

# Comunicação de Progresso 2015

## Mensagem do Sócio Diretor

Em nome do escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados, declaro nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e reafirmo nosso compromisso aos dez princípios estabelecidos por esta importante iniciativa.

Apresento nossa sexta Comunicação de Progresso referente às atividades de 2014. Neste relatório, descrevemos as iniciativas que demonstram nossa dedicação à temas relacionados às áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção.

Em 2014, mantivemos a estratégia de crescimento do escritório. Nossas áreas de atuação foram ampliadas e passamos a atuar de forma cada vez mais coordenada. Em um cenário como este, estamos empenhados em fortalecer uma cultura organizacional que seja, ao mesmo tempo, de um único escritório e de um escritório único. “um escritório único”, porque queremos ser referência no mercado de serviços jurídicos brasileiro; “um único escritório”, porque acreditamos na força do coletivo.

Nossa cultura tem como marca a excelência, a confiança, a criatividade e a evolução contínua. Todas as ações e relações são permeadas pela transparência, respeito, colaboração e solidariedade. E é por acreditar nisso que nossa atuação vai além do âmbito do negócio: ampliamos os esforços para iniciativas de impacto social expressivo, com o objetivo de contribuir para uma sociedade mais justa e com oportunidades.

O programa Pro Bono do escritório completou 15 anos, em 2014. Como pioneiros nesta prática no Brasil, temos muitos motivos para comemorar. Desde a criação do programa, nosso número de horas Pro Bono vem aumentando a cada ano. Em 2014, o escritório dedicou mais de 3.700 horas ao programa, assessorando 75 entidades sem fins lucrativos.

Nestes 15 anos, promovemos oportunidades de mudança com este trabalho, tanto para os nossos clientes Pro Bono quanto para os nossos profissionais voluntários. É um motivo de muito orgulho para todos nós ajudarmos a escrever a história do Pro Bono no Brasil.

### SÃO PAULO

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

### BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

### RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

### NEW YORK

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

Alinhado ao nosso propósito, recentemente, contratamos a PwC para a realização de um diagnóstico relacionado a estrutura e procedimentos de *compliance*. O resultado deste trabalho trouxe algumas recomendações do ponto de vista de Governança, Processos e Pessoas, e Segurança da Informação e um grupo de trabalho foi formado para colocar em prática as orientações da consultoria.

Lançamos o programa “Diálogos de Desenvolvimento”, que promove conversas construtivas e trabalha comportamentos fundamentais para a evolução de nossa cultura e perpetuidade do negócio. O processo é feito eletronicamente, o que contribuiu, em 2014, com a economia de até 2.000 folhas de papel por ano.

Tudo isso foi possível graças ao trabalho realizado por uma equipe talentosa e coesa, que valoriza o trabalho coletivo e é pautada pelo respeito mútuo em suas relações. Estamos sempre prontos a nos reinventar, comprometidos com a sociedade em que vivemos.

Atenciosamente,

Roberto Quiroga Mosquera

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

**Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente**

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Preocupamo-nos com nossa evolução constante, participando do debate em torno das ideias que movem o país e o mundo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Equipe Técnica (advogados, estagiários e paralegais)	Programa PRO BONO	<p>A advocacia Pro Bono pode ser definida como a prestação gratuita de serviços jurídicos para promover o bem, oferecendo assistência jurídica a quem dela necessitar. O escritório Mattos Filho é pioneiro nessa prática no Brasil, completando 15 anos de advocacia Pro Bono em 2014.</p> <p>Em 2014, o escritório dedicou três mil setecentas e noventa e duas horas ao trabalho Pro Bono, assessorando 75 entidades sem fins lucrativos. As horas debitadas pelos advogados para fins de pro bono são remuneradas como horas faturáveis e contam para o Plano de Participação de Resultados destes profissionais.</p> <p>Além disso, desde 2002, somos parceiros e financiadores do Instituto Pro Bono (IPB), que seleciona entidades idôneas e sem recursos para financiar uma</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>assessoria jurídica, e encaminha para os escritórios de advocacia cadastrados, dentre eles o Mattos Filho.</p> <p>Em 2014, dentre os diversos projetos nos quais participamos, destacamos os seguintes: <b>(i)</b> projeto coordenado pelo Vance Center, com o objetivo de realizar uma pesquisa para aconselhar a Organização das Nações Unidas na compreensão de como os tratados internacionais relacionados a crimes de guerra, genocídio e crimes contra humanidade estão sendo incorporados nas legislações nacionais, dos mais diversos países. A pesquisa visava contribuir para que o escritório das Nações Unidas pudesse mapear como seus Estados Membros estão incorporando as obrigações estabelecidas internacionalmente em matéria dos crimes relacionados acima e, com base no entendimento coletado, desenvolver ferramentas metodológicas, atividades de capacitação e estratégias de defesa por parte dos organismos internacionais comuns aos Estados Membros. Nosso escritório realizou uma pesquisa conjunta sobre as legislações dos países de língua portuguesa, quais sejam: Angola, Brasil, Cabo Verde, Guiné-Bissau,</p>
--	--	--

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>Moçambique, Portugal, São Tomé e Príncipe, e Timor Leste; <b>(ii)</b> Memorial da Luta pela Cidadania: atuamos no projeto para a implantação do “Memorial da Luta pela Justiça – Advogados Brasileiros contra a Ditadura”, uma iniciativa no campo museológico resultado da parceria entre a Ordem dos Advogados do Brasil – Seção São Paulo (OAB-SP) - e o Núcleo de Preservação da Memória Política, que visa a preservação da memória dos embates ocorridos durante o período da ditadura militar no Brasil e a identificação e problematização dos correspondentes impactos na sociedade contemporânea. Buscando a captação de recursos para a constituição do Memorial, o projeto foi apresentado no âmbito do Programa Nacional de Apoio à Cultura (Pronac); <b>(iii)</b> Projeto para implementação de incubadora de negócios sociais no Brasil realizado por Yunus Social Business, projeto detido por Muhammad Yunus, vencedor do Prêmio Nobel da Paz 2006 e fundador do Grameen Bank de microcrédito. Por meio da criação de estrutura societária e valendo-se de mecanismos financeiros, a incubadora tem como propósito o financiamento e desenvolvimento de</p>
--	--	---

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>projetos/empresas de alto potencial, cuja missão seja solucionar um problema social, que sejam financeiramente autossustentáveis e não distribuam dividendos; <b>(iv)</b> Estudo para a elaboração do relatório "Um roteiro legal para Bonds de Impacto Social – <i>A legal road map for Social Impact Bond</i>", organizado pela Instiglio, instituição internacional, sem fins lucrativos, criada com o propósito de implementar projetos sociais incentivando o investimento dos setores privados e públicos em programas que equacionam investimentos e resultados. O projeto Bonds de Impacto Social compreende um contrato celebrado entre uma empresa privada e o Poder Público, para que o primeiro implemente um projeto social, com objetivos definidos. Caso esses objetivos sejam alcançados, o Poder Público então remunera a empresa privada de acordo com as reduções de custo que obteve com o êxito do programa; <b>(v)</b> Assessoria jurídica ao Instituto de Defesa do Direito de Defesa (IDDD) no desenvolvimento Documentário "Sem Pena", premiado como melhor filme no Festival de Brasília na categoria Júri Popular, produzido no âmbito da Lei de</p>
--	--	--

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>Incentivo ao Audiovisual, resultado de uma parceria entre o Instituto e a Heco Produções, trata do processo criminal brasileiro, da observância do direito de defesa e da presunção de inocência, do acesso à justiça e do sistema penitenciário brasileiro.</p> <p>Em 2014, o Mattos Filho foi um dos destaques brasileiros da TrustLaw Index of Pro Bono, realizado pela primeira vez pela Thomson Reuters Foundation. O caso Instiglio concorreu na categoria Innovation Award da TrustLaw Awards 2014, premiação que reconhece os projetos pro bono inovadores e bem sucedidos realizados por equipes jurídicas, ONGs e empresas sociais ao redor do mundo, em cinco categorias. Através da TrustLaw, os advogados do Mattos Filho, em parceria com advogados de outros escritórios como Baker &amp; McKenzie, BLC Chambers, Webber Wentzel, e AZB &amp; Partners, trabalharam com a Instiglio para entender como as leis afetam a implementação de SIBs ao redor do mundo. Ao todo, a Trustlaw analisou mais de 100 escritórios e empresas em todo o mundo, englobando 36 mil advogados de 69 países.</p> <p>Pela terceira vez, o Mattos Filho foi</p>
--	--	--

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



		classificado, em 2014, como “Pro Bono Leading Light”, pela publicação londrina Latin Lawyer, entrando para a lista dos 55 escritórios latino-americanos mais engajados na prática de serviços jurídicos gratuitos para instituições sem fins lucrativos. O reconhecimento destaca a fundamental contribuição destes escritórios no desenvolvimento e amadurecimento da cultura pro bono na região.
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Política Pro Bono Mattos Filho	O Pro Bono do Mattos Filho conta com uma política interna para orientar os princípios do programa, com todas as informações sobre a advocacia Pro Bono no escritório e detalhes sobre a seleção de casos e equipes. A iniciativa também é importante para fomentar a atividade internamente e promover o engajamento de nossos profissionais com esta causa.
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Associação com o GIFE	Em 2014, o escritório passou a integrar o quadro de associados do GIFE. O GIFE congrega entidades e empresas que, livremente e com recursos próprios, investem tempo, talento e recursos materiais, promovendo e executando atividades sistemáticas de apoio ao desenvolvimento social do país. O Conselho de Governança do GIFE avalia que “os investimentos sociais realizados pelo Mattos Filho

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>agregam significativo valor ao desenvolvimento das comunidades atendidas". Essa parceria nos ajuda a colocar nossa missão em prática, uma vez que proporciona intercâmbio com os demais associados, disponibilizando informações qualificadas sobre o terceiro setor, bem como oferecendo momentos de capacitação e formação para nossos profissionais.</p>
<p><b>Desenvolvimento Humano</b></p>	<p>Programa Qualidade de Vida</p>	<p>O Mattos Filho conta hoje com cerca de 800 profissionais em suas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque, e todos têm acesso aos seguintes benefícios:</p> <p>Run&amp;Fun: patrocínio de treinos de corrida e caminhada, pela assessoria esportiva Run&amp;Fun, especializada em oferecer treinos individualizados para as necessidades de cada profissional.</p> <p>Patrocínio de inscrição em provas de corrida: em 2014, o escritório incentivou profissionais de São Paulo e Rio de Janeiro a participar de cinco corridas, com o pagamento de suas inscrições e campanhas para treinamentos.</p> <p>Patrocínio do time feminino e masculino de futebol: os principais</p>

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>escritórios de advocacia de São Paulo realizam, anualmente, um campeonato de futebol (Liga Jurídica), além de campeonatos com equipes administrativas. O benefício é aberto a todos os profissionais nas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.</p> <p>Fun Floor: no 2º andar do prédio de São Paulo, os profissionais contam com um ambiente, cujo objetivo é contribuir para o bem-estar de todos. Neste andar, é possível encontrar uma lanchonete, um pequeno salão de beleza e um espaço para massagem, mesa de bilhar, televisão com canais por assinatura, computadores com acesso à internet, jogos e banheiros com chuveiro.</p> <p>Outros convênios: o escritório celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos profissionais. Já foram firmados convênios com parques temáticos, academias, lavanderia, farmácia, lojas de roupa, restaurantes e editora de livros.</p> <p>Realizamos a 1ª edição do Circuito Saúde nos escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília. A</p>
--	--	---

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>ação integra o programa Mattos Filho Bem-Estar e promoveu um mapeamento detalhado com diagnóstico sobre o estado geral de saúde de cada participante, incluindo resultados do índice de bioimpedância, além de orientações de alimentação e atividades físicas.</p> <p>Biblioteca Literária: o escritório possui uma biblioteca de 575 livros não jurídicos disponíveis para empréstimos de todos os profissionais, visando a promoção da cultura. Anualmente, realizamos a higienização de todo o acervo da Biblioteca, como forma de prevenção da proliferação de microrganismos que podem afetar os livros e a saúde dos usuários.</p>
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	<p>O escritório conta com um grupo de sócios dedicado ao planejamento estratégico de ações de Responsabilidade Socioambiental, o Comitê de Sustentabilidade. Em 2014, o Comitê esteve focado na ampliação do programa de voluntariado de São Paulo e em discussões sobre a criação do sistema integrado de valorização do respeito, em parceria com Reinaldo Bulgarelli, da Txai Consultoria. O grupo também apoia o Comitê de Marketing do escritório na seleção</p>

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>dos projetos que são apoiados via leis de incentivo.</p> <p>O Comitê de Sustentabilidade também recebe sugestões de ações propostas pelo Comitê Mattos Filho Solidário, que reúne profissionais voluntários.</p>
<p><b>Comitê de Sustentabilidade</b></p>	<p>Comitê Mattos Filho Solidário</p>	<p>Em 2014, nossa atuação social e ambiental foi integrada e, por este motivo, decidimos reunir os comitês de responsabilidade social e ambiental em um único comitê, que leva o nome de Mattos Filho Solidário. O Comitê é formado por profissionais voluntários das áreas técnica e administrativa para discutir ações ligadas à responsabilidade social e ambiental do escritório. <b>Missão:</b> Estimular a consciência ambiental e social dos profissionais, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e social e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.</p> <p>As ações do grupo podem ser divididas em externas e internas. A maior parte de sua atuação externa concentra-se no Centro Social São José (CSSJ), uma entidade sem fins lucrativos que atende 385 crianças entre 0 e 14 anos e localiza-se em uma área extremamente carente na periferia</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>do Município de São Paulo, cuja garantia em relação aos Direitos Humanos é considerada baixa, de acordo com o índice "SIM de Direitos Humanos".</p> <p>Em 2014, o Comitê Mattos Filho Solidário se reuniu, periodicamente, para elaborar o planejamento estratégico das ações do ano e discutir quais seriam as melhores propostas para incentivar a participação dos voluntários. Com isso, foram planejadas e realizadas três festas e comemorações com as crianças do Centro Social São Jose: (i) festa de páscoa, (ii) aventura de outubro e (iii) festa de Natal, envolvendo diretamente um total de 60 profissionais do escritório. Especificamente nos eventos de Páscoa e Natal, os profissionais doaram, respectivamente, 385 ovos de Páscoa e 385 kits contendo, cada um deles, um par de sapatos, roupas e brinquedo para distribuição às crianças atendidas por esta instituição. Além disso, também foram doados roupas e agasalhos arrecadados durante a Campanha do Agasalho, realizada em junho. Em outubro, foram arrecadados brinquedos e livros durante a festa de dia das crianças realizada com filhos de profissionais do escritório para</p>
--	--	--

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>doação ao CSSJ.</p> <p>Realizamos em fevereiro de 2014 o projeto “Calouro Direito”, uma atividade de recepção social aos calouros da Fundação Getúlio Vargas (FGV), dos cursos de Direito e Economia. Calouros e veteranos da FGV, além de nossos estagiários e profissionais voluntários, fizeram um bate-papo sobre Direitos Humanos e finanças pessoais.</p>
<p><b>Comitê de Sustentabilidade</b></p>	<p>Apoio a projetos socioculturais e esportivos</p>	<p>Em 2014, parte dos recursos pagos em impostos (IRPJ, CSL, PIS, COFINS e INSS) foram investidos em projetos de impacto social e cultural, via leis de incentivo. Por meio da Lei Rouanet, fizemos parceria com o projeto cultural Fronteiras do Pensamento, que valoriza a liberdade de expressão e educação como ferramenta de desenvolvimento. Pelo terceiro ano consecutivo, apoiamos a instituição Viva e Deixe Viver por meio dos programas Virada da História e Teia Viva. Ainda pela Lei Rouanet, fomentamos dois projetos de audiovisual: o documentário “Sem pena”, produzido pelo Instituto de Defesa do Direito de Defesa (IDDD) a série “Economia brasileira – A história contada por quem a fez”, da produtora Cultura Maior, que será lançada em breve. Por meio da Lei de Incentivo à</p>

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>Cultura, apoiamos a exposição “David Bowie É”, realizada no Museu da Imagem e do Som (MIS). Inovamos ao apoiar, pela Lei do Idoso, o “Fundo Estadual do Idoso”, que financia programas e ações com o objetivo de assegurar direitos sociais e promover a autonomia, integração e participação do social dos idosos. Pela Lei de Incentivo ao Esporte, apoiamos a “Associação Esporte Solidário”, vinculada à nossa assessoria esportiva Run&amp;Fun, que beneficia, por meio da prática esportiva, 240 crianças e adolescentes moradores de comunidades da zona Oeste de São Paulo. E, por meio do PRONON, seremos, pela primeira vez, apoiadores do “Hospital do Câncer de Barretos”, que atende pacientes do país inteiro pelo SUS.</p>
<p><b>Comitê de Sustentabilidade</b></p>	<p>Sistema de doações para o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente</p>	<p>A legislação brasileira permite que até 6% do imposto de renda a ser pago pela pessoa física seja destinado para algum projeto de uma entidade sem fins lucrativos, desde que o projeto tenha sido aprovado no FUMCAD, que reserva recursos voltados a programas e projetos de atenção aos direitos da criança e do adolescente em situação especial. Com intuito de fomentar as doações para o referido fundo, o escritório</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



		divulgou esta informação para seu público interno. Paralelamente, o escritório também contribuiu com o FUMCAD de forma institucional. Investimos, mais um ano, no projeto “Colégio Mão Amiga”, que atende cerca de 350 crianças moradoras de Itapeverica da Serra.
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Patrocínio do Cursinho FGV	O escritório patrocina o Cursinho FGV, um programa que visa apoiar alunos de baixa renda de escolas públicas a ingressarem na Faculdade Getúlio Vargas nos cursos de Direito e Administração Pública.
<b>Comunicação Interna</b>	Boletins Eletrônicos, Intranet e Mural	O escritório conta com quatro boletins eletrônicos institucionais: 1) Conexão Direta: assuntos estratégicos enviados pelo Sócio Diretor ou Sócios Coordenadores dos escritórios locais; 2) Contexto: novidades e notícias sobre o negócio, práticas e área administrativa 3) Dia a Dia: informações ligadas à rotina diária e zeladoria; 4) Academia Mattos Filho: agenda semanal de cursos, lembretes, informação sobre manutenção na plataforma e outros assuntos relacionados à Universidade Corporativa. A Intranet possui diversas ferramentas de informação, que tornam o relacionamento trabalhista mais transparente. Os

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>profissionais podem consultar <i>online</i> todas as informações sobre sua remuneração e férias, por exemplo, incluindo ferramentas de cálculo de previdência privada. Essas ferramentas de comunicação, de simples acesso, são um diferencial na transparência das relações com profissionais.</p> <p>Nos escritórios de São Paulo e Brasília, o jornal mural replica informações relevantes para o público interno, periodicamente. Nele, os profissionais também podem deixar recados e fazer sugestões. Os murais foram construídos com 40% de material reciclado pós-industrial, com certificado Leed e Greenguard.</p>
<p><b>Desenvolvimento Humano / Comunicação Interna</b></p>	<p>Dia da Mulher Mattos Filho</p>	<p>Em 2014, foi realizado o quarto Dia da Mulher Mattos Filho. As profissionais das áreas técnica e administrativa de São Paulo participaram das palestras “A Polaridade Masculino e Feminino”, com Rogério Chér, e “Feminilidade e Felicidade”, com o Dr. Flávio Gikovate. Nesta última, foram convidadas também clientes. Todos os encontros foram transmitidos por videoconferência para nossos demais escritórios. No Fun Floor, foi montado o Espaço Bem Estar, com massagistas. E, ao longo do dia, foram distribuídos kits de</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>maquiagem e sorteados vales-spa. No horário do almoço, um evento com especialistas da área de nutrição trouxe dicas sobre alimentação. Em Brasília, nossas convidadas Tânia Camargo, da Consultoria Legislativa Falgo e Nishi, e Giovanna Araújo, gerente de relações governamentais da Coca-Cola do Brasil, participaram de um bate-papo com a presença de nossas clientes. Além disso, oferecemos uma sessão de <i>quick massage</i> para todas as profissionais de Brasília e também no Rio de Janeiro. Realizamos, ainda, distribuição de brindes para todas as profissionais do escritório e clientes que estiveram presentes em reuniões conosco neste dia.</p>
<p><b>Comitê Mattos Filho Solidário</b></p>	<p>Semana do Voluntariado</p>	<p>Pelo quarto ano consecutivo, foi realizada a Semana do Voluntariado Mattos Filho, em agosto de 2014. A comemoração contou com a realização das palestras: “O novo olhar do voluntariado” (no Rio de Janeiro) e “A Advocacia Pro Bono” (em São Paulo, com videoconferência para RJ e DF). Além disso, realizamos, em nosso escritório de São Paulo, a pré-estreia do documentário “Sem Pena”, produzido pelo Instituto de Defesa do Direito de Defesa (IDDD), que contou com o apoio do escritório via Lei Rouanet.</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>O documentário foi premiado como o melhor longa para o júri popular no Festival de Brasília do Cinema Brasileiro. Produzimos também uma cartilha sobre “Voto Consciente”, que posteriormente foi distribuída na comunidade do Centro Social São José e na escola estadual Maria José, localizada no bairro da Bela Vista em São Paulo.</p>
<p><b>Desenvolvimento Humano</b></p>	<p><b>Benefícios</b></p>	<p>Todos os profissionais das áreas administrativas e advogados podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares. Em 2014, aproximadamente 25% dos profissionais foram beneficiados. A média foi de 157 profissionais, sendo 92 profissionais da área técnica e 65 da área administrativa.</p> <p>Os profissionais da área administrativa que tenham filhos até 6 anos e 11 meses de idade podem ser reembolsados, mensalmente, pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Os profissionais da área jurídica, que tenham filhos até 5 anos e 11 meses de idade, também podem usufruir do benefício. Em 2014, em média 60 profissionais foram beneficiados. É importante mencionar que, quanto aos</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>advogados e profissionais da área administrativa, a obrigação seria de concessão apenas para a mãe, mas o escritório concede a todos os pais.</p> <p>O escritório mantém vários benefícios socialmente importantes para seus profissionais, em especial o plano de saúde e o plano odontológico. A política de empréstimo consignado autoriza os profissionais a conseguirem empréstimos bancários com juros mais baixos. Existe política de empréstimo pessoal feito pelo escritório em casos de necessidade do empregado (construção, aquisição ou reforma de moradia ou ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico). O valor do <i>ticket</i> refeição é concedido de acordo com o estabelecido na convenção e não é realizado qualquer desconto dos empregados (o que é uma liberalidade do escritório).</p> <p>Em dezembro de 2014, todos os profissionais e estagiários foram beneficiados com um cartão cesta de Natal, creditado com o valor de R\$ 140,00 cada.</p> <p>Todos os profissionais do Mattos Filho têm direito a folgar no dia do seu aniversário, o chamado <i>Happy Day</i>.</p>
--	--	---

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Ombudsman</b>	Ouvidoria	<p>A função de <i>Ombudsperson</i> foi criada em 2001. Desde a sua implantação, o escritório passou a ter um modelo de gestão mais aberto e transparente, a fim de favorecer o aperfeiçoamento das práticas de gestão e colaboração para melhoria das relações internas. O Ombudsman tem como responsabilidade recolher críticas, comentários e sugestões de todos os profissionais e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com um link específico disponível na Intranet, este é um dos principais canais de comunicação entre o escritório e seus profissionais.</p>
<b>Gestão</b>	Canais de representação interna	<p>O escritório possui outros veículos de representação interna tais como:</p> <p>Brigada de incêndio: o escritório da Al. Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo, possui cerca de 50 brigadistas, que passam por treinamentos teóricos e práticos sobre combate a incêndio e primeiros socorros. A última edição do treinamento de reciclagem foi realizada em novembro de 2014 com 29 profissionais.</p> <p>Comissão de PPR: o escritório tem o propósito de rediscutir, anualmente, o Programa de</p>

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>Participação nos Resultados (PPR), para os advogados e profissionais das áreas administrativas de São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro. Os novos critérios e regras do programa são negociados pelas Comissões dos Representantes dos Empregados e Empregadores.</p> <p>Equipe de ação: uma equipe formada por sete pessoas (incluindo o Sócio Diretor, o Diretor Geral e Gerentes Administrativos) é responsável por administrar todos os relatos de situações de emergência vividas pelos profissionais do escritório nos segmentos: predial, saúde e negócios. Este grupo também é responsável por dar as orientações corretas de como agir perante uma situação de emergência. Para isso, contamos com o apoio e assessoria da agência de comunicação GWA. Periodicamente, nossos profissionais são informados sobre atualizações no manual de gestão de situações especiais, elaborado pela equipe de ação com o resumo das principais instruções.</p> <p>CIPA: a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível o</p>
--	--	--

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>trabalho, com a preservação da vida e a promoção da saúde do profissional. A CIPA é composta por representantes do escritório e de seus profissionais, de acordo com o dimensionamento previsto na Norma Regulamentadora 5. Os representantes dos profissionais foram eleitos em escrutínio secreto, do qual participam independente de filiação sindical, com mandato de um ano de duração, sendo vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do profissional eleito. Destacamos algumas atribuições da CIPA: a) identificar os riscos no processo do trabalho; b) elaborar um plano de trabalho que possibilite ações preventivas; c) realizar periodicamente verificações nos ambientes e condições de trabalho; d) divulgar aos profissionais informações relativas à segurança e saúde no trabalho; e) colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO (programa de controle médico de saúde ocupacional) e PPRA (programa de prevenção de riscos ambientais).</p>
		<p>Em apoio à campanha Outubro Rosa, o escritório promoveu, no dia 31 de outubro, a segunda edição da Pink Friday, evento dedicado à conscientização sobre a</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



<p><b>Comunicação Interna e Marketing</b></p>	<p>Pink Friday</p>	<p>importância da prevenção do câncer de mama. Realizamos um café da manhã especial para nossos profissionais e convidamos a blogueira Deborah Aquino que, recentemente, foi diagnosticada com câncer de mama para ministrar uma palestra. Desde então, a blogueira reforça a importância da realização de exames preventivos por meio de palestras e sua página na internet. Além disso, mantivemos a iluminação externa do escritório da Joaquim Eugênio de Lima na cor rosa, como demonstração de apoio à campanha. Todos os profissionais foram incentivados a vestir uma peça de roupa ou acessório na cor rosa. Durante o evento, atualizamos nossa página no Facebook com fotos de nossos profissionais acompanhadas da hashtag #pinkfridaymattosfilho.</p>
<p><b>Pacto Global</b></p>	<p>Participação no <i>Human Rights and Labour working Group</i></p>	<p>O escritório é membro do grupo de trabalho de Direitos Humanos e Empresas do Pacto Global (Human Rights and Labour working Group), da ONU.</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

**Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.**

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito, solidariedade e demais valores fundamentais dos direitos humanos. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Preocupamo-nos com nossa evolução constante, participando do debate em torno das ideias que movem o país e o mundo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, não é tolerada qualquer atitude discriminatória.
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Política de Respeito às Pessoas	Por reconhecer a importância do tema, o Mattos Filho possui uma Política de Respeito, que estabelece referências para inspirar boas práticas e boas maneiras. Nossa política interna de valorização do respeito foi elaborada em parceria com o consultor Reinaldo Bulgarelli, da Txai Consultoria, em 2012.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Princípio 3: Empresas devem assegurar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva</b>		
Compromisso: O Mattos Filho trabalha orientado pelo reconhecimento à liberdade de associação e ao reconhecimento do direito à negociação coletiva por seus empregados.		
<b>SISTEMA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>PERFORMANCE</b>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Negociação coletiva para não advogados	Os profissionais das áreas administrativas do Mattos Filho (não advogados) são empregados e representados por seus respectivos sindicatos. O escritório reconhece tal representação e a incentiva, bem como observa os direitos que são objeto dos acordos coletivos firmados, os quais são integralmente cumpridos.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Negociação coletiva para advogados	Todos os advogados do Mattos Filho são empregados e representados por seu respectivo sindicato. O escritório reconhece tal representação e a incentiva, bem como observa os direitos que são objeto dos acordos coletivos firmados, os quais são integralmente cumpridos.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Plano de participação nos resultados para empregados da área administrativa, assistentes jurídicos e para advogados.	O Mattos Filho reconhece e incentiva as formas de integração entre o capital e o trabalho, e adota plano de participação de seus empregados nos resultados, tudo nos termos e para as finalidades previstas na legislação. As negociações são feitas por uma comissão de negociação

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>eleita para tal finalidade, uma que discute os termos e condições da participação da área administrativa e outra da área jurídica.</p> <p>O fruto da negociação havida no âmbito de cada comissão é o plano, um aplicável à área administrativa e outro à área jurídica, que permitiu que fosse distribuída a participação nos resultados, como incentivo à produtividade e instrumento de integração entre o capital e o trabalho.</p>
--	--	--

**Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.**

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*.

Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, todos os trabalhadores vinculados ao Mattos Filho têm

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>suas relações regidas pelas normas legais pertinentes e pelos princípios éticos mencionados. A política de contratação passa pelo regular relacionamento empregatício com sua mão-de-obra, que possui a proteção da legislação trabalhista.</p>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Novo Plano de Carreira da Área Administrativa	<p>Em 2014, contratamos uma consultoria de carreira e remuneração para rever todas as descrições de função de nossa área administrativa com o objetivo de verificar as atribuições e responsabilidades de cada função e também rever se os salários aplicados estão compatíveis com o mercado. O diagnóstico final comprovou que o Mattos Filho tem um programa de remuneração e benefícios bastante competitivo e alinhado com grandes empresas do mercado.</p>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Programa de Trainees	<p>Desde 2013, o Mattos Filho conta com um programa de <i>trainees</i> com o objetivo de formar advogados melhor preparados, mais engajados com o escritório e que conheçam as áreas de atuação e a estrutura administrativa. Em 2014, foi realizado o processo seletivo para o terceiro grupo de trainees, que contou com 507 inscritos e 14 profissionais selecionados.</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		Com duração de dois anos, o programa permite que os <i>trainees</i> atuem de modo rotativo, durante um ano, em quatro práticas: Societário, Tributário, Contencioso e Arbitragem e uma prática de escolha. No segundo ano, os participantes são imersos em sua prática de escolha, com possibilidade de contratação no final do período. Os <i>trainees</i> contam com um grupo de mentores, composto por advogados sêniores e sócios, responsável pelo acompanhamento e avaliação do grupo. Em 2014, cinco <i>trainees</i> foram efetivados no término do primeiro ciclo de dois anos do programa.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação para terceiros	O Mattos Filho pauta suas contratações de terceiros nas regras éticas e de valorização de direitos humanos acima descritos. Nossos contratos demandam o efetivo registro de todos os trabalhadores de nossos prestadores de serviços, bem como o efetivo pagamento de salários e demais direitos pertinentes. A ausência de cumprimento com as regras trabalhistas acarreta, inclusive, a rescisão imediata dos contratos de prestação de serviços.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Área técnica</b>	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.
---------------------	--------------------------	--

### Princípio 5: a efetiva abolição do trabalho infantil

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de trabalho infantil.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, o Mattos Filho não admite em suas próprias contratações nem permite a seus terceiros, que se utilizem de trabalho infantil.
<b>Área técnica</b>	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho. Na área trabalhista, reconhece-se a importância social de se assegurar uma infância isenta de trabalho. Em nossa atuação, orientamos nossos clientes a não praticar nem admitir que se pratique o trabalho infantil.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<p><b>Desenvolvimento Humano</b></p>	<p>Contratação de Jovem Aprendiz</p>	<p>Hoje, o escritório conta com 13 Jovens Aprendizes, contratados por empresas especializadas nesse tipo de mão de obra. As contratações observam o dispositivo legal em que o contrato de aprendizagem é especial, ajustado por escrito e por prazo determinado não superior a dois anos, em que o empregador se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito em programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.</p> <p>A formação técnico-profissional do aprendiz obedecerá aos seguintes princípios: i) garantia de acesso e frequência obrigatória ao ensino fundamental; ii) horário especial para o exercício das atividades; iii) capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.</p> <p>Em 2014, o escritório deu continuidade ao programa de desenvolvimento e integração dos jovens, em que a área de Desenvolvimento Humano realizou reuniões mensais trazendo diferentes temas, tais como: projetos para o futuro, orientação vocacional, responsabilidade e</p>
--------------------------------------	--------------------------------------	--

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



		comportamento e organização, contando com a presença de sócios e gestores administrativos, também engajados no projeto.
--	--	---

**Princípio 6: eliminar a discriminação em relação a emprego e trabalho**

Compromisso: Em todas as suas relações, o Mattos Filho adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, pelo qual é reconhecido. Todas as nossas ações e relações são permeadas pela transparência, respeito e solidariedade. Nosso comprometimento com tais princípios favorece a construção de relações duradouras com nossos profissionais, clientes e demais *stakeholders*. Todas as ações do escritório e de seus profissionais têm como fundamento o respeito, princípio básico para a eliminação de todas as formas de discriminação no trabalho.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do escritório está baseada em todos os valores acima descritos.
<b>Gestão do Conhecimento</b>	Academia Mattos Filho	<p>O Mattos Filho entende que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no foco nas pessoas e, por isso, investe na formação técnica e comportamental de seus profissionais.</p> <p>A Academia Mattos Filho, lançada no segundo semestre de 2011, teve mais de 210 horas de cursos em 2014. Neste ano, foram investidos R\$ 447 mil em cursos e estrutura.</p> <p>A Academia Mattos Filho é um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que promove o</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>compartilhamento de informações e facilita a troca de experiências entre os profissionais do escritório. Este portal oferece uma nova forma de aprendizagem e facilita o intercâmbio de ideias, dando oportunidade à expressão individual e desenvolvimento profissional.</p> <p>A Academia Mattos Filho oferece diversos treinamentos, on-line e presenciais, vídeos inspiradores e artigos sobre temas diversos. Cada perfil profissional conta com uma trilha de treinamento específica com conteúdos adequados à formação exigida para nossas diferentes áreas de atuação.</p>
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Plano de carreira	<p>O Mattos Filho possui um plano de carreira com grades e faixas definidos pelas responsabilidades e atribuições de cada função, apresentados de forma clara e objetiva, totalmente independentes de credo, cor, raça, idade e sexo.</p> <p>A igualdade de oportunidades se estende ao quadro de advogados e a todas as áreas administrativas. Todos os profissionais e estagiários do Mattos Filho têm acesso à Academia Mattos Filho, no qual todos podem desenvolver suas competências técnicas e comportamentais em igualdade de condições.</p>

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		Atualmente, o Mattos Filho mantém aproximadamente 54% de sua mão-de-obra como mulheres, todas com as mesmas chances, remuneração, direitos e métricas de avaliação adotadas para homens.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Avaliação de Desempenho	Em 2014, foi realizado o primeiro ciclo de nossa nova avaliação de desempenho, o “Diálogos de Desenvolvimento”, que trabalha comportamentos fundamentais para a evolução de nossa cultura. O modelo é composto por cinco disciplinas, que devem ser desenvolvidas por nossos profissionais, a fim de perpetuar as bases do modelo de gestão e a estratégia de negócio. Cada disciplina demanda comportamentos relevantes, ações específicas, jeitos de ser e fazer. A nova avaliação inclui uma etapa de auto avaliação, além de incentivar o <i>feedback</i> . O novo sistema é feito eletronicamente, o que contribui com a economia de até 2.000 folhas de papel por ano.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Contratação de Estrangeiros	O Mattos Filho desenvolveu, em 2013, um programa de intercâmbio, que proporciona a vinda de profissionais que vivenciarão o dia a dia do escritório e compartilharão experiências culturais e profissionais com nossos

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		advogados. Ao participar do programa, o profissional realizará atividades em diferentes práticas, além de ter oportunidade de se desenvolver pessoal e profissionalmente, aprimorar e aprender um novo idioma e usufruir de um ambiente global de aprendizado, que trará desafios profissionais específicos do cotidiano de um escritório brasileiro. Os dois primeiros profissionais a participarem do programa foram: uma uruguaia e um japonês. Em 2014, o escritório recebeu mais três profissionais, sendo eles do Japão, Portugal e Chile.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Incentivo ao estudo e intercâmbio no exterior	O Mattos Filho apoia e incentiva a formação complementar de advogados no exterior, em cursos de mestrado, através do financiamento de curso em renomadas instituições. Em 2014, foram quatro advogados selecionados com o empréstimo de R\$ 250.000,00 para financiamento destes cursos. Além disso, o Mattos Filho, através de seu Comitê Internacional, auxilia seus advogados na busca por vagas de estágio em renomados escritórios internacionais. Em 2014, foram 12 advogados apoiados por esta iniciativa.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Desenvolvimento Humano</b>	Adesão ao programa "Empresa Cidadã"	O Mattos Filho reconhece e valoriza a importância social de assegurar às suas profissionais maior período de gozo de licença maternidade. Nesse sentido, o escritório aderiu ao programa "Empresa Cidadã", o qual visa conceder às profissionais a prorrogação de 60 dias no período de licença maternidade, totalizando, ao final, seis meses de licença.
<b>Desenvolvimento Humano</b>	Política Educacional	O Mattos Filho oferece subsídio educacional aos seus profissionais visando a formação e aprimoramento técnico e comportamental, tão necessários ao desempenho das respectivas funções, mediante necessidades de desenvolvimento de habilidades específicas para o negócio e relacionadas às atividades exercidas no escritório. Todos os profissionais das áreas administrativas e advogados podem obter o benefício de parte do custeio de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e complementares. Em 2014, aproximadamente 25% dos profissionais foram beneficiados. Foram 157 profissionais, sendo 92 da área técnica e 65 da área administrativa.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

## Proteção Ambiental

### 7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

O Mattos Filho possui como um de seus compromissos difundir as melhores práticas de ações e de gestão ambiental, que são compatíveis com o exercício de sua atividade profissional.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Comitê Mattos Filho Solidário	Em 2014, nossa atuação social e ambiental foi integrada e, por este motivo, decidimos reunir os comitês de responsabilidade social e ambiental em um único comitê, que leva o nome de Mattos Filho Solidário. Com isto, o Comitê EConsciente deixou de existir. O Comitê Mattos Filho Solidário é formado por profissionais voluntários das áreas técnica e administrativa para discutir ações ligadas à responsabilidade social e ambiental do escritório. <b>Missão:</b> Estimular a consciência ambiental e social dos profissionais, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e social e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.

#### SÃO PAULO

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

#### BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

#### RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

#### NEW YORK

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<p><b>Mattos Filho Solidário</b></p>	<p>Programa de Reciclagem</p>	<p>O Mattos Filho incentiva seus profissionais a participar de seu programa de Coleta Seletiva de Lixo, o qual permite que sejam enviados para a reciclagem os seguintes materiais: papel, plástico, vidro e metal. Em 2014, 6.747 sacos de 100 litros cada de materiais recicláveis foram doados para reciclagem em São Paulo. No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio, onde o escritório está localizado. Já em Brasília, enviamos, periodicamente, o papel reciclável para uma empresa de reciclagem.</p> <p>Desde 2011, o escritório reduz a quantidade de cestos de lixo orgânico (que utilizam sacos plásticos) e aumentou a quantidade de cestos de lixo reciclável por estação de trabalho, a fim de estimular a correta destinação de resíduos e diminuir o uso de sacos plásticos.</p> <p>O Mattos Filho possui, ainda, uma política para doação de computadores e eletrônicos. Os que são passíveis de uso são doados às instituições atendidas por seu Programa PRO BONO (prestação de serviços de advocacia gratuita às entidades sem fins lucrativos) ou instituições parceiras. E os computadores e eletrônicos quebrados ou obsoletos são enviados para empresas especializadas em reciclagem de e-lixo. No ano de 2014, o Mattos Filho doou 30 monitores para o colégio Mão Amiga.</p>
--	-----------------------------------	--

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<p><b>Mattos Filho Solidário</b></p>	<p>Programa de Redução de Consumo de Descartáveis<sup>1</sup></p>	<p>Em 2013, o Mattos Filho adotou um sistema de redução do consumo de plástico e extinguiu o uso de copos descartáveis, o que evitou a utilização de mais de 250.000/ano copos em comparação ao ano anterior. Em 2014, demos continuidade a esse sistema. Além disso, ao ingressar no escritório, cada profissional recebe uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa. Desde 2011, todos os sócios utilizam moringas de vidro evitando a utilização de garrafas pets e passamos a utilizar jarras de água ao invés de garrafas plásticas durante as reuniões internas.</p>
<p><b>Mattos Filho Solidário</b></p>	<p>Programa de Uso de Energia Consciente</p>	<p>Em 2014, o Mattos Filho contribuiu com a minimização do consumo de energia elétrica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) na utilização de modelos de lâmpadas fluorescentes mais eficientes e de longa duração;</li> <li>ii) na troca de aproximadamente 50% das lâmpadas do escritório para a tecnologia LED, com uma redução estimada de 90% de energia;</li> <li>iii) ao desligar, durante a noite e aos finais de semana, algumas lâmpadas de determinados ambientes que não serão utilizados e colocar os elevadores em modo econômico de chamadas;</li> <li>iv) ao programar todos os computadores de seus profissionais para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos que a máquina esteja inativa.</li> </ul>

<sup>1</sup> Aplicável em todos os escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).



		Essas iniciativas contribuem diretamente para o consumo consciente de energia e para evitar o desperdício.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Redução no consumo de água	Com a crise hídrica que ocorre na região sudeste, o escritório também adotou uma série de ações para reduzir o consumo de água. Em 2014, a lavagem dos escritórios passou de semanal para mensal. A prática foi substituída por varrição e limpeza com panos. Em 2013, o escritório do Rio de Janeiro instalou em todas as torneiras das copas e banheiros um redutor de vazão de água. Esta medida teve como principal objetivo reduzir o gasto médio de 10 litros por minuto para 1,8 litro por minuto, para cada torneira.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

**Proteção Ambiental**

**8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental**

Compromisso: O Mattos Filho possui o compromisso de difundir iniciativas que auxiliem na conscientização de seus profissionais sobre a adoção de comportamento alinhado com a responsabilidade ambiental.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Consumo Consciente	O Mattos Filho divulga entre seus profissionais a atuação consciente pautada nos 4Rs: Repensar (hábitos e consumos), Recusar (produtos que agredam a saúde e o meio ambiente), Reduzir (a geração e o descarte) e Reutilizar (aumentar a vida útil do produto), que são ações anteriores ao 5ºR: o ato de Reciclar. Em 2013, o Comitê EONsciente (atual Mattos Filho Solidário) adotou o tema "Consumo Consciente" para nortear suas atividades e promover o engajamento dos profissionais. Foi criada a campanha de extinção de copos plásticos, implementada em 2014, relacionada diretamente ao tema.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Boletim Eletrônico	Em 2014, o Comitê Mattos Filho Solidário divulgou, ao longo do ano, informações e dicas de sustentabilidade por meio dos boletins eletrônicos internos.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Semana do Meio Ambiente	Em 2014, a Semana do Meio Ambiente Mattos Filho foi realizada entre os dias 26 de maio e 7 de junho. O tema central foi "Cidades Sustentáveis" e teve como objetivo promover a troca de informações, conscientização e mobilização sobre esta temática, além de trazer exemplos reais e

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		dados relevantes sobre o assunto. Foi realizada uma palestra sobre sustentabilidade nas metrópoles, com destaque para os serviços ambientais, recursos renováveis e o consumo consciente, ministrada pelo prof. João Furtado, graduado em Biologia, doutorado pela Universidade de São Paulo. Na mesma semana, foi promovido um bate-papo sobre o desafio de pensar a sustentabilidade no contexto da cidade de São Paulo com membros da Rede Nossa São Paulo/Cidades Sustentáveis e Ricardo Young, ex-presidente do Instituto Ethos e vereador do município de São Paulo.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Carbono Zero Courier	Em 2011, o escritório de São Paulo firmou uma parceria com a empresa Carbono Zero Courier, que oferece serviço de entrega expressa, em perímetros próximos aos escritórios de São Paulo, utilizando bicicletas em substituição às motos. Durante 2014, a parceria foi mantida e evitamos lançar na atmosfera um total de 736,64 kg de CO <sub>2</sub> . Em dezembro de 2014, o escritório ampliou o serviço de bike courier fechando parceria também com a Courrieiros. Com isso, mais 203,02 kg de CO <sub>2</sub> foram evitados, apenas no mês de dezembro de 2014. A realização destas ações evitou, em 2014, a emissão de 939,66 kg de CO <sub>2</sub> , o equivalente ao plantio de 19 árvores.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Mattos Filho Solidário</b>	Doação de tampas plásticas	O Mattos Filho possui uma campanha permanente de arrecadação de tampinhas plásticas para doação para entidades beneficentes. Em 2014, as tampinhas de garrafas plásticas foram doadas para a Associação Chácara das Flores Euripedes Barsanulfo, em Mauá. A instituição utiliza a renda advinda da venda deste material em seus projetos internos. A campanha já tem forte aceitação interna e, em 2014, foram doados 185 quilos de tampinhas.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Espaço ECO	Em 2012, o escritório criou um espaço conceito, chamado "Espaço ECO", no escritório de São Paulo. O ambiente é composto por uma área com postos de coleta para todos os materiais recolhidos pelo escritório - tais como pilhas e baterias, cápsulas Nespresso, tampinhas plásticas - que são encaminhados para reciclagem.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Faturas online	O escritório opta por receber as faturas de seus cartões corporativos e das passagens aéreas em formato online. Dessa forma, evita-se o desperdício desnecessário de papel.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Relatórios em PDF	A área de Finanças alterou, em 2012, o formato de envio dos relatórios mensais, que antes eram impressos, para arquivos eletrônicos. Aproximadamente 75 mil folhas de papel sulfite são economizadas por ano.

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<b>Mattos Filho Solidário</b>	Doing Business versão digital	Em 2013, o escritório passou a disponibilizar o guia “Doing Business in Brazil”, que contém informações relevantes para potenciais investidores, na versão digital e não mais impressa como era feito anteriormente. Em 2014, demos sequência à este projeto, evitando o desperdício de mais de 20.400 folhas sulfites por ano.
<b>Gestão de Documentos</b>	Projeto de Gestão de Documentos	Com o objetivo de reduzir o consumo de papel, lançamos, no final de 2013, um projeto piloto de gestão de documentos que, dentre outras coisas, incentiva a utilização de documentação de clientes em formato eletrônico. Este projeto incentiva que os profissionais deixem de imprimir documentos, uma vez que desestimula o arquivo de documentos físicos, a não ser documentos comprobatórios. Cópias simples não são mais arquivadas.

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

<p align="center"><b>Proteção Ambiental</b></p> <p><b>9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis</b></p>		
Compromisso: O Mattos Filho possui o compromisso de fazer uso de tecnologias que sejam ecologicamente corretas.		
<b>SISTEMA</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>PERFORMANCE</b>
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Programa de Uso de Papel Certificado e Tinta a Base de Soja	O Mattos Filho adota o uso de papel certificado <sup>2</sup> . Também utiliza o papel certificado e a tinta à base de soja em seu material de promoção institucional, como, por exemplo, em blocos de notas e folders.
<b>Mattos Filho Solidário</b>	Programa de Redução de Uso de Papel e tinta	A maior parte das impressoras do Mattos Filho é habilitada a realizar impressões frente e verso. O escritório divulga, periodicamente, orientações sobre a “impressão frente e verso” e no modo econômico de tinta como alternativa para a impressão de documentos.

<sup>2</sup> A certificação garante que a madeira utilizada é oriunda de plano de manejo florestal sustentável.

**Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina**

Compromisso: O Mattos Filho tem como compromisso fornecer um ambiente de trabalho profissional que seja livre de qualquer forma de desonestidade, fraude, roubo, suborno, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
<b>Institucional</b>	Consultoria na área de <i>compliance</i>	Em 2014, contratamos a PwC para a realização de um diagnóstico relacionado a estrutura e procedimentos de <i>compliance</i> . Os estudos e avaliações foram realizados com base em entrevistas, testes amostrais e análise da documentação. O resultado deste trabalho trouxe algumas recomendações do ponto de vista de Governança, Processos e Pessoas, e Segurança da Informação. Um grupo de trabalho foi formado para colocar em prática as orientações da consultoria.
<b>Institucional</b>	Prática dos preceitos existentes no Código de Conduta Mattos Filho / Disseminação da cultura de combate à corrupção	O Código de Conduta do Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar, a fim de formalizar o compromisso do escritório em atuar em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira, regulamentos, regras e princípios.

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		<p>O Código de Conduta Mattos Filho tem o objetivo de prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática por nossos profissionais ou aos quais eles estejam expostos.</p> <p>Todos os profissionais têm acesso ao Código, que está disponível na Intranet do Mattos Filho. Ademais, todos os novos profissionais, na data de seu ingresso no escritório, são apresentados ao referido Código, ficando cientes das melhores práticas de nosso escritório e de como são conduzidos os negócios em nossa organização.</p> <p>O Sócio Diretor do escritório se coloca à disposição de todos os profissionais, caso estes necessitem reportar existência (ou possível existência) de qualquer ato desta natureza.</p> <p>Os profissionais do escritório vêm, no curso de suas atividades normais, disseminando a cultura de combate à corrupção, incentivando os clientes e demais <i>stakeholders</i> a seguir as condutas já praticadas pelo escritório.</p> <p>O escritório coloca-se sempre à disposição, ante seus clientes, para inserir cláusulas anticorrupção em seus contratos, comprometendo-se a manter o mais alto padrão de comportamento ético no regular</p>
--	--	---

**SÃO PAULO**

Al Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322 915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100



		desenvolvimento de sua atividade. O Mattos Filho participa ativamente das discussões envolvendo a tramitação de projetos de lei e propostas de regulamentação das leis voltadas ao combate à corrupção no Brasil. Desta maneira, procura contribuir com a sociedade no combate a todo tipo de corrupção.
<b>Institucional</b>	Reforço de comunicação nas iniciativas de <i>compliance</i> e ética corporativa	Com a nova lei anticorrupção de 2013, reforçamos, periodicamente, junto a nosso público interno, desde o início de 2014, a importância de seguirem o nosso Código de Conduta, que tem como objetivo prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática por nossos profissionais ou aos quais eles estejam expostos. Neste mesmo contexto, incentivamos nossos profissionais a assistirem ao curso disponível em nossa universidade corporativa (Academia Mattos Filho) sobre <i>Compliance</i> e Ética Corporativa, que aborda, principalmente, detalhes sobre a nova lei anticorrupção e as responsabilidades de pessoas físicas e empresas.
<b>Área técnica</b>	Prática de Compliance e Ética Corporativa	Nossos sócios das práticas Societária, Trabalhista, Contencioso e Arbitragem, Concorrencial e Antitruste, Infraestrutura, e Terceiro Setor, Cultura e

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100

		Responsabilidade Social estabeleceram um grupo de trabalho multidisciplinar para atender às demandas corporativas na área da prevenção e combate à corrupção empresarial.
<b>Área técnica</b>	Revisão das Políticas, Processos e Procedimentos de <i>Compliance</i>	Em 2014, nossos advogados Renato Tastardi Portella, Marcel Alberge Ribas e Fernanda Villela Viana, respectivamente sócio e advogados da prática Societária e de <i>Compliance</i> e Ética Corporativa, iniciaram o trabalho de revisão de políticas do Mattos Filho, que será a base para a reorganização interna de processos e procedimentos, com base nas recomendações de consultoria da PwC na área de <i>compliance</i> , incluindo o Código de Conduta Mattos Filho, que será reformulado e divulgado em 2015.
<b>Área técnica</b>	Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção	Nosso advogado da prática Societária, Marcel Alberge Ribas participa desde 2013 do Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção.
<b>Área técnica</b>	Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade)	Nossa advogada da prática Tributária, Ariane Costa Guimarães, participa, desde 2012, do Grupo de Estudos de Corrupção (Lei e Sociedade) do Centro Universitário de Brasília, que também conta com a presença de membros da ONU.

**SÃO PAULO**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T +55 11 3147 7600

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Cj A sala 1901  
70322-915 Brasília DF Brasil  
T +55 61 3218 6000

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T +55 21 3231 8200

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue 26<sup>th</sup> Floor  
New York NY 10019 USA  
T +1 646 695 1100