



System Integral Group S.A.S.

Somos el camino hacia el mejoramiento,
por eso constantemente innovamos para mejorar



COMUNICADO DE PROGRESO
2014



1. MENSAJE DE LA GERENCIA

Conscientes de la importancia y responsabilidad que nuestro actuar tiene en el ejercicio diario de las actividades propias y de terceros para la prestación de servicios que conllevan en la consecución de la excelencia de otras empresas SIG SAS, basada en sus valores día a día incorpora procedimientos, estándares y metodologías que le permitan estar a la vanguardia y destacarse como una empresa responsable:

CON EL MEDIO AMBIENTE, que sustenta la vida y nos suministra recursos que no son renovables pero que si ejercemos programas de remediación para lograr la reducción de estos impactos negativos contribuiremos en la protección del mismo, Capacitamos y nos acogemos a la legislación vigente promoviendo el uso responsable de los recursos agotables.

Con nuestros TRABAJADORES, que son los miembros de nuestra familia laboral y que día a día son el componente de éxito en todos los proyectos que emprendemos con su profesionalismo, lealtad y deseo de llevar el nombre de nuestra organización a ser reconocido globalmente; les creamos escenarios académicos para que continúen con la acumulación y actualización de conocimiento; escenarios sociales, culturales y de deportes para que compartan y socialicen con sus compañeros de trabajo; pagamos salarios justos en los tiempos adecuados y nuestros contratos están suscritos para dar estabilidad laboral a cada uno de nuestros empleados.

Dentro de nuestra política de NO ALTRABAJO INFANTIL, se instituyo que la edad mínima de contratación son los 18 años, por lo cual decidimos pagar las cuotas de compensación económica al Sena para no tener aprendices en edad Juvenil sino que subsidiamos su estudio.

Dentro de nuestros objetivos está el crecimiento de nuestra organización por lo cual estamos generando productos innovadores y de vanguardia que le den un posicionamiento y solidez a largo plazo a SIG SAS, Partiendo del principio y necesidad de las organizaciones del sector que es nuestro segmento de trabajo.

CON LAS COMUNIDADES, mediante los contratos que tenemos aportamos nuestro granito de arena en los acompañamientos de las actividades que nuestros clientes tienen en cada uno de los sectores donde estamos con ellos.

Y para finalizar somos respetuosos por la legislación de nuestro país y de los países donde prestamos nuestros servicios, tributamos de acuerdo a lo exigido por ley y comprometidos con rendir cuentas veraces, oportunas y claras mantenemos nuestras rendiciones a tiempo para ser fiscalizadas de requerirse.

Diana Cano e Ivonne Cano
Gerentes



Dir.: Calle 154 #19 A 20 – PBX: (57-1) 7462903 Tel.: (57-1) 2745749

www.grupo-sig.com

dcano@grupo-sig.com icano@grupo-sig.com

Bogotá D.C., Colombia



2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

System Integral Group S.A.S., es una empresa de carácter privado con experiencia en la prestación del servicio de consultorías capacitación y entrenamiento en sistemas integrados de Gestión, Asistencia, Asesoría y capacitación en el sector agrícola, pecuario forestal y agroindustrial y outsourcing en las áreas administrativas, financiera y de talento humano.

Ofrecemos nuestro portafolio de servicios, con el fin de brindar una asistencia integral y siempre enfocada a satisfacer las necesidades de nuestros clientes, les gestionamos parcial o totalmente las funciones administrativas, contables, de calidad, seguridad y medio ambiente.

System Integral Group S.A.S.,
nace en Colombia en 1990, como una compañía de intermediación de seguros, consolidada durante 15 años como una compañía

sólida y de gran reconocimiento en el mercado de la intermediación de las principales aseguradoras del país como la Nacional de Seguros, Colseguros, Liberty Seguros, Colpatria, Liberty Seguros, Seguros del Estado. AIG Vida y Mafre Seguros.

En el año 2005 es modificado en su objeto social, con el fin de cubrir necesidades de consultoría en Sistemas de Gestión y Outsourcing contable y administrativo a empresas del orden nacional e internacional que desean cumplir con sus objetivos y lograr la Excelencia Empresarial necesaria para competir en mercados globalizados.

Actualmente SIG S.A.S., entrega a sus clientes información que tiene valor práctico en la consecución de nuevos mercados, en el mantenimiento de los clientes actuales e información como



herramienta en toma de decisiones y mejora continua de sus procesos.

Somos el camino hacia el mejoramiento en las áreas de seguridad, salud ocupacional, control ambiental, responsabilidad social empresarial, estándares sectoriales API, Q1, Flor Verde, Global Gap, Buenas Prácticas Ganaderas y Agrícolas y Optimización de procesos. Hemos desarrollado productos para la optimización de procesos como la humanización o interiorización de los mismos, con reconocimiento en el sector Hidrocarburos porque **“Somos la Solución”**.

Contamos con un recurso humano profesional y con amplia experiencia en cada uno de los campos de acción que requieren las organizaciones.

Ofrecemos un grupo integro multidisciplinario de profesionales, técnicos y tecnólogos y demás profesionales afines en el campo ambiental que de acuerdo a la formación académica y la formación adquirida en proyectos de hidrocarburos, orientan sus funciones al objetivo primordial y básico de mínima afectación de los recursos naturales y poblaciones humanas asentadas en el área de influencia de los proyectos a desarrollar.

Valores Corporativos

-  *Confiability*
-  *Honestidad*
-  *Responsabilidad*
-  *Coherencia*
-  *Compromiso*
-  *Cumplimiento*
-  *Respaldo*



MISIÓN

Somos una organización de vanguardia, con un equipo altamente calificado en consultoría, transformación y formación en procesos de Sistemas de Gestión, entrenamiento, desarrollo humano y Outsourcing (Tercerización) administrativo y financiero, que pretende a nivel nacional e internacional construir una cultura de gestión eficiente, innovadora y confiable para el desarrollo sostenible y la rentabilidad de nuestros clientes, desarrollando modelos de excelencia y procesos de altos estándares éticos y profesionales.



VISIÓN

Seremos reconocidos nacional e internacionalmente como empresa especializada, símbolo de excelencia, credibilidad y confiabilidad, con respuesta a las necesidades en Consultoría, transformación y formación en procesos de Sistemas de Gestión, entrenamiento Desarrollo Humano y Outsourcing administrativos y financieros, destacada por su profesionalismo, innovación, compromiso y alianzas estratégicas que aportan valor al servicio. Lograremos, exitosas transformaciones en las culturas organizativas, respaldados en la coherencia interna y profesional de nuestros colaboradores y comprometiéndonos con el cuidado y protección al medio ambiente.



SISTEMA DE GESTIÓN CASSIMA

Con la implementación y mejora continua de nuestro Sistema de Gestión de Calidad, Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, y la incorporación de los lineamientos de RSE a todos sus componentes por medio de la adhesión al Pacto Global, garantizamos un alto nivel de eficiencia en la prestación de nuestros servicios y en el uso de los recursos para la completa satisfacción de nuestros clientes, nuestro talento humano y el entorno en el que desarrollamos nuestras actividades.

CA: Calidad

S: Salud Ocupacional









SI: Seguridad Industrial

MA: Medio Ambiente



POLÍTICA CASSIMA Y RSE

La Gerencia General de **SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S.**, reafirma su compromiso hacia la completa satisfacción de sus clientes mediante el suministro al mercado nacional e internacional de asesoría, consultoría y tercerización de servicios con alto sentido de pertenencia, cumplimiento de requisitos contractuales, manejo adecuado de la información y aporte permanente de valor agregado administrativo, contable, de gestión y técnico. Establece su liderazgo en aspectos relacionados con la Calidad, Seguridad y Salud Laboral, Responsabilidad Social y Control Medio Ambiental como una

-  Suministro de los recursos necesarios para el desarrollo de su SISTEMA DE GESTIÓN CASSIMA.
-  Cumplir las leyes, regulaciones y normativas nacionales e internacionales donde operemos, así como otros requisitos aplicables en materia de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.
-  Gestionar los riesgos identificados como No Aceptables tales como: riesgo ergonómico, físico causado por iluminación y psicolaboral, procurando con ello prevenir lesiones y enfermedades consultores.
-  Prevenir el daño de la infraestructura tanto propia como de los clientes y vecinos.
-  Prevenir el agotamiento de los recursos naturales por el uso inapropiado de energía, y la contaminación ambiental, principalmente del suelo, a causa de la generación de residuos generados en sus instalaciones.
-  Trabajar por la formación integral de nuestro personal mediante el aporte razonable de los recursos necesarios.
-  Identificar los Grupos de Interés con el fin de generar programas de Responsabilidad Social que ayuden a desarrollar el entorno donde realizamos actividades.
-  Mejorar continuamente la gestión y el desempeño del Sistema de Gestión CASSIMA a través de la formulación, comunicación y seguimiento de los objetivos y metas que apuntan a la eficacia del sistema y a un desempeño sin muertes accidentales, enfermedades laborales, daños a la propiedad y/o al medio ambiente.










POLÍTICA SALUDABLE

System Integral Group SAS.,

prohíbe la posesión, consumo, uso, distribución o venta de cualquier tipo de alcohol, tabaco o droga en todos los lugares de trabajo y requiere de cada empleado, contratista y visitante el estar libre de los efectos de estos al ingresar a nuestras instalaciones o en las instalaciones de nuestros Clientes. El propósito de esta Política es:



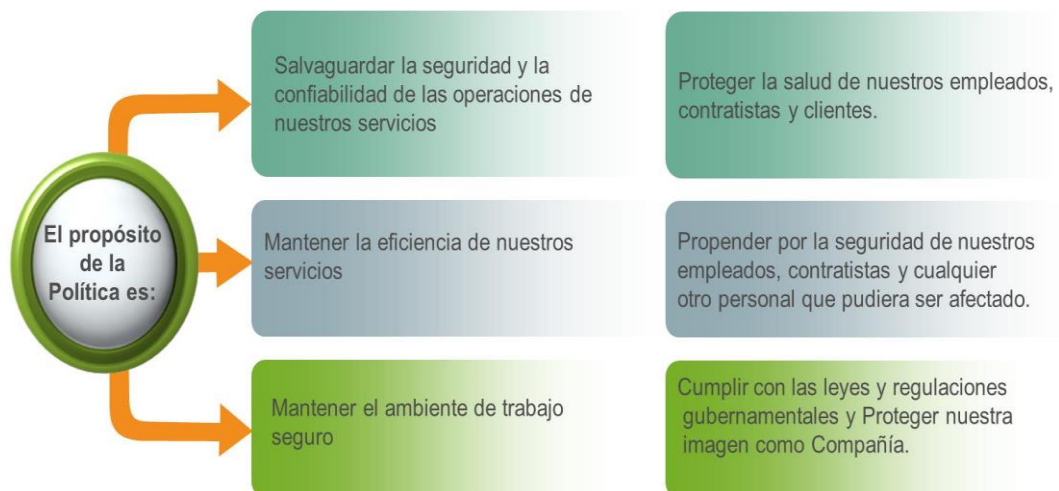
-  Salvaguardar la seguridad y la confiabilidad de las operaciones de nuestros servicios.
-  Mantener la eficiencia de nuestros servicios.
-  Mantener el ambiente de trabajo seguro.
-  Proteger la salud de nuestros empleados, contratistas y clientes.
-  Propender por la seguridad de nuestros empleados, contratistas y cualquier otro personal que pudiera ser afectado.
-  Cumplir con las leyes y regulaciones gubernamentales.
-  Proteger nuestra imagen como Compañía.

Aunque la organización no mantendrá una práctica general de chequeo a los empleados, ésta se reserva el derecho de implantar, con las debidas consideraciones y disposiciones legales que sobre este tema estén contempladas en las leyes en Colombia o en los requisitos con nuestros clientes, los procedimientos de chequeo que sean necesarios para alcanzar los objetivos de la presente política; el incumplimiento de esta política es considerada una falta grave y para los trabajadores puede resultar en acciones disciplinarias, conforme a la ley Colombiana, incluyendo la terminación del contrato.

Si el empleado previamente manifiesta tener problemas de adicción a alguna de las sustancias enunciadas en esta política, la empresa tratará el caso de manera confidencial y apoyará la participación del trabajador en un programa de rehabilitación ofrecido por un tercero, esta política no aplica en caso de uso de medicamentos con prescripción médica, sin que afecte el desarrollo de la actividad del trabajador.



POLÍTICA SALUDABLE



POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Dentro de los objetivos corporativos de SIG Group está la ejecución de actividades que protejan la salud e integridad de los trabajadores, las afectaciones al medio ambiente y los daños a la propiedad. Para lograr estos Objetivos SIG Group declara su política de **Seguridad Vial**.

Esta política aplica a todos los vehículos propios o contratados, usados para el desarrollo de las actividades propias de SIG Group; se basa en las **normas del Código Nacional de Tránsito Terrestre (Ley 769 de 2002 y sus actualizaciones), lineamientos de SIG Group, y los clientes.**

Los puntos fundamentales incluyen:



🔧 El uso del cinturón de seguridad es obligatorio, y se transportarán tantos pasajeros como cinturones instalados y en correcto estado de funcionamiento tenga el vehículo. No se podrá llevar sobre cupo.




🔧 La movilización de los vehículos se realizará entre las 5:00 am y las 8:00 pm; de ser necesaria una movilización en horarios diferentes se debe contar con autorización de la Gerencia General o Gerencia AFA validada por el responsable del área.

🔧 SIG Group se reserva el derecho de realizar inspecciones para verificar el estado del vehículo, así como cumplimiento tanto de las disposiciones legales vigentes y de los requerimientos establecidos por SIG Group.

🔧 En caso de ser necesario utilizar vehículos pesados, estos deben contar con pito de reversa y no se pueden utilizar para transporte de personal.

🔧 Toda carga debe estar debidamente asegurada y debe cumplir las recomendaciones del proveedor.

🔧 Los vehículos rentados para transporte de personal deben ser de modelo no mayor a cinco años de antigüedad, tener monitores de desempeño del conductor, sistema de comunicación, cinturones de seguridad en todos los asientos, equipo de carretera, chaleco reflectivos, conos y pito de reversa; deben ser vehículos diésel con capacidad para transitar en carreteras secundarias y si son tipo camioneta deben ser 4x4 y contar mínimo con air bag para el conductor y barra anti vuelcos soldada al chasis.

-  Los conductores deben contar con los documentos de ley, estar certificados en manejo defensivo, respetar los límites de velocidad establecidos en la legislación vigente, y cumplir los lineamientos establecidos por el Cliente al cual SIG Group preste sus servicios.
-  Está prohibido hacer uso de cualquier vehículo, bajo el efecto de: bebidas alcohólicas, drogas o narcóticos; el incumplimiento de esta disposición estará sujeto a medidas disciplinarias, incluyendo despido, de conformidad con lo estipulado en la **Política Saludable**.
-  Se autoriza el empleo de motocicletas, cumpliendo con las disposiciones aplicables descritas anteriormente, incluyendo el uso obligatorio de casco y chaleco reflectivo.



Esta política aplica a todos los empleados, contratistas, subcontratistas, visitantes y a todas las actividades que se realicen bajo el control directo e indirecto de SIG Group, relacionadas a las actividades de asesoría, consultoría y tercerización de servicios.

La omisión de esta política expondrá su vida y la de otros, dando como resultado la imposición de acciones disciplinarias que **se consideran una justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo**.

MAPA DE PROCESO

La manera más representativa de reflejar los procesos identificados en una organización y sus interrelaciones es precisamente a través de un **mapa de procesos**.

En System Integral Group S.A.S tenemos 9 procesos:



GRUPOS DE INTERES

Nuestros grupos de interés:



En System Integral Group ofrecemos nuestros servicios de una forma clara y transparente, los precios son ajustados de acuerdo a una escala de cobros que se da a conocer a nuestros clientes conforme a sus requerimientos, con el fin de evitar conflictos de tarifas de los servicios prestados.

Contamos con lineamientos para medir, dar respuesta y hacer seguimiento a la comunicación y la satisfacción por parte de nuestros clientes. Cada vez que se finalice un proyecto con un cliente se mide su nivel de satisfacción frente al producto/servicio prestado; cuando se presenta una tendencia repetitiva de insatisfacción frente a un punto específico, se genera una "Acción de mejora, correctiva y preventiva" (GCS-FO-25). Estas deben ser solucionadas en un plazo máximo de 15 días hábiles.

Dado el caso de presentarse inconformidad del cliente por el consultor asignado para ejecutar el contrato, o por los resultados de éste, inmediatamente se asigna otro consultor más calificado, y se repite el proceso sin ningún costo adicional.



3. DERECHOS HUMANOS

Capacitamos a nuestros empleados, en materia de responsabilidad social, económica y ambiental, para darles a conocer herramientas de gestión con el fin de generar criterios de aplicación acordes con las necesidades de la organización y de este modo identificar, gestionar e implementar mejores prácticas para fortalecer la cultura organizacional y alcanzar resultados eficaces y eficientes buscando el mejoramiento del sistema de gestión y la sostenibilidad de la empresa.



SALUD Y SEGURIDAD

System Integral Group S.A.S., reafirma su compromiso de velar por la salud y el bienestar de los empleados, para ello contamos con programas de **Medicina preventiva y del trabajo, Seguridad Industrial e Higiene Industrial** están dirigidos a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de sus trabajadores y/o consultores subcontratistas en todos los oficios; prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo; protegerlos en su labor de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; colocar y mantener al trabajador y/o consultor en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales, a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgos, que se originen en los lugares de trabajo o que puedan ser causa de enfermedad, discomfort o accidente.

**Subsistema de medicina preventiva y del trabajo**

- Valoración física de los trabajadores
- Exámenes de ingreso, periodicos y de egreso.
- Investigación de Enfermedades Profesionales
- Vigilancia Epidemiológica
- Promoción y educación
- Prestación de primeros auxilios
- Seguimiento del factor de riesgo psicosocial

**Subsistema de Seguridad Industrial**

- Programa de orden y aseo
- Normas y procedimientos OHSAS 18001:2007
- Inspecciones planeadas
- Plan de señalización
- Elementos de Protección Personal
- Sustancias químicas
- Mantenimiento de infraestructura, equipos, herramientas y vehículos
- Normas generales de seguridad vial
- Descanso y recreación

**Subsistema de Higiene Industrial**

- Estudio de iluminación
- Inspecciones ergonómicas



Nuestra compañía ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.



También contamos con lineamientos para la selección, compra, suministro, uso, capacitación, mantenimiento y reposición de los Elementos de Protección Personal – EPP, éstos se asignan a cada trabajador de acuerdo a su cargo, según lo descrito en la Matriz de Dotación y EPP”. “GCS-MT-04”



Los indicadores demuestran el cumplimiento de los objetivos trazados para este periodo en nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo:

Índice de Frecuencia	Índice de Severidad	Incidencia de Enfermedad Laboral	Prevalencia de Enfermedad Laboral	Cumplimiento del Cronograma CASSIMA
0	0	0	0	90%

GESTIÓN DEL RIESGO QUÍMICO

System Integral Group S.A.S., mediante esta Gestión busca el almacenamiento y disposición seguro de las sustancias químicas, con el fin de minimizar los posibles riesgos ambientales, de salud y seguridad industrial con las capacitaciones a tiempo y un trabajo en conjunto ya que se cuenta con la participación de los colaboradores para la aceptación.



FORMA DE CONTRATACIÓN DE LOS TRABAJADORES

La mayoría del personal se encuentra vinculado directamente y con contrato a término indefinido. Cuando se presenta contratos especiales que requieren personal con competencias más especializadas, se contratan externamente por prestación de servicios, proceso que es liderado directamente por la Gerencia General.

HORARIO DE TRABAJO

Las actividades administrativas se desarrollan de lunes a viernes de 7:00 a.m. a 5:00 p.m.; para las actividades de campo se ejecutan las actividades teniendo en cuenta los acuerdos sostenidos con el cliente.

Cuando la empresa tenga más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, para que se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación (artículo 21 Ley 50 de 1.990).

Durante la jornada laboral los empleados cuentan intervalos de descanso en los que se realizan pausas activas, con el fin de prevenir trastornos osteomusculares causados por los factores de riesgo como las posturas prolongadas y los movimientos repetitivos, romper la monotonía laboral, disminuir los niveles de estrés ocupacional y propiciar la integración grupal entre otras enfermedades profesionales.

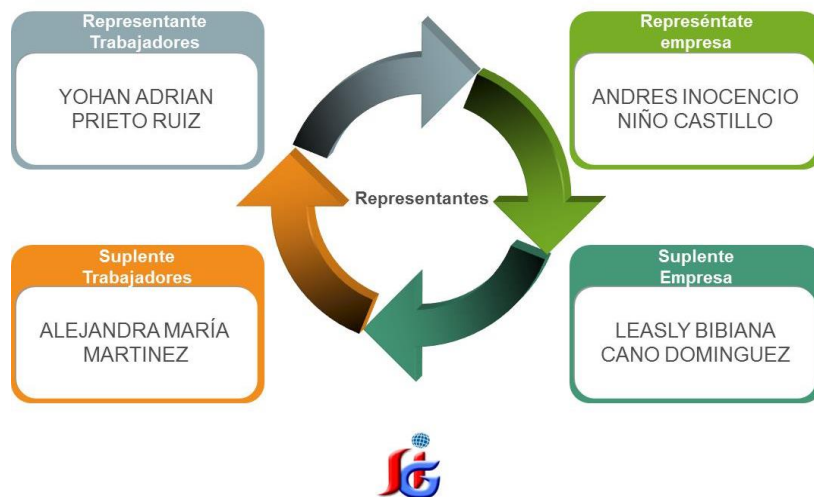


COMITES

La organización vela por el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguran una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como una comunicación constante y abierta con los empleados de conformidad con la normatividad nacional, por lo que promueve y garantiza la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Higiene y Seguridad (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral.

COPASST

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo está integrado por 2 representantes de la dirección y 2 de los trabajadores con sus suplentes respectivos.

**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO**



CONVIVENCIA LABORAL

El comité de convivencia laboral está integrado por 8 personas, 2 representantes de la dirección y 2 representantes de los trabajadores, cada uno con su suplente.

El comité fue creado con el propósito de obtener una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra con los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

Comité de Convivencia



BENEFICIOS DEL PERSONAL

En respuesta a la legislación nacional y a lo establecido en el reglamento interno de trabajo, el personal tiene acceso a:

BENEFICIO	ENTIDAD
Fondo pensional	Lo escoge el empleado.
Cesantías	Mutuo acuerdo
Empresa promotora de salud.	La escoge el empleado.
Caja de compensación familiar	Compensar
Aseguradora de riesgos profesionales	SURA
Seguro de vida	SURA

Conforme a normatividad nacional y a nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados, adicional a los 15 días de vacaciones legales se otorgan permisos por calamidad familiar, licencias por nacimiento de hijos, una semana de descanso a final de año, con el objetivo que nuestros empleados compartan esta temporada en familia, así mismo se les concedió en la temporada del mundial de futbol el espacio para ver los partidos.

BENEFICIO	TOTAL DÍAS
Cita médica	0,2
Enfermedad común	175,0
Permiso personal	3,0
Licencia de paternidad	10,0
Vacaciones	136,0
Total general	188,8



RECREACIÓN Y DEPORTE

La compañía desarrolla diversas actividades orientadas al bienestar de todos los empleados, con el fin de mejorar su calidad de vida y promover la integración para lograr un buen clima organizacional. Además se apoya en los servicios ofrecidos por la Caja de Compensación Compensar para generar espacios de descanso y recreación individual y familiar y abre espacios para compartir como la celebración de fechas especiales (cumpleaños, final de año, Mundial de futbol).

Anualmente nuestro equipo de Futbol participa en el campeonato organizado por la Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos, (ACIPET).

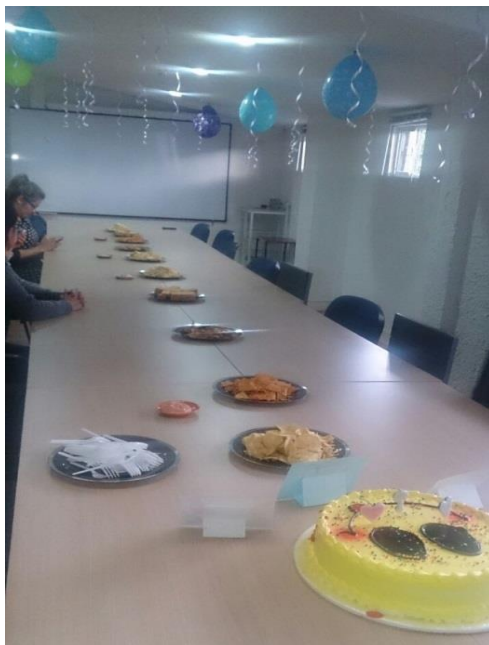


Olimpiadas ACIPET 2013

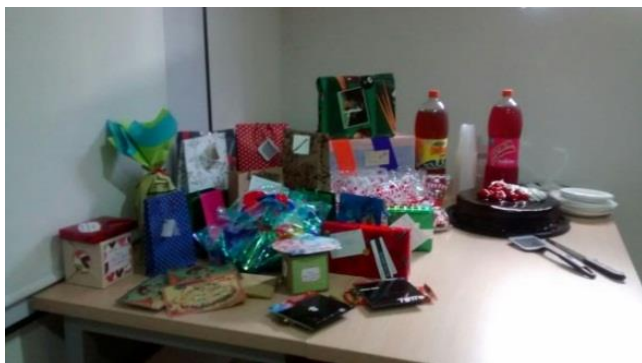


Olimpiadas ACIPET 2014

CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS



CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD – ENTREGA DE REGALOS



CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LOS NIÑOS



NOVENAS DE NAVIDAD

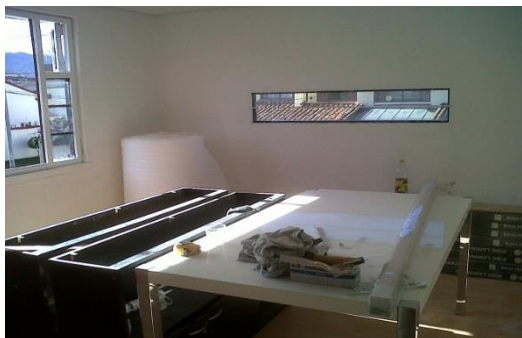


DESPEDIDAS DE AÑO

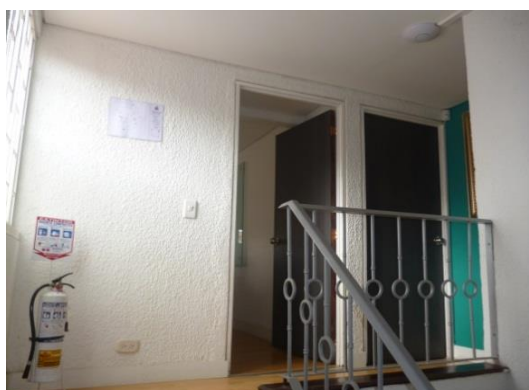
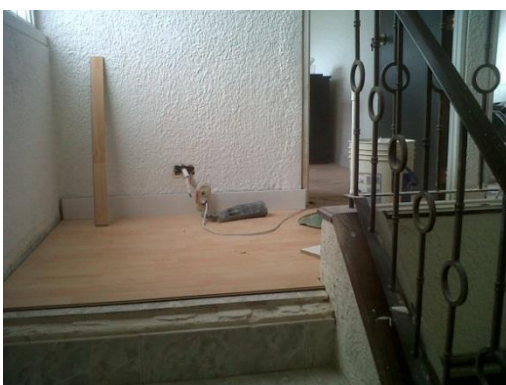


REMODELACIÓN Y AMPLIACIÓN DE NUESTRAS INSTALACIONES

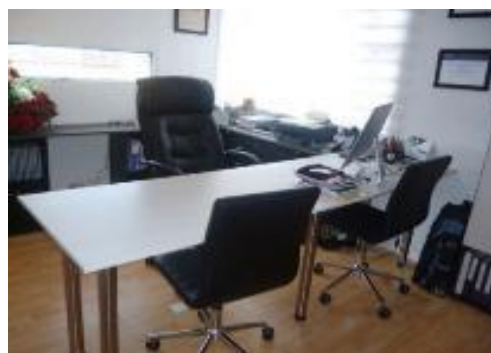
Debido al crecimiento de nuestra organización, y aras de mejorar las condiciones de bienestar de nuestros trabajadores, durante el año 2014 se hizo remodelación y ampliación de nuestras instalaciones, con el fin de prestar un mejor servicio a nuestros clientes.



Sala De Juntas



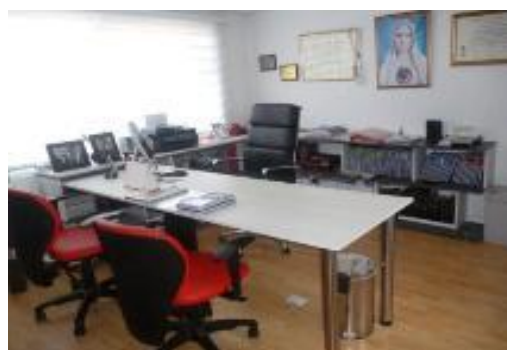
Entrada a Gerencia



Gerencia General



Recepción



Oficina Gerencia AFA

CAPACITACIÓN

Nuestro equipo de trabajo está conformado por profesionales egresados de las principales universidades del país, que han complementado su formación conforme a los requerimientos de nuestro proceso productivo y a través de diversas oportunidades brindadas por la empresa, como financiación, prestamos, y flexibilidad en los horarios de trabajo, lo que hace de nuestra organización un lugar propicio para el desarrollo profesional.



LABORES SOCIALES



System Integral Group S.A.S, hizo entrega de 8 bombas de fumigación y semillas de ají, pepino, tomate, cebolla larga, pimentón cilantro, habichuela y maíz, a la comunidad Sikuni del Resguardo Vencedor Pirirí y La Parcialidad Campana, en el

municipio de Puerto Gaitán, Meta, con el fin de apoyar un proyecto liderado por el área de responsabilidad social de Pacific Rubiales Energy, en el cual el equipo de SIG realiza apoyo técnico agropecuario, Éste proyecto está dirigido a fortalecer la seguridad alimentaria de las comunidades.

De igual forma hemos acompañado a estas comunidades en fechas especiales, como el día de los niños y navidad, haciendo entrega de regalos.





System Integral Group se unió a la campaña de reciclaje de tapas plásticas liderada por la fundación Sanar

También se unió en julio de 2013 a una campaña de reciclaje de tapas plásticas, liderada por la fundación Sanar, la Alianza para la Prevención y el Tratamiento del Cáncer en el Niño, en aras de recaudar fondos para el tratamiento integral de los niños. A la fecha hemos recolectado aproximadamente 2 kilogramos de estas tapas y esperamos seguir contando con la colaboración de todos nuestros trabajadores para continuar apoyando esta noble causa.



4. ASPECTO LABORAL

System Integral Group S.A.S, respeta y reconoce todos los derechos de sus empleados, y se ajusta a la normatividad referente a los principios y derechos fundamentales de los trabajadores, en muestra de esto rige sus contratos por los principios establecidos en el **PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**, - Clausula Décima del contrato individual de trabajo (GRH-FO-07) y los adopta como estándares laborales, los cuales tienen fuerza vinculante en el cumplimiento de la actividad pactada, así como también sirven de criterio hermenéutico en caso de un conflicto entre las partes.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

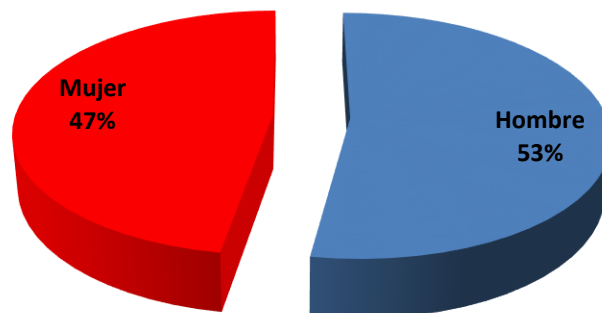
Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación, promueve la inclusión y el respeto por la diversidad, no existe discriminación por razones de género, edad, raza, credo religioso, orientación sexual y discapacidad física.



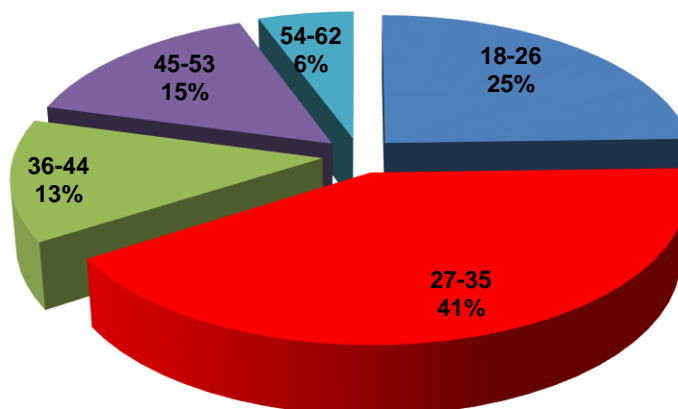
Para el año 2014 nuestra organización contó con un grupo de trabajadores conformado por 57 empleados, de los cuales 27 que corresponden al 47% son mujeres y el restante 53% equivalen a 30 hombres.

Distribución de empleados por género



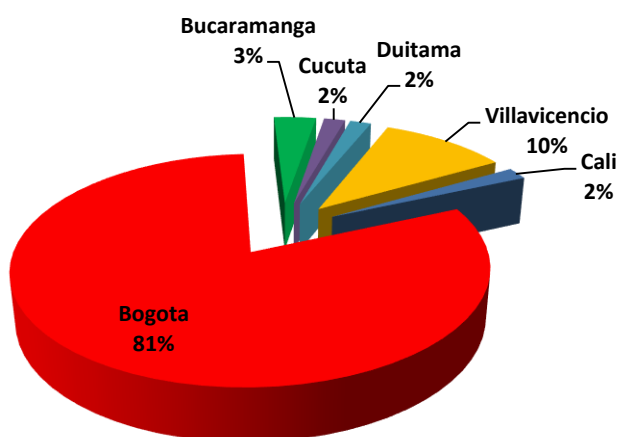
Su concentración por edad esta entre el rango de 18 y 62 años, la edad no es un factor determinante para la selección y contratación del personal en nuestra compañía siempre y cuando las personas a contratar cumplan con la mayoría de edad

Distribución de empleados por edades



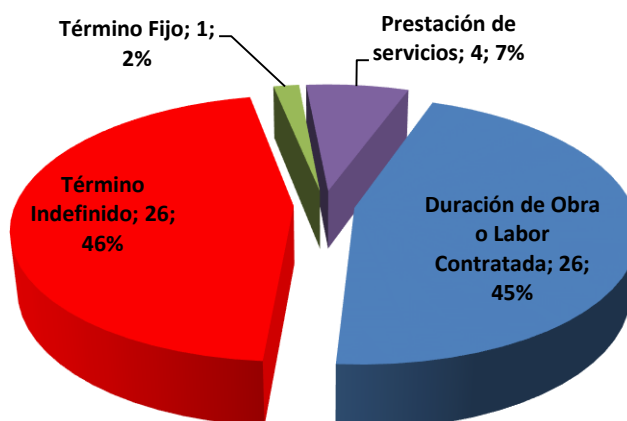
La generación de empleo directo se concentra geográficamente en la ciudad de Bogotá, lugar donde se encuentra ubicada nuestra oficina principal, sin embargo también se observa participación de personas provenientes de Villavicencio, Bucaramanga, Cali, Cúcuta, Duitama y Guajira

Distribución Geográfica de los empleados



Dentro del tipo de contratos laborales existentes en la organización se destacan el Contrato a Término Indefinido con un 46% y el Contrato Duración de Obra o Labor Contratada con el 45%.

Tipos de Contrato



5. ANTICORRUPCIÓN



SISTEM INTEGRAL GROUP S.A.S mediante el **CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DE SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S** (GES-PC-01), establece los principios de ética, así como las guías específicas de conducta a seguir en diversas situaciones que se puedan presentar en el desarrollo de nuestras actividades como conflicto de intereses, negociación justa, confidencialidad entre otras.

Las relaciones internas y externas de la empresa, están basadas en la honestidad y confianza; por lo tanto, cualquier Empleado que no cumpla este Código y se le considere en contravención de sus términos podrá ser sujeto a acción disciplinaria, la cual puede proceder de acuerdo a las normas y procedimientos de la compañía. Cada Empleado debe leer este Código anualmente, para asegurarse que ha cumplido los principios y las normas incluidas en él. Todos nuestros empleados, deben guiarse por los principios básicos de actuar en pos de los mejores intereses de la Organización y cumplir las actividades administrativas y operativas en forma honesta y justa. Se anima a los Empleados a buscar, en todo momento, aclaración con respecto a cualquier pregunta o inquietud sobre el significado o la aplicación de las prácticas administrativas y operativas y el cumplimiento de las leyes y los reglamentos aplicables.

De igual forma nuestra organización se ha comprometido a ser un buen ciudadano corporativo y como tal realiza sus actividades comerciales cumpliendo todos los aspectos de todas las leyes y los reglamentos aplicables a su negocio.



Los valores y principios fundamentales conforme a los cuales la compañía, espera que sus Empleados conduzcan sus actividades comerciales en todo momento, son:

- a. Honestidad y buena fe dentro de la Organización como en las relaciones con terceros.
- b. Respeto y confianza en otros, para crear relaciones positivas.
- c. Actuar en pos de y perseguir activamente los mejores intereses de la organización.
- d. Conducta personal y Organizacional de acuerdo con las leyes y los reglamentos aplicables.
- e. Respetar, salvaguardar y mantener los bienes tangibles e intangibles de la Organización.



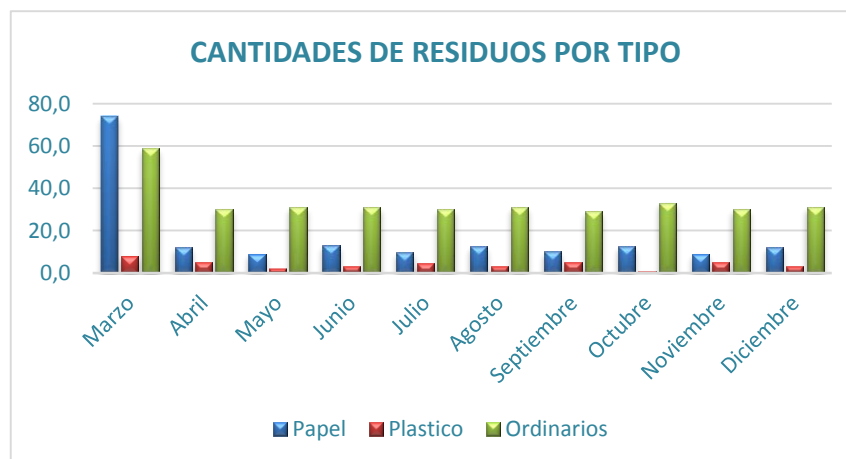
6. MEDIO AMBIENTE

Nuestros procesos están encaminados al cumplimiento de las leyes, regulaciones y normativas nacionales y a prevenir el agotamiento de los recursos naturales por el uso inapropiado de energía, y la contaminación ambiental, principalmente del suelo, a causa de la generación de residuos en las instalaciones.



Implementamos un programa de Gestión de Residuos sólidos dentro del cual se desarrollan actividades como capacitaciones, campañas de reutilización de recursos y separación de residuos en la fuente: Papel, cartón, plástico, orgánicos, y residuos peligrosos (Baterías, medicamentos, equipos electrónicos, cartuchos y toners), con el fin de realizar la respectiva entrega a entidades certificadas para hacer una disposición final adecuada, crear conciencia y cultura ambiental y aumentar la cantidad de material reciclable separado contribuyendo así a una eficiente utilización de los recursos y la reducción de costos.

Debido a la ampliación de las instalaciones y el aumento en el número de empleados el registro de la cantidad de residuos generados por mes durante el año 2014 se tomó como línea base, a partir de la cual se establecerán metas para el presente periodo.





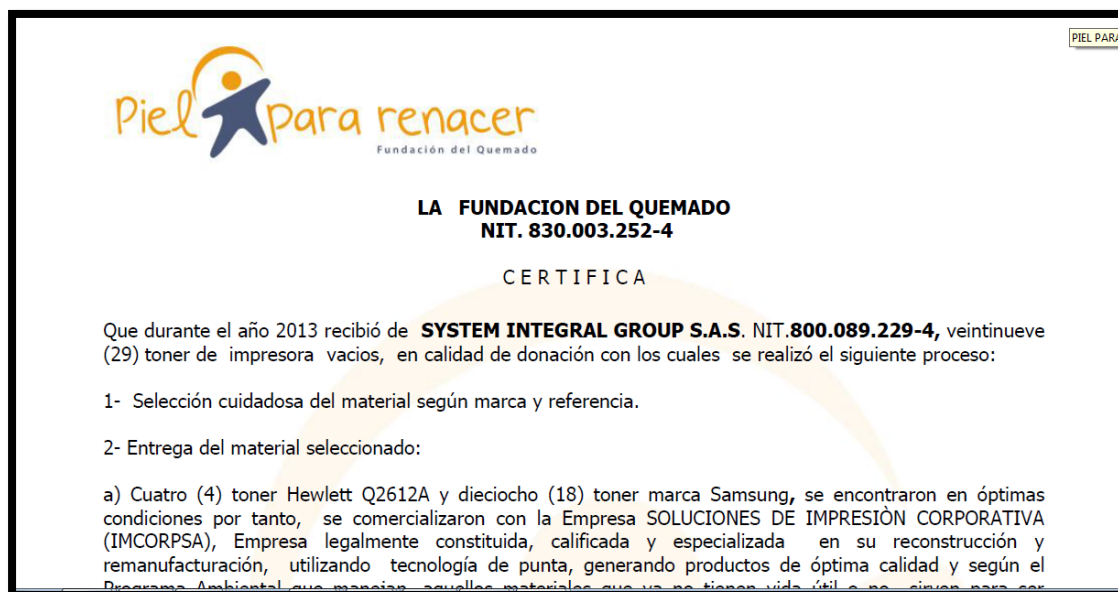
Disposición Final de Baterías



Disposición Final de Medicamentos veterinarios vencidos



Entrega de Toners a La Fundación del Quemado



Certificación de Entrega de Toners




Certificación N° SAR13-CB0400

La empresa LITO S.A.S. identificada con NIT 811.024.067-9, prestadora del servicio de Gestión Ambiental de Residuos de Computadores y/o Periféricos,

CERTIFICA

Que la Asociación Nacional de Empresarios – ANDI, con NIT 890.900.762-5, en calidad de vocera y coordinadora del Sistema Colectivo de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Computadores y/o Periféricos - EcoCómputo, ha dispuesto en forma segura, a través de la compañía de LITO S.A.S. el material que fue recibido, de acuerdo con las siguientes especificaciones:

ENTIDAD QUE SOLICITÓ EL SERVICIO	SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S.
N° DE SOLICITUD DE SERVICIO	No 378
FECHA DE RECOLECCIÓN	20 DE SEPTIEMBRE DE 2013

TIPO DE RESIDUO	CANTIDAD	PESO KG.
MONITORES	2	130 KG
CPU	3	
IMPRESORAS	8	
OTROS	4	
TOTAL	17	130 KG

El material que se certifica se destinó para las actividades de despiece y segregación para

Certificación de Entrega de Residuos Electrónicos



Dir.: Calle 154 #19 A 20 – Tel.: (57-1) 2745749 – Fax: (57-1) 2745749

www.grupo-sig.com
dcano@grupo-sig.com icano@grupo-sig.com

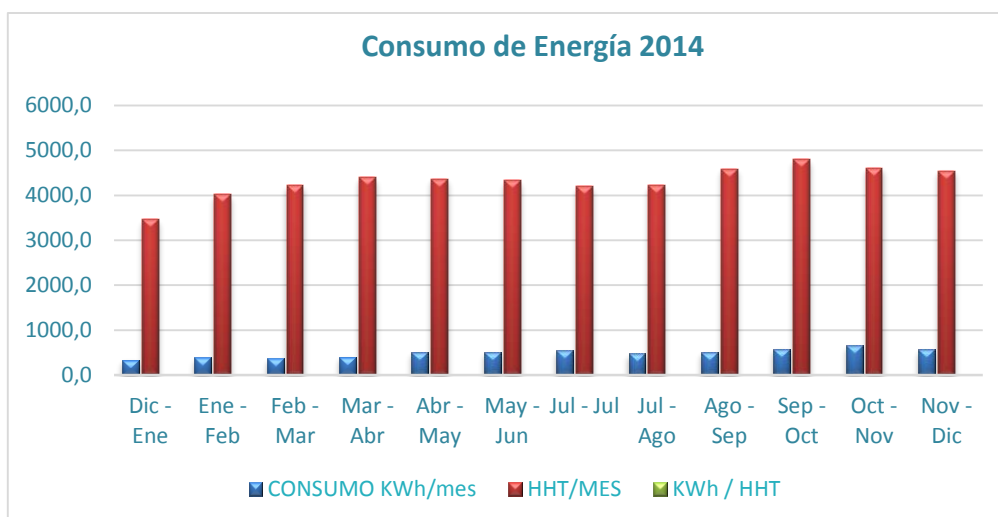
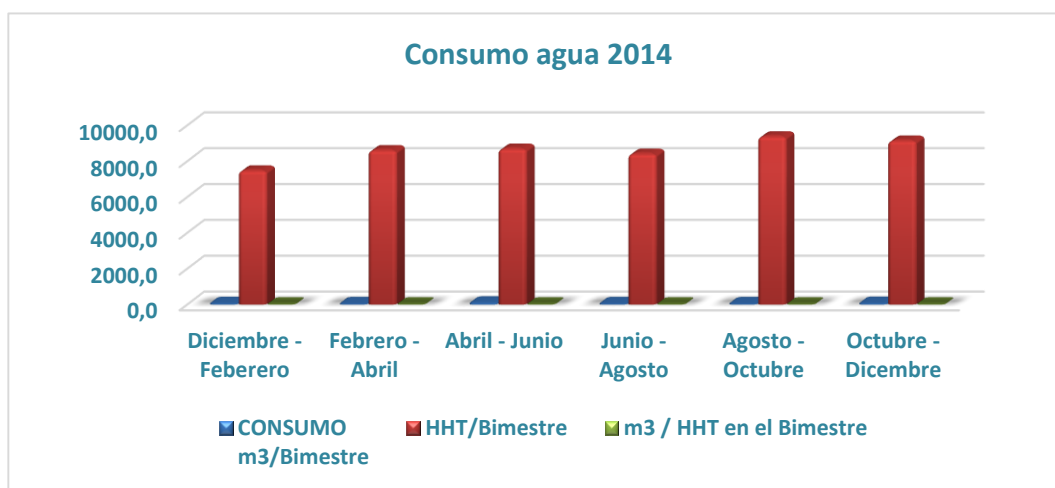
Bogotá D.C., Colombia



AGUA Y ENERGÍA

Optimizar el consumo de agua y energía eléctrica que System Integral Group, utiliza para la realización de sus actividades en Oficinas Bogotá, es uno de los principales objetivos del programa de Gestión Ambiental.

El siguiente es el consumo de agua registrado en nuestras instalaciones durante el año 2014, al igual que en los residuos sólidos, éstos se tomaran como línea base para establecer las metas del 2015, debido a la ampliación de las instalaciones y el aumento en el número de empleados en el año anterior.



Las capacitaciones, charlas, sensibilización, entre otras actividades son los medios que utilizamos para crear conciencia en nuestros empleados del adecuado uso que debemos darle a estos recursos.

