

Pacto Global – Relatório 2015



Comunicado de Progresso

Este relatório divulga o que temos feito na Nutrimental SA Indústria e Comércio de Alimentos de maneira a pautar nossas ações pelos princípios do Global Compact de Direitos Humanos e do Trabalho, Meio Ambiente e Anti Corrupção.

Queremos reiterar o nosso apoio à iniciativa do Global Compact das Nações Unidas, que é totalmente alinhado com a nossa missão de **“Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos”**, com os nossos valores - **Inovação, Integridade, Horizontalidade e Aprendizado Contínuo** – e com o nosso Princípio de Ação Organizacional número 10 que diz que **“Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras”**.

Os compromissos com a vida, preservação do meio ambiente, saúde e bem estar das pessoas são muito antigos na nossa organização, pois foram assumidos antes do nosso ingresso ao Pacto Global. Em eventos com todos os colaboradores da organização, essas obrigações foram sendo formalizadas, gradualmente entre 1997 e 1999, em nossa missão, valores e princípios de ação organizacional. Com certeza, tudo foi reforçado quando em junho de 2003, nos tornamos signatários do Pacto Global.

Podemos afirmar ainda que nos anos de 2011 /2012 a empresa se aproximou do Pacto Global uma vez que participou ativamente no CBPG – Comitê Brasileiro do Pacto Global – bem como da Força Tarefa de Direitos Humanos e do Trabalho.

É com intuito de mostrar os progressos que temos feito nas mais diversas áreas de atuação alinhadas aos Princípios do Pacto Global que apresentamos esse relatório que demonstra aç!

João Guilherme Rocha Loures Brenner

Diretor Executivo

Nutrimental AS



Apresentação da Empresa

A Nutrimental é uma empresa de alimentos 100% brasileira, reconhecida há mais de 40 anos pela sua trajetória de inovações em alimentos. Desde sua fundação, em 1968, a Nutrimental mantém o compromisso de investir na pesquisa e no desenvolvimento de tecnologias para o setor alimentício. Isso significa dominar os mais avançados processos de industrialização de alimentos, bem como tornar acessível a um número cada vez maior de pessoas, produtos dentro dos mais altos padrões nacionais e internacionais de qualidade. Uma filosofia de crescimento responsável, baseada no propósito de oferecer ao mercado alimentos saudáveis, por meio de uma contínua valorização do ser humano. Graças a essa conduta, a Nutrimental conquistou um espaço de destaque nos mercados em que atua, ancorada na confiança de seus colaboradores, clientes e fornecedores.

A empresa é pioneira e líder na categoria de barras de cereais com a marca Nutry. No mercado, a Nutrimental já obteve a liderança em produtos inovadores na merenda escolar com a introdução de tecnologias inovadoras de misturas, desidratação e extrusão. A Nutrimental foi pioneira na fabricação de vários produtos, todos desenvolvidos internamente.

- Média de Colaboradores em 2011 – 1.058
- Média de Colaboradores em 2012 – 1.023
- Média de Colaboradores em 2013 – 1.003
- Média de Colaboradores em 2014 – 1.009
- Unidades de Fabricação – São José dos Pinhais - PR (matriz) e Arceburgo – MG (filial)
- Site: www.nutrimental.com.br
- Unidades de Negócio
 - Mercado Consumidor
 - Food Service
 - Food Ingredients
 - Institucional Público
 - Exportação



Missão

Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos.

Valores

- Horizontalidade - significa abertura de ideias, liberdade com responsabilidade, de acordo com as habilidades de cada um. Para tanto, parte do princípio de que todas as pessoas da organização são partes relevantes do processo de decisão. Mexe, portanto, com estruturas e exige reeducação, visão de equipe e delegação.
- Aprendizado Contínuo - possibilita a realização, o desenvolvimento humano e a capacitação contínua para mudança.
- Inovação - atendendo às necessidades de evolução, exige criatividade, que aflora naturalmente quando há um clima de confiança, liberdade para manifestações individuais e grupais.
- Integridade - provendo coerência e ética, gera condições para que os demais valores possam se desenvolver.

Princípios de Ação Organizacional

1. Somos uma organização onde há espaço e abertura para a descoberta do conhecimento e desenvolvimento de habilidades notáveis. Queremos aprender e ensinar e assumimos responsabilidade por nosso crescimento pessoal e organizacional.
2. Promovemos a criatividade e a iniciativa e aceitamos assumir riscos provenientes de atitudes inovadoras.
3. Trabalhamos em equipe e nos comprometemos com os resultados previamente acordados.
4. Ouvimos atentamente as pessoas e as valorizamos, respeitando a sua individualidade e liberdade de expressão. Atuamos responsavelmente, reconhecemos os esforços e comemoramos os sucessos. Mantemos um ambiente informal e prazeroso.



5. Fazemos com que a tomada de decisões ocorra no nível mais próximo do local onde as tarefas são realizadas e as pessoas desenvolvem habilidades apropriadas para terem autoridade para agir.

6. Fazemos com que os processos de mudança aconteçam de forma participativa, ouvindo-se as pessoas envolvidas.

7. Resolvemos os conflitos com diálogo, transparência, “apreciatividade” e respeito.

8. Tratamos as informações com responsabilidade no que se refere ao acesso, uso, divulgação e proteção, disponibilizando-as de forma clara e compreensível e em tempo hábil.

9. Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade.

10. Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras.

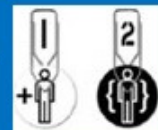
11. Praticamos liderança positiva e assim construímos uma organização forte.

Obtemos o melhor de cada ser humano, desenvolvemos a capacidade de gerar resultados em equipe e atuamos com propósito e direção orientados pela missão, valores e princípios de ação.



Comunicado de Progresso

Diretos Humanos



1 – Respeitar e proteger os direitos humanos;

2 – Impedir violações de direitos humanos.

No que se refere aos Direitos Humanos, a Nutrimental tem foco na qualidade de vida de seus colaboradores. Abaixo listamos uma série de iniciativas ocorridas no ano de 2014 que comprovam a preocupação da empresa no que se refere aos assuntos de saúde, segurança do trabalho, segurança alimentar e auxílio à educação de seus colaboradores.

- Equipamentos de Proteção

A Nutrimental, preocupada com a segurança de seus colaboradores procura sempre investir em novos equipamentos de proteção individual e coletiva. Segue abaixo quadro com o investimento em EPI's e EPC's (equipamentos de proteção individual e coletiva) realizados pela empresa desde 2010:

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 66.159,51
2011	R\$ 116.117,32
2012	R\$ 157.820,37
2013	R\$ 283.952,89
2014	R\$ 488.072,16



- SIPAT

O objetivo da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) é buscar, através de palestras, gincanas, sorteios de brindes, teatro e atividades motivacionais, o desenvolvimento da consciência e orientação aos trabalhadores sobre a importância da prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, e também sobre a qualidade de vida. A SIPAT é uma aliada muito interessante em favor da conscientização do trabalhador, servindo como fator de integração entre CIPA, colaboradores e SESMT da empresa.

Na semana de 25 a 29 de agosto de 2014 foi realizada a XXXVII SIPAT da Nutrimental em São José dos Pinhais. O tema deste ano foi Qualidade de Vida, pois além de fazer um bom trabalho é necessário trabalhar com segurança e sempre manter a boa qualidade de vida no trabalho e em casa.

A semana contou com diversas atividades como: palestra sobre qualidade de vida; doação de mudas medicinais; aula de ginástica laboral; Sala Viva +; massagens; entre outros. Também foi realizada a tradicional Loteria da Segurança, com sorteio de brindes e entrega de troféus para os colaboradores que estão há 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos sem sofrer acidentes.





- Brigada de Emergência

Nos encontros mensais da Brigada de Emergência da Nutritional, são realizados diferentes treinamentos teóricos, práticos e ainda simulações de emergência, visando treinar os brigadistas para situações reais de emergência que possam acontecer.

Nos meses de agosto e setembro de 2014, tivemos treinamentos práticos e simulados de emergência, com a finalidade de abranger diferentes situações, visando melhorar o conhecimento dos brigadistas e também deixar a equipe pronta a atender qualquer tipo de emergência, seja em caso de incêndios, ou ainda, em caso de necessidade de atendimento de primeiros socorros.



- Evento de Carnaval – Conscientização com o foco na prevenção

No ano de 2014 os membros da CIPA promoveram, no dia 28 de fevereiro, o evento de carnaval. Neste dia foram disponibilizados acessórios para o carnaval para que os colaboradores pudessem se caracterizar e tirarem fotos no painel feito com camisinhas, durante os horários de refeições. Além disso, foi disponibilizado um “videokê” para alegrar os colaboradores, realizando uma refeição descontraída entrando no clima do carnaval! E no final de todos os turnos foram entregues kits com preservativos e informativos sobre prevenção da AIDS e DST.

Com o clima descontraído essa ação teve como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância do uso do preservativo, a prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e também sobre a importância de não combinar álcool e direção.





O Dia Mundial da Alimentação é celebrado todo dia 16 de outubro e mais de 180 países organizam atividades e se mobilizam a fim de reduzir a fome.

A data coincide com a criação da própria FAO (Organização das Nações Unidas para Alimentação e Agricultura), que, a cada ano, seleciona um tema com o objetivo de chamar atenção dos países para questões importantes envolvendo a segurança alimentar e nutricional em todo o mundo.

Em 2014 o tema escolhido foi: “Ano Internacional da Agricultura Familiar (AIAF)”. A escolha do tema para marcar o Dia Mundial da Alimentação 2014, tem sido aplaudida pela comunidade preocupada com os riscos dos agrotóxicos para a saúde e para o meio ambiente.

A Nutritional preocupada com a Segurança Alimentar comemora essa data há oito anos. Em 2014, comemoramos nos dias 23 e 24 de Outubro. Quem participou das palestras pode aprender mais sobre a importância do controle de pragas na empresa e até mesmo em casa. Posteriormente a equipe da Gestão da Qualidade apresentou um vídeo mostrando o que os colaboradores da Nutritional fazem para atender as normas de BPF, a ideia foi oferecer treinamentos aos colaboradores com foco nas Boas Práticas de Fabricação de forma dinâmica e descontraída!





- Programa Mais Saúde Avançado

Desde outubro de 2011, a Nutritional em parceria com a Sodexo (empresa de refeição industrial), passou a oferecer um novo serviço de atendimento clínico nutricional para atender os colaboradores da empresa.

Depois de uma avaliação clínica, a Nutricionista dá dicas e elabora orientações sobre hábitos alimentares visando melhorar a qualidade de vida das pessoas.

De novembro de 2011 até dezembro de 2014, foram atendidos 310 colaboradores, entre consultas e retornos. A redução total de peso até dezembro de 2014 foi de 286,3 kg e a redução de circunferência abdominal foi de 310,8 cm.

Segue abaixo o quadro de todas as consultas e acompanhamentos (retornos) realizados em 2014:



Empresa Cliente:		Nutrimental													
Sede:		P5						Número da unidade:						10359	
Nutricionista:		Michele Moreira													
Interlocutora:		Sandra / Bruna													
Carga horária:		8 HORAS, 1X POR SEMANA						Dia e horário: Sexta feira, 08:00 ÀS 12:30 HORAS e 13:30 ÀS 17:00 H							
Mais Saúde Avançado															
Mês	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Observação		
Nº de NOVAS CONSULTAS	3	4	8	9	4	10	4	9	16	12	6	2	Janeiro Férias.		
Nº RECONSULTAS (retornos e entrega de dietas)	14	22	21	17	24	25	20	26	27	31	20	16			
Nº Consultas PROGRAMADAS (agendadas)	20	34	30	28	36	38	31	38	48	47	34	25			
Nº Consultas REALIZADAS	17	26	29	26	28	35	24	35	43	43	26	18			
Nº FALTAS	3	8	1	2	8	3	7	3	5	4	8	7			
% METAS alcançadas (realizadas/programadas)	85%	76%	97%	93%	78%	92%	77%	92%	90%	91%	76%	72%			
Nº Total de Clientes na Empresa	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650	650			
Nº Total de Clientes já ATENDIDOS pelo Programa	50	54	62	71	75	85	89	98	114	126	132	134			
Número de PALESTRAS no mês	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Foram ministradas 5	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi	Mais Saúde não foi			
% OBJETIVOS alcançados com as RECONSULTAS	90%	71%	83%	87%	75%	86%	70%	85%	81%	85%	71%	64%			

- Campanha Vacinal

Com a intenção de prevenir seus colaboradores contra os efeitos da gripe, a Nutrimental realizou do dia 22 a 25 de Abril/14 uma campanha vacinal promovida pelo Serviço Médico, em sua unidade de São José dos Pinhais e Arceburgo. Nessa campanha foram vacinados cerca de 780 colaboradores que previamente tinham manifestado interesse em receber a vacina.

A vacina influenza é utilizada para prevenir a gripe e para evitar infecções responsáveis por doenças do trato respiratório. Os colaboradores da unidade de Arceburgo receberam a vacina no dia 22 de Maio/14.

Em 2014 também foi realizada a campanha de vacinação para Hepatite B e Tétano, que ocorreu no mês de Setembro, no qual 400 pessoas foram vacinadas.

A Hepatite B é uma infecção viral que acomete o fígado, podendo comprometer pessoas de ambos os sexos e de todas as idades e etnias. Já o tétano, é uma infecção muito associada a qualquer tipo de ferimento.





- Ginástica Laboral

No final de 2013, a Nutrimental fechou uma parceria com a empresa SEFIT Prevenção Laboral, a SEFIT (Serviços Especializados de Fisioterapia do Trabalho Ltda) é a primeira empresa especializada em fisioterapia do trabalho do estado do Paraná, e tem como objetivo atender as instituições que, preocupadas com a saúde de seus colaboradores, investem e valorizam o ser humano através de programas de qualidade de vida e prevenção.

A Ginástica Laboral constitui uma série de atividades chamadas tecnicamente de cinesioterapia (cinesio = movimento e terapia = tratamento) nas quais são desenvolvidas rotinas de exercícios físicos voltados para a necessidade de cada grupo de indivíduos. A prática constante da ginástica laboral, de maneira resumida, contribui para:

- Melhoria da qualidade de vida;
- Melhoria do tônus muscular;
- Ensino de condutas para relaxar e reduzir a tensão muscular;
- Prevenção de lesões.

No ano de 2014, aproximadamente 482 pessoas participaram desse programa.





- Treinamento de trabalho em altura

Com o intuito de treinar colaboradores de São José dos Pinhais sobre práticas seguras de trabalho em altura, a Nutrimental realizou 2 treinamentos de 8 horas no mês de Dezembro.

O treinamento foi ministrado de acordo com o conteúdo da NR-35 – Trabalho em Altura e foram ensinados conceitos teóricos sobre o assunto, bem como realizadas atividades práticas com os presentes. Participaram deste treinamento cerca de 40 colaboradores das áreas de apoio e áreas de fabricação.

A equipe de Segurança do Trabalho também aproveitou a oportunidade para alertar que só poderiam realizar trabalho em altura na empresa os colaboradores que tivessem passado por este treinamento e, além disto, que cumprissem o que determina o procedimento interno sobre a realização desta atividade dentro da Nutrimental.

A previsão é que esses treinamentos de trabalho em altura sejam constantes na empresa, tanto para a reciclagem daqueles que já possuem o treinamento como para a formação de novos colaboradores que necessitem realizar este tipo de atividade em sua rotina de trabalho.



- Semana Kaizen

As Semanas Kaizens na Nutrimental tiveram seu início no mês de julho de 2012, tendo como seu objetivo trabalhar com uma equipe multifuncional trabalhado por cinco dias para identificar e melhorar determinado processo.

A programação da semana acontece de uma etapa inicial de treinamento e mapeamento do processo de produção, seguida da análise do problema atual e definição de mapeamento de um fluxo futuro até chegar à implementação e apresentação dos resultados para toda empresa. As ações que ficam pendentes na semana são gerenciadas através de um plano de ação.

No ano de 2014 foram realizadas duas semanas Kaizens que envolveram 20 colaboradores das fábricas envolvidas e dos setores Almoxarifado de Matéria Prima, Almoxarifado de Embalagem, PCP e Melhoria Contínua.

As semanas tiveram como objetivo reduzir as divergências entre estoque físico e sistema, e melhorar o fluxo de materiais e de informações no abastecimento de materiais para a fábrica. Para atingir esse objetivo foram realizadas a implantação do Kanban para embalagem nas três fábricas, a implantação do Kanban de matéria-prima no Cilindro e Envase, e a revisão do Kanban de matéria-prima no Mistura de Pós.





- Programa Quick Kaizen

O programa Quick Kaizen foi criado no final do segundo semestre de 2013 na Nutrimental, pela área de Melhoria Contínua, com a finalidade de ser um canal de geração de ideias de melhoria nas fábricas, sugeridas por qualquer colaborador das fábricas ou das áreas de apoio.

O principal objetivo das ideias sugeridas é a redução ou eliminação dos sete desperdícios da produção, que são eles:





Para avaliar a viabilidade das ideias sugeridas, foi criado o Grupo Quick Kaizen (GQK), composto por integrantes das áreas: Melhora Contínua, Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Gestão da Qualidade e Manutenção. O grupo tem como responsabilidade validar a ideia de acordo com as normas da empresa e as normas de cada área envolvida, e executá-la da melhor forma possível, com o objetivo de utilizar o máximo possível de recursos internos, utilizando mais a criatividade dos envolvidos do que recursos financeiros.

Esse programa deu abertura para a comunicação da fábrica, pois é um meio deles colocarem no papel as suas ideias. As pessoas que trabalham no seu posto de trabalho são as que melhor conhecem aquele ambiente, e o que precisa ser melhorado nele, por isso são as melhores pessoas para sugerirem essas ideias.

Considerando os colaboradores e as áreas de apoio, 80% das pessoas já foram treinadas e impactadas por esse programa. Mais de 80 pessoas já sugeriram ideias desde 2013, e 150 Quicks Kaizen foram abertos até janeiro de 2015.





Abaixo são exemplos de Quicks Kaizen sugeridos por colaboradores e executado pela equipe de Melhoria Contínua e Manutenção:

1. QKNUT-001-2013: Carrinhos para transporte de Nutropi

Situação Atual: “Perde-se tempo para realizar os transportes das colunas de bandejas com Nutropi para a sala de cura.”

Proposta de Melhoria: “Aquisição de carrinhos para o transporte.”

Desperdício: Transporte, pois as colunas devem ser transportadas pelo setor, e eles não tinham nenhum carrinho para facilitar essa atividade. Atividade exige muito esforço físico do colaborador.



ANTES:



DEPOIS:



2. QKENV-006-2014: Caixas para carimbar

Situação Atual: “Hoje as caixas secundárias das embaladoras E1, E2, E5 e E6 são carimbadas manualmente, no qual gera retrabalho, movimentação e espera por se tratar de carimbos manuais.”

Proposta de Melhoria: “Temos uma esteira que foi resgatada da área Seiri, fizemos algumas adaptações para que o processo de carimbar as caixas seja mais eficiente. A princípio os testes foram feitos de uma impressora tirada da E3 e ficou bom. Precisaremos de uma impressora do mesmo modelo para darmos continuidade nesta proposta de melhoria.”

Desperdício: Espera, Transporte, Movimentação e Retrabalho.

ANTES:



DEPOIS:



- Bolsa Auxílio ao Estudo

A Nutrimental possui programa de bolsa auxílio ao estudo há muitos anos. O objetivo é conceder um valor para auxiliar os colaboradores no pagamento das mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação, incentivando-os assim em seu desenvolvimento pessoal e profissional. Para obtenção da Bolsa Auxílio ao Estudo, o colaborador deve atender os seguintes critérios:



- Ser colaborador efetivo há, no mínimo, 12 meses na empresa ou então ter, no mínimo, 6 meses de estágio e 6 meses de efetivo;
- O curso deve possuir relação direta com a atividade desenvolvida na área em que está trabalhando atualmente;
- O colaborador deve estar matriculado e as aulas devem iniciar no semestre equivalente à inscrição da bolsa auxílio para receber o benefício. Ou seja, não é possível reservar vaga para o semestre seguinte;
- Em caso de lista de espera de bolsistas, ficará valendo o critério salarial, isto é, o colaborador que recebe menor salário base terá privilégio sobre os demais.



QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO	
2006	R\$ 123.125,78	
2007	R\$ 141.325,91	
2008	R\$ 128.297,82	
2009	R\$ 109.733,20	
ANO	NÚMERO BOLSAS	VALOR INVESTIDO
2010	54	R\$ 89.245,52
2011	59	R\$ 117.514,67
2012	57	R\$ 115.144,77
2013	51	R\$ 117.088,83
2014	55	R\$ 125.493,53

Diretos do Trabalho



- 3 - Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 4 - Eliminar de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- 5 - Abolir o trabalho infantil;
- 6 - Eliminar a discriminação no emprego.



O investimento em responsabilidade social é cada vez maior entre as empresas. Na Nutrimental ele representa um compromisso contínuo com o comportamento ético e com o desenvolvimento econômico. Como organização socialmente responsável, a Nutrimental procura incorporar no planejamento de suas atividades os interesses dos acionistas, colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidade, governo e meio ambiente.

Dentre as ações realizadas pela empresa, atualmente estão o apoio a 3 diferentes projetos sociais, que são:

Projeto Educação que Transforma: realizado pela Quíron (negócio social que proporciona uma educação diferenciada aos jovens), tem como principal objetivo o desenvolvimento e o autoconhecimento de estudantes dos colégios selecionados em São José dos Pinhais. Por meio de disciplinas geralmente não abordadas no ensino regular, como: Liderança, Cidadania, Planejamento Pessoal, Finanças Pessoais, Negócio Social, Oratória, entre outras. O projeto visa capacitar de modo diferenciado os jovens para o mercado de trabalho. Nesse projeto os jovens desenvolveram iniciativas próprias ou ajudaram a desenvolver iniciativas de outros jovens participantes, inspirando o protagonismo em sua comunidade, escola e região. Os jovens participantes fizeram o encerramento do projeto com sua formatura no mês de dezembro desse ano. Valor investido pela empresa: R\$ 44.280,00.



Projeto Organizações do Futuro: A Nutrimental em parceria com as empresas CR Almeida e Instituto Renault, lançaram o projeto “Organizações do Futuro”, que tem como seu realizador a ONG ASID (Ação Social para Igualdade das Diferenças). Foram selecionadas 12 organizações do terceiro setor atuantes em São José dos Pinhais, com o objetivo de capacitá-las em seis diferentes áreas da gestão administrativa para obterem uma visão de gestão integrada e proativa. Com isso, as instituições participantes desse projeto, poderão fazer mais e melhor e até de buscar mais recursos de forma mais estruturada, essa capacitação acontecerá no primeiro semestre de 2015. Valor investido pela empresa em 2014: R\$ 14.248,34.



Projeto Semana da Paz #CheerForPeace: realizado pelo movimento estudantil “#CheerForPeace”, aconteceu de 10 a 14 de novembro e contou com intervenções artísticas e oficinas que envolveram meio ambiente, tecnologia e cultura, tornando o ambiente mais interativo e lúdico. A inserção das crianças e dos adolescentes do colégio Herbert de Souza em São José dos Pinhais na semana, aumentaram a interatividade e a criatividade dos alunos, propiciando o sonho e a visão de futuro coletivo da comunidade. Valor investido pela empresa em 2014: R\$ 12.750,00





- Natal Social

Em 2014 a Nutrimental realizou uma ação social com os idosos da Casa de Repouso Nossa Senhora do Amparo, através do NATAL SOCIAL, um programa realizado pela Prefeitura de São José dos Pinhais.

A casa Nossa Senhora do Amparo é um lar de idosos que fica situado na Colônia Marcelino, região rural de São José dos Pinhais, um local afastado com aproximadamente 35 idosos, os quais recebem cuidados de médico voluntário e fisioterapeutas. 50% dos idosos são cadeirantes e mais da metade não possui nenhum ente familiar. Para se manter o centro de amparo conta com o apoio da Prefeitura e doações de diversas pessoas, instituições e empresas.

Em Dezembro a Nutrimental disponibilizou uma árvore solidária, onde todos os colaboradores tiveram a oportunidade de apadrinhar os idosos da casa de repouso Nossa Senhora do Amparo, oferecendo um kit de higiene pessoal, jogo de toalhas personalizadas, jogo de pijama, chinelos, fraldas geriátricas e brindes. A entrega aconteceu no dia 19/12/2014, onde a Nutrimental proporcionou um café da tarde diferenciado, típico de Natal, com a parceria da Sodexo do Brasil. Aproximadamente 20 colaboradores da Nutrimental candidataram como voluntários para auxiliar no evento.





- Programa de Aprendizagem

Temos um Programa com algumas instituições de aprendizagem de São José dos Pinhais e Curitiba para empregar menores aprendizes cumprindo todos seus direitos legais e proporcionando a estes jovens a oportunidade de desenvolvimento em um ambiente organizacional. O objetivo deste programa desenvolvido pela Nutrimental é oferecer aos aprendizes uma formação prática, a fim de suprir as necessidades técnico-profissionais do adolescente em seu pleno desenvolvimento, atendendo o disposto da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).

O adolescente contratado por meio da Lei do Aprendiz ganha atenção diferenciada, principalmente no que diz respeito à sua formação profissional. Por isso, é importante ter consciência de que o adolescente não é um trabalhador assim como os outros colaboradores da empresa. A prática do trabalho é o seu meio de aprendizagem.

Entende-se por aprendiz pessoa maior de quatorze anos e menor de vinte e quatro anos que celebra contrato de aprendizagem, nos termos do artigo nº 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Ao contratar, a empresa garante aos aprendizes a oportunidade de instruir-se em uma profissão e de colocá-la em prática. Além de cumprir com a cota obrigatória estipulada por lei, tanto o adolescente quanto a empresa são beneficiados, já que a última pode investir nos seus futuros profissionais, atuar como uma empresa socialmente responsável e ainda contribuir com a renda familiar do adolescente.

A organização se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito no programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.

Como pontos positivos do Programa de Aprendizagem da Nutrimental, podemos destacar:

- Oferece um programa de qualidade ao aprendiz, atendendo as necessidades da organização;



Pacto Global – Relatório 2014

- Atende a Lei nº 8.069, de 13.07.90 – Estatuto da Criança e do Adolescente, editado no Decreto nº 5.598 de 1.12.2005, nos termos do artigo 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- Alinha a prática de aprendizagem da Nutrimental com a metodologia das instituições de ensino;
- Valorização do lado humano durante o processo de aprendizagem;
- Possibilidade de dar uma oportunidade ao aprendiz e inseri-lo no mercado de trabalho;
- Possibilidade de efetivação do aprendiz após completar o período do contrato, já que o mesmo conhecerá bem o funcionamento da empresa e as atividades a serem executadas;
- Jovens treinados e motivados;
- Envolve e orienta os colaboradores da empresa contribuindo, assim, para uma melhor formação e integração do adolescente.

No caso do aprendiz, o contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e não superior a dois anos. A sua validade pressupõe anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, matrícula e frequência do aprendiz à escola. Ao aprendiz será garantido o salário mínimo hora, salvo em condições mais favoráveis. Além do que dispõe a lei, a Nutrimental fornece os seguintes benefícios:

- Plano de saúde integral;
- Seguro contra acidentes pessoais;
- Refeições (de acordo com o horário que o aprendiz fica na empresa);
- Vale transporte integral cedido para os trajetos residências – empresa - curso de aprendizagem ou curso de aprendizagem – empresa – residência;
- Acesso ao Posto de Vendas de produtos da Nutrimental;
- Convênios com farmácias para desconto do medicamento em folha de pagamento;
- Convênios com academias e instituições de ensino.



Pacto Global – Relatório 2014

A jornada do aprendiz compreende 8 horas diárias, sendo computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica e prática. Na Nutrimental, o aprendiz permanece 4 horas em atividades de aprendizagem, sendo terminantemente proibidas a prorrogação ou a compensação dessa jornada.

Além dessas horas, o aprendiz poderá ficar na empresa apenas com a finalidade de refeição, ou seja, ao iniciar ou terminar seu período de aprendizagem prática, poderá almoçar e/ou jantar, de acordo com o horário estipulado no contrato de aprendizagem.

O responsável legal pelo aprendiz, caso este seja menor, deve assisti-lo em todos os documentos referentes ao seu contrato e permanência na empresa.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	NÚMERO APRENDIZES	VALOR INVESTIDO
2008	4	R\$ 41.759,00
2009	4	R\$ 37.510,70
2010	4	R\$ 45.165,71
2011	8	R\$ 75.259,81
2012	16	R\$ 184.971,00
2013	32	R\$ 371.666,00
2014	40	R\$ 448.074,00

- Se Liga Aprendiz!

Com o intuito de melhorar nosso programa de aprendizagem e torná-lo mais atrativo aos jovens, em janeiro de 2013, foi lançado o programa de incentivo para todos os aprendizes da Nutrimental chamado “Se Liga Aprendiz!”. O mesmo tem como objetivo oferecer uma ferramenta que estimule a prática de atividades que ajudam no desenvolvimento intelectual, profissional e pessoal de cada jovem.

Em 2014, lançamos várias atividades para desafiar e motivar os aprendizes. A primeira atividade lançada foi o treinamento de comportamento do trabalho em Maio. Para a fixação das leituras, aconteceram dois seminários, em Maio e outro em Setembro, neste encontro todos os



Pacto Global – Relatório 2014

jovens tiveram a oportunidade de falar com detalhes de cada livro lido. Os seminários foram um sucesso, a apresentação de cada aprendiz foi excelente.

As outras atividades também foram realizadas no decorrer do ano: treinamento de comportamento no trabalho, treinamento de meio ambiente, pesquisa de autoconhecimento versus profissão, jogos de raciocínio lógico e etc.

Cada atividade gerou uma pontuação e, ao final de cada semestre, os aprendizes que atingiram as metas estipuladas tiveram uma premiação diferenciada paga em folha de pagamento.

Abaixo algumas fotos da premiação dos aprendizes que atingiram a pontuação mínima exigida no incentivo:



- Programa Empresa Amiga da Criança - EAC

A terceira iniciativa para combater o trabalho infantil que queremos destacar neste relatório é a parceria com a Abrinq. A Nutrimental é credenciada do Programa Empresa Amiga da Criança - EAC, elaborado e disponibilizado pela Fundação Abrinq, com o propósito de atuar na promoção e defesa dos direitos da criança e do adolescente. Com isso, a Nutrimental assumiu os seguintes compromissos:

- a) Não explorar o trabalho infantil e não empregar adolescentes em atividades noturnas, perigosas e insalubres, respeitando a lei 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente;
- b) Alertar os fornecedores contratados de toda a sua cadeia produtiva acerca dos malefícios do trabalho infantil, exploração sexual e outras formas de violação de direitos de crianças e adolescentes;
- c) Realizar ações de conscientização dos clientes, fornecedores e comunidade sobre os prejuízos do trabalho infantil;
- d) Desenvolver ações em benefício de crianças e adolescentes, filhos (as) de funcionários (as) nas áreas de educação e saúde, incentivando a prevenção da mortalidade materna;
- e) Realizar ações sociais em benefício de crianças e adolescentes de comunidades e suas famílias, para os filhos de seus funcionários em programas sociais, quer indiretamente ou diretamente em creches e outras ações no entorno da empresa, ações com foco no meio ambiente, em educação, em saúde e assistência social.

Como reconhecimento, a Nutrimental obteve junto à fundação, o Diploma de Empresa

Amiga da Criança e a autorização para uso do Selo Empresa Amiga da Criança em seus produtos e materiais de divulgação.





QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 3.600,00
2011	R\$ 4.800,00
2012	R\$ 8.500,00
2013	R\$ 8.544,00
2014	R\$ 9.048,00



- Inclusão de Pessoas com Deficiência

Há anos a Nutrimental trabalha com a questão da diversidade, principalmente na inclusão de pessoas com deficiência. Anualmente a área de Gestão de Pessoas realiza uma série de ações para aumentar o número de pessoas com deficiência no nosso quadro. Segue abaixo tabela com resumo dos colaboradores com deficiência que temos na empresa (dezembro 2014):

TIPO DE DEFICIÊNCIA	Nº COLABORADORES
Física	06
Visual	12
Intelectual	11
Auditiva	06
Total	35

Proteção Ambiental



7 - Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

8 - Promover maior responsabilidade ambiental;

9 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

O investimento em responsabilidade social é cada vez maior entre as empresas. Na Nutrimental, ele representa um compromisso contínuo com o comportamento ético e com o desenvolvimento econômico. Como organização socialmente responsável, a Nutrimental procura incorporar no planejamento de suas atividades os interesses dos acionistas, funcionários,



prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidade, governo e meio ambiente. Busca atender às demandas de todos, e não de apenas alguns setores.

Dentre as ações realizadas pela empresa, estão o apoio a projetos sociais e a preocupação constante com o meio ambiente. O resultado é a contribuição para uma melhor qualidade de vida para os colaboradores, suas famílias, a comunidade local e a sociedade como um todo.

Se a missão da Nutrimental é ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos, a preocupação com o meio ambiente deve estar sempre presente. Por isso, a empresa tem o compromisso de realizar suas atividades de forma sustentável, visando à preservação dos recursos naturais. Com base nessa filosofia, a Nutrimental desenvolve uma série de medidas que buscam o aprimoramento das ações de preservação ambiental e o aumento da consciência de todos os colaboradores em relação ao meio em que vivemos. Abaixo, estão descritas 4 iniciativas da empresa:

- Sistema de Tratamento de Efluentes Líquidos

Todo o efluente gerado na Nutrimental é tratado na estação de tratamento de efluentes (ETE) da empresa e, sai deste tratamento, atingindo todos os padrões de lançamento exigidos pelo órgão ambiental. O tratamento de efluentes adotado pela empresa é do tipo biológico com aeração e tratamento físico químico. Neste sistema de tratamento, além da saída do efluente tratado, tem-se também, o descarte de lodo. Este lodo retirado do processo é, temporariamente, armazenado na Nutrimental e, na sequência, é transportado e destinado de maneira ambientalmente correta. A operação do sistema de tratamento é realizada por operadores de ETE, durante 24 horas por dia, todos os dias da semana. Realiza-se também, o monitoramento diário de parâmetros, em vários pontos do sistema, visando garantir sua máxima eficiência.

Além de atender a legislação ambiental, a empresa, busca também, melhorar continuamente este sistema de tratamento, através de investimentos em novos equipamentos e tecnologias de tratamento de efluentes.



Pacto Global – Relatório 2014

Após a impermeabilização da lagoa de polimento em 2013 outras melhorias foram realizadas na ETE da Nutrimental, como construção de calçada ao redor da própria lagoa de polimento e aquisição de novos equipamentos para backup - garantindo assim o funcionamento ininterrupto da ETE.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 142.175,21
2010	R\$ 200.000,00
2011	R\$ 450.000,00
2012	R\$ 542.000,00
2013	R\$ 694.000,00
2014	R\$ 205.000,00

- Resíduos Sólidos

A Nutrimental realiza a coleta seletiva dos resíduos gerados em todas as áreas da empresa, garantindo assim, que estes resíduos sejam separados desde sua geração. Os resíduos, já separados por tipologia, são armazenados temporariamente na empresa até que seja solicitado o transporte para destinação final. As empresas transportadoras e destinadoras de resíduos têm licença ambiental de operação emitida por órgão ambiental e todas as documentações exigidas por este órgão.

A Nutrimental também realiza o gerenciamento de todos os resíduos gerados, através do acompanhamento da geração mensal de resíduos, seleção de prestadores de serviço e controle de toda documentação resultante deste processo. A empresa utiliza o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), atualizado anualmente, como ferramenta para Gestão de Resíduos Sólidos, pois este documento contempla aspectos referentes à geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final de todos os resíduos gerados.



QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 91.545,39
2010	R\$ 78.802,13
2011	R\$ 105.000,00
2012	R\$ 154.522,00
2013	R\$ 146.419,00
2014	R\$ 127.916,00

- Monitoramento de Emissões Atmosféricas

A Nutrimental realiza o gerenciamento das emissões atmosféricas provenientes de suas atividades. A empresa possui relatórios de monitoramento atmosférico, relatórios de e programa de automonitoramento atmosférico, sendo que os níveis de emissões estão enquadrados dentro na legislação ambiental.

QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 6.500,00
2010	R\$ 7.000,00
2011	R\$ 5.600,00
2012	R\$ 6.250,00
2013	R\$ 7.820,00
2014	R\$ 7.120,00

- Eficiência Energética

Em 2014, em conjunto com a Companhia Paranaense de Energia Elétrica, a Nutrimental executou o projeto de eficiência energética.



O projeto contemplava a troca das lâmpadas fluorescentes da empresa por lâmpadas de LED, reduzindo, assim, o consumo de energia elétrica.

9 – Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis

Na busca contínua pela modernização e inovação de seus produtos e processos a Nutrimental procura adotar, sempre que possível, tecnologias ambientalmente amigáveis. No ano de 2010 a empresa iniciou um projeto de melhoria e modernização de seu Sistema de Tratamento de Efluentes Líquidos. Este projeto envolveu a compra de novos equipamentos e fez com que o sistema se tornasse mais econômico, pois as tecnologias utilizadas além de garantirem uma melhor eficiência em todo o processo de tratamento de efluentes, consome menos energia, exige menos manutenção de peças e depende da utilização de uma quantidade muito menor de produtos químicos.

Com o intuito de modernizar ainda mais as instalações da Estação de Tratamento de Efluentes e também de prepará-la para um futuro aumento no volume de produção e, consequentemente, de geração de efluente, em 2011 a Nutrimental contratou duas renomadas consultorias especializadas neste assunto para realizar um estudo a fim de apontar possíveis oportunidades de melhorias. Estas melhorias serão focadas principalmente no aumento sustentável da eficiência do tratamento, ou seja, melhorar o desempenho, reduzir a utilização de recursos, diminuir a complexidade, reduzir os impactos gerados entre outros benefícios. Este estudo foi finalizado no 1º semestre de 2012 e, desde então, a empresa já começou o seu planejamento para verificar quais serão os investimentos realizados nos próximos anos.

Em 2013 foram feitas algumas melhorias na ETE da Nutrimental, foi instalado um novo tanque adensador e um novo decantador, também foi feita a impermeabilização da lagoa de polimento (efluente tratado) e instalado uma caixa separadora de água e óleo.

Em 2014 foi realizada a limpeza e endoscopia das tubulações da rede de esgoto da empresa, para avaliar a integridade física rede.



QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2010	R\$ 450.000,00
2011	R\$ 68.000,00
2012	R\$ 55.500,00
2013	R\$ 130.131,00
2014	R\$ 89.400,00

- Treinamentos de Meio Ambiente para toda a fábrica

Em 2013 a frequência de treinamentos abordando assuntos sobre o Meio Ambiente aumentou, foram 4 treinamentos, um em cada trimestre do ano, e todos os colaboradores de fábrica conseguiram participar.

Em 2014 o foco dos treinamentos realizados foi a segregação de resíduos utilizando as lixeiras de coleta seletiva existentes em toda a empresa.

Nesse ano houve, também, a inclusão do tema Meio Ambiente na integração de novos colaboradores, dessa forma eles são instruídos desde o primeiro dia a habituar-se com as ações ambientais realizadas na empresa.



Contra a Corrupção



10 - Combater a corrupção em todas as suas formas

A Nutrimental entende que suas maiores fortalezas são seus valores e princípios de ação organizacional, apresentados no início deste relatório. Nesse sentido, reforçamos que temos um valor de integridade e o princípio número 9 que diz que “Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade” que comprovam o alinhamento com o princípio de combate à corrupção do Pacto Global. Se temos ações pautadas pela integridade e promovemos o bom relacionamento entre parceiros, significa que não deve existir espaço para corrupção, extorsão e propina.

Porém, entendemos ainda que acima das questões organizacionais está o cumprimento das leis nas suas mais diversas esferas, pois seguindo as leis não existe opção para corrupção e é nessa máxima que focamos nosso caminhar.

Todavia, com a finalidade de divulgação dos nossos valores e de nossa carta de princípios organizacionais, dentre eles o valor de integridade e o princípio 9, a estratégia da Nutrimental é utilizarmos nossos programas de educação institucional e, dentre eles, o principal é o Programa de Integração, pois neste programa toda cultura organizacional é explicada de forma profunda, além de que todos os participantes recebem material para leitura e consulta posterior.



ANO	Nº PROGRAMAS REALIZADOS	TOTAL DE PESSOAS TREINADAS
2010	16	222
2011	21	254
2012	19	235
2013	22	402
2014	20	246

