



FoxTime
Recursos Humanos



**NOSSOS
PROGRAMAS**



CANAL SEM DÚVIDA

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 7 • 8 • 9 • 10

Em 2013 criamos o “Canal sem dúvida”, e expandimos para 2014. O “Canal sem dúvida” é um canal direto dos funcionários com o Departamento Pessoal, para esclarecimento imediato de dúvidas a respeito de suas condições de trabalho, de forma a garantir que a relação empresa x colaborador permaneça transparente.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 6

Programa que visa treinamento para os funcionários staff da Fox Time, afim de desenvolvê-los para executar um trabalho mais técnico e assertivo.

Esses treinamentos são realizados por profissionais qualificados, e patrocinado 100% pela empresa.





FOX EDUCAR

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 6

Subsidiamos cursos de graduação, pós-graduação (mestrado e doutorado), especialização e idiomas in company, para todos os colaboradores staff.

Criado em 2009, o programa começou patrocinando 3 funcionários. E em 2014 esse número cresceu para 9 funcionários.

Esse programa é um dos mais procurados por nossos funcionários, que buscam aperfeiçoamento e atualização a todo momento.



GINÁSTICA LABORAL

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 6

Continuamos em 2014 com a prática da Ginástica Laboral, criada em 2013

A Ginástica Laboral, são exercícios de alongamento oferecidos 2 vezes por semana por um profissional da área, a todos os funcionários staff da empresa.

Além do alongamento, é realizado uma conscientização corporal para uma melhor qualidade de vida no trabalho, envolvendo inclusive alimentação adequada.





IGUALDADE

PRINCÍPIOS: 1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6

Promoção de igualdade de oportunidade, independente de raça, gênero, etnia, religião, idade.

São garantidas oportunidades de contratação e promoção baseadas exclusivamente em habilidades e competência

MULHERES EM POTENCIAL

PRINCÍPIOS: 1 • 6

Na Fox Time, 75% dos cargos de liderança, e 90 % do quadro de staff, são ocupados por mulheres, que realizam um trabalho exemplar.

Além disso, mais de 50% do nosso quadro de funcionários terceirizados é composto por mulheres.





OUVIDORIA

PRINCIPIOS: 1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 7 • 8 • 9 • 10

Buscando contribuir para um bom ambiente de trabalho, e principalmente, para um ambiente de liberdade de expressão e sigilo, criamos em 2010 um canal direto com a presidência da empresa, para que o colaborador ou parceiro possa livremente se expressar com elogios, críticas e sugestão.

Todos os e-mails são lidos exclusivamente pela presidência da empresa, com muito sigilo e proteção.





REDUÇÃO DE USO DE PAPEL

PRINCÍPIOS: 7 • 8 • 9

Conscientização dos colaboradores quanto ao uso de papéis e impressões.

Em 2013, realizamos a campanha para redução de papel e impressão, utilizamos rascunhos e instalamos senhas nas impressoras. E em 2014 mantemos a campanha, onde tivemos uma baixa na compra de papéis.

Mantivemos ainda o sistema de arquivo virtual onde todo nosso arquivo físico será inserido nesse sistema "cloud service". Os novos documentos que chegam por e-mail ou via internet deixaram de ser impressos e são enviados diretamente para o sistema.



PORQUE

HUMANOS

ESTÁ NO NOSSO

DNA