

ACTUARIS S.A.S

“Le Valvert”

46 bis chemin du Vieux Moulin

69160 TASSIN

FRANCE

The Global Compact Office

United Nations

Room S-1881

New York, N.Y. 10017

USA

Le 30 janvier 2015

Objet : Communication sur le progrès 2015

Madame, Monsieur,

En adhérant au Pacte Mondial des Nations Unies il y a plus de dix ans maintenant, ACTUARIS s’est engagé à intégrer et à respecter les grands principes fondamentaux du Global Compact.

Notre stratégie d’entreprise nous a permis d’appliquer ces principes depuis toutes ces années et nous nous engageons à les diffuser sur le long terme.

Cette année encore, nous avons mis en œuvre un certain nombre d’initiatives afin de nous imprégner des valeurs transmises par le Global Compact des Nations Unies, et vous invitons à partager les principales actions menées au cours de l’année écoulée, au travers de notre « Communication sur le progrès 2015 ».

Au nom de notre Comité de Direction et de l’ensemble des collaborateurs d’ACTUARIS, je suis heureux de renouveler notre engagement et vous assure de notre soutien aux dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l’Homme et du travail, à l’environnement et à la lutte contre la corruption.

Nous vous prions d’agréer, Madame, Monsieur, l’expression de nos salutations respectueuses et dévouées.



Pierre ARNAL

Actuaire Qualifié IA

Associé

Directeur Général





This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Au cours de l'année écoulée, nous avons poursuivi les engagements déjà initiés dans le cadre du Global Compact et avons également déployé de nouvelles pratiques. Cette nouvelle « Communication sur le Progrès » reprend les grandes lignes de ces initiatives.

Droits de l'homme

- 1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et*
- 2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

- **Soutien à l'association Brazzaville – Madagascar - Savoie**

Pour la deuxième année consécutive, nous avons apporté notre soutien à cette association qui aide des familles et des enfants dans le besoin à Brazzaville, Madagascar et en Savoie. Les aides apportées par l'association sont financières, matérielles et morales et ont notamment permis l'année dernière de venir en aide à des familles défavorisées avec la distribution de colis alimentaires, prise en charge de factures, et soutien scolaire.

- **Contribution à l'achat d'une prothèse de jambe pour une jeune handicapée**

Dans le cadre de notre politique de Bienfaisance et de Responsabilité sociétale des entreprises, cette année encore nous avons souhaité aider des personnes dans le besoin. Nous avons été touchés par l'histoire de Rodena, une jeune fille arrivée en France depuis Haïti à l'âge de 10 ans, à la suite d'une mauvaise amputation de la jambe gauche afin d'être appareillée. Depuis 14 ans, elle tentait de trouver une prothèse adaptée à son handicap, sans succès, avec beaucoup de souffrances et de courage. Elle a par ailleurs poursuivi de brillantes études malgré son lourd handicap. Elle est depuis l'an dernier diplômée de l'enseignement supérieur (Bac + 5).

Or un espoir est né depuis 2011 avec l'apparition d'une prothèse innovante entièrement en silicone qui rend le port de celle-ci moins douloureuse et plus performante dans les mouvements de marche. Or ce matériel médical complexe et très perfectionné est également très onéreux. Notre entreprise a tout naturellement décidé de faire un don afin de participer à l'achat de cette prothèse.

- **Soutien des actions de prévention**

Les 22 et 23 Mars 2014, les équipes d'ACTUARIS se sont mobilisées et ont participé à la 5^e édition des **Foulées de l'Assurance**, un événement organisé au profit de la prévention des maladies du cœur.

Près de 3500 coureurs ont répondu présents, et 24 000 euros ont pu être reversés au profit des associations Adicare, Fais battre ton cœur et l'ACROF.

Fier de cet engagement et de cette réussite, ACTUARIS compte bien renouveler sa participation en cette année 2015 !

Cela nous permet non seulement de soutenir ces associations mais également de souligner l'importance que nous accordons à la prévention.



Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

5. L'abolition effective du travail des enfants ; et

6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

- **Intégration des collaborateurs :**

Lorsqu'un nouveau collaborateur arrive dans la société, nous tenons à lui transmettre nos valeurs et lui faire comprendre notre organisation par le biais d'un parcours d'intégration. Ce parcours se déroule sur une journée complète, durant laquelle nous lui expliquons nos métiers, nos process internes et méthodes de travail, ainsi que nos différents pôles d'activités. Nous le présentons à tous les collaborateurs et répondons à toutes ses questions.

Tous les nouveaux collaborateurs sont notamment reçus par la Direction des Ressources Humaines et par le Directeur Général.

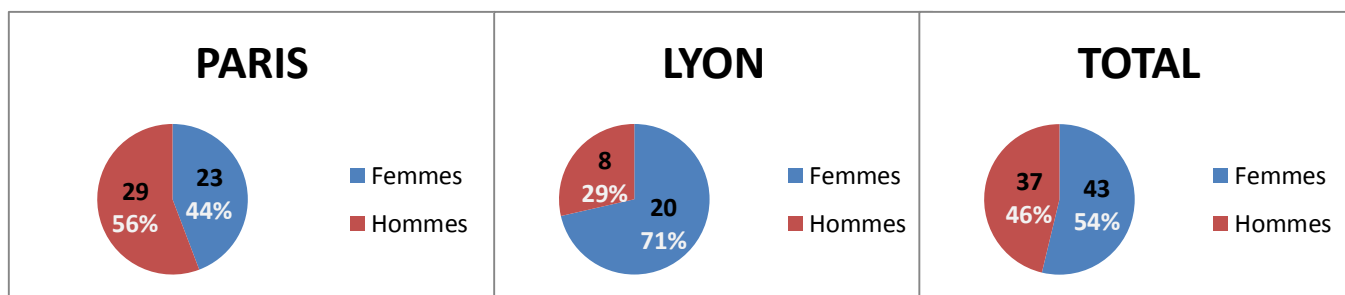
Ainsi nos salariés, alternants, ou même stagiaires, sont accompagnés dès leurs premiers jours dans la société, et peuvent évoluer rapidement de manière plus autonome.

- **Aucune discrimination n'est faite au sein de la société :**

Chez ACTUARIS, nous éliminons toute forme de discrimination à l'embauche.

Pour cela, aucune distinction n'est établie lors de l'analyse des CV ou des entretiens de recrutement, et également au quotidien au sein même de l'organisation.

En comparant la répartition hommes/femmes dans la société, nous constatons que les femmes sont plus présentes à 54% contre 46% pour les hommes. Le comité de direction est composé de deux hommes et trois femmes, elles sont également très présentes parmi les managers.



Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et

9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

- **ACTUARIS adhère à la démarche Ecovadis**

Afin d'améliorer et de valoriser sa démarche RSE, ACTUARIS s'est soumis aux grilles d'évaluation d'Ecovadis, agence de rating spécialisée en RSE qui évalue actuellement plus d'une centaine de multinationales dans le cadre de leurs politiques d'Achats Responsables.

En 2014, le cabinet s'est vu décerner la cotation « Silver Level Recognition » et se place parmi les 30% des entreprises les mieux notées par Ecovadis. Cette cotation souligne notre engagement quotidien dans une démarche prenant en compte les dimensions environnementales, sociales et sociétales de notre activité.

EcoVadis a développé EcoVadis SP, la première plateforme d'accréditation et d'évaluation des fournisseurs en matière de Développement Durable.

Déjà utilisée par plus de 40 grandes multinationales pour évaluer leurs fournisseurs dans 150 métiers, et 85 pays, la solution EcoVadis SP est en passe de devenir rapidement un standard reconnu.



Cela permet aux entreprises de gérer les risques Développement Durable, tout en contribuant à développer des relations de long terme avec leurs fournisseurs. Les pratiques de management durable des achats n'auront de succès que si elles génèrent des bénéfices partagés dans la chaîne d'approvisionnement. La solution EcoVadis est conçue pour fournir de la valeur à la fois aux acheteurs et aux fournisseurs, à travers une plateforme collaborative indépendante.

- **Envoi d'une carte de vœux électronique**

Chaque fin d'année, nous envoyons une carte de vœux à chacun de nos clients. Cette année pour la première fois, nous avons adressé une carte de vœux électronique à destination de tous nos clients et différents contacts. Ce nouveau support nous a permis d'imprimer moins de cartes papier, et de réduire ainsi de façon significative notre impact sur l'environnement.

En effet, nous n'avons imprimé que 700 cartes, soit près de 4 fois moins que l'année précédente. De plus, ce procédé nous a permis de réaliser des économies budgétaires. Notre objectif pour 2015 est de poursuivre nos efforts et de réduire à nouveau le nombre de cartes papier.

Nous avons le plaisir de vous faire découvrir notre première carte de vœux électronique : il suffit de cliquer sur l'image ci-contre pour visionner l'animation :



- **Communication en vidéo**



Pour affirmer une image plus moderne, plus dynamique, plus proche des gens, et pour diffuser facilement et largement de l'information sans utiliser le papier, ACTUARIS se lance dans la communication vidéo.

Après avoir créé notre profil YouTube fin 2014, nous profitons des avantages que nous apporte ce réseau social en termes de communication mais aussi d'économies. En effet cette démarche nous permet non seulement de nous intégrer dans l'ère digitale, mais aussi de réduire notre communication papier en relayant plus d'informations sur internet.

- **Moyens de transports de nos employés :**

Nos bureaux sont situés dans des zones desservies par de nombreux transports en commun accessibles à pieds (bus, métro, gare SNCF), et nous souhaitons inciter un maximum de nos employés à se passer de leurs véhicules personnels pour se rendre sur leur lieu de travail.

Pour favoriser cela, nous utilisons uniquement le train pour les déplacements professionnels de nos collaborateurs. De plus pour les déplacements quotidiens, nous appliquons le décret n° 2008-1501 du 30 décembre 2008, en proposant un remboursement de 50% du titre de transport en commun de chaque salarié.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

- **Accès à des informations confidentielles**

Tous les travaux réalisés pour le compte de nos clients font systématiquement l'objet d'un contrat écrit et signé par les deux parties. Nous souhaitons rappeler ici les termes d'une des clauses de ces contrats, garantissant l'intégrité et l'engagement sans faille de nos collaborateurs. L'insertion dans nos contrats de ces clauses spécifiques illustre notre démarche et notre volonté de lutter contre toute forme de corruption.

Dans le cadre des missions qu'ils effectuent chez nos clients, nos collaborateurs ont parfois accès à des informations confidentielles susceptibles d'être qualifiées de privilégiées, comme par exemple les données liées aux instruments financiers du Client.

« Conformément à l'article 622-1 du Règlement Général de l'Autorité des Marchés Financiers, toute personne travaillant pour le compte du Prestataire doit s'abstenir d'utiliser l'information privilégiée qu'elle détient en acquérant ou en cédant, ou en tentant d'acquérir ou de céder, pour son compte propre ou pour le compte d'autrui, soit directement ou indirectement, les instruments financiers auxquels se rapporte cette information ou les instruments financiers auxquels ces instruments sont liés.

Toute personne travaillant pour le compte du Prestataire doit également s'abstenir de communiquer cette information à une autre personne en dehors du cadre de son travail, de sa profession ou de ses fonctions ou à des fins autres que celles en raison desquelles elle lui a été communiquée. Elle doit de plus s'abstenir de recommander à une autre personne d'acquérir ou de céder, ou de faire acquérir ou céder par une autre personne, sur la base d'une information privilégiée, les instruments financiers, auxquels se rapportent cette information ou les instruments financiers auxquels ces instruments sont liés. »