



COMMUNICATION SAS NEW ASSOCIATES enseigne FLEMMING'S

Parcay-Meslay, le 27 novembre 2014

En signant en juillet 2011 le Pacte Mondial de l'ONU, FLEMMING'S s'est engagé à en respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein des quatre thèmes fondamentaux : les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous poursuivons en continu notre soutien et formulons le renouvellement de notre engagement envers le Global Compact et ses principes.

Nos actions :

#### **DROITS DE L'HOMME :**

Nos actions dans ce domaine reposent sur la sensibilisation de nos collaborateurs via une communication RH adaptée.

Notre organisation visant au respect des droits de l'homme, FLEMMING'S choisit ses partenaires commerciaux et ses fournisseurs par rapport à leur engagement à respecter les règles de l'organisation internationale du travail et les droits humains fondamentaux. Leur engagement est mesuré au cours de réunions et/ou audits. Les relations sont rompues si l'on constate un manquement à ces règles.

#### **CON DITIONS DE TRAVAIL :**

Notre politique RH s'emploie à favoriser la diversité des collaborateurs par rapport à l'âge notamment. L'âge moyen est de 35 ans. Aucune discrimination n'est faite à l'embauche. Nous embauchons des seniors chaque fois que cela se présente.

Nous travaillons sur la parité et à l'heure actuelle, elle est de 60% chez les femmes contre 40% chez les hommes.

#### **ENVIRONNEMENT :**

La filière de recyclage utilisée est la déchetterie de la communauté de commune. Elle organise le tri sélectif. Nos cartouches d'encre sont à ce titre collectées et recyclées.

Nous faisons en interne la promotion du covoiturage.

Notre engagement RSE est mesuré depuis septembre 2014 sur la plateforme ECOVADIS.



## **LUTTE CONTRE LA CORRUPTION :**

Elle est clairement affichée par la Direction et l'encadrement. En cas de constat de celle-ci, la sanction est immédiate et a pour effet la rupture de la relation.

Franck Duchesne

DGA