



INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL

AÑO 2014



Índice

1. Compromiso de Blue Gold Desalación, S.L con el Pacto Mundial.....	2
2. Información de la empresa	4
3. Presentación de Blue Gold Desalación, S.L	6
4. Cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial	9
4.1 Derechos Humanos	10
<i>Principio Uno: “Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”</i>	
<i>Principio Dos: “Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”</i>	10
4.2. Derechos Laborales	11
<i>Principio Tres: “Las empresas deben fomentar y respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva”</i>	
<i>Principio Cuatro: “Las empresas deben de apoyar la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizado con coacción”</i>	12
<i>Principio Cinco: “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”</i>	
<i>Principio Seis: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo”</i>	12
4.3. Medio Ambiente	13
<i>Principio Siete: “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”</i>	
<i>Principio Ocho: “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”</i>	14
<i>Principio Nueve: “Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”</i>	14
4.4. Lucha contra la corrupción.....	15
<i>Principio Diez: “Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”</i>	

1. Compromiso de Blue Gold Desalación, S.L con el Pacto Mundial





RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Alicante, 9 de Febrero de 2015

Apreciados miembros de la Red Española del Pacto Mundial y grupos de interés:

Desde Bluegold S.L. queremos transmitirles nuestro interés por renovar nuestro compromiso adquirido con el Pacto Mundial al que se adhirió en 2013, presentando con este nuestro primer informe correspondiente al año 2014. El compromiso va a ser apoyar el desarrollo e implantación de los diez principios dentro de nuestra organización, en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios. Para ello, nos comprometemos a aportar los recursos necesarios para la consecución de los objetivos planteados así como compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Bluegold S.L. presentará el Informe de Progreso que exige esta iniciativa con la periodicidad establecida, ratificando cada año nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos y de los derechos de los trabajadores, la protección y cuidado del medio ambiente y las medidas anticorrupción. El objetivo será seguir trabajando para alcanzar nuestros objetivos y plantear nuevos retos de futuro.

Agradecemos al Pacto Mundial la oportunidad que nos brinda, quedando a su disposición para cualquier cuestión relacionada.

Atentamente,

Jose Vergara

Gerente

Bluegold S.L.



2. Información de la empresa



Razón Social:	Blue Gold Desalación, S.L.
Gerente:	Jose Vergara
Persona de Contacto:	Ana Moral – Responsable de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales
Tipo de entidad:	PYME
Dirección:	C/ Gabriel Miró, 11
Localidad:	03560 El Campello (Alicante)
Comunidad Autónoma:	Comunidad Valenciana
Sector:	Construcción e Ingeniería
Actividad:	Empresa líder de ingeniería, especializada en proyectos de Instalaciones Industriales, Instalaciones Eléctricas, Automatización y Control, en proyectos e infraestructuras de Plantas de Tratamiento de Aguas, Petro-Químicas, Gas, Centrales Térmicas, Ciclos Combinados, Nucleares, Industria Química, Bebidas, Alimentación y Servicios a la Industria.
Grupos de Interés:	Empleados, Proveedores y Clientes
Fecha de adhesión:	26 de Febrero de 2014
Número de empleados:	29
Web:	www.bluegold.es
Países en los que ha actuado:	España, Reino Unido, Canadá, Kenia, Angola, Etiopía
Alcance del Informe de Progreso:	Es de aplicación a todo el personal y todas las actividades realizadas por Bluegold S.L.
Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:	2014
Fecha de la memoria anterior más reciente:	-

3. Presentación de Blue Gold Desalación, S.L



Blue Gold Desalación, S.L es una empresa dedicada a la ingeniería, suministro de equipos y servicios de gestión y mantenimiento para clientes de gran diversidad de mercados. Está especializada en proyectos de Instalaciones Industriales, Instalaciones Eléctricas, Automatización y Control, en proyectos e infraestructuras de Plantas de Tratamiento de Aguas, Petro-Químicas, Gas, Centrales Térmicas, Ciclos Combinados, Nucleares, Industria Química, Bebidas, Alimentación y Servicios a la Industria.

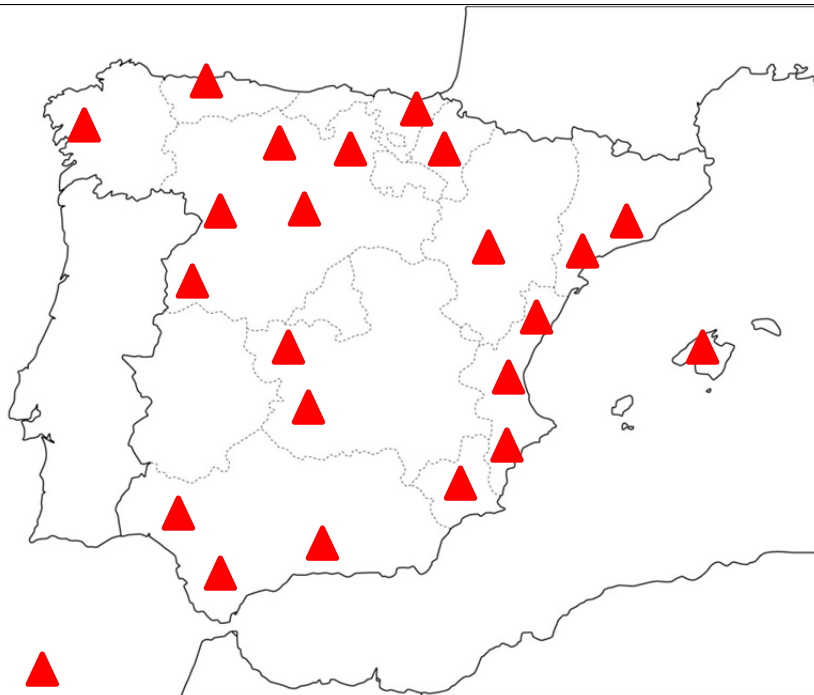
Blue Gold Desalación, S.L. siempre ha buscado la máxima satisfacción de las necesidades de sus clientes, ofreciendo instalaciones y equipos a medida, aplicados a cada fase del proyecto. Nuestra proximidad con el cliente y el trato personalizado, son dos de nuestros valores fundamentales para desarrollar soluciones que aporten valor añadido. La calidad óptima del servicio y el cumplimiento del plazo pactado nos definen.

Uno de los principales valores de nuestra empresa, es nuestro equipo humano, altamente cualificado, formado por expertos profesionales. Con la ayuda de los medios técnicos más avanzados y el saber hacer de nuestro personal, podemos realizar cualquier proyecto a medida y detectar anomalías con la antelación necesaria para evitar futuras reparaciones.

Nuestra apuesta por la mejora continua se plasma en nuestra actual implantación de un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud en el trabajo.

Blue Gold Desalación, S.L se encuentra ubicada en El Campello (Alicante), donde disponemos entre 200 y 800 metros cuadrados, distribuidos respectivamente entre oficinas, almacenes y taller.

A continuación se muestra los países y localidades en España en los que hemos actuado:



4. Cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial



Blue Gold Desalación, S.L como firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Global Compact) promueve e implementa los 10 Principios en todas sus actividades y en su estrategia de negocio.

Estos 10 Principios abarcan las áreas de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción.

A continuación se describen las acciones estratégicas y políticas llevadas a cabo por Blue Gold Desalación, S.L. para la consecución de cada uno de ellos.

4.1 Derechos Humanos

Principio Uno: *“Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”*

Actualmente, Blue Gold Desalación, S.L. no ha identificado factores de riesgo de vulneración de los Derechos Humanos.

Por la naturaleza de las actividades que realizamos y nuestro ámbito geográfico de actuación, que principalmente se localiza en España, trabajamos en un entorno económico y social regulado por legislación vigente y las propias normas de la empresa. En el caso de modificaciones del entorno, Blue Gold realizaría una evaluación de los posibles riesgos, estableciendo medidas para minimizarlos.

Nuestra empresa tiene como objetivo principal la satisfacción del cliente y su compromiso con la mejora continua. Para lo cual, y con la implantación del Sistema Integrado de Gestión, en este 2015, tenemos como objetivo esta mejora a través de un sistema de medición del grado de satisfacción del cliente. Esto nos permitirá ofrecerles servicios a medida, sirviéndonos incluso para conocer cuáles pueden ser sus necesidades actuales y futuras.

Principio Dos: *“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”*

Blue Gold no ha determinado la vulneración de los Derechos Humanos como factor de riesgo.

En el proceso de selección de proveedores llevado a cabo por la empresa, el principal criterio de aceptación es el cumplimiento con la legislación y normativa vigente en nuestro país, en cualquier aspecto, medioambiental, laboral, fiscal, etc.

Blue Gold Desalación, S.L. a lo largo del 2015 tendrá implantado un Sistema Integrado de Gestión certificado según las normas (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007). Se establecerá un sistema de selección, evaluación y re-evaluación de proveedores teniendo en cuenta los requisitos establecidos por la empresa.

Desde el Dpto de Compras de la empresa, se evaluarán todas las empresas subcontratistas que presten sus servicios a nuestra empresa, así como todas las empresas suministradoras de productos. De esta forma nos aseguraremos que los proveedores cumplirán con los requisitos legales para el desarrollo de su actividad en todos los ámbitos.

4.2. Derechos Laborales

Principio Tres: *“Las empresas deben fomentar y respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva”*

Blue Gold Desalación, S.L. respeta la afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva. No existe por tanto, ninguna barrera por parte de la empresa para apoyar cualquier iniciativa que surja dentro de la organización, siempre dentro del marco legal establecido.

Con el objeto de fomentar este principio nuestra empresa tiene como objetivo establecer canales de comunicación disponibles para todos los empleados con el fin de que puedan realizar consultas, plantear iniciativas, resolver conflictos o cualquier tema importante que puedan hacer llegar a sus responsables y estos al Dpto. de RRHH.

En la implantación del Sistema Integrado de Gestión, nuestra empresa está estableciendo unas normas de conducta que quedarán incluidas en el Manual de Acogida que se entregará a cada empleado a la firma de su contrato laboral.

Principio Cuatro: *“Las empresas deben de apoyar la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizado con coacción”*

Blue Gold Desalación, S.L. cumple con toda la legislación vigente en materia laboral.

Nuestra empresa se acoge y respeta lo establecido tanto en el convenio colectivo como lo establecido en el contrato de trabajo de cada empleado, el calendario laboral y cualquier otro documento relativo a los derechos y obligaciones de los trabajadores. En estos documentos se recogen las horas de trabajo establecidas, la remuneración pactada y el resto de condiciones contractuales (vacaciones, permisos remunerados, etc).

Se dispone de un control horario a través de partes de trabajo semanales que son recogidos, actualizados y analizados por el Dpto de RRHH.

El objetivo con la implantación del Sistema Integrado de Gestión, es la realización de inspecciones periódicas en las que se evaluarán las condiciones laborales, comprobando que se ajustan a la legalidad. En el caso de detectar anomalías se abrirán las acciones de mejora correspondientes y acciones correctivas/preventivas a tomar en caso de ser necesario.

Principio Cinco: *“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”*

Por el tipo de trabajo realizado en Blue Gold Desalación, S.L. y el entorno social y económico en el que actuamos, no hemos identificado el trabajo infantil como factor de riesgo por lo que no se ha considerado necesario establecer una política específica.

En cualquier caso, Blue Gold Desalación, S.L. dispone de personal cualificado y formado debidamente para detectar, tratar y erradicar el trabajo infantil en caso de ser detectado.

Principio Seis: *“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo”*

Blue Gold tiene definido y mantiene actualizado, el organigrama funcional de la empresa al que tiene acceso todo el personal. El objetivo es comunicar a todo el personal cual es la estructura de la empresa, identificando a la dirección y mandos intermedios y establecer las relaciones interdepartamentales.

También está a disposición de los empleados, información sobre las funciones de cada puesto.

Nuestra empresa ha establecido los mecanismos necesarios para determinar las necesidades de formación de los empleados en todos los niveles y participa en programas de formación de jóvenes demandantes de primer empleo a través de convenios con la universidad e institutos de formación profesional.

Cuando Blue Gold Desalación, S.L. detecta la necesidad de contratación de un nuevo trabajador, los criterios de selección que sigue el Dpto de RRHH, se basa estrictamente en valorar las capacidades técnicas y aptitudes de los futuros trabajadores para el puesto de trabajo sin existir ningún tipo de discriminación hacia algún colectivo.

4.3. Medio Ambiente

Principio Siete: *“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”*

El objetivo de Blue Gold Desalación, S.L. para el 2015, es tener implantado un sistema de gestión medioambiental. Nuestro compromiso nos ha llevado desde el 2014 y con el objeto de esta implantación, iniciaremos un sistema de control tanto en oficinas como en obra para poder llevar a cabo un seguimiento de las actividades que puedan repercutir en el medio ambiente. Esto nos ha llevado a plantearnos los siguientes objetivos:

- Cumplir con todos los requisitos establecidos en la legislación vigente aplicable en todas sus actuaciones.
- Potenciar las actividades relacionadas con la gestión de residuos, generados como consecuencia de los trabajos que realizamos, con el fin de contribuir a conseguir conservar el entorno natural que nos rodea y alcanzar un desarrollo sostenible.
- Identificar los aspectos medioambientales propios de nuestra actividad y de los trabajos que realizamos, integrándolos en los procesos definidos en nuestro sistema de gestión con el fin de garantizar un correcto tratamiento de los mismos y prevenir la contaminación.
- Minimizar el impacto ambiental significativo que pudiesen ocasionar nuestras actividades, mediante el uso de procedimientos y planificación adecuada.

Para cumplir con los objetivos anteriores, Blue Gold Desalación, S.L. hará público su compromiso a clientes, proveedores y trabajadores para que sean conscientes de la importancia de su contribución para el logro de dichos objetivos.

Entre las primeras medidas adoptadas está la de digitalizar cada vez más toda la información para reducir al máximo el consumo de papel, a través de la utilización del servidor de la empresa, lo que conlleva a un acceso rápido a la información, búsqueda mucho más efectiva de la información, liberación del espacio físico, ahorro en la mano de obra para el archivo de la documentación, sistema ecológico por el ahorro del papel.

En segundo lugar se han empezado a controlar los residuos peligrosos y no peligrosos para poder determinar los aspectos significativos y actuar sobre ellos, a través de gestores autorizados. La forma de controlar los residuos generados, se lleva a cabo a través de un libro de residuos, donde quedan anotadas las cantidades generadas y a través del cual se puede ver a través de la documentación adjunta, que el gestor ha realizado correctamente la gestión de los residuos.

El objetivo de Blue Gold Desalación, S.L. es aumentar los sistemas de control tanto en oficinas como en obra con el fin de repercutir lo menos posible en el Medio Ambiente, así como realizar las acciones formativas necesarias sobre medio ambiente, para cumplir con los objetivos planteados anteriormente.

Principio Ocho: *“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”*

Blue Gold Desalación, S.L. (como se ha descrito en el principio siete) en su Sistema Integrado de Gestión incluirá la gestión medioambiental según ISO 14001.

Este compromiso con el Medio Ambiente se recogerá en la Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud.

Blue Gold Desalación, S.L. dispone de personal específico y cualificado para gestionar los aspectos empresariales relacionados con el medio ambiente que conllevará a una fructífera implantación del sistema de gestión medioambiental.

Principio Nueve: *“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”*

Blue Gold Desalación, S.L. por su compromiso con el medio ambiente, utiliza en obra y oficinas tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Uno de los principales objetivos para el 2015 es la reducción al mínimo del uso de papel como soporte principal, limitando su uso solo para aquellas actividades y comunicados en los que resulte imprescindible su uso.

4.4. Lucha contra la corrupción

Principio Diez: *“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”*

Desde Blue Gold Desalación, S.L. se trabaja contra la corrupción en todas sus formas, siendo intolerable las prácticas de soborno, extorsión y corrupción.

En el caso de la subcontratación de trabajos así como la compra de materiales y equipos se hace siempre en base a criterios técnicos y económicos de manera responsable y transparente llevándose un control en todas las obras para detectar cualquier tipo de desviación con respecto a lo presupuestado.

Existe un procedimiento escrito en el que se recoge la metodología de actuación en estos casos.

El seguimiento y control de este procedimiento escrito para su seguimiento y cumplimiento se lleva desde el Dpto de RRHH y Dpto de Calidad de la empresa.