SEICA

THE GLOBAL COMPACT
COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Comunicación del Progreso

Pacto Mundial 2014

ÍNDICE

Perfil Empresarial

Estructura

Carta Dirección General

Derechos Humanos

Ámbito Laboral

Medio Ambiente

Rechazo a la Corrupción

Director General:	Ing. Mario González
Sector:	Construcción
Actividad:	Construcción Sustentable
Presencia:	México y Panamá
Fecha Adhesión:	Noviembre 1, 2011
Fecha de publicación:	Enero 31, 2015
Grupos de Interés:	Clientes, Proveedores, Empresas, Gobierno, Contratistas, ONG`s, y Sociedad en General.
Medios de difusión :	Página web, Correo electrónico, pag. del Pacto Mundial
Dirección Web:	www.seica.com.mx
Responsable:	Lic. Consuelo Cedillo

PERFIL EMPRESARIAL

Seica es una empresa fundada en el año 2000 en la Ciudad de Tijuana Baja California , que se caracteriza por construir proyectos con los sistemas más avanzados, optimizando costos y tiempos de ejecución con la más alta Calidad y Seguridad, con diseños innovadores empleando para ello las mejores prácticas de construcción y creación de una cultura sustentable que vigile en todo momento el cuidado de los recursos del medio ambiente.

Es por ello que gran parte de su estrategia de negocio está basada en los siguientes pilares:

Ética Empresarial y Calidad de Vida
El respeto, la honestidad y la integridad son nuestra bases principales.

Apoyo Comunitario
Apoyamos el crecimiento económico y social de las comunidades.

Sustentabilidad y Medio Ambiente
Cuidamos los recursos naturales y promovemos una conciencia ambiental.

Cadena de Valor
Trabajamos con nuestros stakeholders para generar productos de alta calidad y valor agregado.

Esto nos ha permitido forjar una estructura sólida, vanguardista y dinámica, integrada por profesionales altamente calificados en todas sus áreas, especializados en la planeación, diseño, construcción y administración de proyectos industriales y comerciales, con una gran orientación al cliente y a los resultados.

Visión, Ser la primera opción en servicios de construcción, líder en calidad y tecnología; la mejor empresa para trabajar, confiable para proveedores y contratistas, así como una empresa rentable para los accionistas.

Misión, Satisfacer las necesidades de la Construcción a través de una propuesta integral con soluciones de vanguardia, comprometidos con la utilización responsable de nuestros recursos y conscientes de nuestro compromiso social ante la comunidad.

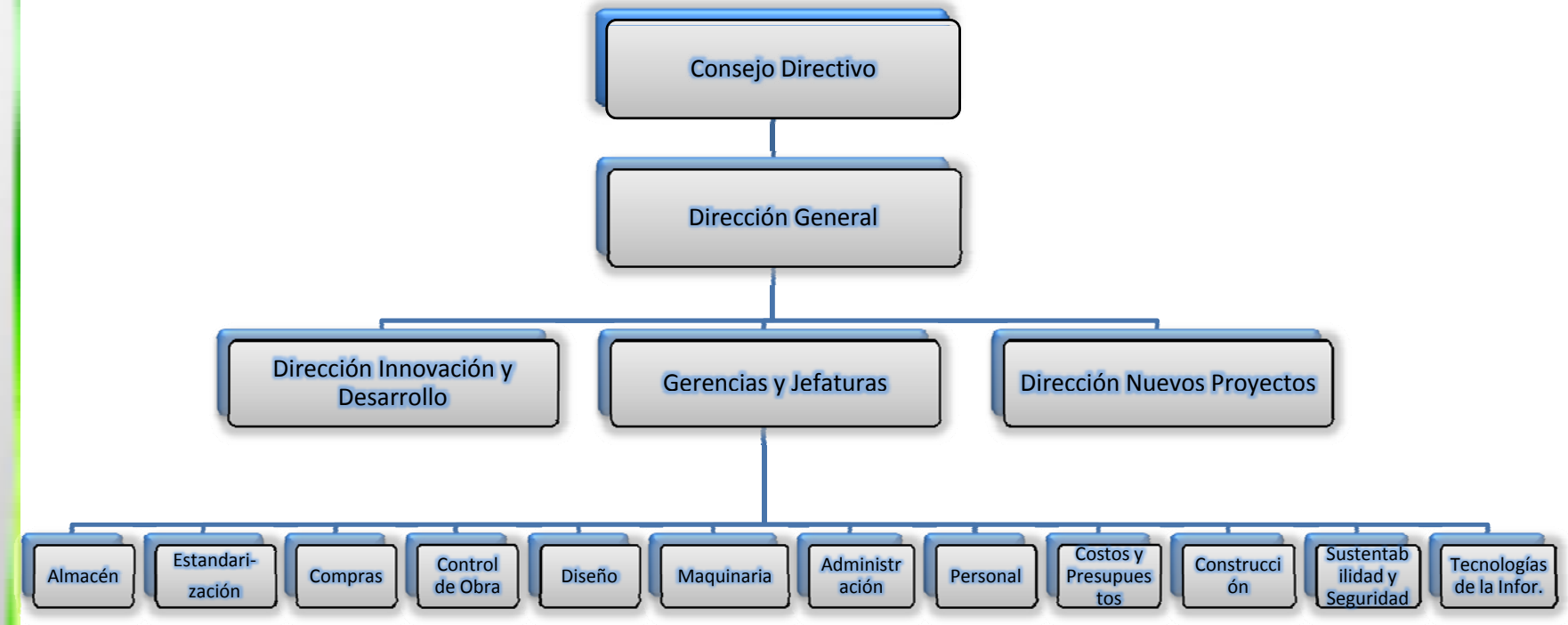
Nuestros valores

Mejora Continua
Fomentamos un ambiente creativo e innovador, desarrollando nuevas ideas que nos hagan ser cada vez mejores.

Servicio
Nos comprometemos con nuestros clientes brindando soluciones creativas, innovadoras y puntuales que aporten valor a sus proyectos.

Integridad
Ejercemos fielmente los valores de confianza, honestidad, responsabilidad y respecto. Basamos nuestro trabajo en relaciones duraderas y siempre haciendo lo correcto.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



CARTA DIRECCION GENENERAL

Es para mi un privilegio reafirmar nuestro firme compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en materia de: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción por lo que les presentamos nuestro **Tercer Comunicado de Progreso (CoP) ,** en él describimos los compromisos, políticas, acciones y resultados generados por Seica durante el periodo Enero 2014 a Enero 2015.

De igual manera me es grato informarles que por tercer año consecutivo SEICA ha sido reconocida como Empresa Socialmente Responsable, obteniendo el Distintivo ESR 2014 otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).

Es importante mencionar que los resultados alcanzados en el presente comunicado, se han Logrado gracias al compromiso, lealtad y dedicación de todos nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y personas que han participado con nosotros a lo largo de nuestra cadena de valor, y cuyo esfuerzo han permitido fortalecer los Principios del Pacto Mundial día a día , convirtiéndolos en un elemento estratégico y fundamental para la generación de nuevos negocios.

Reconocemos y agradecemos a todos los que hacen posible nuestra existencia y nos impulsan cada día hacia la Eficiencia, Mejora Continua y Responsabilidad Social; tenemos la certeza de que al promover los **Diez Principios del Pacto Mundial, estaremos contribuyendo** para la construcción de un México cada vez más grande, justo y mejor para todos, por lo que invitamos a todos ustedes a compartir y participar de esta iniciativa para que juntos heredaremos un planeta más limpio, digno y con mejores oportunidades para nuestras futuras generaciones.

Ing. Mario González Hernández
Director General
SEICA

METODOLOGÍA

Se definieron los compromisos adoptados para dar cumplimiento a cada Principio, mediante la planeación de programas y políticas implementadas e identificando los resultados obtenidos.

Por lo que la metodología de nuestro reporte se resume en los siguiente manera:

COMPROMISOS

Es la declaración especifica de cada uno de los objetivos adoptados para dar cumplimiento , soporte y difusión a los Diez Principios del Pacto Mundial, así como la relevancia que tienen en los objetivos del negocio para SEICA

POLITICAS Y ACCIONES

Se describen las actividades, políticas y programas implementados en SEICA para dar cumplimiento a cada compromiso.

RESULTADOS

Describen la identificación de los resultados alcanzados, así como el impacto generado por cada una de las acciones implementadas

DERECHOS HUMANOS

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
Principio 2. Las empresas deben asegurar de que sus empresas no son cómplices de la vulnerabilidad de los derechos humanos.

Compromiso

En Seica estamos comprometidos en apoyar, promover y difundir los valores universales a lo largo de nuestra cadena de valor y entre los diferentes grupos de interés, estableciendo un estilo diferente de hacer negocios.

Políticas y Acciones

Seica garantiza el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial y de los derechos Humanos, mediante el establecimiento de su política de Responsabilidad Social, Código de ética y Código de Conducta , donde se establece la protección de los derechos humanos y el rechazo a la violación de los mismos.

✓ Durante todo el año se realizaron campañas de difusión y sensibilización para nuestro personal a través de talleres y platicas.
✓Se realizaron alianzas con asociaciones y Derechos Humanos de la localidad para poder orientar a nuestros grupos de interés de que hacer ante cualquier violación de los mismos.
✓Existe un comité de ética (integrado por el Director General, Gerente de Estandarización y Departamento de Personal)el cual da seguimiento a cualquier tipo de denuncia presentada.
✓ Se cuenta con procedimiento y un correo electrónico (codigo.etica@seica.com.mx) para que toda persona ya sea interna o externa pueda realizar su denuncia de manera confidencial.

DERECHOS HUMANOS

Resultados

✓Por segundo año se participó en la Campaña noviembre Morado en favor de no al Maltrato, por lo que se enviaron frases a todo nuestro personal.

✓ Nuestro código de ética, código de Conducta y la política de Responsabilidad Social, se da a conocer a todo a todo el personal de nuevo ingreso, al final firman de conformidad para un mayor compromiso y evitar alguna duda, además con la finalidad de que en cualquier momento lo puedan consultar se encuentra en el sitio en el apartado de políticas.

✓Como apoyo a la comunidad se invitó a niños de la casa hogar y a hijos de colaboradores a un taller para conozcan sus derechos y obligaciones, se benefició a 25 personas..

AMBITO LABORAL

Principio 3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Principio 4. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción**.**
Principio 5. Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Compromisos

✓Seica está completa y explícitamente comprometido con su Código de Conducta y de ética donde declara la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción y reconoce el rechazo de contratación de infantes.
❖Equidad y justicia para el trabajo en todas sus formas.

Políticas y Acciones

✓ Se cuenta con política de Responsabilidad Social, Política de contratación, Código de Conducta, Política de Contratación de Personas con capacidades diferentes, y de la tercera edad y Código de ética, donde Seica rechaza el trabajo infantil en todas sus modalidades, el rechazo al trabajo forzoso y la discriminación en la ocupación de empleo.
✓Procedimiento para reporte de violación al código de ética, así como correo electrónico para realizar una denuncia.
✓ Se generó compromiso con nuestros grupos de interés para respetar estos principios.

AMBITO LABORAL

Políticas y Acciones

✓ Campañas de concienciación en contra del trabajo infantil y maltrato.
✓Se contrata personal de las localidades en donde tenemos Presencia para generar crecimiento económico en la misma.
✓ Se realizó campañas de difusión durante todo el año a través de nuestros boletines y frases del día.
✓ En alianza con el municipio local y algunas asociaciones se realizaron platicas y talleres para nuestro personal con la finalidad de conocer el tema.
✓Se da seguimiento para que nuestros subcontratistas no tengan laborando menores de edad.

Resultados

✓Mayor compromiso por parte de nuestro personal y proveedores.
✓Igualdad de participación para ocupar un puesto entre hombres y mujeres.
✓ Platicas de empoderamiento de las mujeres, con la participación de 36 colaboradores.
✓No se registró ninguna practica de contratación de trabajo infantil en la empresa.
✓En obra aumento la cantidad de mujeres contratadas, así como de personas de la tercera edad.
✓Más de 120 personas capacitadas y sensibilizadas ante el tema de Derechos Humanos y rechazo al trabajo infantil.

CALIDAD DE VIDA

Desde su creación Seica ha buscado calidad de vida y desarrollo través de la integración para generar un ambiente de armonía, en el trabajo a través de sus diferentes programas y acciones ya que sabemos que el desarrollo de nuestra empresa depende del desarrollo de nuestros colaboradores.

Compromisos

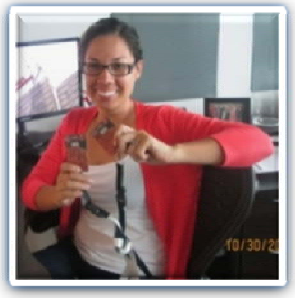
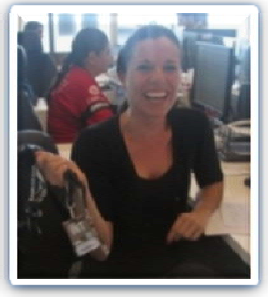
- ✓ Generar un clima de armonía y trabajo en equipo
- ✓Mejorar las condiciones de bienestar, salud y calidad de Vida.
- ✓Lograr que nuestros colaboradores tengan un equilibrio entre trabajo y vida saludable.
- ✓Fomentar la convivencia entre los colaboradores y sus familias para generar un ambiente de armonía

Políticas y Acciones

- ✓Anualmente se realiza un paseo de verano con el objetivo de integrar a todos los colaboradores y su familia.
- ✓participen y convivan.
- ✓Se han realizado convenios con empresas para que nuestros colaboradores cuenten con ciertos beneficios.
- ✓Anualmente en el mes de diciembre se realiza la tradicional cena de fin de año, donde se busca la convivencia, así mismo se hace entrega de un monedero electrónico para los colaboradores.
- ✓En Obra se realiza una convivencia para todos los colaboradores de obra y sus hijos ,en el cual se les hace entrega de una despensa y/o juguetes para los hijos de los trabajadores.
- ✓ Como parte de nuestro paquete de beneficios es otorgado el día a todos nuestros colaboradores que cumplen años.
- ✓Se envían semanalmente boletín para impulsar y fomentar las actividades culturales y deportivas.
- ✓Convenio con Gimnasio para mejorar la calidad de vida saludable.

CALIDAD DE VIDA

✓Participación de los colaboradores en carreras con causa a beneficios de diferentes instituciones.
✓ Se invita al personal a participar en diferentes actividades de integración de acuerdo a nuestro calendario de actividades RSC.
✓ Entrega de pases para disfrutar partidos de Futbol.

CALIDAD DE VIDA

Resultados

✓Un ambiente armonioso
✓En el Paseo de verano se benefició a 220 personas
✓Con los diferentes convenios que se tienen con otras empresas se beneficia a todos los colaboradores
✓Una mejor calidad de vida
✓ Generación de Identificación con la empresa
✓Entrega de despenas beneficiando a 80 familias
✓Se beneficiaron a más de 180 niños en el festejo de fin de año, donde participaron hijos de colaboradores y niños de la casa Hogar Dibujando una Sonrisa.
✓Se beneficia a 16 colaboradores de convenio con Gym

EDUCACION Y CAPACITACION

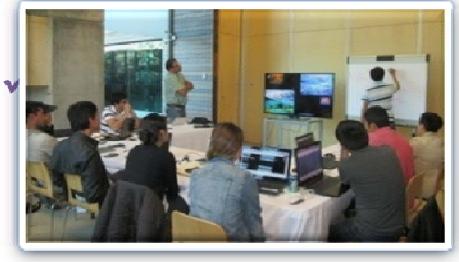
En Seica sabemos lo importante que es la educación tanto para nuestra gente como para los futuros profesionistas, por eso le estamos apostando a nuestros jóvenes.

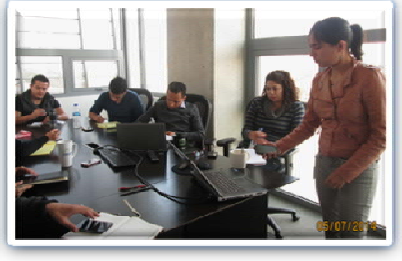
Compromisos

✓ Seica tiene un firme compromiso con la Educación y capacitación siendo este un factor importante para el desarrollo de sus colaboradores y la Comunidad.
✓ Capacitación del personal que beneficia de desarrollo humano, social y económico.
✓Promover la preparación de nuestros colaboradores y sus hijos para mejor oportunidades laborales dentro y fuera de la empresa.

Políticas y Acciones

✓Se cuenta con una política de Capacitación
✓Política de apoyo a becarios
✓Política de beneficio a empleados y familiares para el desarrollo educativo.
✓Se crea el programa Dual Constructor Pro, donde en alianza con el Instituto Tecnológico de Tijuana se prepara a Jóvenes de la Carrera de Arquitectura e Ingeniería Civil para que adquieran conocimiento, competencias, habilidades y salgan mejor preparados.
✓ Se impartieron clases de nivel básico al personal de Obra a través del programa del INEA.
✓Como apoyo a la Comunidad y con la finalidad de que los alumnos de las Universidades adquieran conocimientos, habilidades, competencias y una mayor oportunidad de integrarse en el campo laboral se reciben egresados en diferentes áreas para realizar sus prácticas o Servicio Social.





EDUCACION Y CAPACITACION

Resultados

✓Se Mejorar del nivel educativo de nuestros colaboradores y sus familias.
✓ Se benefició a 28 niños de la Casa hogar con la compra de útiles escolares y zapatos para ingresar a la escuela.
✓ Se impartieron 2,255 de horas hombre de capacitación a personal de Obra y Oficinas.
✓Se otorgaron permisos a colaboradores para que continuaran sus estudios
✓Se impartieron clases de nivel básico al personal de Obra, beneficiando a 21 trabajadores
✓Se realizó una cocina-comedor para la Primaria 16 de Septiembre en Tijuana beneficiando a 250 niños.
✓Se beneficio a 11 alumnos del Programa Constructor Pro.
✓ De la Comunidad Estudiantil se benefició a 21 personas realizando sus prácticas y/o Servicio Social en nuestras instalaciones.

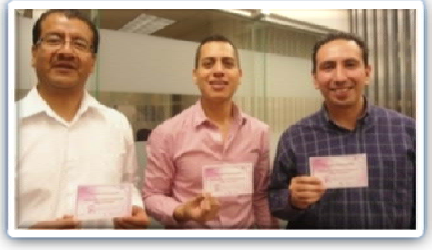
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Compromisos

✓Para Seica el compromiso con la Seguridad y la Salud de sus colaboradores es muy importante por eso busca generar una cultura de prevención. Administrando los peligros a los que se encuentran expuestos para minimizar la posibilidad de lesiones o daños a la salud.
✓Promover una cultura de vida saludable para nuestros colaboradores es parte fundamental.

Políticas y Acciones

✓Se cuenta con una política y reglamento de Seguridad que integran un sistema de gestión de seguridad.
✓ Se realizan dos campañas de vacunación al año así como platicas de Salud para prevenir y crear una cultura de prevención.
✓ Se llevan a cabo Pláticas diarias con los trabajadores acerca de las diferentes actividades que realizan para evitar accidentes.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Resultados

- ✓Personal capacitado en sus áreas de trabajo.
- ✓Programa de prevención de accidentes.
- ✓Prevención de enfermedades laborales.
- ✓Se benefició a 675 colaboradores en nuestra semana de la salud.
- ✓Cero accidentes en toda la empresa
- ✓ 1,078,829 Horas Hombre laboradas sin Accidente.

Reporte Estadístico de Seguridad
Acumulado de Proyectos de 2014

Indicador	TAYCO Querétaro.	NISSAN Aguascalientes.	IWAI. Castro del Rio	Vesta Florido	IGS Flextronics	TAYCO REVLON.
Fecha de inicio	06 de Enero de 2014	07 de Enero de 2014	13 de Enero 2014	27 de Enero de 2014	19 de Agosto de 2013	29 de Septiembre de 2014
Proceso de obra	Finalizado	Ejecución	Finalizado	Finalizado	Ejecución	Ejecución
Horas hombre laboradas	45,978 Hrs	307,493 Hrs	91,379 Hrs	75,035 hrs	621,905 Hrs	10,638 Hrs
Fatalidades	0	0	0	0	0	0
Accidentes Incapacitantes	0	0	0	0	0	0
Lesiones Menores	1	2	1	2	4	0
Días Perdidos Por Incapacidad	0	2	3	0	0	0
Horas Hombre Acumuladas Sin Accidente	26,583 Hrs	307,493 Hrs	91,379 Hrs	75,035 Hrs	621,905 Hrs	10,638 Hrs
Fuerza de Trabajo Promedio	66	267	93	105	260	45

Indicador	Fórmula	Sustitucion	Resultado
Índice de Frecuencia	N° Lesiones x 1 millón / Total Horas trabajadas	(8 x 1000000) / 1,078,829 =	7.41
Índice de Gravedad	Días Perdidos x 1 millón / Total Horas Trabajadas	(5 x 1000000) / 1,078,829=	4.63
Índice de Severidad	Días Perdidos / Nº Accidentes	5/ 2 =	2.5
Tasa de Accidentalidad	N° Accidentes / N° Trabajadores x 100	(8 / 791) x 100 =	1.01
Tasa de Siniestralidad	Nº Días Perdidos/ Nº de Trabajadores x 100	(5/ 791 x 100 =	0.63

MEDIO AMBIENTE

Principio 7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.
Principio 8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
Principio 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

Compromisos

✓Nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente es prioridad, por eso las obras que realizamos son construidas con materiales 100% certificados siempre cuidando el medio ambiente.
✓Llevar a cabo el desarrollo de procesos y procedimientos
✓Capacitar al personal interno y de otras empresas que
✓trabajan en conjunto con Seica referente a los diferentes
✓sistemas de sustentabilidad vigente.
✓Generar conciencia en los niños del cuidado de nuestro

Políticas y Acciones

✓Política Reducción de desechos sólidos
✓ Política para minimizar el impacto ambiental en el medio ambiente
✓ Procedimiento de administración y control de actividades de Construcción Sustentable.
✓Distribución en diferentes centros de reciclaje de latas y pet así como las pilas que se desechan de la oficina.
✓Se realizaron campañas de cuidado del medio ambiente con casa hogar.
✓Se realizó campaña de residuos electrónicos.
✓Campaña de ahorro de energía .
✓Se realiza campaña de separación de desperdicios y distribución de material segregado.

MEDIO AMBIENTE

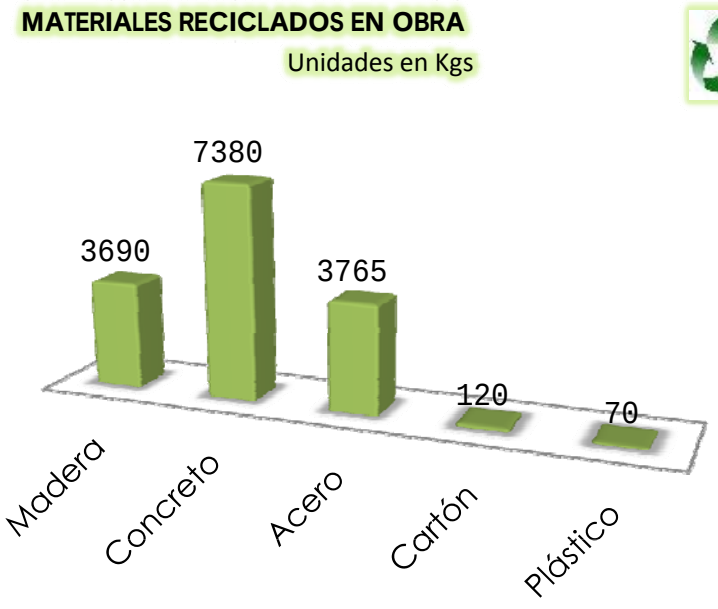
Políticas y Acciones

✓Todos lo proyectos que se realizan en Seica se hacen con las Mejores prácticas de Construcción.
✓En oficinas se realiza entrega de toner y cartuchos de tinta a Baja Sky en apoyo al programa de reciclases" en la ciudad de Tijuana

MEDIO AMBIENTE

Resultados

✓Beneficio a familias con donación de materiales de residuos de la construcción.
✓Campaña permanente de separación de residuos
✓Donación de 2,154 kgs de Cartón, 71kgs de Tetrapack, 1126 kgs de papel, 204 kgs de vidrio, 348kgs de Pet, 12 alcansillas y 500 grs de CD´s, beneficiando a 88 niños de la Sierra Tarahumara.
✓Participación de 11 colaboradores en la Reforestación de la Sierra de Guadalupe.
✓Participación de 169 niños de la Casa Hogar en Programas del Cuidado del Medio ambiente.
✓Se recabaron 6,592 toners a la Fundación que transforma, el cual benefició a 250 niños.



RECHAZO A LA CORRUPCION

Principio 10. Las empresas deben actuar contra toda forma de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno:

Compromisos

Nuestro compromiso es garantizar la trasparencia en todas nuestras operaciones y grupos de interés relacionados con Seica.

Políticas y Acciones

✓ Código de ética
✓Código de Conducta
✓Se cuenta con un procedimientos para realizar cualquier denuncia respecto a este tema, puede ser personal interno o externo , en donde el Comité de ética le da el seguimiento correspondiente .
✓ Se cuenta con un correo de denuncia es codigo.etica@seicacom.mx
✓ A partir de este año, se integró una cláusula para evitar cualquier tipo de corrupción en los contratos que firman los Subcontratistas.

Resultados

✓No se presentó ningún caso de corrupción.
✓ Apoyo de las herramientas otorgadas por el Pacto Mundial.
✓