E.E.P.D.
'Tomorrow's Technology Today'

E.E.P.D. Electronic Equipment Produktion & Distribution GmbH
Gewerbering 3 | 85258 Weichs

Telefon +49-8136-2282-0 | Fax +49-8136-2282-109
E-Mail sales@eepd.de | www.eepd.de

Communication on Progress
COP 2014 – E.E.P.D. GmbH

Seit der Gründung 1988 haben wir uns zu einem der weltweit führenden Unternehmen im Bereich Embedded Computing, mit Standort in Weichs / Oberbayern mit derzeit über 90 Mitarbeitern, entwickelt.

Das stete Wachstum und die konsequente Weiterentwicklung machen uns zu einem kompetenten und leistungsstarken Partner. Unsere Produktpalette reicht von der innovativen Planung, über das individuelle Design bis hin zur weltweiten Serienlieferung. Langjähriges Know-how und Innovationskraft ermöglichen es uns, den spezifischen Wünschen und Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden. Wir legen großen Wert auf den offenen Dialog und einen partnerschaftlichen Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Partnern und Mitarbeitern.

Durch unsere eigene Produktion in Weichs ist schnelles und flexibles Handeln möglich, ebenso die ständige Kontrolle und Überwachung der Fertigungsprozesse.

In den letzten 25 Jahren konnten wir uns durch ein reichhaltiges Produktportfolio verbunden mit einer innovativen Roadmap und einer umfassenden Entwicklungsstrategie zu einem anerkannten und führenden Unternehmen entwickeln.

Unsere Unternehmensstrategie orientiert sich an den zehn Grundsätzen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen.

Christian Blersch (CEO)

E.E.P.D.
'Tomorrow's Technology Today'

E.E.P.D. Electronic Equipment Produktion & Distribution GmbH
Gewerbering 3 | 85258 Weichs

Telefon +49-8136-2282-0 | Fax +49-8136-2282-109
E-Mail sales@eepd.de | www.eepd.de

Menschenrechte

Prinzip 1: Schutz und Achtung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht

Umsetzung

Die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte ist uns sehr wichtig. Deshalb begegnen wir unseren Mitarbeitern mit größtmöglicher Fairness, ungeachtet Ihrer Stellung im Unternehmen, Ihrer Qualifikation oder Herkunft.

Wir führen einen offenen Dialog mit unseren Mitarbeitern. Alle Mitarbeiter werden am Beginn ihrer Tätigkeit bezüglich ihrer Aufgaben geschult. Diese Schulung umfasst auch die Inhalte der Internationalen Menschrechte und eine Sicherheitsunterweisung zum jeweiligen Arbeitsbereich.

Unsere Lieferanten müssen uns die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte bestätigen, sowie ihre Aktionen zur Einhaltung erläutern. Sollten sich dabei konkrete Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen ergeben, werden entsprechende Maßnahmen ergriffen bzw. diese Lieferanten gesperrt.

Informationen für alle Mitarbeiter werden auf verschiedene Wege kommuniziert um niemand auszugrenzen z.B. durch Aushänge zusätzlich zu E-Mails. Ungeachtet ihrer unterschiedlichen Qualifikation und Funktion im unternehmen werden alle Mitarbeiter als Menschen gleichgestellt.

Measurement of outcomes

2014 haben 10 Mitarbeiter erfolgreich den Ersthelfer Auffrischungskurs abgelegt. Dieser wurde vom Bayerischen Roten Kreuz durchgeführt.

Ebenfalls wurde ein Business Yoga Kurs angeboten der speziell auf die Bedürfnisse von Arbeitnehmer/innen eingeht. Das Angebot wurde rege genutzt.

E.E.P.D.
'Tomorrow's Technology Today'

E.E.P.D. Electronic Equipment Produktion & Distribution GmbH
Gewerbering 3 | 85258 Weichs

Telefon +49-8136-2282-0 | Fax +49-8136-2282-109
E-Mail sales@eepd.de | www.eepd.de

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen

Prinzip 4: Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit

Prinzip 5: Abschaffung von Kinderarbeit

Prinzip 6: Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit

Umsetzung

Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen an und achten auf die Einhaltung der Arbeitsnormen. Es finden regelmäßig Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit statt.

Zwangs- oder Kinderarbeit wird nicht toleriert. Arbeitszeiten und Entlohnung werden vertraglich festgelegt.

Bei Neueinstellungen handeln wir nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.

Wir benachteiligen keinen Bewerber aufgrund der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

Es finden regelmäßige Audits statt die die Einhaltung der Arbeitsnormen überprüfen.

E.E.P.D.
'Tomorrow's Technology Today'

E.E.P.D. Electronic Equipment Produktion & Distribution GmbH
Gewerbering 3 | 85258 Weichs

Telefon +49-8136-2282-0 | Fax +49-8136-2282-109
E-Mail sales@eepd.de | www.eepd.de

Umweltschutz

Prinzip 7: Folgung des Vorsorgeprinzips im Umgang mit Umweltproblemen

Prinzip 8: Ergreifung von Initiativen zur Förderung des Umweltbewusstseins

Prinzip 9: Beschleunigung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Umsetzung

Unser Ziel ist es, zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen und die Auswirkungen der E.E.P.D. GmbH auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Wir planen aus diesem Grund die Normen der DIN EN ISO 14001:2009 in unsere Unternehmensstrukturen integrieren. Im Jahre 2015 beginnt die Intensive Vorbereitung und soll bis 2016 abgeschlossen sein.

Um eine nachhaltige Entwicklung zu realisieren, haben wir bereits verschiedene Maßnahmen ergriffen, die die von der E.E.P.D. GmbH ausgehende Umweltbelastung langfristig senken sollen.

Measurement of outcomes

Wir legen großen Wert auf Umweltschutz und sind uns unserer Verantwortung gegenüber unserer Nachkommen bewusst, z. B. werden unsere Mitarbeiter dazu angehalten, Müll zu trennen. Ebenso wird unser Elektronikschrott (z.B. alte und defekte Baugruppen) zum Recycling in Spezialbetriebe weitergegeben.

Um Ressourcen zu schonen, werden Verpackungsmaterialien mehrmals verwendet. Auch werden unsere Prozesse fortlaufend auf papierloses Arbeiten umgestellt.

Die Stromversorgung der Firma E.E.P.D. GmbH wurde im Januar 2013 auf „grünen" Strom umgestellt und ist somit CO^2 frei.

Seit Jahren geben wir unsere leeren Drucker Toner bzw. Tintenpatronen bei einem karitativen Unternehmen ab.

E.E.P.D.
'Tomorrow's Technology Today'

E.E.P.D. Electronic Equipment Produktion & Distribution GmbH
Gewerbering 3 | 85258 Weichs

Telefon +49-8136-2282-0 | Fax +49-8136-2282-109
E-Mail sales@eepd.de | www.eepd.de

Anti-Corruption Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Verpflichtung, gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, einzutreten

Umsetzung

Wir dulden keine Form der Korruption.

Mitarbeiter können sich bzgl. der Themen Korruption, unethisches Verhalten einschließlich Betrug und Interessenkonflikte, Bestechung und Schmiergeldzahlungen jederzeit an Ihre Vorgesetzten, die Geschäftsführung oder die Vertrauenspersonen des jeweiligen Bereichs wenden.