



ENGEBLOCK

Viver Bem

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso

De: Janeiro 2014

A: Janeiro 2015

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

É com satisfação que a EngEBLOCK Planejamento e Construções Ltda., vem reafirmar o seu compromisso e apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Nossa empresa é signatária do Pacto Global desde 2012 e esta comunicação de progresso vem demonstrar que durante este período a empresa vem seguindo aos princípios do Pacto Global nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Combate à Corrupção.

Através destas ações procuramos investir na saúde dos nossos colaboradores, no desenvolvimento de pessoas, na preservação do meio ambiente, na eliminação de qualquer tipo de discriminação e na redução da desigualdade.

Desta forma, vamos assumir o compromisso de continuar a seguir como princípios e valores, os ideais do pacto global, colaborando para um mundo mais justo e social.

Atenciosamente,

Paulo Pereira Lima

Diretor Técnico

QUEM SOMOS

Fundada no ano de 1.998 na cidade de Maringá/PR, a **ENGEBLOCK PLANEJAMENTO E CONTRUÇÕES LTDA.** é uma empresa do ramo de construção civil e se destaca com inúmeras obras executadas, composta atualmente por aproximadamente 130 colaboradores e segue comprometida em privilegiar investimentos sólidos e de qualidade diferenciada, assegurando a plena satisfação de seus clientes com constante busca por novas tecnologias de construção, implantação de métodos eficazes de produção e rígido cumprimento dos prazos de execução.

POLÍTICA

Construir obras com planejamento, agilidade, inovação e qualidade, visando a satisfação do cliente, aperfeiçoando continuamente seus processos.

Certificados





PRÍNCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Avaliação, Política e Metas:

A **ENGEBLOCK PLANEJAMENTO E CONSTRUÇÕES LTDA**, procura manter uma relação mais próxima com todos os colaboradores, clientes e fornecedores, sempre visando a ética, a transparência e o respeito mútuo.

Todos os colaboradores da Engeblock recebem uma integração sobre princípios e valores da empresa, os seus direitos e deveres e normas de segurança.

A empresa não permite nenhum tipo de discriminação, independente de qual seja, suborno e uso inadequado das ferramentas de informações corporativas.

Todos os colaboradores através desta relação mais próxima que a empresa visa, têm total liberdade com a diretoria para expor todo e qualquer tipo de atitudes que não sigam aos princípios seguidos.

Priorizamos o tratamento justo e educado a todos os colaboradores, assim como, devem ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas.



Implementação:

- Treinamentos internos e externos para os colaboradores: são realizados treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores.
- Integração dos colaboradores: Ao serem admitidos, os novos colaboradores recebem treinamento sobre: As normas de trabalho, de segurança, os princípios e valores da empresa e também sobre Política de qualidade, Segurança do trabalho, Rotinas trabalhistas e procedimentos internos, Almoxarifado e Medicina do trabalho.
- Treinamentos internos e externos para os colaboradores: são realizados treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores.
- Programas de medicina preventiva: São realizadas anualmente campanhas para os colaboradores relacionadas a: Doenças sexualmente transmissíveis, hipertensos e diabéticos, atualização de vacinas, PSA entre outros.
- Possui os selos da certificação ISO 9001 e PBQP (Habitat) nível A.
- Participação em eventos e comemorações: A empresa busca promover diversos eventos sociais durante o ano, tais como comemorações que promovem a integração social com toda comunidade interna e externa, ex: aniversários dos colaboradores, dia das crianças, dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, Natal, campanha do leite em prol da rede feminina de combate ao câncer, etc.;
- Doações e patrocínios: A Engeblock procura envolver os seus colaboradores em campanhas que envolvam a comunidade em que está inserida, dentre elas destacamos a campanha do brinquedo de Natal, Jogos junto à entidade sindical dos empregados, doações para colaboradores, prestadores de serviço e comunidade necessitados de ajuda e auxílio, entre outros eventos sociais. O Objetivo é promover a mobilização entre todos os públicos;



- CIPA : Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho, das condições do ambiente de trabalho e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e segurança do trabalhador;
- PCMSO realizado constantemente e anualmente;
- Brindes em datas comemorativas;
- Realiza visita para colaboradores afastados da empresa;
- Benefícios aos colaboradores:
 - ✓ Dentista
 - ✓ Fisioterapeuta
 - ✓ Médico
 - ✓ Enfermeira
 - ✓ Psicóloga
 - ✓ Seguro de vida
 - ✓ Uniforme
 - ✓ Cartão alimentação
 - ✓ Vale transporte
 - ✓ Transporte de colaboradores
 - ✓ Bolo para os aniversariantes do mês

Medição de resultados:

- 100% dos colaboradores treinados na integração;
- Média anual de treinamento (interno + externo) de 18H30min por colaborador no ano de 2014;
- Resultado de campanhas 2014:
- Campanha de arrecadação de leite;
- Campanha de arrecadação de brinquedos;
- Resultado de campanhas 2014:
 - Prevenção contra o câncer de colo de útero e de mama: 19 colaboradoras;
 - DST – informativo com distribuição de folders: 100% dos colaboradores;
 - Exames laboratoriais: 100 colaboradores;
 - PSA: 120 colaboradores;
 - Mamografia: 19 colaboradores;

- SIPAT 2014: 65 colaboradores realizaram treinamentos e participaram de palestras sobre segurança e medicina do trabalho;
- Brindes entregues: Dia dos Pais, dia das crianças para os filhos dos colaboradores e terceiros entre outros;
- São realizadas reuniões mensais com os cipeiros e semanais com os colaboradores através do DDS (Diálogo Diário de Segurança);
- Os benefícios são oferecidos a 100% dos colaboradores, sem nenhum tipo de discriminação de gêneros e cargos;



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil e ;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

A **Engelblock Planejamento e Construções LTDA**. Cumpre com todas as suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. Realiza o pagamento pontual de todas as verbas trabalhistas (Salários; férias; FGTS e etc.;) contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva. Todos os colaboradores trabalham sob o registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em suas respectivas folhas de pagamento, de forma clara e transparente.

Nossa política de admissão, promoção e valorização e valorização do trabalho não permitem nenhum tipo discriminação, exploração infantil e trabalho escravo. Não permitimos que os colaboradores sejam forçados a atuar em funções para as quais não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

A empresa fornece gratuitamente os equipamentos de proteção individual – EPI´s a todos os seus colaboradores, e realiza de forma efetiva a sua higienização, manutenção técnica e periódica e instruções de uso.



Contamos com toda a infraestrutura necessária de acordo com norma para higiene bem estar e lazer dos funcionários nos locais de trabalho, dimensionado e planejado de acordo com os padrões da empresa.

Baseadas nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, a empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobre tudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.

Implementação

Plano de administração de cargos e salários: A **Engenblock** está com o plano de cargos e salários em fase de elaboração, este plano que tem como objetivo organizar e padronizar, de forma clara e transparente e justa, a definição dos cargos e dos salários, e estabelecer as possibilidades de crescimento, garantindo que todos os colaboradores tenham as mesmas oportunidades a partir das competências e habilidades necessárias para o desempenho das suas funções.

Aprendizes: Atualmente, contamos com 1 aprendiz no quadro de colaboradores da Engenblock, exercendo atividades nas áreas de recursos humanos, financeiro e controladoria. O aprendiz além de estarem estudando, necessitam estar vinculados a uma instituição (Sesi/Senai e ou Jovem aprendiz) e realizando curso na área da aprendizagem. Esse processo engloba todo o programa determinado por lei.

Técnico de segurança do trabalho: A Engenblock conta com 01 (um) técnico de segurança do trabalho com atendimento durante todo o período de jornada de trabalho, bem como consultoria externa contratada para auxiliar, treinar e orientar na medicina e segurança do trabalho de nossos colaboradores durante a execução de suas.

Saúde ocupacional: A empresa possui convênio junto ao serviço social do sindicato da indústria da construção civil no Paraná, onde há uma equipe



especializada para prestar atendimento médico (Clínica Geral, Dermatologia, Ortopedia, Cardiologia, Ginecologia, Oftalmologia, Psicologia e Fisioterapia), dentário, psico-social exames laboratoriais e proporcionar qualidade de vida a todos os colaboradores. Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a equipe também realiza atendimento ambulatorial.

Medição de resultados:

- Quantidade de homens: 111
- Quantidade de mulheres: 19
- Número de crianças: 0
- Número de aprendizes: 1 (Uma menina)
- Número de colaboradores com mais de 05 anos na empresa: 01
- Número de colaboradores com mais de 10 anos na empresa: 01
- Número de colaboradores com mais de 15 anos na empresa: 00
- Homens na liderança: 04
- Mulheres na liderança: 01
- Número de colaboradores que realizam refeição na empresa: 17
- Grau de escolaridade
 - Do ensino fundamental médio: 115
 - Graduados (cursando ou concluído): 12
 - Pós-Graduados (cursando ou concluído): 03
 - Mestrado: 00
- Faixa etária dos colaboradores:
 - 15 a 20 anos: 11
 - 21 a 30 anos: 26
 - 31 a 40 anos: 29
 - 41 a 50 anos: 31
 - 51 a 60 anos: 27
 - 61 a 70 anos: 06



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente;

Avaliação, Política e Metas

A Engeblock Planejamento e Construções LTDA., administra suas obras pensando sempre no bem estar dos colaboradores e pensar no meio ambiente é umas das principais formas de demonstrar preocupação com o futuro dos nossos colaboradores e seus familiares. Um dos valores da empresa é a sustentabilidade, o qual “consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio”. Desta forma procuramos em nossos empreendimentos realizar de forma mais sustentável e protetora do meio ambiente possível, desde a etapa de obra até a etapa final de empreendimento finalizado.

A empresa possui licença ambiental e atende rigorosamente as legislações ambientais vigentes, desde no início de suas atividades.

Implementação

A Engeblock possui profissionais habilitados, com responsabilidades técnicas para a implantação e monitoramento das atividades de proteção ambiental.

Frequentemente é vistoriada pelo Conselho Regional de Engenharia Maringá/PR, e programas de qualidade quanto ao cumprimento das legislações ambientais e técnicas.

Realizamos procedimentos técnicos para minimizar a poluição do solo, das águas e do ar tais como:

- Procedimentos técnicos para gerenciamento e tratamento e todos os resíduos sólidos gerados nos processos da construção civil possibilitando um reuso do mesmo e também a destinação correta, atendendo as legislações ambientais vigentes.

As políticas escritas e seguidas pela empresa sobre as questões ambientais são as legislações vigentes, que são discutidas e tomadas as decisões junto a diretoria e a equipe de liderança.



A Engenblock exige dos parceiros prestadores de serviços, fornecedores da matéria prima e destinadores de resíduos, o cumprimento das legislações ambientais.

Todos os colaboradores são orientados as ações ecologicamente correta tanto durante o expediente de trabalho bem como durante as horas vagas. Evitando desperdícios e reaproveitando o que possível.

Realizamos atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produção, serviços e processos através de cursos, treinamentos e visitas técnicas em outras empresas com o mesmo ramo de atividade.

Realizamos em nossas obras reaproveitamento de água pluvial para fins de limpeza e irrigação dando exemplo aos nossos colaboradores.

Medição de resultados:

A Engeblock não possui processos judiciais, determinações, multas ou outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente. É submetida a auditoria ambiental externa realizada por empresa credenciada no Instituto Ambiental do Paraná e também pelos programas de qualidade.

A empresa se mantém em constantes adequações nas três prioridades ambientais: proteção do solo, proteção das águas e proteção do ar atmosférico. A gerencia está sempre presente e a frente das avaliações e acompanhamento das avaliações e resultados.

Todos os resíduos gerados pela empresa possuem armazenagem, coleta e destinação correta.

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas incluindo extorsão e suborno;



Avaliação, Política e Metas

A Engeblock cumpre rigorosamente com todos os preceitos legais vigentes. Tem o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto. Desde de a contratação também são informados que a empresa não utiliza de ações corruptas em seus resultados.

Implementação

Os programas de qualidades bem como a própria gerencia realiza Auditoria contábil/fiscal: Periodicamente, são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente.

Informações para agentes públicos e financeiros: A empresa fornece, sempre que solicitado todas as documentações necessárias referentes à suas atividades à agentes públicos e financeiros.

Parcerias: A Engeblock não admite de forma alguma, o favorecimento de fornecedores, clientes e parceiros em geral através de ganhos e concessão de favores para atendimento de interesses pessoais;

A Engeblock não participa de parcerias com empresas que tem por histórico a corrupção.

Medição de resultados:

A Engeblock possui certidões negativas perante as instituições públicas, tais como receita estadual e federal, secretaria da fazenda do município.



Os balanços sociais são 100% auditados por meio de auditoria externa.

Mensalmente todos os dados contábeis/fiscais são atualizados junto a instituições financeiras.

