

## Fortschrittsbericht der F.EE Unternehmensgruppe Umsetzung der Prinzipien des UN Global Compact

**Zeitraum 01.01.2013 - 31.12.2013**

Sehr geehrte Damen und Herren,

die F.EE Unternehmensgruppe wird die Prinzipien des UN Global Compact weiterhin unterstützen und in ihrem Einflussbereich umsetzen.

Am 11. Oktober 2011 sind wir auf Empfehlung der Schneider Gruppe dem UN Global Compact beigetreten. Inzwischen sind wir mit den 10 Prinzipien des Global Compact vertraut und sind überzeugt, dass wir die Prinzipien achten und bestmöglich umsetzen wollen. Die Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung entsprechen seit der Gründung unseres bis heute familiengeführten mittelständigen Unternehmens unserem Denken und Handeln.

Der Grundstein für die heutige F.EE-Unternehmensgruppe mit Stammsitz in Neunburg v. Wald wurde im Jahr 1982 von Johann Fleischmann gelegt. Derzeit sind 725 Mitarbeiter\*\* in der Firmenzentrale und 75 Mitarbeiter\*\* in den Niederlassungen in Bremen, Frankfurt, Köln, Leipzig, Barcelona, Birmingham, Chattanooga, Guadalajara und Istanbul beschäftigt.

F.EE bietet mit den vier Geschäftsfeldern Elektrotech Engineering, Automation Robotik, Informatik + Systeme und Solar- und Energietechnik Leistungen und Produkte für die Fertigungsautomatisierung, Systemprogrammierung, Energieerzeugung und IT an. Die Geschäftsbereiche operieren in der Regel unabhängig voneinander am Markt.

Neben der weltweiten Automobil- und Zulieferindustrie zählen wir auch mittelständische Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen sowie Energieversorger und Kommunen zu unseren Kunden. Aus Ideen und Kundenvorgaben entwickeln und erarbeiten wir Konzepte und Lösungen mit modernstem technischen Equipment und langjährigem Know-how.

Hiermit veröffentlichen wir unseren zweiten Fortschrittsbericht im Rahmen des „Global Compact“ der vereinten Nationen.

gez. Johann Fleischmann  
Geschäftsleitung

\*\*Weltweit beschäftigt F.EE 800 Mitarbeiter (Stand 01/2014).

## Menschenrechte

- Prinzip 1:** Unternehmen sollen die internationalen Menschenrechte in ihrem Einflussbereich unterstützen und achten.
- Prinzip 2:** Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

Für die F.EE-Unternehmensgruppe sind der Schutz und die Förderung der Menschenrechte im Rahmen unseres Einflussbereichs selbstverständlich. Dafür sprechen wir uns offen in unserer Unternehmensphilosophie aus:

### ***„Raum für Zukunft***

Als verantwortliche und praktizierende Unternehmer wissen wir, dass wirkliche Qualität nur dann entstehen kann, wenn wir den Menschen die sich uns anvertrauen, täglich ein Klima zur Entfaltung ihrer Möglichkeiten und ihres Könnens bieten.

### ***Raum für Freude, Engagement und Kreativität***

So schaffen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern die Basis für eine besondere Motivation und Begeisterung und für eine zwanglose Flexibilität. Dieses Miteinander erlaubt es uns, außergewöhnliche Ziele zu formulieren und Wissen, Ideen und Know-how zum Nutzen unserer Kunden einzusetzen."

### **Maßnahmen und Leistungen:**

Wir achten auf respektvollen Umgang im alltäglichen Miteinander und bieten diesbezüglich allen unseren Mitarbeitern freiwillige „Soft-Skills“ Schulungen an.

An unserem Standort werden regelmäßige Gesundheitsschecks durch das Betriebsarztteam durchgeführt. Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, freiwillige Vorsorgeuntersuchungen wahrzunehmen und für geplante Auslandsaufenthalte Impfempfehlungen einzuholen.

Zukünftig sind interkulturelle Trainings vorgesehen, welche unsere Mitarbeiter noch besser auf die Zusammenarbeit mit internationalen Kunden, Lieferanten und neuen Kolleginnen und Kollegen vorbereiten. Interkulturelle Trainings sollen die Effekte kultureller Prägungen in der Zusammenarbeit im Team, bei Verhandlungen oder transnationalen Kooperationen positiv bereichern.

Im Jahr 2013 haben wir u. a. zahlreiche Spenden an nationale und internationale humanitäre Einrichtungen geleistet:

- Ärzteteam Humedica aus Kaufbeuren, Unterstützung der Opfer des Taifun auf den Philippinen,
- Kinderheim Fatima Center auf den Philippinen,
- Amnesty International/Arbeitskreis Asyl, Regensburg,
- Bayerisches Rotes Kreuz/Bereitschaft in Neunburg vorm Wald,



## **Sozialstandards**

- Prinzip 3:** Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen
- Prinzip 4:** Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit
- Prinzip 5:** Abschaffung von Kinderarbeit
- Prinzip 6:** Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Für die F.EE GmbH und seine Mitarbeiter ist die Achtung der Sozialstandards Selbstverständlichkeit.

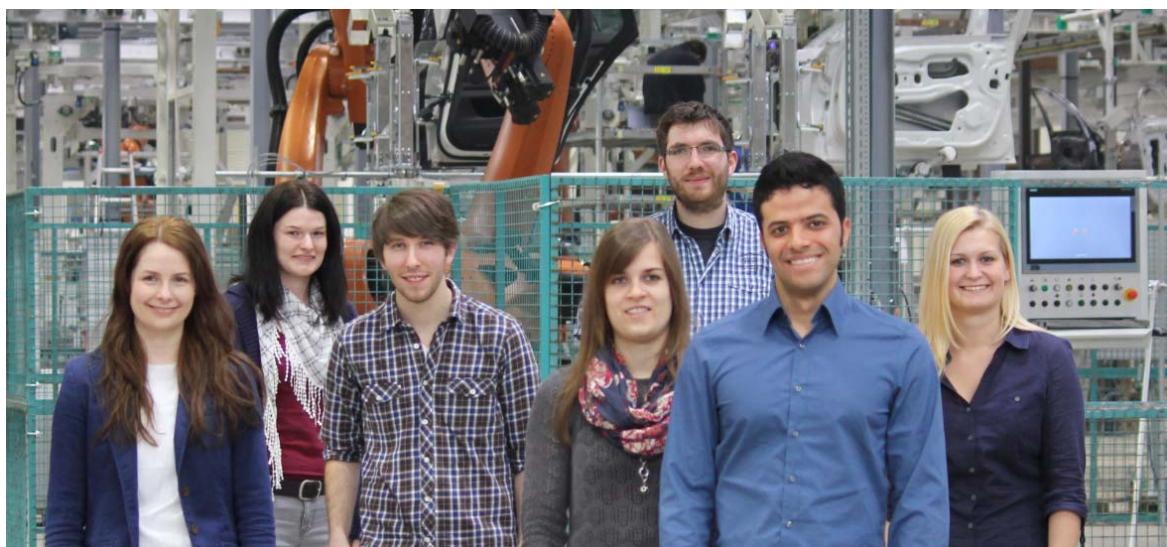
### **Maßnahmen und Leistungen:**

Unseren Mitarbeitern steht es frei, sich im Rahmen ihrer Tätigkeit in Einzel- oder Gruppengesprächen zusammenzufinden. Bereits in Planung ist der Neubau eines Kantinen- und Aufenthaltsbereiches für unsere Mitarbeiter, der die sozialen Kontakte und den Austausch unter den Mitarbeitern weiter fördern wird.

Zur Unterstützung der Integration ausländischer Arbeitnehmer fördern wir aktiv Sprachkurse und organisieren interkulturelle Treffen.

Wir sprechen uns gegen Zwangs- und Kinderarbeit aus. Wir ermöglichen Jugendlichen in Schülerpraktika und Ferienjobs einen Einblick in die Arbeitswelt zu erlangen. Praktikanten und Ferienjobber dürfen erst ab 15 Jahren im Rahmen der gesetzlichen Regelungen tätig werden.

Wir dulden keinerlei Diskriminierung oder Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am Arbeitsplatz oder im täglichen Arbeitsumfeld. Jede Verfehlung würde sofort geahndet werden.





## **Umweltschutz**

- Prinzip 7:** Unterstützung eines vorsorglichen Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen
- Prinzip 8:** Ergreifung von Schritten zur Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt
- Prinzip 9:** Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Die Qualität unseres Lebens wird wesentlich durch die Gesundheit bestimmt, die die Voraussetzung für persönliche Zufriedenheit und Wohlbefinden ist. Der Arbeitswelt kommt hierbei eine große Bedeutung zu, denn in ihr verbringen wir einen großen Teil unserer Lebenszeit. Ein besonderes Augenmerk wird daher auf die Erhaltung und Verbesserung gesunder und sicherer Bedingungen am Arbeitsplatz gelegt. „Gesunde Arbeitsplätze“ steigern das persönliche Wohlbefinden der Beschäftigten und tragen gleichzeitig wesentlich zur Erhaltung der Motivation, Leistungsstärke, Kreativität sowie zu einem positiven Arbeitsklima und damit auch zur Loyalität der Beschäftigten bei.

Die Einführung eines zertifizierten Umwelt- (ISO 14001) und Arbeitssicherheitsmanagementsystems (OHRIS) unterstützt uns bei diesem Vorhaben. Durch regelmäßigen Kontakt und Zusammenarbeit mit den Behörden (Gewerbeaufsicht), Berufsgenossenschaften, Verbänden und Fachleuten sind wir über rechtliche Änderungen informiert.

### **Maßnahmen:**

Zur regelmäßigen Kontrolle relevanter Sicherheitsaspekte und zur rechtzeitigen Erkennung potenzieller Gefahrenquellen halten wir regelmäßige Betriebsbegehungen zur Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen einzelner Arbeitsbereiche ab. Sicherheitsfachkräfte überwachen den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Neue Mitarbeiter werden in geltende Sicherheitsstandards eingewiesen; derartige Sicherheitsunterweisungen werden jährlich aufgefrischt.

Durch interne und externe Audits gewährleisten wir die Einhaltung der geltenden Standards.

Bei allen Neubauten werden die technischen Gebäudeeinrichtungen wie Heizung, Lüftung, Klima, Beleuchtung und Jalousien mit einem intelligentem Facility Control System gesteuert und geregelt um den Energiebedarf so niedrig wie möglich zu halten. [fe.screen-fcs ist ein Eigenprodukt der F.EE-Unternehmensgruppe](#), das sowohl intern als auch bei Kunden erfolgreich eingesetzt wird.





## **Keine Toleranz für Korruption**

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Formen der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

Unbestechlichkeit und Korruptionsfreiheit gehören zu unseren gelebten Werten. Wir überzeugen unsere Geschäftspartner durch unsere Leistungen und unsere Kompetenz. Im Zusammenhang mit unseren geschäftlichen Tätigkeiten dürfen weder persönliche Vorteile angeboten und gewährt oder gefordert sowie angenommen werden.

### **Maßnahmen:**

Alle unsere Mitarbeiter werden jährlich wiederkehrend zur Weihnachtszeit angewiesen, eingehende Präsente oder Ähnliches für die Weihnachtstombola zur Verfügung zu stellen. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit ein Los käuflich zu erwerben.

Der Gewinn wird von der Geschäftsleitung verdoppelt und vollständig gespendet. Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit Vorschläge zu unterbreiten, welchen Einrichtungen die Spenden zu Gute kommen sollen.