



COP – UNIFORMES PARANÁ - 2014

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE PROGRESSO

CARTA DO GESTOR – Lucas Peron

Nesse primeiro ano como signatário do Pacto Global percebemos grandes avanços na empresa. Quando paramos para pensar realmente em todos os princípios e analisar as mudanças que poderíamos fazer para melhor, podemos ver que estamos apenas no começo da jornada.

Reforço nosso comprometimento com os 10 Princípios do Pacto Global, e com a Rede Brasileira do Pacto Global para os próximos anos.

Lucas Peron

Gestor Responsável pela Implementação do Pacto Global

A EMPRESA

A Uniformes Paraná foi a primeira empresa de uniformes a ser signatária do Pacto Global. Somos uma empresa inovadora que busca trazer diferencial para o cliente e para a sociedade.

MISSÃO

“Criar vínculos duradouros com nossos clientes, fornecedores e colaboradores”.

CORE - BUSINESS

Oferecer a seus clientes organizacionais e universitários uniformes sociais/casual, roupas promocionais e esportivas, a pronta-entrega ou feita sob encomenda.

VALORES

- Disciplina;
- Ética;
- Sustentabilidade;
- Transparência;
- Eficiência;
- Pontualidade;
- Comprometimento;
- Valorização do Cliente;
- Brilho nos olhos

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

Período: Dezembro de 2013- Dezembro 2014

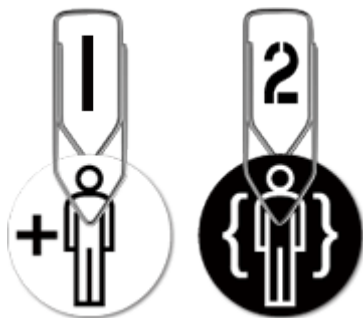
Contato: Lucas Peron

lucasperon@uniformesparana.com.br

O QUE FIZEMOS?

OS 10 PRINCÍPIOS

DIREITOS HUMANOS



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;

Respeitamos todos os direitos humanos, tanto de colaboradores, quanto de fornecedores que atuam diretamente na nossa produção. A Uniformes Paraná não compactua com nenhum tipo de desvalorização humana.

2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Todos os colaboradores são orientados a não violar nenhum tipo de direito e de participar de nenhuma atividade que possa violá-los.

TRABALHO



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

A empresa apoia e legitima o sindicato da categoria, inclusive, aceitando todos as cláusulas da convenção coletiva e incentivando que os colaboradores também sejam associados ao sindicato.

4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

A empresa não aceita qualquer tipo de trabalho forçado em nenhuma parte da sua cadeia produtiva, fazendo avaliações periódicas dos fornecedores, utilizado inclusive como indicador interno.

5. A abolição efetiva do trabalho infantil;

Da mesma forma que não aceitamos trabalho forçado e compulsório também abolíamos qualquer tipo de trabalho infantil. Entendemos que a educação é o caminho para formar uma nação mais justa e eficiente, portanto criança precisa estar na escola.

6. Eliminar a discriminação no emprego.

A Uniformes Paraná não faz qualquer tipo de discriminação na empresa. Homens e mulheres tem os mesmos salários, ganham a partir do seu desempenho. Temos mulheres e homens em cargos de liderança na empresa. A seleção também leva em consideração apenas as competências da pessoa e não o sexo.

MEIO AMBIENTE



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

A empresa busca fazer ações para minimizar o efeito de seus produtos no meio ambiente. Fazemos a reciclagem dos rejeitos que sobram do nosso processo produtivo, utilizando o material para enchimento de colchões. Além disso, oferecemos o serviço de logística reserva para nossos clientes, para reciclar os uniformes que não estão sendo mais usados.

Segue mailing de divulgação do projeto.



UNIFORMES COM RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A Uniformes Paraná, sempre preocupada com o meio ambiente, destina um cuidado especial aos retalhos de seus tecidos e uniformes que não são mais utilizados pelos clientes, transformando-os em matéria-prima para novos tecidos ou enchimento para novos produtos.



Se você já é um dos nossos clientes, procure-nos para saber como reciclar os uniformes que não são mais utilizados e, caso ainda não seja, entre em contato com a empresa que sempre inova em seus produtos e serviços.

Acesse nosso site:

www.uniformesparana.com.br

Conheça nossa linha de produtos:



UNIFORMES
PREMIUM



UNIFORMES
SOCIAIS



UNIFORMES
SOCIAIS



CAMISETAS
PROMOCIONAIS



- ✓ ATENDIMENTO DIFERENCIADO
- ✓ PREÇOS FLEXÍVEIS
- ✓ PRODUTOS COM ÓTIMO CUSTO X BENEFÍCIO
- ✓ RELACIONAMENTO DURADOURO



(44) 3354.2432

contato@uniformesparana.com.br

Rua Santos Dummont, 202 - Maringá/PR

Av. Dr. Gastão Vidigal, 1411
Maringá/PR
(44) 3354-2432

www.uniformesparana.com.br

8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;

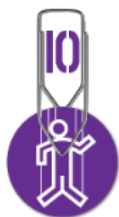
Temos na empresa algumas ações voltadas para a responsabilidade ambiental. Como a utilização de folhas de rascunho para impressão duas vezes, e coleta seletiva de papéis que são destinados também a reciclagem.



9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

A empresa sempre busca estar atenta a novas tecnologias ambientalmente amigáveis, como a utilização de lâmpadas fluorescentes em toda a empresa. Mantemos sempre máquinas e computadores novos para reduzir o consumo de energia e sensores que ligam e desligam as luzes noturnas da empresa automaticamente.

CONTRA A CORRUPÇÃO



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

A empresa não incentiva qualquer tipo de corrupção, não aceitando propina para fechamentos de vendas e contratos. Essas informações constam no Manual do Colaborador, onde está descrito o regimento interno e o regulamento interno para os colaboradores.