

Informe de progreso del pacto mundial

Las empresas relacionadas con las Energías Renovables tenemos una especial responsabilidad en fomentar la sostenibilidad del planeta y el máximo aprovechamiento de los recursos de una manera eficiente y responsable.



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



Principio 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

Principio 2: “Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos”

Principio 3: “Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Principio 4: “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Principio 5: “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Principio 6: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”

Principio 7: “Las empresas deberán soportar el principio de precaución ante los grandes retos ambientales”

Principio 8: “Las empresas deberán realizar actividades para promover mayor responsabilidad ambiental”

Principio 9: “Las empresas deberán promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente”

Principio 10: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y soborno”

El Pacto Mundial, Global Compact Lead, es la iniciativa de Naciones Unidas en materia de sostenibilidad por la que las empresas firmantes se comprometen a gestionar sus operaciones de acuerdo a 10 principios en los ámbitos de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medioambiente y Anticorrupción. TESICNOR es socio del Pacto Mundial desde el año 2014 y pretende colaborar activamente en la tarea de difusión y promoción de los Principios del Pacto Mundial porque cree firmemente en los mismos.

Principio 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”



Las operaciones de TESICNOR, por la naturaleza de su negocio, no llevan aparejadas riesgos importantes en materia de derechos humanos. No obstante, nuestro reto consiste en fomentar y sensibilizar sobre el cumplimiento de los derechos humanos en cualquier empresa con la que TESICNOR se relacione con motivo de su actividad, especialmente en el entorno

internacional, y denunciar aquellas prácticas ilegales o abusivas que respecto a los derechos humanos pudiera observar.

Principio 2: “Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos”

En TESICNOR asumimos la responsabilidad de llevar los principios del Pacto Mundial a nuestra cadena de suministro y no mantener relaciones comerciales con ninguna empresa o entidad que seamos conocedores de que no respeta los derechos fundamentales.

Principio 3: “Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

En TESICNOR asumimos el compromiso de garantizar que todos los trabajadores puedan tener la posibilidad de formar y afiliarse al sindicato de su elección sin temor a represalias o intimidaciones, de conformidad con la legislación española.

TESICNOR se rige por el Convenio de Sector de ámbito nacional de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos, el cual cumple respetuosamente en todos sus aspectos.

Principio 4: “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

En TESICNOR garantizamos la no existencia de condiciones de trabajo forzoso. La existencia de estas prácticas es un riesgo más frecuente en los países en desarrollo, pero también es cierto que el alcance de nuestras operaciones es global, dado que trabajamos al servicio de las grandes empresas de energías renovables, que



instalan parques eólicos a lo largo de todo el territorio internacional. Sabemos que el trabajo en los países es duro, y por eso tenemos políticas claras de seguridad en el trabajo, de compensación del exceso de horas de trabajo y de descansos y vuelta a los países de origen cada 3 meses aproximadamente.

Principio 5 “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

En TESICNOR no toleramos ni directa ni indirectamente, ningún tipo de empleo infantil en el entorno laboral. En nuestro sector no creemos que este sea un problema ni en los países en los que actuamos a nivel internacional, pero nuestra posición es hacer todo lo que esté en nuestra mano para contribuir a la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6 “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”

Los principios de actuación de TESICNOR son absolutamente respetuosos con la igualdad de oportunidades sin prejuicios de raza, color, nacionalidad, origen étnico, religión, género, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad o responsabilidades. Tratamos a todas las personas por igual y además somos partidarios de la diversidad en las organizaciones como forma de enriquecer mucho más el trabajo y poder obtener una mayor ventaja competitiva de cara a una actividad en un entorno global e internacional, tal y como exigen los mercados en la actualidad.

Principio 7 “Las empresas deberán soportar el principio de precaución ante los grandes retos ambientales”

TESICNOR es miembro activo en la Asociación Empresarial Eólica, para el fomento de la utilización de las energías renovables, en aras a conseguir una mayor sostenibilidad y un mejor aprovechamiento de los recursos del planeta. TESICNOR es consciente del enorme

reto a nivel mundial que supone el Cambio Climático y por ello basa el centro de su actividad en el Sector de las Energías Renovables.

Principio 8 “Las empresas deberán realizar actividades para promover mayor responsabilidad ambiental”

TESICNOR no posee riesgos ambientales asociados a su actividad, pero consciente de la importancia del tema, tiene implantada una política medioambiental en la empresa y buenas prácticas en materia medioambiental entre sus empleados, relativas a: consumo responsable de papel, electricidad y agua y reciclaje riguroso de todos los residuos en la empresa.



Principio 9 “Las empresas deberán promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente”

TESICNOR es consciente de que puede contribuir a las acciones globales de mitigación y adaptación al cambio climático. Por este motivo, participamos en distintos foros y proyectos colaborativos enfocados a la sostenibilidad del medio ambiente y la optimización de los recursos ambientales. El

principal foro es la AEE (Asociación Empresarial Eólica), especialmente enfocado al fomento de la energía eólica como fuente de energía limpia alternativa a otras fuentes de energía.

Principio 10 “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y soborno”

TESICNOR es consciente del enorme daño que causa la corrupción a todos los niveles: en el plano económico, en el plano legal, en el plano reputacional y en el plano ético y social.

TESICNOR mantiene un compromiso total con una gestión íntegra, honesta, transparente y ética, cumpliendo estrictamente con toda la normativa aplicable en materia fiscal, laboral, mercantil, etc.