



DISTRIBUIDORES DE MATERIAL ELÉCTRICO

Valladolid-Zamora-Palencia-Benavente-León-Salamanca-Ávila-Solar-Maroc

MEMORIA DE AVANCES PARA IMPLANTAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Introducción

Cadielsa en su preocupación constante por las personas y por la mejora continua ha llevado a cabo algunos avances en los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas tanto en la ampliación de ciertos supuestos como la mejora de los ya existentes.

A continuación detallaremos los avances en el ámbito laboral.

Avances en las medidas prácticas implantadas o por implantar en el Principio: Normas Laborales

Política de Conciliación

La flexibilidad y adaptación de empresa y trabajador a circunstancias especiales nos siguen ayudando a mejorar la conciliación entre vida laboral y familiar.

En este sentido ante cualquier petición se estudia cada caso individualizado llegando a un acuerdo entre trabajador y empresa que satisfaga a ambas partes. Este acuerdo puede sobrepasar los límites establecidos por los convenios. De esta forma mantenemos a los trabajadores motivados y comprometidos con la organización. Nuestra misión es facilitar al trabajador el equilibrio necesario entre trabajo y familia.

Comunicación

En comunicación los avances realizados se han producido desde el punto de vista estratégico. Se ha redefinido la visión, misión y valores de la organización para que sea más acorde a los momentos actuales. Se ha realizado un proceso de comunicación tanto interno como externo.

Internamente se ha comunicado a través del Portal de Empleado. El documento está accesible para todos los trabajadores de la empresa.

También lo hemos incorporado a nuestro "Manual de Acogida" para que cualquier nuevo trabajador conozca estos tres pilares estratégicos de la organización. Externamente se ha incorporado a nuestra página web visible a todo el mundo.

Participación y colaboración

La participación y colaboración en Cadielsa la entendemos de dos formas: Interior y exterior.

- Continuamos celebrando "el día del cliente interno". Este año está programado para el 7 de febrero.
- Este año celebramos en la empresa el 25 Aniversario por lo que se están programando actividades (todavía no cerradas) en las que queremos contar con la participación y colaboración de los tres pilares de nuestra organización: Trabajadores, Clientes y Proveedores.

Cadielsa en su participación externa ha avanzado:

- Hemos tenido en prácticas 6 alumnos del Foremcyl con el objetivo de contribuir a la mejora de su cualificación profesional y la inserción laboral de los trabajadores y trabajadoras con o sin empleo de Castilla y León.
- Se crea en el departamento de Marketing "Cadielsa Runners". El objetivo es potenciar valores importantes para nuestra organización entre empleados, clientes y proveedores a través del vínculo: El deporte.

Retribución Flexible

El departamento comercial que es quien cuanta con este tipo de retribución se han realizado liquidaciones cuatrimestrales. De esta forma se realiza un seguimiento de los presupuestos y objetivos conseguidos, y mantenemos al equipo motivado al realizarlo cuatrimestralmente.

En Cadielsa somos conscientes que debemos seguir trabajando en el desarrollo de más medidas con el objetivo de generar beneficios tanto en trabajadores como en la sociedad en general. Es nuestro compromiso, el apoyo continuo al Pacto Mundial y el de trabajar en sus principios implantando medidas que colaboren a tal efecto.