

NOMITEK S.A. DE C.V.

COMMUNICATION ON PROGRESS

2014 - 2015



¿QUIÉNES SOMOS?	3
CARTA DEL DIRECTOR	6
LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	7
EN NOMITEK ¿QUÉ ES RESPONSABILIDAD SOCIAL?	8
EL PACTO MUNDIAL Y SUS 10 PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	9
LAS 8 METAS DEL MILENIO EN NOMITEK	10
LOS DERECHOS HUMANOS EN NOMITEK	17
LAS NORMAS LABORALES EN NOMITEK	20
EL MEDIO AMBIENTE EN NOMITEK	25
LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN NOMITEK	29
¿QUÉ HARÁ NOMITEK PARA COMUNICAR SU COP A SUS STAKEHOLDERS?	31
PROYECTOS DE NOMITEK PARA EL 2015	32
NEWSLETTERS DE NOMITEK	34

¿QUIÉNES SOMOS?

NOMITEK S.A. DE C.V es una empresa líder en servicios y soluciones de Nómina, Recursos Humanos y Consultoría en Responsabilidad Social, que a través de su servicio outsourcing siempre otorga la mejor calidad y eficacia en cada uno de sus procesos.

Fue fundada en el año 2000 por un grupo de expertos en materia fiscal, sistemas y nómina que apoyándose en el mercado creciente de estos servicios empezaron a incursionar en México con el fin de mejorar las prácticas fiscales y del IMSS.

NOMITEK cuenta con más de catorce años de experiencia y un equipo de más de noventa colaboradores dedicados y capacitados para dar el mejor servicio, además tiene la tecnología y equipo computacional adecuado el cual siempre se encuentra en constante mantenimiento, lo que permite a sus colaboradores otorgar una atención y servicio excepcional a cada uno de sus clientes, que a su vez también proporcione seguridad y efectividad en cada uno de los procesos que realizan. Actualmente sus instalaciones se encuentran al norte de la Ciudad de México.

En materia de Recursos Humanos contamos con una poderosa y versátil herramienta que permite optimizar los procesos y reducir los tiempos y costos de contratación y reclutamiento de personal.

La incursión de **NOMITEK** en el campo de la Consultoría en Responsabilidad Social empezó en el año 2008 y ha demostrado ser un área con gran oportunidad de desarrollo. Nuestra misión en este aspecto es ayudar a nuestros clientes a alcanzar un equilibrio sustentable en sus procesos, implementando prácticas sustentables que beneficien a sus stakeholders (colaboradores, clientes, proveedores etc.) que a su vez permitan generar un cambio en su cultura de consumo y en el uso de sus recursos.

NUESTRA MISIÓN

Llevar felicidad a los hogares de los colaboradores de nuestros clientes al darles la seguridad de que su esfuerzo diario será remunerado en forma exacta y puntual. Así como darles la satisfacción de que con el pago de sus impuestos contribuyen al desarrollo social y sustentable de México.

NUESTRA VISIÓN

Llegar a ser la empresa de referencia en el mercado nacional basados en la calidad, oportunidad e innovación de nuestros sistemas y servicios que se deben de reflejar en una amplia participación de mercados.

NUESTROS VALORES

En **NOMITEK** nos preocupamos por brindar un servicio oportuno y de calidad y lo hacemos siempre tomando en cuenta nuestros valores:

- ❖ **HONRADEZ**
- ❖ **CONFIANZA**
- ❖ **JUSTICIA**
- ❖ **RESPECTO MUTUO**
- ❖ **RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE**
- ❖ **RESPONSABILIDAD SOCIAL**

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

ING. MANUEL GONZÁLEZ GARCÍA

Estimados colaboradores:

El crecimiento que hemos tenido los últimos años ha puesto a prueba nuestra empresa como nunca antes lo que da como resultado más proyectos, más colaboradores y la apertura de las nuevas oficinas, esto es el resultado del trabajo de todos nosotros. Como el Director General mi deber y misión es llevar a **NOMITEK** en la dirección correcta de tal forma que permita a cada uno de nosotros poder afrontar y resolver nuevos retos y con ello obtener nuevas oportunidades de crecimiento demostrando siempre la excelencia con la que desarrollamos nuestro trabajo.

El año 2014 estuvo lleno de cambios y mucho crecimiento, ahora con más de 90 colaboradores activos en nuestras nuevas oficinas centrales hemos logrado cubrir los compromisos que adquirimos con nuestros clientes y nuestros stakeholders.

Estamos por cumplir 15 años en el mercado y **NOMITEK** ha demostrado fortaleza y gran capacidad de adaptación al constante cambio en el ambiente económico de nuestro país. En este quinto informe de *Communication On Progress* mantenemos el compromiso de informar a nuestra comunidad y al *Global Compact* todas nuestras acciones socialmente responsables que hemos implementado a nivel corporativo.

Aprovecho para reconocer el esfuerzo de los colaboradores involucrados en la elaboración de este informe, así como de todo el personal de **NOMITEK** por su total disposición en apoyar nuestro esfuerzo para fortalecer y hacer sustentable a nuestra empresa.

Gracias por su colaboración.

ING. MANUEL GONZÁLEZ GARCÍA

DIRECTOR GENERAL, NOMITEK S. A. DE C. V.

10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

PRINCIPIO II: No ser cómplice de abusos de los derechos.

CONDICIONES LABORALES

PRINCIPIO III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.

PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

PRINCIPIO X: Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

EN NOMITEK:

¿QUÉ ES RESPONSABILIDAD SOCIAL?

Se refiere a la participación voluntaria en el mejoramiento social, económico y ambiental por parte de los individuos y comunidades. A nivel corporativo proporciona una mejor posición en el mercado ante la competencia.

El ser Socialmente Responsables va más allá del cumplimiento de las leyes y normas, se refiere a ser pro-activos buscando llevar a cabo prácticas, estrategias y sistemas de gestión empresarial que intenten encontrar un equilibrio en las dimensiones sociales, económicas y ambientales, dichas prácticas deben:

- ❖ **CONTRIBUIR AL DESARROLLO SUSTENTABLE.**
- ❖ **CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN APLICABLE Y SER COHERENTES CON LA NORMATIVA INTERNACIONAL DE COMPORTAMIENTO.**
- ❖ **ESTAR INTEGRADAS EN TODA LA ORGANIZACIÓN Y LLEVARLAS A LA PRÁCTICA EN SUS RELACIONES.**



EL PACTO MUNDIAL Y SUS 10 PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

EL PACTO MUNDIAL (GLOBAL COMPACT) es un instrumento de las Naciones Unidas (ONU) que fue anunciado por Kofi Annan secretario general de las Naciones Unidas, en el Foro Económico Mundial (Foro de Davos) en su reunión anual en 1999, se desarrolló con base en las **8 METAS DEL MILENIO**.

Su fin es promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita conciliar los intereses de las empresas con los valores y demandas de la sociedad civil y las necesidades del medio ambiente, los proyectos de la ONU, sindicatos y Organizaciones No Gubernamentales (ONG's), sobre la base de 10 principios en diversas áreas.

Esta iniciativa no es de carácter obligatorio, es un compromiso voluntario adquirido por más de 10,000 entidades firmantes en más de 130 países. **EL PACTO MUNDIAL** es la mayor iniciativa en materia de Responsabilidad Social en el mundo.

La Oficina del **PACTO MUNDIAL** está conformada por seis agencias de las Naciones Unidas: la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACDH), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI).

EL PACTO MUNDIAL es un instrumento de libre adhesión para las empresas, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil para aplicar los Diez Principios que lo integran en sus estrategias y operaciones. La entidad que se adhiere al **PACTO MUNDIAL** asume voluntariamente el compromiso de ir implementando los diez Principios en sus actividades cotidianas y rendir cuentas a la sociedad con publicidad y transparencia de los progresos que se realizan en ese proceso de implementación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

NOMITEK es orgulloso miembro de la red del Global Compact en México desde el 2008.

LAS 8 METAS DEL MILENIO EN NOMITEK

En **NOMITEK** tomamos en cuenta estas ocho metas para contribuir a la lucha en contra de estos males sociales que ponen en desventaja a gran parte de la población mundial, especialmente en nuestro país.

1. ERRADICAR LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE.

En México, de acuerdo al Centro de Estudios Sociales y Opinión Pública de la Cámara de Diputados, la cifra de personas en situación de pobreza extrema bajó de 13 millones a 11.5 millones de personas. A pesar de ser buenas noticias, aún queda un largo camino que recorrer para resolver este problema. En **NOMITEK** apoyamos esta causa a través del apoyo a *Sinergia Filantrópica de México* donde su principal objetivo es reconstruir el tejido social desde la juventud a través de la educación, el deporte, la tecnología y programas de búsqueda de talento y ejemplos a seguir en grupos vulnerables y de diversos sectores socioeconómicos.



Sinergia Filantrópica de México, A.C.

2. LOGRAR LA ENSEÑANZA PRIMARIA UNIVERSAL

En México, la educación es laica y gratuita desde preescolar hasta el nivel medio superior. Sin embargo, más de 1.7 millones de niños y más de 1.4 millones de niñas entre 5 y 17 años no asisten a la escuela, según cifras de la UNICEF.

Como parte de sus programas sociales y de desarrollo de talento Sinergia proporciona educación en ciencia y tecnología a jóvenes de la Ciudad de México. El apoyo de **NOMITEK** es mensual y continuo a partir del verano de 2014.

3. PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE LOS SEXOS Y EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER.

Como parte de la promoción de los Derechos Humanos y la equidad de género, en **NOMITEK** nos aseguramos de contratar colaboradores con base en su experiencia y conocimientos, evitando así cualquier tipo de discriminación y dando lugar a la libre competencia y al desarrollo de nuestro equipo.

Los colaboradores de **NOMITEK** están conformados por un 43% de mujeres, por otro lado nuestra fuerza gerencial se conforma de un 53% de mujeres dando pie a la igualdad de género en todas nuestras áreas.



4. REDUCIR LA MORTALIDAD DE LOS NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS.

En nuestro país la población entre 0 y 5 años de edad es de 11.6 millones según las cifras de la UNICEF, de los cuales 5.9 millones son niños y 5.7 son niñas. El 61.2% de ellos se encuentra en condiciones de pobreza patrimonial y el 27.4% en condiciones de pobreza alimentaria. En **NOMITEK** es muy importante mantener informada a nuestra comunidad sobre las oportunidades y campañas de salud que ayuden a mejorar la calidad de vida de sus familias. Alrededor del 40% de nuestros colaboradores tienen hijos.



5. MEJORAR LA SALUD MATERNA.

La detección temprana de enfermedades como el cáncer de mama y cervicouterino, los derechos reproductivos de la mujer y la mortalidad materna en poblaciones de recursos bajos son sólo algunos de los problemas que azotan a más de la mitad de la población Mexicana. En **NOMITEK** atendemos esta problemática concientizando a nuestra población femenina sobre sus derechos como mujeres y también sobre la importancia de la atención oportuna y de la prevención de enfermedades que pongan en riesgo sus vidas. Esto lo hacemos con nuestro newsletter "**NomiTimes**".

Atendemos estas problemáticas cumpliendo con las leyes mexicanas a través de la inscripción de todos los

colaboradores al Instituto Mexicano del Seguro Social donde obtienen atención médica de manera gratuita.



6. COMBATIR EL VIH/SIDA, LA MALARIA Y OTRAS ENFERMEDADES.

Creemos que a través de la comunicación e información podemos combatir y solucionar problemas de salud pública. Epidemias como el VIH/SIDA, la malaria, cólera, entre otras; son temas que se difunden en nuestra comunidad de colaboradores a través de "**NomiTimes**", concientizándolos a tomar las medidas necesarias para evitar el contagio de alguna de estas enfermedades epidémicas.

Estamos conscientes que en el tema de VIH/SIDA existen muchos tabús que propician a la discriminación en contra de personas portadoras por lo tanto, en nuestros procesos de reclutamiento de personal no discriminamos a portadores del

virus VIH. En dicho proceso no aplicamos ningún tipo de examen médico, una vez que son seleccionados les requerimos que nos informen de cualquier problema de salud que sea necesario tener en cuenta en caso de alguna emergencia, este tipo de información la tratamos bajo un esquema confidencial.



7. GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

Siendo una Empresa Socialmente Responsable, es a través de nuestros procesos de reciclaje, re-uso y ahorro de nuestros recursos que garantizamos la sustentabilidad en nuestras instalaciones. Desde el ahorro de energía eléctrica, agua, papel, así como el re-uso del mismo, la separación de la basura orgánica e inorgánica, el reciclaje de electrónicos a través de medios seguros para el ambiente,

hasta la digitalización de la mayoría de nuestros servicios son parte de nuestra política interna.

Hemos observado que al implementar estas prácticas, nuestros colaboradores han contribuido de manera efectiva a la adopción de las mismas llevándolas incluso a sus propios hogares.



8. FOMENTAR UNA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO.

Como parte del **PACTO MUNDIAL** y de la red de Empresas Socialmente Responsables del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), en **NOMITEK** nos es importante estar conectados con empresas que tengan el mismo interés en materia de Responsabilidad Social.

Con la difusión de nuestro COP en ambas redes corporativas pretendemos compartir nuestros logros y compromisos adquiridos año con año, buscando dar a conocer nuestras estrategias y planes. Haciendo esto aunado a la revisión de reportes, informes y COPs de otras compañías y organizaciones, buscamos generar ideas y soluciones adaptando las ya existentes en otros países a nuestro propio entorno colaborando así a gran escala.

LOS DERECHOS HUMANOS EN NOMITEK



Derechos Humanos

PRINCIPIO I: APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Los Derechos Humanos son universales. Y partiendo de esta base, la responsabilidad del respeto a los Derechos Humanos no se limita a los gobiernos o a las naciones. Estos son tan importantes para los individuos como para las organizaciones que ellos conforman.

Como parte del compromiso con el Pacto Mundial, **NOMITEK** tiene la responsabilidad de protegerlos, tanto en el lugar de trabajo, como en sus demás círculos de influencia.

Por esto, es vital que todos nuestros colaboradores los conozcan, pues sólo así los podrán hacerlos valer y respetar más allá de su ambiente laboral. **NOMITEK** es responsable de este proceso de comunicación.

Nuestra primera vía para hacerles saber a nuestros colaboradores sobre sus derechos fue y sigue siendo a través de nuestro Código de Ética y Conducta, los cuales fueron creados en el año 2009. Estos son distribuidos periódicamente por medio de nuestro "**NomiTimes**", el cual es un un Newsletter que distribuimos por correo electrónico; y de igual manera son entregados de manera impresa en papel reciclable a cada colaborador nuevo que se une a nuestro equipo de trabajo.

Cabe destacar que este código esta en continuo cambio de acuerdo a los requerimientos de la empresa y sobre todo de nuestros colaboradores en **Nomitek**, esto con el fin de dar un agradable y óptimo ambiente de trabajo dentro de la empresa.

Nuestro compromiso es permanente, para continuar fomentando de manera individual y en conjunto el respeto a los Derechos Humanos dentro y fuera de las instalaciones de nuestra empresa, y seguir manteniendo un ambiente de armonía en el lugar de trabajo.

PRINCIPIO II: NO SER CÓMPlice DE ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS.

En **NOMITEK** siempre estamos preocupados porque nuestros colaboradores conozcan cuáles son sus derechos para que ellos los hagan respetar y puedan respetar los de los demás, al igual de apoyar de manera tangible a todo aquel que sea víctima de algún abuso a sus derechos.

Rechazamos totalmente el abuso de los Derechos Humanos dentro y fuera de nuestras instalaciones, y para no caer en complicidad de cualquier abuso, en **NOMITEK** aplicamos cuestionarios anónimos a nuestros colaboradores para conocer cuáles son sus comentarios sobre su ambiente laboral y poder llegar a conocer cualquier situación que aparente algún abuso a su integridad.



LOS NORMAS LABORALES EN NOMITEK



Normas Laborales

PRINCIPIO III: APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

En **NOMITEK** reconocemos la importancia que tiene una buena relación empleado-patrón, por lo que apoyamos la libertad de asociación y el ejercicio de la negociación colectiva ya que estas crean oportunidades para un diálogo constructivo, cuyas soluciones representan beneficios para la empresa, para sus colaboradores, las demás partes interesadas y finalmente tienen un impacto positivo en la sociedad.

Uno de los objetivos que se pretenden alcanzar apoyando la libre asociación, es aumentar la productividad, las ganancias y los beneficios para todos los interesados.

Con más de catorce años de experiencia en el mercado nacional, sabemos que con el liderazgo que nuestros directivos y gerentes han mostrado tener se sabrá identificar cualquier amenaza a esta libertad, ayudando a mantener un ambiente libre de discriminación.



PRINCIPIO IV: ELIMINAR EL TRABAJO FORZADO Y OBLIGATORIO.

Como parte del compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, ofrecemos en **NOMITEK** condiciones justas a nuestros colaboradores, no forzándolos a realizar algún trabajo que no cumpla con sus responsabilidades.

Para asegurarnos que nuestro equipo trabaje en condiciones justas y con un ambiente laboral agradable, en **NOMITEK** realizamos encuestas, las cuales son aplicadas periódicamente, en donde se busca conocer la perspectiva que nuestro equipo tiene sobre su desarrollo profesional y personal dentro de los círculos de influencia de nuestra compañía.

Gracias también a nuestro liderazgo en todos nuestros departamentos, la respuesta siempre ha sido positiva refiriendo que están a gusto con las condiciones de trabajo que se les proporcionan y que de ninguna forma se sienten maltratados ni forzados por la empresa.



PRINCIPIO V: ABOLIR CUALQUIER FORMA DE TRABAJO INFANTIL.



El trabajo infantil actualmente, continúa siendo un problema importante en muchos países en desarrollo, especialmente en México, sin olvidar que también sucede (de manera menos evidente) en los países desarrollados e industrializados. El trabajo infantil priva a los niños de su infancia y de su dignidad. Muchos de los niños trabajan muchas horas por salarios muy bajos o nulos y en condiciones dañinas para su salud y su desarrollo físico y mental, esto sin contar

el problema de la explotación sexual que muchos infantes se ven forzados a llevar al ser víctimas del tráfico de menores, el cual lamentablemente también es una crisis que nuestro país atraviesa.

En **NOMITEK** consideramos a los niños como parte fundamental de la sociedad con quienes es importante dirigir nuestros recursos para poder brindarles un mejor futuro. Es por ello que estamos en contra de cualquier tipo de trabajo infantil, y por tanto no realizamos contrataciones de ningún tipo a menores de edad. Así mismo también realizamos encuestas a nuestros proveedores y colaboradores con la finalidad de asegurarnos que no haya niños siendo forzados a realizar algún tipo de trabajo en sus instalaciones.

Como iniciativa de nuestros directivos y colaboradores, hemos continuado con el apoyo y solidaridad con “**Sinergia Filantrópica de México**”, cuya misión es asistir a la población infantil y contribuir a su educación mediante programas de educación en ciencias, tecnología, deporte y búsqueda de talentos, todo en diferentes sectores de la Ciudad de México.

PRINCIPIO VI: ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN.

Somos una empresa dedicada a los recursos humanos, y es por ello que siempre buscamos mejorar las condiciones laborales de nuestros colaboradores evitando cualquier tipo de distinción, exclusión o preferencia que tenga el efecto de anular o desequilibrar la equidad de oportunidades o de trato en un empleo u ocupación dentro de la empresa.

Para apoyar este principio en el Código de Ética y Conducta una Política de Reclutamiento y Selección del Personal en la cual se especifica que durante este proceso no se discrimina por género, raza, religión o la falta de nacionalidad, orientación e identidad sexual, edad, etc.

En **NOMITEK** contratamos a nuestro personal de acuerdo a las capacidades y el perfil profesional de los aspirantes a un puesto en la empresa.

Para reforzar el compromiso con este principio **NOMITEK** está integrado a la "Fundación de Chárter de la Diversidad de España", la cual tiene como objetivo promover la inclusión y antidiscriminación como mecanismo para mejorar la calidad de vida y de las actividades laborales.

Para nosotros en **NOMITEK** es un orgullo contar con personal de distintas nacionalidades, creyentes y no creyentes, y de diferentes conceptos de familias, y a todos darles el mismo trato justo y digno, así como las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional como parte de nuestro equipo.

EL MEDIO AMBIENTE EN NOMITEK



Medio Ambiente

PRINCIPIO VII: APOYAR EL ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS RETOS MEDIOAMBIENTALES.

Uno de los compromisos fundamentales que hemos adquirido desde el inicio como empresa socialmente responsable es fomentar el cuidado del medio ambiente implementando acciones que reduzcan el daño a este.

Al ser una empresa de informática nuestros desperdicios electrónicos pueden ser de alto riesgo para el medio ambiente sino se reciclan y/o destruyen apropiadamente. Dentro de la empresa llevamos a cabo varias acciones con la finalidad de contribuir a la disminución del deterioro ambiental como:

- **SEPARACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS E INORGÁNICOS.**
- **BUZÓN DE DESECHOS ELÉCTRICOS.**
- **BUZÓN DE PAPEL, Y RE-USO DEL PAPEL POR AMBOS LADOS.**
- **INSTALACIONES SANITARIAS AHORRADORAS DE AGUA.**
- **LUZ CON FOCOS AHORRADORES.**
- **CAMPAÑA ECOLÓGICA EN TODAS LAS INSTALACIONES.**

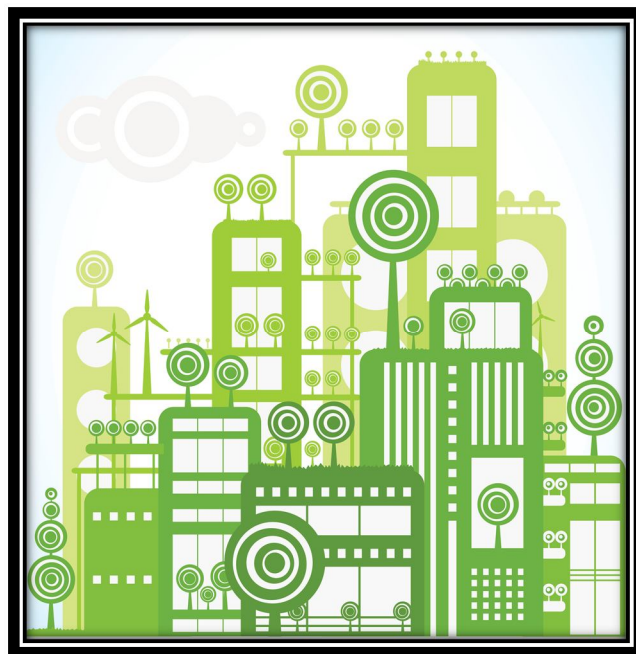
Como parte complementaria con la ayuda de “**Nomitimes**”, difundimos información acerca de las causas principales de contaminación, así como de las consecuencias por el desperdicio de los recursos naturales y los productos obtenidos a partir de estos. A través de esta fuente de comunicación, **NOMITEK** informa a sus colaboradores las medidas ecológicas que pueden tomar dentro y fuera de las instalaciones de la empresa para reducir este grave problema que aqueja a todos.



PRINCIPIO VIII: PROMOVER MAYOR RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL.

En **NOMITEK** estamos preocupados por la situación actual del medio ambiente, es por ello que nos hemos encargado de promover actividades ecológicas dentro de la empresa, además de crear conciencia en nuestros colaboradores de las graves consecuencias que tiene el deterioro ambiental.

En la compañía procuramos siempre estar a la vanguardia en las nuevas tecnologías que reduzcan e incluso anulen, cualquier efecto negativo que nuestros desperdicios puedan llegar a tener. Todos los cambios que hemos realizado en los procesos de trabajo, planes de acción en donde se implementan las nuevas tecnologías, así como el mecanismos de funcionamiento o de uso de los mismos, nuestros colaboradores son comunicados y auditados con el fin de que el programa funcione adecuadamente, cumpla con los objetivos establecidos y para que los empleados puedan implementar acciones similares en sus hogares, y de esta forma este tipo de medidas también tengan un impacto positivo fuera de las instalaciones de **NOMITEK**.



PRINCIPIO IX: ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE.

Con nuestros esfuerzos de concientización por medio de la comunicación en nuestra empresa, damos seguimiento a la movilización de nuestra gente para cambiar la cultura de consumo y uso de los recursos, incentivando de igual manera a que lleven estas prácticas más allá de las propuestas y más allá de nuestras instalaciones. Es por ello que "**NomiTimes**" ha tenido un alcance fuerte dentro de nuestra organización.

En **NOMITEK** trabajamos con tecnologías e instalaciones que tienen la función de minimizar el consumo de los recursos (agua y luz) contribuyendo de esta forma con el cuidado del ambiente, por otro lado **NOMITEK** cuenta con una política medio ambiental que nos permite promover el respeto al ambiente con nuestros colaboradores y demás partes interesadas.

Desde acciones como el reciclaje del papel, la recolección de desechos electrónicos, separación de basura e instalación de tecnologías medio ambientales amigables y ahorradoras de recursos, etc; nos ayudan a trabajar en conjunto con nuestros colaboradores cuidando a nuestros recursos y haciendo nuestra parte para contribuir a la lucha en contra del calentamiento global.



LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN NOMITEK



Anticorrupción

PRINCIPIO X: ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCIÓN, INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.

En **NOMITEK** no sólo estamos comprometidos con denunciar y prohibir el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, sino también a desarrollar políticas y programas concretos para abordar el tema de la corrupción desde un punto de vista más práctico donde se pueda difundir información respecto al tema.

Para nosotros la confianza es uno de los principales valores de la empresa, siempre estamos preocupados por que exista transparencia en cada una de las actividades que se desarrolla.

En el año 2011, desarrollamos una Política Anticorrupción, Soborno y Extorsión, para añadirla dentro del Código de Ética y Conducta y qué esta tenga la función de regular las actividades y conductas de nuestros colaboradores. En esta política se presentan las posibles situaciones que representan una violación a los valores de la empresa, así como las sanciones que se aplican según sea el caso, esta política tiene como finalidad salvaguardar la confianza depositada por nuestros colaboradores, clientes y demás partes interesadas en la empresa. Con la finalidad de evitar cualquier tipo de corrupción contamos con formatos de denuncia anónima, los cuales son utilizados para informar a la dirección de la empresa cualquier acto que viole dicha Política o cualquier otra para posteriormente darle un seguimiento adecuado que logre la resolución del conflicto.

También nos encargamos de proporcionar capacitación a nuestros colaboradores con el propósito de que conozcan las situaciones a las que se pueden enfrentar y las formas en las que pueden reaccionar ante ellas.



¿QUÉ HARÁ NOMITEK PARA DIFUNDIR SU COMMUNICATION ON PROGRESS CON SUS PARTES INTERESADAS?

Por quinto año consecutivo **NOMITEK** presenta el COP con los logros y proyectos que tuvo durante el periodo 2014- 2015. Lo estaremos haciendo público y disponible por los siguientes medios:

- SE PUBLICARÁ UNA NOTA EN EL SITIO WEB DE EXPOK (PORTAL DEDICADO A LAS NOTICIAS EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL).
- HAREMOS LLEGAR EL INFORME A TODOS NUESTROS CLIENTES DE MANERA ELECTRÓNICA Y COMO CADA AÑO LO PONDREMOS A DISPOSICIÓN DEL PÚBLICO EN GENERAL A TRAVÉS DE NUESTRO SITIO WEB WWW.NOMITEK.COM.MX
- LO HAREMOS PARTE ESENCIAL DE NUESTRO MATERIAL DE APOYO PARA LABOR DE VENTAS, DÁNDOLO A TODO AQUEL QUE SEA PROSPECTO DE CLIENTE.
- SERÁ COMUNICADO A TRAVÉS DE NUESTRAS REDES SOCIALES Y POR "NOMITIMES".

La comunicación es fundamental para llevar a cabo nuestras metas y procesos.

LOS PROYECTOS DE NOMITEK PARA EL 2015

En **NOMITEK** somos una empresa que nos regimos por metas y objetivos, creemos que trazar una ruta y prevenir los posibles escenarios nos llevará a una excelencia en todos nuestros procesos. Es por ello que en lo referente a este tema hemos trazado las siguientes metas:

- Promover e incrementar nuestro apoyo a Sinergia Filantrópica.

A través del apoyo a esta asociación hemos logrado cumplir muchos de nuestros compromisos referentes a responsabilidad social, por ello tenemos como proyecto fomentar entre nuestros colaboradores una mayor concientización y otorgar más información sobre lo que se realiza en esta asociación, con el objetivo de poder incrementar nuestro apoyo en general por parte de todos los stakeholders de **NOMITEK**.

- Integrar mínimo a 3 empresas al Pacto Mundial.

Como parte de nuestra labor en consultoría en responsabilidad social, tenemos el deber de llevar estos principios a más empresas pues esto puede cambiar la calidad de vida de los colaboradores que pertenezcan a ellas. Estamos seguros que al adherir los principios del Pacto Mundial al esquema de funcionamiento de una organización esto puede generar un cambio no solo interno si no en su exterior y con sus stakeholders, de implementarse estos principios en otras empresas se logra un efecto exponencial que tanto necesita nuestro país.

- Incrementar nuestros canales de comunicación internos.

Como lo hemos mencionado a lo largo de este reporte la comunicación es una de nuestras herramientas principales para la prevención de males sociales y de salud, por ello realizaremos un periódico mural dentro de las instalaciones de **NOMITEK** el cual será colocado en un lugar estratégico donde todos puedan tener acceso a él. Este periódico tendrá

temas de responsabilidad social y permitirá que todos los colaboradores estén recordando constantemente información respecto al tema.

- Mantener nuestro compromiso con el Pacto Mundial y con la realización del COP.

Nos comprometemos a seguir siendo parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y reportar nuestras acciones de Responsabilidad Social año con año.



NEWSLETTERS DE NOMITEK

1 DE DICIEMBRE DE 2014	NOMITIMES	RECURSOS HUMANOS
<p>DESDE EL INICIO DE LA PANDEMIA SE HAN PERDIDO ARRIBA DE 36 MILLONES DE VIDAS</p>	 <p>EN EL MUNDO HAY 6 MIL CASOS DIARIOS DE INFECCIÓN</p>	 <p>EN MÉXICO, LAS COMUNIDADES INDÍGENAS SON LAS MÁS VULNERABLES</p>

NOMITIMES



Día Internacional de la Lucha Contra el VIH-SIDA

El Día Internacional de la Lucha contra el VIH-SIDA se conmemora el 1 de diciembre de cada año, y se dedica a dar a conocer los avances contra la pandemia de VIH/sida causada por la propagación que esta infección ha tenido alrededor del mundo.

En la Cumbre Mundial de Ministros de Salud de 1988, dentro de los programas para la prevención del sida, se declaró a 1988 como el «Año de la Comunicación y la Cooperación sobre el Sida». La Organización Mundial de la Salud (OMS) propuso que el 1 de diciembre se declarase Día Mundial del Sida. La propuesta tuvo el apoyo de la Asamblea Mundial de la Salud y de la Asamblea General de las Naciones Unidas.⁴ Desde entonces han seguido la iniciativa gobiernos, organizaciones internacionales y caridades de todo el planeta.

Arriba del 90% de personas viviendo con VIH fueron infectadas por contacto sexual

Se calcula que a finales de 2013 unos 35 millones de personas vivían con el VIH, de los cuales 2.1 millones habían sido infectados ese mismo año y 4 millones eran jóvenes. Sin embargo, las nuevas infecciones por VIH han disminuido en un 38% desde 2001 y ha aumentado el número de personas que viven con el VIH (PLHIV, por sus siglas en inglés) y que reciben terapia antirretroviral. Se calcula en 13,6 millones el número de personas que reciben actualmente terapia antirretroviral.

Algunas recomendaciones generales para prevenir esta mortal infección y que seguramente te pueden ser de mucha utilidad son:

- Usa correctamente el condón en todas tus relaciones sexuales.
- Hazte la prueba de ELISA en pareja (prueba para detectar la presencia del VIH en el organismo).
- Infórmate acerca de la infección del VIH y la enfermedad del SIDA.
- Exige siempre jeringas y agujas desechables en cualquier procedimiento.
- Si requieres alguna transfusión de sangre, verifica que tenga todas las pruebas de calidad y revisa la certificación del banco de sangre de la que provenga.

- Asegúrate de que todos los procedimientos clínicos o quirúrgicos que te realicen cumplen con los requisitos mínimos de desinfección y esterilización exigidos por el Ministerio de Protección Social.

En **Nomitek** creemos en cuidar la salud de nuestros colaboradores, compartiendo información que ayudará a tomar medidas preventivas y de atención oportuna, lo cual contribuirá a tener una mejor calidad de vida más allá del diagnóstico.

Recuerda que...



Recuerda qué...

Si bien, la principal forma de prevención es el uso del preservativo y tener una sexualidad responsable. Un diagnóstico oportuno de la infección permite un ingreso oportuno al tratamiento, lo que se traduce en una mejor calidad de vida para las personas que viven con VIH.






facebook.com/NomitekSAdeCV

[@Nomitek](https://twitter.com/Nomitek)

Más vale prevenir...

Campaña Nacional
SEPTIEMBRE
Mes del **TESTAMENTO**

Con el objetivo de evitar conflictos tras la muerte de alguna persona, la secretaria de gobernación, invita a aprovechar septiembre **mes del testamento** donde te **otorgan 50% de descuento**. De tal manera que para el **D.F.** tendrá un costo total de **\$1000** y para el **Edo. de Mex.** De **\$800**

Algunas de las **ventajas** de tener un testamento son:

- Tu decides a quién o **a quienes heredas tu patrimonio.**
- **Evitas problemas** futuros entre tus familiares.
- Es el medio que **garantiza que tu voluntad se cumpla.**

-50%

¡Es muy sencillo!

Sólo se requiere acudir con el **notario** de tu preferencia, tu identificación oficial, que manifiestes a que personas quieres que pasen todos tus bienes cuando fallezcas y pagar los honorarios.

Si te interesa saber más sobre el tema, aquí te dejamos la página y el número telefónico donde podrás informarte.

 www.testamentos.gob.mx

 Tel. 52 09 88 00

¡En NOMITEK te invitamos a que tengas en orden todos tus documentos!



Nomitemes



facebook.com/NomitekSadeCV



@Nomitek

Día de Muertos

El **Día de Muertos** es considerada la tradición más representativa de la cultura mexicana. La celebración se lleva a cabo en dos días: el **1 de noviembre** es dedicado al alma de los niños y el **2 de noviembre** a la de los adultos.

Los orígenes de la celebración del Día de Muertos en México, pueden ser trazados hasta la época de los indígenas de Mesoamérica, tales como los **Aztecas, Mayas, Purepechas, Nahuas y Totonacas.**



Cuando los conquistadores **españoles** llegaron a América en el siglo XV, ellos estuvieron aterrados por las prácticas paganas de los indígenas, y en un intento de convertir a los **nativos americanos al catolicismo** movieron el festival hacia fechas en el inicio de noviembre para que coincidiesen con las festividades católicas del Día de todos los Santos.

Por lo tanto, **el origen del Día de Muertos comprende rasgos culturales indígenas y españoles** que al mezclarse dieron lugar a todos los ritos y ceremonias que se realizan alrededor de la festividad.



Aunque la celebración anglosajona de **Halloween** se ha popularizado entre la población, en la mayoría de los hogares mexicanos **la tradición perdura** y se realizan actividades como:

Nomitemes

facebook.com/NomitekSAdeCV @Nomitek

Consejo 2.- Detecta y reduce riesgos al interior y exterior de la vivienda.

En **Nomitek** nos preocupamos por la **seguridad** de nuestros colaboradores, por ello, para continuar con nuestra **campana de autoprotección familiar** y con la elaboración de nuestro plan familiar de protección civil, aquí les dejamos el siguiente consejo para prevención de accidentes en el hogar.

- ¿Qué hacer para disminuir un riesgo en tu hogar? -

- Identifica los peligros potenciales y corrígelos.
- Revisa constantemente las instalaciones de luz, agua y gas.



- LUZ -

NO sobrecargues los enchufes de la luz con diversos aparatos eléctricos, puedes provocar un corto circuito.



- AGUA -

• **Elimina** los goteos en todas las llaves. **Si encuentras humedad** en alguna pared deber llamar cuanto antes al especialista para que realice la reparación.

• **Evita arrojar comida** u objetos a las tuberías, se pueden tapar.



- GAS -

- Verifica que las instalaciones no tengan fugas, coloca agua con jabón en las conexiones, si se ven burbujas, será necesario que llames a un especialista.



- Revisa que la flama que emita la estufa o boiler sea de color azul y no roja, ya que es indicativo de presencia de monóxido de carbono. (Gas sin olor que causa miles de muertes cada año en América del Norte, inhalarlo es muy peligroso, además es la causa principal de muerte por intoxicación en los Estados Unidos.)

Tampoco olvides...

- Sujetar los objetos o muebles que puedan caerse.



Nomitimes



facebook.com/NomitekSAdeCV



@Nomitek

¡Horario de Verano!

Hace 19 años que se implementó la disposición por la que el reloj se adelanta una hora **en coincidencia con la temporada del año en la que hay mayor insolación**, lo cual implica adoptar, temporalmente, **un huso horario más hacia el este**, para aprovechar mejor la luz solar en la tarde y noche.

El horario de verano se aplica en el país desde el primer domingo de abril y concluye el último domingo de octubre, a excepción de los municipios de la franja fronteriza.

¿Cuáles son sus **beneficios**?

- Se aprovecha más la **luz del día**.
- Se consume **menos energía eléctrica y menos combustibles para generarla**.



Por ello **el sábado** antes de irte a dormir **debes atrasar una hora tu reloj**, de modo que al día siguiente reanudes tus actividades con el nuevo horario.



Así, si te vas a dormir a las 11 pm deberás retrasar tu reloj a las 10 pm, **¡Por eso sentirás que duermes una hora más!**



¡En **Nomitek** nos preocupamos por siempre estar a tiempo en todas nuestras operaciones!

¡No olvides atrasar una hora tu reloj!



Nomitemes



facebook.com/NomitekSAdeCV



@Nomitek

Persona prevenida vale por dos...

México es uno de los 30 países en el Mundo donde confluyen **más de tres peligros naturales**. La diversidad territorial de la república mexicana es tan vasta, que en ella **puede suceder casi cualquier cosa en prácticamente cualquier momento**. Desde el extremo de la sequía hasta las intensas lluvias, sismos de diversos grados, volcanes, incendios, tormentas huracanes y hasta tsunamis, esto sin contar todas las afectaciones que se pueden llegar a ocasionar por el hombre.



La pregunta es ¿Estamos preparados para este tipo de fenómenos? ¿Tenemos un plan de acción en casa? ¿Conocemos las medidas básicas de prevención de accidentes en el hogar?

En **Nomitek** nos preocupamos constantemente por el bienestar y la seguridad de cada uno de nuestros colaboradores y sus familias, por ello, buscamos fomentar la cultura de la prevención ya que es nuestro mejor escudo para todo tipo de acontecimientos que puedan ocurrir.



Nosotros **te guiaremos** paso a paso haciéndote llegar **consejos semanales** para que elabores un plan familiar de autoprotección, solo te tomará unos minutos para elaborarlo junto con tu familia, **podría ser invaluable en momentos difíciles**.

Así que para empezar con el pie derecho... aquí les dejamos el primer consejo para la elaboración de su plan familiar de autoprotección.

Consejo 1.- Datos Generales de tu familia

Es muy importante **tener una hoja o ficha con los datos generales de la familia en un lugar que toda la familia conozca y que sea de fácil acceso** por si existe alguna situación que los lleve a salir rápidamente de su hogar.



¿Qué debería de **contener esta ficha de datos?**

- **Responsable del Plan Familiar:** Puede ser cualquier integrante de la familia.
- **Número de habitantes:** Se tiene que especificar cuantos adultos y cuantos niños viven dentro de la casa.
- **Teléfono de emergencia:** Puede ser de cualquier familiar o conocido de confianza al que se le pueda dar aviso si existe alguna situación de emergencia.

• **Datos:** Nombre, edad, parentesco, tipo sanguíneo, enfermedades y/o alergias, medicamentos vitales de cada uno de los miembros de la familia. (Se recomienda en algunos casos una **foto** de cada uno de los integrantes de la familia, pero esto es **opcional**).

¡No te olvides de las **mascotas!**



Si tienes mascotas también anota su **nombre, edad, raza, género, número de registro y una foto si así lo deseas**.

Si existe alguna emergencia y alguno de tus hijos, hermanos, padres, abuelos o tu pareja se encuentran en alguna situación de emergencia podrán otorgar esta ficha a las autoridades para que **se acelere el proceso de aviso y/o búsqueda si fuera necesario**.

Recuerda que **la prevención es el elemento clave para reducir el impacto de las amenazas** y en **Nomitek** te daremos los elementos necesarios para que tanto en tu empleo como en tu hogar estés prevenido para cualquier situación que se pueda presentar.



Nomitemes



facebook.com/NomitekSAdeCV



@Nomitek

Información sobre Mudanza

¡Esperamos se encuentren de maravilla!...

Como bien se sabe **el viernes 7 de Octubre del 2014** se llevará a cabo la **mudanza de las oficinas de Félix Parra a las oficinas de Insurgentes** y hay algunas cosas que deben de saber...

- Se les hará llegar a cada uno de ustedes **hule espuma para proteger su computadora**. El hule únicamente se utilizará **para proteger la pantalla**, es decir que se recortará un pedazo proporcional al tamaño de la pantalla y se pegará con cinta adhesiva.

Para aquellos que tengan computadora de escritorio les será proporcionado *más hule espuma para proteger todo el CPU y el monitor.*

- **Cada uno será encargado de llevar su computadora a las oficinas de insurgentes** la mudanza **NO** se llevará ningún equipo de computo.

- Se les proporcionará **cinta adhesiva y una caja de cartón para que guarden todo aquello que se encuentre en su escritorio o cajoneras**, así como papeles y todo lo que se requiera.

- **Sólo se llevaran su cajonera, su silla, su bote de basura, y caja con pertenencias todo deberá ser rotulado** de acuerdo al formato que se les anexa en este mail. **(guíense con los ejemplos que también encontrarán anexos)** si tienen dudas de su lugar o piso en las nuevas oficinas también podrán encontrar dicha información anexa.

Como un consejo adicional, **se les recomienda que hagan un inventario de las cosas** que van a ir con la mudanza para efectos de llevar un control y verificar que sus cosas lleguen.

Todo **debe de quedar listo el jueves a las 6:00 pm**, para que el Viernes nos vayamos a primera hora.

Cualquier duda comuníquense con el equipo de Recursos Humanos para mayor información.

¡Este cambio de oficinas solo refleja el crecimiento y éxito que estamos teniendo en nuestras operaciones, **Nomitek** se preocupa por tener en su equipo personas que se interesen por su crecimiento y desarrollo profesional y personal!





¡Sorry, I not speak in english!

¿Quieres aprender a hablar inglés y no tienes tiempo?

Adquiere el paquete ¡Inglés interactivo para ti!

El método más **innovador, didáctico y eficiente** por la combinación de sus excelentes contenidos y la tecnología de sus herramientas de apoyo. Un **sistema integral de enseñanza del idioma inglés** desarrollado en un entorno cotidiano para **familiarizar con el ambiente sociocultural del país**, que se ajusta a tres aspectos importantes para la adquisición de conocimientos: **la forma lúdica de aprendizaje, el ritmo de vida actual y la nueva tecnología.**



Su costo es de \$5,460 pesos, y **Nomitek** te da la posibilidad de adquirirlo de una manera que no afecte tu economía, pagando mes a mes la cantidad que prefieras con un plazo máximo de un año.

El paquete también incluye la enciclopedia temática **TIME LIFE** y el curso **WEB 2.0**, con el que podrás aprender todo lo necesario para diseñar páginas WEB.



Puedes acercarte a Recursos Humanos si tienes alguna pregunta o te interesa adquirirlo.



NOMITEK S.A. DE C.V.

ESR

DÍA INTERNACIONAL DE LA DEMOCRACIA



DÍA INTERNACIONAL DE LA DEMOCRACIA

En noviembre del 2007, Naciones Unidas declaró el 15 de septiembre como el Día Internacional de la Democracia, con el propósito de abrir la oportunidad para examinar, de forma periódica, el estado de la democracia en el mundo. Actualmente, la democracia forma parte de los valores que han sido incorporados a la Declaración Universal de los Derechos Humanos y han sido elaborados a profundidad por el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos. Para Nomitek cobra significado debido a que apoyamos y respetamos la protección de los Derechos Humanos dentro y fuera de nuestras instalaciones, como miembros del Global Compact.



Es lamentable darnos cuenta que aun no esta al alcance de todos. La democracia no necesita ser calificada. Se ve, se siente, se palpa y se respira. La democracia es el régimen político de la libertad sin miedo; sin embargo, como el desarrollo, es un proceso inacabado. Cada país y comunidad internacional deben apoyar continuamente los procesos democráticos para que no se extingan. La democracia se alimenta de las nuevas generaciones y sus aspiraciones de igualdad y de libertad.

De ahí que en Nomitek, queremos que todos nuestros colaboradores sean parte de la Democracia Mexicana por lo cual los invitamos a votar y a decidir el futuro de nuestro país.

La cooperación es una tarea indispensable para el trabajo conjunto de todos los países de América Latina en la edificación y la aplicación de reglas claras que incidan en los procesos democratizadores y también en la gobernabilidad de nuestras sociedades.

Conmemorar la fecha cobra especial importancia debido a que este año, se celebra en medio de transiciones políticas volátiles en varios países, una prolongada crisis económica y espectaculares cambios demográficos y sociales. Todo ello recalca la necesidad de que debe fortalecerse la voz que tienen las personas en cómo se las gobierna, un imperativo que se encuentra en el corazón de la democracia.

"Una y otra vez la experiencia ha demostrado que la democracia es esencial para el logro de nuestros objetivos fundamentales de paz, respeto por los Derechos Humanos, y desarrollo de los pueblos." - Ban Ki Moon, ex-Secretario General de las Naciones Unidas.



Día Internacional de la Democracia
15 de septiembre