. Ekonomik Performansımız

Uzun vadeli geleceğe ilişkin beklentiler Çimsa ve paydaşları için önemli bir **ekonomik kazanım** fırsatını adreslemektedir. Gelecek kapasitesini karşılamak amaçlı yapılacak yatırımlar yeni **istihdam** alanlarının doğmasına imkan sağlarken **çalışanların ekonomik gelişimine** katkıda bulunacaktır. Kapasite artışı kaynak kullanım etkilerinin ciddi boyutlarda olması nedeni ile beraberinde bazı zorlu konuları da getirmektedir.

Çimsa, kaynakların her geçen gün daha da azalmaya başladığı ve pahalılaştığı ortamda çevresel kaynakları korumadan sürdürülebilir bir ekonomik kalkınmanın olamayacağını bilincindedir. Özellikle enerji maliyetlerinin çimento üretim maliyetinin üçte birini oluşturduğu düşünülürse **maliyetleri düşürmek ve verimlilik** en temel unsur olmuştur. Kaynakları verimli kullanmak, enerji maliyetlerini düşürmek ve atmosfere salınan karbondioksit oranını azaltmak amacıyla; atık yakıtların kullanılması, alternatif hammadde kullanımı, atık su deşarjları ve toprak kirliliğinin önlenmesi, biyolojik çeşitliliğin korunması dünyada olduğu gibi Türkiye'de de üzerinde durulan önemli konular olarak ortaya çıkmaktadır. Ancak özellikle **çevre kirliliği ve kaynak verimliliğine** ilişkin konular tüm paydaşlar ve toplum içinde önem taşımaktadır.

Çimento sektöründe şirketlerin sosyal ve çevresel sorumluluklarının bilincinde olması esastır. Uluslararası piyasalarda bir oyuncu olan Çimsa sürdürülebilirlik alanında sektördeki küresel oyuncuların çalışmalarını yakın takip etmek ve uyum sağlamak politikasındadır. Şirket değer ve imajları ve dolayısı ile karlılık üzerine önemli etkileri olan sürdürülebilirlik temelli çalışmalar halka açık bir şirket olarak **hissedarlarımıza** değer yaratma anlamında da etmen olmaktadır. Bu anlamda sorumluluklarının bilincinde olup, öncü bir yaklaşım ile çalışmalar yapan Çimsa Türkiye'de sektörde lider bir kurum olarak faaliyet göstermektedir.

Çimsa yönetimi sürdürülebilir kalkınmanın yaygınlaşması konusunda da etkin bir rol edinmeyi hedeflemiştir. Sürdürülebilirlik anlayışının yönetim stratejilerine dahil edilmesi ve uygulaması üst yönetim liderliği ile yapılmaktadır. Uygulama şirket içindeki her yöneticinin ve dolayısı ile her çalışanın sorumluluğu altındadır. Çimsa yönetim seviyesinde aktif çalışmalar yapmak üzere 2013 yılında Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)'nin bünyesinde faaliyet gösteren, Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'ne (CSI) üye olmuştur. **Çimsa için sürdürülebilirlik konularında verdiği her taahhüt, operasyonlar ve şirket performansını doğrudan destekleyen konulardır.** Çimsa'nın sürdürülebilirlik hedefleri ve kazanımları bu rapor dahilinde ayrı ayrı ele alınmıştır.



VI. Ekonomik Performansımız

b. Risk Yönetimi



Çimsa'nın hedefleri ve vizyonu doğrultusunda oluşturulan risk değerlendirme yöntemlerimiz ile operasyonel risklerden çevresel etkilere, rekabette finansal risklere, iş sürekliliğinden kriz yönetimine kadar geniş bir yelpazede değerlendirmeler yaparak, şirket risklerini takip etmekteyiz. Her sene periyodik olarak tekrarlanan risk değerlendirme çalışmalarımız ile risklerin seviyelerini güncel halde tutmakta ve risk haritamızın canlı kalmasını sağlamaktayız.

Kurumsal risk yönetimimizi, "şirketi etkileyebilecek potansiyel olayları tanımlamak, riskleri şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetmek ve şirketin hedeflerine ulaşması ile ilgili olarak makul bir derecede güvence sağlamak amacı ile oluşturulmuş; şirketin yönetim kurulu, üst yönetimi ve tüm diğer çalışanları tarafından etkilenen ve stratejilerin belirlenmesinde kullanılan, kurumun tümünde uygulanan sistematik bir süreç" olarak tanımlamaktayız. Şirketimizin operasyonel, stratejik ve mali hedeflerine ulaşmasını engelleyecek her türlü durum ve olayı henüz tehlikeye dönüşmeden tanımlamaya ve olası zararların etkisini azaltıcı yönde aksiyon almaya özen gösteriyoruz.

Her yıl olduğu gibi, 2013 yılında da Çimsa'nın içerisinde bulunduğu sektörde ve ulaştığı coğrafyalarda yaşanan gelişmeler takip edilmiş; şirket riskliliğimiz, edinilen bilgiler doğrultusunda güncellenmiştir. İklimsel değişikliklerin şirkete ve mali sonuçlara etkisi, bu doğrultuda ele alınarak, gerekli önlemlerin alınması sağlanmıştır.

Çimsa olarak risklerimizin sadece yatırım ve işletme temelli olmadığı ve günümüzde sürdürülebilirlik temelli alanların çok daha önemli olabildiğinin bilincindeyiz. Bu nedenle risk yönetiminde iş sağlığı ve güvenliği, su, enerji maliyetleri, emisyonlar, tedarik zincirinin bu konulara uyumlanması gibi konulara özellikle önem verilmeye başlanmış ve gerekli önlemler için çalışmalar genişletilmiştir. Sürdürülebilirlik konularımız risk yönetiminin temelindeki konular olmaya başlamıştır.

VI. Ekonomik Performansımız

c. Sürdürülebilirlik Çevresindeki Yatırımlarımız

2013 yılında sürdürülebilirlik ve çevre konusunda 13,5 milyon dolar seviyesinde yatırım yapan Çimsa, sürdürülebilirlik prensiplerini iş modeline entegre ederek büyümeye devam etmiştir. Büyürken karlılığını korumanın yanı sıra, sürdürülebilirliği, çevreyi ve iş sağlığı ve güvenliğini daima ön planda tutmuştur. Bu sebeple de sektöründe lokomotif şirket olmaya ve örnek alınmaya devam etmektedir.

2013 yılında Çimsa 37 milyon dolar yatırım harcaması gerçekleştirmiş olup, bu harcamaların 13,5 milyon doları çevre ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda hayata geçirilmiştir. Çevreye olan duyarlılığımızın göstergesi niteliğindeki yatırımlarımızla birlikte, sürdürülebilirlik ve yenileme yatırımları yapılmıştır.

Yapılan büyük çevre ve sürdürülebilirlik yatırımlarının; enerji nakil hattı ve şalt sistemi kurulması, atık yakma sistemi, atık ısıdan enerji elde etme, yol betonlamaları ve tozsuzlaştırma ana başlıklarında toplanması mümkündür. Söz konusu yatırımların detayları şu şekilde özetlenebilir:

Eskişehir Fabrikası'nda kurulmaya 2012 yılında başlanan yeni enerji nakil hattı ve şalt sistemi için 2013 yılında 6,9 milyon dolar harcama yapılmıştır. Yeni sistem ile elektrik dalgalanma ve kesintilerinin önlenerek duruş kayıplarının önlenmesi ve enerji tüketim maliyetlerinin azaltılması amaçlanmıştır.

2013 yılında 2 milyon dolar harcama yapılan ATY Atık Yakma ve Besleme Sistemi ile atık yakma miktarı artırılarak yakıt maliyetleri azaltılmış, alternatif atık yakma oranı yükseltilerek fosil yakıt kullanımı düşürülmüş; böylelikle çevrenin korunmasına katkı sağlanmıştır.

Yapımı 2011 yılında tamamlanan Hot Disc projesi için, 2013 yılında modifikasyon kapsamında 0,3 milyon dolar ek yatırım yapılmıştır.

Böylece hot-disc kaynaklı duruşların ortadan kaldırılması ve alternatif atık yakma oranının yükseltilerek fosil yakıt kullanımının azaltılması sağlanmıştır.

Eskişehir Fabrikası giriş binası ve yollarında, nakil hatları ve vagon dolum alanlarında tozsuzlaştırma için toplam 0,7 milyon dolar yatırım yapılmıştır. Fabrikada ayrıca 0,1 milyon dolar harcama ile kömür stok sahasına çevre duvarı ve sızdırmaz zemin yapılarak çevrenin korunması sağlanmıştır.

Kayseri Fabrikası'nda 2012 yılında başlayıp toplam 1 milyon dolar harcama yapılan klinker sevk hatlarının tozsuzlaştırılması yatırımı için 2013 yılında 0,5 milyon dolar harcanmıştır. Projenin 2014 yılında tamamlanması sonrası, klinker soğutucuda kurutulan tras nedeniyle ortaya çıkan tozun çevreye yayılımı engellenmiş olacaktır. Tras kurutma sistemi; 2 adet torbalı filtre, 2 elevatör, 1 paletli bant, 1000 tonluk beton silo ve 1 lastik bant ile kurtulmuş trasın siloya veya değirmenlere sevk edilmesini içermektedir.

Yapımına Mersin Fabrikası'nda 2013 yılında başlanıp 2014 yılı içerisinde tamamlanan atık ısıdan enerji elde edilmesi projesi ile, yapılan bir dizayn değişikliği sonrası atık gazdan beyaz klinker üretimi esnasında da elektrik üretilmesi sağlanmıştır. Yapılan 0,4 milyon dolar yatırım ile, elektro filtreye gönderilen gaz sıcaklığı 150-200 C düşürülmüş ve üretim esnasında yaklaşık 500 KW elektrik elde edilmiştir.

2013 yılında çimento üretimi ve hazır beton tesislerimizdeki kapalı stokhol, toz perdesi yapımı, peyzaj çalışmaları, yol düzenlemeleri gibi yatırımlar ile tozsuzlaştırmaya yönelik yatırımlarımız devam etmiştir.

d. Yarattığımız ve Dağıttığımız Ekonomik Değer

Çimento sektörü daha çok iç piyasaya ve daha özeldede kurulu bulunduğu yakın bölgelerdeki pazarlara hitap ettiğinden, yerel ekonominin canlılığı bizim için önemlidir. Bundan dolayı da yerel tedarikçiler ile çalışmak ve bölge ekonomilerinin büyümesine katkı sağlamak bizim için önceliklidir.

Kalıcı ve sürdürülebilir bir çimento şirketi olabilmek için, içinde bulunduğumuz pazarlardaki ekonomik gelişimin bir parçası olmak; hızla büyüyen, gelişen şehirlerin, çözüm üreten ve gelişimine, altyapısına katkı sağlayan ve ortaya çıkan ihtiyaçları zamanında ve en iyi şekilde karşılayan bir parçası olmak bizim için önemlidir.

Ekonomiye olan katkımız, farklı sektörlerde yer alan mal ve hizmet tedarik eden firmalara yaptığımız ödemelerin yanı sıra hissedar, yatırımcı ve finans kuruluşlarına yaptığımız ödemeler ve çalışanlarımıza yaptığımız maaş ödemeleri şeklinde gerçekleştirilmektedir.

Bu doğrudan ekonomik katkının yanında enerji verimliliği politikası ve atıktan enerji üretme gibi gerçekleştirdiği faaliyetler ile enerji kaynakları anlamında yurtdışına bağımlı olan Türk ekonomisine dolaylı katkıda bulunmakta ve verimlilik miktarı kadar olan kısmı, ülke ekonomisine kazanç olarak geri döndürmekteyiz.

Çimsa'nın ülke ekonomisine sağladığı diğer bir katkı da bertaraf edilmesi gereken atıkların bertarafına ilişkin ek maliyet gereksinimini ortadan kaldırmasıdır.

Türkiye'nin en yüksek vergi veren şirketleri sıralamasında kendisine her zaman yer bulan Çimsa, 2013 yılında da 44,3 milyon TL vergi ödemeleri ile Kurumlar Vergisi sıralamasında 54. olarak yer almıştır.

2013 yılında, sadece üretmek değil, ürettiğimizi paylaşarak da büyüdük. Mersin, Niğde, Sakarya ve Eskişehir'de belediyeler, karakollar, cezaevleri, anaokulları gibi kamu binaları ile bunların çevre düzenlemelerinin yapılmasına hibe ettiğimiz çimento ve hazır betonumuzla katkı sağladık.

Özellikle son 4 yıldır her yıl Niğde'deki köy okullarında gerçekleştirdiğimiz iyileştirme kapsamındaki sosyal sorumluluk projemizde, 2013 yılında bir köy anaokulunun çatısından mutfağına, tuvaletinden kapı ve pencerelere, dış cephe renklendirmelerinden çocuklara kırtasiye ve ayakkabı yardımına kadar geniş bir yelpazede katkıda bulduk.

Tedarikçilerimize katkılarımız

Çimsa, yerel tedarikçi destekleyerek Türkiye ekonomisine katkısını sürdürmeyi hedeflemektedir. Çimsa, yurt içi tedarik imkanları kısıtlı olan; petrokok, kömür, kağıt torba üretimi için gerekli kraft kağıdı ve bazı yatırım kalemleri haricinde, alımlarının çok büyük bir kısmını yerel tedarikçilerden temin etmektedir.

Türkiye'nin pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Çimsa için yerellik tanımı neredeyse tüm ülkeyi kapsamaktadır.

Çimsa yerel tedarikçilerin gelişimine ve kurumsallaşmasına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda fabrika ve hazır beton tesisleri için temizlik, güvenlik, teknik ve diğer yardımcı hizmetlerin sağlanmasında kurumsal yerel tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmış ve böylelikle Çimsa bu hizmetleri aldığı firmaların çalışanlarının yasal hakları ve özlük haklarını tam olarak edinmelerini sağlamıştır.

Yerel tedarik imkânlarını artırmak, daha şeffaf ve hızlı temin gerçekleştirmek için çözüm ortaklarımızla birlikte geliştirilen e-ticaret platformunun çok daha etkin ve verimli kullanılması sağlanmış ve bu sayede Çimsa'ya mal ve hizmet sunmak isteyen sisteme üye tüm tedarikçiler açık, şeffaf ve çabuk geri dönüş yapan bir yapıya kavuşturulmuştur.

Kategori yönetimi uygulamalarıyla, tedarikçi pazarı daha iyi yönetilmekte, etkin talep yönetimi ve önemli kaynak tasarrufu sağlanmaktadır. Kategori bazında, alt harcama gruplarının stratejik önemine ve bunlarla ilgili tedarik pazarının karmaşıklığı ve risklerine göre konumlandırılmasının yapıldığı Kraljic matrisinden faydalanılmaktadır. Satınalma politikaları bu konulara göre yapılandırılmakta, riskler en aza indirilirken fırsatlardan daha fazla faydalanılmaktadır.

Çimsa, öngörülebilirliği ve etik kurallara uyumu nedeniyle yerel tedarikçiler tarafından tercih edilmekte ve kurduğu ticari ilişkiler neticesinde yerel tedarikçilerin kurumsallaşmasına katkı sağlamaktadır. Öngörülebilirlik ve etik kurallara uyum sayesinde yerel tedarikçilerimiz ekonomik açıdan daha doğru kararlar alabilmekte ve şirketlerini daha iyi sevk ve idare edebilmektedirler.

Paydaşlara Dağıttığımız Ekonomik Değer (2013)	Milyon TL	(%)
Tedarikçiler	571,48	65,52%
Devlet	101,93	11,69%
Yatırımcı ve Hissedarlar	98,07	11,24%
Finans Kuruluşları	25,07	2,87%
Çalışanlar	65,41	7,50%
Kamu	10,27	1,18%
Toplam	872,2	100,0%



Paydaş Toplantısı- Eylül 2013-Ankara

VI. Ekonomik Performansımız

Çimsa bulunduğu bölgelerde yarattığı iş imkânları ile birlikte, çalıştığı sözleşmeli alt işverenler bünyesinde 580 çalışana iş imkânı sağlamaktadır. 2012 yılına nazaran toplam çalışan içindeki oranı yaklaşık 8 puan arttıran Çimsa bu sayede, faaliyet gösterdiği her bölgede ulusal anlamda ekonomik katkı sağlamaktadır.

Çimsa İş Yerleri	Çimsa İş Yerlerinde Çalışmakta Olup Aynı İlin Nüfusuna Kayıtlı Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Oran (%)
Ankara	14	27	51,85
Eskişehir	127	183	69,40
İstanbul	5	42	11,90
Kayseri	78	107	72,90
Mersin	268	370	72,43
Niğde	88	107	82,24
Toplam	580	836	69,38

Kamu Kaynaklı Destekler

Türkiye'nin değer yaratan çimento şirketlerinden olan Çimsa, ülke ekonomisine katkısını -rapor kapsamında yer alması da- yaptığı ihracatlar ile de göstermektedir. Mevcut ihracat teşvikleri kapsamında faydalanılan vergi indirimleri tutarı, 2013 yılı içerisinde 0,9 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, ihracat yapan firmalara tanınan avantajlar içerisinde yer alan, uygun koşullu Türk Eximbank

kaynaklı ihracat kredilerinden de faydalanılmıştır. Kredilerle ilgili detaylar, şirket finansal sonuçları ile birlikte kamuya açıklanmaktadır.

2013 yılında projelendirip teşvik başvurusunda bulunduğumuz kalite belgesi, yurtdışı tanıtım ve bireysel fuar katılımlarımızdan tamamı olumlu sonuçlanmış ve yapılan harcamalarımızdan 79.220 TL geri ödeme alınmıştır.





Çevresel Sürdürülebilirlik

Çimsa sektörünün sürdürülebilirlik temelli gündeminin bilincinde bir şirkettir.

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

a. İklim ve Çevre Yönetimi



Çimsa sektörünün sürdürülebilirlik temelli gündeminin bilincinde bir şirkettir. Bu konuda iç çalışmalara 2007 yılında başlamış, 2010 yılından bugüne her yıl çevre performansını geliştirmiştir. Bu çalışmaların dahilinde yaptığı yatırımlar ve detaylarını (Bknz: Ekonomik Performans, Çevresel yatırımlar) şeffaflık ve etik ilkelerine uygun şekilde kamuoyu ile her yıl paylaşmaktadır. Sektörün çevre temelli çalışmaları birçok başlıkta toplanmakta, ekonomik ve sosyal etkileri ile de oldukça örtüşen bir yol izlemektedir. Kısacası çevresel bir etki şirketlerin ekonomik kazançlarında olduğu kadar sosyal içerikli konularda da olumlu veya olumsuz sonuçlar doğmasına neden olabilmektedir.

Bu nedenle Çimsa olası tüm alanları tek tek ele almakla beraber, çevresel konular yoğun çalışma ve yatırım gerektirdiğinden öncelik sırasına alınmıştır.

Raporun bu bölümünde 'Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Matrisi' dahilinde paydaşlarımızdan gelen yorum ve önerileri de dikkate alarak seçtiğimiz çevresel sürdürülebilirlik konuları yer almaktadır. Bu konulara ek olarak önemli olduğuna inandığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımıza da aynı matriste yer verdik. Olumsuz çevresel etkimizi minimuma indirirken, maksimum fayda yaratabileceğimiz alanlar öncelikli konularımız olmuştur.

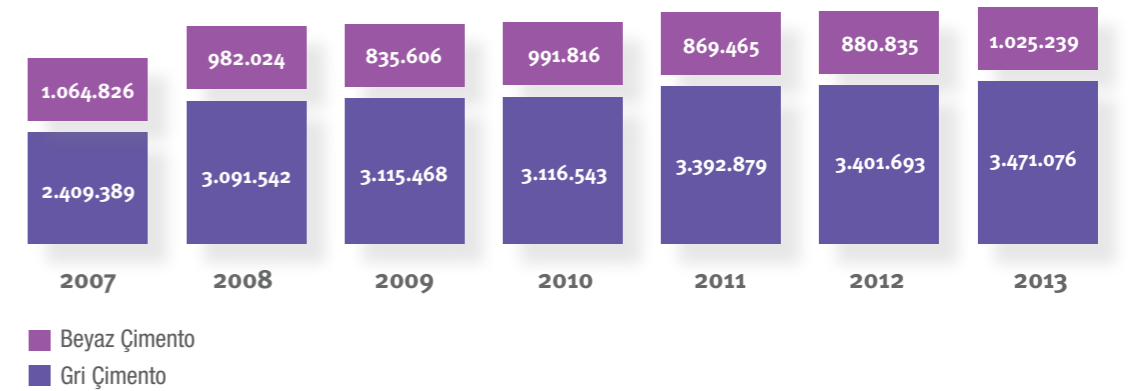
Bu bağlamda ana konularımız aşağıda belirtildiği gibi olmakla beraber, tüm çevresel çalışmalarımız iklim değişikliği ile mücadele konusuna destek verdiğinden bu başlık altında toplanmaktadır. (Bknz: Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Matrisi)

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

Çimentonun üretim sürecinde kullanılan yoğun enerji dolayısı ile çimento sektörü karbon yoğun bir sektördür. Küresel iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarının temel konusu olan karbondioksit azaltım beklentisi sektöre ciddi bir sorumluluk getirmektedir. 2015 yılında küresel olarak anlaşmaya varılması hedeflenen iklim görüşmelerinin temel hedefini de karbon azaltımı oluşturacaktır. Bu nedenle endüstri son dönemde özellikle önem kazanan enerji verimliliği çalışmaları çerçevesinde emisyonlar, alternatif yakıt, sürdürülebilir kaynak kullanımı gibi konularda ciddi çalışmalar yapmaktadır. Çimsa olarak biz de tüm fabrikalarımızda iklim ile mücadele alanında yapılması gerekli çalışmaları kademeli olarak devreye almaktayız. Türk çimento sektörünün emisyon ve karbon konularındaki uyumunu hızlandırmak için diğer kurumlar ile beraber Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) dahilinde çalışmalar yürütmekteyiz.

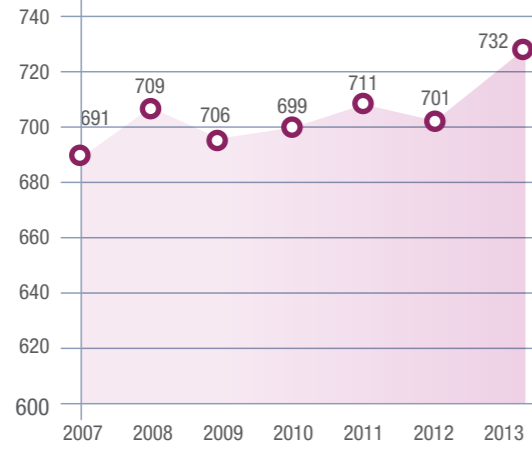
Çimsa olarak, sektördeki karbondioksit salımlarının azaltılmasına önemli katkıları olan ve sürdürülebilir kaynak kullanımına da imkan veren alternatif yakıt kullanımı, alternatif hammadde ve katkıların artırılması, termal ve elektrik enerji verimliliğinin sağlanması konularına odaklandık.

Toplam Doğrudan Brüt CO₂ Emisyonu Emisyonu (ton CO₂/yıl)



Kalsiyum Alüminatlı Çimento üretimimizden kaynaklanan toplam doğrudan brüt karbondioksit emisyonumuz ise 17.026 ton CO₂/yıl'dır.

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik



*Yalnızca Gri Çimento için verilen değerlerdir.

2013 yılında 2012 yılına oranla artmış olan klinker üretimimiz, toplam doğrudan brüt karbondioksit emisyonlarımızın artmasına neden olmuştur.

Spesifik CO₂ emisyonunun azaltılmasını etkileyen en önemli kaldıraç, katkı malzemelerinin artırılmasıdır (ton çimentosu ürün başına). Katkılı çimento satışında müşteri talepleri önemli rol oynamaktadır. Piyasa taleplerinin bu doğrultuda artması, katkı çimento üretimlerini artıracak ve spesifik çimentosu ürün bazındaki karbondioksit salımını azaltılmasına sebep olacaktır.

Spesifik CO₂ emisyonunun azaltılmasını etkileyen ikinci kaldıraç ise alternatif yakıtların kullanımının artırılmasıdır. Türkiye'de özellikle Marmara bölgesi dışındaki yerlerde alternatif yakıt tedariği ve sürekliliğinde problemler yaşanması nedeniyle 2013 yılında daha az alternatif yakıt kullanılması durumunda kalınmıştır. Çimento fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerde Büyükşehir Belediye katı atıklarından üretilen evsel ATY'nin ve evsel atıksu arıtma tesisi çamurlarının fabrikalarımız döner fırınlarında birlikte yakma ile değerlendirilmesi alternatif yakıt miktarımızın artırılması ve sürekliliğini sağlayacaktır.

I) Alternatif Yakıt ve Hammadde

Çimento sektörü, enerji ve hammadde kullanımı yoğun bir sektör olduğundan, doğal kaynakların verimli şekilde kullanılması, sürdürülebilir kaynak kullanımı açısından çok önemlidir.

Bu amaçla Çimsa, yenilenemeyen fosil yakıtların ve doğal hammaddelerin alternatifleriyle ikame edilmesine her zaman önem vermektedir. Böylece doğal kaynakları korurken, önemli bir çevre kirliliği ve toplumsal sorun olan atıkların bertarafına da çözüm getirmektedir.

Alternatif yakıt ve hammaddelerin sisteme güvenli olarak katılabilmesi ve proses verimliliğinin korunması için atık ön işlem ve atık besleme yatırımlarını hızla yapmakta ve her yıl alternatif yakıt kullanım oranını artırmaktayız. Bu çalışmalarda paydaşlarının ihtiyaçlarını önemsemekte ve onlarla diyalogunu artırmaya yönelik çalışmalar yapmaktayız. Çevreye ve topluma olan sorumluluğunun bilinciyle öncelikle çimento fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki endüstriyel ve belediye katı atıklarının bertarafı için çözümler aramaktayız.

Eskişehir çimento fabrikamızda 2013 yılında 2. döner fırında %25 oranında alternatif yakıtı birlikte yakarak, birincil yakıtların kullanımını azaltıp, sürdürülebilir kaynak yönetimine önem vererek toplumsal bir sorun olan endüstriyel atık sorununa da çözüm üretmiş bulunuyoruz.

Alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımı sonucunda oluşabilecek döner fırın bacalarındaki emisyonların ilgili yönetmeliklere uygunluğunun kontrolü, üretim prosesinin verimliliği, klinker kalitesinin ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sağlanması amacıyla Atık Yönetim Sistemi kurulmuştur. Atık yönetim sistemi belli periyotlarda

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

güncellenmekte ve sistemin performansı, her ay tüm çimento fabrikalarının yetkilileri ile yapılan komite toplantıları ile takip edilerek gözden geçirilmektedir.

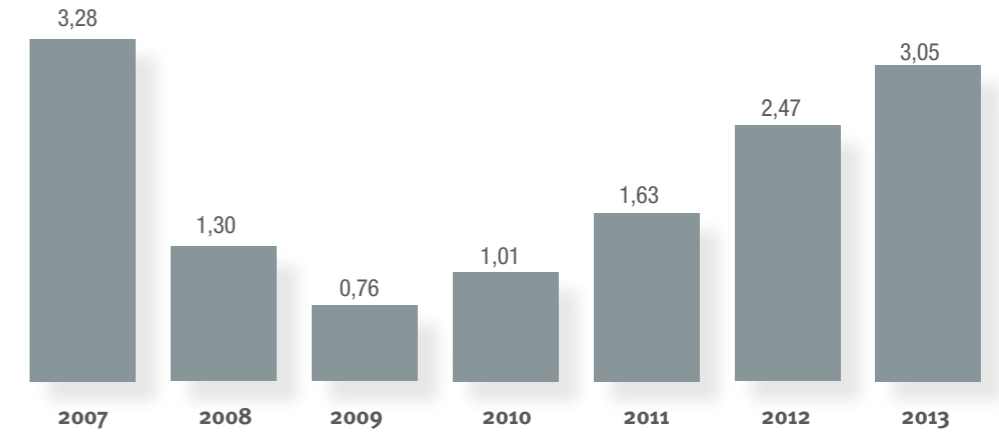
Atık yönetim sistemi çerçevesinde alternatif yakıt ve alternatif hammaddelerin verimli ve güvenli bir biçimde kullanılabilmesi için oluşturduğumuz atık kabul prosedürü ile atık kabul kriterlerini gerektiğinde güncellemekteyiz. Buna göre her bir atık üreticisinden gelen atıklardan alınan numunelerin fiziksel ve kimyasal analiz sonuçları Çimsa kabul kriterleri değerleriyle karşılaştırılıp, uygun bulunanlar

atık lisansına sahip çimento fabrikalarımıza kabul edilmektedir.

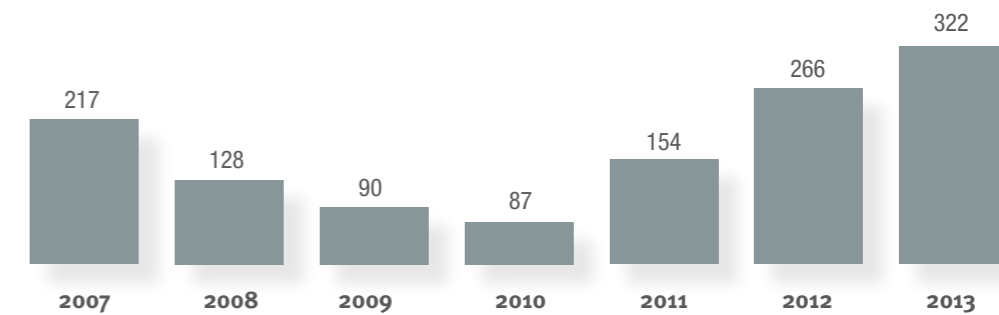
Hazır beton üretimindeki çimentosu malzeme kullanımıyla da alternatif katkı miktarımızı artırmayı hedefliyoruz.

Fabrikalar bazında ve Çimsa çimento grubu toplamında alternatif hammadde kullanım oranlarımız Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (CSI) metodolojisi ile uyumlu olarak hesaplanmaktadır.

Gri Çimento Üretimine Ait Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)

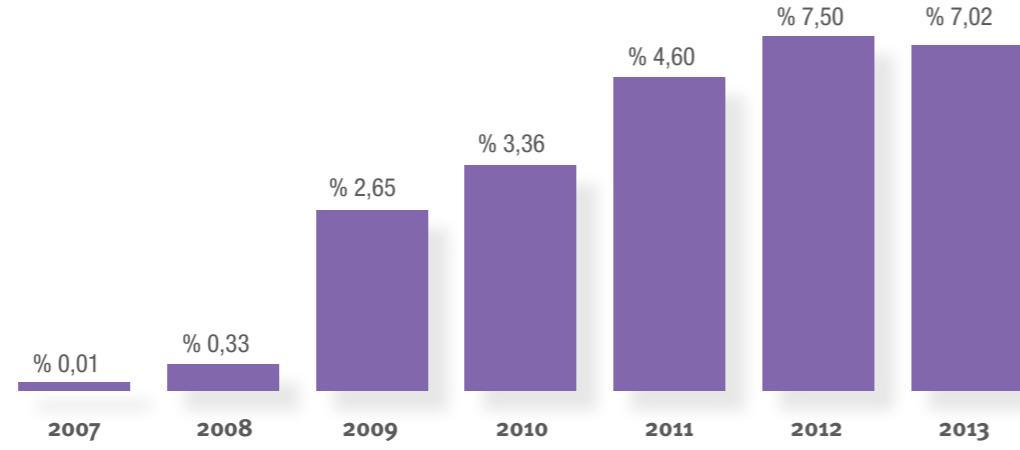


Toplam Alternatif Hammadde Kullanım Miktarı (Bin Ton)

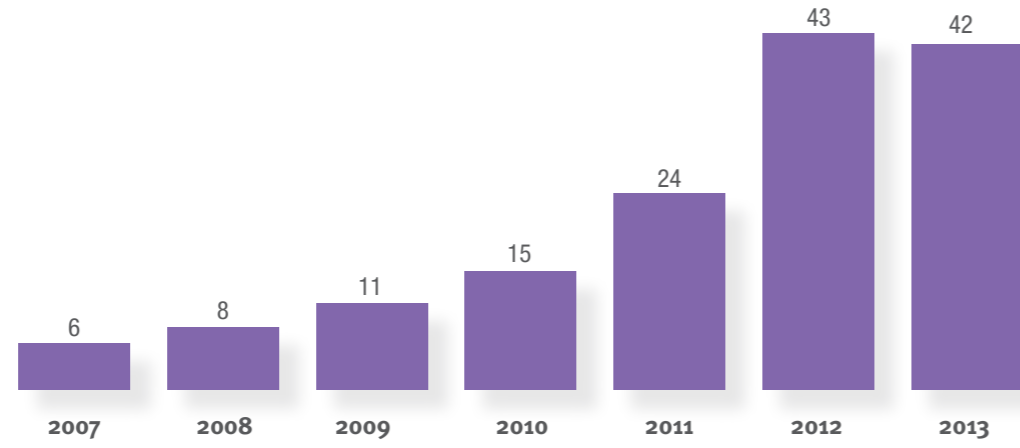


VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (%)



Toplam Alternatif Yakıt Kullanım Miktarı (bin ton)



VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

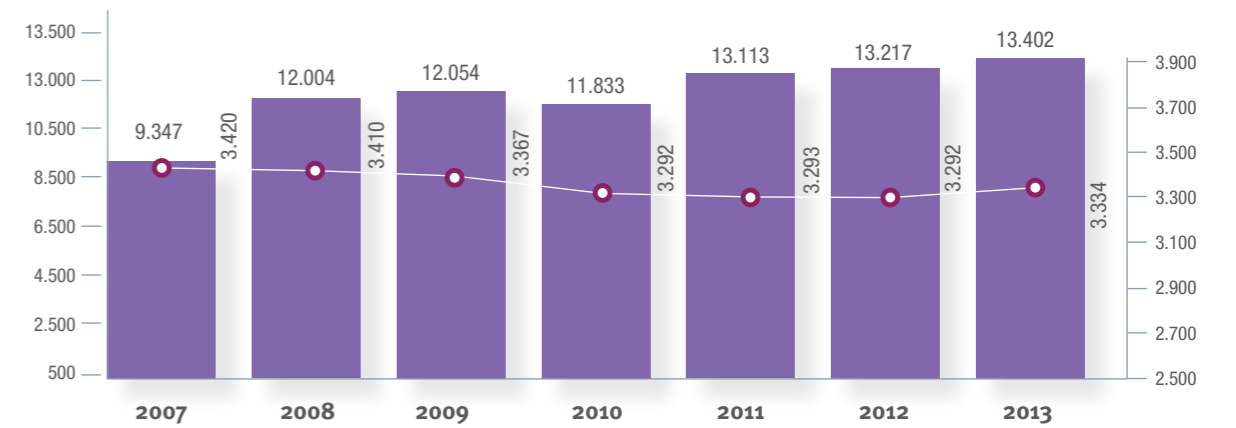
II) Enerji Verimliliği

Çimento sektöründe çimentonun üretimi safhasında yoğun enerji kullanılmaktadır. Dünyamızda iklim değişikliği nedeni ile oluşan baskıların yanı sıra enerji kaynaklarının giderek yetersizleşmesi ve aynı zamanda pahalılaşması, fosil yakıt kaynaklı enerji kullanımının azaltılmasını ve yerine alternatif enerji kaynakları kullanımına yöneltmiştir. İklim değişikliği ile mücadele etmenin diğer bir yolu da enerji verimliliğidir. Bu nedenle çimento üretiminde daha az enerji tüketen, daha verimli ekipmanlar kullanılması, kırma, yanma ve öğütme, proses optimizasyon çalışmaları ve enerji geri kazanım yatırımları ile enerji azaltımları büyük önem kazanmıştır.

Çimsa, daha az enerji tüketen modern üretim prosesleriyle enerji kullanımı kaynaklı karbondioksit emisyonlarını en aza indirmeyi amaçlamıştır. Çimsa'nın Mersin 1. ve 2. üretim tesislerinde kurmuş olduğu Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi ile de bu iki hatta harcanan elektriğin %50'sinin üretilmesi hedeflenerek elektrik tüketiminde azalma sağlanması hedeflenmiştir.

2013 yılında alternatif yakıtların kullanılması ile Çimsa'nın toplam gri çimento üretimi sırasında harcanan termal enerjinin % 93'ü (kalorifik bazlı) birincil yakıtlardan kazanılmıştır. En büyük kaynak birincil (fosil) yakıtlar olan kömür, petrokok, doğalgaz, linyit ve fuel oil'dir.

Çimsa Çimento Fabrikaları Toplam Termik Enerji Tüketimi

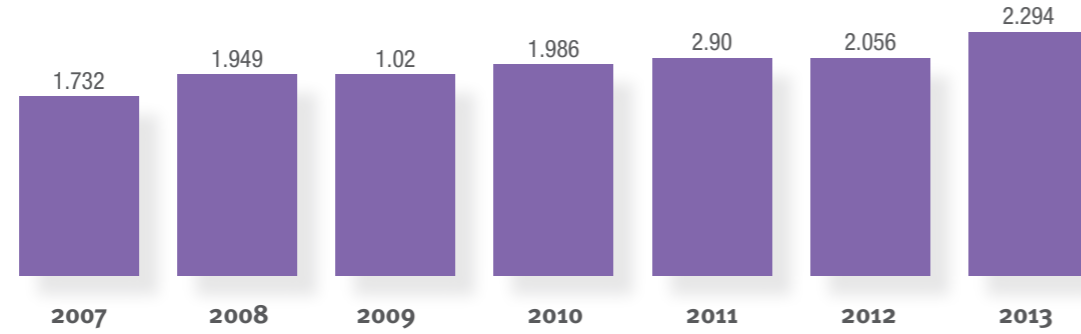


Toplam Enerji Kullanımı (Tj)

- Toplam termik enerji (Tj)
- Spesifik termik enerji (Mj/ton klinker)

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

Çimsa Çimento Fabrikaları ve Öğütme Tesisleri Toplam Elektrik Enerji Tüketimi(Tj)

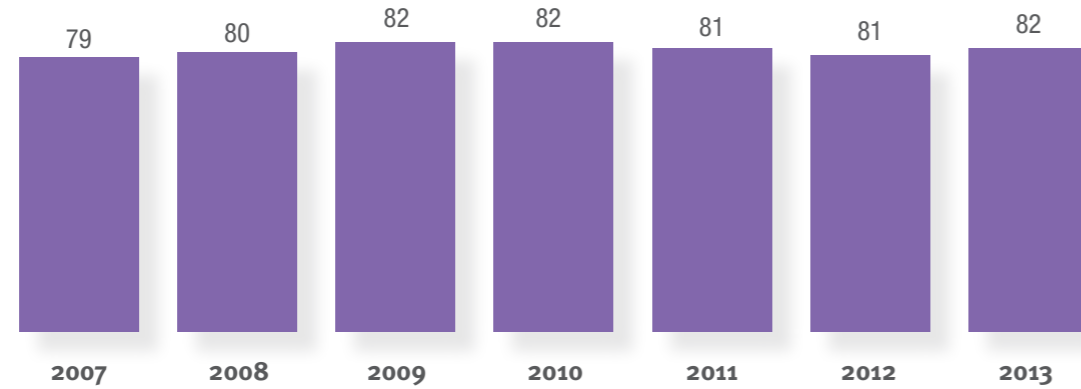


Toplam elektrik enerjisi kullanımı (TJ)

*1 cal= 4,18 jul alınmıştır

Üretimi yüksek enerji gerektiren klinkeri, uçucu kül, demir-çelik sanayi atığı cüruf gibi alternatif hammaddeler, çimentomsu malzemeler ile ikame edip klinker kullanımını azaltarak çimento üretimi için harcanacak enerji tüketiminde azaltım sağlamayı hedefliyoruz.

Klinker / Çimento Oranı (%)



VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

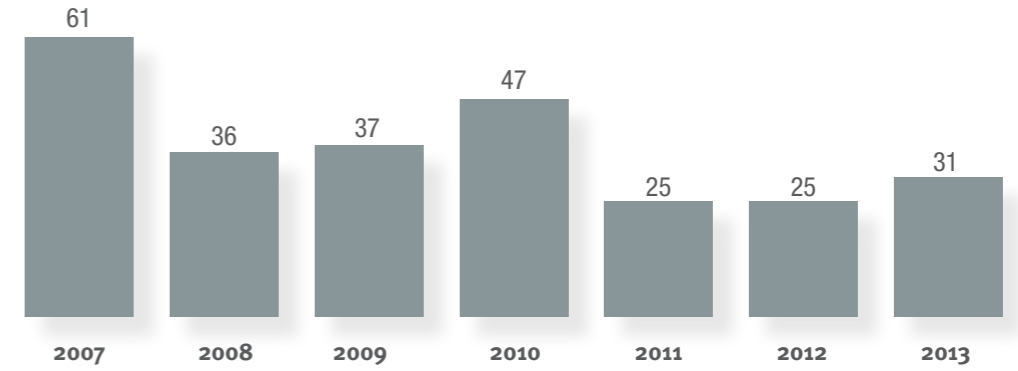
III) Emisyonlar

Çimsa toz ve gaz emisyonları, bakanlıkça akredite olan danışman firma tarafından yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uygun ve periyodik olarak ölçülmekte ve ölçüm sonuçları raporlanmaktadır. Toz ve gaz emisyonlarını hem spesifik (g/ton klinker) hem de toplam kütle değeri (ton/yıl) olarak takip etmekteyiz.

Toz Emisyonları

2013 yılı hedefimiz, toz emisyon konsantrasyonlarımızın yönetmelik limit değerlerinin altında kalmasını sağlamaktır. Bu yıl da diğer yıllarda olduğu gibi Çimsa ortalaması olarak 14 mg/Nm³ toz emisyon konsantrasyonu ile yönetmelik limit değerinin altında kalmış ve hedeflerimiz sağlanmıştır.

Çimsa Çimento Fabrikaları Spesifik Toz Emisyonu(gtoz/ton klinker)



Hazır beton üretim tesislerimizde toz emisyonları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca akredite olmuş firma tarafından Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak düzenli periyotlarla ölçülmektedir. Bu emisyon raporlarındaki ölçüm sonuçlarının takibini yapmaktayız. 2013 yılında hazır beton tesislerimizin toz emisyonu ortalaması 1,3 mg/Nm³'tür. Tüm hazır beton tesislerimizde yapılan toz emisyon ölçüm sonuçları Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği limit değerinin altındadır.

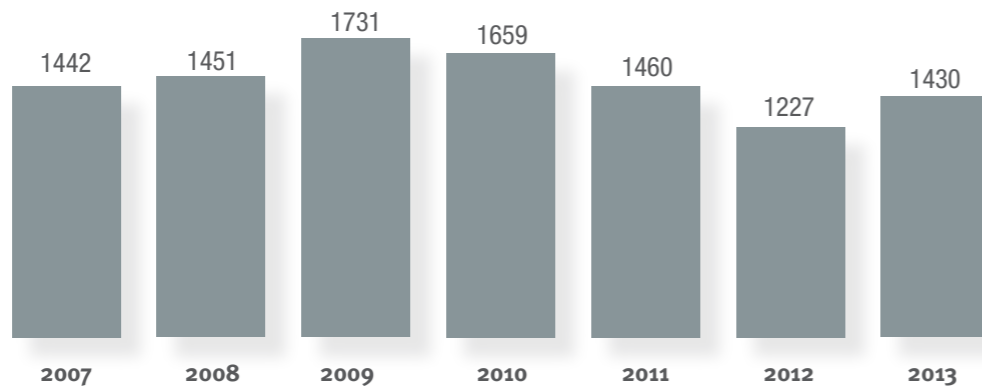
VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

NO_x Emisyonları

2013 yılında çimento grubu döner fırın bacalarında NO_x emisyonu 1430 gr/ton klinker olarak gerçekleşmiştir. Çimento fabrikaları grup ortalaması NO_x emisyonları 2013 yılı hedefimiz, aynı zamanda, yönetmelik limit değeri olan

1300 mg/Nm³'ün altında olmakla birlikte, bu yıl ortalama NO_x emisyonumuz, 732 mg/Nm³ olarak ölçülmüş olup NO_x hedefimizi de sağlamış bulunuyoruz.

Toplam NO_x Emisyonları (g NO_x/t klinker)



Diğer Emisyonlar

Çimento fabrikalarında ilgili yönetmelikler gereğince, döner fırın bacalarında her üç ayda bir Uçucu Organik Bileşikler, her altı ayda bir HCl, HF, Ağır Metal ölçümlerini ve yılda bir kez olmak üzere de Dioksin/Furanları periyodik olarak ölçtürmekte ve emisyon raporları Bakanlığa sunulmaktadır.

Fabrikaların döner fırın bacalarında yapılan Uçucu Organik Bileşikler, HCl, HF, Ağır Metaller, ve Dioksin/Furan 2013 yılı ölçüm sonuçları, Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik limit değerlerinin oldukça altındadır.

ÇİMSA Çimento Fabrikaları Toplamında Ağır Metal, HCl, HF, Uçucu Organik Bileşik ve Dioksin/Furan spesifik ölçüm sonuçları

Spesifik (gr/ton klinker) yazılım bu kutucuğa	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Ağır Metaller*	0,006	0,001	0,002	0,02	0,02	0,016	0,018
Uçucu Organik Bileşikler	44	91	62	47	31	28,5	31,7
HCl	5	5	4,71	1,78	0,50	0,53	0,94
HF	0,5	0,7	0,87	0,98	0,49	0,54	0,47
Dioksin/furan Spesifik (µg/ton klinker)	0,015	0,027	0,065	0,031	0,017	0,028	0,018

*Cd + Tl + Hg

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

b. Tesislerimizden Kaynaklanan Atıklar



Çimsa'da oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımız için Atık yönetim sistemini uygulamaktayız. Tehlikesiz atıklarımızı da evsel ve ambalaj atıklar olarak ayırabiliriz. Her tesiste oluşan atıklara ait işlemlerin tek elden ve sorunsuzca yürütülebilmesi bir atık depolama alanı sorumlusu bulunmaktadır. Tesiste oluşan her atık tanımlanır ve bu atıkların oluşum sıklığı ve miktarları tespit edilir. Söz konusu atıkların hangi mevzuata tabi olduğu, nasıl toplanması, taşınması, geçici depolanması gerektiği, maksimum depolama süresi gibi hususlar belirlenir.

Ambalaj atıkları ve evsel atıklar için farklı depolama konteynerleri tesislerde mevcuttur ve bu atıkların yağmur, rüzgar gibi etkenlerle atıkların etrafa dağılmasına karşı önlemler alınmaktadır.

Tehlikeli atıkların geçici depolanacağı alan; tesis sahası içerisinde, sızdırmaz beton zeminli, üzeri kapalı, dökülme ve sızıntılara karşı önlem alınmış bir alandır. Bu alandaki bölümlerde depolanan atıkların isimleri ve kodları yazılmaktadır.

Tehlikeli atıkların bertaraf/geri kazanımı için araştırma yapılmakta ve atığın türü ve kodlarına göre sözleşme yapılarak, Ulusal Atık Taşıma Formları ile birlikte Bertraf Tesislerine gönderilmekte, atık yakma lisansı bulunan çimento fabrikalarımızda da birlikte yakma yapılarak, enerji geri kazanımı yapılmaktadır. Yapılan tüm işlemlere ait kayıtlar tesislerimizde düzenli olarak tutulmaktadır.

Doğal kaynakların korunması, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda üretimin sağlanması ve depolanacak atık miktarının azaltılması amacıyla ambalaj atıklarının oluşumunun önlenmesi, tekrar kullanılmasına öncelik verilmesi, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve enerji kaynağı olarak kullanılması çok önemlidir.

Kullanılan malzemeye bakılmaksızın, tüketim sonucu oluşan ambalaj atıkları, çevre kirliliğinin azaltılması, düzenli depolama tesislerine daha az atık gönderilmesi ve ekonomiye katkı sağlanması amacıyla her tesisimizde ayrı ayrı biriktirilmekte ve belediyenin atık toplama tesislerine gönderilerek geri kazanımı sağlanmaktadır.

Çimsa, piyasaya ambalajlı olarak sürülen ürünlerinin kullanımı sonucu ortaya çıkan ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanmasını, ayrılmasını, geri dönüşümünü ve geri kazanımını sağlamak için yapılacak harcamaları karşılamaktadır. Bunun sonucunda, anlaştığı yetkilendirilmiş kuruluşun piyasaya sürdüğü ambalaj atıklarının mevzuatta belirtildiği oranlarda geri kazanımını sağlamaktadır.

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

c. Biyoçeşitlilik



Çimsa olarak, madencilik faaliyetlerinin olumsuz etkilerini önlemek ve çevreye zarar vermeyecek ölçüde en aza indirmek amacıyla faaliyetimize başlamadan önce çevresel etki değerlendirmeleri (ÇED) yapmakta ve faaliyetimiz sonrasındaki alanların rehabilitasyonu için planlar hazırlamaktayız.

Tüm üretim faaliyetlerimizi, Maden Kanunu ile Çevre Kanunu'nun ilgili yönetmeliklerine uygun olarak gerçekleştirmekteyiz. Madencilik faaliyetlerimizi Hammadde Müdürlüğü ile her bir çimento fabrikasının hammadde grubu takip etmektedir.

VII. Çevresel Sürdürülebilirlik

Hassas ve korunan alanlardaki hammadde istihraç faaliyetlerimizde doğal yaşamın korunmasına için büyük özen göstermekteyiz. Eskişehir çimento fabrikası ocağımız 'Kısa Koruma Mesafesi' Mersin çimento fabrikamız Sucular ocağımız ise 'Göl Alanına Orta Mesafeli Koruma Bölgesi' içinde yer almaktadır.

Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan madencilik faaliyetlerini doğaya saygılı şekilde yapılması ve kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için kamu kuruluşlarının onayı alınarak 'Doğaya Yeniden Kazandırma' planları yapmaktayız.

ÇED gerekli olan alanlar için ÇED Raporları hazırlanmakta ve bu raporlarda ekosistemlerin incelemesi yapılarak madenciliğin bu alanlardaki etkileri çıkarılmaktadır.

Her yıl ocak rehabilitasyonları için provizyonel karşılık ayırmakta ve yıllık olarak güncellemekteyiz. Madencilik faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılmak amacıyla cevheri alınmış alanların bir an önce rehabilite edilmesi amacı ile ruhsatlarda faaliyetin tamamen sona ermesini beklemeden sosyal sorumluluk adına bu alanların ağaçlandırılması ile ilgili örnek uygulamalar başlatmış bulunuyoruz. Bu çalışmalarımız sonucunda 2013 yılında toplam 12 hektarlık arazimizin rehabilitasyonunu tamamlamış bulunuyoruz.

Aktif ocaklarımızın ruhsatlı kazı alanı 285 hektar olup, operasyonlarımızdan etkilenen alan 33 hektardır. Arazi mülkiyetine göre bu alanların dağılımı sırasıyla; şirket arazileri 130 hektar, orman arazisi: 95 hektar, devlet (hazine) arazileri 15 hektar, mera arazileri 45 hektardır.





Topluma **Katkı**

Çimsa, faaliyet gösterdiği lokasyonlarda topluma katkı sağlayan ve değer yaratan projeler geliştirmektedir.

VIII. Topluma Katkı

a. Çalışanlara Yapılan Yatırımlar

Çimsa'nın kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarında çalışanlar kilit düzeyde öneme sahiptir. İnsan kaynakları ile ilgili aksiyonlarımız çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu hareket etmelerine olanak sağlayacak biçimde şekillendirilmektedir.

Çimsa'nın kurumsal gelişim ve insan kaynakları vizyonu; yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu; ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır.

Bu doğrultuda insan kaynakları ile ilgili aksiyonlarımızı üç temel hedef çerçevesinde düzenlemekteyiz;

- Şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynakları **altyapısını kurmak**,
- Organizasyonel iklimi düzenli olarak **ölçmek ve sürekli geliştirmek**,
- Her kademedeki **liderlik özelliklerini**; çalışanların bilgi ve **becerileri düzeyini yükseltmek**

Temel hedefler gerçekleştirilirken, çalışanlarımıza yönelik tüm uygulamalar, çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak yürütülmektedir. Bu çerçevede, yazılı yönetmelik ve prosedürlerle düzenlenmekte olan tüm uygulamalar internet ortamında ve toplantılarla çalışanlarımızla düzenli olarak paylaşılmaktadır. 2007 yılından bu yana yapılmakta olan organizasyonel iklim çalışmaları ve sene sonu açık paylaşım toplantılarında tüm çalışanlarımızın beklenti ve düşünceleri öğrenilmekte ve değerlendirilmektedir. 2010-2013 döneminde de organizasyonel ihtiyaçlar ve çalışan beklentileri kapsamında tüm İnsan Kaynakları yönetmelik ve prosedürleri (Ücret ve Yan Haklar Prosedürü, İşe Alım ve Yerleştirme Prosedürü, Eğitim Prosedürü, Performans Yönetim Prosedürü, Takdir-tanıma ve Ödüllendirme Prosedürü, Kurumsal GSM Hatları Prosedürü, Alt İşveren Yönetimi Prosedürü vb.) gözden geçirilmiş ve gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Şirketin temel vizyon ve stratejisini destekler nitelikte seçme ve yerleştirme, performans yönetimi, eğitim ve yetenek yönetimi, ücret ve yan haklar yönetimi, organizasyonel yedekleme gibi temel insan kaynakları süreçlerinin düzenlenmesi aşağıdaki hedeflerin de desteklenmesini sağlamaktadır:

- Organizasyonel iklimi pozitif etkileyecek paylaşımlar ve etkin iç iletişim çalışmaları,
- Değişen üst yönetim ekibinin Çimsa'ya entegrasyonu ve gelişimlerine yönelik çalışmalar,
- Çimsa'nın büyüme hedeflerine paralel, başarısına katkı sağlayacak nitelikli çalışanların işe alımı ve geliştirilmesi;
- Rekabetçi toplam ödül yönetimi;
- Etkin risk ve endüstriyel ilişkiler yönetimi,
- Çalışmak için öncelikli 'tercih edilen şirket' olma yönünde markalaşma çalışmaları.

VIII. Topluma Katkı

İstihdam

Çimsa'nın faaliyet gösterdiği merkez, bölge ve illerde istihdamı artırıcı uygulamalar yapması, benzer görevdeki çalışanları eşit şartlarda görevlendirmesi, kadın çalışanlara erkek çalışanlarla birlikte eşit haklar sunması esastır.

İstihdam ile ilgili tüm uygulamalar kurumsal ve objektif standartlarda yapılmakta ve şirket içi prosedür ve yönetmeliklerle tanımlanmaktadır. Çimsa 2013 yılı itibari ile 960 çalışanına 65,4 MilyonTL ekonomik değer sağlamıştır. Çalışanlar ve ailelerinin yaşam şartlarını iyileştirme yönünde de birçok ek haklar ayrıca sağlanmaktadır.

Çimsa'da kadın çalışanların hamilelik izinlerine ilişkin yasal sürece uygun uygulamalar yapılmaktadır. Bu bazda 2013 yılında hamilelik nedeniyle bir çalışmamız ücretli doğum iznine ayrılmış olup yasal izinlerinin tamamlanmasının ardından herhangi bir kaybı olmaksızın aynı görevine dönecek şekilde kadrosu korunmuştur.

2013	Türkiye'deki Çimento Fabrikaları*	Çimsa Çimento Fabrikaları
Toplam Çalışan	10.000	960
Müteahhit Elemanları	5.000	298**

*Çimento fabrikalarındaki değerler 31.12.2013 itibarıyla yaklaşık. Alt işveren olarak hizmet veren yardımcı işlerdeki alt işveren çalışanlarını (hazı beton hariç) kapsamaktadır.

**Çimento işyerlerindeki alt işveren çalışan sayıları sadece fabrikalardaki yardımcı işlerde hizmet veren müteahhit personeli kapsamaktadır.

ÇİMSA GENELİ*		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
542	418	960
ANKARA FABRİKASI		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
18	10	28
KAYSERİ FABRİKASI		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
77	32	109
MERSİN FABRİKASI		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
235	130	365
ESKİŞEHİR FABRİKASI		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
130	57	187
NİĞDE FABRİKASI		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
82	27	109
HAZİR BETON		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
0	104	104
AGREGA		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
0	9	9
TERMINAL		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
0	8	8
GENEL MERKEZ (İSTANBUL)		
Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
0	41	41

Mavi yaka çalışan sendikası personeli ifade etmektedir. Beyaz yaka çalışan sendikası personeli ifade etmektedir.

VIII. Topluma Katkı

İstihdam

Çimsa'da beyaz yakalı çalışanlarımız için çalışma sürelerine bağlı olarak 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi kapsamında ihbar önel (bildirim) süreleri belirlenmektedir. Mavi yakalı çalışanlarımız için çalışma sürelerine bağlı olarak yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi'nin ilgili maddesine uygun olarak ihbar önel süreleri belirlenmektedir. Organizasyonel değişikliklerle ilgili olarak ise en az bir hafta öncesinden ilgili personele bilgi verilmektedir.

2013 yılı içerisinde çalışanlarımıza yatırımlarımız ve temel İnsan Kaynakları hedeflerimiz kapsamında sektörde bir ilk gerçekleştirilmiştir. Yeni mezun işe alım projesi ile 16 yeni mezun adayın Çimsa'da göreve

başlaması sağlanmıştır. Yoğun bir başvuru ve seçme değerlendirme sürecinde 9'u kadın 7'si erkek olmak üzere 16 yeni mezun personel Çimsa'nın farklı işyerlerinde göreve başlamıştır. Yeni mezun işe alım sürecinin bir parçası olarak bu gruptaki personele ayrıca yoğun bir oryantasyon eğitimi, Üretim, Satış, Pazarlama, Finans ve Kişisel gelişim modüllerinden oluşan toplamda 1.792 saat sınıf eğitimlerinin yanı sıra mentorluk/koçluk desteği de verilmiştir. Projenin işveren markası noktasında Çimsa'ya olumlu katkıları olduğu gözlemlenmiş, 16 Yeni Çimsa'nın 2-6 aylık dönemlerdeki performansları yüksek düzeyde gerçekleşmiştir.

Personel Devir Oranı (Konsolide İşe Alım + İşten Çıkış)			
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
2013	%7,3	%14,1	%10,3

Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar

Yan haklara ilişkin olarak yürürlükte bulunan tüm konular 1 Kasım 2011 tarihinde revize edilerek yayınlanan ve her yıl gözden geçirilen ücret ve yan haklar prosedüründe detaylı şekilde düzenlenmiş ve çalışanlarımızla paylaşılmıştır.

Çimsa'da tüm bordrolu çalışan personel tam zamanlı (haftada 45 saat) belirsiz süreli iş sözleşmesi ile görev yapmaktadır. Yan hak (menfaat) olarak; iş büyüklüğü esas alınmak kaydıyla bazı Memur rolleri ile tüm Uzman Mühendis ve üzeri pozisyonlar için brüt ücretin %3'ü oranında şirket katkılı bireysel emeklilik uygulaması (BES), işe girişten itibaren özel sağlık sigortası ve özel

hayat sigortası imkanı sağlanmaktadır. Beyaz yakalı çalışanlarımızın yaklaşık %60'ında pozisyon ve görev tanımlarına bağlı olarak kurumsal GSM hattı ve/veya cihazı bulunmaktadır. Fabrikalardaki tüm personele (beyaz-mavi yaka) yemek ve personel servis hizmetleri sağlanmaktadır. Fabrika dışındaki işyerlerinde çalışanlarımız için ise yemek kartı tahsisi yapılmaktadır. Genel Müdürlük işyerinde de personel servisi uygulaması bulunmaktadır. Mavi yakalı çalışanlarımız için yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi'nden ileri gelen sosyal ve aynı yardımlar ayrıca sağlanmaktadır.

VIII. Topluma Katkı

İsteğe bağlı gönüllülük esasına dayalı bir sistem olan BES ile amaçlanan çalışanlara zengin ve uzun vadeli bir yan hak paketi sunarak bağlılıklarını güçlendirmektedir. BES uygulamasında çalışanın aylık brüt ücreti üzerinden %3 oranında katkı yapması koşuluyla; Çimsa'da %3 oranında işveren katkısı yapmaktadır. %3'ün üstündeki katkı ödemesi çalışanın kendi tercihi bırakılmaktadır. Çalışanlardan bireysel emeklilik sisteminde giriş aidatı alınmamaktadır. Sistemden faydalanabilmesi için çalışanın Sabancı topluluğundaki toplam çalışma süresinin en az 6 (Altı) ay olması gerekmektedir. Çalışanların sistemden ayrılmalari durumunda BES mevzuatına ve ilgili yönetmeliklere göre kesinti ve ödemeleri gerçekleştirilmektedir. 2013 yılında ilgili prosedür kapsamında %3 şirket katkılı BES'ten yararlanabilen çalışan sayısı (Potansiyel ve Hak etmiş) 289; şirket katkılı BES'ten fiilen yararlanmakta olan çalışan sayısı ise 158 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla fiili potansiyel faydalanma oranı % 54,67 düzeyinde oluşmuştur.

"Ayrıcalıksa Çimsa" projesi ile Çimsa çalışanlarının satınalma gücünün iyileştirilmesine ve şirket aidiyetinin artırılmasına yönelik önemli bir çalışma gerçekleştirdik. Bu kapsamda, Çimsa çalışanları kimlik kartlarını göstererek gıdadan kırtasiyeye, giyimden sağlık hizmetlerine kadar geniş bir yelpazede yer alan anlaşmalı kurumlardan %30'a varan indirimlerden faydalanmaktadır.



VIII. Topluma Katkı

Bireysel Performans Yönetim Sistemi

Bireysel Performans yönetim sistemi, yüksek performans kültürü vizyonumuz çerçevesinde, iş sonuçlarını ve davranışları ölçmeye yönelik bir sistemdir. Sene başında şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen bireysel iş hedefleri ve bunları destekleyen bireysel yetkinlik hedefleri yönetici ve çalışanlar tarafından planlanmaktadır. Ara dönem değerlendirme aşamasında gözden geçirilen performans düzeyi yıl sonunda yönetici ve çalışan tarafından yapılan performans görüşmelerinde değerlendirilmektedir. Bireysel performans yönetim sistemi sonuçlarını ödüllendirme, eğitim-gelişim ve kariyer planlama süreçlerine yansıtmaktayız. 2012 yılında başlayan Çimsa Performans Yönetim Sistemi projesi kapsamında performans yönetimi ile ilgili tüm süreçleri internet ortamında gerçekleştirmiş durumdayız. Performans

İnsan Hakları ve Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız

Çimsa'nın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında ve lokasyonlarda; yatırım anlaşmalarında ve tedarikçi seçimlerinde özellikle sosyal güvenlik hukuku çerçevesindeki insan hakları gözetimine büyük önem vermekteyiz.

2013 yılında 'İşte Eşitlik' konusunda önemli adımlar atılarak tüm şirket prosedür ve yönetmeliklerine İşte Eşitlik ilkesini destekleyen hükümler eklendi ve bu alandaki şirket uygulamalarında sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapıldı.

Çimsa'nın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında ve tedarikçi seçimlerinde özellikle sosyal güvenlik hukuku çerçevesindeki insan hakları gözetimine büyük önem vermekteyiz. Çimsa'da İnsan Hakları ile ilgili konular genellikle İSG (iş sağlığı ve güvenliği) ve sosyal güvenlik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Ayrımcılık ve çalışan hakları ile ilgili tüm konular Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları birimi, SA-Etik Kurul Danışmanı ve Disiplin Komitesi'nce takip edilmektedir.

Yönetim sistemi yetkinliklerin değerlendirmesi noktasında 180 derece değerlendirme sistemini içerir niteliktedir.

Toplu iş sözleşmesi kapsamına uygun olarak ayrıca tüm mavi yakalı (kapsam içi-sendikali) personel için yılda 1 kez yapılan performans değerlendirmesi süreci de kurgulanmıştır. Tüm çalışanlar için ise girişten itibaren 2. ve 6. aylarda deneme süresi performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Kariyer gelişimi açısından, her yıl düzenlenen organizasyonel başarı planı kapsamında uzman-mühendis ve üzeri çalışanlarımız için (Beyaz yaka içinde oran: %43,6) detaylı yedekleme ve kritik pozisyonlar için gelişim planlaması gerçekleştirmekteyiz.

Çimsa'nın, tüm çimento fabrikalarında ve öğütme tesislerindeki mavi yakalı çalışanlarının toplu iş sözleşmesine dahil olması vesilesiyle sendikal hak ve hürriyetlere olumlu yaklaşmaktadır. İlgili kanun ve hükümlere uyum gereği önemli operasyonel değişikliklerde, beyaz yakalı çalışanlarımız için çalışma sürelerine bağlı olarak iş kanunundaki; mavi yakalı çalışanlarımız için ise yine çalışma sürelerine bağlı olarak yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi ihbar önel süreleri dikkate alınmaktadır.

Çimsa çalışanları ve Çimsa'ya satın alma hizmet sözleşmeleri kapsamında hizmet veren alt işveren firması personeli 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu kapsamında sosyal sigorta sahibi olmak zorundadır.

VIII. Topluma Katkı

Çimsa, çalışanlarının sosyal güvenlik prim katkı ve ödemeleri herhangi bir aksama ve gecikme olmaksızın gerçekleştirilmektedir.

Hizmet sağlayıcı alt işveren firmalarının iş hukuku ve sosyal güvenlik uygulamalarındaki sorumluluklarını da yasal gereklilikler çerçevesinde periyodik olarak kontrol etmekteyiz. Alt işveren firmalarıyla yaptığımız hizmet sözleşme ve şartnamelerinde bu yollarda uyulması gereken ilgili hüküm, kural ve yaptırımlar detaylı olarak yer almaktadır. Alt işveren firmaları Çimsa işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği sorumlularının yaptığı denetlemelere dahil olduklarından kural dışı bir uygulamada uyarılmaktadırlar. Hatalı uygulamaların devamı sözleşme ve şartname iptaliyle sonuçlanabilmektedir. Alt işveren firmalarıyla yaptığımız detaylı anlaşmalar ve düzenli denetimler ile çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırma riski ortadan kaldırılmaktadır.

Çimsa iş yerlerindeki özel güvenlik hizmetleri 5118 nolu kanun kapsamında yardımcı iş statüsünde alt işveren firmasından alınmaktadır. İlgili özel güvenlik firması ile yapılan satın alma sözleşmesinde özel güvenlik personelinin ilgili insan hakları eğitimlerini de alması hükmüne yer verilmektedir.

Çimsa'ya hizmet sağlayan tüm şirketler sözleşme hükümleri kapsamında periyodik denetimlerden geçmekte ve prosedürlerde belirtilen firma seçim esaslarına göre belirlenmektedir. Tedarikçilerimizi seçerken insan haklarına uyumun gözetimi konusunda bir değerlendirme yapmasak da uyguladığımız detaylı seçim prosedürü sayesinde birlikte çalıştığımız tüm hizmet ve mal tedarikçilerinin, iş yasalarına uygun şekilde istihdam yaratmalarını ve yasalara uygun düzenlemeleri yerine getirmelerini kontrol etmekteyiz.

İşgücü Verileri	
Toplam Çalışan	2013
Beyaz Yaka Çalışanlar	418
Mavi Yaka Çalışanlar	542
Alt İşverenlerin Çalışanları	298
Sözleşmeli Çalışan Çimsa Personeli	
Belirsiz Sözleşmeli Çalışan	960
Geçici Sözleşmeli Çalışan	0
Tam Zamanlı Çalışanlar	960
Yarı Zamanlı Çalışanlar	0
Cinsiyet	
Erkek	911
Kadın	49
Yaş	
20 - 29 Yaş Arası	182
30 - 39 Yaş Arası	489
40 - 49 Yaş Arası	260
50 - 60 Yaş Arası	29
Azınlık Grubu Çalışanları	-
Pozisyon	
Üst Yönetim	15
Orta Kademe Yöneticiler	33
İlk Kademe Yöneticiler	71
Uzman / Mühendis	102
Diğer Beyaz Yakalı Personeli	196
Mavi Yakalı Personel	542

2013 Yılı Temel İK Proje ve Aksiyonları

“Çimento üretiminde en iyi tesislere sahip olmak” vizyonu doğrultusunda “Üretim ve Bakım faaliyetlerini mükemmelleştirmek” misyonuyla iş süreçlerinin mükemmelleştirilmesine hizmet eden Yalın 6 Sigma metodolojisini 2011-2013 dönemindeki toplam 60 tamamlanan proje ve 18 devam eden projeye şirket genelinde yaygınlaştırılmasını sağladık. Bu süreçte de toplam 37 personel Yeşil Kuşak düzeyine geldi.

Öğrenen Organizasyon çalışmalarıyla 6 ayrı ekipteki 63 çalışanımızla tüm fabrikalarımızda değer yaratan projeleri gerçekleştirdik. Öğrenen Organizasyon çalışmalarıyla 10 yıllık dönemde toplam üye sayısı 527, koç sayısı ise 126 oldu. 2013-2014 dönemindeki

Öğrenen Organizasyon proje ekipleri Mersin, Eskişehir, Kayseri, Niğde, Afyon ve Ankara fabrikalarındaki ekiplerle Enerji Sarfiyatı, Tozsuzlaşma, Su tüketimi, Yaş Katkı Kullanım Oranı, Endüstriyel Atık Kullanımı, Yaşam Boyu Öğrenme ve Gönüllülük çalışmaları gibi geniş bir alanda faaliyet gösterdi.



Eğitimler ve Gelişim

Gelişim ve değişim yönetimine ilişkin çalışmalarla, ürün-portföy yönetimi, müşteri takip sistemi, arge çalışmaları, hazır beton iş modeline yönelik ekip çalışmaları gerçekleştirildi. Üretim organizasyonundaki yeniden yapılanma süreciyle, planlama ve uygulama rollerinin ayrılması, ekip performansının ön plana çıkarılması, istatistiksel analize dayalı rasyonel yaklaşım, iş sonuçları ve sorumluluğun ekiplere indirgenerek yönetim alanının genişletilmesi, bilgi ve tecrübenin kurumsallaştırılması temel hedeflerini esas alan bir düzenleme fabrikalar bazında hayata geçildi. Bu yeni yapı paralelinde Ekip Lideri gelişim programı düzenlenerek çalışanların teknik, mesleki ve bireysel gelişimlerine yönelik yoğun eğitim programları uygulandı. Bu programda, yeni organizasyonda rol alacak personelin planlama, delegasyon, motivasyon, geri bildirim verme, koçluk, ilişki yönetimi ve iletişim becerileri gibi yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflendi.

2013 yılında kişi başı yıllık eğitim saat ortalaması 29,2 olarak gerçekleşti. Yine 2013'ten itibaren e-öğretimlerin artırılması, kişisel gelişim ve liderlik videolarının yaygınlaştırılması, deneyim paylaşım toplantıları gibi faaliyetlere önem verildi.

2013 yılında fabrikalardaki çalışma ve altyapısal koşullarla ilgili düzenlemeler yapıldı. Şirket araçlarında optimizasyon gerçekleştirildi ve yeni iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) süreçleri kurgulandı. Toplu iş sözleşmesi kapsamında mavi yakalı çalışanların TİS grup ve unvanları düzenlendi.

Çalışanlarla İletişim

Şirketin LinkedIn ve Facebook sayfaları güncellendi, şirketin kurumsal itibarını geliştirmeye yönelik paylaşımlarda bulunuldu. Adaylarla işveren markası oluşturmaya yönelik iletişim kuruldu. Beyaz yakalı personelimiz için İş Ailesi Bilgilendirme Kitapçığı oluşturuldu ve tüm beyaz yakalı çalışanları kapsayacak biçimde bilgilendirme toplantıları yapıldı. Yeni işe başlayan personel için Çimsa kitapçığı ve e-oryantasyon eğitimi tasarlandı. Çalışanlarımızın ilk-orta ve lise düzeyindeki çocuklarına karne hediyesi verildi.

Çalışanlarla iletişim noktasında, sahanın sesini duymak, sorunları çalışanlarla birlikte çözmek, güzellikleri de yine çalışanların sesiyle sahaya yansıtarak çoğaltabilmek amacıyla Çimsa Çalışan Temsilcisi uygulaması hayata geçirildi. Çalışanların katıldığı seçim süreci

sonrasında farklı lokasyonlardan belirlenen 31 Çalışan Temsilcisi 1 Aralık 2013'ten itibaren çalışmalarına başladılar. Çalışan temsilcileri ile her 3 ayda bir yapılan bölgesel toplantılarla da çalışanların taleplerine hızlı ve yapıcı çözümler geliştirebilmekteyiz. Çalışanları şirket ve işyerindeki önemli gelişmelerden hızlı ve etkin biçimde haberdar etmek için SMS bilgilendirme programı (Posta Güvercini) devreye alındı.

Periyodik İK Paylaşım bültenleri ve sayfa sayısı artırılan Çimsa Aile Dergisi ile çalışanlara şirket uygulamaları noktasında daha yakın olunması sağlandı. Mavi yakalı çalışanlara da İş Etiği eğitimleri verildi ve iş güvenliği alanında tiyatro temelli eğitimler düzenlendi. Değişken ücret, prim sistemi ve yan haklarla ilgili yeni düzenlemeler performansı özendirici biçimde revize edildi.



b. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çimsa, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında sektördeki politika ve uygulamalara paralel biçimde kurumsal ve yasal standartları sürekli takip eden, proaktif gelişim alanlarını belirleyen ve sürekli takip sistematüğini İSG süreçlerinde uygulayan bir anlayış benimsemiştir.

Çimsa, gerek iş sağlığı gerekse iş güvenliği alanlarında asıl işveren ve alt işveren çalışanlarının bilgilendirilmesi, mevzuattaki değişikliklerin organizasyonla etkin iletişimle paylaşılması; şirket ve çalışan hedeflerinde İSG metriklerin sürekli yer alması; kilit performans göstergeleri olarak denetim, ramakkala bildirim, uygunsuzluk sayısı değerlerinin kabul edilmesi, düzenli raporlamalar gibi uygulamalarla İSG'nin içselleştirilmesi ve şirket kültürü haline almasını sağlamaktadır.



2013 Yılı İSG Gerçekleşmeleri		
Mersin Fabrika	Birim	2013
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	3,33
Kayıp İş Günü	Gün	100
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	0
Eskişehir Fabrika	Birim	2013
Ölümlü Kaza	Kişi	1
Kaza Sıklık	Oran	6,17
Kayıp İş Günü	Gün	69*
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	951
Kayseri Fabrika	Birim	2013
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	8,8
Kayıp İş Günü	Gün	40
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	538
Niğde Fabrika	Birim	2013
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	8,21
Kayıp İş Günü	Gün	310
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	226
Ankara Fabrika	Birim	2013
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	20,81
Kayıp İş Günü	Gün	0
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	45
Hazır Beton	Birim	2013
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Ölümlü Kaza (Alt İşveren)	Kişi	0
Ölümlü Kaza (3. İşveren)	Kişi	2
Kaza Sıklık	Oran	-
Kayıp İş Günü	Gün	73
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	0

* Eskişehir Fabrikası ile çalışan bir alt işveren firmadaki ölümlü kaza sonucu bir çalışan hayatını kaybetmiştir. Bu çalışanın vefatı nedeni ile iş gün kaybı 7.500 gündür.

)Çimento'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İş güvenliği bilincini yükseltmek, şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol etmek ve performansını iyileştirmek için yerine getirilmesi gereken şartları tanımlamak üzere, İSG çalışmalarımızı TS-18001 şartnamesine uygun bir yönetim sistemi çerçevesinde yönetmekteyiz. Özellikle 30 Haziran 2012 tarihinden geçerli olacak şekilde yürürlüğe giren 6331 sayılı yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilişkin yönetmelikleri kapsamında Çimsa olarak yeni yasal mevzuat ve gerekliliklere yönelik proaktif çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Bu bağlamda, Çimsa özelinde ve müteselsil sorumluluk kapsamında asıl işveren/alt işveren yapısında İSG Kurulu yapısı, çalışan temsilcisi, destek elemanı düzenlemeleri, İSG Uzmanı ve İşyeri hekimi atamaları (İSG Katip programı üzerinden) ile risk analizi, yangın tatbikatı, acil durum eylem planı konularında yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi odak konularımızdır.

Fabrikalarımızın tümü OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği sistem belgesine sahiptir. İSG yönetim sistemimizi eğitim, bilgilendirme, denetim, iyileştirme çalışmaları ile sürekli desteklemekteyiz. Başarımızın arkasındaki en önemli faktörlerden birinin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulamalarımızı kanun ve yönetmeliklere uymanın ötesine taşıma anlayışımız olduğunu bilmekteyiz. İSG yönetimine yönelik operasyonel sorumluluk Çimsa'da en üst yönetim seviyesinde temsil edilmektedir.



Fabrika müdürleri, kendi yönetim takımları ile hazırladığı raporları aylık teknik koordinasyon toplantılarında üst yönetim ile paylaşmakta ve gereken aksiyonlar en kısa sürede alınmaktadır. İcra komitesi toplantılarının açılış konusunu geçen yıllardaki gibi iş sağlığı ve güvenliği oluşturmaktadır.

İSG performans hedeflerine ulaşmada izlediğimiz en önemli politikamız kısa ve uzun vadeli hedeflerimizi çalışanlarımızla paylaşmaktır. İSG talimatlarına uymak; her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek, müteahhit personeli dahil, tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Hedeflerimize ulaşmadaki en önemli araçlarımız sistemli saha denetimleri, bildirilen ramakkalalar ve diğer alan sorumluluklarının kendi alan denetim sonuçları gibi uygulamalardır. Bunlara ek olarak OHSAS 18001 sistemi ile yıllık iç denetimler, TSE gibi belge alınan kuruluşların dış denetimleri, Sabancı Holding sigorta dış denetimleri de İSG sistemimizi izleyip ölçmektedir.

İzlemeler sonucunda tespit edilen sapmalara yönelik iyileştirme aksiyonlarını en kısa zamanda almak rutin hedefimizdir. Hedefimiz her yıl toplam kaza sayımızı % 50 azaltmak ve uzun vadede "0" sıfır kaza hedefine ulaşmak ve bunu sürdürebilmektir. Tertip düzen iyileştirmesi, çalışan iş güvenliği bilincinin artırılması ve işe bağlı kas - iskelet rahatsızlıklarının azaltılması alt hedeflerimizdir. Bu ana ve alt hedeflere ulaşırken işyerlerimizde uyguladığımız Temel İSG programlarını şu şekilde özetleyebiliriz.

VIII. Topluma Katkı

a) Alan Sorumluluğu

Alan sorumluluğu, 2003-2004 yıllarında yapmış olduğumuz 9 aylık İş Mükemmelliği projesi kapsamında edindiğimiz, ilk olarak Mersin Fabrikasında başladığımız bir uygulamadır. 2008 yılı Nisan ayında Genel Müdür tarafından yayınlanan bir genelge ile tüm lokasyonlarda uygulamaya başlanmıştır. Mühendis veya uzmanların hiç boşluk bırakmadan sahayı bölerek seçilen kişilere görev-yetki ve sorumluluklarını öğretmek ve sürekli güncellenerek yaşatılan bir sistemdir. Başta kendi ekipleri olmak üzere, sorumlu oldukları alanlarda ortam risklerini ve yapılacak her türlü çalışmayı müteahhit dahil kontrol ederek önlem alınması üzerine kurulmuş bir düzenlemedir.

b) İSG Veritabanı

Şirketimizde İSG politikamızın sürekli iyileştirme hedefine yönelik olarak İSG çalışmalarının en sıkı şekilde takibi, tüm çalışanların ilgili tüm bilgilerden faydalanabilmesi amacıyla 2012 yılında şirket İSG veritabanı elektronik ortamda oluşturulmaya başlanmıştır. Veritabanı şirketimizin tüm İSG varlığını içerecek şekilde dizayn edilmiştir.

GRI İSG PERFORMANSI						
	Mersin	Niğde	Kayseri	Eskişehir	Ankara	Beton
İş Kazası Sayısı	7	4	4	5	1	44
Çimsa	3	2	4	4	1	7
Alt İşveren	4	2	0	1	0	37
Meslek Hastalığı	0	0	0	0	0	0
Çimsa	0	0	0	0	0	0
Alt İşveren	0	0	0	0	0	0
İşe Gelmeme Sayısı	0	62	73	1.020	45	0
Çimsa	0	59	73	1.020	45	0
Alt İşveren	0	3	0	0	0	0
Ölümlü Sonuçlanan Kaza Sayısı	0	0	0	1	0	0
Çimsa	0	0	0	0	0	0
Alt İşveren	0	0	0	1	0	0

c) Davranış Denetimleri

Tüm yönetim takımının belli bir plan dahilinde sahadaki çalışmaları denetleyerek, çalışanlara güvenli çalışmalarını hatırlatan, kural dışı çalışma ya da çalışma ortamlarında bir tehlike olduğunda işi hemen durdurup tedbir alınmasını sağlayan 2-3 kişilik denetim ekipleri oluşturulmuştur. Her fabrikanın büyüklüğüne göre alan sorumlusu ve denetim ekipleri sayıları belirlenmiştir. Çimsa'da davranış denetimleri, 2008 yılı Mart ayından itibaren çalışma planlarına denk gelecek şekilde yapılmaya başlanmıştır. 2010 yılının Mayıs ayından itibaren isim alınarak takip edilen davranış denetimleri denetim sistemi tüm fabrikalarımızda uygulanmaya başlamıştır.

d) İSG Karne Uygulaması

İş güvenliği karne uygulaması 2010 yılında tüm fabrikalarımızda pilot çalışmalarla yaymaya başladığımız bir uygulamamızdır. EKED (Etiketle – Kilitte – Emniyete Al – Dene = LOTO (Lock out – Tag out) gibi operasyonel kontrol mekanizmalarını da tüm tesis sahalılarımızda geliştirmeye çalışmaktayız. Çimsa'daki İSG uygulamalarının, en önemli paydaşlarımızdan olan Çimento İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından yapılan genel değerlendirme özeti şu şekildedir:

VIII. Topluma Katkı

“Sendikamız üyesi Çimsa, bünyesinde bulunan dört entegre çimento fabrikası ve bir öğütme tesisi ile ülkemiz çimento pazarında çok ciddi bir paya sahip bulunmaktadır. Çimsa'nın tüm fabrikalarında, iş sağlığı ve güvenliğine gösterdiği hassasiyet fabrikalara ilk girişten itibaren hissedilmektedir. Çimsa iş sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyetinin neticelerini, 2007 (Niğde), 2009 ve 2011 (Kayseri) yıllarında alınan performans ödülleri ile göstermiştir.

Çimsa'da yerleşmiş bulunan iş sağlığı ve güvenliği kültürünün daha da geliştirilmesi için önerimiz; iş sağlığı ve güvenliğinde önemli bir unsur olan çalışanların güvenli davranış alışkanlığının geliştirilmesi ve “ Davranış Odaklı Saha Denetimleri” nin uygulanmasıdır. Çimsa'da zaten uygulanan bu sistemin geliştirilerek devamının sağlanması büyük bir önem arz etmektedir. Son olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesinde, OHSAS 18001 yönetim sistemi iç ve dış tetkiklerinin en hassas şekilde yerine getirilmesi de önemli bir role sahiptir.”

e) Fabrikalarımız ve İşyerlerimizde 2013 Yılı Uygulamaları

Fabrika İşyerlerimiz bazında 2013 yılında ön plana çıkan uygulamaları şu şekilde özetleyebiliriz;

Mersin Fabrika:

- 309 personelimizin periyodik muayenesi yapıldı. (146 kişide istenilen normal değerlere rastlanmadı.) İleri tetkik ve tedavileri yapıldı. Meslek hastalığına rastlanmadı.
- 1.001 müteahhit personelinin işe giriş, 453 müteahhit personelinin periyodik kontrolleri yapıldı.
- 343 kişinin pac akciğer grafi çekimleri yapıldı. 8 personel ileri tetkik için hastaneye sevk edildi. Meslek hastalığına rastlanmadı.

- 267 Kişinin odyometri çekimleri yapıldı. (15 kişide olumsuzluk tespit edildi.)
- Kadrolu: 35 müteahhit: 1.001 Beck testi yapıldı.
- 1 kişiye sigara bıraktırma eğitimi verildi.
- 2 kişiye kolesterol ve trigliserit bilgilendirme eğitimi verildi.
- 45 kişiye diyet eğitimi verildi.
- 35 kadrolu 2 müteahhit personelinin tetanoz aşısı yapıldı.
- 59 kadrolu 1 müteahhit personelinin hepatit aşısı yapıldı.
- 223 adet hijyen denetimi yapıldı. Denetim sonucuna göre tespit edilen eksiklikler giderildi.
- 5 kişinin işe dönüş muayenesi yapıldı.
- 1 kişinin işe girişinde çalışmasına engel sağlık sebebi tespit edildi alımları durduruldu.
- 18 kişiye yangın bildirim ve hazırlık eğitimi verildi.
- 28 kişiye EKED eğitimi verildi.
- Yıl içinde ilk yardım uygulaması seviyesinde 52 adet iş kazası gerçekleşmiştir. 45 adet 2.sınıf 7 adedi 3.sınıf iş kazasıdır. 3.sınıf iş kazası geçiren personelin 3 kişisi kadrolu 4 kişisi müteahhit elemanıdır. 70 gün kadrolu 30 gün müteahhit toplam 100 gün işgücü kaybı olmuştur.

VIII. Topluma Katkı

Eskişehir Fabrika:

Çimsa Eskişehir Fabrikası'nda 2012 yılında başlanan proje ve eğitimlerimiz ile genel uygulamalarımız devam etmiştir.

Kayseri Fabrika:

- 109 personelimizin periyodik muayenesi yapıldı. 12 çalışanda ileri tetkik ve tedavileri yapıldı. Meslek hastalığına rastlanmadı.
- 13 kişinin sertifikalı ilk yardım eğitimleri tamamlandı.
- 42 kişiye sigara bıraktırma eğitimi verildi.
- 27 kişiye grip aşılama faydaları konusunda eğitim verildi ve 85 kişiye grip aşısı yapıldı.
- 9 kadrolu 43 müteahhit personelinin tetanoz aşısı yapıldı.
- 22 kişiye Ergonomi ve Kas-İskelet Hastalıklarından Korunma eğitimi verildi.
- 13 kişiye hijyen eğitimi verildi.
- 187 kişinin vücut kitle endeksleri ölçüldü. 12 kişi diyet programına alındı.
- 2 kez Türk Kızılay'ı ile birlikte kan bağışi kampanyası düzenlendi. Toplam 84 ünite kan bağışi yapıldı.

Niğde Fabrika:

- 2013 yılı içerisinde 4 iş kazası olmuştur. Alt işveren çalışanları için iş kazasından dolayı kayıp iş günü 72, kadrolu çalışanlar için 6'dır.
- Rutin denetim planının dışında da bireysel olarak denetimler yapılmakta tehlikeli durum ve davranışlar kontrol altına alınmaktadır. Bunun yanı sıra aylık olarak yapılan tertip düzen denetimleri ile ortam dağınıklığından kaynaklanacak kazaların engellenmesine çalışılmaktadır.
- 2013 yılı içerisinde 456 adet denetim yapılmıştır.
- 18 mavi yaka çalışanımıza ilk yardım eğitimi verilmiştir.
- 20 alt işveren ve kadrolu çalışanımıza yangın eğitimi verilmiştir.
- 2013 yılı için temel İSG eğitimi yıl içerisinde 13,6 saat/çalışan sayıdır.

- 2013 yılı çevre eğitimi yıl içerisinde 4,7 saat/çalışan sayıdır.
- 2013 yılı talimat eğitimi yıl içerisinde 9,6 saat/çalışan sayıdır.
- Periyodik muayene ve aşular tamamlanmış, meslek hastalığına rastlanmamıştır. Periyodik sağlık taramaları: Bu taramalar kapsamında kan tahlilleri,PA akciğer grafileri, Odio ve SFT testleri tüm Çimsa çalışanları ve alt işveren çalışanlarında tamamlanmıştır.
- İSG karne uygulaması geliştirilmiştir. Karne birincileri ödüllendirilmiştir.
- İş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için çalışanlarımızın sergilediği tiyatro çalışması yapılmıştır ve tiyatro etkinliği müşterilerimize sunulmuştur.
- Çalışanlarımızın vermiş olduğu risk ramak kala bildirim sayılarında 2012 yılına göre %500 artış sağlanmıştır. Ayrıca risk ramak kala bildirimleri kapatılma oranı %81,19'dur.
- Çalışanlarımıza, vermiş oldukları risk ramak kala bildirimleri ile ilgili tamamlanma durumunu bildirmek için, posta güvercinini kullanarak telefonlarına mesaj gönderilmeye başlanmıştır.



VIII. Topluma Katkı

Ankara Fabrika:

- 19 personele 4 saat süreli Temel İSG eğitimi verildi.
- 24 personele "Yangından Korunma ve Söndürme Yöntemleri" konularında eğitim verildi.
- 28 personelin katılımıyla acil durumlara müdahale ve ilk yardım tatbikatı uygulaması yapıldı.
- 41 personelimizin periyodik sağlık muayenesi yapıldı. Bu kontrollerde Akciğer grafisi, SFT, Odyo testi, Göz muayenesi, Karaciğer fonksiyon testi, Kan şekeri ölçümü yapılmıştır. Meslek hastalığına rastlanmadı.
- Sağlık Bakanlığı Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezinde damacana ve şebeke sularımızın kontrolü yaptırıldı. Kontrolde damacana su uygunsuz çıktığı için firma değişim kararı alındı.
- 3 adet aktif paratoner kontrolleri yaptırıldı ve herhangi bir uygunsuzluğa rastlanmadı.
- Doğal gaz dedektörlerinin çalışması, araçların lastik diş derinlik kontrolleri yazlık ve kışık olmak üzere yılda 2 kere yapıldı.

Yerel uygulamalar kapsamında ayrıca; Kayseri fabrikamızda "İşten Önce BEKİR", Ankara fabrikamızda; "Aynı İş Güvenlikçisi", Mersin Fabrikamızda "Olmak isteyip de, örnek alabildiğin kadar iş güvenliği elde edersin" yaklaşımı ve "İşletme ev sahipliği ilkesi" gibi uygulamalarla da çalışanlarımız, İSG'nin önemini içselleştirip şirket kültürüne yaymaya devam etmektedirler.

II) Hazır Betonda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi

Hazır beton operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımıza 2008 yılında mevcut kazaları ölçmekle başlanmıştır. 2009 yılında İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre konularında bilinci daha da yükseltmek ve daha iyi çalışma koşulları yaratmak amacıyla Yeşil ve Güvenli Tesis Projesi hayata geçirilmiştir. Öncelikle Yeşil ve Güvenli Tesis Proje Komitesi oluşturulmuş ve kazalarımız üçe ayrılarak (tesiste – trafikte-şantiyede) çalışmalara başlanmıştır; birincisi elverişsiz, emniyetsiz ortamlarla ilgili sorunları, ikincisi emniyetsiz davranışları çözmektir. Bu çerçevede iş süreçlerimizde yaptığımız risk analizleri sonucunda bir odit mekanizması kurulmasına karar verilmiştir. Tesislerimiz arasında, tesiste, trafikte ve şantiyede en güvenli ve çevreye en saygılı tesislerimizi ödüllendirmek amacıyla proje çalışanlarımıza bir yarışma formatında sunulmuştur. 2010 yılından itibaren tesislerimizin yılda üç kez üç kişilik denetim ekibi tarafından denetlenmesi, 2013 yılında da sürdürülmüştür. Yarışmada değerlendirme sorularının %60'ını iş sağlığı ve güvenliği soruları oluşturmaktadır.



ii) Hazır Betonda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi (devam)

Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi

- Yeşil ve Güvenli tesis projesi devam etti,
- Tüm tesislerin risk analizleri yenilendi,
- Acil eylem planları oluşturuldu,
- İSG maruziyet ölçümleri yapıldı,
- Tüm tesislerimizde doktor hizmeti alınmaya başlandı,
- Tüm tesislerimizde İSG uzmanı hizmeti alınmaya başlandı,
- Tüm tesislere revir kuruldu,
- Tüm çalışanlara İSG eğitimleri verildi,
- Mesleki sertifikalar tamamlandı (mikser& pompa & loder & santral & laborant)
- İlk yardım eğitimleri alındı,
- Ergonomi, hijyen eğitimleri verildi,
- KKD eğitimi verildi ve kullanımı kontrol altına alındı,

- Tesislerdeki basınçlı kap - yakıt tankı-para-toner - topraklama vb ölçümlerinin periyodik taramaları yapıldı,
- Yangın tüplerini kullanma eğitimi -tatbikatlar- yangın tüplerinin periyodik kontrolleri yapıldı,
- Tüm çalışanların ve yeni işe girenlerin sağlık taramaları yapıldı,
- Tesiste - trafikte - şantiyede kazaya sebep olacak riskleri ortadan kaldırma ve/veya riski minimize etme çalışmaları yapıldı,
- Türkiye genelinde Hazır Beton şirketleri arasında yapılan THBB Mavi Baret iş güvenliği yarışmasına katıldı. Katılan 4 tesisimiz (Tece tesisimiz birinci, Aksaray tesisimiz ikinci, Pamukova ve Misis tesislerimiz üçüncü olmuştur) üstün başarı gösterdi,
- Trafik polislerinden trafik eğitimleri alındı.

c. Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Niğde Yaz Kampı

İlkini 2012 yılında Niğde Fabrika çalışan çocuklarının katılımıyla gerçekleştirdiğimiz Yaz Kampı ile 2013 yılında 20'si Niğde-Kolsuz Köyü İlkokulu öğrencilerinden olmak üzere 82 çocuğa ulaştık.

7-8, 9-10 ve 11-12 yaş grubundaki çocukların katıldığı kampta yaratıcı drama etkinliklerinin yanı sıra spor aktiviteleri de yer almıştır. Çocukların yaşlarına göre özel hazırlanmış program yaratıcı drama etkinlikleriyle çocukların sosyal, davranışsal ve duygusal gelişimine, spor aktiviteleriyle ise bedensel gelişimine destek olunması amaçlanmıştır. Çocuklar, günlük hayatta karşılaştıkları sorunları, çatışmaları ya da kendilerini ifade etmekte zorluk yaşadığı konular için yeni çözüm yollarını deneyerek keşfetmişlerdir. Gerçekleştirilen yaratıcı yazarlık etkinliğiyle hayal güçlerini kullanarak oluşturdukları öyküleri kendi tasarımlarıyla kitapçıklara dönüştürmüşlerdir.

Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası

Çimsa olarak, belli bir düzeyde müzik eğitimi ve yaşamı olan ülkelerdeki "Ulusal Gençlik Orkestrası" kavramını Türkiye'de de oluşturmak amacıyla kurulan ve 100 başarılı genç müzisyenden oluşan Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası'na sponsor olarak gençlere olan desteğimizi farklı bir platforma taşıdık.



Hüsniye İlköğretim Okulu'na Yeni Anasınıfı

Çimsa, her yıl bir köy okuluna anasınıfı kazandırma projesi kapsamında, Hüsniye İlköğretim Okulu'nun anasınıfını yeniledi. Yeni anasınıfı, 16 Kasım 2013 tarihinde eğitime açıldı. Çimsa olarak, Niğde'deki köy okullarına anasınıfı kazandırma projemiz kapsamında, 2010 yılından bu yana 4 köy okuluna toplamda 5 anasınıfı kazandırdık.

Çimsa Niğde Fabrikası'nın katkılarıyla Niğde'nin Ulukışla ilçesinde bulunan Hüsniye Köyü İlköğretim Okulu'nun anasınıfı baştan aşağı yenilendi.

Yenileme projesi kapsamında, Hüsniye İlköğretim Okulu'nun anasınıfının modernizasyonu gerçekleştirildi. Kötü durumda olan tuvaletinin tamamen yenilenmesinin yanı sıra sınıfların zeminine laminant parke döşendi. Sınıf ve koridorların aydınlatma armatürleri yenilendi. Pencere ve kapılar PVC olarak değiştirildi. Sınıf ve koridorlar boyandı. Okul binasının çatısı yenilendi, Toplam öğrenci sayısı 14 olan okulun binasında yapılan yeniliklerle birlikte, ana sınıfı öğrencileri için mefruşat malzemeleri alındı. Çocukların ayakkabı ve kırtasiye ihtiyaçları da karşılandı.

NYSA Antik Kent Hibe Çimento

2013 yılında Aydın Sultanhisar ilinde gerçekleştirilen NYSA Antik kent kazı ve restorasyon işlemlerinde Çimsa 85 torba hibe çimento desteği sağlamıştır. Kültürel mirasımızın korunması için yapılan çalışmalarda Ankara Üniversite'si teşekkürlerini mektupla iletmışlerdir.





Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu

Çimsa iş ortaklarına ürün ve hizmet tedariki sağlayarak tüm iş ortakları için, değer yaratmaktadır.

IX. Ürün Güvenliği Ve Sorumluluğu

Ürünlerimizin güvenilirliğini garanti etmek en önemli sosyal taahhütlerimizden biridir.

Uzun ve kısa vadedeki performansımızı, aylık teknik komite toplantılarında takip etmekteyiz. Müşterilerimiz ve ürünlerin son kullanıcıları, doğrudan veya dolaylı olarak ürünlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkilerine maruz kalan paydaşlarımızdır.

Üretim süreçlerine ek olarak, paketlenme ve depolama süreçlerinde de ürünlerimizle ilgili tüm sorumluluğu kalite yönetim sistemleriyle yönetiyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı, standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yapmak ve ürünlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkileri ile ilgili bilgileri müşterilerimize ve son kullanıcılara iletmektir. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kalite politikamız, ürün sorumluluğu performans hedeflerimizi tarif etmektedir.

Çimsa olarak standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yaparak, müşterilerimizin kullanımına zamanında sunuyoruz.

Kalite hedeflerimiz doğrultusunda;

- Yeni teknolojilerin takip edilmesi,
- Süreçlerimizin performansını sistematik olarak ölçümleyerek sürekli iyileştirmeye girdi sağlanması,
- Eğitim ile insan kaynaklarımızın yetkinliğinin artırılması,
- Müşterilerimizin istek ve gereksinimlerine odaklı, memnuniyeti beklentilerin üzerinde tutan stratejik yönetim yaklaşımının sergilenmesi,
- Hizmet sürekliliğinde devamlılığın sağlanması için bilgi güvenliği, İSG, çevre yönetimi ve iş sürekliliği konularında risklerin periyodik olarak değerlendirilmesi,
- Müşteri hizmet yönetimine girdi sağlanması,
- Çalışanlarımızın tüm iş süreçlerine yaratıcı fikirler ile destek olabilmeleri için yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi,
- Kalite yönetim sistemimizin sürekli geliştirilmesi ve iyileştirilmesinin sağlanması önceliklerimizdir.

Çimento Üretiminde Ürün Güvenliği Yönetimi

TSE standartları ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından denetlenen kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra çevre ve insan sağlığını koruma amaçlı REACH tüzüğü, ISO ve OHSAS standartları ve CE&G uygunlukları, Çimsa kalite politikası çerçevesinde izlediğimiz standartlardır.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk üst düzeyde yönetim temsilcileri atanarak paylaşılmıştır. Yönetim temsilcileri entegre yönetim sistemini denetleyen kişiye karşı sorumlu kişilerdir.

Bu konulara yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları, kalite çemberlerini, öğrenen organizasyon, 6 sigma ekip çalışmalarını ve her altı ayda bir yapılan iç denetimleri gerçekleştirmek için eğitilen ve/veya eğilecek denetçileri kapsamaktadır.

Tesislerimiz yılda veya 6 ayda bir BSI, Pryisma, KÇK ve TSE gibi kuruluşlar tarafından denetlenmektedir. Çimentonun nihai ürün haline gelinceye kadar geçirdiği süreçler müşterilerimizin sorumluluğu altındadır. Kalite, çimento ile birlikte kullanılan diğer girdilerden de etkilenmektedir. Buradaki temel zorluk, uygulama yapan müşterilerin önemli bir kısmının kalifiye olmayan işçilik kullanması ve bunun yaşam döngüsünde kalitenin sağlanmasına olumsuz etki oluşturmasıdır.

Çimsa olarak, bu süreçlerde doğrudan yer almamakla birlikte, müşteri odaklılık ve satış sonrası teknik hizmet ve destek kapsamında çimento ve çimentodan mamul ürün süreçlerinde teknik seminer, saha uygulamaları, laboratuvar desteği çalışmalarıyla müşterilerin bilinçlendirilmesini amaçlıyoruz.

Uzun ve kısa vadedeki performansımızı, aylık teknik komite toplantılarında teknik kurumsal karneyi kullanarak, alternatif yakıt kullanım oranı, ikaz ve alarm sayısı, dayanım standart sapması, katkı miktarı, müşteri bağlılığı gibi ölçütlerle takip ediyoruz.

IX. Ürün Güvenliği Ve Sorumluluğu

Hazır Beton Üretiminde Ürün Güvenliği Yönetimi

Hazır beton tesislerimizde, ürün güvenliği performans hedeflerimize ulaşmakta izlediğimiz politikalar;

- Standart ve mevzuatlara uygun tedarik, üretim ve takiplerin yapılması,
- “Best in class - sınıfının en iyisi” ve “best in best - en iyinin de iyisi” prensipleri ile yapılan çalışmalardan elde edilen verilerin sıklıkla analiz edilmesi ve yeni teknolojilerin takip edilmesidir.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk üst düzeyde yönetimde Kalite Yönetim ve Müşteri Destek Müdürlüğü (Yönetmeliklere ve Kalite Politikamıza Uygunluk, Müşteri Memnuniyeti, Ürün İnovasyonu), Bölge Satış Müdürlükleri (Üretim ve İSG politikasına uygunluk, Müşteri Memnuniyeti), Hazır Beton Teknik Destek Müdürlüğü (Makine ve Ekipman Bakım ve Kontrol), İSG ve İdari İşler Yöneticiliği (Denetleme, Takip ve Raporlama) arasında paylaşılmıştır.

26 hazır beton tesisimize THBB tarafından G ve KGS belgeleri verilmiştir. Bu kuruluş tarafından tesislerimizde ve laboratuvarlarımızda yılda üç kez habersiz ürün tetkiki, bir kez de genel denetim yapılmaktadır.

Sakarya-Eskişehir, Kayseri-Niğde, Mersin ve Adana Bölge Müdürlüklerimizden oluşan tüm hazır beton tesislerimiz TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine, çalışma hayatını yakından ilgilendiren OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) ve ISO 14001 Çevre belgelerine sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilinci artırmak ve daha iyi çalışma koşulları oluşturmak amacıyla şirketimizde “Yeşil ve Güvenli Tesis Projesi” hayata geçirildi. Proje kapsamında, iş kazalarının oluş yerlerine göre denetimlerimizi ‘Tesisde-Trafikte-Şantiye’ de olmak üzere üçe ayırdık. Yeşil ve Güvenli Tesis Projesine ek olarak kurduğumuz “Dikkat! Bilinçli Çalışan” projesi yaklaşımıyla tüm çalışanlarımızın davranışları denetlenip süreci metrik metrik ölçülebilir hale getirerek aksiyonlar alıyoruz.

Bu kapsamda tüm hazır beton tesislerimizde yılda 6 kez yapılan teftişler ile denetlenmektedir.

Tüm tesislerimizde bulunan A1 tipi kapsamlı laboratuvarlarımızda birçok planlı Ar-Ge faaliyetleri yapılmakta, ihtiyaca yönelik ürünler tasarlanmakta ve müşterilerimizin hizmetine sunulmaktadır.

Hedefimiz; dayanım, işlenebilirlik ve işlevsellik gibi kalite parametrelerini, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda en üst seviyede karşılayarak, hizmet ömrü boyunca yüksek dereceli termodinamik stabiliteye sahip ve mikro iklimten en az etkilenecek hazır betonu üretmek, ürün güvenliğini ve müşteri bağlılığını sürekli kılmaktır.

Ürünün son kullanım sürecindeki uygulama ile ilgili bilgi eksikliği, amacına uygun olmayan beton talep edilmesi ve beton yerleştirilmesi esnasında müşterilerin donanımlarının ve personelin yetersiz olması gibi durumlar karşımıza çıkan zorluklardır.

Üretilen çimento ve hazır beton ürünleri için sahip olduğumuz;

- TSE Türk standartlarına uygunluk belgelerine,
- EC sertifikalarına,
- CE işareti taşıyan ve dolayısıyla Avrupa Birliği sınırları içinde serbest dolaşım hakkına sahip olan Çimsa Çimento ürünlerine ait detaylı bilgilere
- Uluslararası standartlara göre uygulanmakta olan TS EN ISO 9001:2008 kalite yönetim istemi belgesine sahip tesislere ve bu tesislere ait bilgilere www.cimsa.com.tr web sitesinden ulaşılabilir.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Çimsa, sürdürülebilirlik odak konularını tedarikçileriyle paylaşmakta ve ortak işbirlikleri geliştirmektedir.

Tedarikçi Yönetimi - Nakliye

Çimento sektörü uzun bir tedarik zinciri içinde yoğun tedarikçi kullanım modeline sahiptir. Sektör dahilinde tedarikçi firmaların önemli çevresel etkileri bulunmaktadır. Çimsa tedarikçilerin negatif çevre etkilerinin kendi iş talepleri nedeni ile oluştuğu noktalarda, önlemler almaya, tedarikçileri bilinçlendirme ve çevresel etkilerini minimize etme konusundaki iş kurallarını sözleşmelerine dahil etmeye başlamıştır. Özellikle taşımacılık alanında yapılan çalışmalar bu yönde şekillenmektedir.

Çimsa, malzeme ve personel nakliye sözleşmesi yaptığı tedarikçilerine, devletin zorunlu kıldığı, çevrenin korunması, çalışma koşulları ve insan hakları ile ilgili tüm kanunlar ve yönetmeliklere uyumu sözleşmelerine şart koymakta ve denetlemektedir. Politikamız, bununla yetinmeyerek, tedarikçilerimizle işbirliği içinde hedeflerimizi kanun ve yönetmeliklerin ilerisine taşımaktır.

Çimsa, 2013 yılında, özellikle hazır beton nakliye hizmetini gerçekleştiren sürücülere çevre konusunda bilinçlendirme eğitimleri yanında, ekonomik araç kullanımı, verimli araç bakımı, gürültü, döküntü ve tozumanın engellenmesi ve güvenli sürüş eğitimleri vermiştir. Hedefimiz, önümüzdeki iki sene içinde, bu eğitimleri Çimsa operasyonlarından kaynaklı taşımaları gerçekleştiren tüm sürücülere yaygınlaştırmaktır. Aynı zamanda nakliye hizmeti aldığımız tüm tedarikçilerimizin sözleşmelerinde, kendilerine bağlı sürücülerin eğitimlerine ait maddelerin hedeflerle desteklenmesi ve denetleme süreçlerinin iyileştirilmesi planlanmıştır.



Nakliye Optimizasyonu

Tedarik ve Sevkiyat Kaynaklı Nakliyeler

2011 yılında devreye alınan SAP APO (İleri Planlama ve Optimizasyon/ Advance Planner and Optimizer) modülü ile çimento fabrika ve tesislerimizden yapılan klinker ve çimento sevkiyatlarında miktar ve mesafeleri optimize etmeye devam etmekteyiz. Bu amaçla 2013 senesinde, APO'da simülasyonlar ile müşteri taleplerinin farklı fabrika ve tesislerimizden karşılanması kurgulanmış ve en uygun model uygulanarak nakliyeden kaynaklı CO₂ emisyonu yaklaşık 350 ton azaltılmıştır.

Hazır Beton tesislerimizde araç trafiği, Merkezi Sevkiyat Sistemi ile planlanmaya ve takip edilmeye devam edilmektedir. Bu sistem müşterilerimizin taleplerini doğru zamanda, doğru miktar ve kalitede, doğru evrakla karşılama performansımızı ve kaynak kullanım verimliliğimizi çok önemli ölçüde artırmaktadır. Güzergahlar, sürüş güvenliği ve çevre faktörleri gözönüne alınarak belirlenmektedir. Araçlardaki GPRS'ler sayesinde araçların planlara, güzergahlara ve hız limitlerine uyumları kontrol edilmektedir.

2013 yılında, nakliye faaliyetlerinin çevreye olan negatif etkilerini azaltmak için, taşıma mesafelerini kısaltmak, gereksiz taşımaları en aza indirmek, çevre dostu araç ve yakıt kullanımı sağlamak üzerine çalışmalar yaptık. Bu çalışmalarımızdan örnekleri şöyle sıralayabiliriz:

● Eskişehir'de 10,6 km uzaktaki ocaklarımızdan çıkardığımız kalker ve kil, yeni güzergah düzenlemesi ile 2,7 km daha az mesafeyle ve yerleşim bölgesinden daha da uzaklaşmış olarak fabrikaya ulaşmaktadır.

● Sakarya-Eskişehir Bölgesi Hazır Beton tesisleri için Mersin'deki katkı tesisimizden katkı sevk edilmesi yerine bu bölgeye daha yakın olan Gebze/ Tuzla bölgelerinden katkı alımına başlanmıştır.

● Hazır Beton 'da müşteriye dağıtımın Çimsa'nın sorumluluğunda olan sevkiyatlar, Çimsa'nın mali olan mikser ve pompalarla yapılmaktadır. Euro4 ve Euro5 motorlu araç mikser ve pompa oranı 2012 yılında %55 iken, 2013 yılında bu oran %66'ya yükseltilmiştir.

● Çimentoda ise müşteriye dağıtımın Çimsa'nın sorumluluğunda olan sevkiyatlar, sözleşmeli taşeronlara ait araçlarla gerçekleştirilmektedir. Bu araçların Euro4 ve Euro5 motorlu olanların oranı 2012 yılında %40 iken, 2013 yılında bu oran % 50'ye yükselmiştir.

● Karayolu dökme çimento taşımalarında tedarikçilerin alüminyum silobas kullanmalarına teşvik ederek, tek seferde taşınan çimento miktarını artırmayı hedeflemekteyiz. 2013 yılında sözleşmeli tedarikçilerimiz 41 adet alüminyum silobas alımı yapmışlardır.

Fabrika ve Tesislerimizin İçindeki Nakliyeler

Sistematiik depo yerleşimi ve hareket planlaması yöntemleri kullanarak, fabrika ve tesislerimizde depolama, elleçleme ve malzeme hareketlerini azaltma yönündeki çalışmalarımız 2013 yılında da devam etmiştir.

Mersin'de petrokok önce gümrüklü antrepodan fabrika stok sahasına aktarılmakta, ardından kepçe ve kamyonlarla bunker beslemeleri yapılmaktaydı. 2013 yılında, antrepodan direk bunkerlere beslenmeye başlanmıştır. Yine aynı fabrikamızda, sevkiyat bölgesinde depolama için kullanılan 3500 m²'de depolanan malzemeler yapılan düzenlemelerle 1800 m² alanda stoklanır hale gelmiştir, taşıma mesafelerinde %30 azalma sağlanmıştır.

Eskişehir'de Öğrenen Organizasyon ekibimiz 2013 yılında fabrika içindeki nakliye faaliyetlerini iyileştirmeyi hedeflemiş; stokları azaltarak, gereksiz elleçleme ve taşımaların önüne geçerek %25 oranında iyileştirme sağlamayı başarmıştır.

Demiryolu Nakliyesi

Karayoluna göre daha az emisyonu neden olan demiryolu ile nakliye oranının artırılmasını hedeflenmektedir. Ancak, demiryollarının mevcut altyapı, kapasite ve geç teslimat sorunları ilerlememizi yavaşlatmaktadır. Bu sorunları azaltmak için Türkiye'de tüm demiryollarının sahibi konumunda olan devlet ve ilgili yetkilileri ile görüşmeler sürmektedir.

Aynı zamanda, denizyolu konteyner yüklerinin limana kadar olan nakliyelerinde demiryolu kullanımını artırmak üzere, Mersin fabrikamızın hemen yanında, depolama, doldurma ve boşaltma istasyonu ve ilave demiryolu hattı yaptırılması için 2013 senesi içinde çalışmalar başlatılmış ve 2014 senesi içinde aktif kullanıma geçilmesi planlanmıştır.

Döküntü ve Tozumanın Önlenmesi

Döküntü ve tozumanın önlenmesi amacıyla, hammadde kırma ve eleme operasyonlarında ve petrokokun limandaki aktarma bunkerlerinde pulverizasyon yapılmaktadır. Dökme malzemelerde stoklama esnasında ve yükleme öncesi nemlendirme yapılmakta, taşıma sırasında kamyonların üzerine branda çekilmektedir.

Bu önlemlerin yanında stoklarımızın azaltılması politikamız sonucunda, fabrikalarımızdaki hammadde (Mersin, Eskişehir, Kayseri, Niğde, Ankara) ve ocak sahalarımızın yakınındaki ara depolardaki profilit ve kaolen stoklarımız; yıllık ortalamada 2013 yılında 2012'ye göre %16 oranında düşürülmüştür. Stokların azaltılmasının döküntü ve tozumanın azaltılmasına yardımcı olmasının yanında taşıma, stoklama ve elleçleme operasyonları kaynaklı yakıt tüketimi, CO₂ emisyonu ve gürültünün azaltılmasında da katkısı önemlidir.





Paydaşlarla **Diyaloğumuz**

Çimsa sürdürülebilirlik vizyonunu tüm paydaşlarıyla paylaşmakta ve onlardan gelen geri bildirimleri büyük bir dikkatle değerlendirmektedir.

XI. Paydaşlarla Diyalogumuz

ÇİMSA sürdürülebilir kalkınmanın paydaşlar ile uyum içinde çalışmakla gerçekleştirileceğine inanmakta ve paydaşları ile iletişim ve işbirliğini kurum kültür ve stratejisinin olmazsa olmazı olarak görmektedir.

Sürdürülebilirlik temelli planlarımızı yaparken, tüm paydaşlarımıza yönelik fayda sağlayacak çalışmaları uygulamaya ve bu çalışmaların devamlılığına özen gösteririz. Bu anlayışla, çalışmalarımızda sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu sorgulayarak gerçekleştirme kararları alınmaktadır.

Değer zincirinin her aşamasında paydaşları ile diyaloglarını geliştirmeye açık bir şirket olarak ÇİMSA iç ve dış paydaşları ile sürekli iletişim içindedir.

ÇİMSA 2013 yılında çalışanlar, müşteriler ve karma katılımlı üst düzey paydaş entegrasyonu çalışmaları yapmıştır. Bu bağlamda kamu kurumları, sektör kurumları ve STKlar, finans kurumları, topluluk şirketleri, tedarikçiler, bayiler ve akademik kurumlarla doğrudan diyaloglar gerçekleştirilmiştir.



XI. Paydaşlarla Diyalogumuz

ÇİMSA paydaş iletişimde bir önceki yılda olduğu gibi 2013 yılında da çalışmalar yapmış ve çalışanları ile detaylı bir görüş paylaşım anketi gerçekleştirmiştir.

Bu araştırmaya ek olarak müşterilerle yapılan anket ile şirketin algılanma ve sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin yorum, öneri ve işbirliği imkanları hakkında görüşler alınmıştır. Bu anketler ÇİMSA'nın paydaşlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve anlayışını sorgulamasına da imkan vermiştir.

2013 yılı Genel Paydaş Toplantısı

2013 raporlama döneminde, dış paydaşlarımıza özel, yeni diyalog kanalları açılması ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde işimizle doğrudan ilişkisi olan talep ve fikirlerinin düzenli olarak dinlenmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda aldığımız geri bildirimler, takip eden yıllarda gerçekleştireceğimiz sürdürülebilirlik aksiyonlarında önemli rol oynamaktadır.



<https://www.cimsa.com.tr/tr/basin/videolar/cimsa-genel-paydas-toplantisi-13-eylul-2013/i-432> linkten izleyebilirsiniz.

2013 Eylül ayında sürdürülebilirlik raporumuz hakkında bilgilendirme yapılarak, sürdürülebilirlik odak konularımız ve hedeflerimizi içeren ilk 'Paydaş Toplantımızı' Ankara'da gerçekleştirdik. Sektörde bir ilk olan toplantımız, müşterilerimiz, sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları ve il çevre müdürlükleri, üniversiteler ve çalışanlarımızdan oluşan bir katılım ile gerçekleşti. Toplantı genelinde ÇİMSA'ya sürdürülebilirlik konularında yaptığı çalışmalardan dolayı gelen teşekkürlerin yanında, sürdürülebilirlik konusunda sektöre liderlik yapılması talebi özellikle iletilmiştir. Toplantı sonrasında paydaşlarımızın bizden beklentileri aşağıdaki şekilde sıralanabilir.

- Etkin kaynak kullanımı
- Enerji olarak alternatif yakıt (atıktan enerji) kullanımı
- İş sağlığı ve güvenliği alanında sendikalar ile işbirlikleri
- Fabrika alanlarında yerel halka olan etkilerin gözden geçirilmesi
- Paydaşlarla özellikle üniversiteler ile işbirliklerinin geliştirilmesi
- Çevre dostu yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi ve arge çalışmaları

Toplantı dahilinde sıralanan beklentilerin bir kısmı halihazırda şirket çalışmalarımıza yansımış olmakla beraber, 2014 yılı ve sonrası çalışmalarımız içinde yol gösterici olmuştur.

XI. Paydaşlarla Diyalogumuz

Çalışanlarımız ile Diyalogumuz

Çimsa'nın kurumsal başarısının temeli olan çalışanlarımız kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarında birinci derecede öneme sahiptir. İnsan kaynakları ile ilgili aksiyonlarımız çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konuları ile donanımlı olabilmelerini ve çalışmalarında sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu hareket etmelerini sağlayacak biçimde şekillendirilmektedir.

Çimsa'nın İnsan Kaynakları Vizyonu; yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise; organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu doğrultuda insan kaynakları ile ilgili aksiyonlarımızı üç temel hedef çerçevesinde düzenlemekteyiz;

1. Şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynakları altyapısını kurmak;
2. Organizasyonel iklimi düzenli ölçmek ve sürekli geliştirmek,
3. Her kademedeki liderlik özelliklerini; çalışanların bilgi ve becerileri düzeyini yükseltmek.

Bu hedefleri gerçekleştirirken sürdürülebilirlik hedeflerimizi de temel alan çalışan iç paydaş anketimiz gerçekleştirilmiştir. Anket sonuçları çalışanlarımızın özellikle bölgesel olmak üzere şirketin gelişimde en önemli paydaşımız olduğunu bir kez daha ispat etmiştir. Çalışanların %45'inin katılımı ile gerçekleşen anket sonuçlarına göre iş sağlığı ve güvenliği, kaynakların verimli kullanımı, çevrenin korunmasına ilişkin mevcut şirket performansımız çalışanlarımızın beğenisini taşımaktadır. Alınan pozitif mesajları daha da ileri taşıma hedefi sorumluluklarımız arasında yer almaktadır.

Çalışanlarımız, sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve kapasitelerinin artmasını sağlayabilmek amaçlı eğitim ve benzeri çalışmalara katılarak ve destek vererek sürece ortak olmak istediklerini iletilmişlerdir.

Ortak takım çalışmaları gerçekleştirmeye yönelik geçmiş yıllarda başlatılan 'Öğrenen Organizasyon' çalışmaları gönüllü ekipler ile gelişerek devam etmektedir. 2014 yılından başlayarak aksiyonlarımız sürdürülebilirlik temelli alanlara yoğunlaşacaktır.

Müşterilerimiz ile Diyalogumuz

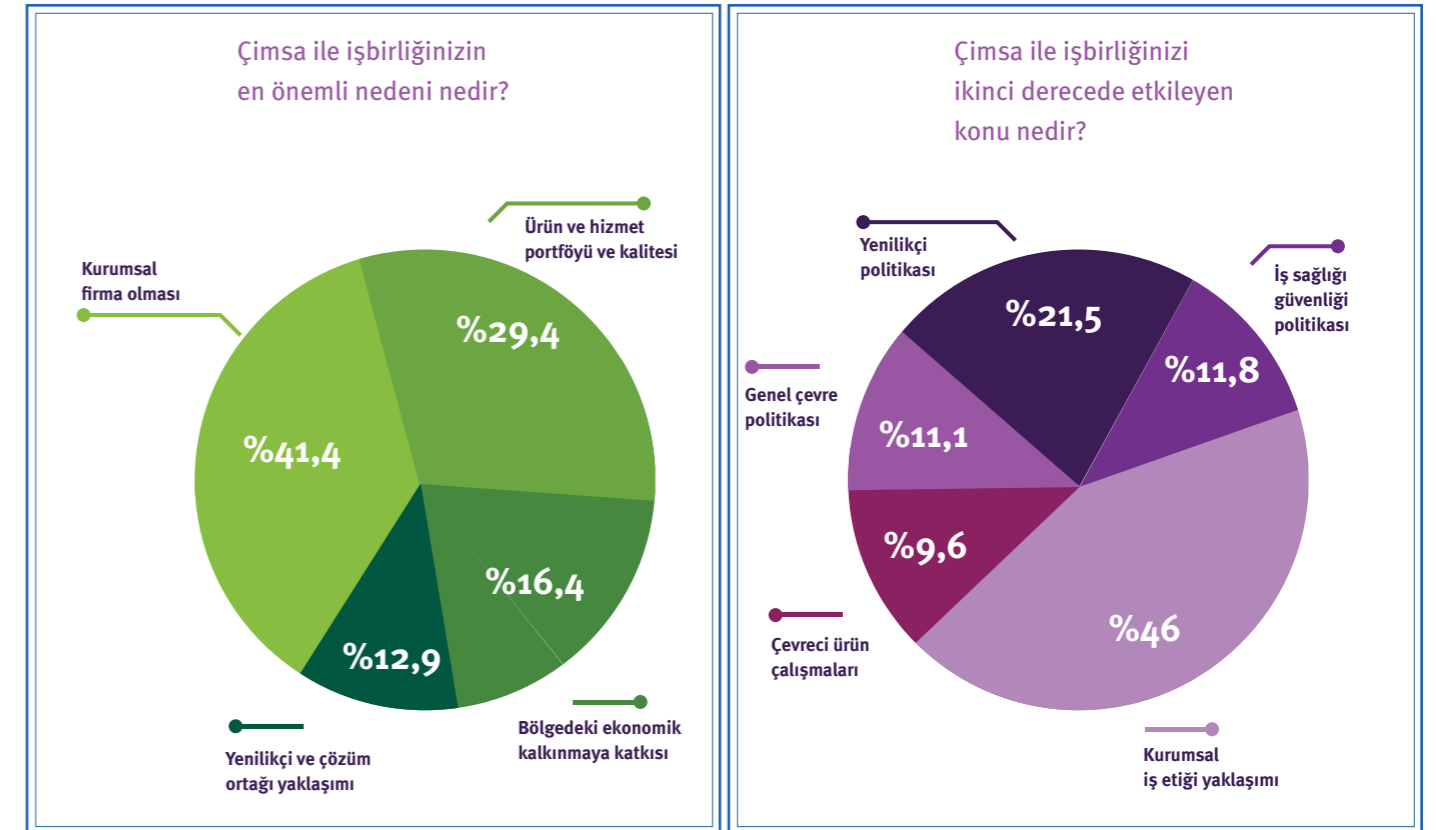
Şirket olarak ürün ve hizmetlerimizi müşterilerimizin beklentilerine göre geliştirmekte ve sunmaktayız. Pazarın yapısı ve sürdürülebilirlik bilgisi gereği, Çimsa için müşterileri ile diyalog ve paylaşım öncelikli ekonomik sürdürülebilirlik konusu olmaktadır. Çimsa sürdürülebilirlik hedeflerinin gelecek dönemlerde giderek artan oranda müşterileri ile şekillenebileceği ve gerçekleşeceğinin bilincinde ve hedefindedir. Müşteri taleplerini karşılayacak ürünlerimizi geliştirirken ve pazara sunarken bu beklentileri sürdürülebilirlik temelli ürün ve hizmetler ile dönüşüme nasıl alabileceğimiz konusuna odaklanmış bulunmaktayız. Böylece müşterilerimizin daha az emisyon üretme, kaynakları daha verimli kullanma anlamında zincire dolaylı katılımını da sağlayacağız. Yine müşterilerimizin beklentileri içinde yer alan 'Yenilikçilik' çalışmalarımıza önemli veri sunan bu diyalog sayesinde daha sürdürülebilir ürünler geliştirme fırsatı yakalamaktayız. Bu nedenle müşterilerimizi doğru anlamak bizim için büyük önem arz etmektedir.

XI. Paydaşlarla Diyalogumuz

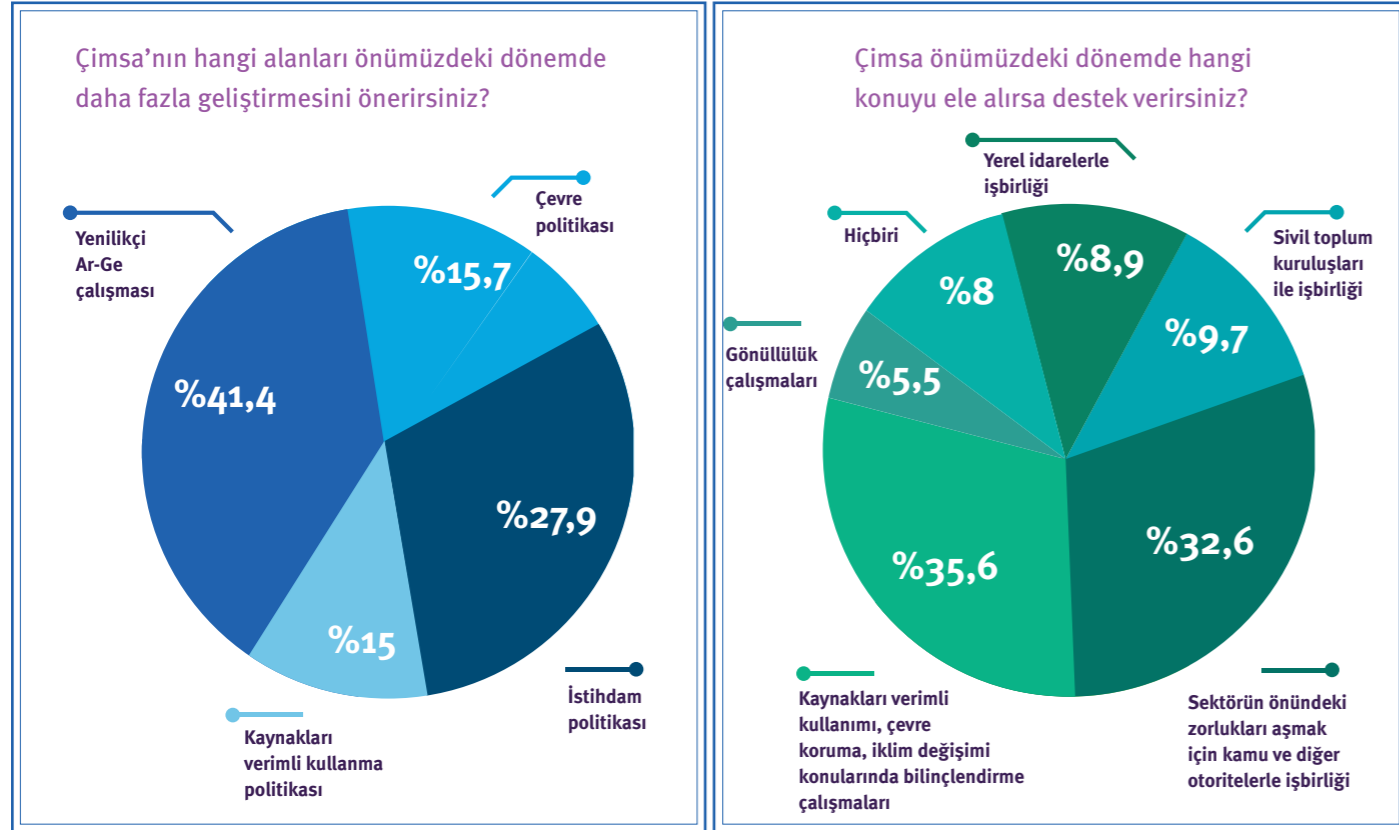
Müşteri Sürdürülebilirlik Anketleri

2013 yılında müşterilerimiz ile sürekli gerçekleştirdiğimiz birebir görüşmelere ek olarak müşterilerimizin %70'inin katılımı ile bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Müşteri buluşmalarında düzenlediğimiz anket çalışmasında müşterilerimizin görüşlerini aldık. Çimsa'nın müşterileri tarafından

seçiminde öncelikli kriterler olan kurumsal yapımız ve iş etiği yaklaşımımız sektörde fark yarattığımız öncelikli sürdürülebilirlik konumuzdur. Müşterilerimizin tek kelime ile "Güvenilir" olarak tanımladıkları Çimsa bu güveni geliştirerek artırma hedefindedir.



XI. Paydaşlarla Diyalogumuz



Çimsa bundan sonraki dönemlerde müşteri anketinden de gelen geri bildirimler çevresinde aşağıdaki alanların sürdürülebilirlik çalışmalarında önem taşıyacağını düşünmekte ve bu çalışmaları müşterilerinin desteği ile gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

- Sektörün önündeki sorunların aşılması için öncülük yapmak,
- Kaynakların verimli kullanımı konusunda bilinçlendirici faaliyetlerde bulunmak

XI. Paydaşlarla Diyalogumuz

Müşteri Bağlılığı Anketi

Çimento ve hazır beton müşterilerinin Çimsa'ya olan bağlılık düzeylerini, müşterilerin duygusal ve rasyonel motivasyonlarını, Çimsa markası ile ilgili algılarını tespit etmek ve müşteri bağlılığını artırmak için iyileştirme yapılması gereken alanları saptamak amacıyla yüzyüze ve müşterilerden randevu alınarak gerçekleştirilmiştir.

2013 Müşteri Bağlılığı Anketinde 98 Hazır Beton, 151 gri çimento, 18 beyaz çimento ve iki ISIDAÇ müşterisi olmak üzere toplamda 269 kişiyle görüşülmüştür.

Gerek çimento, gerekse beton müşterilerinin bağlılık seviyeleri 2011 yılına kıyasla anlamlı derecede artmıştır. Çimento endeksi 80, Beton endeksi ise 75 puan olmak üzere Çimsa genelinde endeks 78 puana yükselmiştir. (2009 yılından sonra ulaşılan en yüksek seviyedir. 2011 yılı değeri 71'dir).

Gri çimento müşterilerinin bağlılık skoru 80 puandır. Hem kullanıcı hem dağıtıcı grubun bağlılıklarının 2011'e kıyasla daha fazla olduğu gözlenmiştir.

Çimsa Pazarlama Komitesi'nde alınan karara göre 'müşteri bağlılık' anketlerinin iki yılda bir yapılmasına karar verilmiştir.

Müşterilerimiz ile Eskişehir Fabrika Ağaç Dikme Etkinliği

Her yıl fabrika müdürlüklerimiz tarafından organize edilen ağaç dikme ve piknik etkinliği, bu yıl da 20.05.2013 tarihinde Eskişehir fabrikamızda gerçekleştirilmiş ve bu etkinliğe bu sene bir ilki gerçekleştirerek müşterilerimiz de davet edilmiştir. Müşterilerimiz arasında çevre bilincini arttırmak hedefli etkinliğe katılan müşterilerimiz, diktikleri fidanlara kendi firmalarının isimlerini vermişlerdir. Düzenlenen piknik ve fabrika gezisi ile sonlanan etkinlikte gelen tüm davetliler sosyal sorumluluk projelerinde daha fazla işbirliği gerektiğini vurgulamışlardır.

Yerel Komşularımızla Diyalogumuz

Güvenilir olmak Çimsa'nın değerlerinin başında gelir. Bu güveni sürekli kılmak için faaliyet gösterdiğimiz yörelerdeki yerel halk ve yönetimlerle iletişim kanallarımızı her zaman açık tutarız. Onlardan gelen istek ve önerileri vakit kaybetmeden inceler ve gerekli iyileştirme aksiyonlarını alırız.

Kanun ve yönetmelikler gereği yerleşim alanlarına uzak mesafelerde kurulmuş olan çimento fabrikalarımız şehirlerin gelişerek geniş alana yayılmaları nedeni ile zamanla yerleşim alanlarına yaklaşmışlardır. Hazır beton tesislerimiz kanun ve yönetmelikler gereği yerleşim alanlarına belli mesafelerdeki sanayi bölgelerinde kurulmakta ve işletilmektedir. Buna rağmen çimento fabrikalarımıza ve hazır beton tesislerimize yıl boyunca gelen sınırlı sayıda şikayetler fabrika ve tesis yönetimi tarafından incelenir ve ilgili kişilere gerekli bildirimde bulunulur. Çimento ve hazır beton operasyonlarının giriş, işletme ve terk etme/kapanış süreçlerini yönetmeye yönelik yazılı bir politikamız mevcuttur.

Raporlama döneminde faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde kamu kurumlarını ve halkı destekleyecek nitelikte çok çeşitli kültürel ve sportif faaliyetlere sponsor olmakla beraber çevrenin iyileştirilmesine yönelik binlerce fidan dikimi gerçekleştirdik.



XI. Paydaş İlişkileri

Sektör Temsilcileri İle Diyalogumuz

Geçmiş yıllarda başlatmış olduğumuz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ve Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) ile iletişimimiz sürekli devam etmektedir. ÇEİS görüşleri ile tekrar gözden geçirilen iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışmalarımız güçlendirildi. TÇMB içindeki çalışmalara aktif olarak katılım sağlanarak sektörde sosyal ve çevreye yönelik gelişim için görüş ve proje önerileri paylaşılmıştır. Ayrıca yapı denetim sektörü temsilcileri ile de biraraya gelinmiştir.

Yapı Denetim Sektöründe Çalışanlara Yönelik Beton Semineri

Türkiye'nin önde gelen çimento ve yapı malzemeleri üreticisi olarak, yapı denetim profesyonellerini bilgilendirmek üzere Kayseri ve Mersin'de beton semineri düzenledik. Seminerde, çimento ve beton teknolojisindeki gelişmelere paralel olarak standartlara uygun beton üretilmesi ve inşaatlarda doğru beton uygulamalarının sağlanması konusunda fikir alışverişleri gerçekleşmiştir. Yapı denetim profesyonellerinin yoğun ilgi gösterdiği seminerde, son yıllarda yapı güvenliği açısından çimento ve betonun kalitesinin ön plana çıktığına ve ülkemizde üretilen betonlarda yeni teknolojilerin kullanılmasıyla beraber olumlu gelişmeler görüldüğüne dikkat çekildi. Çimsa olarak ürün kalitemiz ve yenilikçi ürünler açısından bizlere önemli mesajlar veren etkinlik aynı zamanda ürün kalitemizi bir kez daha doğrulamıştır.



Sivil Toplum Kuruluşları ile Diyalogumuz

Çimsa 2013 yılında Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) çatısı altında bağımsız bir girişim olarak faaliyet gösteren Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi (CSI)'ne üye olmuştur. CSI'nin, paydaşlarımızla belirlemiş olduğumuz stratejik konulardaki iyileştirme önerilerini incelemiş ve CSI'nin çimento sektörü için tespit etmiş olduğu İklim Koruma, Yakıt ve Hammaddeler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Emisyon Azaltma, Enerji Verimliliği gibi stratejik sürdürülebilirlik konularının Çimsa'nın öncelikli konuları ile örtüştüğünü tespit etmiştik. Çimento sektörü için özel çalışmalar yapan CSI'nin performans göstergelerini kullandığımız ortamda daha yakın bir çalışma ortamı hedeflere ulaşmamızı hızlandırırken, Türkiye'den katılan ilk kurum olarak bu konuda diğer kurumları da konuya uyumlama anlamında önemli avantajları sunmaktadır.

Üyesi olduğumuz Türkiye İş Dünyası Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)'nin çalışmalarını takip etme ve görüş bildirme çalışmalarına ek olarak 2012 yılı sonunda lanse edilen "Binalarda Enerji Verimliliği (EEB)" projesine imza atarak bir işbirliğine katılmış bulunuyoruz.

Uluslararası İnşaat Kalite Zirvesi Sponsorluğu

Sürdürülebilir, Güvenli, Çağdaş Yapılar ve Kentsel Dönüşüm, Kentsel dönüşümün hukuki, sosyal ve işlevsel yönü, İnşaat sektöründe malzeme geliştirme teknolojileri, Kentsel dönüşümde denetim ve finans, kentsel dönüşümde sürdürülebilirlik, güvenlik ve enerji verimliliği konularının tartışıldığı ve bu sene 5 incisi gerçekleşen Uluslararası İnşaat Kalite Zirvesi etkinliğine Çimsa sponsor oldu.

XI. Paydaş İlişkileri

ESOGU İnşaat Mühendisliği günleri

Üniversitelerle çalışmalarımız artarak devam etmekle beraber ağırlıklı sponsorluklar tarzı iletişimimiz bulunmaktadır.

19-21 Nisan 2013 tarihleri arasında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Kulübü' nün 5.sini düzenlediği İnşaat Mühendisliği Günleri'nde Çimsa geçen sene olduğu gibi bu sene de sponsor olmuştur. Türkiye'nin dört bir tarafından yaklaşık 400 inşaat mühendisliği öğrencisinin, akademik ve iş dünyasının önde gelen isimleri

konuşmacı olarak yer aldığı etkinlikte Arge ve Uygulama Merkezi Yöneticimiz ve Kurumsal Gelişim-Yetenek Müdürümüz katılım sağlamışlardır. İnşaat mühendisleri gününde çimento ve betonun önemi, gelişen teknolojiler ve yeni nesil ürünler hakkında bilgi verilmiştir.





Raporlama Yaklaşımı

Çimsa, sürdürülebilirlik yaklaşımını paydaşları ve kendi kurumsal yapısı açısından önem taşıyan konuları dikkate alarak oluşturmakta ve çalışmalarına devam etmektedir.

XII. Raporlama Yaklaşımı

ÇİMSA Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Çimsa), 2013 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını içeren sürdürülebilirlik raporumuz, paydaşların çalışmalarını takip edebilmeleri ve katılımcı olabilmeleri hedefi ile, bu rapor dahilinde belirtilen iş yapma ilkeleri ışığında açık, şeffaf ve hesap verebilirlik kriterlerine dayanarak sunulmaktadır. Çimsa olarak bugünkü iş ve operasyonlarımızı yürütürken, sürdürülebilirlik adına paydaşlarımızın gelecekteki ihtiyaç ve beklentilerini olumlu yönde etkileyerek, bunun için gerekli aksiyonları almaya azami özen göstermekteyiz. Dolayısıyla bu rapor bir anlamda paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili önceliklerini incelediğimiz öneri ve çözümleri paylaştığımız en önemli platformlardan biridir.

Raporun amacı ve sınırları

Bu rapor, çimento ve hazır beton sektörlerinde faaliyet gösteren Çimsa'nın, Türkiye'de yürüttüğü faaliyetleri sırasında yarattığı ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri ve ilgili iş yapma ilkelerini ele almaktadır. Rapor, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkması olası tüm olumsuzlukları asgari düzeye indirmek adına, gerçekleştirdiğimiz ve gerçekleştirmeyi öngördüğümüz çalışmalar konusunda şirket olarak ve paydaşlarımızın katılımı ile yaptığımız çalışmalar hakkında bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Bu sayede paydaşlarımız, Çimsa'nın üçlü raporlama sürecinde sürdürülebilirlik performansını ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarını izleyebileceklerdir.

Stratejik sürdürülebilirlik konularının belirlenmesinde ve verilerin toplanmasında, Çimsa'nın tüm çimento fabrikalarını ve hazır beton tesislerini inceledik. 2013 yılı raporlaması için GRI'nin yeni raporlama standardı olan G4 çerçevesinde raporlama yapmaya karar verdik. Bu temelde Çimsa olarak devamlılık esası ilkesi ile geçmiş yıllardaki sürdürülebilirlik konularımızı ve 2020 yılı hedeflerimizi unutmadan ancak değer zincirimizi, pazardaki gelişme ve beklentileri, sektörel dernek çalışmalarımız, teknolojik ve yasal gelişmeler ve beklentiler, bir parçası olduğumuz CSI ve BM KİS toplantı ve konulara uyum gereksinimlerini, geçmiş yıllar paydaş beklentilerini dikkate alarak 2013 yılı sürdürülebilirlik konularını genel olarak belirledik.

Tüm birimlerin katılımcı olduğu sürdürülebilirlik komitesi ve yönetim katılımı ile gerçekleşen iç toplantılarda seçilen başlıkların uygunluğu ve öncelikli rapor konularımıza karar verdik. Bu süreç içinde ayrıca seçilen konuların paydaşlar ile ilgi ve sınırlarını kararlaştırdık ve bütünlük prensibini temel aldık. Takiben üst yönetimin onayı alarak karara vardık. 2012 Haziran ayında satın aldığımız Afyon Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de çalışmalarımız yeni yapılanmakta olduğu için bu raporun sadece 'Kurumsal Profil' kısmına eklenmiştir. Ancak sürdürülebilirlik verileri içinde Afyon fabrikamız yer almamaktadır. Ek olarak Çimsa'nın yurtdışı terminalleri ve tedarikçileriyle yürütülen lojistik faaliyetleri haricindeki tüm operasyonları bu rapor kapsamında yer almaktadır.

GRI Küresel Raporlama Girişimi

Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu'nu, küresel düzeyde geçerliliği olan GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi'nin G4 standardı ilkelerini temel alarak "Temel" (Core) seviyesine uygun olarak hazırladık. www.globalreporting.org

Raporumuz ayrıca 2013 yılında imzalamış olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkelerini de yine GRI rapor formatı dahilinde içermektedir. www.unglobalcompact.org

Raporu hazırlarken özellikle üyesi olduğumuz, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi (CSI) prensiplerini dikkate aldık. www.wbcscement.org

Raporumuzu özel olarak bir denetim çalışmasından geçirmemekle beraber, sunduğumuz verilerde bütünlük ve şeffaflığa önem verdiğimiz için raporun varsa belirli ilkelerine ilişkin uygulanmış denetim çalışmalarını GRI İçerik Tablolarında belirttik.

XII. Raporlama Yaklaşımı

GRI Küresel Raporlama Girişimi

Rapor içeriğinin tanımı ve paydaş diyalogu

Raporumuzun hazırlanmasında ve kapsamının belirlenmesinde GRI'nin sürdürülebilirlik konularının (materiality matrix) belirlenmesi ilkelerini, önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensiplerini uyguladık. Rapordaki başlıklar, Çimsa'nın mevcut çalışmaları ve en önemli paydaş grubu olan çalışanları, müşterileri ile yapılan anketler ve karma paydaş katılımlı çalıştaylar sonucunda iletilen yorumlar sonucu belirlendi; üst yönetimle yapılan çalıştay ve toplantılarda incelenerek onaylandı.

Paydaşların fikir ve önerilerinin alındığı çalışmalarda, Çimsa'nın sürdürülebilirlik çerçevesindeki ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel etkilerini şirketin bütünü için ele aldık. Belirlenen tüm başlıkları, önem ve öncelikleri oranında ve raporlama dönemine uygun verilerle sunuyoruz.

Raporun dönemi ve sıklığı

Bu rapor, Çimsa'nın 2013 faaliyet dönemini kapsıyor. Her yıl düzenli olarak yayınlanacak olan raporumuzun gelecek sayısını 2014 faaliyet dönemini kapsayacak şekilde 2015 yılında yayınlamayla hedefliyoruz. Raporumuzda yer alan bilgilere ve daha fazlasına www.cimsa.com.tr adresinden de ulaşabilirsiniz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi



Çimsa, sürdürülebilirlik çalışmalarına ve katılmış olduğu programlara bütüncül bakma prensibi ile çalışmaktadır. Çimsa, 2012 yılı itibari ile imzalanmış olan 'Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin sürdürülebilirlik çalışmalarını bütünleştirdiği ve daha anlamlı hale getirdiğine inanmaktadır. Sabancı Holding Kurumsal Yönetim İlkeleri ve SA- Etik iş yapma prensiplerini uzun süredir iş süreçlerine entegre etmiş bir kurum olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin tamamlayıcılığı doğal bir çıktıdır. Bu bağlamda raporumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi raporlaması olarak da hazırlanmış olup, ilgili açıklamalarımız GRI İçerik Tablolarında ve rapor dahilinde izlenebilir ve internet sayfalarımızda ziyaret edilebilir.



2020 Hedefleri

Çimsa 2020 yılı hedeflerini gerçekleştirmek için çalışmakta ve bu çalışmalarını küresel platformlara taşımaktadır.

XIII. 2020 Hedefleri

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri ²⁻³

Çimento Fabrikaları Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri						
Çevre Yönetimi ve Raporlanması						
Çevre verilerinin sistematik olarak toplanması ve izlenmesi						
Alternatif Yakıt Kullanımının Arttırılması						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2012	Gerçekleşen 2013	Hedef 2014	Hedef 2020
Fosil yakıt kullanımının azaltılması	Atık ile ikame edilen yakıt oranı (kalorifik bazlı)	%	7,50	7	6,5	10,6
Arazilerin Doğaya Yeniden Kazandırılması Ve Lokal Etkilerin Azaltılması						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2012	Gerçekleşen 2013	Hedef 2014	Hedef 2020
Maden ocaklarının rehabilite edilmesi	Rehabilite edilen alan miktarı	ha	11,5	12	12	16
İklim Değişikliği ve Korunması						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2012	Gerçekleşen 2013	Hedef 2014	Hedef 2020
CO ₂ emisyonu	Çimsa olarak, 2012 sonrası dönemi CO ₂ emisyonu azaltım hedeflerimizde Türkiye'nin imzalayacağı uluslararası anlaşmalara ve TÇMB'nin alacağı karara uyumlu olacağız.					

²Çimsa şu anda Agrega üretimi yapmamaktadır. Bu nedenle ilgili hedefler raporumuzdan çıkarılmıştır.

³Hazır Beton için koyulan hedefler gerçekleştirilmiştir.

XIII. 2020 Hedefleri

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çimento Fabrikaları Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri						
Emisyonların Yönetimi Ve Azaltılması						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2012	Gerçekleşen 2013	Hedef 2014	Hedef 2020
Emisyonların sürekli olarak kontrol altında tutularak çevre yönetmeliklerine uyumun sağlanması	Toz seviyesi	mg/Nm ³	13	14	< 50	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	NOx seviyesi	mg/Nm ³	712	732	< 1300	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Uçucu organik bileşikler	mg/Nm ³	15	17	< 150	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Ağır Metaller (Hg+ Cd+ Tl)	mg/Nm ³	0,010	0,006	< 0,05	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Dioksin/Furan	µg/Nm ³	0,011	0,007	< 0,1	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	HCl	mg/Nm ³	2,34	0,57	10	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	HF	mg/Nm ³	0,28	0,21	1	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
Toz, NOx değerlerinin on-line olarak izlenmesi	Toz, NOx değerlerinin on-line olarak izlenebildiği fırınların oranı	%	43	43	43	100
Elektrofiltrelerin torbalı filtreler ile dönüştürülmesi	Döner fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrelerle çevrilmesi oranı	%	57	57	57	100
Ürün Ve Hizmetler						
	Geri kazanılan kağıt/karton ambalaj yüzdesi	Birim	Gerçekleşen 2012	Gerçekleşen 2013	Hedef 2014	Hedef 2020
		%	40	42	42	60

Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik Hedefleri			
	Çimento	Birim	2014+
	Ölümlü Kaza	Kişi	0
	Ölümlü Kaza (Alt işveren)	Kişi	0
	Ölümlü Kaza (3. Şahıs)	Kişi	0
	Kaza Sıklık	Oran	0
	Kayıp iş günü	Gün	0
	Kaza Harici İşe Gelmeme	Gün	0
	Hazır Beton	Birim	2014+
	Ölümlü Kaza	Kişi	0
	Ölümlü Kaza (Alt işveren)	Kişi	0
	Ölümlü Kaza (3. Şahıs)	Kişi	0
	Kaza Sıklık	Oran	0
	Kayıp iş günü	Gün	0
	Kaza Harici İşe Gelmeme	Gün	0



Performans Tabloları

Çimsa sürdürülebilirlik performansını daha da geliştirmek adına sürdürülebilirlik çalışmalarına hız kazandırmaktadır.

XIV. Performans Tabloları

Ekonomik Performans Verileri

Yaratılan Ve Dağıtılan Ekonomik Değer					
	Birim	2011	2012	2013	GRI
Yaratılan Ekonomik Değer (Net Satışlar)	Milyon TL	765,75	805,58	875,40	EC-1
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer					
İşletme Giderleri [Satılan Malın Maliyeti (amortisman ve personel giderleri hariç), Genel Yönetim Giderleri, Stratejik olmayan Yatırımlar, Telif hakları, vb.]	Milyon TL	513,04	525,01	571,48	EC-1
Devlete sağlanan fayda (Vergiler vb.)	Milyon TL	61,60	70,74	101,93	EC-1
Yatırımcı ve hissedarlara sağlanan faydalar (Temettü vb.)	Milyon TL	94,83	106,72	98,07	EC-1
Finans kuruluşlarına sağlanan faydalar (Faizler vb.)	Milyon TL	15,91	34,3	25,07	EC-1
Çalışanlara sağlanan faydalar (Maaşlar vb.)	Milyon TL	55,97	57,17	65,41	EC-1
Topluma sağlanan faydalar (Bağış vb.)	Milyon TL	1,45	0,27	10,27	EC-1
TOPLAM		742,80	794,22	872,24	
Yaratılan Ekonomik Değer (-) Paydaşlara Yaratılan Ekonomik Değer	Milyon TL	38,86	45,67	28,23	
Devletten alınan finansal yardımlar					
Vergi İndirimleri (AR-GE İndirimleri + İhracat Götürü Giderleri)	Milyon TL	0,93	0,82	0,87	EC-4
Çalışanlara sağlanan diğer faydalar					
Çimsa'nın çalışanlar adına Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) yaptığı katkı	Milyon TL	0,30	0,34	0,34	EC-3
BES sistemine katılan toplam çalışan sayısı	Kişi	154	165	158	EC-3

XIV. Performans Tabloları

Çevresel Performans Verileri

Çevresel Performansımız					
	Birim	2011	2012	2013	GRI
Gri çimento üretimi	ton	4.543.044	4.715.042	4.759.454	EN 1
Beyaz çimento üretimi	ton	965.926	902.293	984.975	EN 1
Kalsiyum Alüminat Çimentosu	ton			27.320	EN 1
Agrega üretim miktarı	ton	3.300.000	2.436.000	3.337.000	EN 1
Hazır Beton üretim miktarı	m3	1.974.256	2.665.546	1.698.978	EN 1
MALZEMELER					
Gri çimento		2011	2012	2013	
Gri çimento klinkeri doğal hammadde miktarı	ton	5.699.371	5.980.292	6.133.601	EN 1
Üretilen klinker	ton	3.984.355	3.946.950	4.001.839	EN 1
Alternatif hammadde	ton	114.452	180.581	211.583	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	430.180	404.446	398.106	EN 1
Alternatif yakıtlar	ton	23.998	43.099	42.380	EN 1
Beyaz çimento		2011	2012	2013	
Klinker doğal hammadde miktarı	ton	914.664	1.064.718	955.098	EN 1
Üretilen klinker	ton	875.929	895.923	1.041.091	EN 1
Alternatif hammadde	ton	49.465	85.454	110.711	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	122.027	115.402	142.399	EN 1
Agrega		2011	2012	2013	
Toplam doğal hammadde (kalker)	ton	2.795.000	2.700.000	3.900.000	EN 1
Hazır Beton		2011	2012	2013	
Alternatif hammadde (uçucu küllü)	ton	52.530	61.815	46.200	EN 1
Alternatif hammadde (cüruf)	ton			78.204	EN 1
GİRDİ OLARAK KULLANILAN GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ MALZEMELERİN ORANI					
Gri Çimento		2011	2012	2013	
Alternatif hammadde kullanım oranı	yüzde	1,63	2,47	3,05	EN 2
Alternatif yakıt kullanım oranı	yüzde	4,60	7,50	7,02	EN 2
Beyaz Çimento		2011	2012	2013	
Alternatif hammadde kullanım oranı	yüzde	3,42	4,77	6,09	EN 2
DOĞRUDAN ENERJİ TÜKETİMİ					
Gri Çimento		2011	2012	2013	
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	13.113	13.217	13.402	EN 3
Spesifik termik enerji tüketimi	MJ/klinker	3.293	3.292	3.334	EN 5
Klinker/çimento oranı	yüzde	81,3	80,5	82,3	EN 3
Beyaz Çimento		2011	2012	2013	
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	4.155	4.631	4.835	EN 3

XIV. Performans Tabloları

Çevresel Performans Verileri

Dolaylı enerji tüketimi	Birim	2011	2012	2013	GRI
Çimento					
Elektrik tüketimi	TJ/y	2.090	2.056	2.294	EN 3
Hazır Beton					
Elektrik tüketimi	TJ/y	127	159	158,5	EN 3
Agrega					
El Elektrik tüketimi	TJ/y	20,2	16,4	29,5	EN 3
BIYOÇEŞİTLİLİK					
Maden ocaklarının rehabilite edilmesi	ha	9,5	11,5	12	EN 13
EMİSYONLAR					
Sera gazı emisyonları					
Çimento					
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 1)	milyon ton/y	4,3	4,3	4,5	EN 15
Gri Çimento Spesifik CO ₂ Emisyonu (Scope 1)	kg CO ₂ /ton çimentömsü	711	701	732	EN 18
Gri Çimento Spesifik CO ₂ Emisyonu (Scope 2)	kg CO ₂ /ton çimentömsü			52	EN 18
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 2)-gri	ton CO ₂ /y			245.182	EN 16
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 2)-beyaz	ton CO ₂ /y			65.335	EN 16
CO ₂ Tasarruf Miktarı (Atık ısıdan tasarru miktar)	ton/y			23.919	EN 19
NOx, SOx, toz ve diğer hava emisyonları					
Çimento					
Toplam toz emisyonu	ton/y	128	108	156	EN 21
Spesifik toz emisyonu	g/t klinker	25	25	31	EN 21
Öğütme ve Paketleme					
Top toplam toz emisyonu	g/t çimento	-	3,88	-	EN 21
Hazır Beton					
Havada asılı toz emisyonu	mg/N m3	-	1,47	1,33	EN 21
Çimento					
Toplam NOx emisyonu	ton/y	7417	5368	7196	EN 21
Spesifik NOx emisyonu	g/t klinker	1459	1227	1430	EN 21
Toplam Ağır Metal	ton/y	0,1	0,07	0,08	EN 21
Spesifik Ağır Metal	g/t klinker	0,02	0,02	0,02	EN 21
Toplam uçucu organik bileşikler	ton/y	135	125	139	EN 21
Spesifik uçucu organik bileşikler	g/t klinker	31	29	32	EN 21
Toplam Dioksin/furan	g/y	0,076	0,125	0,079	EN 21
Spesifik Dioksin/furan	µg/kg klinker	0,017	0,028	0,018	EN 21
Toplam HCl	ton/y	2	2	4	EN 21
Spesifik HCl	g/t klinker	1	1	1	EN 21
Toplam HF	ton/y	2	2	2	EN 21
Spesifik HF	g/t klinker	0,5	0,5	0,5	EN 21

XIV. Performans Tabloları

Çevresel Performans Verileri

ATIKLAR	Birim	2011	2012	2013	GRI
Çimento					
Tehlikeli atık	ton/y	91	186	153	EN 23
Tehlikesiz atık					
Geri dönüştürülen atık	ton/y	323	1200	857	EN 23
Evsel atık	ton/y	226	238	226	EN 23
Hazır Beton					
Tehlikeli atık	ton/y			12,6	EN 23
Tehlikesiz atık					
Evsel atık	ton/y			57,5	EN 23
Kategorilere göre ambalajlı ve dökme satılan çimento yüzdesi					
Gri Çimento					
Dökme	yüzde	76,1	80,6	79,3	EN 28
Ambalajlı	yüzde	23,9	19,4	20,7	EN 28
Beyaz Çimento					
Dökme	yüzde	48,7	43,7	38,2	EN 28
Ambalajlı	yüzde	51,3	56,3	61,8	EN 28
Geri kazanılan ambalaj oranı	yüzde	40	40	42	EN 28
GENEL ÇEVRE HARCAMALARI					
Çimento					
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyon TL	61,2	22,14	19,61	EN 31
Hazır Beton					
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyon TL	0,64	5,33	4,30	EN 31
Agrega					
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyon TL	0,29	1,01	0,97	EN 31

XIV. Performans Tabloları

Sosyal Performans Verileri

Sosyal Performansımız					
Birim	2011	2012	2013	G4	
İş Sağlığı ve İş güvenliği Eğitimleri					
Çimsa Çalışanları					
Toplam verilen İSG Eğitimi	Saat/Yıl	11859	12500	6395	LA9
Çimsa Alt İş verileri					
Toplam verilen İSG Eğitimi	Saat/Yıl	7681	8250	2829	LA9
İş Etiği Eğitimleri					
Çimsa Çalışanları					
Etik Eğitimi verilen Yöneticiler	yüzde	100	100	100	S03
Etik Eğitimi verilen Çalışanlar	Saat/Yıl	100	100	333	S03
Çalışan başına Etik Eğitim		1	1	1	S03
Genel Eğitimler (Kişisel ve Kariyer Gelişimi)					
Çimsa Çalışanları					
Çalışan başına ortalama eğitim	Saat/Yıl	23,66	18,57	21,3	LA9
Personel Devir Oranları					
Konsolide (İşe Alım + İşten Çıkış)					
Kapsam İçi	yüzde	6,2	4,4	19,1	LA1
Kapsam Dışı	yüzde	14,0	7,9	22,3	LA1
Toplam	yüzde	9,5	5,9	20,9	LA1
İş gücü verileri					
Toplam Çalışan	Birim	2011	2012	2013	G4
Beyaz Yaka Çalışanlar	Kişi	423	445	418	G4-10
Mavi Yaka Çalışanlar	Kişi	580	558	542	G4-10
Alt İşverenlerin Çalışanları	Kişi	389	348	1108	G4-10
Sözleşmeli Çalışan Çimsa Personeli					
Belirsiz Süreli sözleşmeli çalışanlar	Kişi	1000	1001	960	G4-10
Geçici sözleşmesi ile çalışanlar	Kişi	3	2	0	G4-10
Tam zamanlı çalışanlar	Kişi	1003	1003	960	G4-10
Yarı zamanlı çalışanlar	Kişi	0	0	0	G4-10
Cinsiyet					
Erkek	Kişi	959	956	911	G4-10
Kadın	Kişi	44	47	49	G4-10
Yaş					
20-29 Yaş arası	Kişi	227	150	182	G4-10
30-39 Yaş arası	Kişi	483	514	489	G4-10
40-49 Yaş arası	Kişi	253	297	260	G4-10
50-60 Yaş arası	Kişi	40	42	29	G4-10
Azınlık Grubu Çalışanları Pozisyonları					
Üst Yönetim	Kişi	13	12	15	G4-10
Orta Kademe yöneticiler	Kişi	38	34	34	G4-10
İlk kademe yöneticiler	Kişi	87	39	71	G4-10
Uzman/Mühendis	Kişi	69	118	102	G4-10
Diğer beyaz yakalı personel	Kişi	216	242	196	G4-10
Mavi yakalı personel	Kişi	580	558	542	G4-10

XIV. Performans Tabloları

Sosyal Performans Verileri

Sosyal Performansımız							
İş gücü verileri - Personel Sayıları Dağılımı (31.12.2013) (Yaş gruplarına göre)							
Bölgesel Dağılım	20-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-45 yaş	46-50 yaş	50 yaş üstü
Genel Müdürlük (İstanbul)	1	8	13	6	7	1	5
Mersin Fabrika	13	66	75	104	58	41	8
Eskişehir Fabrika	12	42	53	39	26	12	3
Kayseri Fabrika	5	21	36	23	15	8	1
Niğde Fabrika	4	22	24	29	19	9	2
Ankara Fabrika	0	1	14	7	4	0	2
Hazır Beton	4	26	42	16	10	5	1
Agrega	0	3	2	2	1	1	0
Terminal	0	0	1	1	4	1	1
Toplam	39	186	260	227	144	78	23
Personel Sayıları Dağılımı (31.12.2013) (Cinsiyet ve Pozisyona göre)							
Bölgesel Dağılım	Toplam	Üst Yönetim	Yönetim (Müdür)	Süpervisör (Şef/Uzman)	Memur/ Teknisyen	Mavi Yaka	
Genel Müdürlük (İstanbul)	40	8	9	22	1	0	
Mersin Fabrika	365	2	8	70	50	235	
Eskişehir Fabrika	187	1	3	23	30	130	
Kayseri Fabrika	109	1	1	16	14	77	
Niğde Fabrika	109	1	1	16	9	82	
Ankara Fabrika	28	2	0	7	1	18	
Hazır Beton	104	0	5	12	87	0	
Agrega	9	0	1	2	6	0	
Terminal	8	0	5	2	1	0	
Toplam	960	15	33	170	199	542	
İşe alınan Personel (01.01.2013-31.12.2013) : 80 kişi							
Bölgesel Dağılım	İşe giren Sayı	İşten ayrılan Sayı	Oran				
Genel Müdürlük (İstanbul)	6	10	%8				
Mersin Fabrika	32	40	%33				
Eskişehir Fabrika	13	19	%16				
Kayseri Fabrika	10	14	%12				
Niğde Fabrika	11	13	%11				
Ankara Fabrika	1	0	%0				
Hazır Beton	7	24	%20				
Agrega	0	0	%0				
Terminal	0	1	%1				
Rapor Dönemi verileri							
							Adet
Rapor döneminde doğum iznine ayrılan çalışanların sayısı							1
Rapor döneminde doğum izninden dönen çalışanların sayısı							0
"Doğum izninden dönüp 12 ay geçmiş ve raporlama döneminde çalışmaya halen devam eden personel sayısı ve doğum izninden dönen toplam personele oranı"							0

XIV. Performans Tabloları

Sosyal Performans Verileri

İşe alınan Personel (01.01.2013-31.12.2013) : 80 kişi	İşe Giren	İşten Ayrılan	Oran
Kadın Çalışan sayısı	12	9	%7
Erkek çalışan sayısı	68	112	%93
20-25 Yaş grubu	28	6	%5
26-30 Yaş grubu	36	23	%19
31-35 Yaş grubu	10	26	%21
36-40 Yaş grubu	3	17	%14
41-45 Yaş grubu	1	13	%11
45-50 Yaş grubu	0	27	%22
50 Yaş ve Üstü	2	9	%7
Genel Çalışan Sayısına Oranı	%8,3	%12,6	%9,9

XV. Kurumsal Üyelikler

DERNEK/VAKIF/BİRLİK/KURULUŞ ADI	YÖNETİMDEKİ TEMSİLCİSİ 31.12.2013 itibarıyla	GÖREVİ
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi (CSI)	ÇİMSA(KURUMSAL TEMSİL)	Üye
Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği	ÇİMSA(KURUMSAL TEMSİL)-Mehmet GÖÇMEN	Üye
Deniz Temiz Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
Cembureau The European Cement Association	Mehmet GÖÇMEN	Üye
Cembureau The European Cement Association	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
Türkiye Personel Yönetimi Derneği	Bilgen ÇAĞLI	Üye
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Kurum Temsilcisi
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Nevra ÖZHATAY	Üye
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Memduh GÜLLÜ	Üye
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Remzi KARATAL	Üye
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Ümit ÇETİN	Üye
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği	Bilgen ÇAĞLI	Üye
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği	Çiğdem GÜRBÜZ	Yedek Denetim Kurulu Üyesi
İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Başkan Yardımcısı, Hazır Beton Daimi Komitesi Başkanı
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Şahap SARIER	Teknik Daimi Komitesi Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği(EÇKA)	İsmail BOZ	Çevre ve İklim Değişikliği Komitesi Üyesi, Atıklar ve Petrokok Geçici Alt Komitesi Üyesi, On Line Bağlantı Geçici Alt Komitesi Üyesi, Çevre ve İklim Komisyonu Yürütme Kurulu Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Mustafa DEMİRCİ	Hazır Beton Daimi Komitesi -Beton Yollar Beton Bariyerler Alt Komitesi Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Çağatay AVŞAR	İSG Kurulu Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Mehmet ÖZYİĞİTOĞLU	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Tolga KALE	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Yeşim TEKNİKER	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Hüsnü GÜL	Teknik Daimi Komitesi Üyesi, Teknik İhtisas Komitesi - Standartlar Üyesi
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	ÇİMSA(KURUMSAL TEMSİL)	Üye
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Mehmet GÖÇMEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Bilgen ÇAĞLI	ÇAIK (Çalışma İlişkileri Kurulu) Başkan Vekili
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Çağatay AVŞAR	İsg Kurulu Üyesi
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Caner TÜRKYENER	ÇEİS Çimento Ulusal Yeterlilikler Kurulu (ÇYK) Üyesi
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	İlhami BARILDAR	ÇEİS İş Değerlendirme Üyesi
H.Ö.Sabancı Holding A.Ş.	İsmail BOZ	Çevre Komitesi Üyesi
Türkiye Hazır Beton Birliği	Önder KIRCA	Kurum Temsilcisi
Türkiye Hazır Beton Birliği	Mustafa DEMİRCİ	Kurum Temsilcisi, Teknik Komite Üyesi
Türkiye Hazır Beton Birliği	Yeşim TEKNİKER	Çevre Komitesi Üyesi
Türkiye Hazır Beton Birliği	Tolga KALE	Çevre Komitesi Üyesi
Türkiye Hazır Beton Birliği	Merve ÖZKAN	Tanıtm ve Halkla İlişkiler Komitesi Üyesi
Türkiye Erozyonla Mücadele ve Ağaç.Vakfı	Alkan ŞENEL	Üye
Makine Mühendisler Odası	Mustafa TURAN	Üye
Makine Mühendisler Odası	Faruk ÖZERGİL	Üye
Çevre Mühendisler Odası	İlhami BARILDAR	Üye
Maden Mühendisler Odası	Enver AYAS	Üye
Akdeniz İhracatçı Birlikleri	ÇİMSA(KURUMSAL TEMSİL)	Üye
Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri	Erbil KOÇAK	Yönetim Kurulu Üyesi
Ticaret ve Sanayi Odaları	ÇİMSA(KURUMSAL TEMSİL)-HB Bölge Müdürleri	Tüm Fabrika ve HB Tesisleri Kurumsal Üyeliği
Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği	Levent ÖNCEL(KURUMSAL TEMSİL)	Mersin Fab.Üyeliği

XVI. Gri Göstergeler İndeksi



Genel Standart Açıklamalar

GENEL STANDART AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI / AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELE SÖZLEŞMESİ
STRATEJİ VE ANALİZ			
G4-1	Üst Yönetim Beyanı Sayfa 4, 5	Denetim Yapılmadı	
KURUMSAL PROFİL			
G4-3	Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. S. 102, 104 - Faaliyet Raporu 2013 S.41, 57	Denetim Yapılmadı	
G4-4	Ürünler S. 9	Denetim Yapılmadı	
G4-5	İstanbul, Türkiye S. 102	Denetim Yapılmadı	
G4-6	Kurumsal Profil S. 6 - 7, 102, 103	Denetim Yapılmadı	
G4-7	Kurumsal Profil S. 6 - 7	Denetim Yapılmadı	
G4-8	Kurumsal Profil S. 6 - 7, 102, 103	Denetim Yapılmadı	
G4-9	Kurumsal Profil S. 6 - 7, Performans Tabloları 88 - 94	Denetim Yapılmadı	
G4-10	Sosyal Performans Tabloları S. 92 - 94 Çimsa'da stajyer dışındaki tüm istihdamlarda - istisnai haller dışında belirsiz süreli ve tam zamanlı iş sözleşmesi uygulaması esas alınmaktadır. Esnek istihdam uygulamaları alt işveren firmalarının personelleri üzerinden gerçekleştirilebilmektedir. Bölgelere göre toplam işgücünün dağılımı işletme ve işyeri büyüklükleri ve norm kadro gereklilikleri ile doğru orantılıdır. Çalışan sayısında önemli bir değişim olmamıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-11	Çimsa'da istihdam edilen tüm Mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır. S. 47, 31.12.2013 itibarıyla Çimsa'nın Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki personel sayısı 542 olup; toplam çalışan sayısına oranı %56,5'tir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 3
G4-12	Değer zincirindeki sürdürülebilirlik konularımız S. 12,	Denetim Yapılmadı	
G4-13	Cimsa Adriatico SRL'deki payımı %60'tan %70'e çıkarmıştır.	Denetim Yapılmadı	
G4-14	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği S.10, Risk Yönetimi S.20, Faaliyet Raporu 2012 S.50	Denetim Yapılmadı	
G4-15	Üst Yönetim Beyanı S.5, Gerçekleştirilen ilkler S.2, CSI üyeliği S.3, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi S.81	Denetim Yapılmadı	
G4-16	Kurumsal Üyelikler S.95	Denetim Yapılmadı	
ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE SINIRLARI			
G4-17	Kurumsal profil S.6 - 7; 2013 faaliyet raporu S.22-23, — Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya), Cimsa Cement Sales North GMBH (Almanya - %50 ortaklık), CimsaRom Marketing Distributie S.R.L. (Romanya), Cimsa-Rus Cement Trading Company Limited (Rusya), Cimsa Adriatico SRL (İtalya-%70 ortaklık), Cimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC), Afyon Çimento San. T.A.Ş. (%51 ortaklık), Afyon Çimento San.T.A.Ş. sürdürülebilirlik verileri rapor kapsamında yer almamaktadır. Raporlama yaklaşımı S.80	Denetim Yapılmadı	
G4-18	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S12 - 14, Raporlama Yaklaşımı S 80 - 81	Denetim Yapılmadı	
G4-19	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.13,14	Denetim Yapılmadı	
G4-20	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.15	Denetim Yapılmadı	
G4-21	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.15	Denetim Yapılmadı	
G4-22	Raporlama Yaklaşımı S.80	Denetim Yapılmadı	
G4-23	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.14, Raporlama Yaklaşımı S.80	Denetim Yapılmadı	
PAYDAŞ ENTEGRASYONU			
G4-24	Paydaşlarla Diyalogumuz S. 70, Raporlama Yaklaşımı S. 81	Denetim Yapılmadı	
G4-25	Paydaşlarla Diyalogumuz S. 70 - 71, Raporlama Yaklaşımı S. 81	Denetim Yapılmadı	
G4-26	Paydaşlarla Diyalogumuz S. 70 - 71	Denetim Yapılmadı	
G4-27	Paydaşlarla Diyalogumuz S. 71 - 76	Denetim Yapılmadı	
RAPOR PROFİLİ			
G4-28	2013	Denetim Yapılmadı	
G4-29	2012	Denetim Yapılmadı	
G4-30	Yıllık	Denetim Yapılmadı	
G4-31	Yasal Uyarı S.104	Denetim Yapılmadı	
G4-32	GRI Göstergeler İndeksi Tablosu S.96 - 101, rapor denetimden geçmemiştir. Raporlama Yaklaşımı S.80, 81	Denetim Yapılmadı	
G4-33	İş Yapma İlkelerimiz S.10	Denetim Yapılmadı	
YÖNETİM			
G4-34	İş Yapma İlkelerimiz S. 10, Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.12, 14, 2013 Faaliyet Raporu S.43 ve www.cimsa.com.tr/tr/kurumsal-yonetim/i-135	Denetim Yapılmadı	
ETİK VE DOĞRULUK			
G4-56	İş Yapma İlkelerimiz S.10, 2013 Faaliyet Raporu S.43, 47, Sabancı Holding Etik Kuralları www.sabanci.com.tr	Denetim Yapılmadı	

XVI. Gri Göstergeler İndeksi

Özel Standart Açıklamalar

YÖNETİM YAKLAŞIMI ve GÖSTERGELER	SAYFA NUMARASI / AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELE SÖZLEŞMESİ
EKONOMİK			
EKONOMİK PERFORMANS			
G4-DMA	Ekonomik Performansımız S.18, 19	Denetim Yapılmadı	
G4-EC1	Kurumsal Profil S.6 - 7, Yarattığımız ve Dağıttığımız Ekonomik Değer S.24	Denetim Yapılmadı	
G4-EC2	Risk Yönetimi S.20, 21, Üst Yönetim Beyanı S.4 - 5, Sürdürülebilirlik Stratejisi S.11 - 15, 28 - 29	Denetim Yapılmadı	
G4-EC3	Ekonomik Performans Verileri S.88, Toplama Katkı S.45, Çimsa çalışanlar adına Bireysel Emeklilik sistemine (BES) yaptığı katkı : 0,34 milyon TL. BES sistemine katılan toplam çalışan sayısı 158	Denetim Yapılmadı	
G4-EC4	Ekonomik Performansımız S.24, Ekonomik Performans Verileri S.88	Denetim Yapılmadı	
PAZARDAKİ VAROLUŞ			
G4-DMA	Üst Yönetim Beyanı Sayfa 4,5	Denetim Yapılmadı	
G4-EC5	Şirketteki tüm bordrolu çalışanların (beyaz ve mavi yaka) ve şirkete hizmet veren alt işveren personelinin brüt ücretleri yasal olarak belirlenen asgari ücret düzeyinin altına inmemektedir. Çimsa'da bölgesel bazdaki yaşam maliyeti farklılıkları (yerel enflasyon) baz alınarak, iş yerlerinin bulunduğu şehirler özelinde nispi ücret farklılıkları politikası benimsenmektedir. Bu kapsamda, Niğde-Mersin-Adana-Afyonkarahisar bölgelerinde çalışmakta olan personelimiz için endeks 100 olarak baz alınmakta; Eskişehir-Kayseri-Sakarya-Ankara bölgesi için endeks 105 olarak baz alınmakta ve İstanbul için endeks 114 olarak uygulanmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-EC6	Çimsa işe alım süreçleri, İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği'ne uygun olarak; iş ilanlarına yapılan tüm iş başvuruları objektif ve tarafsız bir değerlendirilmeden geçirilerek gerçekleştirilmektedir. İlane çıkılan pozisyonlar için birden çok adayla görüşülmekte olup, seçim yapılırken farklı yöneticilerin adaylarla görüşmesi sağlanıp, görüşleri alınmaktadır. Çimsa personeli içerisinde yerel halkın oranı; Ankara %59, Eskişehir %62, İstanbul %18, Kayseri %70, Mersin %65, Niğde %79 olmak üzere, Çimsa genelinde %62 oranında gerçekleşmiştir. Toplama Katkı S.43	Denetim Yapılmadı	
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER			
G4-DMA	Ekonomik Performansımız S.21	Denetim Yapılmadı	
G4-EC7	Ekonomik Performansımız S.21	Denetim Yapılmadı	
G4-EC8	Ekonomik Performansımız S.22	Denetim Yapılmadı	
SATIN ALMA UYGULAMALARI			
G4-DMA	Ekonomik Performansımız S.22	Denetim Yapılmadı	
G4-EC9	Ekonomik Performansımız S.22, 23	Denetim Yapılmadı	
ÇEVRE			
MALZEME			
G4-DMA	Çevresel Sürdürülebilirlik S.29, 30	Denetim Yapılmadı	
G4-EN1	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN2	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
ENERJİ			
G4-DMA	Çevresel Sürdürülebilirlik S.33	Denetim Yapılmadı	
G4-EN3	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN5	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
BIYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK			
G4-DMA	Çevresel Sürdürülebilirlik S.39	Denetim Yapılmadı	
G4-EN13	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
EMİSYONLAR			
G4-DMA	Çevresel Sürdürülebilirlik S.29, 35	Denetim Yapılmadı	
G4-EN15	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN16	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN18	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN21	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
ATIKLAR			
G4-DMA	Çevresel Sürdürülebilirlik S.37	Denetim Yapılmadı	
G4-EN23	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	

XVI. Gri Göstergeler İndeksi

Özel Standart Açıklamalar

YÖNETİM YAKLAŞIMI ve GÖSTERGELER	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
ÜRÜN VE HİZMETLER			
G4-DMA	Çevresel Sürdürülebilirlik S.37	Denetim Yapılmadı	
G4-EN28	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
TAŞIMACILIK			
G4-DMA	Tedarik Zinciri Yönetimi S. 64, 65	Denetim Yapılmadı	
G4-EN30	Tedarik Zinciri Yönetimi S. 64 - 66	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
GENEL			
G4-DMA	Ekonomik Performansımız S.21, Çevresel Sürdürülebilirlik S.28 - 30	Denetim Yapılmadı	
G4-EN31	Performans Tabloları 2013	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
SOSYAL			
İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE UYGUN İŞ İSTİHDAM			
G4-DMA	Topluma Katkı S.42, 43	Denetim Yapılmadı	
G4-LA1	Sosyal Performans Tablosu S.92, 93	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA2	Topluma Katkı S.44	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA3	Topluma Katkı S.43	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
İŞÇİ /İŞVEREN İLİŞKİLERİ			
G4-DMA	İşgücü Yönetim Uygulamaları: Organizasyonel ve operasyonel değişiklikler gerekli hazırlıkların yapılabilmesi adına bir ay öncesinden netleştirilerek organizasyonla paylaşılmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-LA4	Topluma Katkı S.44	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 3, 6
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği: İSG gerçekleşme ve hedefleri periyodik olarak takip edilmekte, İSG Komitelerinde gündem olarak işyerlerinde değerlendirilmekte ve İSG Performans raporlamaları yapılmaktadır. Şirketteki trend, değişimler analiz edilerek nedenleri kök neden analizleri ile incelenmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-LA5	Çimsa genelinde iş sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen işgücünün bu işyerlerindeki toplam çalışanlar düşündüğünde kümülatif oranı %9'dur.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA8	İlgili detaylı bilgiler Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS 'in Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Çam-İş) ile yaptığı 01.01.2013-31.12.2015 tarihli Toplu İş Sözleşmesi'nde 3 madde olarak yer almaktadır: 1-Koruyucu Önlemler 2-Hastalık ve Kazaların Bildirimi 3-İş güvenliği bakımından uygulanacak kurallar.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
EĞİTİM VE ÖĞRETİM			
G4-DMA	Eğitim ve Öğretim: Şirket içi eğitim ve öğretim programları tanımlı prosedür ve politikalarla belirlenmiş olup yıllık bütçe kapsamında ve organizasyon ile çalışanların ihtiyaçlarına göre düzenlenmekte ve takip edilmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-LA9	Topluma Katkı S.48, Performans Verileri 92. 2013 yılında kişi başı eğitim yıllık eğitim saat ortalaması 29,2 saat/kişi olarak gerçekleşti.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA10	Topluma Katkı S.48	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA11	Topluma Katkı S.46	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT FIRSATLAR			
G4-DMA	Çesitlilik ve Eşit Fırsatlar: Yönetim ve temsil noktasında fırsat tanıma, katılım konularında farklı komiteler nezdinde gerekli esneklik ve açıklıklar sağlanmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-LA12	Performans Tablosu S.92	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
KADIN VE ERKEK İÇİN EŞİT ÜCRETLENDİRME			
G4-DMA	Eşit Ücretlendirme: Şirket genelinde eşit işe eşit ücret yaklaşımı piyasa değerleri ve iç dengeler esas alınarak benimsenmekte ve uygulanmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-LA13	Çalışan kategorisine göre aynı/benzer işleri ve görevleri yapmakta olan erkek ve kadınların brüt ücretleri tamamen eşitlikçi ve denklik esasına dayalı adil bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Aynı lokasyonda aynı işi yapmakta olan deneyim, öğrenim gibi yönden benzer nitelikteki erkek çalışanın ortalama ücretinin kadın çalışanın ortalama ücretine oranı 1'dir. Bu eşitlik yaklaşımı sadece ücrette değil diğer yan faydalarda (yan hak) ve toplam ödül paketinde de aynı şekilde geçerlidir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
TEDARİKÇİ DEĞERLEMESİ VE İŞGÜCÜ UYGULAMALARI			
G4-DMA	Toplumsal Katkı S.46, 47	Denetim Yapılmadı	
G4-LA14	Çimsa için işgücü uygulamaları açısından en kritik konu alt işveren firmalarıdır. Bu bağlamda, alt işveren firması seçim ve değerlendirilmesi öncelikli bir alandır. Alt işveren firmalarının seçim sürecinde daha önceki SGK, İş Hukuku uygulama ve referansları kapsamındaki endüstriyel ilişkilerle ilgili değerlendirmeleri de dikkate alınmaktadır. 2013 döneminde toplam 3 alt işveren firması bu alandaki sorumlulukların tam olarak yerine getirmedeğinden uyarılmış yeni dönemde de sözleşme yenilemesi yapılmamıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6

XVI. Gri Göstergeler İndeksi

Özel Standart Açıklamalar

YÖNETİM YAKLAŞIMI ve GÖSTERGELER	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
G4-LA15	Çimsa işgücü uygulamalarında en kritik konu alt işveren çalışanların yasal haklarının zamanında ve tam olarak aliyor olmasının aktif takibidir. Bu kapsamda çimsa tedarikçilerin aylık hak edişlerini ödemediği önce firmanın çalışanlarına ve resmi kurumlara karşı olan yükümlülüklerini yerine getirme durumunu sorgulamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularına yönelik düzenli takipler yapılmakta ve sözleşme maddelerinde firma yükümlülükler İSG açısından da detaylı olarak tarif edilmektedir. İSG'ye ayrımlık halinde firmalara idari yaptırımların uygulanmasına yönelik sözleşme hükümleri de bulunmaktadır. Uygulamadaki uygunsuzluklar dolayısıyla 3 alt işverenin sözleşmesi yenilenmemiştir. 2015 yılı içinde alt işverenlere yönelik farkındalık artırıcı yasal ve sosyal içerikli eğitimler planlanacaktır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
İNSAN HAKLARI			
YATIRIM			
G4-DMA	Yatırımlar: Şirket politikası yatırım süreçlerinde hizmet ve destek alınan firmaların personelinin insan hakları konusundaki fiili uygulamalarının takibini ve sözleşmelerde yer alan koruyucu hükümlerin denetimini yapılmasını esas almaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR1	Çimsa'nın tüm yatırım anlaşmaları, yaş, sosyal güvenlik, çalışma saatleri ve iş sağlığı güvenliği konularını kapsayan ve anayasa ile ilgili yasa ve yönetmeliklerle uyumlu özel ve kesin hükümleri içermektedir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
G4-HR2	Alt işveren firması bünyesinde görev yapan özel güvenlik personeli için ortalama bir günlük eğitim içinde 1 saatlik eğitim insan hakları konularını kapsamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ			
G4-DMA	Ayrımcılıkla Mücadele: Şirket uygulamalarında Fırsat eşitliği, çalışanlar arasında dahili denge gibi konular esas alınmakta ve anayasa ile iş kanunu kapsamında güvenceye alınan hak ve özgürlüklerin takibi şirket yönetmelik ve prosedürleri paralelinde yapılmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR3	İlgili İş Kanunu ve Borçlar Kanunu kapsamında; Çimsa'da bugüne dek yaşanmış bir ayrımcılık vakası veya ilgili bir şikayet söz konusu değildir. Türkiye'nin farklı bölgelerinden gelen çok geniş ve çeşitli bir çalışan profili yapısına sahip olan şirket, farklılıklara saygı yaklaşımı ve farklılıklar zenginlik olduğu prensibi ile çalışan yönetimini adil ve objektif biçimde gerçekleştirmektedir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 3, 6
TOPLU SÖZLEŞME VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ			
G4-DMA	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü: Tedarikçilerin örgütlenme özgürlüğüne yönelik olarak herhangi bir engelleme veya teşvik vermemesi gibi uygulamalar söz konusu değildir. Sendikalar Kanunu kapsamında Şirketin birlikte iş yaptığı tedarikçilerin de kendi istihdam ettiği personelinin en iyi yasal haklarda yönetimi tercih nedeni olmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR4	Mavi yakalı (kapsam içi) çalışan gruplarında; Çimsa, tüm çimento fabrikalarında halen yürürlükte olan Toplu İş Sözleşmesi düzenlenmesini çalışma başı ilkeleri çerçevesinde 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında referans almakta ve uygulamaktadır. Sektörde işçi ve işveren sendikasının bulunmasının da etkisiyle işçi-işveren ilişkileri ve sendikal konular herhangi bir uyumsuzluk olmaksızın etkin biçimde yürütülmektedir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 3
ÇOCUK İŞÇİLİK			
G4-DMA	Çocuk İşgücü: Çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle çalışılmaması esas alınmakta ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışlar sergileyen tedarikçilerin sözleşmeleri kapsamında gerekli yaptırımlar uygulanabilmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR5	Çimsa'ya hizmet veren bordrolu ve/veya alt işveren statüsündeki tüm çalışanlar 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu'na riayet kapsamında kayıt içi istihdam ilkesine uygun olarak sosyal sigorta sahibi olmak zorundadır. Bordrolu çalışanların sosyal güvenlik prim katkı ve ödemeleri bizzat Çimsa tarafından herhangi bir aksama ve gecikme olmaksızın gerçekleştirilmektedir. Çimsa'ya hizmet sağlayan alt işveren firmalarının personeli için ise 4857 sayılı İş Kanunu'nun 3. maddesi kapsamındaki müteselsil sorumluluk gereği alt işveren firmasının kendi personelinin sosyal güvenlik primini ödemesi koşulu tüm alt işveren sözleşmelerinde esas maddelerden olup asıl işverence de denetlenmekte ve firmaya hak ediş ödemelerinin yapılabilmesi için önkoşul niteliği taşımaktadır. Bu durum Çimsa Alt İşveren prosedüründe de yazılı olarak düzenlenmiştir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 5
ZORLA ÇALIŞTIRMA			
G4-DMA	Zorla Çalıştırma veya Mecburi Çalışma: Tedarikçilerin kendi çalışanlarını nizami sözleşme ve yasal koşullarda istihdam etmesi ve çalıştırması esas alınmaktadır. Tedarikçi seçiminde insan kaynaklarına yönelik uyum ve kalite standartları kritik faktörlerdir.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR6	Tüm çalışanlar kendi serbest iradeleriyle iş sözleşmesini okuyup, imzalayarak 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında normal koşullarda görev yapmaktadırlar. Zorla istihdam ve/veya personel çalıştırma gibi bir durum/vaka söz konusu değildir. Çimsa'nın işyerleri içinde hizmet alınan tedarikçi ve alt işveren firmalarının zorla çalıştırma uygulaması yapmamasına yönelik denetim takip ve sözleşmesel kontroller yapılmakta ve bu tür yasaya aykırı durumlara izin verilmemektedir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 4

XVI. Gri Göstergeler İndeksi

Özel Standart Açıklamalar			
YÖNETİM YAKLAŞIMI ve GÖSTERGELER	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
GÜVENLİK UYGULAMALARI			
G4-DMA	Güvenlik Uygulamaları: Özel güvenlik firması hizmeti veren alt işveren firmaları için zorunlu olan budurum daha geniş kapsamlı olarak diğer alt işveren ve tedarikçi firma personellerine de genel eğitim olarak belli sürelerde verilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, genel kalite ve eğitim düzeyinin de gelişimi öngörülmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR7	Çimsa, işyerlerindeki özel güvenlik hizmetlerini 5118 nolu kanun kapsamında alt işveren firmasından almaktadır. İlgili alt işveren firması belirlenen kurumsal ve yasal kriterlere uygun olarak seçilmiştir. Bu özel güvenlik personelinin tümü insan hakları eğitimi almaktadır ve bu durum hizmet fiyat anlaşmalarında eğitim bedeli/gideri olarak maliyet tablosunda yer almaktadır. İlgili satınalma/hizmet anlaşmalarında ve şartnamelerinde de bu yönde hükümler bulunmaktadır. Çimsa'ya hizmet sağlayan tüm şirketler denetimden geçmekte ve belli bir prosedür sonucunda seçilmektedir. Bu denetimde alt işveren firmasının tüm personelinin gerekli eğitimleri aldığı da ayrıca kontrol edilmiştir. Ortalama bir günlük eğitim içinde 1 saatlik eğitim insan hakları konularını kapsamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
AZINLIK HAKLARI			
G4-DMA	Yerel Halkların Hakları: En önemli paydaşlardan olan yerel halkların talep, öneri görüş ve geri bildirimleri dikkate alınmakta ve lokal politikaların düzenlenmesinde yerel hassasiyetlere özen gösterilmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR8	Herhangi bir vaka bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
DEĞERLEME			
G4-DMA	İnsan Hakları Uygulamaları Tedarikçi Değerlendirmesi: Özel güvenlik firması hizmeti veren alt işveren firmaları için zorunlu olan bu durum daha geniş kapsamlı olarak diğer alt işveren ve tedarikçi firma personellerine de genel eğitim olarak belli sürelerde verilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, genel kalite ve eğitim düzeyinin de gelişimi öngörülmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR9	Çimsa'nın alt işveren hizmetleri kapsamında insan hakları uygulamalarının periyodik olarak kontrol edildiği ve denetlendiği faaliyetlerin oranı %20'dir. Çimsa operasyonları bütünüyle yürürlükte yasa, mevzuat ve yönetmeliklere tam uyumludur.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
İNSAN HAKLARI ŞİKAYET MEKANİZMASI			
G4-DMA	İnsan Hakları Şikayet Mekanizması: SA-Etik uygulamaları ve şirket web sitesi üzerinden bu tür bildirimlere yönelik gerekli incelemeler yapılmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR12	Bugüne kadar Çimsa'nın uygulamalarının tümü düşünüldüğünde, anayasa ve tüm ilişkin kanunlarla tam uyum prensibi kapsamında herhangi bir insan hakları ihlali, şikayeti söz konusu olmamıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
TOPLUM			
YEREL TOPLULUKLAR			
G4-DMA	Yerel Toplum: Yerel topluma yönelik bilgilendirme ve aktarımlar programlı olarak yapılmakta gelen geri bildirimlere doğru kanallarla geri dönüşler yapılmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-S01	Paydaşlarla Diyalogumuz S.75	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1
G4-S02	Paydaşlarla Diyalogumuz S.75	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1
YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
G4-DMA	Yolsuzlukla Mücadele: Şirket içi denetim kanallarıyla gerekli kontrol, takip ve bulgu saptamaları gerçekleştirilmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-S03	Çimsa'nın denetim evreni, risk ve süreç odaklı bir yaklaşımla yeniden değerlendirilerek güncellenmiş ve tüm süreç ve lokasyonları kapsayacak şekilde değiştirilmiştir. Yolsuzluk ve usulsüzlük riskleri denetim evrenindeki ana kriterlerdendir. 2013 yılı içerisinde 7 adet özel inceleme gerçekleştirilmiştir. 2013 yılında yolsuzluk riski nedeniyle analiz edilen bir iş birimi bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10
G4-S04	İş etiği iş yapma yöntemlerimizin temelini oluşturur. Çimsa çalışanlarının uyması gereken etik kurallar İnsan Kaynakları Direktifinin 3. Bölümünde dürüstlük, gizlilik çıkar çatışması ve sorumluluk ana başlıklarında yer alır ve intranet üzerinden de tüm çalışanlara duyurulur. Beyaz yakalı çalışanların %100'ü işe girişlerinin ilk ayında kurumsal etik kuralları ile ilgili eğitim alırlar. Her yıl etik eğitiminin tekrar alan tüm çalışanlar etik taahhüt belgesini de tekrar doldurup imzalarlar. Mavi yakalı personel de etik kapsamına alınmıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10
G4-S05	2013 yılında 7 adet özel inceleme gerçekleştirilmiş olup, söz konusu incelemeler neticesinde Sabancı Holding İş Etiği Kurallarımız ve Çimsa Disiplin Yönetmeliği'nce gerekli aksiyonlar alınmıştır. Denetim ve teftişlerde tespit edilen usul ve/veya uygulama eksiklikleri/hataları kapsamında yasal açıdan uygun olan aksiyonlar alınmıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10

XVI. Gri Göstergeler İndeksi

Özel Standart Açıklamalar			
YÖNETİM YAKLAŞIMI ve GÖSTERGELER	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
TOPLUMSAL POLİTİKALAR			
G4-DMA	İş Yapma İlkelerimiz S.10	Denetim Yapılmadı	
G4-S06	Bu şekilde bir maddi/manevi katkı ve/veya destek iş etiği ve kurumsal yönetim standartları kapsamında bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10
UYUM			
G4-DMA	Uyum: İşyerlerinin yasal riskleri ve uygunsuzluk bildirimleri takip edilerek pro-aktif önlemlerle gerekli ihtiyaçlar zamanında karşılanmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-S08	2013 yılında böyle bir ceza alınmamıştır.	Denetim Yapılmadı	
ÜRÜN SORUMLULUĞU			
MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR1	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.60 - 61	Denetim Yapılmadı	
G4-PR2	Raporlama dönemine ilişkin benzer bir olay bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	
ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR3	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.60 - 61	Denetim Yapılmadı	
G4-PR4	Raporlama dönemine ilişkin benzer bir olay bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-PR5	Paydaşlarla Diyalogumuz S.73 - 75	Denetim Yapılmadı	
PAZARLAMA İLETİŞİMİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR6	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.60 - 61	Denetim Yapılmadı	
G4-PR7	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.60 - 61	Denetim Yapılmadı	
MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR8	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.60 - 61	Denetim Yapılmadı	
UYUM			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR9	Raporlama dönemine ilişkin benzer bir olay bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	

XVII. İletişim

GENEL MÜDÜRLÜK

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Kısıklı Cad. No: 4, Sarkuysan - Ak İş Merkezi
S Blok, Altunizade - İstanbul
T : (0216) 651 53 00
(0216) 651 05 00
(0216) 651 03 85
F : (0216) 651 14 15

ÇİMENTO FABRİKA VE TERMİNALLERİ

Mersin Fabrikası

Toroslar Mah. Tekke Cad.
Yenişehir - Mersin
T : (0324) 454 00 60
F : (0324) 454 00 75

Eskişehir Fabrikası

İstanbul Karayolu 22. Km
Çukurhisar - Eskişehir
T : (0222) 411 32 00
F : (0222) 411 31 31

Kayseri Fabrikası

Kayseri Bünyan Yolu 35.km
Bünyan - Kayseri
T : (0352) 712 16 07
F : (0352) 712 22 59

Niğde Fabrikası

Hacı Sabancı Bulvarı, Niğde
T : (0388) 232 36 30
F : (0388) 232 36 34

Afyon Çimento Türk A.Ş

Güvenevler Mahallesi Fatih Cad.
No:22 03040 Afyonkarahisar
T : (0272) 214 72 00
F : (0272) 214 72 09

Ankara Öğütme ve Paketleme Tesisi

Karşıyaka Mah. Fırat Cad.
No: 3 Lalahan - Ankara
T : (0312) 865 23 96
F : (0312) 865 23 95

Çimsa Marmara Terminali

Sahil Caddesi Rota Limanı İçi Yarımca,
Körfez - Kocaeli
T : (0262) 528 42 33
F : (0262) 528 42 36

Çimsa Malatya Terminali

TCDD Yanı Çimento Dolum Tesisi,
Battalgazi - Malatya
T : (0422) 841 36 77
F : (0422) 841 32 30

HAZIR BETON TESİSLERİ

ADANA BÖLGESİ

Çimsa - Bölge Müdürlüğü

Çimsa - Zeytinli Hazır Beton Tesisi

Adana - Mersin Yolu Üzeri
17. Km Kestel Mevkii Zeytinli,
Seyhan - Adana
T : (0322) 441 19 01
F : (0322) 441 19 02

Çimsa - İncirlik Hazır Beton Tesisi

Güzelevler Mah. Girne Bulvarı Bossa

2. Fabrika Yanı, Yüreğir-Adana

Çimsa - Misis Hazır Beton Tesisi

Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi

6. Cadde Misis, Yüreğir - Adana

Çimsa - Osmaniye Hazır Beton Tesisi

Tüysüz Beldesi Yolçatı Mevkii

D - 400 Karayolu Üzeri,

Toprakkale - Osmaniye

Çimsa - Kahramanmaraş

Hazır Beton Tesisi

Kayseri Yolu Üzeri 2. km Galeriler

Sitesi Bitişliği, Kahramanmaraş

Çimsa - Kozan Hazır Beton Tesisi

Kozan Organize Sanayi Bölgesi içi

Kozan - Adana

MERSİN BÖLGESİ

Çimsa - Bölge Müdürlüğü

Çimsa - Yenihal Hazır Beton Tesisi

Bahçelievler Mah. 1097 Sok.

No: 2 Yenihal Yolu Yalınayak

Kasabası - Mersin

T : (0324) 235 73 14

F : (0324) 235 73 17

Çimsa - Tarsus Hazır Beton Tesisi

Çamlıyayla Yolu, Eshab - ı Kefh Yol

Kavşağı, Tarsus - Mersin

Çimsa - Tece Hazır Beton Tesisi

Cumhuriyet Mah. Mersin - Silifke

Karayolu Üzeri, Tece Mevkii - Mersin

Çimsa - Silifke Hazır Beton Tesisi

Kabasakallı Köyü Gökçeböyü

Mevki, Silifke - Mersin

XVII. İletişim

SAKARYA - ESKİŞEHİR BÖLGESİ

Çimsa - Bölge Müdürlüğü

İnegöl Hazır Beton Tesisi

Cerrah Kasabası Kalburt Mevkii

Dereboyu, İnegöl - Bursa

T : (0224) 714 22 00

F : (0224) 714 22 03

Çimsa - Adapazarı Hazır Beton Tesisi

Orta Mah. Plevne Cad.

No: 31 Sakarya

Çimsa - Osmaneli Hazır Beton Tesisi

Camikebir Mah. Çörektepe

Mevkii Osmaneli - Bilecik

Çimsa - Bilecik Hazır Beton Tesisi

1. Organize Sanayi Bölgesi

8. Cadde No: 3 Merkez - Bilecik

Çimsa - Eskişehir Hazır Beton Tesisi

Muttalıp Yolu 500. metre, Eskişehir

Çimsa - Çukurhisar Hazır Beton Tesisi

Bursa yolu 20. km Çukurhisar

Eskişehir

Çimsa - Kütahya Hazır Beton Tesisi

Zafer Tepe Mahallesi Selçuklu

Caddesi No: 36 Kütahya

Çimsa - Denizli Üçler Hazır Beton Tesisi

Hacı Eyüpü Mah. 3125 Sok

No:5 Üçler - Denizli

KAYSERİ - NİĞDE BÖLGESİ

Çimsa - Bölge Müdürlüğü

Çimsa - Başakpınar Hazır Beton Tesisi

Malatya Yolu Üzeri 10.km Başakpınar

Gaziler Mevkii Talas - Kayseri

T : (0352) 224 67 40 (3 hat)

F : (0352) 224 67 44

Çimsa - Anbar Hazır Beton Tesisi

Ankara Karayolu Üzeri, Anbar

Mevkii Bölge Trafik Arkası, Kayseri

Çimsa - Nevşehir Hazır Beton Tesisi

Niğde Yolu Üzeri 7. km Göre - Nevşehir

Çimsa - Aksaray Hazır Beton Tesisi

Organize Sanayi Bölgesi, Aksaray

Çimsa - Karaman Hazır Beton Tesisi

Organize Sanayi Bölgesi, Karaman

Çimsa - Ereğli Hazır Beton Tesisi

Konya Yolu Üzeri 3. km Ereğli - Konya

Çimsa - Tufanbeyli Hazır Beton Tesisi

Tufanbeyli Termik Santral

Proje Sahası, Taşpınar Kapısı Girişi,

Tufanbeyli-Adana

YURT DIŞI TERMİNALER

Almanya - Çimsa Cement

Sales North GmbH

Nesserlander Strasse, 5 Emden

Almanya 26721

T: 00 49 40 70 20 93 14

F : 00 49 70 20 93 20/22

İtalya - Çimsa Adriatico S.R.L.

Riva Cadamosto, 8 - 34147

Trieste - İtalya

T : 00 39 040 2820918

İspanya - Çimsa Cementos Espana S.A.U.

Carretera de la Esclusa S/N,

Darsena del Batan Notre, 41011

Puerto de Sevilla - İspanya

T : 00 34 95 427 50 68

F : 00 34 95 427 19 36

Puerto De Alicante (Prolongación sur)

Muelle 21 - Parcela 1 03008

Alicante - İspanya

T : 00 34 965 107 707

F : 00 34 965 286 628

KKTC - Çimsa Cement Free Zone Ltd.

Serbest Liman, Gazi Magosa - KKTC

T : 00 90 392 365 49 80

F : 00 90 392 365 49 81

Romanya - Cimsarom Marketing

Distributie S.R.L.

BdMamaia, Ofice Nr 5, Nr 251 Et 4,

Constanta - Romanya

T : 00 40 241 585 333

F : 00 40 241 585 333

Rusya - Çimsa - Rus Cement

Trading Company Limited

Malozemelskaya Str, No: 16,

353900 Novorossiysk - Rusya

T : 00 7 918 66 49 344

2013 Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. (Çimsa) tarafından GRI (Global Reporting Initiative) raporlama ilkeleri kapsamında hazırlanmıştır.

Bu Rapor'da yer alan tüm bilgiler ve görüşler, Çimsa tarafından temin edilmiş olmakla birlikte, Çimsa söz konusu bilgi ve görüşler için bunların eksiksiz ve doğrulanmış olduğu hususunda bir taahhüt ve/veya garanti vermemektedir. Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz; yatırımcıları, verecekleri kararlarda yönlendirme amacı taşımaz. Bu Rapor'da yer alan bilgiler, Çimsa hisselerinin satışına ilişkin herhangi bir teklif, teklif parçası ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu raporun hazırlanma zamanı itibariyle, Rapor'da yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup; bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Çimsa bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır.

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kısıklı Cad. No: 4, Sarısu - Ak İş Merkezi S Blok, Altunizade - İstanbul

Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için;

Ülkü Özcan
Genel Müdür Yardımcısı, Strateji, Pazarlama ve Sürdürülebilirlik

Baran Çelik
Finans Direktörü

İsmail Boz
Çevre, Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Direktörü

Çiğdem Şahin
UFRS, Raporlama ve Konsolidasyon Uzmanı

T : 00 90 216 651 53 00
F : 00 90 216 651 14 15

Raporlama Danışmanı

SVS Türkiye (Sustainability Value Services Turkey)
T : 00 90 532 615 4301
www.svsturkiye.com

Bu raporun tasarımı Ünite İletişim tarafından gerçekleştirilmiş ve baskısı geri dönüştürülmüş kağıda yapılmıştır.
www.unite.com.tr
00 90 212 272 93 13

Rapor, şirket hakkında bilgi ve analizlerin yanı sıra, Çimsa Yönetimi'nin gelecekte olmasını öngördüğü olaylar doğrultusunda, ileriye yönelik beklentilerini içeren görüşlerini de yansıtmaktadır. Rapor'da verilen bilgilerin ve analizlerin doğruluğu ve beklentilerin gerçeğe uygun olduğuna inanılmasına rağmen, öngörülerin altında yatan faktörlerin değişmesine bağlı olarak, geleceğe yönelik sonuçlar burada verilen öngörülerden sapma gösterebilir.

Bu çerçevede, Çimsa, bağlantılı şirketleri, iştirakleri, hâkim şirket/holding ile sayılanların yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, danışmanları ve çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi, bunların kullanımı veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya bu Rapor'da yer almayan hususlar neticesinde doğrudan veya dolaylı olarak uğranılabilecek kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamaz.

Bu raporun içeriği Çimsa'nın açık yazılı onayı olmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Çimsa'nın her türlü hakkı mahfuzdur.



www.cimsa.com.tr

[f facebook.com/CIMSACEMENT](https://facebook.com/CIMSACEMENT) [t twitter.com/cimsacement](https://twitter.com/cimsacement) [in LinkedIn.com/company/cimsa](https://linkedin.com/company/cimsa)



cimsa