



ИЗЯВЛЕНИЕ

ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ Г-Н КРАСИМИР ТРИФОНОВ – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ ЕАД

Арексим Инженеринг ЕАД ясно и категорично декларира своята продължаваща подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите области – права на човека, трудови норми, околна среда, антикорупция. Нашата компания има социален ангажимент към своите служители, региона и обществото, които неизменно следва. Основните ни ценности са свързани с отговорно поведение, устойчивост, безопасност на труда, уважение и подкрепа, етичност.

Като наше задължение сме приели да допринасяме за устойчивото икономическо развитие, трудовите отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, за подобряване качеството на живот.

Действията на Арексим през 2015 год. ще бъдат насочени към подобряване на политиките по отношение на корпоративна социална отговорност, стабилното им превръщане в част от организационната култура и ценности на компанията и нашите служители и постоянно прилагане на принципите на Глобалния договор в бизнес стратегията на компанията.

Изпълнителен Директор на Арексим Инженеринг ЕАД
Красимир Трифонов



<p>Права на човека:</p>	<p>Принцип1: Защита и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>
<p>Основни ценности в организация ни са опазване правата на човека и липса на дискриминация по пол, възраст или религия, както при постъпване на работа, така и при изпълняване на трудовите задължения.</p> <p>Всеки един служител има равни права за работа, трудово възнаграждение, обучение, квалификация и преквалификация и се спазват правата му според Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на лични данни и вътрешните политики на Арексим Инженеринг.</p>	<p>Арексим Инженеринг ЕАД, правопреемник на фирма Арексим Инженеринг ЕООД е основана през 1991г. със седалище гр. Пловдив и производствена база гр. Смолян, Индустриална зона – Север. Фирмата разширява дейността си и информацията за нея непрекъснато се обновява и обогатява на сайта.</p> <p>Фирмените политики, процедури и документи са достъпни за всеки един служител чрез електронен вътрешен информационен портал ARQUS и на информационни табла във фирмата.</p> <p>Персоналът на Арексим Инженеринг ЕАД към 01.01.2015 год. е 533 човека. В рамките на 1 година са разкрити 85 работни места. При процедурата за подбор на кадри има ясни правила и критерии за оценка на кандидатите, според изискванията на всяко работно място. Всеки желаещ да работи във фирмата има възможност да попълни автобиография, описвайки своите компетенции, опит и очаквания и на място да се запознае със свободните работни места и условията на работа. Периодично се организират интервюта, които се провеждат при пълна прозрачност и информираност. Арексим Инженеринг се стреми да привлече специалисти от цялата страна, като акцентира върху младите кадри и им предоставя отлични условия за работа и развитие.</p> <p>Всеки новопостъпил служител получава копие на трудовия си договор и подписва длъжностна характеристика. За всеки се изготвя и поддържа индивидуално досие.</p> <p>Начисляването и изплащането на възнагражденията се извършва в заложените срокове. Няма нарушения на трудовото законодателство. Спазват се и се подават коректни справки към НАП, НОИ, НСИ и др. Не са допускани нарушения и забавяния при издаването на документи на служители. Няма трудово - правни спорове. От началото на 2014 година, всеки работник и служител има право да получава и получава освен основното си възнаграждение и Допълнително материално стимулиране, изчислено на база резултатите от предходния период.</p>

Право на всеки служител от фирмата е да бъде обучаван. За различните длъжности са разработени планове за обучение, които се актуализират в зависимост от изискванията за съответното работно място. Всеки служител има право и доброволно да се включи във всяко едно провеждано обучение. Обученията се организират и провеждат съгласно утвърден План за обучение и развитие, който се утвърждава всяка година. Обученията са вътрешнофирмени, провеждани на работното място от обучители и ментори и външни обучение, провеждани от лектори.

Новият служител, подкрепян от ментор, се запознава както с естеството на работа, така и с рисковете при работа с производствените машини и оборудване, хигиенните и безопасни условия на труд, пожарната безопасност. Изпитателният срок е еднакъв за всички и продължава от три до шест месеца.

Обученията, свързани с придобиване на нова и повишаване на квалификацията на служителите от Арексим Инженеринг ЕАД са външни обучения. Всички те се финансират от компанията.

Продължава сътрудничеството с Техническите университети в София и Пловдив и техните филиали, което дава възможност на младите и перспективни кадри да продължат образованието си. За учебната 2014/2015 год. 16 служители на фирмата са стипендианти в Технически колеж гр. Смолян – специалност Машиностроителна техника и технологии. Финансира се обучението и за придобиване на магистърска степен.

Арексим Инженеринг ЕАД осигурява възможност на студенти и ученици да придобият практически опит във фирмата, работейки на подходящи за тях работни места през летния период.

Съществува партньорство и с Областна администрация, гр. Смолян и участие в специално сформирана комисия за Развитие на човешките ресурси за региони с висока надморска височина, за проекти, които ще са полезни за региона и инфраструктурата.

През 2012г. Арексим Инженеринг беше отличена в националния конкурс „Иновативно предприятие на годината“ в област „Социално въздействие върху региона“. От 8 години г-н Асенов е основен организатор на международния джаз фестивал Smolian July Jazz.



arexim

<p>Провежда се Годишна Индивидуална Оценка според изготвената Политиката за оценка на индивидуалното представяне.</p>	<p>Арексим Инженеринг ЕАД оценява и заплаща индивидуалния принос на всеки служител от фирмата. Практика е да се провежда Годишна индивидуална оценка/ с предварително определени технически компетенции за всяка позиция/, чиито резултати подпомагат програмата за Кариерно развитие и поставянето на Индивидуални годишни цели.</p>
<p>Отговорностите и йерархичността са определени от организационната структура на компанията и длъжностните характеристики.</p>	<p>Арексим Инженеринг ЕАД поддържа актуална организационната си структура и ежегодно осъществява мониторинг. В длъжностната характеристика на всяка длъжност са разписани връзките и взаимодействието на служителите и тяхната подчиненост. Всички служители имат длъжностни характеристики, утвърдени в Системата за управление на качеството. Следят се регулярно всички промени в трудовото и данъчно законодателство.</p>

<p>Трудови норми:</p>	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне. Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд. Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд. Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
-----------------------	---

<p>Арексим Инженеринг ЕАД развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите, не се допускат форми на насилствен или принудителен труд. Не се използва детски труд. Изготвен е Правилник за вътрешния трудов ред, където са описани работно време, почивки и отпуски и Вътрешни правила за определяне на работна заплата.</p>	<p>Арексим Инженеринг ЕАД създава благоприятни условия на труд, добра работна атмосфера и колегиалност. Равните възможности за подбор и развитие са основен мотивиращ фактор за участието на служителите в обученията и желание за повишаване на тяхната квалификация. Безопасността на сградата е осигурена с модерно пожарно известяване, евакуационни планове и изходи. Провеждат се годишни и периодични обучения по безопасност на труда. Има осигурен социален пакет и придобивки за всеки служител - безплатен транспорт, безплатна топла храна, еднократна помощ при раждане на дете, безплатно работно облекло и необходимата предпазна екипировка, Поставени са на територията на фирмата автомати за топла и студена вода за пиене и автомати за топли напитки.</p>
---	--



<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда. Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p>Политиката на Арексим Инженеринг е сред водещите фирми, внедрящи и използващи технологии и производствени методи, с намалено влияние върху околната среда.</p> <p>Фирмата ежегодно инвестира в научни изследвания и закупуване на оборудване, целящи непрекъснатото подобряване на процесите свързани с околната среда и обслужване на клиентите.</p> <p>Въвеждането на международно признатите стандарти за качество и околна среда гарантират сигурна и здравословна работна среда и намаляване на вредното влияние върху околната среда.</p> <p>Фирмата е стандартизирана по: ISO 9001:2008 ISO 14001:2004</p>	<p>Мениджърският екип на Арексим Инженеринг ЕАД се стреми към непрекъснато подобряване на системата за управление на влиянието върху околната среда и подобряване на екологичния статус. Следят се измененията в нормативната уредба на Република България в част екологично законодателство и се предприемат незабавни мерки за привеждане на дейността на фирмата в съответствие с новите изисквания.</p> <p>Изисква се от служителите да повишат ефекта от своите действия, компетенции и отговорности в посока опазване на околната среда.</p> <p>Действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ефективно използване на ресурси и материали, подобряване на рециклиращата система и повторно използване на материали. • Разделно събиране на битовите отпадъци от административната сграда и производствените цехове - на различни места са поставени цветни контейнери за разделно събиране на отпадъци. • Непрекъснат мониторинг на компонентите и факторите на околната среда в рамките на производствената площ - отпадъци, емисии във въздуха и водите, почви и зелени зони. • Изпитване на характеристиката на отпадъчните води в Регионална лаборатория Смолян към МОСВ, ГД „Лабораторна-аналитична дейност. • Контролно измерване на шумовото натоварване върху околната среда от производителните мощности на Арексим. • Поставяне на изисквания за опазване на околната среда към доставчици, клиенти и други заинтересовани страни. • Спазване на Европейска директива ЕС 1907/2006 и представяне на Сертификат за материала и информационен лист за безопасност от доставчиците.

	<ul style="list-style-type: none"> Създаване на система и програма за развитие на политиката по опазване на околната среда и превръщането ѝ в достъпна информация за служителите на фирмата, клиентите и обществото. <p>Арексим Инженеринг участва в колективна система по чл.14, ал. 2 от Закона за управление на отпадъците и притежава Удостоверение от „ЕКОПАК“ валидно до 31.12.2017 г.</p>
--	---

Антикорупция:	Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.	
Арексим Инженеринг ЕАД се противопоставя на корупционните практики в компанията и в обществото.	Счетоводната отчетност е стриктна, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол. Разплащанията се осъществяват само по банков път. Даренията се оповестяват публично.	