



Docsourcing

COP 2014

DOCSOURCING
6 Blvd de l'Etivallière BP 90090
42 003 Saint-Étienne Cedex 1
France

Tel : 04 77 81 50 05
Fax : 04 77 81 50 04

logistique@docsourcing.com
www.docsourcing.com

Depuis 2004, nous avons adhéré au **Global Compact** et nous nous sommes engagés à assurer une **Communication sur le Progrès** dans ce cadre afin de transmettre nos bonnes pratiques.

Déjà 10 ans et depuis, force est de constater que les 10 principes proposés par le **Global Compact** sont de plus en plus présents dans les appels d'offres de nos clients qu'ils aient fait ou non le choix d'adhérer.

Aussi, 10 ans plus tard, c'est avec la même force qu'en ma qualité de Président, je confirme mon soutien continu au Global Compact et renouvelle notre adhésion à l'initiative et à ses principes.

Cette démarche nous conduit à nous poser des questions, à nous remettre en cause, à imaginer de nouvelles approches.

Au-delà de notre responsabilité citoyenne, cette dynamique de remise en cause est de plus compatible et attendue par notre marché constitué de grandes entreprises industrielles ou tertiaires, publiques ou privées.

Aussi, l'occasion m'est donnée par ce support de communiquer nos actions afin qu'elles profitent à tous.

Yves VINCENT

Président

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop at the top and a long, thin vertical stroke extending downwards, ending in a small hook.

En 2013, Docsourcing a lancé 3 actions s'inscrivant dans la droite ligne des 10 principes du GLOBAL COMPACT :

ACTION 1 :

Cette action répond au principe N°6

Politique insertion de Docsourcing :

Du fait des implications socio-professionnelles d'Yves Vincent, dirigeant de Docsourcing et du besoin croissant en effectif de Docsourcing, nous avons été amenés à recruter par l'intermédiaire de structures telles que la Mission Locale ou la structure d'insertion du Conseil Général de la Loire.

Ainsi, nous comptons dans nos effectifs au siège à St Etienne :

- 1 personne en fin de RSA venue pour un contrat d'une semaine en avril 2013 et qui est présente depuis 11 mois dans l'entreprise
- 2 personnes au RSA rentrée en CDD courant 2013 puis actuellement en CDI dans des fonctions informatiques

Ce type de recrutement demande plus d'accompagnement et de prise en charge interne et externe mais lorsqu'ils se caractérisent par une bonne intégration, le constat fait est un constat de réussite avec des personnes qui sont plus impliquées et engagées que la moyenne.

ACTION 2 :

Cette action répond au principe n°6

Ouverture du capital :

Docsourcing appartient et est dirigée par moi-même Yves Vincent.

A 56 ans, j'écarte la possibilité de transmettre l'entreprise familialement à mes 4 enfants et exclue fermement la cession à un groupe. Le choix retenu est celui d'une cession aux cadres de l'entreprise (1 dizaine) avec la transmission capitalistique et managériale sur 7 ans.

L'idée est de transmettre sur le plan capitalistique graduellement tout en travaillant à la « montée en puissance » des cadres et ce notamment par la formation. Le projet a démarré mi-2013 et est concrétisé fin 2014.

Cette action vise à faire perdurer les bonnes valeurs et le respect des principes du Global Compact en maintenant à la tête de l'entreprise ceux qui ont adhéré et participé aux actions depuis le début.

ACTION 3

Cette action répond au principe n°9

Recherche d'économie d'énergie :

La démarche a consisté à équiper notre site de Lyon de programmeurs, horloges et détecteurs de présence afin de limiter les consommations d'électricité.
L'économie réalisée est de 17%.

	<i>Données</i>	<i>Unités</i>	<i>Consommations annuelles</i>
Nombre de personnes	20	U	
Horaires de travail	6h/20h		
Nombre de jours annuels	365	U	
Nombre de jours annuels inoccupés	114	U	
Nombre de jours ouvrés	251	U	
Température intérieure souhaitée	19	°C	
Nombre de PC	20	U	
Nombre de Copieurs	1	U	
Nombre de PC stations	0	U	
Nombre de PC portables	0	U	
Nombre de prises de service	10	U	
Nombre de serveurs	1	U	
Fours à micro-ondes	2	U	
Refrigérateur	4	U	
COP ou EER annuel PAC	3,1		
Surface de référence	475	m ²	

Analyse des consommations annuelles

Chauffage			
Consommations estimatives bureaux	10 150	KWh/an	Réduit inoccupation
Consommations estimatives sanitaires	3 500	KWh/an	Réduit fort inoccupation
Rafrachissement			
Consommations estimatives bureaux	14 600	KWh/an	Arrêt complet inoccupation

Consommations estimatives salle info	4 380	KWh/an	Fonctionnement 24/24 - 7j/7
Auxiliaires			
Ventilateurs UI (Chauffage / rafraichissement)	1 650	KWh/an	Réduit de nuit
VMC	2 880	KWh/an	Arrêt complet nocturne
Sous total Chaud - Froid - VMC	37 160 KW,		
Eclairages			
Pabs / pavé Bureaux	4 088 W		Pavés Led - Détection d'absence
Temps de fonctionnement	2 070 h		
Pabs / pavé Circulation et sanitaires	810 W		Détecteurs présence
Temps de fonctionnement	1 750 h		
Pabs / Eclairage extérieur	1 600 W		Lumandar et programmeur
Temps de fonctionnement	1 825 h		
Pabs / éclairage entrepôt	1 600 W		Sectorisé
Temps de fonctionnement	3 000 h		
Sous total Eclairages	17 600 KW,		
Ecs			
Consommation totale eau chaude			
Sous total ECS	1 890 KW,		
TOTAL CONSOMMATION 2013	56 650 KW,		
TOTAL CONSOMMATION 2012	68 370 KW,		
TOTAL ECONOMIE REALISEE	11 720 KW,		

ACTION 4

Cette action répond au principe n°2

Il s'agit de sensibiliser nos principaux fournisseurs sur le respect des droits de l'homme. S'agissant essentiellement de grandes entreprises (transporteurs, etc), l'action consiste à leur adresser un courrier leur expliquant notre adhésion au Pacte Mondial, leur demandant s'ils sont eux-mêmes adhérents, dans la négative, les inviter à le faire et à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

Les principaux fournisseurs auprès desquels nous avons communiqué sont au nombre de 30.

ACTION 5

Cette action répond au principe n°10

Il s'agit de sensibiliser nos principaux fournisseurs à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin. L'action est menée au travers du même envoi que celui adressé au titre de l'action 4.

Il leur est adressé la « Charte de déontologie pour acte d'achat ou acte de vente » rédigée en date de février 2014.

Les principaux fournisseurs auprès desquels nous avons communiqué sont au nombre de 30.

Je vous fais partager bien volontiers et avec la plus grande transparence possible, les initiatives que nous avons prises dans le respect des 10 principes fondateurs du Global Compact.

Je souhaite que cette communication puisse servir de pôle de réflexion aux entreprises qui désirent promouvoir leur « responsabilité civique et environnementale ».

Je reste convaincu qu'en mutualisant nos expériences, chaque entreprise pourra trouver des solutions adaptées à sa taille, à son environnement et à son métier dans l'engagement collectif que nous nous fixons et qui est celui du respect des générations futures.

Yves VINCENT

Président

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'Y' followed by a vertical stroke and a small loop at the bottom.

PRESENTATION DE DOCSOURCING :

Nom : Docsourcing

Région : Rhône-Alpes : 72 salariés

Secteur : Logistique documentaire :

- Commandes en ligne
- Gestion de stocks
- Préparation de commandes
- Livraisons multi sites

PAYS : France

MOTS CLEFS : bâtiment HQE, Papier et boîtes recyclées, politique environnementale, formation, clause éthique, charte de la diversité, impact carbone

CONTACT : yvincent@docsourcing.com

LIENS : www.docsourcing.com www.unglobalcompact.org www.pactemondial.org