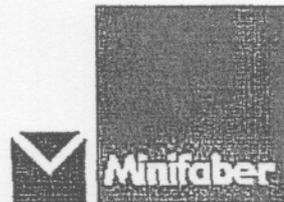


Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail Info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.i. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Global Compact, Communication on Progress (COP) 2014

Minifaber spa ha aderito ai principi sanciti dal Global Compact nel 2011.

Presentando l'annuale Communication on Progress conferma il proprio sostegno e il proprio impegno al rispetto e alla diffusione dei 10 principi.

Minifaber spa è, dall'inizio della sua storia, attenta al rispetto dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della legalità.

Nel COP che segue renderemo conto delle azioni messe in atto nel corso del 2014 rispetto ai principi del Global Compact.

Distinti saluti.

Minifaber spa
(Il cons. delegato)
Rita Melocchi



UNI EN ISO 9001:2008

Certificato n° 50 100 1371

Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. €2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



COP 2014

Nell'area "diritti umani"

Protezione della sicurezza e salute dei lavoratori.

L'azienda ha svolto tutte le visite mediche preventive per la valutazione dei collaboratori dal punto di vista medico.

Risultato

Non sono emersi casi particolari dovuti a malattie correlate con le mansioni svolte. Laddove si sono presentati casi di temporanea inidoneità alle mansioni per problemi esterni all'azienda, sono state trovate postazioni di lavoro idonee per permettere ai lavoratori di lavorare in benessere e sicurezza.

Si sono verificati 2 infortuni per complessive 29 giornate. Di questi 1 sono infortuni in itinere. Dunque l'andamento può essere considerato positivo considerato il miglioramento rispetto all'anno precedente e l'entità dell'infortunio. L'azienda ha messo in atto eventuali azioni correttive dove necessario.

L'azienda prosegue con la campagna di vaccinazione antinfluenzale.

Interventi per verifica adeguatezza strutture e impianti e miglioramenti per la sicurezza dei lavoratori.

Risultato

Sono state eseguite le verifiche dell'emissione in atmosfera e verificata l'efficienza degli impianti.

Lo studio di fattibilità sulla messa in sicurezza del capannone rispetto ad eventi sismici è stato eseguito. L'intervento non è stato realizzato in considerazione del fatto che la struttura più vecchia è già adeguata rispetto alla classificazione della zona sismica. La struttura nuova ovviamente risponde ai requisiti di ultima generazione.

Nel corso del 2014 è stato modificato l'impianto logistico del magazzino, sono state studiate modalità e spazi di stoccaggio, carico, scarico materiali tenendo come priorità la sicurezza dei lavoratori.

Sono stati installati ulteriori scaffali a gravità ed è stata modificata la modalità di stoccaggio delle attrezzature. L'attività si protrarrà anche per il 2015.

Obiettivo è quello di movimentare il meno possibile e con le tecniche più moderne in modo da ridurre i rischi derivanti dalla movimentazione.

Il n. di lavoratori che beneficiano di questo intervento sono circa 50.



Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. €2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Inoltre sono state adottate misure per ridurre i rischi per il lavoratori e per tutte le persone che accedono all'impianto:

Risultato

Realizzazione aree carica carrelli elevatori esterne per eliminare rischio inquinamento aria

Esercitazione evacuazione

Esercitazione prova spegnimento incendi

Promuovere la crescita professionale dei collaboratori.

L'azienda nel corso del 2014 ha promosso attività di formazione che hanno riguardato soprattutto i temi della sicurezza dei lavoratori e della loro preparazione professionale.

Risultato:

nel 2014 si sono svolti n. 23 corsi per n. 56 persone coinvolte per n. 890 ore;

nel 2013 si sono svolti n. 36 corsi per 217 persone per n. 1651,5 ore.

Di questi, 10 corsi sono stati per la sicurezza e salute dei lavoratori.

Sono state verificate la preparazione e le competenze dei lavoratori e la coerenza del ruolo/mansione rispetto al livello previsto dal CCNL.

Nell'area Standard di lavoro:

Sostegno alla libertà di associazione e diritto alla contrattazione.

L'azienda ha favorito il dialogo tra i lavoratori e tra i loro rappresentanti e l'azienda.

Risultato:

non si registrano casi di contenzioso e/o di tensione né tra i lavoratori né tra l'azienda e i lavoratori e i loro rappresentanti sindacali.

Eliminazione del lavoro forzato e minorile.

L'azienda ribadisce la propria totale estraneità a tali pratiche, nella storia passata, nel presente e nel futuro.

Eliminazione della discriminazione.

L'azienda continua il proprio impegno rispetto a questo argomento e sensibilizza tutta la popolazione aziendale sull'argomento.

Risultato



UNI EN ISO 9001:2008

Certificato n° 50 100 1371

Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. €2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Nel corso del 2014 si sono dimessi n. 11 lavoratori di cui 8 femmine e 3 maschi. Le dimissioni sono state motivate da scadenza di contratto a tempo determinato per 8 casi e da impegni famigliari per altri 3 casi.

Sono stati assunti 3 lavoratori di cui due maschi e una femmina, due a tempo determinato e uno a tempo indeterminato, e uno extracomunitario.

Motivazione e partecipazione

Dopo il periodo iniziale sono state riviste le modalità di coinvolgimento del personale di reparto e, dati i risultati e le esigenze si sono ridotti da 17 a 5 i corner dove si analizza l'andamento del giorno precedente e si individuano criticità e soluzioni.

Risultati

Nel corso del 2014i sono eliminate alcune criticità: sistemata l'area degli strumenti di controllo, in modo tale che tutto fosse codificato e facilmente individuabile; carrelli porta "oggetti" come le colonne per i pdl 606 e 612, le lame in prod2 per attrezzaggio, alcune maschere di controllo in prod1, struttura porta nastri di evacuazione per prod1;

sono state realizzate e sono in corso di completamento, schede di accensione/spegnimento macchina e piazzamento stampi dotate di foto e modalità operative.

le proposte sono molteplici e riguardano sia gli strumenti, sia i metodi produttivi; vengono anche analizzate le fasi di movimentazione e imballaggio dei prodotti per semplificare tempi e modalità nonché limitare le azioni ripetute. particolare attenzione viene data alla sicurezza e prevenzione.

Nell'area ambiente:

L'azienda ha completato tutte le attività propedeutiche al raggiungimento della certificazione ambientale ISO 14000. La certificazione non è stata ancora completata in quanto sono state realizzate delle miglorie in alcuni ambiti e i tempi tecnici di richiesta permessi edilizi e la loro realizzazione ha richiesto tempo non preventivato. Comunque la società sta già operando secondo i criteri stabiliti dalla norma. si stima che entro fine anno 2015 si richiederà la certificazione.

Risultato:

La grande opera riferita alla revisione completa dell'area logistica è completata al 90%. Nei primi mesi del 2015 sarà completata.



UNI EN ISO 9001:2008

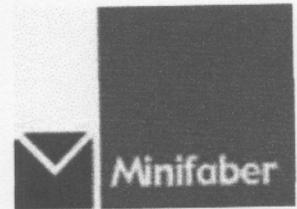
Certificato n° 50 100 1371

Minifaber S.p.A.

24068 Seriate (BG) Italy
via Brusaporto, 35
tel. +39.035.42.37.211
fax +39.035.42.37.224

e-mail info@minifaber.com
www.minifaber.com

c.f. / P.I.V.A. 01777830165
Cap. Soc. €2.000.000 i.v.
Reg. Impr. 01777830165
C.C.I.A.A. BG 236177
Cod. Id. CEE: IT 01777830165
Cod. Mecc. BG 038548



Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

L'archiviazione digitale dei documenti è stata estesa alla gestione del personale. Ora vengono conservati in forma cartacea solo i documenti che la legge ci obbliga a conservare con questa modalità.

Sono state installate tende esterne nella nuova area in modo da ridurre il riscaldamento da irradiazione solare e creare le condizioni di illuminazione migliore per i lavoratori.

E' stato installato un nuovo impianto di lavaggio a bordo macchina che consente di ridurre la movimentazione interna. Si tratta di un impianto che non emette fumi ed è a ridotto consumo di acqua.

E' stato intensificato il controllo delle temperature estive e invernali negli ambienti per contenere al minimo il consumo di gas.

Risultato

Consumo risme carta anno: l'anno 2014 rispetto al 2013 si è consumato il 7% circa di carta in meno;

Consumo di toner: l'anno 2014 rispetto al 2013 si è consumato il 15% circa di toner e cartucce in meno;

E' stata contattata una società per lo studio di fattibilità di installazione di impianti fissi di erogazione di acqua potabile filtrata in modo da eliminare il consumo di bottiglie in plastica, boccioni in plastica con conseguenti risvolti riferiti ai trasporti di detti contenitori. Nei primi mesi del 2015 si completerà installazione.

Per quanto riguarda il risparmio di gas naturale, non è possibile rilevare il beneficio in quanto i metri cubi trattati sono aumentati per effetto dell'ampliamento dell'impianto.

Sono stati razionalizzati spazi per la messa a disposizione degli strumenti per la pulizia dei reparti produttivi e il mantenimento dell'ordine.

