


Gijón, 3 de marzo de 2014

La verdadera integración de la RSE en una empresa debe empezar mediante el compromiso por parte de la misma de asumir e interiorizar la escala de valores imperante actualmente en la sociedad. En coherencia con este planteamiento, ACSERVICIOS, E.I. está tratando de explicitar su compromiso con la RSE a través de las siguientes vías:

- ACSERVICIOS, E.I. es la primera empresa asturiana del sector socio-sanitario que ha suscrito su adhesión al Pacto Mundial, iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas cuyo objetivo es conseguir un compromiso voluntario de las entidades en responsabilidad social, por medio de la implantación de Diez Principios basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.
- En 2008, ACSERVICIOS, E.I. procedió también a la elaboración y firma de su Código Ético de actuación, donde se recogen tanto sus principales valores y principios, como las obligaciones éticas más destacadas en su relación con los diversos agentes de interés con quienes interactúa: clientes, empleados, proveedores, competidores y comunidades.
- En 2011, y como paso previo a la elaboración de nuestro Plan de Igualdad, planificado para el próximo año, hemos protocolizado el proceso de selección de personal en nuestra empresa, el cual figura dentro del Catálogo de Buenas prácticas en el Ámbito de la Gestión de los RRHH del Ayuntamiento de Gijón, orientado, por una parte a un compromiso por parte de la empresa hacia nuestros clientes y hacia las personas que atendemos, tratando de transmitir seriedad, confianza y responsabilidad, a través de una selección basada en criterios objetivos y medibles (test de personalidad, comprobación de referencias, pruebas de conocimiento, etc.) y por otra parte para disponer de acciones que permita la retención del talento en nuestra plantilla a través, entre otras, de unas adecuadas y reales medidas de conciliación, así como crear un entorno laboral agradable, donde prime el respeto, la educación y el cumplimiento de los compromisos, un entorno en el que apetezcan "hacer cosas".
- En el 2012, Aunque ACSERVICIOS, E.I. no tiene la obligación de elaborar un plan de igualdad ya que cuenta con menos de doscientos cincuenta trabajadores/as, ha puesto de manifiesto su claro compromiso ante la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres mediante la elaboración e implantación en el año 2012 de un Plan de Igualdad. Es, pues, el cumplimiento de esta doble exigencia, por un lado, el interés de la empresa por hacer realidad la igualdad entre hombres y mujeres, y, por el otro, el respeto a la normativa vigente, el que motiva y explica su elaboración e implantación.

ACSERVICIOS, E.I. consciente de la responsabilidad que deben asumir las organizaciones empresariales en el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos, desea reafirmar su firme compromiso con la responsabilidad social empresarial y la sostenibilidad, de tal forma que seamos transparentes con todas las actividades desarrolladas por ACSERVICIOS, E.I., pudiendo así disponer de una Memoria de Sostenibilidad que podamos difundir a nuestros grupos de interés.

Como objetivos para el 2014, continuando con nuestro propósito del año anterior, tenemos la implantación e integración efectiva en el día a día de la empresa de nuestro Plan de Igualdad y el cumplimiento de los requisitos para solicitar la concesión del distintivo "Igualdad en la Empresa" que otorga el Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad.



Antonio Corripio Alvarez  
Director de ACSERVICIOS