



Communication on Progress (COP) 2013/2014
United Nations Global Compact

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

die confern Möbeltransportbetriebe GmbH ist ein weltweit agierender Umzugsdienstleister und seit 12.11.2013 Mitglied des Global Compact.

Wir sehen es als unsere Verpflichtung an, die Global Compact Prinzipien in unserer Unternehmensstrategie, der Unternehmenskultur und im Tagesgeschäft zu verankern. Unser Engagement kommunizieren wir klar gegenüber der Öffentlichkeit, sowie in internen Publikationen und über unseren Internetauftritt.

Die Implementierung des Global Compact Gedankens steht für uns im Unternehmen im Vordergrund, um neben unseren Mitarbeitern auch unsere Partner für die Idee einer nachhaltigen Unternehmensgestaltung zu gewinnen. Nachhaltigkeit bedeutet für die confern, sich zu einer ökologischen und sozialen Verantwortung zu bekennen und auf erfolgreichen und langfristigen Prozessen beruhendes Wirtschaften.

confern sieht sich außerdem den Prinzipien der unternehmerischen Verantwortung (Corporate Social Responsibility - CSR) verpflichtet. Das Management dieser sozialen Verantwortung steht im Focus unserer Aktivitäten. Innerhalb der confern stehen die Bereiche soziale Verantwortung, Verantwortung gegenüber der Umwelt sowie Ethik im Mittelpunkt.

Als Geschäftsführer der confern Möbeltransportbetriebe GmbH versichere ich die andauernde Unterstützung der 10 Prinzipien des Global Compacts im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Anti-Korruption.

Hochachtungsvoll

Andreas Kölling, Geschäftsführer

- Prinzip 1:** *Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und*
- Prinzip 2:** *sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.*

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH achtet uneingeschränkt die internationalen Menschenrechte. Diese Verpflichtung gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist in unseren Unternehmensgrundsätzen und unserer Personalpolitik verankert. Das Management dieser sozialen Verantwortung steht im Focus unserer Aktivitäten. In Zukunft werden hier spezielle Workshops in unserem Schulungsplan aufgenommen, in denen wir verstärkt auf die Menschenrechtsproblematiken eingehen. Außerdem erfolgt eine eindeutige Zuordnung in der Verantwortlichkeit und damit ein direkter Ansprechpartner für die Achtung und den Schutz der Menschenrechte in unserem Unternehmen.

Unser Arbeitsschutzsystem gewährleistet ein gesundes und sicheres Arbeiten und wird regelmäßig durch interne und externe Audits überprüft. So stellen wir sicher, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter menschenwürdigen und angemessenen Arbeitsbedingungen arbeiten können. Wir sehen uns als sozialer Arbeitgeber in der Fürsorgepflicht gegenüber unseren Mitarbeitern, die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein hohes Gut.

Auch von unseren Geschäftspartnern wird die Achtung und Unterstützung der allgemeinen Menschenrechte erwartet. Um die Ernsthaftigkeit in unseren Verhaltenskodex zum Schutz der internationalen Menschenrechte noch mehr zu bekräftigen, haben wir damit begonnen, alle Geschäftspartner aufzufordern, diesen von der Unternehmensleitung des jeweiligen Unternehmens anzuerkennen und gegenzuzeichnen. Dies wird stetig vorangetrieben, bis uns von allen Partnern die Anerkennung vorliegt. Zukünftig wird in alle Geschäfts- und Kooperationsabkommen die Anerkennung unseres Verhaltenskodex aufgenommen.

- Prinzip 3:** *Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für*
- Prinzip 4:** *die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,*
- Prinzip 5:** *die Abschaffung der Kinderarbeit und*
- Prinzip 6:** *die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten*

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH erkennt das Recht aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit an und achtet das Recht einer gesetzlich anerkannten Arbeitnehmerorganisation beizutreten, und verpflichtet sich außerdem zur Einhaltung sämtlicher Rechtsvorschriften über Arbeitnehmervertretungen. Das Ziel ist - einen offenen Dialog mit den Mitarbeitern und Mitarbeitervertretern zu führen.

Es ist uns ein persönliches Anliegen die Rechte unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und für ein faires und sicheres Arbeitsumfeld zu sorgen.

Wir verurteilen jegliche Form der Zwangs- oder Kinderarbeit und dulden die Beschäftigung von Jugendlichen nur, wenn diese rechtmäßig ist und den gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter für Beschäftigte erfüllt sind.

Zwangs- und Kinderarbeit findet bei der confern und ihren Partnern nicht statt.

Außerdem dulden wir keinerlei Form von psychischer, körperlicher oder sexueller Belästigung oder sonstiger Übergriffe, welche die Würde und die Achtung von Mitarbeitenden am Arbeitsplatz beeinträchtigen.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit, ungeachtet der nationalen und sozialen Herkunft, der politischen und religiösen Überzeugung, der Hautfarbe, etwaiger Behinderungen, der sexuellen Orientierung, auch des Geschlechts oder Alters gehören zu unseren Grundprinzipien.

Die confern handelt nach den acht Kernübereinkommen der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. (Nr. 29, Nr. 87, Nr. 98, Nr. 100, Nr. 105, Nr. 111, Nr. 138, Nr. 182)

Durch flexible Arbeitszeitmodelle können wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den jeweiligen Lebenssituationen und Lebensplanungen jederzeit gerecht werden, dabei steht Familienfreundlichkeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Mittelpunkt.

Jeder Mitarbeiter hat bei der confern die Möglichkeit zur Weiterentwicklung. Die Teilnahme an Schulungen, Seminaren und Workshops steht jedem frei.

Außerdem engagieren wir uns in der Ausbildung junger Menschen und bilden in verschiedenen Berufen mit dem Ziel aus, unsere Auszubildenden zu übernehmen, was wir in den letzten Jahren auch erfüllen konnten.

Wir fördern die multikulturelle Zusammenarbeit und Vielfalt und unterstützen dabei die gemeinnützige Organisation Elizabeth Green e.V., die zwischen Young Professionals und deutschen Unternehmen Brücken schlägt. Wir haben uns zur Aufgabe gemacht die soziale Gerechtigkeit, die Chancengleichheit und die Integration in Deutschland und Europa voranzutreiben.

- Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9:** die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Bereits seit Dezember 2010 ist die confern Möbeltransportbetriebe GmbH, Mannheim, umweltzertifiziert nach ISO 14001.

Unsere Umweltpolitik stellt weit mehr dar als eine genormte Bescheinigung darüber, dass wir mit unserem Umweltmanagement unsere Aufgaben tagtäglich erfüllen. Die Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001 bietet für uns lediglich das Grundgerüst zur Einhaltung vieler strenger Formalien. Weitaus mehr Bedeutung hat für uns das Handeln aus Überzeugung und einer inneren Motivation heraus, welche wir intern und extern kommunizieren.



Umweltschutz



Klimaschutzbetrag 2014



Als ein Verbund von Dienstleistern im Möbeltransport bewegen wir täglich viele hunderte Fahrzeuge. Mit einer IT-optimierten Tourenplanung bündeln wir Transportströme. Das Prinzip heißt: „höchstmögliche Auslastung des Laderaums führt zu weniger Verkehr“, was wiederum CO2-Emissionen reduziert. Die Durchführung dieser Transporte erfolgt überwiegend mit einer umweltfreundlichen Fahrzeugflotte, welche wir nachhaltig nach dem neuesten Stand der Technik weiter ausbauen. Weiterhin kompensiert die confern Möbeltransportbetriebe GmbH die bei den Umzügen entstehenden Klimagase.

Kooperationspartner ist die gemeinnützige Klimaschutzorganisation atmosfair, an die confern für jeden einzelnen Umzugsauftrag einen Klimaschutzbetrag zahlt, welcher wiederum für Umweltprojekte Verwendung findet. Aus vielen internationalen, vergleichenden Studien ging atmosfair als Testsieger hervor.

Außerdem ist ein verantwortungsvoller Umgang mit Energie und Wasser selbstverständlich und wird auch allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber so kommuniziert. Weiterhin gilt die Devise Abfall vermeiden, anstatt Abfall entsorgen. Der konsequente Einsatz von wiederverwertbaren Materialien ist seit vielen Jahren Standard in der confern.

Für uns ist Klimaschutz ein Gemeinschaftsthema – Verantwortlich denken, heißt verantwortungsvoll handeln.

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH verpflichtet sich durch ihre Umweltpolitik die definierten Ziele in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) zu überwachen und zu optimieren.

Oberstes Ziel ist der verantwortungsvolle Umgang mit unserer Umwelt d.h. konkret eine nachhaltige Verringerung der Umweltbelastung und die Schonung weltweiter Ressourcen!

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH distanziert sich deutlich von allen Arten der Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung.

Unsere Unternehmenskultur ist von Vertrauen und Loyalität geprägt und beruht auf höchster Transparenz – wir gewinnen Kunden durch intelligente Konzepte und unseren guten Ruf.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einschließlich der Unternehmensleitung müssen sich so verhalten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen entstehen.

Bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen im In- und Ausland werden die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen beachtet. Eine geschäftliche Zusammenarbeit gibt es nur bei einem fairen Wettbewerb und strikter Einhaltung der Rechtsordnung.

Korruption, Absprachen unter Konkurrenten, Untreue und Betrug führen zu Imageschäden und gefährden Arbeitsplätze, außerdem zum Vertrauensbruch in die Geschäftsleitung. Deshalb werden korrupte Verhaltensweisen im Unternehmen unter keinen Umständen geduldet.

Wir haben dafür Sorge getragen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die relevanten Gesetze und Bestimmungen kennen und befolgen.

Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit allen Kunden, Lieferanten, Mitbewerbern, Amtsträgern und der Öffentlichkeit bedeutet für die confern ethisch einwandfreies Verhalten.

Um Unregelmäßigkeiten vorzubeugen, werden alle Transaktionen im Auftrags- und Lieferwesen lückenlos dokumentiert und darauf geachtet, dass regelmäßig unterschiedliche Angebote eingeholt werden, um die Beschaffung transparent zu halten.

Interne Kontrollsysteme, auch insbesondere in Hinblick auf die Finanzbuchhaltung und deren Dokumentation, werden regelmäßig auf die Angemessenheit zur Prävention von Korruption überprüft.

Korruptionsbekämpfung



Bei Verstößen gegen die geltenden Verhaltensrichtlinien und gegen gesetzliche Vorschriften werden die erforderlichen organisatorischen, disziplinarischen, rechtlichen und auch strafrechtlichen Maßnahmen konsequent ergriffen, um angemessen auf Zuwiderhandlungen zu reagieren und künftigen Zuwiderhandlungen entgegenzuwirken.

Für Berichtszeitraum 2013/2014 ist kein Fall von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung bekannt.

Wir sind für Sie da



Ihre Ansprechpartner:



**Andreas
Kölling**

Geschäftsführer

0621/33 03 – 136
koelling@confern.de



**Stefan
Rudolph**

Prokurist

0621/33 03 – 164
rudolph@confern.de



**Ines
Radl**

Backoffice

0621/33 03 – 110
radl@confern.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

confern Möbeltransportbetriebe GmbH

***www.confern.de
kontakt@confern.de***