



Pour la troisième année consécutive, je suis fier de renouveler l'engagement solennel des Sociétés ATS Ingénierie et EMIGE Bureau d'Etudes à adhérer au Global Compact, à faire nôtres toutes ses valeurs et à les promouvoir !

Le 13 Février 2015

Rodolphe ROY

*Président – Directeur Général
Groupe ATS-EMIGE*



Deux années pleines d'adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies GLOBAL COMPACT, et c'est déjà l'heure d'une nouvelle communication, qui nous donne l'occasion de nous retourner et de mesurer tout le chemin accompli sur cette période. Dans le cadre de notre démarche actuelle de triple certification Qualité, Sécurité et Environnement, l'élaboration de notre Charte QSE, dont nous retrouverons de nombreux extraits dans notre communication annuelle, est un vecteur majeur de notre message, à commencer par son introduction :

CHARTE QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

Le Groupe **ATS – EMIGE** met au cœur de sa politique de développement les thèmes essentiels que sont la sécurité de ses activités et de son personnel, la satisfaction de ses clients, la qualité de ses prestations et le respect des bonnes pratiques pour préserver l'environnement.

Conscient de l'évolution permanente des marchés liés à l'Ingénierie Industrielle et des nouvelles attentes de nos clients, le groupe ATS-EMIGE se tourne vers l'avenir en restructurant son management et son organisation. C'est à ce titre que nous nous engageons dans une **politique de management intégré Qualité Sécurité et Environnement** avec pour objectif une triple certification ISO 9001 (qualité), ISO 14001 (environnement) et MASE (sécurité) d'ici le 1^{er} trimestre 2015.

Nous sommes également dans une démarche volontaire de promotion et de respect des grands principes concernant les droits de l'Homme, les conditions de travail, le respect de l'environnement et la lutte contre la corruption. C'est pour cela que nous soutenons le pacte mondial de l'ONU, par notre adhésion au **Global compact**.

Afin d'apporter le meilleur service à nos clients, et pérenniser la relation avec nos clients et nos partenaires, nous sommes engagés dans une démarche permanente d'amélioration continue en terme de Qualité, Sécurité et Environnement, ainsi que de prévention de la pollution. Cette démarche s'appuie en particulier sur l'écoute, l'esprit d'innovation et l'excellence opérationnelle.

Respect des droits de l'homme

Fervents partisans de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, nous avons convenu d'inciter nos propres fournisseurs et sous-traitants à s'y engager, en intégrant les grands principes Ethiques dans nos propres Conditions Générales d'Achats ou Contrats spécifiques passés avec eux. Notre certification ISO 9001, imminente, nous amènera un appui supplémentaire dans cette démarche.

Lutte contre la corruption

Notre engagement dans ce domaine reste lié, sur un plan général, à une adhésion complète et sans faille aux Chartes Ethiques en vigueur chez nos clients. De plus, nous nous interdisons toute pratique douteuse dans nos relations commerciales, tant en position d'Acheteur que de Vendeur, et nous veillons à ce que toute transaction commerciale soit effectuée dans un esprit d'honnêteté et de transparence. Cet état d'esprit reste matérialisé par les dispositions suivantes :

- Message fort destiné en interne aux acheteurs et décideurs de notre groupe pour qu'ils se refusent à recevoir tous présents provenant de fournisseurs
- En 2014, 100% des contrats d'Achat supérieurs à 100 000 euros intègrent une charte éthique.
- De la même façon que pour le Respect des Droits de l'Homme, nous avons convenu de mettre en place une action dans le cadre de notre démarche de certification ISO 9001, en faisant adhérer à ces grands principes l'ensemble de nos fournisseurs et sous-traitants agréés par l'intermédiaire de notre propre Charte Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) Fournisseurs que nous allons envoyer à tous nos fournisseurs d'ici Mai 2015.

Charte Ethique ATS-EMIGE

Action 2015 : Envoi à l'ensemble du panel de sous-traitants et fournisseurs de notre Charte Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) qui rappelle nos engagements contre la corruption et pour le respect des droits de l'homme. L'adhésion de nos fournisseurs et sous traitants à cette charte sera mesuré lors de nos démarches d'évaluation des fournisseurs et sous-traitants agréés, dans le cadre de la mise en place de l'ISO 9001, et nous avons fixé l'objectif que 100 % de nos fournisseurs et sous-traitants agréés adhèrent aux principes que nous promulguons.

Conditions de Travail

C'est une préoccupation majeure, rien ne peut mieux le démontrer qu'un extrait de notre charte QSE :

7. Le groupe ATS - EMIGE s'attache à être un lieu de travail de référence en assurant un environnement de qualité dans lequel ses collaborateurs peuvent se développer et contribuer à un succès commun. Il est ainsi demandé à chacun de se fixer des objectifs personnels et professionnels élevés, de faire preuve de bon sens et de ne pas hésiter à communiquer et échanger avec ses responsables.

Formation

C'est tout autant une de nos préoccupations majeures, rien ne peut mieux le démontrer qu'un autre extrait de notre charte QSE :

8. L'encadrement accompagne l'ensemble des collaborateurs en termes de formation continue. Il coordonne les équipes techniques afin de les mener à la réussite du projet et de pérenniser la relation de confiance avec nos clients.

Au total, 2 750 heures de formation auront été prodiguées en 2014, soit 10 % de plus qu'en 2013, dans des domaines aussi variés que l'Anglais, les logiciels CAO, les formations Métiers, la Sécurité et la prévention des risques, les Normes Techniques...

Sécurité

Notre engagement en matière de Sécurité est parfaitement résumé par les 3 premiers points de notre Charte QSE :

- 1.** Nous veillons à respecter les lois et réglementations applicables sur tous les sites où nous exerçons nos activités. Nous réalisons périodiquement une veille réglementaire des textes liés à la sécurité et à l'environnement. Lorsque les contraintes liées aux sites d'exploitations de nos clients le nécessitent, nous élevons nos exigences au niveau requis.
- 2.** Notre politique sécurité et Prévention des risques implique la mise en place de Plans de Prévention pour les sous traitants qui interviennent sur nos sites, ainsi que le respect des Plans de Prévention de nos clients. De plus, l'Encadrement est attentif à créer et maintenir un environnement propice à la prévention des incidents, pour parvenir à notre objectif de 0 accident. Une attention particulière est portée sur l'accueil et l'intégration de tout nouveau collaborateur. Des Causeries Sécurité internes sont menées régulièrement.
- 3.** L'évaluation des risques liée au Document Unique nous a permis de mettre en avant le risque routier comme risque prédominant. Nous mettons tout en œuvre pour maîtriser ce risque en suivant particulièrement le bon respect du code de la route par les collaborateurs utilisant nos voitures de services. Nous engageons également chaque collaborateur à privilégier l'utilisation des transports en commun et du covoiturage.

Cette démarche est formalisée par la mise en œuvre d'actions concrètes et immédiates :

- Création d'un livret d'accueil à destination de chaque nouvel entrant. Ce livret est d'ores et déjà opérationnel, et accompagné d'un test QCM afin de valider la bonne acquisition de ce document par les nouveaux entrants.
- Election d'un CHSCT en janvier 2013, renouvelé en janvier 2015, et qui travaille en pleine harmonie avec la médecine de travail, l'inspection du travail et le représentant de la CARSAT, invités aux réunions trimestrielles. L'un des sujets de réflexion de ce groupe de travail porte sur les Troubles Musculo Squelettiques et les améliorations apportés au poste de travail pour y palier (acquisition de souris ergonomiques par exemple)
- Mise en place de causeries sécurité animées par des relais Sécurité sur chacun de nos principaux sites, dès juillet 2013. Tous nos collaborateurs peuvent ainsi faire remonter les situations dangereuses auxquelles ils ont été confrontés et nous aider de ce fait à améliorer la sécurité sur nos sites. 67 causeries portant sur 8 thèmes ont été réalisées sur l'exercice 2014.
- Formation spécifique à l'élaboration de Plan de Prévention prodigués à 18 cadres techniques majeurs du groupe ATS Ingénierie – EMIGE depuis 2013.

Environnement

Notre Charte QSE reste le fil rouge sur ce point également :

4. La gestion responsable de nos activités de services d'Etudes et de Réalisations prend en compte, dès le stade de la conception : la santé, la sécurité et la protection de l'environnement ; jusqu'à la mise en exploitation par nos clients. Pour les moyens de productions automatisés que nous réalisons, nous avons l'exigence de proposer à nos clients des Equipements optimisés en terme de consommation énergétique.

5. Nous prêtons une attention particulière à la maîtrise de nos consommations énergétiques. De plus, nous nous engageons à réduire sensiblement sur l'ensemble de nos sites notre consommation d'impressions.

Cet engagement fort est complété par la mise en œuvre d'actions concrètes et immédiates :

- Tri sélectif des déchets, tant au sein des bureaux d'études, que des services administratifs et des ateliers, à 100 %
- Poursuite de nos efforts d'optimisation de la gestion de notre consommation de papier Nous avons ainsi diminué notre consommation de papier de 12 % supplémentaire entre 2013 et 2014.
- Recyclage systématique des consommables tels que cartouches d'encre, piles....
- Nos matériels informatiques sont en location longue durée et sont ensuite repris par l'organisme nous les louant en fin de vie, pour recyclage.
- Nous portons une attention particulière à nos émissions de CO2 et préconisons le covoiturage et l'utilisation de transport en commun autant que faire se peut pour nos collaborateurs en mission et nos commerciaux en déplacement. Nous avons également mis en place une Journée de Co-voiturage intersites, dont la dernière à eu lieu le 30/09/2014. Plus de 27 % des collaborateurs ont pu utiliser un moyen de locomotion mutualisé lors de cette journée.
- Mise en place de lampes solaires pour éclairer le parking du site de Montchanin, Siège Social du groupe.
- Projet quinquennal de changement de la technologie des luminaires pour les bureaux du siège social de Montchanin avec passage à une technologie par LED qui réduit la consommation d'énergie. En 2014, remplacement de 20% des luminaires.

A l'aube de la nouvelle ère qui s'ouvrira à l'issue de notre démarche de triple certification, nous confirmons donc à nouveau notre engagement fort à promouvoir et respecter les grands principes du Global Compact, et nous pouvons, au travers de ce nouveau bilan, mesurer tout l'intérêt et les résultats concrets du travail de fond effectué sur tous les thèmes évoqués ci-dessus, mais aussi au travers de notre démarche QSE. Ceci ne peut que nous encourager à poursuivre dans cette voie, bénéfique tant pour la poursuite de notre évolution que pour notre (modeste mais réelle et sincère) contribution à l'effort général initié par le Global Compact.